

INFORME DE
ACTIVIDADES
2016 . 2017

“JOINING FORCES”

FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

01 CARTA DEL PRESIDENTE

“Estamos avanzando hacia un nuevo modelo de gestión, con mentalidad de cambio que, a través del despliegue de un plan estratégico, incremente nuestra capacidad dinamizadora, nos ayude a identificar nuevas fuentes de financiación y genere un mayor impacto económico y social”

FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS



01 CARTA DEL PRESIDENTE



“ Liderazgo para impulsar el progreso social y económico.

4

Al comenzar esta nota, me parece inevitable hacer referencia a los más de 40 años que FEMETAL es la voz y presencia social más visible de las empresas del metal de Asturias. Más de cuarenta años defendiendo un sector estratégico para la economía asturiana y, por qué no mencionarlo, para la economía nacional.

Voz independiente, liderazgo, visión de futuro y compromiso con la sociedad son las principales señas de identidad de FEMETAL, que la junta directiva que presido se comprometió a potenciar al filo de lo deseable e inimaginable.

Nuestro compromiso siempre ha sido el de apoyar y defender los intereses de las empresas del metal, porque estamos convencidos de que hacerlo contribuye a la generación de progreso y bienestar de la sociedad.

Hoy, pasado el umbral de la cuarta revolución industrial -que según Klaus Schwab, modificará sustancialmente la forma en que vivimos trabajamos y nos relacionamos- nos están obligando a repensar cómo los países se desarrollan y cómo las organizaciones generan valor. Una revolución que, observando su escala, su alcance y su complejidad, supone que la transformación será muy distinta a cualquier otra experiencia que el género humano haya experimentado antes.

Las organizaciones empresariales en general, y nuestra federación en particular, estamos obligadas a mutar hacia las necesidades de este futuro inmediato y comenzar a dar los primeros pasos hacia esa nueva realidad sobre la base de consolidar nuestra asociación, que tiene su soporte esencial en la fidelidad de nuestros socios, aspecto clave para mantener nuestra independencia.

Hacer frente a estos desafíos nos obliga también a convencer a todos los integrantes de la federación de que estamos realizando un proyecto común, y de que es necesario para su éxito y sostenibilidad animar y conseguir la participación de todas las personas que configuramos las empresas.

Se trata de una tarea imprescindible para superar las reticencias de los guardianes del status quo, y de algunos agentes sociales anclados en el pasado e incapaces de vislumbrar las oportunidades que representan para todos nosotros esta imparable revolución.

Con esta memoria queremos compartir de forma breve y concisa todas las actividades que estamos haciendo sobre la hoja de ruta marcada en el plan estratégico de FEMETAL para estos periodos de adaptación a una nueva complejidad global, sin perder las virtudes que siempre nos han caracterizado.

Observareis que estamos co-creando el futuro con ilusión, y que seguimos contando con la confianza y el respaldo de esta extraordinaria orquesta que representáis las empresas del metal asturiano.

Guillermo Ulacia Arnaiz
Presidente de FEMETAL

ÍNDICE

02	Informe de Gestión	10
03	Gobernanza FEMETAL	18
04	Gobernanza Multinivel	36
05	Transparencia	44
06	Coyuntura Económica y Datos Clave	58
07	Clúster MetalIndustry4	70
08	Actividades	76
09	Empresas Asociadas	128

FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

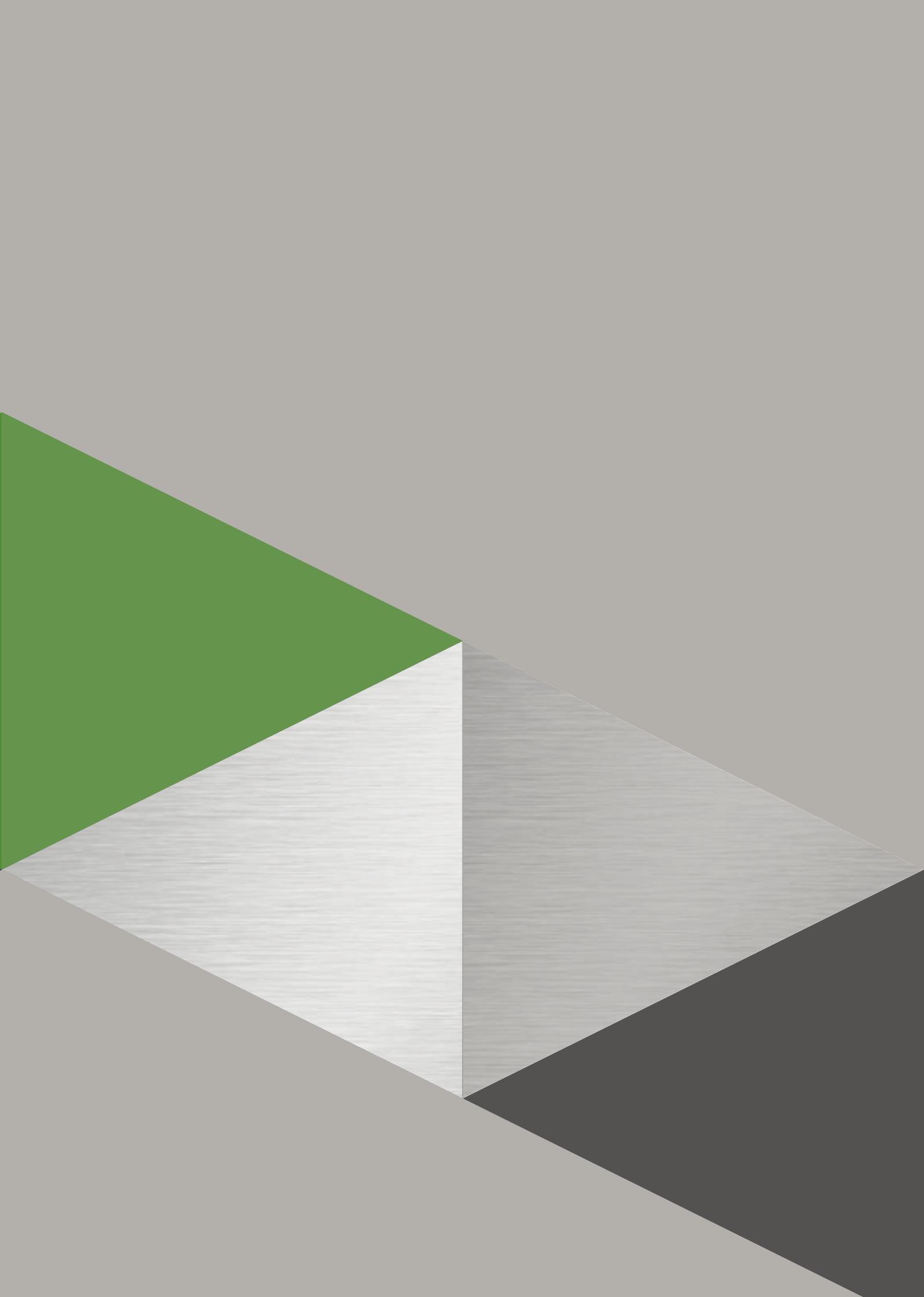


02 INFORME DE GESTIÓN

“Nuestro objetivo como Federación Empresarial es ofrecer a nuestros asociados una buena cartera de servicios como apoyo a la gestión diaria de sus empresas.”

FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS





“ Se constituyó formalmente el Clúster de Fabricación Avanzada de la Industria del Metal de Asturias, MetalIndustry4.

10

Me dirijo un año más a todos vosotros, con el orgullo de poder resumiros en las próximas líneas, el año de trabajo y logros alcanzados en común. Doce meses que, sin duda, han sido muy ilusionantes y fructíferos por todas las iniciativas y proyectos emprendidos.

Me gustaría empezar por el que todos consideramos el proyecto más importante llevado a cabo por esta Federación y que ha día de hoy es ya una realidad más que palpable. El 25 de julio de 2016 se constituyó formalmente el Clúster de Fabricación Avanzada de la Industria del Metal de Asturias, MetalIndustry4. En este acto de constitución participaron los 32 socios fundadores, culminando un año de intenso trabajo en el que se definió la estrategia y el modelo de organización a asumir por esta nueva entidad.

Desde esa fecha hasta la actualidad el clúster ha tenido una creciente actividad enfocada en tres ámbitos principales: la puesta en marcha de la organización desde el punto de vista administrativo, el desarrollo de su plan de socialización y el lanzamiento de sus primeras actividades y proyectos. Ahora ya si, podemos decir que nuestra iniciativa ha tomado forma y se encamina hacia un futuro prometedor con el que el ecosistema del sector metal Asturias adquiere una definida estrategia de especialización. Y buena prueba de ello, es que al cierre de esta edición, MetalIndustry4 ya cuenta con 45 socios entre empresas, agentes tecnológicos, centros de investigación, conocimiento y logística.

Pero no debemos dejar a un lado una importante herramienta de competitividad de la empresa industrial del metal como es la Negociación Colectiva. El pasado mes de abril se firmó el Convenio Colectivo para la Industria del Metal del Principado de Asturias para el presente ejercicio 2017 a partir del cual se prorrogan las condiciones del documento de 2015-2016. Un documento que permite a patronal y sindicatos seguir trabajando en la modernización de las relaciones laborales para tratar de dar respuesta a los nuevos retos que plantea el sector, en un entorno de moderación salarial, tal y como recomienda la CEOE, puesto que persisten la incertidumbre y la inestabilidad en el mercado geopolítico donde operan las empresas del sector.

Este tiempo interasambleario ha sido un periodo de intensa actividad negociadora. Puesto que en noviembre de 2016 igualmente se firmó el Convenio Colectivo de Montajes y Empresas Auxiliares para los años 2016,2017 y 2018. El acuerdo ha permitido cerrar un marco laboral, que afecta a 3.000 trabajadores, más acorde con las necesidades reales de un sector que necesita centrarse en las prioridades acorto plazo para que la industria asturiana pueda acometer con solvencia las inversiones previstas en sus planes industriales. Es importante resaltar que el acuerdo se firmó en un entorno socioeconómico en el que se pretende continuar con la moderación salarial, sin dejar de hacer una apuesta por el empleo de calidad con inversiones en el capital humano como principal valor añadido de las empresas.

Quisiera abordar ahora el apartado de la formación, donde FEMETAL ha desarrollado un importante esfuerzo, sin dejar de atender la formación de oficio, pero planteando nuevos retos para anticiparnos en la formación de los líderes del futuro en torno a la industria 4.0. Así hemos promovido y puesto en marcha con la Universidad de Oviedo y Seresco el primer Máster universitario en Industria 4.0 de España cuyo título es Master Industria 4.0: Consultoría, Gestión y Desarrollo. La primera edición será en 2017-2018.

Nuestra apuesta por la formación y capacitación continua es determinante para las empresas de nuestro sector que necesitan mantener actualizada la cualificación

profesional de sus recursos humanos a tenor del compás de los cambios tecnológicos para seguir siendo competitivos en un mercado cada día más exigente. Nuestro sistema de formación vigente debe adaptarse a las necesidades que pasan por una mayor cercanía con los centros de conocimiento y con los agentes económicos y sociales, una reducción de la burocracia administrativa, sin perder el control sobre los procesos para asegurar una evaluación continua de las programaciones y un correcto uso de los fondos, pero focalizando el objetivo fundamental que persigue que es elevar el nivel de conocimiento en nuestro tejido empresarial para hacerlo más fuerte y competitivo. Así durante el presente ejercicio desde FEMETAL se han impartido 27 acciones formativas con un total de 2.313 horas y 353 alumnos en formación continua, 1.130 horas en formación ocupacional y el desarrollo de varios másters y programas de especialización como el Título Propio de Máster en Soldadura y Tecnologías de Unión, el Curso de Jefe de Proyectos Experto en Sector Metal o el Curso de Técnicas para Mejorar el Perfil Comercial en Mandos y Técnicos en el Sector Industrial.

Y en el ámbito de la colaboración público-privada, FEMETAL ha llegado a un acuerdo este año con el Centro Integrado de Formación Profesional de Mantenimiento y Servicios a la Producción de Langreo (CIFP de MSP) para impartir formación específica en materia de prevención de riesgos laborales que esta entidad tiene previsto incluir en la formación que desarrolla relacionada con los oficios del sector metal. Este tipo de acuerdo permitirá a los alumnos recibir la formación necesaria y que exigen las empresas del metal para desempeñar su labor profesional en cualquier compañía del sector metal de la región.

Nuestro objetivo como Federación Empresarial es ofrecer a nuestros asociados una buena cartera de servicios como apoyo a la gestión diaria de sus empresas. Así, durante este periodo entre asambleas, las asesorías sobre jurídico-laboral, fiscal, económico-financiera, mercantil e internacional han sido utilizadas por 123 empresas que han realizado 407 consultas. Me gustaría hacer una mención expresa a un nuevo servicio incorporado recientemente sobre Responsabilidad Social Empresarial, con el que se busca prestar asesoramiento y apoyo para la puesta en marcha de medidas para el

desarrollo de planes de Responsabilidad Social Empresarial y Discapacidad en las empresas del sector metal, así como potenciar la adopción voluntaria por parte de las empresas del metal de un modelo de gestión que incorpore criterios sociales en su estrategia, más allá del cumplimiento de la norma vigente.

En el capítulo de proyectos desarrollados, FEMETAL ha desempeñado una intensa actividad a partir de dos planes desarrollados con el apoyo del Ayuntamiento de Gijón. Por una parte, el proyecto <IN>PRENDE, iniciativa que ha estado dirigida a fomentar la generación de ideas emprendedoras desde dentro de las propias empresas y en el que se ha contado con la participación activa de 8 compañías entre pymes y grandes empresas. Y por otra el proyecto INNOTRACCIÓN, dirigido a fomentar la cooperación entre pymes como medida para facilitar su integración en las cadenas de valor de las grandes empresas multinacionales del sector radicadas en Asturias, donde se ha contado con la participación de 18 pymes y dos grandes empresas tractoras como Samoa Industrial y Thyssenkrupp Norte.

13

En el ámbito internacional, en el momento de realizar este informe, nos encontramos inmersos en la organización del V Foro del Metal. Un encuentro que en esta edición ha crecido notablemente hasta convertirse en la Semana Industrial del Metal en Asturias en la que se concentran diversas actuaciones como el segundo Encuentro de Carga de Proyectos, Sesión de Open Innovación 4.0, presentaciones y por supuesto nuestra Asamblea General, que tras su celebración cerraremos los Actos del Foro con un encuentro empresarial promovido por el diario económico El Economista, donde se debatirá bajo un enfoque multinivel de Europa, España y Asturias, la Reconquista del Futuro industrial. Esta nueva edición del Foro, ha contado con la participación de más de 120 compradores internacionales, de los cerca 50 destinos de mayor potencial para el sector, y en la que participaran 60 firmas y organizaciones asturianas del sector.

En el departamento de innovación, se han desarrollado una intensa actividad en forma de seminarios Tic, con el fin de acercar a través de ellos la importancia de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación en la gestión empresarial.

Más de un centenar de empresas han podido participar en nueve seminarios que han abordado temas tan atractivos como las redes sociales, las apps y los smartphones, la ciberseguridad o el posicionamiento en la red de redes. Pero sin duda, el paso más importante que ha dado FEMETAL en materia de Innovación ha sido la participación junto con Pro dintec en el proyecto iAsturias, una iniciativa europea promovida por la I4MS (ICT Innovation for Manufacturing SMEs) y que tiene como objetivo la creación de un Hub Regional de Fabricación Avanzada en Asturias. Este Hub pretende identificar los recursos y definir y aglutinar, bajo un mismo paraguas, la oferta global de servicios para la difusión y el apoyo en la implantación de soluciones de la Industria 4.0, relacionadas con los ámbitos de la robótica, los sistemas ciberfísicos y el Internet de las Cosas, en Asturias.

14

Grandes avances que no nos han impedido continuar con nuestra actividad en el ámbito de Metalogos, aportando a nuestros asociados luz e información sobre temas estratégicos como el el afrontado en la Asamblea anterior con el título Los Clústers, una estrategia de competitividad, donde contamos con la solvente visión de Jonh Azúa y varias personalidades de la actualidad política y socioeconómica de nuestra región. Seguimos ofreciendo información puntual sobre aquellas cuestiones que repercuten en la gestión diaria de las empresas como las novedades fiscales, laborales y ayudas y subvenciones entre otras muchas cuestiones. Pero me gustaría hacer mención especial a la Jornada sobre Economía Circular celebrada en el mes de febrero con el apoyo de Luvicar, empresa asociada, el IDEPA y CaixaBank. En los últimos meses hemos tratado, de igual forma, fortalecer el departamento de estudios y actualizaciones económicas del sector para que sirvan de guía en las decisiones empresariales de nuestros asociados y de la propia Federación. Por eso hemos tratado de potenciar el desarrollo de nuevos indicadores de la actividad de la industria del metal en Asturias, y también en panorama nacional e internacional.

Uno de los pasos que considero más destacados que hemos dado en la gestión de la propia federación ha sido la calidad. El esfuerzo realizado por todas las personas que

constituyen FEMETAL nos ha permitido implantar el sistema de certificación EFQM, y que ya ha tenido su primer reflejo en la percepción y satisfacción de nuestros asociados, que han detectado una mejora en un 10% en los servicios de la federación. Con especial mención a la comunicación internas, no solo a través de nuestras circulares, sino también implantado una serie de medidas que nos permiten tener una mayor cercanía con nuestros asociados manteniéndoles informados de nuestras actividades y nuestra presencia en el entorno socio-económico de la región a través del Boletín FEMETAL Actualidad. Todos estos elementos se ven reforzado además con una comunicación externa a través de las redes sociales, donde tenemos presencia en Twitter y LinkedIn, y en los medios de comunicación tradicionales que nos apoyan en la labor de posicionar la industria del metal en el entorno competitivo global en el que actúa.

Quiero finalizar este informe manifestando mi agradecimiento a la labor que todas y cada una de las personas que conforman FEMETAL realizando cada día una labor excelente para que nuestra estrategia como asociación empresarial sea hoy una realidad plagada de buenos resultados como los que os acabo de resumir en estas líneas. Y por supuesto, a la Junta Directiva por su aportación altruista, esfuerzo y apoyo para alcanzar los objetivos marcados de lograr que esta Federación siga siendo el referente del Sector Industrial del Metal de Asturias.

15

María Pérez Medina
Secretaría General de FEMETAL

03 GOBERNANZA FEMETAL

“Desde su constitución en 1977, sus fines institucionales han sido claros: Asumir la representación colectiva de sus asociados ante la Administración Autonómica y Municipal, Centrales Sindicales y Opinión Pública en general, e igualmente ante toda clase de entidades privadas, personas físicas o jurídicas; Promover y defender la unidad e integración de los empresarios; Fomentar y defender el sistema de libre iniciativa privada y libre economía de mercado; y Defender los intereses profesionales, económicos, financieros, tecnológicos y comerciales de los asociados”

FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS



01. FEMETAL

La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias, FEMETAL, es una organización sin ánimo de lucro, de adhesión voluntaria e independiente.

Desde sus orígenes en 1976, su denominación social como Federación es el resultado de la unión e integración de las principales asociaciones empresariales de la región que concentraban a los empresarios del sector metal en Asturias: La Asociación de Empresarios de Gijón, la Asociación de Empresarios del Metal de Oviedo y la Unión de Empresarios de Avilés. El esfuerzo, empeño, y generosidad de determinados empresarios, así como las circunstancias sociales y empresariales dieron lugar a esta Federación que hoy es la voz y el alma de cerca de 1.000 empresas del metal de la región y emplean a 30.000 trabajadores.

18

Desde su constitución en 1977, sus fines institucionales han sido claros: Asumir la representación colectiva de sus asociados ante la Administración Autonómica y Municipal, Centrales Sindicales y Opinión Pública en general, e igualmente ante toda clase de entidades privadas, personas físicas o jurídicas; Promover y defender la unidad e integración de los empresarios; Fomentar y defender el sistema de libre iniciativa privada y libre economía de mercado; y defender los intereses profesionales, económicos, financieros, tecnológicos y comerciales de los asociados.

Tras casi cuatro décadas de actividad, estos fines institucionales han evolucionado generando nuevos conceptos y objetivos que se recogen en una renovada misión y visión.

Una participación social proactiva en la concertación de asuntos que afecten directamente a las empresas, logrando acuerdos con el binomio público-privado.

Dotar de mayor valor añadido a los servicios a los asociados, basados en criterios empresariales de excelencia técnica y solvencia económica.

**Misión**



Ser la Federación referente de todas las empresas del sector metal de Asturias, que defienda los intereses individuales de las empresas y lidere los colectivos del sector en los ámbitos científico-tecnológicos, socio-económicos y jurídicos que promoverán el desarrollo empresarial, la competitividad y sostenibilidad y la responsabilidad social empresarial en el ecosistema del sector metal asturiano.

Como resultado de esta nueva misión y visión se han generado una serie de principios de responsabilidad evolucionados que están basados en creencias y valores. En FEMETAL consideramos que no sólo debemos cumplir, también debemos CREER. Sabemos que los procesos son importantes, pero las PERSONAS y su involucración lo son más. Por eso es imprescindible tener un liderazgo-dual que interprete y se comprometa con el equilibrio empresa-sector-territorio. Solo a través de estas creencias y actuando llegaremos a crear y potenciar valores como el sentido de pertenencia, a través de la dedicación, participación y el trabajo en equipo; la capacidad de innovación y el compromiso con el desarrollo sostenible.

“ La capacidad de innovación y el compromiso con el desarrollo sostenible

02. ÓRGANOS Y ORGANIGRAMA

Fruto de esta necesaria evolución iniciada en FEMETAL se ha producido de igual forma, una actualización de sus órganos de gobierno que aportan una visión estratégica y global sobre aspectos determinantes para el desarrollo empresarial

El libre funcionamiento de FEMETAL se regula a través de tres órganos de gobierno fundamentales y complementarios, tal y como se recoge en el marco de las estatutos que rigen la Federación.

LA ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea General está considerada por los estatutos (artículo 17) como el órgano superior de gobierno, representación y expresión de la Federación y estará compuesto por todos los miembros asociados presentes y representados.

20



Dos momentos de la Asamblea General ordinaria de 2016.

LA JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva es el órgano permanente de dirección, gobierno y administración de la Federación. Su labor es la de velar por el cumplimiento, la ejecución y el desarrollo de los acuerdos adoptados por la Asamblea General, tal y como refleja el artículo 27 de los estatutos.

La nueva Junta Directiva, presidida por Guillermo Ulacia, se ha constituido basada en criterios tales como la capacidad tractora de las empresas y asociaciones que están representadas, por su nivel de conocimiento, por su intensidad tecnológica y su posicionamiento en el mercado internacional. Una composición en la que se encuentran representados todos los subsectores productivos del metal, y en la que ha predominado conceptos tales como el equilibrio -entre la gran empresa y la pyme-, la localización que mayoritariamente tengan sus centros de decisión en Asturias-, capacidad innovadora y de especialización en entornos globales y finalmente equidad en la territorialidad.

En esa misma línea se ha buscado hacer un reconocimiento al relevo generacional que están desarrollando muchas empresas que, a su vez, están siendo las protagonistas de la transformación empresarial necesaria para afrontar el futuro a corto y medio plazo. Dichos criterios, además, quieren reforzar la posición estratégica de FEMETAL, como motor de reindustrialización, en la trazabilidad de la internacionalización asegurando la mejora de la posición competitiva de las empresas en las cadenas globales de valor y que, además, están llamadas a ser paradigma de especialización inteligente en Asturias.

De igual forma, a través de este nuevo equipo gestor, la Federación da los primeros pasos para crear un modelo de gobernanza multinivel ya que en la configuración de la Junta se han tenido en cuenta la capacidad multisectorial y de trabajo en red que ofrecen sus miembros.

