

FEMETA

2021 ~ 2022

**INFORME
DE
ACTIVIDADES**

ÍNDICE

1. CARTA DEL PRESIDENTE	3
2. GOBERNANZA FEMETAL	6
3. GOBERNANZA MULTINIVEL	16
4. TRANSPARENCIA	19
5. COYUNTURA ECONÓMICA Y DATOS CLAVES	24
6. INFORME DE ACTIVIDADES	30
7. EMPRESAS ASOCIADAS	48



CARTA DEL
PRESIDENTE

1. CARTA DEL PRESIDENTE

Estimado Asociado y Asociada,

Es un honor para mi disponer de estas líneas para explicarte que todo el contenido que encontrarás en estas páginas es el resultado de un año de intenso trabajo, de gran esfuerzo y absoluto compromiso por parte de todo el equipo de FEMETAL, al que me he unido recientemente, tras ser nombrado presidente de esta Federación y del clúster Mi4 el pasado mes de abril.

Nos acompañan tiempos inciertos, difíciles y complejos. Durante los últimos doce meses, nuestra industria se ha visto atrapada en la tormenta perfecta ocasionada por una crisis de materias primas sin precedentes, la rotura de la cadena de suministro y un escenario inflacionista que crece sin control y pone en riesgo las relaciones laborales en muchas áreas de actividad. Todos son factores que han impactado de lleno en la estructura de costes de nuestras empresas, y prueba de ello es que el 67% han experimentado durante 2021 reducción de márgenes o pérdida de beneficios, según se refleja en la última encuesta realizada por FEMETAL para conocer el estado de las empresas asociadas tras la crisis sanitaria y de suministro.

A pesar de todo, la industria del metal de Asturias creció un 21% durante el pasado ejercicio, y un 4,5% en el primer trimestre del año, demostrando una clara apuesta por el empleo con un incremento del 11,6% en el número de ocupados. Los datos son claros, la industria del metal mira al futuro y sigue siendo el motor de la economía regional y la base industrial de Asturias.

Afronto el reto de ser presidente de FEMETAL siendo consciente de los desafíos que encara nuestro sector, razón por la que mis objetivos se centrarán en mantener la independencia de esta Federación, defen-



der los intereses de las empresas del metal ante las instituciones y alzar la voz para que nuestras necesidades sean escuchadas.

Con el inestimable apoyo de la Junta Directiva y el equipo de FEMETAL, abordaremos cuestiones prioritarias para nuestro sector como es la integración de las pequeñas y medianas empresas en las principales cadenas de valor para que ganen capacidad productiva y tecnológica. La I+D+i debe ser el centro de nuestra estrategia, de ahí que sea prioritario que las empresas recuperen márgenes para reinvertir en innovación. Nuestros horizontes no tienen límites, el mercado de la industria del metal de Asturias es el mundo, por eso nuestra labor se centrará en recortar el diferencial que nuestras empresas siguen teniendo respecto a los mercados internacionales y evitar que sigan perdiendo competitividad.

Cuatro años para remar todos en la misma dirección y lograr que la industria del metal de Asturias siga siendo el motor de crecimiento y referencia en la región y más allá de nuestras fronteras.

Antonio Fernández- Escandón Ortiz

Presidente de FEMETAL



GOBERNANZA
FEMETAL

2. GOBERNANZA FEMETAL

2. 1. FEMETAL

La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias, FEMETAL, es una organización sin ánimo de lucro, de adhesión voluntaria e independiente. Desde sus orígenes en 1976, su denominación social como Federación es el resultado de la unión e integración de las principales asociaciones empresariales de la región que concentraban a los empresarios del sector metal en Asturias. Una Federación que hoy es la voz y el alma de 950 empresas del metal de la región y emplean a 28.700 trabajadores.



Instantánea de la Asamblea 2021

2. 2. Órganos y organigrama

El libre funcionamiento de FEMETAL se regula a través de tres Órganos de Gobierno fundamentales y complementarios, tal y como se recoge en el marco de las Estatutos que rigen la Federación.

La Asamblea General

La Asamblea General, órgano superior de gobierno, representación y expresión de la Federación y estará compuesto por todos los miembros asociados presentes y representados. En 2021 esta Asamblea se celebró simultáneamente de forma presencial y telemática pues aún existían restricciones derivadas de la crisis sanitaria.

La Junta Directiva

La Junta Directiva es el órgano permanente de dirección, gobierno y administración de la Federación. Este año, como resultado de un nuevo proceso electoral para la renovación de la presidencia de la Federación se ha visto modificada en algunos de sus miembros.



D. Antonio Fernández-
Escandón Ortiz

TALLERES ZITRÓN



D. Félix Baragaño Suárez

GRUPO SEM



D. Fernando Alonso Cuervo

ISASTUR



D.ª María Jesús García
Rodríguez

TALLER ELÉCTRICO AMG



D. Luis Nevares Moro

AFONCASA



D. Sergio Martínez García

ALEASTUR



D. José Manuel Paíno
Monsalve

ASTILLEROS ARMON



D. Fernando Saez Negrillo

ATOX



D. José Manuel
Fernández Fernández

ASTURIANA DE ZINC



D.ª Begoña Casanova Borja

**DANIMA INGENIERIA
AMBIENTAL**



D. Dimas González Torre

FEDECOR



D. Fernando Castro Cancer

HIASA GRUPO GONVARRI



D. Luis Buznego Suárez

IMASA



D. Ramón Noblejas Peralta

SAMOA INDUSTRIAL



D. Aurelio González Soriano

NORMAGRUP



D. José Manuel Cabiellas Vallina

INELTAS



D. Carlos Pajares Ortiz

TK ESCALATOR NORTE



D.ª Sara Fernández-Ahuja Alonso

GRUPO TSK



D. Arturo del Valle Artime

UNALHIERROS



D.ª María Pérez Medina

Secretaría General

Comisión Delegada

Esta Comisión actuará como órgano de preparación, análisis y consideración previa de cuantas materias, informes, estudios, programas y proyectos, son de la competencia de la Junta Directiva. Está integrada por:

D. Antonio Fernández-Escandon	Presidente
D. Félix Baragaño Suárez	Vicepresidente
D. Fernando Alonso Cuervo	Vicepresidente
D. ^a María Jesús García Rodríguez	Vicepresidenta
D. Arturo del Valle Artime	Tesorero
D. ^a María Pérez Medina,	Secretaría General

El Presidente

Desde el pasado mes de abril, Antonio Fernández-Escandón es el nuevo presidente de FEMETAL, tras sustituir en el cargo a Guillermo Ulacia, resultado de un proceso electoral en el que fue la única candidatura.



Antonio Fernández-Escandón, presidente de FEMETAL

Secretaría General

María Pérez Medina lidera este órgano que tiene como labor principal la gestión de la Federación, dar asistencia y apoyo al presidente, a la Junta Directiva y a las Comisiones de Régimen Interno, actuar ante los organismos públicos y privados, ejercer la dirección y control de cualquier servicio técnico- administrativo, ejecutar los acuerdos de los Órganos de Gobierno, la negociación de los Convenios.



María Pérez Medina, secretaria general de FEMETAL

Área de Asuntos Económicos



Carmen Martínez Hevia

Área de Administración y Calidad



Carmen González Valderrábano

Área de Formación



Rafel Bernardo Cobertera



Claudia García García

Área de Innovación



Silvia Jiménez



José Ramón Natal



Azucena Jiménez



GOBERNANZA
MULTINIVEL

3. GOBERNANZA MULTINIVEL

3. 1. FEMETAL en Asociaciones Empresariales

La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias desempeña una intensa labor de representación de los empresarios del metal de Asturias en una serie de foros y organizaciones empresariales donde ejerce su labor como interlocutor del sector.