“ Crear un modelo de gobernanza multinivel

JUNTA DIRECTIVA



D. Guillermo Ulacia Arnaiz
**DANIMA INGENIERÍA
AMBIENTAL**
Presidente



D. Belarmino Feito Álvarez
ASTURFEITO



D. Luis Noguera Martín
CYNESA



D. Félix Baragaño Suárez
GRUPO SEM



D. Fernando Alonso Cuervo
ISASTUR, S.A.



D. Luis Buznego Suárez
IMASA



D. Luis Fernández Oro
AFONCASA



D.ª Begoña de Fuentes
Peláez
ALESASTUR



D. Juan Manuel Paíno
Monsalve
ASTILLEROS ARMÓN



D. José Manuel Fernández
AZSA



D. José Blásquiz Moreno
ATOX



D. Jesús Villazón Pidal
DAORJE



D. Dimas González Torre
FEDECOR, S.L.

JUNTA DIRECTIVA



D. Braulio Villegas Iglesias
FUNDYSER



D. Fernando Castro Cáncer
**HIASA GRUPO
GONVARRI**



Dª. Marta García González
**MONTRASA MAESSA
ASTURIAS, S.L.**



D. Ignacio Secades Riestra
ROBOTICSSA



D. José Manuel García
Suárez
GRUAS EL ROXU



D. Pedro Prallong Álvarez
SAMOA INDUSTRIAL, S.A.



D. Antonio Fernández-
Escandón Ortiz
TALLERES ZITRÓN, S.A.



Dª. Pilar García García
TEKOX



D. Manuel A. Álvarez Fidalgo
THYSSENKRUPP



Dª. Sara Fernández-Ahuja
Alonso
GRUPO TSK



D. Arturo del Valle Artime
UNALHIERROS



D. Fernando Sáez Negrillo
VAUSTE SPAIN



Dª. María Pérez Medina
Secretaría General

COMISIÓN DELEGADA

Según rige en el artículo 29 de los Estatutos, esta Comisión actuará como órgano de preparación, análisis y consideración previa de cuantas materias, informes, estudios, programas y proyectos, son de la competencia de la Junta Directiva y sobre los que la misma haya de conocer o intervenir de cualquier forma o manera conforme a las competencias que tiene reconocidas en los Estatutos. Podrá asumir también aquellas competencias de la Junta Directiva que ésta acuerde delegarle.

Esta Comisión Delegada esta integrada por:

D. Guillermo Ulacia Arnaiz	Presidente
D. Félix Baragaño Suárez	Vicepresidente
D. Belarmino Feito Álvarez	Vicepresidente
D. Luis Noguera Martín	Vicepresidente
D. Fernando Alonso Cuervo	Vicepresidente
D. Luis Buznego Suárez	Tesorero
D ^a . María Pérez Medina	Secretaría General

EL PRESIDENTE

La figura del Presidente sustentará la representación de la Federación con facultades para realizar cuantas actuaciones tiene expresamente atribuidas por los Estatutos o le sean delegadas por la Junta Directiva, tal y como refleja el artículo 32.

En una Asamblea Extraordinaria celebrada el 16 de septiembre de 2014, tuvo lugar la proclamación de D. Guillermo Ulacia Arnaiz como presidente de FEMETAL cogiendo el relevo que dejaba D. César Figaredo de la Mora Q.E.P.D.



Guillermo Ulacia Arnaiz, presidente de FEMETAL.

SECRETARÍA GENERAL

María Pérez Medina lidera este órgano que tiene como labor principal la gestión de la Federación. Entre sus funciones se encuentra la de dar asistencia y apoyo al Presidente, a la junta Directiva y a las Comisiones de Régimen Interno, actuar ante los organismos públicos y privados, ejercer la dirección y control de cualquier servicio técnico-administrativo, ejecutar los acuerdos de los Órganos de Gobierno, la negociación de los Convenios Colectivos y llevar la administración general de la Federación, responsabilizándose de la llevanza de los libros de contabilidad. Desde enero de 2013, D^a María Pérez Medina es la secretaria general de FEMETAL.

De la Secretaría General dependen una serie de departamentos que se describen a continuación:

ÁREA DE ASUNTOS ECONÓMICOS



Carmen Martínez Hevia
e Israel Menéndez Coto

El área de Asuntos Económicos, que lidera la economista Carmen Martínez Hevia, se encarga de asuntos como elaboración del Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Metal de Asturias; Ofrecer Información y asesoramiento en materia de Ayudas y Subvenciones a las empresas asociadas; Tramitación de Circulares informativas, Participación en la negociación del Convenio para la Industria del Metal y del Convenio de Montajes, así como en las respectivas Comisiones de interpretación de los mismos; elaboración de informes de apoyo en asuntos que afecten al sector metal; y la atención a consultas y peticiones de información sobre temas como la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC), precios del acero, el encuadramiento de las empresas en actividad económica según CNAE, o la aplicación de las revisiones salariales.

En el mes de octubre de 2016 se incorporó al área de Asuntos Económicos de la Federación, Israel Menéndez Coto, Grado en Economía y Programa Directivo de Administración y Dirección de Empresas (PADE).

Además de participar en la elaboración del Informe de Coyuntura Económica, estructuración del Sector, estadísticas y encuestas, se ocupa de la gestión y mantenimiento de la página web, edición semanal del boletín FEMETAL Actualidad, elaboración de presentaciones y atención a los asociados.

ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y CALIDAD



Carmen González
Valderrábano

Carmen González Valderrábano es la encargada de coordinar el área de administración y calidad de FEMETAL. Su labor se centra principalmente en llevar las cuentas de la Federación, la tramitación de nóminas y seguros sociales, así como los aspectos relacionados con la tributación de la Federación. De igual forma desarrolla funciones relativas a la actualización de la base de datos de empresas asociadas y el registro de las mismas, actualizando las altas y bajas que se vayan produciendo, la gestión de compras y control de stock así como el control del sistema de calidad implantado en la Federación. También se encarga de la realización de las tareas de administración del Clúster MetalIndustry4.

ÁREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



Beatriz Ávila Cobos y
Rafael Bernardo Cobertera

Desde principio del mes de mayo de 2017, Beatriz Ávila Cobos, experta en Responsabilidad Social Empresarial y Discapacidad, coordina este nuevo departamento de FEMETAL, a partir del cual se presta apoyo y consultoría a las empresas asociadas que quieran implantar en su sistema de gestión medidas para el desarrollo de planes de Responsabilidad Social Empresarial y Discapacidad.

ÁREA DE FORMACIÓN, PROYECTOS Y PRL



Rafael Bernardo
Cobertera

El área de Formación, que lidera Rafael Bernardo Cobertera, se encarga principalmente de la tramitación de solicitudes, coordinación y la justificación de planes de formación para trabajadores en activo y para personas desempleadas; la elaboración de calendarios de formación continua de FEMETAL y la representación institucional en organismos relacionados con la formación.

En el Apartado de Proyectos, este departamento tramita la solicitud, coordinación y justificación de proyectos subvencionados por diferentes instituciones, y la coordinación de proyectos nacionales en colaboración con otras federaciones.

De igual forma, FEMETAL colabora con diferentes asociaciones autonómicas y nacionales en la elaboración y ejecución de proyectos conjuntos.

En el área de Prevención de Riesgos Laborales se dispone de una asesoría permanente en esta materia.



José Ramón Natal y
Sandra Patallo Álvarez

ÁREA DE INNOVACIÓN

El servicio de Innovación de FEMETAL es un área que capitanea José Ramón Natal, mediante la que FEMETAL pretende convertirse en el punto de referencia entre las empresas del sector Metal y los agentes del sistema de ciencia y tecnología del Principado de Asturias.

Con este servicio, FEMETAL tiene como objetivo mejorar la competitividad de las empresas del sector metal asturianas, a través del incremento del peso de las actividades de innovación desarrollado por éstas.

Para lograr este objetivo, FEMETAL pretende dinamizar la innovación entre las pymes, fomentar la cooperación empresarial, asesorar en proyectos de I+D+i, entre otras cuestiones que contribuyan en el desarrollo competitivo de las empresas.

Desde hace unos meses, el área de innovación de FEMETAL y el Clúster MetalIndustry4, cuenta con la incorporación de Sandra Patallo Álvarez, que con un perfil técnico como es el de Ingeniero Industrial, trabajará en la generación de nuevos proyectos y servicios dirigidos a mejorar la competitividad de las empresas del sector metal asturianas, a través de la promoción de nuevas actividades de innovación.

ORGANIGRAMA

Presidente

D. Guillermo Ulacia Arnaiz | Danima Ingeniería Ambiental

Vicepresidentes:

D. Belarmino Feito Álvarez | ASTURFEITO

D. Luis Noguera Martín | CYNSA

D. Félix Baragaño Suárez | GRUPO SEM

D. Fernando Alonso Cuervo | ISASTUR

Tesorero

D. Luis Buznego Suárez | IMASA

Vocales

D. Luis Fernández Oro | AFONCASA

D. Begoña de Fuentes Peláez | ALEASTUR

D. Juan Manuel Paíno Monsalve | ASTILLEROS ARMÓN

D. José Manuel Fernández Fernández | ASTURIANA DE ZINC

D. José Blásquiz Moreno | ATOX

D. Jesús Villazón Pidal | DAORJE

D. Dimas González Torre | FEDECOR

D. Braulio Villegas Iglesias | FUNDYSER

Vocales

D. Fernando Castro Cancer | HIASA-GRUPO GONVARRI

D^a. Marta García González | MONTRASA MAESSA ASTURIAS

D. Ignacio Secades Riestra | ROBOTICSSA

D. José Manuel García Suárez | GRUAS EL ROXU

D. Pedro Prallong Álvarez | SAMOA INDUSTRIAL

D. Antonio Fernández-Escandón Ortiz | TALLERES ZITRÓN

D^a. Pilar García García | TEKOX

D. Manuel A. Álvarez Fidalgo | THYSSENKRUPP NORTE

D^a. Sara Fernández-Ahuja Alonso | GRUPO TSK

D. Arturo del Valle Artime | UNALHIERROS

D. Fernando Sáez Negrillo | VAUSTE SPAIN

Secretaría General

D^a. María Pérez Medina

ORGANIGRAMA



3. ASOCIACIONES MIEMBRO

Además de integrar las compañías del metal más importantes de la región, FEMETAL comprende una serie de asociaciones vinculadas al sector:



AFONCASA

Asociación de Empresarios de Fontanería, Calefacción, Saneamiento y Afines



ARA

Asociación de la Recuperación Asturiana



Asociación Empresarial de Instalaciones Eléctricas y Telecomunicaciones de Asturias



FENITEL

Asociación de Instaladores de Telecomunicaciones



UNALHIERROS

Unión de Almacenistas de Hierros del Principado de Asturias

04 GOBERNANZA MULTINIVEL

“La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias desempeña una intensa labor de representación de los empresarios del metal de Asturias en una serie de foros y organizaciones empresariales donde ejerce su labor como interlocutor del sector.

De igual forma, FEMETAL se encuentra presente en otras muchas organizaciones socio-económicas e instituciones que contribuyen con su actividad al desarrollo de la región”

FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS



1. FEMETAL EN ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias desempeña una intensa labor de representación de los empresarios del metal de Asturias en una serie de foros y organizaciones empresariales donde ejerce su labor como interlocutor del sector.

CEOE

El Presidente de FEMETAL, Guillermo Ulacia, está presente por delegación de Confemetal en la Junta Directiva y en la Asamblea General de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales, institución que desde 1977 representa a todos los empresarios del territorio nacional y ejerce como interlocutor ante el Gobierno, las Administraciones Públicas, los sindicatos, los partidos políticos y la opinión pública en general.

De igual forma, el Presidente de FEMETAL, por su implicación y extenso conocimiento, ocupa desde julio de 2015 la presidencia de la Comisión de Industria y Energía de la CEOE.



36





CONFEMETAL

FEMETAL cuenta con representación directa en la Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal a través de la figura del Presidente que ostenta la Presidencia de la Comisión de Energía y Medioambiente y está presente en el Comité Ejecutivo de dicha organización.

La Secretaria General es vocal en la Junta Directiva y pertenece al Comité de Directores y a la Comisión de Asuntos Laborales



FADE

FEMETAL es miembro de la Federación Asturiana de Empresarios, FADE, desde su constitución en 1977, donde tiene amplia representación en la Junta Directiva por ser FEMETAL una de las organizaciones empresariales con mayor peso específico y empresarial de la región. Asimismo, el Presidente de FEMETAL es a su vez el vicepresidente de FADE.



04 GOBERNANZA MULTINIVEL



MetaIndustry4

CLÚSTER DE FABRICACIÓN AVANZADA DE LA INDUSTRIA DEL METAL

FEMETAL es promotor, socio fundador de esta entidad y ostenta la Presidencia, la Tesorería y la Gerencia de la misma.



Camara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Gijón, Carreño y Langreo



Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Oviedo



Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Avilés



ASTURGAR

FEMETAL es miembro Consejo de Administración.



ASTUREX

FEMETAL a través de FADE, es miembro del Consejo de Administración de ASTUREX.

04 GOBERNANZA MULTINIVEL

INFORME DE ACTIVIDADES 2016.2017



INDUSTRIA 4.0

MetalIndustry4 es miembro del Consejo Asesor de Industria 4.0 de Asturias.



María Pérez Medina, secretaria general de FEMETAL en la primera reunión de este Consejo.

39



APD

Asociación para el Progreso de la Dirección, FEMETAL es socio.



Club Asturiano de Calidad

FEMETAL es socio del Club Asturiano de Calidad.

2. FEMETAL EN LAS INSTITUCIONES

De igual forma, FEMETAL se encuentra presente en otras muchas organizaciones socio-económicas e instituciones que contribuyen con su actividad al desarrollo de la región.



Fundación METAL

La Fundación para la Formación, la Cualificación y el Empleo en el sector metal es una entidad sin ánimo de lucro, participada por el Principado de Asturias, la Federación del Metal, Construcción y Afines de UGT Asturias, Federación de Industria CCOO Asturias, los Ayuntamientos de Gijón y Avilés y FEMETAL.

La representación de FEMETAL en la Fundación Metal se concreta con su presencia en el Patronato, donde ostenta la vicepresidencia en la figura de D. Guillermo Ulacia Arnaiz y cuenta con tres vocalías más, además de formar parte de la Comisión Ejecutiva.



INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. FEMETAL está presente en la Junta Rectora y en la Comisión Ejecutiva.



SASEC

Servicio Asturiano de Solución Extrajudicial de Conflictos, FEMETAL ocupa la vicepresidencia del patronato.



CES

Consejo Económico y Social, FEMETAL es vocal.

Sociedad de Partners de la **Escuela Politécnica Industrial de Gijón**, FEMETAL es socio.



La Secretaria General de FEMETAL durante la ultima entrega de los Premios que otorga la Sociedad de Partners de la EPI.

41



INCUNA. Asociación de Arqueología Industrial.

Consejo Social de la Ciudad de Gijón



Consejo de Asturias para la Formación Profesional



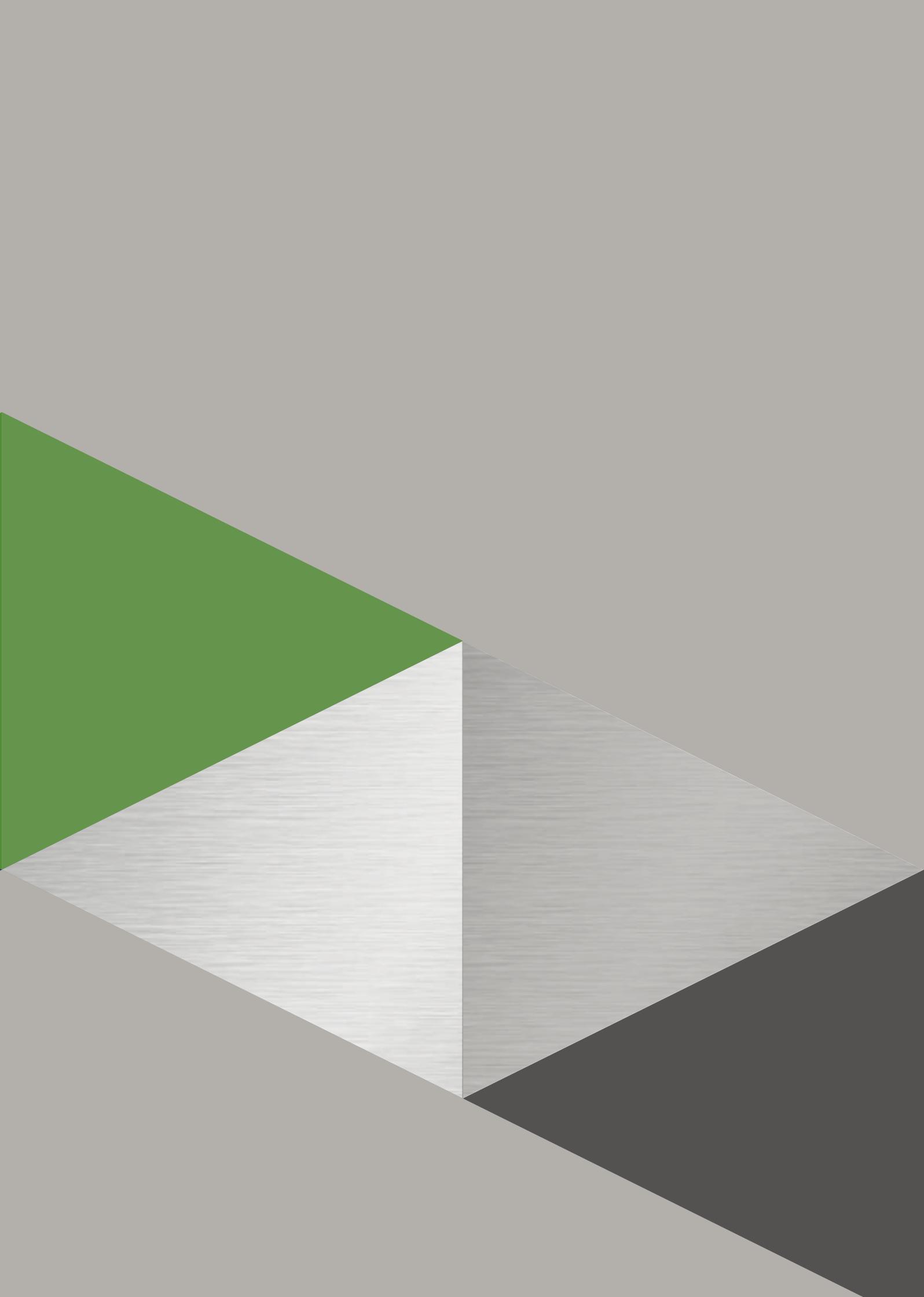
CIFP

FEMETAL es miembro del Consejo Social de los Centros Integrados de Formación Profesional de Mantenimiento y Servicios a la Producción, y Centro Integrado de FP de los sectores Industriales y Servicios.

05 TRANSPARENCIA

FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS



1. CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

FEMETAL asume la importancia que tiene la aplicación de unas buenas prácticas de gobierno corporativo como un elemento necesario no solo para el adecuado desarrollo de sus fines, sino también para el fomento de su función social y de la transparencia de su actuación que consoliden el reconocimiento de sus socios y los diferentes grupos de interés.

El sistema de gobierno de FEMETAL se articula en torno a:

- I. Los estatutos, que es la norma acordada por los socios, que regula el funcionamiento de la asociación.
- II. El Código de Buen Gobierno que constituye el instrumento que sirve de guía para que los miembros de los órganos de gobierno de FEMETAL orienten su actuación adecuándola a los principios establecidos.
- III. Un control de gestión por procesos que es un marco de referencia común y un elemento de cohesión para todo el equipo interno de la federación, y que recoge las prácticas de gestión que deberían seguirse en FEMETAL, para permitir comprobar que la gestión de las operaciones generales de la Federación, obedecen a las que se determinen como adecuadas por los órganos de gobierno de la Federación.

44

CAPÍTULO I

Principios rectores

En el cumplimiento de las obligaciones derivadas de su cargo, los miembros de los órganos de gestión de FEMETAL Junta Directiva, Comisión Delegada, Consejos de Dirección u otros órganos que se creen en el seno de la Federación, deberán regirse por los siguientes principios:

- a. **Principio de integridad:** supone la actuación leal, honrada, de buena fe, objetiva, alineada en todo momento con los fines de FEMETAL.
- b. **Principio de prudencia:** conlleva que en el ejercicio de su actividad no podrá realizar cualquier tipo de inversión, obligación, que implique un riesgo para la realización de sus fines.

- c. **Principio de no discriminación:** requiere la no discriminación por razón de raza, color, nacionalidad, origen social, edad, sexo, estado civil, orientación sexual, ideología, opiniones políticas, religión o cualquier otra condición personal, física o social de aquellas personas con las que se relaciona.
- d. **Principio de transparencia:** Exige la aplicación del mismo ante las eventuales situaciones de conflicto de interés en la que se pueda encontrar con carácter general frente a los intereses de la Federación o, con carácter especial, respecto de la realización de una concreta actuación de la Federación.
- e. **Principio de legalidad:** Obliga al estricto cumplimiento de la ley.
- f. **Principio de independencia:** Impone actuar en todo momento con libertad de juicio, con lealtad a la Federación e independientemente de intereses propios y ajenos.
- g. **Principio de cumplimiento diligente y responsable de las obligaciones inherentes al cargo:** Lleva consigo la asistencia y suficiente preparación de las reuniones de los órganos de gobierno.
- h. **Principio de abstención:** Implica la abstención en la toma de decisiones que puedan afectar a la Federación en caso de que se encuentre en situación de conflicto de interés.
- i. **Principio de comunicación:** Comporta la obligación de comunicar por escrito al presidente o a la secretaria general de la Federación, de forma inmediata las situaciones de conflicto de interés en las que se pudiese estar incurso.

CAPÍTULO II**Deberes de lealtad****a. Deber de confidencialidad**

Los miembros de los órganos de gobierno guardarán secreto de las deliberaciones y acuerdos de la Junta y de la comisión delegada, cuando formen parte de ella, y, en particular la debida confidencialidad de aquella información que requiera ser así tratada.

b. Conflicto de interés

Los miembros de los órganos de gobierno deberán anteponer los intereses de la Federación, a los de su propia entidad, a la hora de deliberar y decidir sobre asuntos del sector.

Se considerará que existe conflicto de interés en aquellas situaciones en las que entre en colisión, de manera directa o indirecta, el interés personal del miembro de los órganos de gobierno y los intereses de la Federación. Existirá interés personal del miembro de los órganos de gobierno cuando el asunto afecta directamente a el mismo o a una persona con el vinculada.

A los efectos de este Código de Buen Gobierno, tendrá la consideración de personas vinculadas al miembro de los órganos de gobierno las siguientes:

- i. El cónyuge del miembro de los órganos de gobierno o la persona con análoga relación de efectividad.
- ii. Los ascendientes, descendientes y hermanos del miembro de los órganos de gobierno o del cónyuge (o persona con análoga relación de afectividad) del miembro de los órganos de gobierno.
- iii. Los cónyuges (o personas con análoga relación de afectividad) de los ascendientes, de los descendientes y de los hermanos del miembro de los órganos de gobierno.
- iv. Las entidades en las que el miembro de los órganos de gobierno o sus respectivas personas vinculadas, por si o por personas interpuestas, se encuentren en algunas de las situaciones de control establecidas en la ley.

- v. Las sociedades o entidades en las que el miembro de los órganos de gobierno o cualquiera de sus personas vinculadas, por si, o por persona interpuestas, ejerza un cargo de administración o dirección o de las que perciba emolumentos por cualquier causa, siempre, que además, el miembro de los órganos de gobierno ejerza, directa o indirectamente, una influencia significativa en las decisiones financieras y operativas de dichas sociedades o entidades.