3. 2. FEMETAL en las Instituciones

De igual forma, FEMETAL se encuentra presente en otras muchas organizaciones socio-económicas e instituciones que contribuyen con su actividad al desarrollo de la región.

18



CENTRO INTEGRADO de FORMACIÓN PROFESIONAL
 Mantenimiento y Servicios a la Producción
 Principado de Asturias



TRANSPARENCIA

4. TRANSPARENCIA

4. 1. Código de buen gobierno

FEMETAL asume la importancia que tiene la aplicación de unas buenas prácticas de gobierno corporativo como un elemento necesario no solo para el adecuado desarrollo de sus fines, sino también para el fomento de su función social y de la transparencia de su actuación que consoliden el reconocimiento de sus socios y los diferentes grupos de interés.

4. 2. Informe Auditoria de Cuentas



INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES ABREVIADAS
EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A la Asamblea General de la **FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**, por encargo de la Junta Directiva:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de la Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias (la Federación), que comprenden el balance abreviado a 31 de diciembre de 2021, la cuenta de resultados abreviada y la memoria abreviada, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la entidad a 31 de diciembre de 2021, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas de nuestro informe.

Somos independientes de la Federación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.



Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Hemos determinado que los riesgos que se describen a continuación son los riesgos más significativos considerados en la auditoría que se deben comunicar en nuestro informe.

Ingresos de la actividad (Nota 11)

Dada la naturaleza de la entidad, su actividad y objeto estimamos que el área de ingresos es un área significativa en nuestra auditoría en lo que respecta a la ocurrencia de las operaciones y a la adecuada imputación temporal al cierre del ejercicio.

Nuestros principales procedimientos de auditoría incluyeron, entre otros, la evaluación del proceso de reconocimiento de ingresos, la comprobación de la adecuada imputación temporal en base al análisis de convenios, detalles individualizados y muestras de documentación justificativa, así como la obtención de confirmaciones de terceros para una selección de saldos.

Responsabilidad de la Tesorera y de la Secretaria General en relación con las cuentas anuales abreviadas

La Tesorera y la Secretaria General son los responsables de formular las cuentas anuales abreviadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Federación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales abreviadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales abreviadas, la Tesorera y la Secretaria General son responsables de la valoración de la capacidad de la entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento, excepto si la Tesorera y la Secretaria General tienen intención de liquidar la entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.



Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales abreviadas en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales abreviadas.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales abreviadas, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Tesorería y la Secretaría General.



Moore Fidelitas Auditores, S.L.
C/ Pelayo, 4, 2ª Planta (Edificio La Jirafa)
33003 - OVIEDO - Asturias (Spain)
T +34 98 522 75 15
F +34 98 522 00 81

- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por la Tesorería y la Secretaría General, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Federación para continuar como entidad en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales abreviadas o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que la Federación deje de ser una entidad en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales abreviadas, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales abreviadas representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.

Nos comunicamos con la Tesorería y la Secretaría General de la entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación a la Tesorería y a la Secretaría General de la entidad, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales abreviadas del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohiban revelar públicamente la cuestión.



MOORE FIDELITAS
AUDITORES, S. L.
2022 NÚM. INSCRIPCIÓN
2022 CANTIDAD DE CAPITAL
2022 CANTIDAD DE CAPITAL

31 de mayo de 2022

MOORE FIDELITAS AUDITORES, S.L.
ROAC: S-1013
C/ Pelayo, 4 - 2ª Planta
(33003) - Oviedo

Fdo. Joaquín Faustino García
Socio
ROAC: 06885

INSTRUMENTO PÚBLICO DE ACTUACIÓN EN FAVOR DEL FOLIO DE REGISTRO Nº 4074 C.I.F. 8 0106107
INSCRITO EN EL R.O.C. CON EL Nº 1.013. INSCRITO EN EL REGISTRO OFICIAL DE SOCIEDADES DE AUDITORES DEL I.C.A.S. CON EL Nº 1013

Firma Independiente
Moore Fidelitas
AUDITORES, S.L.
LIMITED

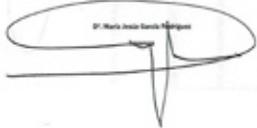
4. 3. Cuentas anuales

BALANCE ABREVIADO AL CIERRE DEL EJERCICIO 2021

FEDERACION DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

ACTIVO	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020	PATRIMONIO NETO Y PASIVO	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
A) ACTIVO NO CORRIENTE	1.136.856,79	1.176.365,29	A) PATRIMONIO NETO	1.406.247,89	1.536.306,49
INMOVILIZACION INTANGIBLE (Nota 5.1)	4.676,71	2.427,62	RESERVA PROPIA		
INMOVILIZACION MATERIAL (Nota 5.2)	965.071,11	106.336,36	Fondo Social (Nota 5)	5.033.005,42	5.455.463,34
INVERSIONES INMOBILIARIAS (Nota 5.3)	235.354,31	238.063,76	Excedente del ejercicio (Nota 5)	-426.257,43	40.041,38
INVERSIONES FINANCIERAS A LARGO PLAZO (Nota 5)	10.954,66	10.537,54	B) PASIVO NO CORRIENTE	74.686,74	34.356,26
			DEUDAS A LARGO PLAZO		
			Deudas con entidades de crédito (Nota 7.2)	74.686,74	23.336,26
			Otras deudas a largo plazo (Nota 7.2)	3.000,00	3.000,00
B) ACTIVO CORRIENTE	456.079,20	746.416,20	C) PASIVO CORRIENTE	136.756,26	246.860,76
DEUDAS Y OTROS DEUDOS DE LA ACTIVIDAD (Nota 6)	2.211,40	4.406,41	DEUDAS A CORTO PLAZO		
DEUDAS COMERCIALES Y OTROS CUENTAS A CREDITAR (Nota 6)	396.541,34	406.264,76	Deudas con entidades de crédito (Nota 7.2)	29.209,57	27.244,41
			Otras cuentas financieras	5.826,00	6,00
PERIODO DE CREDITO A CORTO PLAZO (Nota 12)	0,00	28.444,02	ADICIONES CONTRACTUALES Y OTROS CUENTAS A PAGAR		
EFECTIVO Y OTROS ACTIVOS LIQUIDOS EQUIVALENTES	69.867,76	318.919,34	Previsiones (Nota 7.2)	39.394,13	204.731,91
			Otras provisiones (Nota 7.2 y Nota 8.2)	76.363,09	169.048,64
			PERIODO DE CREDITO A CORTO PLAZO (Nota 12)	0,00	33.826,76
TOTAL ACTIVO	1.614.436,00	1.620.720,40	TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	1.614.436,00	1.620.720,40

Las notas 1 a 18 adjuntas en la Memoria adjunta forman parte integrante del Balance del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2021.



Dña. María Jesús García Rodríguez
Tesorera



D. María José Pérez Medina
Secretaría General

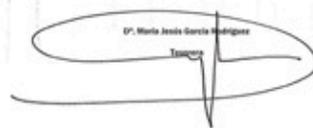
CUENTA DE RESULTADOS ABREVIADA CORRESPONDIENTE

AL EJERCICIO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021

FEDERACION DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

	EJERCICIO 2021	EJERCICIO 2020
A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO		
1. Ingresos de la actividad propia	1.048.582,63	904.386,63
a) Costes de asociados y afiliados (Nota 21.a)	366.679,90	373.367,03
b) Ingresos de promociones, patrones y colaboraciones	7.479,34	6.892,94
c) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio (Nota 22)	674.403,39	521.927,06
2. Gastos por ayudas y otros	0,00	-146,41
c) Rotación de ayudas	0,00	-146,41
6. Aportaciones (Nota 22.a)	-4.259,85	-4.463,50
7. Otros ingresos de la actividad (Nota 21)	74.595,63	81.727,54
8. Gastos de personal (Nota 21)	-302.021,36	-286.074,93
9. Otros gastos de la actividad	-741.763,59	-420.935,13
10. Amortización del inmovilizado (Nota 5.1, 5.2 y 5.3)	-30.017,60	-30.704,83
11. Otros resultados (Nota 21.c)	-164.682,47	1.670,20
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	-121.368,85	44.257,67
14. Ingresos financieros	0,00	0,00
15. Gastos financieros	-2.935,29	-2.267,13
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	-2.935,29	-2.267,13
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	-124.304,14	41.990,54
19. Impuestos sobre beneficios (Nota 10.2)	-1.952,63	-1.948,86
A.4) VARIACION DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO	-126.256,77	40.041,68
C) RESULTADO TOTAL, VARIACION DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO	-126.256,77	40.041,68

Las notas 1 a 18 de la Memoria adjunta forman parte integrante de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias a 31 de diciembre de 2021.