En relación con los posibles conflictos de interés, los miembros de los órganos de gobierno, observarán las siguientes normas de actuación:

- i. Comunicación a la junta directiva, a través de su presidente o secretaria general de cualquier situación de conflicto de intereses en que se encuentre.
- ii. El miembro de los órganos de gobierno deberá ausentarse de la reunión durante la deliberación y votación de los asuntos en los que se halle incurso en conflicto de interés, descontándose del número de miembros asistentes a efectos del cómputo del quorum y de las mayorías.

c. Oportunidades de negocio

El miembro de los órganos de gobierno no podrá aprovechar, en beneficio propio o de personas vinculadas, una oportunidad de negocio de la Federación, a no ser que la operación hubiera sido ofrecida previamente a la Federación o sin mediar la influencia del miembro de los órganos de gobierno.

d. Deberes de comunicación

El miembro de los órganos de gobierno deberá comunicar a la Federación, a través del Presidente o la Secretaria General, cualquier cambio en su situación profesional, o de cualquier otra naturaleza que pueda afectar al normal desempeño de sus funciones.

Deberes de Diligencia

e. Deber de preparar adecuadamente las reuniones

Los miembros de los órganos de gobierno, concurrirán a las reuniones a las que sean debidamente convocados, habiendo preparado adecuadamente las mismas e informándose diligentemente sobre las materias a tratar en dichas reuniones.

f. Deber de participación activa

La federación espera que los miembros de los órganos de gobierno participen activamente en las reuniones, a fin de que su criterio contribuya al enriquecimiento de puntos de vista que garantice una toma de decisiones suficientemente fundada.

Transparencia informativa

a. Relación con los socios

La federación hará sus mejores esfuerzos para mantener un contacto directo y constante (más allá del estrictamente legal), con todos sus socios para preservar la calidad de sus relaciones.

La página web es el instrumento principal de la política de transparencia. A través de la misma se informará al público en general, y a los terceros directamente relacionados con la misma, sobre las actividades realizadas, a la vez que sirven también de instrumento para facilitar el conocimiento y participación en futuras actividades a desarrollar, así como para la divulgación de la misión, visión, fines y principios.

Sin perjuicio de que se puedan acordar en cada momento otras informaciones, la página web, contendrá como mínimo:

- . Estatutos
- . Código Buen gobierno
- . Memoria de las actividades de la federación

Asimismo, la federación hará sus mejores esfuerzos para mantener un contacto directo y constante con todos los grupos de interés, a través de todos los medios a su alcance.

b. Relación con los auditores de cuentas y procesos internos

La federación establecerá una relación de carácter objetivo, profesional y continuo con los auditores de cuentas y procesos internos, respetando al máximo su independencia.

c. Relaciones con proveedores

Las relaciones con los proveedores se guiarán por los criterios de objetividad, imparcialidad e igualdad de oportunidades evitando cualquier favoritismo o interferencia de conflicto de interés en la selección de los mismos conforme a la política de contratación y relación con los proveedores.

49

CAPÍTULO IV

Modificación y actualización

La junta directiva mediante acuerdo adoptado por la mayoría de sus miembros presentes o representados, podrá modificar este código de buen gobierno, a iniciativa propia, o del presidente.

La junta asume el compromiso de promover la actualización de este código de buen gobierno con el fin de asegurar su adecuación a la normativa vigente en cada momento y a las necesidades del modelo de gobernanza de la federación.



INFORME DE AUDITOR INDEPENDIENTE

A la Asamblea General de la FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS, por encargo de la Junta Directiva:

Informe sobre los estados financieros.

Opinión.

Hemos auditado los estados financieros adjuntos de la FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS, que comprenden el balance abreviado, la cuenta de resultados abreviada y la memoria abreviada, correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2016.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos expresan la imagen fiel de la situación financiera de la FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS a 31 de diciembre de 2016, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco de información financiera aplicado por la entidad, que se identifica en la nota 2 de la memoria adjunta y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión.

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del Auditor en relación con la auditoría de los estados financieros* de nuestro informe.

Somos independientes de la entidad de conformidad con los requerimientos de ética aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ética del IESBA) y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Otras cuestiones.

Debido a que la normativa reguladora que resulta de aplicación a la FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS no establece la obligación de presentar estados financieros conforme a un marco normativo de información financiera expresamente establecido, este trabajo no tiene la naturaleza de auditoría de cuentas regulado en la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas y, por lo tanto, no está incluido en su ámbito de aplicación y su normativa de desarrollo.

T +34 902 734 200
T +34 985 220 535
F +34 985 208 443
oviedo.auditorias@bnfix.com
Pequeño, A. S. C. 10000 Oviedo





BNFIX

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de los estados financieros adjuntos de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría.

Responsabilidad de la Junta Directiva en relación con los estados financieros.

La Junta Directiva es responsable de la preparación y presentación fiel de los estados financieros adjuntos de conformidad con las normas establecidas en la Resolución del 26 de marzo de 2013 del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas, por la que se aprueba el Plan de Contabilidad de las Entidades sin Fines Lucrativos, al ser éste el marco normativo de información financiera que la Entidad ha considerado que permite alcanzar mejor dicho propósito, y del control interno que la Junta Directiva considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Junta Directiva es responsable de la valoración de la capacidad de la entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si la Junta Directiva tiene intención de liquidar la entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los responsables del gobierno de la entidad son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la entidad.

Responsabilidad del auditor en relación con los estados financieros.

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en los estados financieros, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.



- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Junta Directiva.
- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por la Junta Directiva, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la entidad para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuras pueden ser la causa de que la entidad deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluida la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.

Nos comunicamos con la Junta Directiva de la FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

BNFIX NORTE AUDITORES, S.L.P.
Inscrita en el ROAC con el n° S-0323



Luis Menéndez Álvarez
socio-auditor de cuentas

17 de abril de 2017

54

BALANCE ABREVIADO AL CIERRE DEL EJERCICIO 2016

FEDERACION DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

ACTIVO	EJERCICIO 2016	EJERCICIO 2015	PATRIMONIO NETO Y PASIVO	EJERCICIO 2016	EJERCICIO 2015
A) ACTIVO NO CORRIENTE	1.287.277,57	1.321.583,09	A) PATRIMONIO NETO	1.419.116,48	1.428.310,94
IMMOBILIZADO INTANGIBLE (Nota 5.2)	12.430,42	11.807,53	A-1) FONDOS PROPIOS (Nota 9)		
IMMOBILIZADO MATERIAL (Nota 5.1)	1.264.630,25	1.299.666,55	DOTACION FUNDACIONAL	1.428.310,94	1.428.310,94
INVERSIONES FINANCIERAS A LARGO PLAZO (Nota 6)	10.217,00	10.111,00	EXCEDENTES DEL EJERCICIO	-9.194,46	231,57
			B) PASIVO NO CORRIENTE	127.466,85	151.089,70
			DEUDAS A LARGO PLAZO		
			Deudas con entidades de crédito (Nota 7.1)	126.466,85	150.069,78
			Otras deudas a largo plazo	1.000,00	1.000,00
B) ACTIVO CORRIENTE	839.301,94	962.490,39	C) PASIVO CORRIENTE	579.996,28	304.100,75
EFECTIVO	2.420,00	0,00	DEUDAS A CORTO PLAZO		
SOCIOS Y OTROS DEUDORES DE LA ACT.PROPIA	5.881,00	3.834,00	Deudas con entidades de crédito (Nota 7.1)	23.602,94	22.792,29
CÉDULAS COMERCIALES Y DEMAS CUENTAS A COBRAR	310.760,39	126.678,34	ACREEDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS A PAGAR		
PERIODIFICACIONES A CORTO PLAZO (Nota 1.3)	1.73.330,60	90.869,22	Proveedores	313.032,35	244.119,71
EFECTIVO Y OTROS ACTIVOS LIQUIDOS EQUIVALENTES	346.909,96	341.108,93	Otros acreedores	27.827,12	35.279,08
			PLURIDIVISIONES A CORTO PLAZO (Nota 1.3)	205.533,87	102.509,69
TOTAL ACTIVO	2.126.579,61	1.884.081,48	TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	2.126.579,61	1.884.081,48

Las notas 1 a 17 descritas en la Memoria adjunta toman parte integrante del Balance del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2016.


D. Luis Estrella Suarez
Tesorero


Dña. Maria Jose Pérez Medina
Secretaria General

CUENTA DE RESULTADOS ABREVIADA CORRESPONDIENTE
AL EJERCICIO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2016

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

	EJERCICIO 2016	EJERCICIO 2015
A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO		
1. Ingresos de la actividad propia		
a) Cuotas de asociados y afiliados	389.676,70	405.720,90
b) Ingresos de promociones, patroc. y colaboraciones	12.474,34	25.999,00
c) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio (Nota 12)	337.113,22	453.524,32
2. Aprovisionamientos	-4.985,20	-7.003,43
3. Otros ingresos de la actividad	155.048,62	43.492,63
4. Gastos de personal	-293.175,31	-271.750,32
5. Otros gastos de la actividad	-557.416,69	-604.538,74
6. Amortización del inmovilizado	-39.778,15	-40.819,76
7. Otros resultados (Nota 11.c)	60,89	19,31
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	-981,58	7.643,91
8. Ingresos financieros	285,43	1.063,79
9. Gastos financieros	-5.686,85	-6.469,68
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	-5.401,42	-5.405,89
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	-6.383,00	2.238,02
10. Impuestos sobre beneficios	-2.811,46	-2.106,45
A.4) VARIACION DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO	-9.194,46	131,57
E) RESULTADO TOTAL, VARIACION DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO	-9.194,46	131,57

Las notas 1 a 17 de la Memoria adjunta forman parte integrante de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias
a 31 de diciembre de 2016.


D. Luis Borrego Suárez
Tesorero


Dña. María José Pérez Madina
Secretaría General

06 COYUNTURA ECONÓMICA Y DATOS CLAVES

“El Sector Metal de Asturias está integrado por 1.104 empresas, que dan empleo directo a 30.000 trabajadores; genera el 65% de las exportaciones de la región y aporta el 11% del PIB asturiano. Su cifra de negocios supera los 5.400 millones de euros”.

Dimensionado de las empresas asociadas.

Distribución de los trabajadores en las empresas asociadas.

Distribución geográfica de las empresas asociadas.

Distribución geográfica de los trabajadores de las empresas asociadas.

FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS



La actividad del Metal de Asturias cerró el año 2016 con un crecimiento medio del 2,4%, y el empleo registró el mejor dato desde el año 2009, aumentando un 10,7% en el cuarto trimestre, y un 2,21% la media de ocupación del año.

El Sector Metal de Asturias está integrado por 1.104 empresas, que dan empleo directo a 30.000 trabajadores; genera el 65% de las exportaciones de la región y aporta el 11% del PIB asturiano. Su cifra de negocios supera los 5.400 millones de euros.

El Metal asturiano se caracteriza por ser un sector atomizado, en el que las pequeñas suponen el 95% del tejido empresarial, y concentran en torno al 30% del empleo, mientras que el 5% restante corresponde a grandes corporaciones, con más de 200 empleados, y medianas empresas (entre 50 y 199) que aglutinan el 70% del empleo, del cual el 40% corresponde a empresas metalúrgicas.

El Sector Metal es suministrador de productos, equipos y tecnología al sector del automóvil, al aeroespacial, instalaciones científicas, a la edificación y obra civil, al transporte, sanitario, medioambiental, industria del papel, logístico, energético, defensa, y naval, entre otros.

Todas las ramas de actividad del Sector Metal están representadas en Asturias, lo que muestra la diversidad y riqueza del Sector en nuestra región.

Empleo %		Empresas %
37	Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferrocarriles	4
35	Fabricación de productos metálicos	63
15	Reparación e Instalación de maquinaria	17
6	Fabricación de maquinaria y equipo	5
3	Fabricación de vehículos a motor, remolques y semirremolques	3
2	Fabricación de material y equipo eléctrico	3
1,5	Fabricación de otro material de transporte	2
0,5	Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	3



Las grandes cifras del Sector, su tipología y el efecto tractor que ejerce sobre el resto de actividades económicas ponen de manifiesto el papel del Sector Metal como impulsor de la actividad económica regional.

No obstante, y a pesar de su relevancia como motor de la industria asturiana, los largos años de crisis han debilitado al Sector que ha sufrido una evolución negativa de sus principales magnitudes en el periodo 2008-2014, con un importante descenso de su Cifra de negocios, VAB, número de ocupados y sueldos y salarios. Sin embargo, en el año 2014 aumentó la facturación del Sector respecto al año anterior en un 3%, el número de trabajadores en un 6% y los Sueldos y Salarios, un 3%.

Asimismo, la actividad productiva del Metal de Asturias que comenzó en el año 2015 a dar síntomas de una ligera recuperación, aumentó un 11,03% en el cuarto trimestre del año 2016, lo que permitió cerrar el año con un crecimiento medio del 2,4%, el mismo crecimiento medio que el experimentado por el Metal a nivel nacional.

Según el IPIMET estimado por FEMETAL, la actividad mostró un comportamiento positivo a lo largo del año 2016, reflejando continuos aumentos de la actividad, con la excepción del tercer trimestre del año.

De cara al año 2017, parece que se mantiene esta tendencia positiva, pues el IPIMET registró sendos aumentos en enero y febrero, un 2,47% y 3,34% respectivamente.

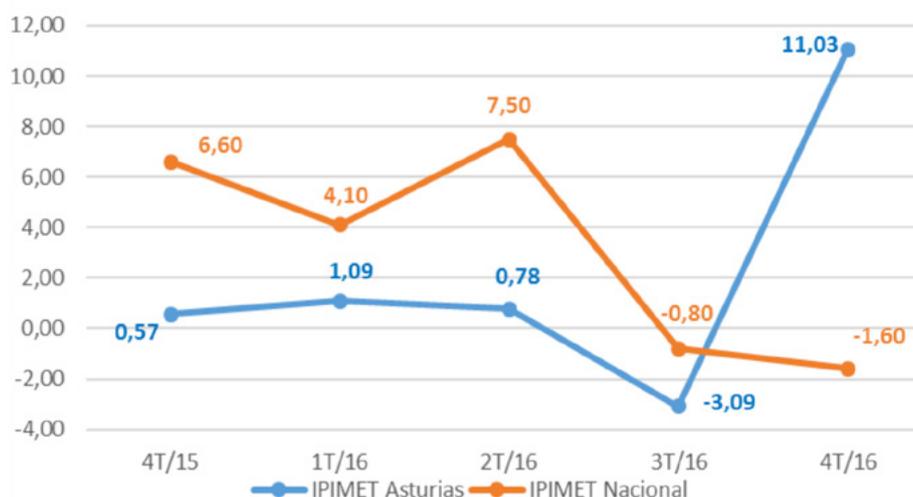
Respecto a las ramas con mejores resultados a lo largo de 2016 y comienzo de 2017 han sido la fabricación de vehículos de motor y de otro material de transporte. Esta última cerró el año 2016 con un crecimiento medio del 75,74% debido al buen comportamiento de los astilleros y la fabricación de material ferroviario.

La metalurgia, rama con mayor peso en el Metal de la región, sufrió por el contrario continuos descensos de actividad a lo largo de 2016 y comienzo de 2017, si bien cerró el ejercicio 2016 con un aumento de actividad en el cuarto trimestre del año.

La actividad a nivel nacional, según datos de CONFEMETAL, alcanzó la misma tasa media de crecimiento en el año 2016 que el Metal de Asturias, el 2,4%, a la que contribuyó, el tono positivo de casi todas las ramas de actividad, excepto electrónica y material eléctrico.

Evolución del IPIMET trimestral

(% variación sobre el mismo trimestre del año anterior).



Fuente: FEMETAL

En los últimos años muchas empresas del Sector han mantenido o aumentado sus niveles de actividad gracias a una fuerte expansión internacional que han logrado intensificando la diversificación de su actividad y la búsqueda de nuevos mercados.

En general, el buen comportamiento de las exportaciones ha puesto en valor el trabajo realizado por las empresas del Metal y ha atenuado los efectos negativos de la crisis en el Sector: las exportaciones superan el 40% de la cifra de facturación del Metal en Asturias.

En el año 2016, las EXPORTACIONES del Sector Metal registraron los 2.274,49 millones de euros, que suponen el 65% del valor total de las exportaciones asturianas en este periodo.

Si bien el saldo y la cobertura del Sector fueron muy positivos: 1.495,57 millones de euros y 292% de cobertura, las exportaciones del Metal anotaron una disminución interanual del -9,77% respecto al año 2015.

El Sector volvió a liderar el ranking de productos exportados desde el Principado de Asturias: la producción de zinc, la fabricación de productos básicos de hierro, ocupan los dos primeros puestos del ranking. La fabricación de estructuras metálicas y la construcción de barcos ocuparon, respectivamente, el quinto y séptimo puesto de productos más exportados.

En los dos primeros meses del año 2017, las exportaciones del Metal acumulan los 437,53 millones de euros, lo que supone un incremento interanual del 58%, debido principalmente al aumento de las exportaciones de zinc y a la construcción naval.

Ranking de productos exportados desde Asturias | 2016

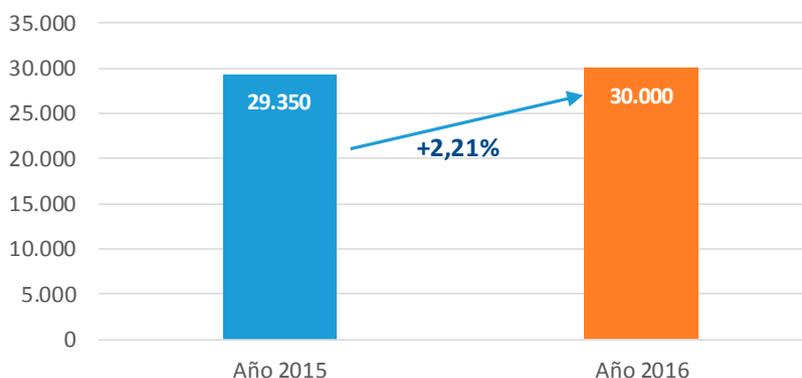
61

1	Producción de plomo, zinc y estaño	692,16
2	Fabricación de productos básicos de hierro, acero y ferroaleaciones	578,25
3	Fabricación de pasta papelera	165,98
4	Fabricación de otros productos básicos de química orgánica	178,42
5	Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes	154,82
6	Actividades no clasificadas	152,81
7	Construcción de barcos y estructuras flotantes	113,27
8	Extracción de otros minerales metálicos no férreos	109,00
9	Preparación de leche y otros productos lácteos	76,99
10	Producción de aluminio	68,28
Fuente: CNAE *millones €		
		Subtotal
		TOTAL
		2.277,45
		3.497,28

Respecto al EMPLEO en el Metal asturiano, es importante destacar que, en el cuarto trimestre de 2016 la población ocupada en el Sector Metal de Asturias aumentó un 10,07% respecto al mismo trimestre del año anterior, situándose en 31.700 trabajadores.

Asimismo, si consideramos la media de población ocupada en el Sector en el año 2016, 30.000 trabajadores, se produce un aumento de la ocupación respecto al año 2015 del 2,21%. Se trata del mejor dato registrado en el Sector desde el año 2009.

Variación interanual de la población ocupada media 2015-2016



62

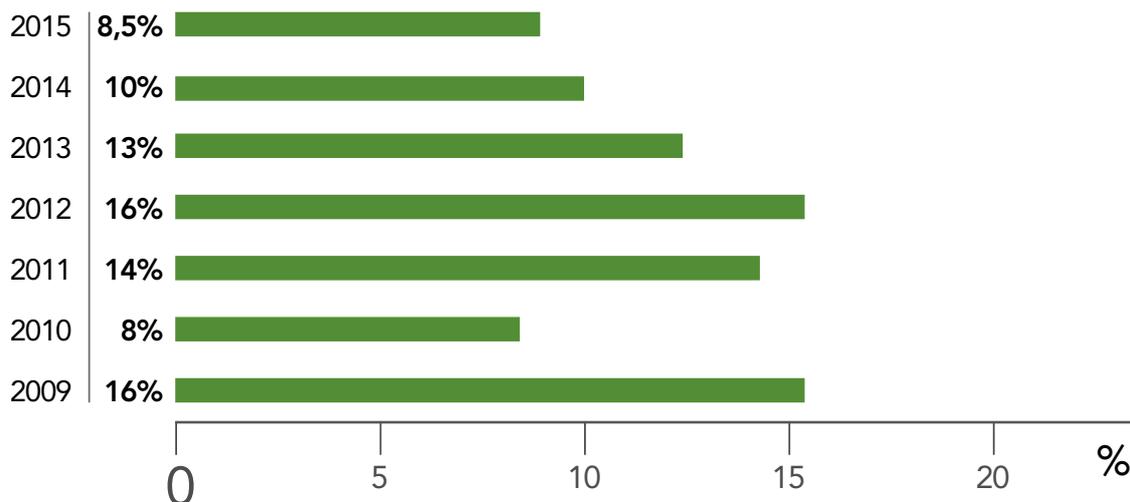
Evolución población ocupada Sector Metal 2016-2017



En el primer trimestre de 2017, el número de ocupados en el Sector Metal continúa aumentando, un 8,05% respecto al primer trimestre del año anterior, situándose en 32.200 trabajadores.

A nivel nacional, el número de ocupados en la Industria del Metal en el cuarto trimestre de 2016 aumento un 4,4% y alcanzó la cifra más alta desde finales de 2011. En la media del año 2016 se anota un aumento de los ocupados del 4,7% según la EPA.

% Trabajadores afectados por expedientes / ocupados



63

Pendientes de conocer los datos de 2016, se había conseguido en el año 2015 una mejora en la estabilización del empleo, prueba de ellos es que los ERES han descendido y las personas afectadas se han reducido casi a la mitad, pasando del 16% del empleo registrado en 2009, al 8,50% en 2015.

La siniestralidad laboral continúa disminuyendo en nuestro Sector en 2016, un -2,44% respecto al año anterior, según muestra la variación del Índice de Incidencia estimado por FEMETAL a partir de los datos facilitados por el IAPRL. Cabe destacar en este sentido la preocupación e implicación de los empresarios en la organización preventiva de sus empresas, así como la importancia que estos han dado a la formación de sus trabajadores en Prevención de Riesgos Laborales.

FEMETAL EN CIFRAS

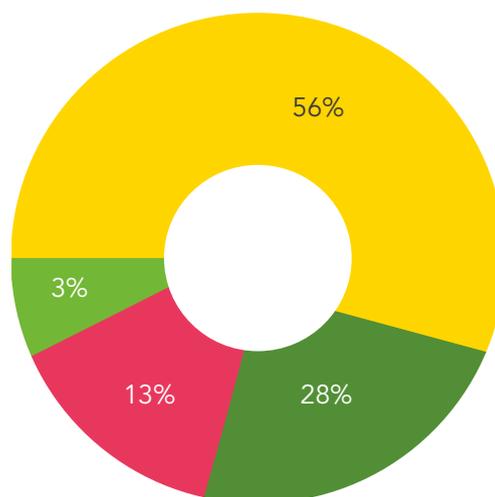
FEMETAL cuenta con 1.104 empresas y profesionales asociados, bien de forma directa como empresa, bien a través de sus 5 asociaciones miembro. El 95% cuenta con más de 5 empleados.

Dimensionado

El 56% de las empresas asociadas tienen en 10 y 49 empleados y tan solo el 3% cuenta con más de 200 empleados.