Dña. María Jesús García Rodríguez
Tesorera



D. María José Pérez Medina
Secretaría General



COYNTURA ECONÓMICA
Y DATOS CLAVES

5. COYUNTURA ECONÓMICA Y DATOS CLAVES

5. 1. Coyuntura económica

La recuperación de la actividad, el empleo y las exportaciones del Sector Metal en el año 2021, tras el impacto negativo producido por la crisis sanitaria generada por el Covid-19 en todos los indicadores del año 2020, queda reflejado en los datos publicados en el informe de coyuntura económica y laboral elaborado por FEMETAL para el último trimestre de 2021:

- Crecimiento medio de la producción industrial del 21,35% en el año 2021.
- Aumento de la población ocupada media respecto al año 2020 del 17,06%.
- Aumento interanual de las exportaciones del 40,62%.

La producción industrial del Metal de Asturias, según el Indicador de Producción Industrial del Metal (IPIMET) elaborado por FEMETAL, aumentó un 13,97% en el cuarto trimestre de 2021 respecto al mismo trimestre del año anterior.

Este resultado positivo, tras las subidas registradas en los tres primeros trimestres del año, supone un crecimiento medio de la producción del 21,35% en el año 2021.

Un buen dato después de registrar dos años consecutivos, 2019 y 2020, disminuciones medias de producción del -0,3% y -17,03%, respectivamente. Todas las ramas industriales del Metal presentaron resultados medios positivos en el año 2021, excepto la Fabricación de vehículos de motor, remolques y semiremolques.

A pesar del buen comportamiento de la actividad, al cierre del ejercicio aumentaba la preocupación por el coste y abastecimiento de materias primas, los precios de la energía y por el descenso de los márgenes, como muestra la encuesta realizada entre las empresas asociadas al cierre del año 2021, en la que evaluamos éstos y otros aspectos.

En el primer trimestre de 2022 a los factores anteriores se sumaba una elevada inflación que, aunque se esperaba fuese coyuntural, continúa creciendo; así como la huelga del transporte del pasado mes de marzo que ha impedido operar con normalidad a nuestra industria, reduciendo e incluso deteniendo la producción en algunas ramas de actividad.

Continúa la tendencia positiva, pero se produce cierta ralentización en el crecimiento de la actividad en el primer trimestre de 2022: la producción industrial del Metal aumentó un 4,54%, si bien no en todas las ramas industriales de actividad del Metal.

De esta manera, presentó un comportamiento negativo la metalurgia; la fabricación de material y equipo eléctrico; y la fabricación de otro material de transporte (astilleros, ferroviario).

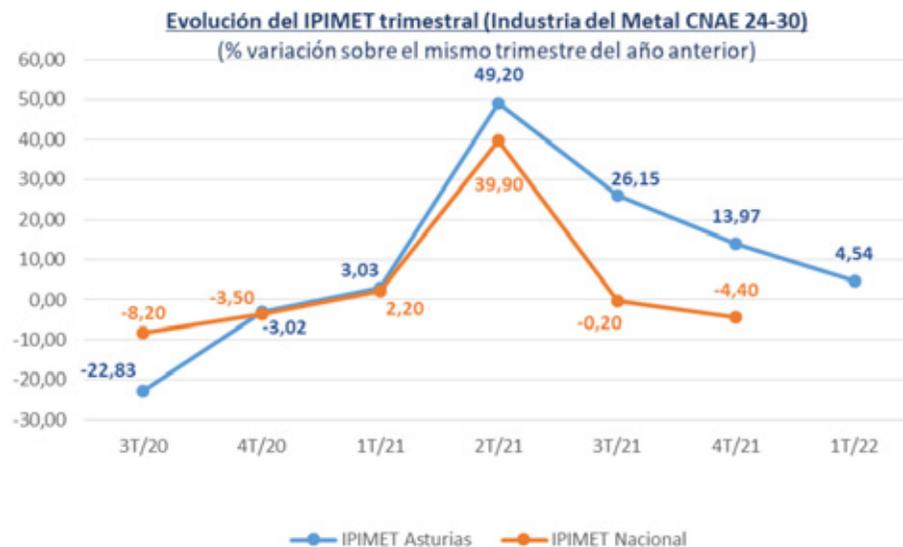
Sin embargo, la fabricación de bienes de equipo; y la de vehículos de motor y remolques (que había registrado un importante descenso de su actividad en 2021) contribuyen al resultado positivo de este primer trimestre.

En los últimos años muchas empresas del Sector han mantenido o aumentado sus niveles de actividad gracias a una fuerte expansión internacional que han logrado intensificando la diversificación de su actividad y la búsqueda de nuevos mercados.

En general, el buen comportamiento de las exportaciones ha puesto en valor el trabajo realizado por las empresas del Metal: las exportaciones suponen el 45% de la cifra de facturación del Metal en Asturias y, en el año 2021, el 70% del valor total de las exportaciones asturianas.

Las exportaciones de la Industria del Metal alcanzaron los 3.635,69 millones de euros en el año 2021 anotando un aumento interanual del 40,62%.

El Sector volvió a liderar el ranking de productos exportados desde el Principado de Asturias: la fabricación de productos básicos de



hierro; la producción de zinc; la fabricación de estructuras metálicas; y la construcción de barcos ocupan los cuatro primeros puestos del ranking de productos más exportados.

En el primer trimestre de 2022, las exportaciones del Metal anotaron un aumento interanual del 21,13% y alcanzan los 897,08 millones de euros, lo que supone el 67% del valor total de las exportaciones asturianas en este periodo.

Respecto al empleo en el Metal asturiano, según los resultados de la EPA, el número de ocupados en la Industria del Metal (CNAE 24-30 y 33) aumentó un 26,13% en el cuarto trimestre de 2021 respecto al mismo periodo del año anterior, situándose en 28.000 trabajadores.

Se trata de un dato positivo, tras sucesivas caídas a lo largo de todo el año 2020 y primer trimestre de 2021, que sitúa la media de población ocupada en el Sector en el año 2021 en 28.300 trabajadores, y

supone un aumento de la ocupación media respecto al año 2020 del 17,06%.

En el primer trimestre de 2022 continúa la senda de recuperación del empleo en el Sector iniciada en el segundo trimestre de 2021, y aumenta el número de ocupados en la Industria del Metal el 11,65%.

Éstos y otros aspectos han sido evaluados a través de la encuesta realizada entre las empresas asociadas una vez finalizado el año 2021.

Los datos del estudio reflejan que la escasez, los retrasos en el abastecimiento y el incremento de los precios de las materias primas; la evolución del precio de la energía y el descenso de la rentabilidad de las ventas son los aspectos económicos que en mayor medida preocupan y están afectando la normal actividad de las empresas del Sector.



Los aspectos laborales que también preocupan a las empresas del Sector son la dificultad para la contratación de personal cualificado; los elevados costes laborales; el incremento de la competencia de países con costes más bajos y el absentismo laboral.