Empresas asociadas

EMPRESAS	Nº
● ≤ 9 empleados	96
● 10 - 49 empleados	196
● 50 - 199 empleados	44
● + 200 empleados	10

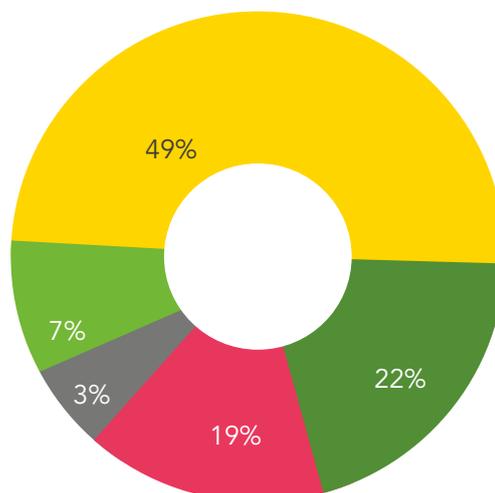


Distribución Geográfica

El 49% de las empresas asociadas a FEMETAL se encuentran localizadas en el concejo de Gijón, que a su vez concentra el 37% de los trabajadores. Le sigue Avilés y comarca, con el 22% de las empresas y el 31% del empleo del sector.

Empresas asociadas

LOCALIDAD	nº
● Avilés y Comarca	76
● Gijón	170
● Oviedo/Llanera/Siero	65
● Cuencas	25
● Resto De Asturias	10



DATOS CLAVES

FEMETAL cuenta con **1.104 empresas y profesionales asociados**, bien de forma directa como empresa, bien a través de sus **5 asociaciones miembro**.

Durante este periodo interasambleario la Federación ha impartido un total de **3.443 horas de formación a 377 alumnos a través de 29 cursos** entre formación ocupacional y formación continua.

El Observatorio de Inteligencia Competitiva de FEMETAL ha distribuido cerca de **40.000 boletines y más de 400 noticias** que ha alcanzado un nivel de suscripción de 800 seguidores.

FEMETAL ha organizado un total de **9 seminarios TIC** que han contado con la participación de más de 110 asistentes.

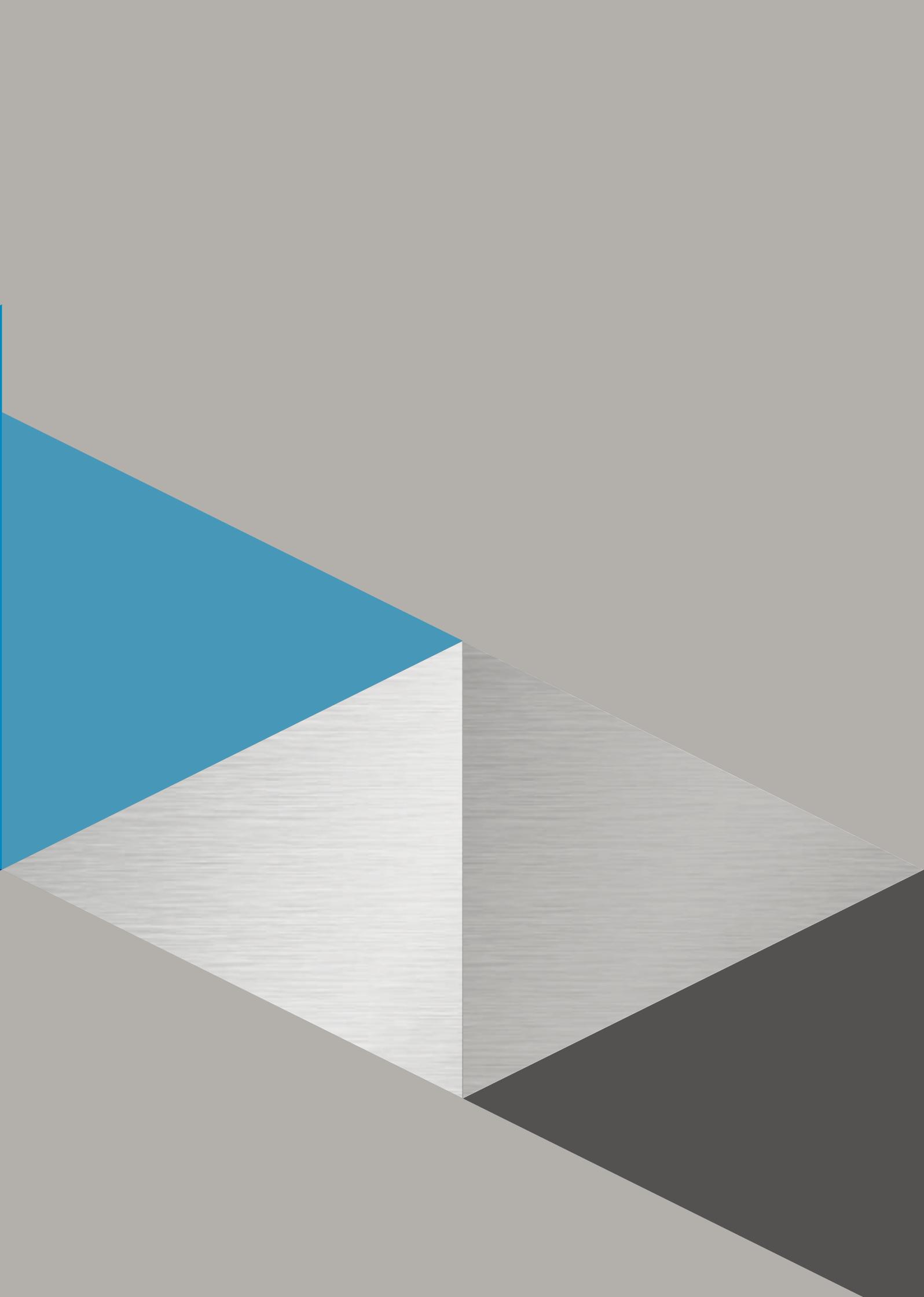
Durante los últimos seis meses se han emitido **28 Boletines de FEMETAL Actualidad** con un total de **444 noticias** que han recibido una media de 668 personas.



07 CLÚSTER
MetalIndustry4

Mi4
MetalIndustry4
ADVANCED MANUFACTURING CLUSTER OF METAL INDUSTRY IN ASTURIAS

FEMETAL
FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS



07 CLÚSTER MetalIndustry4

1. QUÉ ES MetalIndustry4

El 25 de Julio de 2016 se constituyó formalmente el Clúster de Fabricación Avanzada de la Industria del Metal de Asturias, MetalIndustry4. En este acto de constitución participaron los 32 socios fundadores, culminando un año de intenso trabajo en el que se definió la estrategia y el modelo de organización a asumir por esta nueva entidad.

Desde esa fecha hasta la actualidad el clúster ha tenido una creciente actividad enfocada en tres ámbitos principales: la puesta en marcha de la organización desde el punto de vista administrativo, el desarrollo de su plan de socialización y el lanzamiento de sus primeras actividades y proyectos.

68

Mi4



Mi4
MetalIndustry4

ADVANCED MANUFACTURING CLUSTER OF METAL INDUSTRY IN ASTURIAS

2. EJE Y OBJETIVOS DE MetalIndustry4

El plan estratégico de MetalIndustry4 define cuatro grandes ejes en torno a los que giran los principales objetivos del clúster que a continuación se detallan:

1. Integración en Cadenas Globales de Valor

- . Desarrollar un profundo conocimiento sobre las tendencias y oportunidades de mercado.
- . Promover la participación conjunta en los eslabones más avanzados dentro de las cadenas globales de valor.
- . Mejorar el posicionamiento competitivo de la industria asturiana en los mercados de interés.

2. Innovación colaborativa y mejora tecnológica

- . Incrementar y transmitir conocimiento sobre las tendencias tecnológicas facilitadoras clave.
- . Fomentar el desarrollo de proyectos de innovación colaborativa en el ámbito de las tecnologías facilitadoras clave.
- . Promover la incorporación de tecnologías 4.0 en la industria asturiana.

3. Gestión del capital humano

- . Analizar las tendencias sectoriales en materia de calificaciones profesionales y las necesidades formativas del sector.
- . Promover la adecuación de la oferta formativa a las necesidades y tendencias sectoriales.

4. Cooperación General a nivel sectorial

- . Fomentar la cooperación en toda la cadena de valor en torno a necesidades comunes u oportunidades conjuntas.

3. ACTIVIDADES

En sus primeros meses de actividad, MetalIndustry4 ha centrado sus movimientos en un doble ámbito: la socialización y el desarrollo de proyectos.

La socialización: El Clúster ha puesto en marcha un plan de relación con sus principales stakeholders, con el objetivo de introducirse y ganar presencia en las principales instituciones y redes de su espacio de influencia a nivel regional, nacional e internacional. En este sentido, además de su progresivo crecimiento en número de socios que actualmente asciende a 45, MetalIndustry4 se ha integrado en diferentes redes y organizaciones como: La Red de Clústers de Asturias, La Federación Nacional de Agrupaciones Empresariales Innovadoras y Clústers y la European Cluster Collaboration Platform.

70

Asimismo, MetalIndustry4 ha tenido presencia, y en algunos casos con una participación activa, en eventos de carácter público como:

- . Los XXV Encuentros Empresariales del IDEPA en los que nuestro Presidente actuó como ponente en una mesa redonda sobre Industria4.0
- . Congreso Europeo de Clústers, celebrado en Bruselas.
- . Asamblea general y congreso nacional de Clústers, celebrado en San Sebastián.
- . Cloud Summit Asturias 2017 organizado por Seresco con intervención en mesa redonda sobre los retos de la Transformación Digital en la empresa.



La Directora de MetalIndustry4 en el Congreso Europeo de Clústers. European Cluster Collaboration Platform.



El Clúster MetalIndustry4 presente en el Cloud Summit Asturias 2017.

Además, MetalIndustry4 está representado a través de su presidente en el Consejo Asesor de Industria 4.0 del Principado de Asturias.

Respecto a la puesta en marcha de las primeras actividades y proyectos del Clúster, a principios de año se constituyeron diferentes Comisiones de Trabajo que articulan la actividad del MetalIndustry4.

En concreto se han constituido tres: la comisión de Integración en Cadenas Globales de Valor, la comisión de Gestión del Capital Humano y la comisión de Innovación Colaborativa y Mejora Tecnológica.



Reuniones de trabajo de la Comisión de Gestión de Capital Humano, Comisión de Industria 4.0 y de Integración en Cadenas Globales de Valor MetalIndustry4.

Cada una de ellas ha planteado diversos proyectos en los que diferentes socios del clúster han comenzado a involucrarse entre los que destacan:

- . La definición de una Terminal de Carga de Grandes Proyectos en el Puerto de Gijón.
- . El análisis y mapeado de Cadenas de Valor Global en las que se integran las empresas del Clúster.
- . La puesta en marcha del Máster de Industria 4.0.
- . La realización de diagnósticos piloto a empresas sobre el nivel de madurez digital y el análisis de la potencialidad de uso de datos (Big Data), entre otros.

SOCIOS MetalIndustry4

Aceros Avilés, Grupo Hierros
Marcelino Franco

Aleatur

Asac Comunicaciones

Asturex

Asturfeito

Atox Sistemas de Almacenaje

Autoridad Portuaria de Gijón

Cierres del Hogar

Clúster TIC

Cynsa

Daorje

DBV Services

Delcam. Desarrollo Cadcam

Delfin Tubes

Dinamet

Escuela Politécnica de
Ingeniería, Universidad de
Oviedo

Fedecor

FEMETAL

Fundación CTIC

Fundación Prodintec

Fundyser

Grúas Roxu

Grupo Navec

Grupo SEM

Grupo TSK

Hiasa - Grupo Gonvarri

Idesa (Grupo Daniel Alonso).

Indasa. Industrial de Acabados

Industrial Moreypi

Intermark IT

Isastur

Izertis

Mecánicas de Castrillón

Mefasa

Metálicas Somonte

Metalux

Montrasa Maessa Asturias

Oxiplant

Samoa Industrial

Seresco

Talento Corporativo

Talleres Luman

Tekox

thyssenkrupp Norte

Tuinsa Norte

08 ACTIVIDADES

“FEMETAL en su afán por estar cerca de las preocupaciones y necesidades de las empresas del Sector Metal ha ido desarrollando una serie de servicios y actividades a partir de las cuales busca ofrecer un servicio íntegro a los miembros de la Federación.

Partiendo de esta estrategia de trabajo y de servicio a las empresas del Sector, durante el periodo entre asambleas se han desarrollado un buen número de actividades, foros de trabajo e iniciativas singulares y necesarias que tienen por fin apoyar y acompañar a las empresas en su estrategia de negocio”

FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS



1. INTRODUCCIÓN

FEMETAL en su afán por estar cerca de las preocupaciones y necesidades de las empresas del Sector Metal ha ido desarrollando una serie de servicios y actividades a partir de las cuales busca ofrecer un servicio íntegro a los miembros de la Federación.

Partiendo de esta estrategia de trabajo y de servicio a las empresas del Sector, durante el periodo entre asambleas se ha desarrollado un buen número de actividades, foros de trabajo e iniciativas singulares y necesarias que tienen por fin apoyar y acompañar a las empresas en su estrategia de negocio.

A continuación se establece una detallada y pormenorizada relación de las diferentes actuaciones desempeñadas por FEMETAL.

2. CALIDAD

En FEMETAL se ha tomado la decisión de implantar un sistema de calidad total según el Modelo EFQM y llevar a cabo la preparación para obtener el sello 200+.

Las actividades requeridas para el desarrollo de la implantación del Modelo en FEMETAL se han llevado a cabo teniendo en cuenta todos los departamentos y servicios de la Federación y en concreto, por un equipo de trabajo formado por María Pérez Medina, Secretaria General, Rafael

Bernardo Cobertera, responsable del área de formación y proyectos y Carmen González Valderrábano, responsable de administración y calidad.



**Committed to
Excellence**

Awarded to:

**Femetal - Federación de
Empresarios del Metal y Afines
del Principado de Asturias**

May 2017

This certificate remains valid for 2 years.

Léon Tossaint
CEO, EFQM

La preparación para conseguir el sello deseado se realizó en diversas fases:

1. Formación del equipo evaluador y formación en autoevaluación.
2. Reunión de consenso y obtención del informe con la puntuación otorgada.
- . Resumen de Informe de puntos fuertes y áreas de mejora.

- . Priorización y elección de aproximadamente 3 áreas de mejora.
 - . Desarrollar la planificación de esas 3 áreas.
3. Seguimiento periódico de las 3 acciones hasta su finalización para presentación a la evaluación de la entidad certificadora.

En el mes de mayo se ha superado con éxito el proceso de evaluación de la organización respecto al modelo EFQM obteniendo por tanto el reconocimiento del Sello de Compromiso hacia la excelencia europea, con una validez de dos años, y con la intención de continuar en este camino en nuestro afán por mantener un sistema de gestión de mejora continua en busca de la excelencia empresarial.

2. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Convenio Colectivo para la Industria del Metal

El pasado mes de abril se firmó el Convenio Colectivo para la Industria del Metal del Principado de Asturias para el presente ejercicio 2017 entre los representantes de FEMETAL y las Central Sindicales, Industria de CC.OO. y MCA-UGT, a partir del cual se prorrogan las condiciones del documento de 2015-2016, que permiten a patronal y sindicatos seguir trabajando en la modernización de las relaciones laborales para tratar de dar respuesta a los nuevos retos que plantea el sector.

77



Instantánea de una comisión de trabajo en torno al Convenio con patronal y sindicatos representados.

El día 14 de febrero se constituyó la Mesa de Negociación del Convenio. La Comisión Negociadora, tras tres meses de intenso trabajo, propuso ampliar un año más el Convenio anterior, actualizando las condiciones salariales para el presente ejercicio, y acordando un procedimiento de revisión que sustituye la cláusula de revisión automática del IPC.

Teniendo en cuenta que el convenio colectivo es un instrumento de competitividad para las empresas de la industria del metal de Asturias y que España sigue liderando el crecimiento positivo de la Eurozona, patronal y sindicatos han acordado prorrogar las condiciones del anterior convenio, siguiendo las recomendaciones de la CEOE, ya que persisten la incertidumbre y la inestabilidad en el mercado geopolítico donde operan las empresas del sector.

Asimismo, con el objeto de continuar trabajando en la modernización del Convenio Colectivo, se ha acordado la creación de una Comisión de Trabajo permanente para analizar aquellas materias y contenidos que a petición de cualquiera de las partes precisen ser revisadas o actualizadas. En concreto, la Comisión Negociadora de FEMETAL, está interesada en negociar aspectos estratégicos, como la actualización de la estructura salarial, la distribución irregular de la jornada y de aquellas materias que puedan redundar en la mejora de la competitividad de las empresas asociadas.

78



Patronal y sindicatos antes de firmar el acuerdo.



Guillermo Ulacia saluda a los representantes.

Convenio Colectivo de Montajes y Empresas Auxiliares

Tras cerca de seis meses de negociación, en julio de 2016, se firmaba el Convenio Colectivo de Montajes y Empresas Auxiliares de Asturias para los años 2016,2017 y 2018. El día 28 de enero de 2016 se procedió a la constitución de la Mesa de Negociación por los representantes de CC.OO. de Industria, MCA-UGT, USO, y FEMETAL; y se iniciaron las deliberaciones.

En el BOPA de 26 de septiembre se publicó el Convenio Colectivo de Montajes y Empresas Auxiliares para los años 2016, 2017 y 2018, así como las tablas salariales para el año 2016.

El acuerdo ha permitido cerrar un marco laboral, que afecta a 3.000 trabajadores, más acorde con las necesidades reales de un sector que necesita centrarse en las prioridades a



El presidente de FEMETAL firmando el acuerdo.

corto plazo para que la industria asturiana pueda acometer con solvencia las inversiones previstas en sus planes industriales. Es importante resaltar que el acuerdo se firmó en un entorno socioeconómico en el que se pretende continuar con la moderación salarial, sin dejar de hacer una apuesta por el empleo de calidad con inversiones en el capital humano como principal valor añadido de las empresas.

79



Patronal y sindicatos el día de la firma del Convenio de Montajes

3. FORMACIÓN

Con el fin de atender las necesidades que tienen las empresas del sector metal de contar con personal cualificado, FEMETAL pone a disposición de los asociados un servicio de formación dirigido tanto a empresarios, como trabajadores en activo y las personas desempleadas.

Dentro de este servicio podemos destacar:

- . El Plan de Formación Continua
- . La Formación Ocupacional
- . Formación de matrícula abierta
- . Másters y Programas de Especialización
- . Formación para personas desempleadas con compromiso de contratación

80

En este sentido, durante el periodo asambleario se han desarrollado un gran número de iniciativas y cursos que se detallan a continuación.

3.1. Plan de Formación Continua

Durante este periodo la Federación ha desarrollado un calendario de cursos en materia de Formación Continua dirigido a trabajadores en activo sobre materias muy diversas, y, en ocasiones, novedosas como consecuencia de las necesidades formativas de las empresas.

El plan de formación del año 2016 lo componen 27 acciones formativas con un total de 2.313 horas y 353 alumnos.

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS
Diseño de productos de calderería	140
Diseño de productos de estructuras metálicas	140
Documentación técnica para productos de construcciones metálicas	170
Diseño de esquemas de tubería industrial	140
Desarrollo de proyectos de instalaciones eléctricas de baja tensión	220
Desarrollo de proyectos de sistemas de control para procesos secuenciales en sistemas de automatización	190
Desarrollo de proyectos de sistemas de medida y regulación en sistemas de automatización industrial	180
Desarrollo de proyectos de redes de comunicación en sistemas de automatización industrial	180
Proyectos de edificación	200
Instalaciones de climatización	130
Electrotécnia para instalaciones térmicas	80
Design Thinking. Como crear productos, servicios y procesos innovadores	24
Técnicas para la elaboración de proyectos a programas de financiación europeos 2014-2020	25

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS
Microsoft Project	30
Liderazgo, motivación y trabajo en equipo para mandos intermedios	20
Prevención de Riesgos Ambientales	40
Homologaciones internacionales en Seguridad y Salud Laboral para Mandos	40
Homologaciones internacionales en Seguridad y Salud Laboral para Trabajadores	40
Certificado internacional en prevención NEBOSH	74
Prevención de riesgos laborales nivel básico con homologación para TPC sector metal	78
Operador de Puente Grúa	24
Operador de Carretilla Elevadora	24
Operador de Plataforma Elevadora	24
Certificación de seguridad para trabajos en altura	30
Certificación de seguridad para trabajos con riesgo eléctrico	30
Seguridad en espacios confinados y atmosferas explosivas	30

3.2. Formación ocupacional para personas desempleadas

En los últimos doce meses FEMETAL ha desarrollado una intensa labor en materia de formación ocupacional destinada a personas desempleadas con el objeto de atender las necesidades de futuros trabajadores para las empresas del Sector Metal y de contribuir con la incorporación de personal cualificado a las empresas del sector.

Desarrollo de Sistemas de Automatización Industrial	640
Diseño de Tubería Industrial	490

*12 alumnos/curso.

3.3. Formación para personas desempleadas con compromiso de contratación

En los últimos doce meses FEMETAL ha desarrollado una intensa labor en materia de formación ocupacional destinada a personas desempleadas con el objeto de atender las necesidades de futuros trabajadores para las empresas del Sector Metal y de contribuir con la incorporación de personal cualificado a las empresas del sector.

El Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias ha aprobado una convocatoria de subvenciones dirigidas a la realización de acciones de formación con compromiso de contratación.

Conscientes de la dificultad de las empresas del sector metal para encontrar profesionales debidamente formados, FEMETAL desarrolla Acciones formativas con compromiso de contratación en los oficios tradicionales del sector.

Características de los cursos con compromiso de contratación:

- . Los contenidos de la formación son adaptables a las necesidades de las empresas.
- . No existe limitación en las horas de impartición, pudiendo realizar horas prácticas reales en taller.
- . Las empresas participantes se deben comprometer a contratar al 60% de los alumnos formados durante 6 meses a jornada completa.
- . Esta contratación se debe producir en los 12 meses siguientes a la finalización de la formación.

Dentro de este periodo FEMETAL ha impartido la siguiente acción formativa.

ACTIVIDAD FORMATIVA

HORAS

Técnico especializado en uniones mecanosoldadas para procesos industriales con alta cualificación en semiautomática, arco aire y TIG

580
*10 alumnos.

3.4. Máster y Programas de Especialización 2016-2017

Se trata de cursos altamente especializados dirigidos a personal técnico y directivo de las empresas. Durante el periodo entre asambleas se han desarrollado los siguientes programas:

Título Propio de Máster en Soldadura y Tecnologías de Unión

Un año más, el pasado mes octubre, FEMETAL, en colaboración con la Fundación Metal y la Escuela Politécnica de Gijón, puso en marcha el Máster en Soldadura y Tecnologías de Unión que en esta nueva edición contó con la participación de 19 alumnos.

El Máster tiene por objeto dotar a los alumnos de las competencias profesionales acreditadas que demandan las empresas industriales para asegurar la correcta aplicación de tecnologías de unión en toda la fabricación industrial: obra civil, naval, aeronáutica, ferroviaria, automovilística entre otras; y ampliar la empleabilidad para las empresas y que éstas puedan disponer de personal acreditado en actividades de soldeo y tecnologías afines.

Esta formación busca además dar respuesta a la gran demanda de profesionales con este tipo de formación por parte de las empresas para poder cumplir con las exigencias del mercado internacional.



Título Propio de Máster en Industria 4.0

FEMETAL en colaboración con la Universidad de Oviedo y Seresco, presentaron el título Propio de Máster en Industria 4.0 con el fin de adelantarse a las necesidades formativas y profesionales del sector metal.

El máster consta de 508 horas y profundizará en contenidos como las habilitadores tecnológicos en la industria 4.0: IOT; los retos tecnológicos de la Smart Factory; la gestión de los datos y la información en la industria 4.0; el proceso, producto y modelo de negocio; la consultoría de diagnóstico y hoja de ruta para la transformación digital, y la gestión de proyectos industria 4.0.