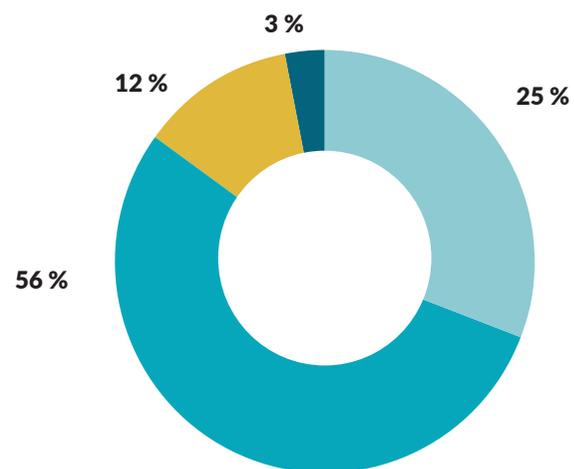
Las empresas del Metal necesitan una reducción de las cotizaciones a la Seguridad Social; ayudas para la digitalización; medidas de flexibilidad interna del trabajo; programas de apoyo sectoriales; ayudas para la internacionalización; moratoria o aplazamientos de impuestos; aumentar la contratación pública; refinanciación de la deuda; más avales o préstamos para liquidez; así como una mejor adecuación de las capacidades profesionales a las necesidades de las empresas.

A pesar de los efectos negativos de la crisis sanitaria, la incertidumbre y la coyuntura adversa, los resultados de la encuesta y los principales indicadores económicos reflejan la capacidad de resistencia de las empresas del Sector Metal, pilar fundamental de la economía asturiana.

5. 2. FEMETAL en cifras

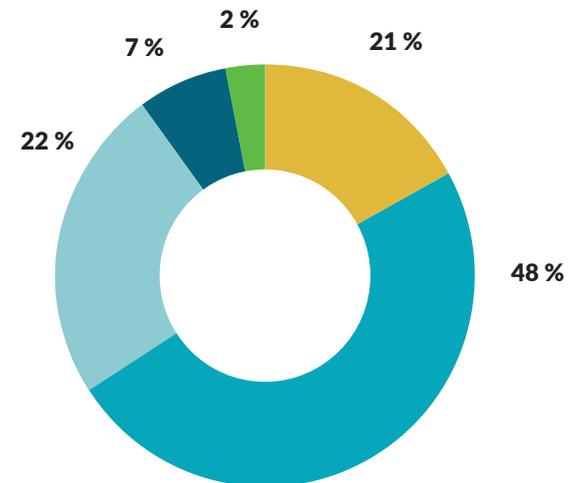
FEMETAL cuenta con 950 empresas y profesionales asociados, bien de forma directa como empresa, bien a través de sus 4 asociaciones miembro.

Dimensionado



EMPRESAS	%
≤ 9 empleados	25
10-49 empleados	56
50-199 empleados	13
≥ 200 empleados	4

Distribución geográfica



LOCALIDAD	%
Gijón	48
Avilés y comarca	22
Oviedo Llanera Siero	21
Cuencas	7
Resto de asturias	2



INFORME
DE ACTIVIDADES

6. 1. Calidad

Desde septiembre de 2016 FEMETAL decide comprometerse con la utilización del Modelo EFQM de Excelencia como herramienta útil para mejorar la gestión de la organización y optimizar la relación con nuestros asociados y el entorno en que desarrollamos nuestra actividad, renovando en 2022 la certificación Modelo EFQM +300.

El presente ejercicio, FEMETAL ha dado un paso en materia de calidad y se ha certificado en la norma ISO 14001 para la prestación de servicios a los asociados en materia de gestión de afiliaciones, organización de jornadas, difusión de información sectorial y la gestión del diseño e impartición de formación no reglada en el sector metal.

6. INFORME DE ACTIVIDADES





FEMETAL se ha acreditado también en la certificación que garantiza que tiene un sistema de gestión de seguridad de la información homologado según la norma ISO 27001, a partir de la cual se han implantado medidas para un mayor control y protección de la información generada por nuestros servicios, principalmente en el área de formación no reglada, y se ha incrementado la seguridad impuesta a los activos, entendiendo por éstos fundamentalmente los informáticos (PC,s, móviles, el servidor, periféricos...el hardware) y el software (programas, la wifi...), aunque también abarca las instalaciones y mobiliario de la Federación.

Plan de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres

En FEMETAL somos conscientes de que nuestra gestión empresarial tiene que estar en consonancia con las necesidades y demandas de la sociedad; y por ello hemos asumido el compromiso del establecimiento y desarrollo de POLÍTICAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES en la empresa, siguiendo las directrices que marca la legislación en la materia y por tanto con sujeción absoluta a la integración del principio de igualdad de trato y de oportunidades tal y como se recoge en la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Con la constitución del Comité de Igualdad, la realización del diagnóstico y la elaboración de nuestro Plan de Igualdad pretendemos poner en valor todas las políticas necesarias para la identificación y estimación de las desigualdades que puedan existir en la empresa para conseguir la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. El plan quedó registrado el pasado mes de mayo en el registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad dependiente de la Dirección General de Empleo y Formación.

6. 2. Negociación colectiva



Presidente y Secretaria General de FEMETAL saludando a representantes sindicales

FEMETAL abordó en el año 2021 la negociación colectiva de los Convenios del Metal y Montajes pues ambos habían finalizado su vigencia el pasado 31 de diciembre de 2020. Esta situación no se planteaba desde el año 2003: en los últimos 17 años la negociación de ambos convenios se alternaba al no coincidir sus fechas de vigencia.

Tras un largo e intenso periodo de negociación, FEMETAL y las Organizaciones sindicales CCOO de Industria y UGT FICA firman ambos Convenios en el mes de febrero de 2022:

- Convenio Colectivo para la Industria del Metal del Principado de Asturias 2021-2023 (Firmado el 25 de febrero de 2022).

23
reuniones
de negociación

576
horas
empleadas

- Convenio Colectivo de Montajes y Empresas Auxiliares del Principado de Asturias 2021-2024 (Firmado el 17 de febrero de 2022).

9
reuniones
de negociación

232
horas
empleadas

6. 3. Formación

El año 2021 ha supuesto una vuelta a una relativa normalidad en el ámbito de la formación.

Todavía con una situación inestable por los numerosos repuntes en la incidencia del COVID, FEMETAL ha desarrollado durante todo el 2021 su calendario de formación continua, la formación para personas desempleadas, los cursos con compromiso de contratación y la formación en PRL derivada del convenio del metal.

Todos ellos sin que se haya producido ningún contagio entre los alumnos participantes y sin necesidad cerrar temporalmente ninguna de las aulas de formación.

1. Plan de formación continuada

El 23 de diciembre finalizó el plan de formación continua desarrollado en el año 2021. El nuevo calendario de formación del año 2022 cuenta con un amplio repertorio de acciones en modalidad presencial, aula virtual y teleformación, con el fin de satisfacer todas las necesidades de nuestras empresas asociadas.

Acciones de formación continua

	Cursos	Horas	Alumnos
Año 2021	51	3.235	793
Previstas año 2022 (hasta el 30/06/22)	10	314	124

2. Formación Ocupacional Para Personas Desempleadas

FEMETAL continúa con sus programas de formación de personas desempleadas. Durante el año 2021 se impartieron 8 acciones para 96 alumnos con un total de 4.790 horas de formación

3. Formación Para Personas Desempleadas Con Compromiso De Contratación

La formación con compromiso de contratación es una modalidad de formación con la que se puede diseñar un curso a la medida de la empresa, asumiendo el compromiso de contratación de un número mínimo de las personas formadas. Durante el periodo entre asambleas se han impartido:

	Cursos	Horas	Alumnos	Compromiso de contratación
Año 2021	2	791	27	14
Previstas 2022 (hasta el 30/06/22)	2	479	22	9



Final de Curso de Compromiso de Contratación en Alusín Solar



4. Formación Matricula Abierta En Prevención De Riesgos Laborales TPM/TPC

FEMETAL continúa con la impartición en modalidad de matrícula abierta de la formación la formación específica en materia de Prevención de Riesgos Laborales para los trabajadores del sector metal (TPM) y la de los trabajadores del sector metal que trabajan en obras de construcción (TPC).