El Programa de Desarrollo de Jefes de Proyecto para el Sector Metal

Jefes de Proyecto Experto en Sector Metal

Entre el mes de noviembre y abril se impartió la segunda edición del Máster Jefe de Proyectos Experto en Sector Metal, que en esta ocasión con la participación de 9 alumnos. .

Promovido por FEMETAL e impartido por el Instituto Tecnológico del Cantábrico, este curso, que cuenta con 492 horas de duración, de las cuales 300 son on-line, aborda contenidos como el Project management PMI®; Ms project 2013 + primavera p6; BIM & MEP: autodesk revit; Autodesk inventor CAD 3d, FEM, digital prototyping and print3d; Planificaciones y simulaciones 4d, 5d y preparación examen PMP® y CAPM®.

Técnicas para mejorar el perfil comercial en Mandos y Técnicos en el Sector Industrial

El pasado mes de octubre finalizó la primera edición de esta formación con una evaluación muy positiva por parte de los 13 alumnos participantes. Durante este curso, impartido con la colaboración de Formark Consultores, se abordaron contenidos como el entorno comercial, las necesidades, los elementos clave en la venta, la comunicación interpersonal, las técnicas de venta para "no comerciales" así como las técnicas de negociación.

3.5. Formación de Matrícula Abierta

Durante todo el año 2016, se han desarrollado acciones formativas de matrícula abierta con las que se pretende dar respuesta a las necesidades formativas que no han sido cubiertas con el plan de formación continua

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS
Soldadura multiproceso. Electrodo, MAG y TIG	40
Soldadura TIG/MIG Acero Inoxidable / Aluminio	40
Homologación de soldadura	15
Inspector de Construcciones Soldadas	80
END Inspección Visual. Nivel I	16
END Inspección Visual. Nivel II	24
END Líquidos Penetrantes. Nivel II	16
END Partículas Magnéticas. Nivel I	24
END Partículas Magnéticas. Nivel II	24
END Ultrasonidos. Nivel I	66

3.5. Homologación para la Impartición de Formación en PRL

FEMETAL se ha homologado para la impartición de la formación específica en materia de Prevención de Riesgos Laborales que marca el Convenio Estatal del Sector Metal.

Fruto de esta homologación, FEMETAL ha firmado un acuerdo de colaboración con el Centro Integrado de Formación Profesional de Mantenimiento y Servicios a la Producción de Langreo (CIFP de MSP) para impartir formación específica en materia de prevención de riesgos laborales que esta entidad tiene previsto incluir en la formación que desarrolla relacionada con los oficios del sector metal.



Representantes de FEMETAL y el Director del CIFP de Langreo tras la firma del acuerdo.

Este tipo de acuerdo permitirá a los alumnos recibir de forma completa la formación necesaria y que exigen las empresas del metal de la región para desempeñar su labor profesional en cualquier compañía del sector metal en la región. La Federación de Empresarios se encarga de desarrollar los trámites necesarios para que la formación, así como los alumnos participantes, sean reconocidos por la FMF como formación homologada dentro del Convenio Estatal del Metal.

Esta colaboración formativa, primera única en la que se combina la acción del sector público y privado, otorgará a los alumnos la formación exigida legalmente en materia de prevención de riesgos laborales y que les dará aptitudes y competencias para poder acceder al mercado laboral. La temática y los contenidos de dicha formación estarán fijados y adaptados a las necesidades de las empresas y por tanto la preparación de los alumnos será la específica para acceder de forma directa al mercado laboral.

87

En definitiva, este convenio, en el que FEMETAL contará con aula propia, permitirá acortar el periodo entre la instrucción y la inserción laboral de los jóvenes que la cursen.

ACTIVIDAD FORMATIVA PRL	HORAS	nº CURSOS
Nivel Básico de Prevención de Riesgos Laborales	60	7
Instalaciones, reparaciones, montajes, estructuras metálicas, cerrajería y carpintería metálica	6	2
Fontanería e instalaciones de climatización	6	1
Electricidad: montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas de alta y baja tensión	6	1

4. SERVICIOS Y ASESORÍAS

4.1 Asesorías

FEMETAL dispone de un servicio de asesoría para las empresas asociadas en competencias que inciden directamente en el desarrollo empresarial. Tales asesorías se concretan en jurídico-laboral, fiscal, económico-financiera, mercantil y legal internacional. De igual forma, durante los últimos meses ha puesto en marcha tres nuevos servicios avanzados como son el Ecogestor, el Servicio de Diagnóstico de Estructura Financiera, y Asesoramiento en Responsabilidad Social Empresarial y Discapacidad.

Asesoría Jurídico-Laboral

Este servicio trata de ofrecer apoyo, asesoramiento a las empresas asociadas en materias como la administración de personal; la gestión de Recursos Humanos, Seguridad Social, conciliaciones ante la UMAC y el SASEC o aquellos asuntos como vinculados con la jurisdicción social.

Durante este periodo asambleario, el servicio de Asesoría Jurídico-Laboral recibió 268 consultas procedentes de 81 empresas.

Asesoría Fiscal

El servicio de Asesoría Fiscal ofrece la oportunidad a las empresas asociadas de consultar con verdaderos expertos asuntos relacionados con las principales novedades o modificaciones fiscales, así como asuntos de índole económica. Información que de

igual forma, se enviará a todas las empresas asociadas a través del servicio de circulares, o bien organizando jornadas de trabajo a las que acuden los empresarios y empresas interesadas. Durante estos doce meses, la Asesoría Fiscal ha atendido 25 consultas procedentes de 12 empresas.

Asesoría Económico-Financiera

Esta asesoría pone al alcance de los asociados un servicio de consulta en asuntos como la financiación para proyectos y para empresas, estudios económicos- financieros, estrategias de financiación y refinanciación, fusiones y adquisiciones. Este servicio atendió durante este periodo asambleario un total de 11 consultas procedentes de 10 empresas.

Asesoría Mercantil

A través de este servicio FEMETAL pone a disposición de los asociados una asistencia a las empresas en temas muy concretos y específicos que afectan al desarrollo de su estrategia de negocio. En este periodo atendió 3 consultas procedentes de 2 empresas.

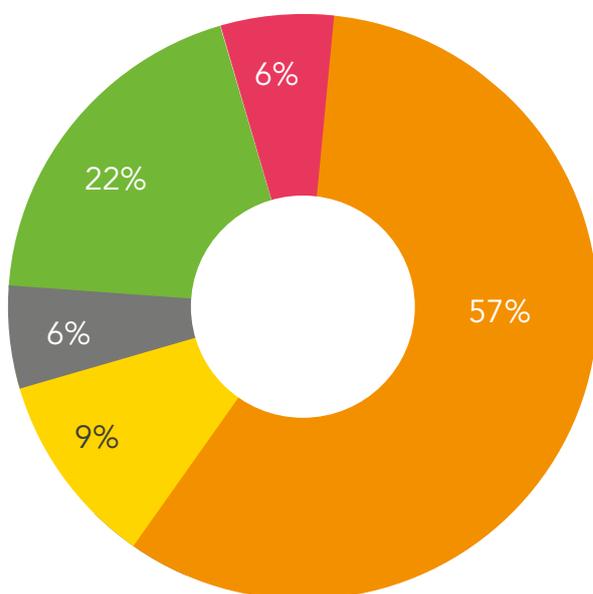
Asesoría Legal Internacional

El responsable de la Asesoría Legal Internacional de FEMETAL atiende consultas relacionadas con negociación y revisión de contratos internacionales, operaciones de inversión internacional del cliente y sus garantías, así como las posibles obligaciones y derechos o responsabilidades de la empresa dentro de contratos ya firmados o relaciones

08 ACTIVIDADES

consolidadas. Durante este periodo el asesor atendió 96 consultas de 18 empresas.

En este sentido, durante el ejercicio 2016-2017, un total de 123 empresas del sector utilizaron estos servicios de la Federación, lo que ha supuesto atender por parte de nuestros asesores en las diferentes materias un total de 407 consultas, realizadas bien de forma presencial en las oficinas de FEMETAL, bien de forma telefónica o a través de correo electrónico.



Servicio de Asesoramiento a Empresas
2016-2017

Asesorías	n°
Laboral	268
Fiscal	25
Mercantil	3
Internacional	96
Financiera	15

	Empresas	Consultas
2016 - 2017	123	407

4.2 Servicios Avanzados

Ecogestor

Con el objetivo de mejorar el servicio de consulta de normativa en materia medioambiental, FEMETAL ha acordado con ENVIRA Ingenieros y Asesores, S.L el paso de Econormas a un nuevo servicio denominado Ecogestor en el que se han dado de alta un total de 25 empresas desde su puesta en marcha.



Este servicio tiene por objeto completar otro de similares características ofrecido anteriormente, ampliando su oferta en aspectos determinantes como Consulta de normativa, que de una forma on-line, el asociado podrá acceder a toda la normativa de Medio Ambiente publicada a nivel Comunitario, Estatal, Autonómico (Asturias) y Municipal (Avilés, Gijón y Oviedo). Todos los textos de consulta están actualizados y se encuentran consolidados para que su manejo sea más sencillo. Y también podrá estar al corriente de cuantas novedades legislativas y subvenciones se produzcan en este campo, ya que recibirá en su correo electrónico todos los martes y viernes un resumen de las novedades legislativas o subvenciones publicadas en los boletines oficiales e incorporadas en la base de datos.

Servicio de Diagnóstico de Estructura Financiera

El pasado año, FEMETAL, con la colaboración de Vaciero Corporate ofrece un nuevo servicio con el objeto de optimizar la estructura financiera de las empresas del Sector Metal de Asturias asociadas a FEMETAL, desde nuestra asesoría económico-financiera, se ha impulsado un nuevo servicio gratuito de diagnóstico y recomendaciones sobre la estructura financiera de la empresa. Durante el periodo entre asamblea, un total de 4 empresas realizaron consultas a este nuevo servicio.

De forma gratuita se realizará un análisis de la estructura financiera de la empresa, de las condiciones de la deuda y de las necesidades de financiación. En base a este análisis se presentará un diagnóstico y unas recomendaciones que presenten las posibilidades de mejora de la estructura financiera de la empresa

Servicio de apoyo a la implantación de medidas de RSE-D en las empresas del sector metal

FEMETAL, consciente de que la ley obliga a todas las empresas de más de 50 trabajadores a aplicar medidas de Responsabilidad Social Empresarial, pretende con este proyecto crear un nuevo servicio de apoyo para la implantación de medidas de RSE-D con los siguientes objetivos:

- . Prestar consultoría y apoyo para la puesta en marcha de medidas para el desarrollo de planes de Responsabilidad Social Empresarial y Discapacidad en las empresas del sector metal.
- . Poner en marcha un servicio de asesoría en materia de RSE-D que pueda atender las consultas que en esta materia formulen las empresas del sector metal
- . Impulsar el desarrollo de talleres periódicos que pongan especial énfasis en la divulgación de buenas prácticas en materia de RSE-D y que ayuden a las empresas del sector metal a la puesta en marcha de medidas para el desarrollo de planes de Responsabilidad Empresarial y Discapacidad.
- . Potenciar la adopción voluntaria por parte de las empresas del metal de un modelo de gestión que incorpore criterios sociales en su estrategia, más allá del cumplimiento de la norma vigente.

5. PROYECTOS

Durante este ejercicio entre asambleas, FEMETAL ha desarrollado una serie de proyectos, todos ellos encaminados a facilitar el desarrollo y la competitividad de las empresas del sector metal asociadas.

A continuación se realiza una breve descripción de los diferentes proyectos abordados:

5.1. Proyecto Innotracción

En colaboración con el Ayuntamiento de Gijón, a lo largo del pasado ejercicio, FEMETAL ha estado desarrollando el proyecto Innotracción. Este proyecto ha estado dirigido a fomentar la cooperación entre pymes como medida para facilitar su integración en las cadenas de valor de las grandes empresas multinacionales del sector radicadas en Asturias.

El proyecto ha contado con la participación de 18 pymes y dos grandes empresas tractoras como Samoa Industrial y thyssenkrupp Norte.



Visita a las instalaciones de Samoa y a la fábrica de thyssenkrupp Norte en La Pereda (Mieres) y jornada de trabajo.

Entre las actividades desarrolladas el proyecto ha abordado la realización de:

- . 18 diagnósticos individualizados dirigidos a identificar las capacidades de cooperación.
- . 34 sesiones de consultoría individualizada con las pymes participantes.
- . 4 acciones formativas.
- . 4 actividades de networking entre pymes y empresas tractoras.
- . Se han elaborado y difundido cerca de una quincena de noticias sobre las empresas participantes y las actividades realizadas.



Jornada de networking de Innotracción en Samoa Industrial.

Y finalmente, se han identificado 7 proyectos de cooperación entre empresas para el desarrollo de nuevas ofertas de productos y servicios.

5.2.- Proyecto <IN>PRENDE

<IN>PRENDE es una iniciativa, que con el apoyo de Gijón Impulsa Empresas ha estado dirigida a fomentar la generación de ideas emprendedoras desde dentro de las propias empresas. Ideas e iniciativas emprendedoras que puedan adoptar la forma de proyectos de innovación, de mejora de procesos internos o incluso en la generación de nuevas empresas desde la empresa matriz (Spin Offs).

93

El proyecto ha contado con 8 empresas, entre pymes y grandes compañías. Empresas con intereses diversos, pero alineados con el objeto del proyecto:

- . Definición de planes de negocio para nuevas empresas o la creación de una oferta de productos/servicios diferenciados de la actividad principal.
- . Desarrollo de competencias y habilidades en materia de creatividad y emprendimiento para un grupo de miembros de la empresa.
- . Adopción de cultura de la innovación en la empresa.

Este proyecto ha situado a FEMETAL como pionero en Asturias, como la primera organización en lanzar una propuesta

08 ACTIVIDADES

dirigida a fomentar el emprendimiento corporativo, con un plan de actividades que ha contemplado la organización de talleres específicos para el desarrollo de las competencias y habilidades de los perfiles intraemprendedores y un apoyo consultivo ofrecido por profesionales expertos.

las empresas del sector metal asturianas. Esta guía está disponible en nuestra web como elemento consultivo para todos nuestros asociados.

Otra de las actividades que ha despertado más interés es una jornada, celebrada en colaboración

94



Taller de trabajo con las empresas participantes en el proyecto <In>Prende.

Por otra parte, como resultado del proyecto se ha elaborado una guía básica que a modo de manual y con ejemplos prácticos facilita orientación para la implantación de una cultura de emprendimiento corporativo en



Jornada celebrada el pasado mes de abril en el Parque Científico y Tecnológico de Gijón.

con Gijón IMPULSA y el Centro Internacional Santander Emprendimiento, en la que se abordó el fenómeno del intraemprendimiento o emprendimiento corporativo, donde se presentó el proyecto <IN>PRENDE.

6. INTERNACIONAL

ASTUREX, en colaboración con FEMETAL, ha desarrollado un Plan de Acción Comercial Internacional del Sector Metal para el año 2016 - 2017.

Para la definición del mismo se han analizado las acciones y servicios más demandados por las empresas del Sector Metal en los últimos años y los países en los que se ha detectado, bien un mayor interés, bien oportunidades de mercado para los subsectores de actividad presentes en el Sector Metal Asturias.

El Programa para el año 2016 constó de un total de 16 acciones comerciales a 16 países diferentes, en las que participaron un total de 80 empresas del sector metal de Asturias:

Misiones comerciales directas	13
Misiones comerciales inversas	3

El Programa para el año 2017 consta de un total de 13 acciones comerciales, entre las que se encuentra el FORO SECTOR METAL ASTURIAS 2017, de las que ya se han llevado a cabo seis y en las que han participado 21 empresas.

Es necesario hacer mención especial a la V edición del Foro del Metal de Asturias, una macro misión inversa que traerá hasta Gijón a 120 compradores internacionales, de los más de 50 destinos de mayor potencial para el sector, y en la que participarán cerca de 50 firmas asturianas del sector.



95

El Plan de Internacionalización es más dinámico que nunca y ha puesto en marcha una nueva línea de actividad, que se denomina "proyectos de oportunidades de negocio". Con estos proyectos, se busca, en una primera fase, disponer de un profundo conocimiento sobre las tendencias y oportunidades de mercado en determinados países estratégicos, a través del análisis de proyectos de grandes clientes objetivo en los que las empresas asturianas puedan integrarse en la cadena de valor global y, en una segunda fase, potenciar la cooperación empresarial a través de los proyectos de oportunidad detectados, aunando esfuerzos comerciales y económicos a través de acciones de promoción colectivas a medida de las necesidades detectadas.



Actualmente, FEMETAL y ASTUREX se encuentran trabajando en la primera fase de los siguientes proyectos de oportunidades de negocio:

- . México: proyectos para el sector industria y energías renovables.
- . Texas: proyecto cadena de valor sector Oil & Gas.
- . Perú: análisis de grandes clientes sector metal y construcción.

96

Entre las misiones más destacadas, se encuentra la de Texas, realizada el pasado mes de de septiembre, en la que 12 empresas asturianas del Sector Metal de Asturias mantuvieron encuentros con los ejecutivos del área de Global Sourcing y Desarrollo de Negocios de las principales empresas americanas de Texas, de la lista Forbes Top 2000 localizadas en Houston, tales como Jacobs, Fluor y Parsons, líderes en los sectores de la ingeniería y servicios para proyectos petrolíferos (on-shore y off-shore), gas y plantas químicas llave en mano, operación y mantenimiento de terminales LNG (Gas Natural Licuado) y empresas petrolíferas.

Durante estos encuentros las empresas participantes, miembros en su mayoría del Clúster MetalIndustry4, tuvieron la oportunidad de exponer el potencial del hub metalmecánico asturiano, su posicionamiento en los sectores de energía y químico, especialmente en off-shore, desde barcos a jackets, los sistemas de innovación (Centros tecnológicos, Parques empresariales, Universidad), las ventajas estratégicas derivadas de la posición geográfica y la competitividad de los puertos, y expresar el apoyo institucional a proyectos de cooperación público-privada, como garantía de solvencia y fiabilidad. Un posicionamiento que resulta necesario para poder competir en plazos, calidad y costes con finalistas como Corea, India y China.



En el centro el Presidente de FEMETAL con el resto de integrantes de la misión comercial.

Una acción que encarna el espíritu de MetalIndustry4, el clúster de fabricación avanzada, a partir del cual se busca que las empresas del sector metal de Asturias

08 ACTIVIDADES

se posicionen de forma individual y conjuntamente a modo de consorcio para introducirse en el mercado con altos niveles de competitividad e integrarse en las cadenas globales de valor.

Así en Texas se aplicó esta estrategia mostrando los valores de cada uno de los agentes económicos, científicos y empresariales forma individual, pero con un objetivo común que es el de poner en valor el ecosistema industrial de Asturias en fabricación avanzada.



De igual forma, el pasado mes de marzo, tres empresas del sector metal de Asturias participaron en la International Convention, Trade Show & Investors Exchange, celebrada en Toronto, Canadá.

FEMETAL, consciente de las necesidades de las empresas del sector por explorar nuevos mercados, celebró el pasado mes de febrero, con la colaboración de Asturex una jornada para conocer las oportunidades que ofrece Argentina en materia de minería y energía.



Jornada para conocer las oportunidades que ofrece Argentina para el sector metal en materia energética y de minería.

7. INNOVACIÓN

Con la puesta en servicio del área de Innovación, FEMETAL ha incrementado su labor en la dinamización de acciones y la promoción de proyectos de innovación y cooperación dirigidos a las empresas asociadas.

Durante este año la actividad del área ha estado centrada en la definición del plan estratégico y la constitución del clúster MetalIndustry4, no obstante se han se ha continuado trabajando en diferentes propuestas y servicios dirigidos a los asociados como han sido el Observatorio de Inteligencia Competitiva Industria 4.0 o la programación de Seminarios TIC.

Asimismo, se ha estado trabajando en la búsqueda de oportunidades de financiación y desarrollo de proyectos, a través de convocatorias europeas como Interreg, COSME o Horizonte 2020, en las cuales se está participando a través de consorcios en la preparación de nuevos proyectos que se espera vean la luz para final del año 2016 o principios de 2017.

7.1. Observatorio de Inteligencia Competitiva Industria 4.0.



Durante el año 2016, Femetal en colaboración con los centros tecnológicos Fundación CTIC y Fundación Prointec, además de la empresa Pisa, y apoyado por el Ayuntamiento de Gijón ha desarrollado un Observatorio de Inteligencia Competitiva en materia de Industria 4.0.

El servicio, integrado en el Área de Innovación de la Federación, ha estado centrado en la monitorización, análisis y distribución de información en materia de Industria 4.0 y Fabricación Avanzada.

Este Observatorio ha escudriñado en más de 130 fuentes de información en español e inglés las últimas novedades, así como los avances y oportunidades tecnológicas de interés para el sector industrial en los diferentes ámbitos relacionados con la industria 4.0 como son: la automatización

y robótica, los entornos artificiales, la fabricación aditiva, la mejora de procesos, las últimas herramientas de gestión, la eficiencia energética y la sostenibilidad, así como todo lo relacionado con los aspectos normativos y técnicos o las oportunidades de financiación para la innovación.

Durante el año que este servicio ha estado en funcionamiento, se han distribuido cerca de 40.000 boletines y más de 400 noticias, alcanzando un nivel de suscripción de cerca de 800 seguidores.

7.2. Talleres y Seminarios sobre Tecnologías de la Información y la Comunicación



Continuando con la línea de colaboración abierta con la Fundación CTIC y más concretamente con el Centro SAT de Gijón, se ha ampliado la programación de seminarios y talleres gratuitos sobre Tecnologías de la Información y la Comunicación aplicados a las empresas del metal.

Estas actividades con presencia permanente en la agenda mensual de eventos de FEMETAL, tienen como objetivo la transformación digital de las empresas del metal mediante la introducción y formación en nuevas soluciones y herramientas TIC dirigidas a facilitar la gestión empresarial.



Público asistente a dos de los seminarios Tic celebrados.

Con una periodicidad mensual, en el último periodo se han celebrado nueve seminarios con temáticas variadas como las siguientes:

- . Cómo usar LinkedIn para promocionarte y captar clientes.
- . Smartphones y tablets, apps móviles imprescindibles para gestionar la empresa.
- . Elementos claves para la prevención de la ciberseguridad en la empresa.
- . Claves para mejorar la promoción internacional de la empresa en internet. Posicionamiento en Google.

- . Como crear campañas orientadas a mercados internacionales con Google Adwords.
- . Business Intelligence: Analiza los datos de tu actividad empresarial.
- . Aplicaciones de vigilancia tecnológica mediante el uso de RSS.
- . Introducción al Big Data. Usos en la Industria.
- . Herramientas para realizar reuniones, conferencias y presentaciones de forma remota por Internet

100

Los seminarios, han contado con una participación de más de 110 asistentes, captando el interés de nuestros asociados en unas actividades plenamente consolidadas en la Federación.

Los seminarios se complementan a su vez con un servicio de asesoramiento personalizado, que través del Centro SAT de Gijón, analiza y asesora sobre las soluciones y herramientas TIC más idóneas para cada caso en particular. Este servicio está siendo cada vez más utilizado por nuestras empresas asociadas.

7.3. Proyecto iAsturias4.0

Conjuntamente con el Centro Tecnológico Prointec, Femetal, está desarrollando el proyecto iAsturias4.0. Se trata de un proyecto europeo promovido por la iniciativa I4MS (ICT Innovation for Manufacturing SMEs) y tiene como objetivo la creación de un Hub Regional de Fabricación Avanzada en Asturias. Este Hub pretende identificar los recursos y definir y aglutinar, bajo un mismo paraguas, la oferta global de servicios para la difusión y el apoyo en la implantación de soluciones de la Industria 4.0, relacionadas con los ámbitos de la robótica, los sistemas ciberfísicos y el Internet de las Cosas, en Asturias.



Público asistente al workshop de iAsturias4.0

Gracias a este proyecto, Asturias ha sido una de las 26 regiones seleccionadas en toda Europa para desarrollar esta iniciativa pionera que permitirá la generación de una red de centros de referencia regionales (Hubs) de Fabricación Avanzada a lo largo de todo el continente.

Entre las actividades desarrolladas en el marco del proyecto, el pasado mes de Enero, reunió a medio centenar de las principales empresas industriales de Asturias, junto con los habilitadores tecnológicos, asociaciones empresariales, centros tecnológicos y organismos de promoción económica asturianos se reunieron para analizar y debatir la orientación de este futuro hub en Asturias.

Como resultado de este trabajo se ha elaborado un documento que recopila la oferta tecnológica existente en la región en materia de Industria 4.0, junto con la propuesta de actividades y servicios a desarrollar por el Hub como respuesta a las necesidades del tejido empresarial asturiano en esta materia.

Las conclusiones alcanzadas en este trabajo, serán la base para la creación de este centro de referencia regional en materia de innovación digital, que será presentado próximamente en Bruselas por parte de los equipos de Prodintec y Femetal.



Grupos de trabajo en los que participó FEMETAL tras el workshop.

8. JORNADAS

En este periodo asambleario, FEMETAL ha desarrollado un buen número de jornadas de trabajo dirigidas a las empresas del sector con el objeto de poner luz sobre determinadas materias que resultan de importante necesidad para el desarrollo competitivo del negocio.

Comenzamos esta etapa con la celebración de una Jornada tras la asamblea en abril de 2016, bajo el título "Los clúster, una estrategia para la competitividad". La jornada, que tuvo lugar en el Salón de Actos de la Autoridad Portuaria de Gijón, trató de poner luz sobre el papel que juegan los clúster para potenciar y profundizar en la competitividad de las empresas y cómo el sector metal debe afrontar el camino de la transformación, superando el modelo clásico de sector industrial determinado por conceptos de mercado-producto y generar ecosistemas multidisciplinares.

Para ello se realizó una conferencia magistral impartida por un invitado de excepción como es Jon Azúa, presidente de E-novatinglab, exvicelendakari del Gobierno del País Vasco, profesor de Harvard, asesor del WEF y pionero no solo en el estudio, sino en la aplicación de las políticas de competitividad y clústeres.



Conferencia de Jon Azúa durante la Jornada celebrada tras la Asamblea 2016.



Debate celebrado tras la conferencia de Jon Azúa.

Siguiendo el modelo de otros años, tras la conferencia, se llevó a cabo un debate moderado por el Presidente de FEMETAL entorno a la figura de los clústeres como herramienta de competitividad empresarial, en el que participaron ponentes de la talla de Rodolfo Gutiérrez, Catedrático de Sociología de la Universidad de Oviedo, Francisco Vaciero, Socio Director de Vaciero Abogados, Francisco Blanco, Consejero de Empleo, Industria y Turismo del Principado de Asturias y el propio Jon Azua.

Antes de encarar la temporada estival FEMETAL, teniendo en cuenta la posibilidad de que se produzca en las empresas del Sector Metal una inspección de trabajo en materia de prevención de riesgos laborales y ante las dudas que esta presenta, FEMETAL en colaboración con la mutua UMIVALE celebró una jornada denominada "Cómo afrontar una inspección de trabajo en materia de prevención", en la que se expusieron los aspectos prácticos y normativos a considerar por las empresas ante una inspección de trabajo, para lo que se contó con la colaboración de la Directora Territorial de la Inspección de Trabajo del Principado de Asturias Adelia García González.

De igual forma, y con el objetivo de conocer más a fondo el actual y futuro papel y el perfil del Jefe de Proyectos, FEMETAL organizó



Intervención de la Directora Territorial de la Inspección de Trabajo.



en el mes de junio la jornada "El Jefe de Proyectos, las herramientas tecnológicas y la gestión de proyectos, claves para la competitividad internacional" en la que se analizaron las claves y habilidades hacia las que debe evolucionar este profesional, donde además los participantes pudieron escuchar el testimonio de una empresa del Sector Metal, ejemplo de adaptación a los cambios durante los últimos años en materia de tecnología y gestión de proyectos, que le ha permitido alcanzar el reconocimiento internacional de los mercados.

08 ACTIVIDADES

Con el objeto de reflexionar sobre las condiciones financieras de las empresas, también en junio, desde el Servicio de Asesoría financiera de FEMETAL, se programó una conferencia titulada **“Cómo mejorar la estructura y las condiciones de la financiación bancaria de mi empresa en el momento actual”**, que corrió a cargo de Begoña Fernández Vaciero, Socia de Vaciero Corporate. Durante la jornada, se presentó, además, un nuevo servicio gratuito de diagnóstico y recomendaciones sobre la estructura financiera de la empresa que FEMETAL ha puesto a disposición de las empresas asociadas.

Ya en el otoño, y ante la necesidad de las empresas de implantar un sistema de control horario a los trabajadores, FEMETAL, en colaboración con la mutua UMIVALE y la propia Inspección de Trabajo celebró una jornada con excelente acogida de público, que trató de poner luz sobre los aspectos más significativos de la campaña de control del tiempo que está llevando a cabo la Inspección de Trabajo.

Antes de finalizar el año, FEMETAL organizó una jornada con el fin de facilitar a los asociados los aspectos a tener en cuenta para llevar a cabo el cierre del ejercicio fiscal, con especial atención a las modificaciones tributarias que fueron introducidas por la Ley 27/2014, de 27 de noviembre, del Impuesto sobre Sociedades, algunas de las cuales resultan aplicables por primera vez en

el ejercicio 2016. La encargada de dirigir la jornada fue Ana Espiniella, responsable de la Asesoría Fiscal de FEMETAL.

De igual forma, el pasado mes de abril FEMETAL organizó una jornada, con la



Jornada celebrada en noviembre.



Intervención de Ana Espiniella durante la jornada.

colaboración de UMIVALE, sobre la extinción de contratos temporales, con el fin de analizar la repercusión que tiene en España la controvertida sentencia del Tribunal de Justicia de Europa del 14.09.16 sobre el trabajo de duración determinada.

En particular, se abordaron aspectos sobre qué han de hacer los empresarios privados cuando se extinguen los contratos de sus trabajadores temporales –interinos especialmente–; y se analizó la problemática de su posible aplicación a particulares, así como los instrumentos de que disponen empresarios y trabajadores para la defensa de sus respectivos intereses en la materia. Durante la jornada también se analizaron aspectos como el acceso del sujeto a los diversos grados de incapacidad reconocidos en nuestro sistema, que viene determinado por la posibilidad real y efectiva de continuar prestando servicios, en función de las dolencias y patologías de carácter definitivo que padezca.

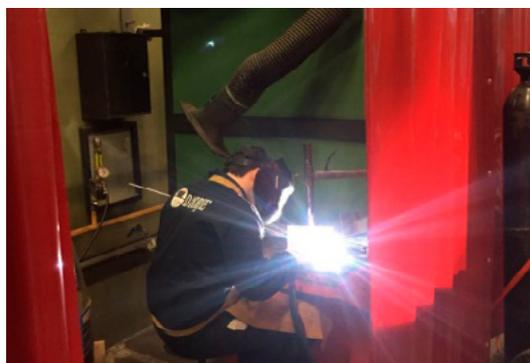
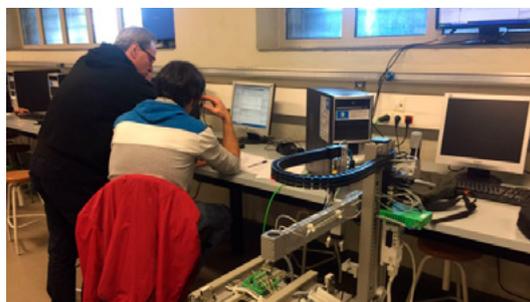
Queremos hacer mención especial a la jornada-webinar sobre Economía Circular, que bajo el título “Economía Circular: Gestión Eficiente de Recursos y Nuevos Modelos de Negocio” fue emitida en streaming en la web de FEMETAL por primera vez en la historia de la Federación. En un documento adjunto a esta memoria podrás conocer los ponentes de primer nivel y sus argumentos y conclusiones sobre la necesidad de abordar esta estrategia de negocio para avanzar hacia un modelo de economía e industria sostenible.

9. FEMETAL CONTRIBUYE

FEMETAL no solo contribuye con iniciativas propias al desarrollo de las empresas del sector, también es requerido para participar en otros foros nacionales y regionales del ámbito socio-económico donde puede aportar conocimiento y experiencia para sumar esfuerzos en pro de la necesaria reindustrialización.

Durante el pasado mes de enero, el responsable de Formación de FEMETAL, Rafael Bernardo participó como jurado en la fase asturiana del Campeonato de España de Formación Profesional.

105



Campeonato de España de Formación Profesional.

La aportación de FEMETAL supera las fronteras del Principado de Asturias. Así Guillermo Ulacia, como presidente de la Comisión de Industria y Energía de la CEOE ha intervenido en varios actos, tales como la Jornada con los Embajadores de Bélgica, Luxemburgo y Países Bajos ante los retos de la eficiencia energética en Europa.



Foto de familia de los integrantes de la reunión.

Guillermo Ulacia representó a FEMETAL y el Clúster MetalIndustry4 en los XXV Encuentros Empresariales: Asturias Productiva que organiza el IDEPA, en los que se pusieron de manifiesto, medidas de apoyo, experiencias



Guillermo Ulacia interviniendo en la mesa debate sobre Infraestructuras de apoyo a la Industria 4.0

y exposición de empresas habilitadas de soluciones 4.0, para mostrar las ventajas y beneficios de incorporar el concepto Industria 4.0 a la estrategia de nuestras empresas.

Recientemente, el presidente de FEMETAL, ejerciendo como presidente de la Comisión de Industria y Energía de la CEOE, tuvo la oportunidad de moderar la jornada sobre Energía y Cambio Climático en la que participó el presidente de CEOE, Joan Rosell y el Comisario de Acción por el Clima y la Energía, Miguel Arias Cañete.



También en CEOE, el presidente de FEMETAL lideró la reunión con la Directora General de Mercado Interior, Industria, Emprendimiento y Pyme de la Comisión Europea.



Guillermo Ulacia en la reunión con miembros de la Comisión Europea.

08 ACTIVIDADES

FEMETAL también estuvo presente a través de su presidente en el Debate que el diario La Nueva España organizó el pasado 8 de marzo como motivo del Día de la Mujer Trabajadora. Así como en el especial editado por este mismo diario con motivo de su 80 aniversario, en el que participó con un artículo titulado "Reconquistar el futuro industrial".



10. CONVENIOS

Durante este periodo entre asambleas, la Federación ha firmado dos convenios de colaboración con dos entidades, a partir de los cuales trata de dar soluciones ágiles y eficientes a las necesidades de los empresarios asociados.

FEMETAL ha firmado un acuerdo de colaboración con el Centro Integrado de Formación Profesional de Mantenimiento y Servicios a la Producción de Langreo (CIFP de MSP) para impartir formación específica en materia de prevención de riesgos laborales que esta entidad tiene previsto incluir en la formación que desarrolla relacionada con los oficios del sector metal.

Este tipo de acuerdo permitirá a los alumnos recibir de forma completa la formación necesaria y que exigen las empresas del metal de la región para desempeñar su labor profesional en cualquier compañía del sector metal en la región. La Federación de Empresarios se encarga de desarrollar los trámites necesarios para que la formación, así como los alumnos participantes, sean reconocidos por la FMF como formación homologada dentro del Convenio Estatal del Metal.

Las empresas de FEMETAL también podrán beneficiarse del acuerdo nacional firmado entre Confemetal y Peugeot España, en virtud del cual, los asociados podrán obtener interesantes descuentos y ventajas en la



La Secretaria General de FEMETAL y el Director del CIFP de Langreo tras la firma del acuerdo.

renovación o adquisición de vehículos de dicha marca.

Estos descuentos serán además compatibles con un descuento adicional financiando con PSA Finance y con los regalos de equipamiento si los hubiera.

De igual forma, se mantienen en activo los acuerdos firmados en 2015 y 2016 con Seguros Amado, que ofrece, entre otras cuestiones, un servicio de consultoría gratuita para los asociados, poniendo a disposición de los clientes la experiencia y el conocimiento de Amado Consultoría de Seguros, para ayudar a las empresas del sector metal de Asturias en el ahorro de costes y la idoneidad de las garantías a contratar en las pólizas de los seguros.

Y también el firmado con Lloyd's Register Quality Assurance España, en virtud del cual, en virtud del cual, se informará y formará sobre los nuevos requisitos de las normas ISO 9001 e ISO 14001 o cualquier otro tema de interés relacionado con la certificación.

11. INFORMES Y ESTUDIOS

Durante este ejercicio, FEMETAL ha mantenido su labor analítica sobre la situación del sector poniendo más luz en la toma de decisiones de nuestros empresarios. Entre los informes elaborados por el Área de Asuntos Económicos que coordina Carmen Martínez, se encuentra los siguientes:

10.1. Informes

SECTOR METAL

- . Estructuración del Sector Metal Asturias (empresas y empleo). Agosto de 2016.
- . Presentación: Estructuración del Sector Metal Asturias (extracto del documento anterior disponible en la web). Agosto de 2016.
- . Nota informativa EMPRESAS ACTIVAS Sector Metal 2016. Agosto de 2016.
- . El Sector Metal de Asturias (presentación para la web). Octubre 2016.

COYUNTURA ECONÓMICA Y LABORAL

En el año 2016 se rediseñó el Informe de Coyuntura trimestral del Sector Metal y se incorporan nuevos apartados sobre coyuntura internacional, nacional y negociación colectiva.

- . Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias (Primer Trimestre de 2016). Junio 2016.
- . Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias (Segundo Trimestre de 2016). Octubre 2016.
- . Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias (Tercer Trimestre de 2016). Diciembre 2016.
- . Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias (Cuarto Trimestre de 2016). Marzo 2017.

109



Asimismo, FEMETAL comienza en 2016 a elaborar nuevos indicadores de actividad trimestrales: Entrada de Pedidos (IEPMET) y Cifra de Negocios (ICNMET). Estos indicadores, al igual que el de producción (IPIPET) que ya venía realizando, se incluyen en el Informe de Coyuntura correspondiente. Además comienzan a elaborarse notas mensuales con estos indicadores que se difunden a través de la nueva newsletter de FEMETAL: "Femetal Actualidad".

- . Nota Indicadores de actividad de la Industria del Metal – julio 2016.
- . Nota Indicadores de actividad de la Industria del Metal – agosto 2016.
- . Nota Indicadores de actividad de la Industria del Metal – octubre 2016.
- . Nota Indicadores de actividad de la Industria del Metal – noviembre 2016.
- . Avance Indicadores de actividad de la Industria del Metal - 3^{er} trimestre de 2016.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- . Evolución de los incrementos salariales totales del Convenio del Metal respecto a las variaciones del IPC por periodos (2007-2016, 2009-2016, 2012-2016) y comparativa con otros Convenios Colectivos provinciales para la Industria del Metal: JORNADA Y COSTE/HORA. Febrero 2017.
- . Evolución de los incrementos salariales totales del Convenio de Montajes

respecto a las variaciones del IPC por periodos (2011-2015, 2006-2015).

- . Efecto económico cláusula de revisión salarial según las recomendaciones del II y III AENC.

10.2. Estudios

Durante el presente ejercicio, FEMETAL ha desarrollado en colaboración con Asturex un estudio sobre la capacidad de integración de las empresas asturianas del sector metal de Asturias en las cadenas globales de valor, una estrategia en la que la federación está trabajando intensamente en los últimos años.



Estudio elaborado conjuntamente con Asturex.

Desde hace tres años, FEMETAL se ha propuesto someter a examen la percepción que genera entre sus asociados los diferentes servicios que ofrece y actualizar las nuevas exigencias de las empresas con el único objetivo de ofrecer una mejora continua y que los asociados encuentre retorno en sus aportaciones.

10.3. Encuesta

A continuación se indican los principales resultados de dicha encuesta:

La satisfacción general mejora en un 10%

La satisfacción general de los asociados con FEMETAL alcanza los 7,3 puntos según la encuesta realizada en el mes de marzo, superando en un 10% el nivel de satisfacción registrado en 2015.

- . La calificación general obtenida ha sido ALTA (≥ 7) en el 74,63% de las respuestas.
- . En todas las cuestiones planteadas la valoración obtenida por FEMETAL ha sido superior a la de otras Organizaciones Empresariales a las que pertenecen, conocen o colaboran nuestras empresas asociadas.

ACTUACIÓN REPRESENTATIVA

- . Todas las respuestas a las cuestiones relativas a la actuación representativa de FEMETAL superan los 6,6 puntos.
- . El posicionamiento ante la negociación colectiva y las relaciones laborales es el aspecto mejor valorado en este apartado, alcanzando los 7,12 puntos y superando los alcanzados en la anterior encuesta.
- . También ha sido muy bien valorada la actuación de FEMETAL como punto de encuentro, colaboración y cooperación entre empresarios/dirigentes del Metal (7,08).

SERVICIOS

- . La afirmación FEMETAL ofrece servicios de interés para las empresas obtiene 7,21 puntos, más de un punto por encima de la valoración obtenida por otras OO.EE. y superando en un 0,61 la alcanzada en 2015.
- . Las Circulares informativas, que alcanzan los 7,74 puntos, junto a los Informes económicos (7,41) y otras publicaciones y ediciones (superan los 8 puntos) son los servicios mejor valorados por los asociados.
- . La formación continua obtiene 7,06 puntos y está mejor valorada que los programas formativos ofrecidos por otras Organizaciones Empresariales.

- . Los programas de especialización de matrícula abierta puestos en marcha en este periodo alcanzan los 7,18 puntos (1,49 puntos por encima de los ofrecidos por otras OO.EE).
- . Todas las Asesorías superan los 6,6 puntos, tanto las legales como en materia de PRL y el servicio de ayudas y subvenciones, obteniendo la mayor valoración la asesoría laboral que supera los 7 puntos.
- . Las Jornadas y grupos de trabajo organizadas por FEMETAL han sido también muy bien valoradas superando los 7 puntos.

- . Los nuevos tipos de comunicación puestos en marcha en este periodo, newsletter monográficas y el nuevo Boletín FEMETAL Actualidad alcanzan los 7,21 puntos.
- . El uso de redes sociales alcanza los 5,91 puntos.

ATENCIÓN PROPORCIONADA POR EL PERSONAL

- . La atención telefónica y el trato cercano y con buena disposición de los profesionales de la organización superan los 8 puntos.

112

NUEVOS SERVICIOS

- . El nuevo servicio de Innovación alcanzó los 7,0 puntos y la promoción y constitución del Clúster de fabricación avanzada MetalIndustry4 superó los 6,8 puntos. Éste último supera en 2 puntos la valoración de servicios similares en OO.EE.

COMUNICACIÓN

- . Las empresas consideran que reciben información y comunicación adecuada y oportuna. Esta afirmación ha sido valorada con 7,60 puntos.
- . La nueva página web obtiene 7,15 puntos, mejorando la puntuación respecto a la web anterior.

11. COMUNICACIÓN

11.1. Comunicación Interna

Circulares

Uno de los servicios mejor valorados por las empresas asociadas son las CIRCULARES informativas elaboradas por FEMETAL, que contienen información de cuantas novedades puedan producirse en el ámbito económico y empresarial que sean de interés para las mismas.

Los principales contenidos de las CIRCULARES enviadas a lo largo de los ejercicios 2016 y 2017 se pueden consultar en el área privada de la página Web de la Federación mediante la utilización de una contraseña individual. Asimismo, las empresas pueden recibir estas circulares a través del correo electrónico, solicitando este Servicio a través de la Web de FEMETAL.

- . En el año 2016 se enviaron un total de 49 Circulares.
- . En el año 2017, a 21 de abril, fueron enviadas 15 Circulares.

FEMETAL actualidad

Boletín

FEMETAL ha puesto a disposición de sus empresas un nuevo cauce de comunicación, que nace con vocación de servicio, para que los asociados puedan conocer la actualidad de todos aquellos aspectos y cuestiones que son importantes y necesarias para desarrollar una gestión más eficiente y competitiva de de sus negocios.

Conscientes del abundante flujo de información que los asociados reciben de esta Federación a través de otros canales como el correo electrónico o las circulares y del consiguiente esfuerzo que supone atender adecuadamente tantas comunicaciones, hemos decidido concentrar buena parte de esta información en un nuevo boletín que se envía con una periodicidad semanal a través del correo electrónico.

Este Boletín que se llama "FEMETAL Actualidad", informa sobre las diferentes actividades que la Federación desarrolla en torno a sus servicios habituales (Formación, Innovación, Internacionalización, PRL, Medioambiente); toda la actualidad en torno al clúster MetalIndustry4; la Negociación Colectiva; las novedades fiscales, mercantiles, legislativas o laborales, así como la presencia de esta Federación en el entorno socio-económico de la región.

El objetivo de esta newsletter es sumar, generar agilidad, fluidez y comodidad en la comunicación entre la Federación y sus asociados. Fruto de la vocación de servicio con la que nace, trata de ser un instrumento dinámico y flexible tanto en su estructura como en sus contenidos.

Desde el mes de noviembre que se puso en marcha este servicio de periodicidad semanal, se han emitido 28 boletines que han informado de 444 noticias en estos seis primeros meses de andadura.

Cada Boletín es recibido por una media de 668 personas. Esto supone que el 94% de la base de datos recibe cada semana la actualidad de FEMETAL, y es visualizado por el 86% y el 19,3% clikea en alguna noticia.

114

FEMETAL actualidad

NÚMERO 28

SEMANA DEL 24 DE ABRIL AL 01 DE MAYO DE 2017

FEMETAL ACTÚA

CALIDAD Y GESTIÓN



La satisfacción general mejora en un 10%

Ya se encuentran disponibles los resultados de la Encuesta de Satisfacción 2017. [+](#)

INNOVACIÓN



El fenómeno del emprendimiento corporativo

FEMETAL, con el apoyo de Gijón Impulsa



Celebrado seminario sobre Introducción al Big Data y sus usos en la Industria.

11.2. Comunicación Externa

Redes Sociales

FEMETAL mantiene activas sus cuentas en las redes sociales: Twitter y LinkedIn, puesto que estas son un referente de información para los asociados, para los propios medios de comunicación y el público en general a la hora de buscar información o declaraciones oficiales de empresas e instituciones.

Al mismo tiempo, te permite tener una escucha activa para conocer en tiempo real el feedback de tus informaciones, lo que otros opinan respecto a temas de preocupación común, y conocer lo que otros dicen sobre FEMETAL.

Así desde el mes de marzo de 2016, FEMETAL está presente con perfil propio en Twitter y en LinkedIn.