Acciones de formación de matrícula abierta TPM/TPC

	Cursos	Horas	Alumnos
Año 2021	174	2.572	1.541
Previstas año 2022 (hasta el 30/06/22)	80	1.602	1.116

5. Master en gestión medioambiental industrial (maind)

El 25 de abril comenzó la primera edición de este programa con una participación de 10 alumnos. El master de 500 horas de duración es impartido principalmente en modalidad e-learning con el apoyo de tutorías presenciales y clases magistrales impartidas por profesionales de reconocido prestigio.

6. Proyecto: cultura de la innovación en las empresas del sector metal. Spark innovation

Ejecutado durante el año 2021 y financiado por el Ayuntamiento de Gijón, el objetivo del proyecto consistió en diseñar un conjunto de acciones que favorecieran el desarrollo de una cultura de la innovación en empresas del sector metal.

7. Red de socios de la FP industrial

El pasado 12 de Mayo del 2021 se constituyó la Red de Socios de la Formación Profesional Industrial, una red que se configura como plataforma de colaboración, comunicación e interacción entre los agentes que conforman el ecosistema de la Formación Profesional, especialmente los Centros de Formación Profesional que imparten especialidades industriales y el tejido empresarial industrial de Asturias.

Los fundadores de la Red de Socios de la FPI son:

- CIFP La Laboral
- FEMETAL
- Centros de Formación Profesional con especialidades industriales públicos, concertados y privados
- Empresas del sector metal
- Dirección General de Formación Profesional del Gobierno del Principado de Asturias



FP Innovation Day

Durante el año 2021 la red ha realizado las siguientes actuaciones:

- Visitas a empresas
- Webinar industria 4.0
- Taller introductorio design thinking
- FP innovation day

6. 4. Servicios y Asesorías

FEMETAL dispone de un servicio de asesoría para las empresas asociadas en competencias que inciden directamente en el desarrollo empresarial. Tales asesorías se concretan en jurídico-laboral, fiscal, económico-financiera, mercantil y legal internacional.

De igual forma, durante los últimos meses se ha puesto en marcha el servicio de apoyo a Gestión Energética. En total en este periodo interasambleario, los diferentes servicios a disposición del asociado han atendido un total de XX consultas realizadas por XX empresas.

Asesorías

Asesoría Jurídico-Laboral

La reciente reforma Laboral ha sido motivo de varios talleres y jornadas informativas para nuestros socios.

- Curso- Taller de Negociación Colectiva
- Taller sobre las Cláusulas Convencionales de Jubilación Forzosa y Registro de Jornada
- Taller sobre Planes de Igualdad y Auditoria Retributiva
- Taller: Elaboración e implantación de planes de igualdad
- Reforma Laboral



Jornada celebrada en FEMETAL

Asesoría Fiscal

Durante este periodo se han celebrado varias jornadas:

- Webinar: Guía para el cierre contable y fiscal de las empresas en 2021
- Principales Novedades Fiscales para 2022

Asesoría Económico-Financiera-Mercantil

En este marco también se han impartido varias sesiones de gran interés para nuestras empresas:

- Webinar: Vigilancia e inteligencia estratégica en las empresas del Sector Metal
- Estado de la Innovación Corporativa en España
- Webinar: Situación Compra Agrupada de Energía para 2022
- Trabajo a Distancia y Teletrabajo

Asesoría Legal Internacional

- Desayuno de Trabajo: Negocio Internacional, visión actual y perspectivas

Servicios avanzados

Ecogestor

Con el objetivo de mejorar el servicio de consulta de normativa en materia medioambiental, FEMETAL ha acordado con ENVIRA Ingenieros y Asesores, S.L. desarrollo el servicio denominado Ecogestor.

Servicio de Gestión Energética

Conscientes de la preocupación que supone para el conjunto de empresas asociadas el coste de la factura eléctrica, FEMETAL impulso a comienzos de año un nuevo servicio de gestión energética.



Jornada telemática de FEMETAL

tecnalia **gijón impulsa** **gijón** **FEMETAL**

HERRAMIENTAS DE SOPORTE A LA VIE

Existen varios tipos de herramientas de apoyo a la VIE:

- **Herramientas de software**, que apoyan una o varias etapas del ciclo de la VE y sirven principalmente para la automatización de la actividad de VIE, como la búsqueda de información, el análisis de ciertos tipos de fuentes de información como las patentes, el almacenamiento y la difusión de la información, etc.
- **Métodos y técnicas**, que proporcionan el marco o las directrices para llevar a cabo las actividades de VIE, en relación, por ejemplo, con el uso de la información para tomar decisiones.
- **Plantillas**, que pueden ayudar a homogeneizar la actividad de inteligencia tecnológica cuando la realizan varias personas, por ejemplo para definir el producto tecnológico y el plan de vigilancia.

Cuando las **herramientas de soporte pueden cubrir la mayor parte del ciclo de VIE**, son herramientas de soporte de VIE globales que también son escalables en función del número de licencias que se necesiten. También ofrecen la posibilidad de personalizar la herramienta a nivel corporativo.

Pero también es posible seleccionar un conjunto de herramientas de soporte de VE orientadas a una determinada actividad para construir un sistema de soporte de VIE personalizado.

Hoy en día, se están desarrollando muchas herramientas, algunas de ellas basadas en nuevas tecnologías, como la AI, el aprendizaje automático, la minería de datos, etc., que se centran en una determinada fase del ciclo de la o que intentan cubrir la mayor parte de la actividad de la VIE. Merece la pena hacer un seguimiento de estas nuevas herramientas.

CONFIDENCIAL ©2022 Tecnalia. Documento de uso restringido. Prohibida su reproducción total o parcial.

Webinar realizado en FEMETAL



Acuerdo firmado con Universidad de Oviedo



Acuerdo firmado con Caja Rural de Asturias

6. 5. Convenios

La Universidad de Oviedo y el Clúster de Fabricación Avanzada de la Industria del Metal de Asturias, MetalIndustry4, colaborarán en la investigación en el ámbito de las estrategias de servitización y el papel de las tecnologías de la industria 4.0. Es este uno de los objetivos del convenio de colaboración para el desarrollo de proyectos de investigación relacionados con la mejora de la competitividad empresarial y la difusión y transferencia de resultados a las empresas y la sociedad.

FEMETAL y Caja Rural de Asturias firmaron un acuerdo de colaboración mediante el cual ambas entidades tratarán de contribuir a la mejora de la competitividad de las empresas de la industria del metal en Asturias en aspectos como la internacionalización, financiación y transformación digital que concentrarán los esfuerzos de ambas entidades.



Acuerdo firmado con la Consejería de Educación del Principado de Asturias

Convenios que permanecen en Activo:

El presidente de FEMETAL, Guillermo Ulacia y la Consejería de Educación, Carmen Suárez firmaron un convenio para la puesta en marcha de la Red de Socios de la FP industrial en Asturias, para dar respuesta a la necesidad de estrechar lazos entre el sector productivo industrial y los Centros de Formación Profesional Industrial, y se coordinen para adecuar en la medida de lo posible los conocimientos que adquiere el alumnado con las necesidades y demandas empresariales.

6. 6. MetalIndustry4

MetalIndustry4 ha continuado desplegando su actividad en base a su plan estratégico, articulado en torno a cinco grandes ejes estratégicos ligados al desarrollo de negocio, la transformación digital, la gestión del talento y el cambio de cultura de las organizaciones, la sostenibilidad y la circularidad, de los cuales se despliegan las principales actividades y proyectos.