TWITTER



Algunos datos de @FEMETALastur



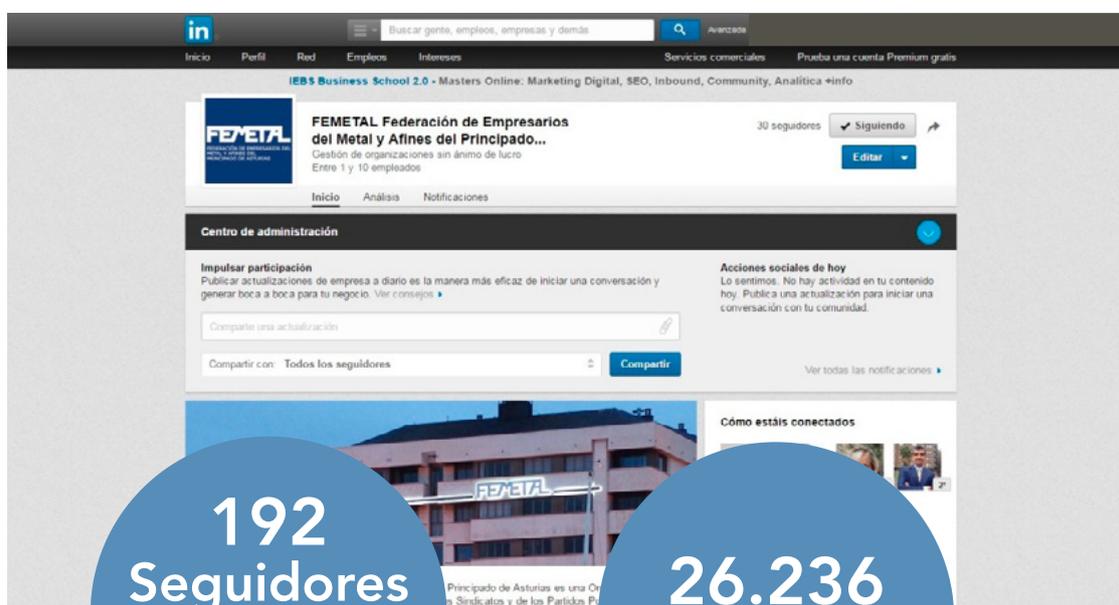
116

Te invitamos a que nos sigas en Twitter, @FEMETALastur.

08 ACTIVIDADES

LINKEDIN

Y por supuesto en LinkedIn donde te informaremos de todas las novedades que son de tu interés como empresario del Sector.



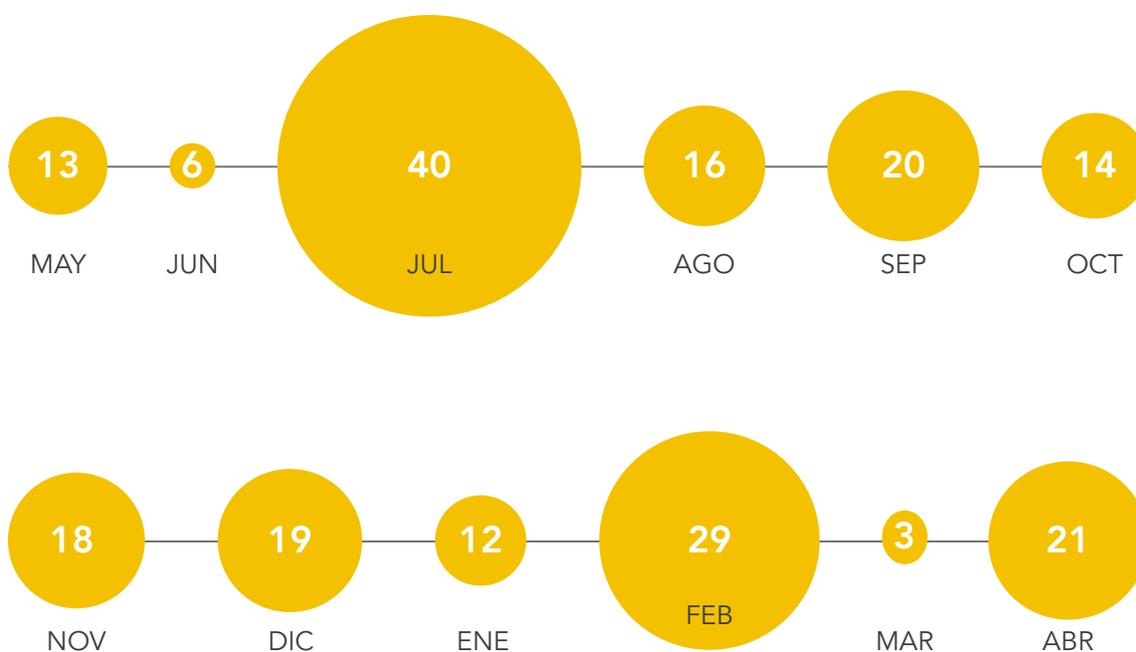
FEMETAL en los medios

FEMETAL cuenta además con un departamento de Comunicación, que desarrolla la empresa Comunicación Profesional, a través los asesores Luis Acebal y Sara Braña, a partir del cual se gestionan las relaciones con los medios de comunicación.

Análisis de la presencia de FEMETAL en los medios

Mayo 2016 - Abril 2017

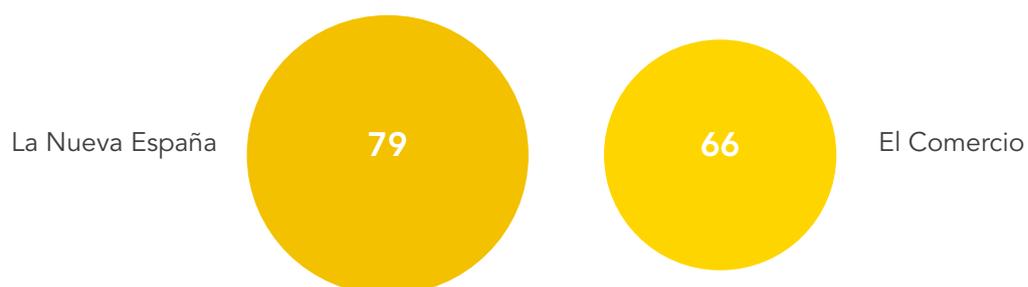
FEMETAL sumó 211 apariciones en prensa entre los meses de mayo de 2016 a abril de 2017.



118

Cabeceras

La Nueva España, con 79 registros, es el diario que recoge más apariciones de la Federación. Por detrás se sitúa **El Comercio** con 66 informaciones publicadas



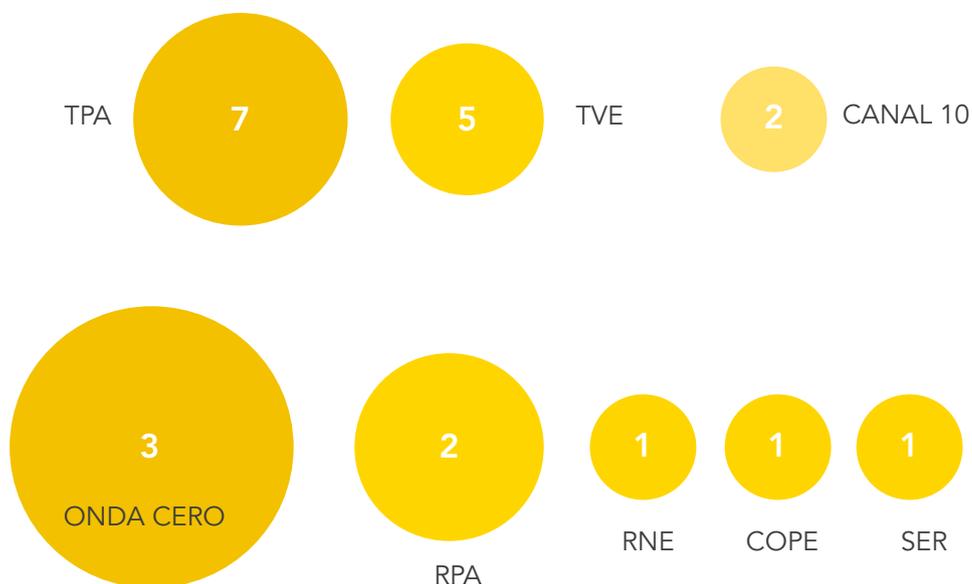
08 ACTIVIDADES

Los medios digitales suman un total de 35 apariciones de FEMETAL.

EFE	8	RTPA	2
Asturias Mundial	7	20 Minutos	1
Finanzas.com	5	El Diario	1
Europa Press	3	La Información	1
La Voz de Asturias	3	La Vanguardia	1
El Digital de Asturias	2	Yahoo	1

Los medios audiovisuales (radio y televisiones) registraron un total de 23 apariciones siendo protagonista FEMETAL

119



El valor del espacio en prensa ocupado por FEMETAL en el periodo analizado y en aquellas informaciones en las que ha sido protagonista o la mención ha sido directa ascendió a 208.888 euros.

FEMETAL en los medios

42 ECONOMÍA

Femetal advierte de que la competencia exterior será «feroz con nuestras empresas»

AIDA COLLADO
 @aidacollado@elcomercio.es

La patronal se mostró preocupada por el precio del petróleo, la sobrecapacidad del acero, la ralentización de la economía y la caída del consumo interno



Félix Barajaño, Belarmino Fetto, Fernando Alonso, María Pérez, Luis Buznego, y en el atril, Guillermo Ulacia, ayer, en la asamblea. © DAMIÁN RUBINA

GIJÓN. La Federación de Empresas del Metal y Afines (Femetal) ruega a sus empresas a estar a la altura de los retos en la internacionalización de las compañías asturianas del sector. Ayer volvió a hacerlo pero, esta vez y ante los muchos condicionantes que surten el mercado exterior, reconoció que a partir de ahora van a tener que enfrentarse a un mundo más duro. Durante la asamblea de la patronal, los empresarios analizaron el complicado escenario que se presenta, condicionado por el coste de las materias primas, el precio del petróleo —que está obligando a la mayoría de las grandes empresas a retomar a cancelar proyectos de inversión «colgantes» y que ha provocado que las ingenierías dedicadas a estos se plantearan una reducción de costes de partida del 30%—, la sobrecapacidad del acero y la ralentización de la economía. Todo ello, resumido después a los medios el presidente de Femetal, Guillermo Ulacia, permite valorar que si la competencia para las empresas asturianas en el mercado exterior va a ser feroz. No queda otra que «reorientar» la cartera de pedidos y clientes, que no sea fácil de mantener. Su evaluación no fue una sorpresa. Femetal ya había advertido de un cambio de tendencia en el crecimiento a partir del segundo semestre de 2015. «Habitamos en un mundo globalizado en un 2,5%, pero la mundialización también ha sido en ese porcentaje», recuerda Ulacia. El nivel de exportaciones, de 2.238 millones en 2014, se

redujo también un 2,5% el año pasado. Y ese ejercicio, de nuevo, será aún más difícil para nuestras empresas, mantener los resultados alcanzados en 2014. Esto, según explicó el presidente de Femetal, ya anticipa el proceso de ralentización de la economía mundial. «A ello se suma que ya está produciendo un efecto de sobrecapacidad del acero que, obviamente, nos fuerza a acelerar todos los planes de choque», lamenta Ulacia.

«Mantener el nivel de exportaciones de 2014 será un reto muy difícil», lamenta Ulacia

de la política española, que lejos de ayudar será generando una pérdida de la confianza empresarial. Todo lo anterior provoca que la fe-

38 LA NUEVA ESPAÑA Economía



Representantes de las empresas y organismos fundadores de "Metalindustry4", en Gijón.

El metal asturiano se une para innovar, exportar y modernizarse

Constituido el clúster "Metalindustry4" con 32 empresas, centros tecnológicos y asociaciones del sector en el región

Oviedo. P. CASTAÑO
 Un total de 32 empresas, centros tecnológicos y asociaciones pertenecientes o vinculadas al sector del metal asturiano constituyeron ayer el Clúster de Fabricación Avanzada de la Industria del Metal de Asturias, denominado "Metalindustry4". La iniciativa, impulsada por la patronal Femetal, pretende cumplir los lazos de colaboración entre empresas y entidades asturianas para innovar, exportar e invertir en la región.

El presidente de Femetal, Guillermo Ulacia, está al frente del nuevo clúster, que destaca según el patronal del metal por su "carácter multidisciplinar", alineado con la Estrategia de Especialización Inteligente (ESI) aprobada por el Principado dentro del marco europeo. En esa estrategia, el metal asturiano aparece como un sector clave por su tradición y su peso en términos de número de empresas, industriales, empleo, facturación y volúmenes de exportaciones. Además, el sector cuenta con los mayores grupos industriales internacionales asentados

en el Principado, entre los que destacan empresas de ingeniería, de construcción y montaje de plantas "llave en mano" o de material de transporte.

Guillermo Ulacia preside el nuevo ente de colaboración, impulsado por la patronal Femetal

"Metalindustry4" tendrá según sus promotores, un triple objetivo: generar más innovación abierta y colaborar más internacionalización, con mayor inversión en cadenas de valor globales; y más inversión, dirigida a acelerar la incorporación de las nuevas tecnologías en las empresas. En esa estrategia, el metal asturiano aparece como un sector clave por su tradición y su peso en términos de número de empresas, industriales, empleo, facturación y volúmenes de exportaciones. Además, el sector cuenta con los mayores grupos industriales internacionales asentados

GUILLERMO ULACIA | Presidente de la Federación de Empresas del Metal

"Las empresas deben cooperar entre ellas para sumarse a las nuevas tecnologías"

"La falta de inversión, el escaso conocimiento y la resistencia de la industria al cambio son los principales obstáculos"



Guillermo Ulacia, ayer en Gijón.

El tren de la tecnología avanza a toda velocidad y la industria no puede quedarse en la estación viendo pasar. Guillermo Ulacia, presidente de la Federación de Empresas del Metal de Asturias (Femetal) ofreció ayer una charla en el Día W3C en España, un encuentro para compartir novedades tecnológicas y tendencias sobre la web.

«¿Cuál es el presente y cuál será el futuro de la industria?», «¿El modelo de innovación del País Vasco siempre se pone de ejemplo...?», «¿El modelo de innovación del País Vasco siempre se pone de ejemplo...?», «¿El modelo de innovación del País Vasco siempre se pone de ejemplo...?»

«¿Cuál es el presente y cuál será el futuro de la industria?», «¿El modelo de innovación del País Vasco siempre se pone de ejemplo...?», «¿El modelo de innovación del País Vasco siempre se pone de ejemplo...?»

«¿Cuál es el presente y cuál será el futuro de la industria?», «¿El modelo de innovación del País Vasco siempre se pone de ejemplo...?», «¿El modelo de innovación del País Vasco siempre se pone de ejemplo...?»

«Asturias no podrá mantener de forma indefinida el mismo tipo de producción de acero»

Jon Azua Fundador y presidente de EnovatingLab

«La competitividad no se consigue en dos años, se tardan décadas, y una tarea inacabada. Nunca tiene un punto final»

«¿Qué importancia tienen los clusters?», «¿Qué importancia tienen los clusters?», «¿Qué importancia tienen los clusters?»

«¿Qué importancia tienen los clusters?», «¿Qué importancia tienen los clusters?», «¿Qué importancia tienen los clusters?»

«¿Qué importancia tienen los clusters?», «¿Qué importancia tienen los clusters?», «¿Qué importancia tienen los clusters?»

FEMETAL en los medios



Ulacia: «No tenemos industrias de alta tecnología, queda mucho por delante»

El Principado pondrá en marcha una mesa para marcar la agenda de la industria 4.0, una web informativa y un programa para fomentar la innovación abierta

— AIDA COLLADO

OVIEDO. La revolución tecnológica que siendo el centro de todos los debates sobre el futuro de la industria asturiana. Ayer, en el XXV Encuentro Empresarial de Asturias, el director de Prointec, Hugo Felgueroso, equipó una sala con los "hardy" de la Fórmula 1, que eliminan viejas ventosas y colocan a todos los competidores, perfectamente, en el punto de partida. «Asturias está al mismo nivel por encima que las demás regiones del mundo. Ahora hay que ver qué vamos a hacer, porque los recursos son limitados y debemos enfocarnos en nuestra fortalezas», defendió. En la mesa redonda "Estructuras de apoyo a la industria 4.0" no hubo unanimidad de parecer. Puede que la revolución industrial sirva para acercar distancias entre unos y otros, pero, en opinión de Guillermo Ulacia, no los equilibra. El

mínimo responsable de "Metaindusty" y presidente de Femetal admitió que las compañías del sector en Asturias cuentan con tecnologías similares o bajas. No tenemos industrias de alta tecnología. Por lo que uno y otro están en el mismo punto de partida. Varios a tener que comer muchos y resaca la base de una nueva tecnología. Queda mucho esfuerzo por delante.

Una idea que completó después la directora del Instituto de Desarrollo Económico del Principado de Asturias (IDEPA), Eva Pando. «Aunque me gustaría que se creara una comisión de expertos en que debamos llegar a un acuerdo. Para ello, apunta por que los hábitos de innovación tecnológica sean asturianos. «No se trata solo de comprar una máquina en Alemania y trasladarla aquí, tenemos que crear nuevas habilidades y nuevos productos, desarrollados en Asturias, ahora». Pando, no obstante, adelantó que IDEPA no puede ir más allá de dar un apoyo a la tecnología y el primer modo de pasar de la divulgación al conocimiento de los empresarios es que exista una relación directa entre la introducción de la tecnología y el apoyo de las gestorías. «Debemos hacer más nuestro programa en el

que en las tecnologías, tecnología. En esta línea, el director de la Fundación CTC, Pablo Prieta, evidenció que una eficiencia operativa está ligada al ahorro de costes, hay que ver esas políticas de una forma integral y jugar con ellas como piezas del mismo tablero.

Nuevas incorporaciones
A nadie se le escapó que, aunque la nueva industria de producción ya han crecido en un mundo digital, en los puestos directivos de las compañías aún siguen las generaciones anteriores. Por esa razón, Prieta recomendó incorporarse a los nuevos talentos antes a los procesos de toma de decisiones en las empresas. Por otra parte, todos reflexionaron sobre el bajo precio de la tecnología, que ha favorecido un mundo en el que la colaboración entre grandes multinacionales y pequeñas empresas tecnológicas es ya una realidad. Hubo, también, las obligaciones tecnológicas y obediencia a emprendedores, investigadores, tecnólogos y compañías de base tecnológica, que serán las encargadas de crear soluciones. Las propuestas seleccionadas contarán con el apoyo de dichas empresas y del IDEPA.

habían tecnológico. La obediencia, amplia, debería ser una gran preocupación para las empresas. Por otra parte, al inicio de la jornada, el consejero de Empleo, Industria y Turismo, Francisco Blanes, se refirió a la Estrategia Regional de Innovación Inteligente (IRIS) y a otras nuevas iniciativas que el Principado, con esa base, pondrá en marcha. Así, anunció la constitución de una mesa de coordinación, en la que se reunirán la agenda regional de la industria 4.0, se establecerán prioridades y se coordinarán actuaciones. También se creará una página web asociada como una plataforma colaborativa que, a través de preguntas, permitirá dar a conocer las acciones y recursos que existen en la región en relación con estos asuntos. Además, se pondrá en marcha el programa Innovación abierta 4.0 un proyecto piloto piloto para que empresas tractoras de varios sectores (Tribunales, Krieger, ArcelorMittal, IGF, Group ALFA, Avintia y Química del Noroeste) presenten sus en serie a los emprendedores, investigadores, tecnólogos y compañías de base tecnológica, que serán las encargadas de crear soluciones. Las propuestas seleccionadas contarán con el apoyo de dichas empresas y del IDEPA.



25/07/2016
AST - EMPRESAS METAL

Femetal impulsa un nuevo modelo de clúster con los agentes del sector

Gijón, 25 Jul (EFE).- La Federación de Empresarios del Metal y Afines Asturias (Femetal) ha impulsado la creación de un nuevo modelo de clúster de fabricación avanzada de la industria de este sector que adolaina a 32 compañías, centros tecnológicos y otras entidades del ámbito empresarial y la logística.

"Metaindusty4" es un clúster de carácter multidisciplinar, alineado con la estrategia de especialización inteligente de Asturias y orientado fundamentalmente a las empresas y las cadenas globales de valor relacionadas con la fabricación avanzada, ha informado la patronal del metal en un comunicado.

Su objetivo es generar más innovación, abierta y colaborativa, más internacionalización e inversión, dirigida a acelerar la incorporación de las nuevas tecnologías en las estrategias de digitalización de las compañías, además del fomento de proyectos paneuropeos.

El acta constitucional ha sido rubricada hoy en un encuentro presidido por el máximo responsable de Femetal, Guillermo Ulacia, y las empresas socias fundadoras entre las que se encuentran Aleastur, Asac Comunicaciones, Asturex, Asturferro, Atox Sistemas de Almacenaje, Autoridad Portuaria de Gijón, Cierres del Hogar, Clúster TIC, Cynsa, Daorje, Fedecor y Fundación CTC.

También forman parte del clúster Fundación Prointec, Fundyser, Grúas Roxu, Grupo Navec, Aceros Avilés, Grupo SEM, Grupo TSK, Hiasa, Idesa, Isastur, ITK Ingeniería, Mefasa, Robotics Special Applications, Samoa Industrial, Seresco, Talleres Luman, Tekox, Thyssenkrupp, Tuinsa Norte y Femetal.

Durante el acto de constitución, la asamblea ha aprobado los estatutos que regirán el funcionamiento de esta nueva entidad, así como la elección del órgano provisional de gobierno que está integrado por Guillermo Ulacia, como presidente, María Pérez Medina, como gerente y Luis Buznego, como tesorero. EFE

Gijón

LA NUEVA ESPAÑA | 5

La ingeniería avanzada reúne ya más de la mitad del empleo en el sector del metal

El proyecto "Asturias 4.0", impulsado por Prointec y Femetal, aspira a mejorar la eficiencia de las empresas con las nuevas tecnologías

P. ASTURIA
Bajo el principal objetivo de modernizar los procesos de producción con la incorporación de nuevas tecnologías de comunicación y robótica, el proyecto "Asturias 4.0", impulsado por Prointec y la Federación de Empresarios del Metal (Femetal), puso en marcha una iniciativa de las compañías que se unen a la estrategia de especialización inteligente de Asturias. Se trata de conectar físicamente a las personas, máquinas y operarios con las máquinas para obtener toda la información posible y ser más operativos y competitivos", resalta Hugo Felgueroso, director general de la Fundación Prointec.

El proyecto "Asturias 4.0" se enmarca dentro del clúster del Metal "Metaindusty4", que celebró ayer su primera asamblea ordinaria, en el que se celebró la 34.ª asamblea ordinaria. El objetivo de "Metaindusty4" es mejorar el nivel de productividad y eficiencia de las empresas de fabricación avanzada de Asturias, a través de un plan nacional e internacional. Para ello, se creará una plataforma colaborativa que permita a las empresas de Asturias contar con una red de apoyo de las gestorías y como el gran pelotero de las tecnologías.

El presidente de Femetal, Guillermo Ulacia, destacó que para que la inversión prevista por ArcelorMittal en Asturias se vaya a materializar en la economía asturiana, ésta que ya lo está haciendo. "Las empresas de ingeniería y las que participan en la construcción, que ya han participado en la redacción del proyecto", señaló.

Ulacia, asimismo, no se atrevió a opinar sobre si la inversión generará la supervivencia de las plantas asturianas, algo que según él corresponde a la multinacional, pero reconoció: "Es evidente que ArcelorMittal en Asturias es uno de los centros productivos más competitivos que hay en un 20 por ciento, o más, de Europa".

En la misma línea que Hugo Felgueroso, Guillermo Ulacia, Eva Pando, directora del Instituto de Desarrollo Económico del Principado de Asturias (IDEPA) recordó que la Comisión Europea obliga a cada región a especificar en un informe de desarrollo de los recursos para conciliar esos recursos propios y los apoyos. "Asturias ha marcado unos campos de especialización: científicos, tecnológicos e industriales y los clusters deben alinearse con esos responsables", indicó antes de recordar que "las empresas que pertenecen a los clusters deben ser más innovadoras y más competitivas".

Aunque en la reunión se acordó la creación de Asturias 4.0, Ulacia, asimismo, no se atrevió a opinar sobre si la inversión generará la supervivencia de las plantas asturianas, algo que según él corresponde a la multinacional, pero reconoció: "Es evidente que ArcelorMittal en Asturias es uno de los centros productivos más competitivos que hay en un 20 por ciento, o más, de Europa".



FEMETAL en los medios

eldiario.es
Periodismo a pesar de todo

ECONOMÍA
Europa estima en 130.000 los nuevos empleos de la economía circular

17/02/2017

Europa estima en 130.000 los nuevos empleos de la economía circular

El diseño y producción de bienes ecológicos de mayor durabilidad y el aumento del reciclaje de residuos previstos en el Plan Europeo de Economía Circular podría generar 130.000 nuevos puestos de trabajo, según ha estimado hoy el director de Medio Ambiente de la Comisión Europea, Günther Wolff.