Actividades

El reconocimiento y posicionamiento de MetalIndustry4, a todos los niveles, son el resultado de un trabajo exhaustivo para estar presente en las principales instituciones y redes de influencia. Durante el periodo que ocupa esta memoria, el Clúster ha reforzado su presencia en foros y eventos a nivel nacional e internacional. Además, ha colaborado para la organización de diferentes eventos, destinados a la participación de las empresas socias y al crecimiento de Asturias a nivel colectivo. MetalIndustry4 sirve como ejemplo para otras organizaciones, habiendo sido invitado a compartir buenas prácticas y su modelo de en múltiples ocasiones.

- Asistencia a la feria Hyvolution.
- Clusters Meet Regions, en el marco de Foro Transfiere.
- Energy Clusters Summit.
- Evento de Matchmaking. Building bridges: business and innovation opportunities between France and Spain, con el polo de competitividad francés Materialia.
- Encuentros de CEOs MI4.
- Semana Europea de la Industria 2022.
- Desayunos tecnológicos con el IDEPA
- Encuentro con el programa nacional de Clústeres de Costa Rica y Diplomado de Clústeres de México.

- Presentación con los responsables del programa nacional de Clústeres de Costa Rica.
- Encuentro para la Cámara de Comercio de Manizales por Caldas.
- Ponencia para el grado en Comercio y Marketing de la Universidad de Oviedo.
- Participación en el grupo de trabajo de floating off-shore energy con AWB.

Proyectos

Nacionales

SMART CRANE. *Diseño y desarrollo de un sistema inteligente y predictivo para el aseguramiento de los movimientos de cargas aéreas mediante puentes grúas en plantas industriales*

El objetivo es diseñar y desarrollar una nueva solución integral de visión artificial capaz de dotar de inteligencia y capacidad predictiva a los puentes grúas empleados en fábricas y naves industriales, con vistas a optimizar la productividad interna, así como evitar accidentes humanos y materiales.

POKA-YOKE DIGITAL. *Desarrollo de un sistema inteligente para automatizar el control visual de todas las piezas fabricadas e identificar los defectos en tiempo real basado en visión artificial y aprendizaje automático.* Tiene como objetivo diseñar y desarrollar una solución inteligente que posibilite la realización del control de calidad de la totalidad de piezas producidas en entornos industriales, identificando en tiempo real las que están correctamente fabricadas y aquellas que tienen fallos, detectando la tipología de fallo y siendo capaz de clasificarlo.

Europeos

MINE.THE.GAP. *Creation and Integration of Novel Industrial Value Chains for SMEs in the Raw Materials & Mining Sectors through ICT, Circular Economy, Resource Efficiency & Advanced Manufacturing Innovation Support.*

El objetivo general consiste en desarrollar una red y una plataforma de apoyo a las PYME inter-regional, en los sectores de materias primas y minería para mejorar su productividad, competitividad y capacidad de innovación, promoviendo la introducción de nuevas tecnologías (disruptivas) e impulsando el acceso de nuevos productos y servicios al mercado. Se ofrece un apoyo financiero directo, a productos y servicios innovadores propuestos por las PYMES socias.



ESECA. *European Sustainable Energy Cluster partnership for Africa*

El principal objetivo es generar e intensificar la colaboración en red de las pymes europeas de los sectores de las energías renovables y de la generación, distribución y transmisión de energía eléctrica, para desarrollar un plan estratégico de internacionalización conjunto con objetivos comunes hacia los mercados del África Subsahariana, concretamente en Senegal, Kenia, Tanzania, Ruanda y Ghana, y una hoja de ruta de implementación que facilite la internacionalización de estas pymes.

CEMIVET. *Circular Economy in Metal Industries VET*

El objetivo principal es apoyar a las PYMES de los clústeres del metal y a su personal para que comprendan mejor las transformaciones en curso (por ejemplo, la crisis climática), reconozcan sus impactos y emprendan las medidas de adaptación adecuadas, demostrando a su vez las posibilidades de la Economía Circular en el sector del trabajo de metal y fabricación.





1ª Feria de la FP Industrial

6. 7. Innovación

Uno de los proyectos de Innovación más interesantes desarrollados por FEMETAL durante este periodo es la 1ª Feria de Empleo de la FP Industrial de Asturias. El Consejo de Asturias de la FP y La Federación de Empresarios de Metal y Afines del Principado de Asturias celebró el pasado mes junio la primera Feria del Empleo de la Formación Profesional Industrial con el objetivo de profundizar en el conocimiento recíproco y satisfacer las necesidades de empleo de las empresas, así como facilitar la empleabilidad del alumnado por parte de los centros de Formación Profesional.

Con el fin de llegar bien a los principales núcleos de concentración de empresas de la industria del metal en Asturias, la feria se realizó en tres emplazamientos estratégicos como son el CIFP de Avilés, el CIFP de Mantenimiento y Servicios a la Producción de Langreo y CIPF de la Laboral en Gijón, los días 8, 9 y 10 de junio.



Presentación Asturgar

6. 8. FEMETAL Participa

FEMETAL no solo contribuye con iniciativas propias al desarrollo de las empresas del sector, también es requerido para participar en otros foros nacionales y regionales del ámbito socioeconómico donde puede aportar conocimiento y experiencia para sumar esfuerzos en pro de la necesaria reindustrialización de Asturias.

En junio, FEMETAL acompañó a Trefilería Moreda Riviera en una visita a la Alcadesa de Gijón.

El presidente Guillermo Ulacia abrió el curso participando en la charla inaugural de CITECH.

Para finalizar el año, FEMETAL apoyó públicamente el Manifiesto por la Industria Electrointensiva de Asturias que apoyaron y rubricaron las principales organizaciones empresariales de este país a favor de la industria electrointensiva ante los elevados costes energéticos.

Para comenzar el año, FEMETAL participó en la presentación y difusión posterior de los Préstamos Industria de Asturgar.

Fue en el mes de marzo, cuando el Ayuntamiento de Gijón decidió rendir homenaje a los promotores de las letronas de Gijón entregándoles lo que, a partir de ahora, será el obsequio institucional del Ayuntamiento de Gijón que es una replica de las letras en pequeño que fue recogida por el presidente Guillermo Ulacia.



Homenaje a los promotores de las letronas de Gijón

6. 9. Informes y estudios



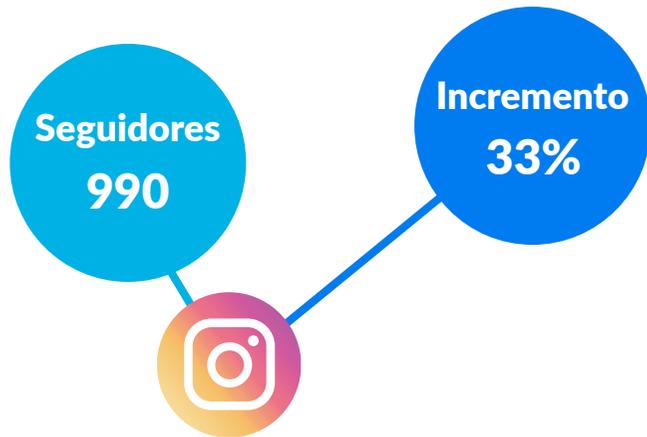
Durante este ejercicio, FEMETAL ha mantenido su labor analítica sobre la situación del sector poniendo más luz en la toma de decisiones de nuestros empresarios. Entre los informes elaborados por el Área de Asuntos Económicos se encuentra los siguientes:

- Informe trimestral de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias
- Avance trimestral del Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias
- Nota trimestral sobre Población Ocupada en el Sector Metal
- Evolución de las principales magnitudes del Sector Metal de Asturias 2009-2019
- Informe de resultados del impacto de la crisis sanitaria y económica en el Sector Metal Asturias al cierre de 2021 y perspectivas para el año 2022
- Informe del Absentismo Laboral 2021 en el Sector Metal de Asturias

6. 10. Comunicación



Instagram



Facebook



Noticias



El valor del espacio en prensa regional generalista asturiana ocupado por FEMETAL en el periodo analizado y en aquellas informaciones en las que ha sido protagonista o la mención ha sido directa ascendió a 687.943 euros

EMPRESAS
ASOCIADAS

Asociaciones Miembro



AFONCASA
Asociación de Empresarios de Fontanería,
Calefacción, Saneamiento y Afines



INELTAS
Asociación Empresarial de Instalaciones Eléctricas
y Telecomunicaciones de Asturias



FENITEL
Asociación de Empresas
de Telecomunicaciones de Asturias



UNAL HIERROS
Unión de Almacenistas de Hierro
del Principado de Asturias

Empresas Asociadas

A

ABZ LASER WORKS, S.L.
ACG INGENIERÍA, S.A.
ACÚSTICA Y MEDIO AMBIENTE, S.L.
ADARO TECNOLOGÍA, S.A.
ADOBER ELECTRICIDAD, S.L.
AFILADOS PRINCIPADO, S.A.
ALAS IBERIA, S.L.U.
ALES, S.A.
ALMACENES DELCA, S.A.
ALTAMECA, S.L.
ALUSIGMA, S.A.
ALUSIN SOLAR, S.L.U.
ANDAMIOS Y CIMBRAS DEL PRINCIPADO, S.L.
ANDAMIOS Y ESTRUCTURAS ASTURIAS, S.L.
APLICACIONES DE SUPERFICIES DE ASTURIAS, S.L.
APLICAMET, S.L.
APLIMETAL 2000, S.L.U.
APPLUS NORCONTROL, S.L.U.
APSIDER INGENIERIA METALMECANICA S.L.
ARRIETA MATERIALES Y APLICACIONES INDUSTRIALES, S.A.
ASCENSORES TRESA, S.A.
ASCOMI ESTRUCTURAS, S.L.

A-D

ASTILLEROS ARMÓN, S.A.
ASTILLEROS GONDÁN, S.A.
ASTILLEROS RÍA DE AVILÉS, S.L.
ASTURBLAST, S.L.
ASTURFEITO, S.A.U.
ASTURFLUID, S.L.
ASTURIANA DE ALEACIONES, S.A.
ASTURIANA DE GRANALLADOS Y PINTURAS, S.A.
ASTURIANA DE LAMINADOS, S.A.
ASTURIANA DE MANTENIMIENTOS ELECTROMECÁNICOS INDUSTRIALES,
S.L.
ASTURIANA DE ZINC, S.A.
ASTURMADI DOORS, S.L.
ATEI, S.A.
ATOX SISTEMAS DE ALMACENAJE, S.A.
AUXINOSA
BARTUSOL, S.L.
BASCULAS SERVIPESA, S.L.
BERBETORES INDUSTRIAL, S.L.
BODUS TECNICA S.L.U.
BOMBAS PRENDES, S.L.
CALDERYS IBÉRICA REFRACTARIOS, S.A.
CARROCERÍAS FERQUI, S.L.
CDI CREACIÓN DE IMAGEN, S.L.
CEPILLOS SACEMA S.L.
CHAMOTA, S.L.
CIAPER, S.L.
CIERRES DEL HOGAR, S.L.
CLIMALLANO, S.L.
COEMA, S.A.L.
COMERCIAL MUYAL, S.L.
CONSTRUCCIONES MECANICAS ELGO, S.L.
CONSTRUCCIONES METÁLICAS LLARANES, S.L.
CONSTRUCCIONES METÁLICAS LOGREZANA, S.L.
CONSTRUCCIONES METÁLICAS MONTRASA, S.A.
CONSTRUCCIONES METÁLICAS PRIETO, S.L.
CONTENEDORES Y EMBALAJES NORMALIZADOS S.A.
CONTRATAS Y SISTEMAS, S.L.
CORZO MAQUINARIA INDUSTRIAL, S.A.
COSERMO ESPAÑOLA, S.L.
COUTO MAQUINARIA, S.L.
COVEMYM, S.C.
CRONOR, S.A.
CUBIERTAS LAS MURIAS S.L.
CURVASTUR, S.L.
DAISA
DANIEL GONZÁLEZ RIESTRA, S.L.
DANIMA INGENIERÍA AMBIENTAL, S.A.
DAORJE, S.L.U.
DECOFER, S.L.
DELFIN TUBES, S.A.
DERMASA
DESARROLLO DE ESTAMPACIÓN, S.L.
DESARROLLO DE OPERACIONES METALÚRGICAS, S.A.
DESARROLLOS METALICOS ASTURIAS S.L.
DESIGN, BUSINESS & VERIFICATION SERVICES, S.L.L.

D-H

DIMIR 5, S.L.L.
 DISEÑA DIVISIONES, S.L.
 ECORSA
 ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS, S.A.U.
 ELECTRONIQUEL, S.A.
 ELINOR PRECEP, S.L.
 ELYCLIMAT, S.L.
 EO THREE INVESTORS S.L.
 ESINDUS, S.A.
 ESNova RACKS, S.A.
 ESTAMPACIONES Y DECOLETAJES RODISA S.L.
 ESTRUCTURAS Y CUBIERTAS CAMANGO S.L.
 EUROCONTROL, S.A.
 EVIOSYS EMBALAJES ESPAÑA, S.A.U.
 EXTINTORES ZEMER, S.L.
 FABRICA ACCESORIOS DOBLE ACRISTALAMIENTO, S.A.
 FACHADAS TÉCNICAS Y VENTILADAS, S.L.
 FEDECOR, S.L.
 FELEMAMG, S.L.
 FERJOVI, S.A.
 FERRALCA, S.A.
 FERROVÍAS ASTUR, S.A.
 FILTROS NORFIL, S.L.
 FONDÓN REDES Y FLUIDOS, S.L.
 FORTEASTUR, S.L.
 FRIO INDUSTRIAL NUTECOLD, S.L.L.
 FUNDICIONES INALZA, S.A.
 FUNDICIONES VERIÑA, S.A.

FUNDICIONES Y SERVICIOS, S.A.
 GALVANIZADOS AVILÉS, S.A.
 GALVAZINC, S.A.
 GAMA LFG, S.A.
 GARPE 49, S.L.
 GEMASDOS GESTIÓN DE EQUIPOS, S.L.
 GESTION ELECTROMECHANICA INDUSTRIAL S.L.
 GONVARRI MS R&D
 GONVARRI SOLAR STEEL, S.L.
 GOYASTUR, S.A.
 GRANALLADOS TECNAPIN, S.L.
 GRUAS ROXU, S.A.
 GRUPO NAVEC SERVICIOS INDUSTRIALES, S.L.
 HERAEUS ELECTRO-NITE ESPAÑA, S.L.
 HERDICASA, S.A.
 HERMANOS AMADO, S.L.
 HICASA
 HIERROS CANTÓN, S.L.
 HIERROS JELOSA, S.L.
 HIERROS JOSÉ FERNÁNDEZ, S.A.
 HIERROS JUAN MANUEL, S.A.
 HIERROS LA MOZQUITA, S.L.
 HIERROS LAMINADOS ASTURIAS, S.A.
 HIERROS LANGREO, S.A.
 HIERROS MARCELINO FRANCO, S.A.
 HIERROS Y APLANACIONES S.A.
 HINE MOYMSA, S.L.
 HINE RENOVABLES, S.L.

I-M

IBERASTUR INDUSTRY AND HEAT CONSORTIA S.L.
 IBERSA
 IDESA FABRICATION, S.A.
 IMASA
 IMPEXMÓN, S.L.
 IMPULSO INDUSTRIAL ALTERNATIVO, S.A.
 INDASA
 INDELAC S.L.
 INDUSLA, S.A.
 INDUSTRIAL GIJONESA, S.A.
 INDUSTRIAL OLMAR, S.A.
 INDUSTRIAS GOAL GIJON S.L.U.
 INDUSTRIAS METÁLICAS DE CANCIENES S.L.
 INDUSTRIAS METÁLICAS RUIZ, S.A.
 INDUSTRIAS MONTAÑESAS ELÉCTRICAS MECÁNICAS, S.L.
 INDUSTRIAS RAMSO, S.A.
 INDUSTRIAS Y MECANIZACIONES MICRO, S.A.
 INERSA, S.L.
 INGECO, S.L.
 INGEMAS, S.A.
 INGENIERÍA ASTURIANA DE MANTENIMIENTO Y MONTAJES S.L.
 INGENIERÍA PROYECTOS Y CONSULTING LANZA, S.L.
 INGENIERÍA Y DISEÑO EUROPEO, S.A.
 INOXNALON, S.L.
 INSE FUNDICIÓN, S.L.
 INSPECTION TECHNOLOGIES AND SERVICES, S.L.
 INSTALACIONES ELECTROASTUR
 INSTALACIONES NEVARES, S.A.

INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL CANTÁBRICO, S.L.
 IQUORD S.L.
 ISASTUR, S.A.
 ITEMAT, S.L.
 ITURCEMI, S.L.
 JOFRA, S.A.
 JP INDUSTRIAS MECÁNICAS, S.L.
 JUAN HEVIA, S.L.
 JUNTAS INDUSTRIALES Y NAVALES, S.L.
 JUNTAVUL, S.L.
 KAEFER SERVICIOS INDUSTRIALES S.A.U.
 KLK ELECTROMATERIALES, S.L.U.
 LA PALOMILLERA DE ENTRALGO, S.L.
 LUIS BODE, S.L.
 MANUFACTURAS TÉCNICAS E INSTALACIONES INDUSTRIALES, S.A.
 MAVI NUEVAS TECNOLOGÍAS, S.L.
 MECAINSA, S.L.
 MECALUX S.A.
 MECANIZACIONES Y FABRICACIONES, S.A.U.
 MECANIZADOS ASIASTUR, S.L.
 MECANIZADOS CAS, S.A.
 MECANIZADOS MCM, S.L.
 MECANIZADOS PFI, S.L.
 MECANIZADOS VELASCO, S.A.
 MECANIZADOS Y REPARACIONES NESTER, S.L.
 METALASER NORTE, S.A.
 METALES Y LAMINADOS DE HIERRO, S.A.
 METÁLICAS SOMONTE, S.L.

M-T

METALÚRGICA M.G., S.A.
 MEYME, S.A.
 MOMEÑE, S.L.
 MOMPEREDA, S.L.
 MONCISA
 MONTAJE DE AISLAMIENTO INDUSTRIAL S.A.
 MONTAJES ASTUR MANZANA, S.L.
 MONTAJES AYS S.L.
 MONTAJES MISONCO CANTÁBRICO, S.L.
 MONTAJES, PROYECTOS Y MANTENIMIENTO S.L.
 MOREDA-RIVIERE TREFILERÍAS, S.A.
 NOGUERA, S.A.
 NORMAGRUP TECHNOLOGY, S.A.
 NORSIDER, S.A.
 NORTEMECÁNICA, S.A.
 NUMERICAL ANALYSIS TECHNOLOGIES, S.L.
 OXIPLANT, S.L.
 PASEK ESPAÑA, S.A.
 PEMESA
 PERFILES DEL PRINCIPADO S.A.
 PERFILES LLANEZA S.A.
 PH OSVER FLUIDS ENGINEERING, S.L.
 PHB WESERHÜTTE, S.A.
 PISA PROYECTOS DE INNOVACION, S.L.
 PMG ASTURIAS POWDER METAL, S.A.
 PRASAT INSTALACIONES ELÉCTRICAS, S.L.
 PRASID, S.A.
 PROYECTOS E INSTALACIÓN DE MATERIAL URBANO S.A.
 RABA CIERRES ELÉCTRICOS, S.A.

RAILFORJA ASTURIANA, S.A.
 RECLAMOS LUMINOSOS RELUS S.L.
 RODICAR HIDRÁULICA, S.L.
 RUVICSA ASTURIAS, S.L.
 SADIMA, S.A.
 SAMOA INDUSTRIAL, S.A.
 SAZEPI, S.L.
 SENFOASTUR, S.L.
 SICCIS, S.A.
 SIMTE, S.L.
 SISTEMAS DE OFICINA DEL PRINCIPADO, S.L.
 SISTEMAS ESPECIALES DE METALIZACION, S.A.
 SOCIEDAD GIJONESA DE MATRICERÍA, S.A.
 SOLDA ELECTRIC ASTUR, S.L.
 SOLDADURA DOBLE R, S.L.
 STB ASTUR, S.A.
 SUMINAVAL, S.L.
 SUMINISTROS ELECTROMECAÑICOS, S.A.
 TADARSA EÓLICA, S.L.
 TAEMAR, S.L.
 TALENTO CORPORATIVO, S.L.
 TALLER ELÉCTRICO AMG, S.L.
 TALLERES ACRO, S.A.
 TALLERES ALEGRÍA, S.A.
 TALLERES BLAMEN, S.L.
 TALLERES CARLOS DEL VALLE, S.L.
 TALLERES DIFER, S.A.
 TALLERES EDIMA, S.L.L.
 TALLERES GARASÁN, S.A.

T-W

TALLERES GOFER, S.L.
TALLERES JULIAN FERNANDEZ RODRIGUEZ, S.L.U.
TALLERES LARREA, S.L.
TALLERES LLANEZA, S.L.
TALLERES LUALVA, S.A.
TALLERES MANCHEÑO, S.L.
TALLERES MECÁNICOS NOAL, S.L.
TALLERES METÁLICOS ALTO NALÓN, S.L.
TALLERES METÁLICOS DINAMETAL, S.L.
TALLERES MONGE, S.L.
TALLERES MONTES
TALLERES PILOÑA, S.L.
TALLERES PRENDES, S.L.
TALLERES SOLARES, S.L.
TALLERES TEJEDOR, S.L.
TALLERES VALLINA, S.L.
TALLERES VICENTE MERINO, S.A.
TALLERES Y MONTAJES AVILES, S.A.
TALLERES ZITRÓN, S.A.
TAM, S.L.
TECNICA DE CONEXIONES, S.A.
TEIMA, S.L.
TENSA, S.A.
TIRSO CSA, S.A.
TK AIRPORT SOLUTIONS, S.A.
TK ESCALATOR NORTE, S.A.
TRABADELO BENGOA, S.L.

TRANSMARAÑA S.L.
TRASME ASTUR S.L.
TRATAMIENTO INTEGRAL DEL ACERO, S.A.
TRATAMIENTOS PINTURAS METÁLICAS, S.L.
TSK ELECTRÓNICA Y ELECTRICIDAD, S.A.
TURBINAS GENERADORES VALVULAS Y AUXILIARES S.L.U.
UROMAC SYSTEMS, S.A.
VALDES EUROGRUPO, S.L.
VALLAS Y CIERRES ASTURIAS, S.L.
VEOLIA SERVICIOS NORTE, S.A.U.
VEROT, S.A.
VICENTE PELAYO, S.L.
VULCANIZADOS TRANCHO, S.A.
WINDAR RENOVABLES, S.L.

FEMETAL cuenta con un departamento de Comunicación, que desarrolla la empresa Comunicación Profesional, a través los asesores Luis Acebal y Sara Braña, a partir del cual se gestionan las relaciones con los medios de comunicación.

Edita: FEMETAL

Diseño: Pedro Balmaseda

JULIO 2022