El paquete de medidas destinado a avanzar hacia una economía sostenible que se ha trasladado para su aprobación al Parlamento Europeo en el marco de la Estrategia Europa 2020 busca "un cambio de paradigma" que impulsará "el desarrollo", ha dicho Wolff.

En declaraciones a los periodistas formuladas antes de participar en una jornada sobre la "Gestión eficiente de recursos y nuevos modelos de negocio", organizada por la Federación de Empresarios del Metal (FEMETAL) de Asturias, Wolff ha abogado por "un cambio de mentalidad" de los directivos de empresas y consumidores.

La práctica concreta como obsolescencia programada en algunos productos, diseñados para acortar su vida útil y fomentar su reemplazo, frena el desarrollo de una economía sostenible, ha indicado.

La Voz de Asturias

ECONOMÍA

La patronal del metal impulsa la creación de un nuevo clúster

«Metaindustria» aglutina a 32 compañías y centros tecnológicos y nace con el objetivo de generar innovación y avanzar en la internacionalización empresarial

25/07/2016

La Federación de Empresarios del Metal y Afines de Asturias (Femetal) ha impulsado la creación de un nuevo modelo de clúster de fabricación avanzada de la industria de este sector que aglutina a 32 compañías, centros tecnológicos y otras entidades del ámbito empresarial y la logística.

«Metaindustria» es un clúster de carácter multidisciplinar, alineado con la estrategia de especialización inteligente de Asturias y orientado fundamentalmente a las empresas y las cadenas globales de valor relacionadas con la fabricación avanzada, ha informado la patronal del metal en un comunicado. Su objetivo es generar más innovación, abierta y colaborativa, más internacionalización e inversión, dirigida a acelerar la incorporación de las nuevas tecnologías en las estrategias de digitalización de las compañías, además del fomento de proyectos paneuropeos.

El acta constitucional ha sido rubricada en un encuentro presidido por el mismo responsable de Femetal, Guillermo Ulacia, y las empresas socias fundadoras, entre las que se encuentran Alestar, Asac Comunicaciones, Asturex, Asturfluido, Atox Sistemas de Almacenaje, Autoridad Portuaria de Gijón, Cerres del Hogar, Cluster TIC, Cyma, Daeje, Fedecor y Fundación CTC. También forman parte del clúster Fundación Proinfitec, Fundysar, Grúas Rivas, Grupo Navac, Aceros Avilés, Grupo SEM, Grupo TSK, Hiasa, Ideas, Isastur, ITK Ingeniería, Mefasa, Robotics Special Applications, Sámra Industrial, Seresco, Talleres Luman, Tekox, ThyssenKrupp, Turisa Morte y Femetal.

Durante el acto de constitución, la asamblea ha aprobado los estatutos que regirán el funcionamiento de esta nueva entidad, así como la elección del órgano provisional de gobierno que está integrado por Guillermo Ulacia, como presidente, María Pérez Medina, como gerente y Luis Buregado, como tesorero.

122

34 LA NUEVA ESPAÑA

Tribuna

Domingo, 5 de febrero de 2017

La industria en el paraíso natural

Los objetivos medioambientales del sector industrial

Guillermo Ulacia
Artaluz
Presidente de Femetal



Desde hace años, la industria ha implantado un buen número de iniciativas para mejorar su posición medioambiental y ha apoyado proactivamente el enfoque de búsqueda de soluciones sostenibles y rentables para todo el amplio espectro de fuentes de emisión.

En las últimas décadas, la industria ha reducido de forma significativa sus emisiones a la atmósfera, más que cualquier otro sector. Y las tecnologías de aire limpio desarrolladas por la industria europea han ayudado a reducir las en toda la economía de la UE y a nivel mundial.

A modo de ejemplo, la agencia Europea de Medio Ambiente en su informe 2013 sobre la calidad del aire, señala que la industria de metales pesados en el periodo 2002-2011 ha reducido las emisiones de níquel un 43%, el mercurio un 26%, el cadmio un 27% y el plomo un 20%. Entre 2002 y 2011, las emisiones de óxido de azufre disminuyeron un 50%, lo que dio lugar a una reducción de las concentraciones de alrededor de un tercio en toda Europa.

En definitiva, como consecuencia de la puesta en marcha de la estrategia europea para la reducción de la contaminación atmosférica (TMAP 2005), la directiva sobre calidad del aire (Ambient Air Quality Directives) o sobre los límites de las emisiones (National Emission Ceilings Directive), las emisiones se han reducido y se espera que sigan disminuyendo más allá de 2020. Estas previsiones están basadas en los informes de HASA (International Institute for Applied System Analysis ubicado en Austria) que destacan que en las próximas décadas habrá una nueva mermada de estos valores industriales como consecuencia de la aplicación progresiva de la legislación de control.

Todo apunta a que estamos en la buena dirección y que debemos esperar y evaluar los efectos de la aplicación de estas medidas normativas antes de considerar medidas adicionales, porque la regulación está ayudando a cumplir los objetivos y a crear un campo de juego equitativo.

Mientras tanto, Europa sigue enfrentándose a una grave y prolongada crisis económica que afecta a la producción industrial, a los servicios relacionados con la misma y, por ende, al empleo generado con las actividades industriales. Ante este escenario, se necesita una política dinámica de crecimiento a largo plazo para reposicionar a Europa en el contexto de la globalización y cambio climático, y crear nuevos puestos de trabajo. La política medioambiental no puede seguir ajena a esta necesidad y debe apoyar el crecimiento equilibrando los efectos medioambientales y socioeconómicos de las diferentes medidas que sobre Energía y Clima 2030 se está adoptando de la Unión Europea. A modo de ejemplo, promocionando la economía circular y el eco-diseño.

Y en este marco, ahora toca cuestionar cuáles son las lecciones aprendidas de este proceso y qué acciones son aconsejables para el caso de Asturias. Según los últimos datos aportados por el INE, en 2014 la industria de Asturias incurrió en un gasto e inversión en protección ambiental de 93 millones de euros, una cifra que entre 2007-2014 alcanzó los 1.000 millones solo en nuestra región. Y más en torno a 350 instalaciones industriales de la región están certificadas y cumplen con los requisitos que exige la norma internacional ISO 14001 sobre gestión medioambiental; otras 30 tienen el sello europeo EMAS, y cerca de 90 empresas del sector industrial de la región cuenta con la autorización de la Ley 16/2002 a partir de la cual, las empresas se comprometen a evitar, reducir y controlar la contaminación de la atmósfera, del agua y del suelo, mediante el establecimiento de un sistema de prevención y control integrados de la contaminación, según datos de la consultora G2.

Está, sin duda, es un buen punto de partida que se ha ido forjando durante los últimos años. Hace unos días, durante la presentación del plan de calidad del aire, la Consejera de Medio Ambiente del Principado de Asturias decía: "En Asturias no sólo hablamos de planes de calidad del aire para zonas con problemas con las partículas, sino que vamos más allá y ponemos en marcha protocolos para cuando se producen valores altos diarios de este contaminante. No hay precedentes en España,



mientos a tener en cuenta para lograr este objetivo:

En primer lugar, la mayoría de los emplazamientos industriales europeos están sujetos a la normativa europea sobre emisiones industriales, lo que está implicando grandes inversiones difícilmente trasladables al precio final de sus productos. Esto implica que su aplicación debe realizarse en estrecha coordinación con los sectores industriales a fin de garantizar la rentabilidad y sostenibilidad empresarial.

En segundo lugar, considero que debe salvaguardarse el concepto de "mayor tecnología disponible para cada sector", que también contempla la viabilidad económica de las decisiones empresariales, porque si no se corrige el riesgo de acogerse a los límites estrictos que podrían provocar unos costes inabordable para las empresas. En este sentido, y por consiguiente, es necesaria una mayor coherencia y cohesión en los tratados internacionales para evitar que la política de la UE en materia de calidad del aire y su despliegue a nivel nacional y/o regional, no socave la competitividad de la industria en beneficio de terceros países.

Por todo ello, es necesario plantear mecanismos de flexibilidad que faciliten el cumplimiento de los objetivos a largo plazo, con medidas y revisiones periódicas en base a la situación específica de cada sector o empresa respecto al nivel de emisiones actuales, y el potencial de mejora identificada en función de las medidas de apoyo, tecnológicos y financieras necesarias.

A todas luces son objetivos ambiciosos, pero para que su aplicación no suponga un alago de costes para las empresas y puedan realizar las inversiones industriales pertinentes, es perentorio contar con un marco legislativo estable y predecible, en el que las medidas de monitorización no signifiquen mayor carga administrativa y que los esfuerzos de supervisión y notificación excedan los beneficios.

En definitiva, la industria no debería estar expuesta a asumir nuevos costes desproporcionados que impliquen nuevos recortes de producción de bienes y servicios, debería realizar un esfuerzo por parte de las administraciones públicas e incentivar el fomento de la innovación y la inversión en tecnologías limpias.

FEMETAL en los medios

SigloXXI
La Nueva España

Domingo, 5 de marzo de 2017
12345678910111213141516

Ante el Día Internacional de la Mujer

Azucena Viñuela
Directora de auditoría de EDP

Alfonso Martínez
Consejero de Química del Nalón

Los participantes, durante el encuentro en la sede del periódico, en Oviedo. | LUISMA MURIAS

Guillermo Ulacia
Presidente de Femetal

Ángela Santianes
Presidenta de Du Pont España



El futuro de la empresa será más femenino y plural

◊ Luis GANCEDO

La ley para la igualdad aprobada en 2007 indicaba, entre otros objetivos, que al cabo de ocho años hubiera una "presencia equilibrada" de varones y mujeres en los consejos de administración de las grandes empresas españolas. No se ha cumplido. Una década después, la proporción de consejeras en las sociedades del Ibex-35 es del 20,3%. Para abordar ese y otros asuntos relacionados con la "diversidad de género" y la igualdad de oportunidades en la empresa, y con ocasión de la cercana celebración del Día Internacional de la Mujer (8 de marzo), LA NUEVA ESPAÑA ha reunido a cuatro profesionales con altas responsabilidades directivas: Ángela Santianes, presidenta de Du Pont en España y Portugal; Alfonso Martínez, consejero de Industrial Química del Nalón; Azucena Viñuela, directora de auditoría interna del Grupo EDP; y Guillermo Ulacia, presidente de Femetal y vicepresidente ejecutivo de Tubos Reunidos.

Diagnóstico
La igualdad de oportunidades aún está lejos

—Ángela Santianes: La sociedad está preparada para que la mujer llegue a cualquier lugar, pero ella se lo tiene que creer. En ocasiones ellas mismas se limitan. Puede haber empresas en las que sea de otro modo, pero hay otras en las que se apuesta claramente por su incorporación. En un entorno en el que se marca como objetivo alcanzar cierto grado de igualdad, si una mujer destaca, no digo que vaya a tener preferencia, pero en las mismas condiciones es posible que la balanza se incline hacia ella. Bien es cierto que esto no ocurre en todos los estamentos de la empresa.

Profesionales con altas responsabilidades directivas en Asturias predicen que el porvenir y el éxito de los negocios dependerán de que haya más mujeres y más diversidad en los liderazgos

—Azucena Viñuela: Se han tomado muchas medidas y la evolución de la sociedad ha propiciado una situación distinta a la de hace unos años. En nuestra empresa, entre los empleados de más de 50 años hay un 15% de mujeres, pero las incorporaciones de los últimos diez años se han producido en proporciones prácticamente paritarias. Pero los números nos dicen también que en tasas de empleo y niveles retributivos existen diferencias que son mayores en unas empresas que en otras y según los sectores. Influyen muchos factores, entre ellos la posición de la propia mujer, su ambición, capacidad de trabajo y su flexibilidad para adaptarse al entorno.

—Alfonso Martínez: Es un hecho que no estamos en los niveles deseables de participación de la mujer. Hay muchos motivos: personales, familiares, vinculados a la cultura empresarial, a los países... Las empresas somos un reflejo de la sociedad y en la sociedad todavía no hay igualdad, aunque las generaciones más jóvenes las están incorporando. Y hay diferencias sectoriales claras: no es lo mismo el sector primario, donde la implicación de la mujer es mayor, que en la industria.

—Guillermo Ulacia: Mujeres y hombres no somos grupos homogéneos. Esto de clasificar a las personas por el género está bien, pero es insuficiente. En función de en qué lugar del mundo hayamos nacido, de qué religión tengamos... vamos a tener aspiraciones y valores muy diferentes. Y no es lo mismo hablar de empresas multinacionales y de sectores líderes que de la mayoría del resto de las empresas, que son pymes y en las que hay una situación muy diferente. El mayor desafío que tienen los equipos directivos es afrontar el binomio talento y tecnología, o, dicho de otra manera, diversidad y disrupción. Y en esto casi todos los líderes empresariales están diciendo que no va a haber empresa con éxito en el futuro que no sea capaz de incorporar a la mujer como elemento clave de diversidad.

Los prejuicios
Las razones culturales de la desigualdad persisten

—Ángela Santianes: La sociedad está acostumbrada a unos patrones. Por mucho que pienses que no tienes prejuicios y que se van a dar oportunidades a todo el mundo de la misma manera, existen prejuicios, cosas que de manera inconsciente influyen. Hay estudios curiosos sobre ello. Indican, por ejemplo, que en un proceso de selección de personal si el currículum no es ciego y aparece el nombre del hombre y el de la mujer de los candidatos, se tiende más a elegir al hombre. Por lo que sea, hay algo que te lleva a elegir al varón antes. Y no creo que sea algo premeditado, sino que los prejuicios te llevan a tomar decisiones así. Es como cuando vas conduciendo y ves a alguien que mete la pata e inmediatamente alguien dice: "¡Una mujer tenía que ser!". A menudo acertará porque, es obvio, las posibilidades son del 50%, pero si se trata de un hombre lo dejamos pasar y si es una mujer, no. A mí me ha pasado por ejemplo cuando me han dado un puesto de mayor responsabilidad. Ha sido frecuente que un hombre comentara: "Es que eres tan joven...". Yo pensaba: "Pero si éste tuvo el mismo puesto a la misma edad que yo".

—Azucena Viñuela: Se juntan muchos factores. Uno de ellos tiene que ver con la natural resistencia al cambio del ser humano. Hay una manera de tomar las decisiones que es difícil de cambiar. Lo cual es paradójico en un entorno como en el que estamos, con gran necesidad de que personas y empresas se adapten a los cambios y una exigencia de flexibilidad enorme. Hay además diferencias abismales entre las empresas por tamaño. Las grandes tienen una visión de la diversidad mucho más amplia de la que puedan tener, por capacidad y por cultura, las medianas o pequeñas. En las grandes no se ha llegado a que a nivel directivo haya una posición igualitaria de las mujeres, pero en los escalones intermedios esas fronteras están superadas. Estas empresas tienen más asumido el concepto de una gestión pensando en la responsabilidad social corporativa. Igual que trabajan temas de medio ambiente o de innovación, abordan medidas de conciliación o de equidad en los procesos de selección. Las pequeñas y medianas empresas tienen otra problemática, incluidos ciertos costes que pueden venir asociados a la igualdad. Les cuesta más ver el valor añadido que trae la diversidad en términos de talento y de tener una visión más global y diferenciada de las cosas. Están a menudo más condicionadas por la visión a corto plazo de un coste. Por ejemplo, la cuestión de cómo gestionar en una plantilla reducida la baja por maternidad de una trabajadora...

Pasa a la página siguiente >>

FEMETAL en los medios

Domingo, 5 de marzo de 2017

12345678910111213141516

SigloXXI
La Nueva España

SigloXXI
La Nueva España

Domingo, 5 de marzo de 2017
12345678910111213141516

Ante el Día Internacional de la Mujer

El avance de las mujeres hacia posiciones más ejecutivas "es imparable"

<< Viene de la página anterior

«Angela Santianes: «Al menos aumentará un 10% lo que cuando hay un embargo o un asunto de los niños en una cuestión solo de la mujer. Eso es algo que la sociedad tiene que cambiar y las empresas se tienen que plantear y exigir que se convenga. Como padre sé que las mujeres que viven en pareja aceptan esta condición. No me la acabo de explicar.»

«Alfonso Martínez: «Las razones económicas por formar cada vez se mencionan menos, porque también el coste de una hija por maternidad ha disminuido. Hay cosas más culturales e históricas. Todo ello hace que se mantengan actitudes que nos recuerdan al pasado. Pero el dato que tenemos es la sostenibilidad de las empresas y el crecimiento, lo que nos obliga a ser más conscientes de la diversidad. Los recursos humanos están de igual manera distribuidos en el mundo, pero el talento lo está de manera homogénea y debemos aprovechar al máximo.»

«Angela Santianes: Cuando hablamos de diversidad no es solo mujer y hombre. A menudo las mujeres que están trabajando son las mismas características, que es lo que se ve hasta ahora, sino que las distintas capacidades para enfrentar el equipio.»

«Guillermo Ulla: Eso es un grado de utilización de la diversidad (según el 44 del informe) o el de éxito.»

«Angela Santianes: La inteligencia emocional es la más racial.»

La diversidad
Capital para la empresa

«Guillermo Ulla: Los americanos suelen hacer estudios para casi todo el MIT (Instituto Tecnológico de Massachusetts) ha hecho uno para saber si aporta la diversidad de género. Y se dice que aquellas empresas que tienen la diversidad en los consejos de administración son capaces de mejorar sus resultados en la cuenta de resultados.»

«Angela Santianes: El principal motor de lo que puede ser el futuro es la diversidad en general, no solo de género, y que se capaz de percibir y saber que añade a una empresa. De ser el momento en el que las empresas gestionen todo esto de una manera natural, no hay que a la necesidad de cumplir con una ley de una exigencia social porque está bien visto, sino porque aporta valor.»

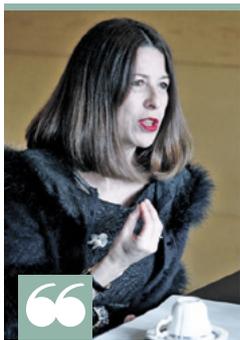
«Guillermo Ulla: Vamos a lo que se llama modelos disruptivos. La mejora de la competitividad y el crecimiento lo que las empresas necesitan es de nuevo encontrar esas personas que los partners antiguos sean modificados. La mayoría de los directivos que pertenecen al mundo antiguo siguen enfocando todo al bajo



“La tecnología pone patas arriba el modelo, permite que el varón o la mujer trabajen en casa a la vez que cuidan a su hijo”
Alfonso Martínez



“Hay que rotar en las empresas, darle a la mujer áreas de gestión no habituales para que se desarrolle y demuestre su capacidad”
Azucena Viñuela



“La mujer se tiene que plantar, es inaceptable que se considere que el embarazo o un asunto de los niños es cuestión sólo nuestra”
Angela Santianes



“No se trata de cumplir una cuota en los consejos, sino de considerar el valor que la diversidad aporta a la empresa”
Guillermo Ulla

Cuotas y realidad

40% Es la proporción de mujeres en los consejos de administración de las grandes empresas y que marcó como objetivo para 2015 la ley de igualdad de 2007.

20,3% Es la participación efectiva que tienen las mujeres en los consejos de las sociedades cotizadas del Ibr35, según los informes de 2016.

2 Son las únicas mujeres que ocupan la presidencia en las 35 empresas del Ibr35: Ana Patricia Bolín (Banco Santander) y Ana María Llorens (Grupo IAG).

coste. Los directivos van a tener que cambiar el enfoque, ya no se trata de que, como hemos dicho en el consejo, tenga que haber cuatro o cinco mujeres porque estamos buscando una cuota, sino de considerar el valor que ello aporta al liderazgo de la empresa.»

«Angela Santianes: Cuando el directivo "se" venimos que dar oportunidades desde el

res porque es lo correcto" es que vamos mal. Hay que hacerlos, hay que tener diversidad, por que se necesita. Si se centra en un único perfil de persona, vas a estar ciegos, pierdes ángulos.»

«Alfonso Martínez: En mis primeros años de trabajo, la empresa en la que estaba tenía una participación en otra americana y tuvo presencia en el consejo de administración. Entre los años 80 y en aquel consejo tenía que haber obligatoriamente una mujer y un hombre de color. La diversidad es cuestión de hombre y mujer, pero también de otras características vitales, de quienes representamos como punto de vista y otras necesidades. Hay otro elemento que aporta poder sobre la mesa: la transformación digital y las telecomunicaciones por poner patas arriba todo el modelo histórico. La vida laboral va a ser mucho más líquida, va a cambiar muchas más veces de trabajo y en sectores distintos. Pero las telecomunicaciones van a permitir también que una mujer o un hombre estén en su casa trabajando y no cuidando a su hijo.»

«Guillermo Ulla: No creo que a vida la hora vaya a ser más larga, precisamente por los efectos que va a tener la tecnología. Será más corta, porque llegará un momento en que vas a quedar obsoleto y porque la capacidad de aprendizaje que tenemos como especie está limitada, en realidad no lo es. Socialmente se está subiendo qué vamos a hacer más los que están preparados, lo vamos por ejemplo hacia el establecimiento de una retina mínima que cubra lo básico. El modelo social por tanto también será disruptivo. Tendrás una época de vida en la que harás tu trayectoria profesional y luego pasarás a ser un receptor de rentas.»

«Alfonso Martínez: Sería una pena, porque para mí también otros puntos para

Estilos de dirección

De la autoridad a más diálogo

«Angela Santianes: Es una generalización, pero a la mujer le ha tocado a menudo un papel más dialogante en la empresa. Sin embargo, a la gente que ahora mismo está dirigiendo y que tiene un modelo diferente de dirección, le cuesta identificar que una persona que no sea, digamos, tan autoritaria pueda tener razón. Pienso que puede ser un obstáculo pero tener un determinado estilo no es un impedimento para tomar decisiones, incluso dadas. Otro tema: ahora hay muchas carreras duales, de hombre y mujer trabajando cuando en una reunión sobre personal se debate de la oportunidad a algunas para que se muerca a otro país, si es un hombre, nadie se preocupa de si a mujer trabaja o no trabaja cuando se trata de una mujer, alguien suele decir: "No marido es ingeniero, no va a aceptar". Y la mujer termina por no efectuarlo. En el 80 por ciento de las veces es verdad, porque una carrera dual es difícil, se puede cuando te mueves, pero debería darse la oportunidad. La mujer tiene que ser consciente de que la sociedad es de nosotros y ver clara visión. "De acuerdo, te comengo". Si no, puede pasar que lo jefe piense por él.»

«Azucena Viñuela: Los estilos de liderazgo dependen de la persona, aunque puede haber algunos aspectos que están más desarrollados en la mujer. Ha pasado que las primeras posiciones que las mujeres han alcanzado en puestos de dirección tienen un componente más social, de gestión de equipos, de recursos humanos por ejemplo, menos operativas y ejecutivas. El proceso de evolución para poder dar a la mujer también otros puntos para

desarrollarse y demostrar sus capacidades. Hay que rotar en las empresas, darle a las mujeres áreas de gestión no habituales.»

«Alfonso Martínez: El estilo de dirección ha evolucionado, como la sociedad. Dependiendo además del momento y de las necesidades de la empresa. Puede haber momentos en que se necesite un estilo algo más agresivo, porque se presionan muchas cosas, por ejemplo de costes. Puede haber otros en que se pierda más en las relaciones, en el futuro, y se previene otro estilo. Pero eso es independiente de que se trate de un hombre o una mujer.»

«Guillermo Ulla: Los estilos de dirección son individuales y colectivos. En las empresas se suele decir que quien lo marca es el primer ejecutivo u operativo y que otros grupos tratan de emular esa referencia. Como que no es igual cuando tienes en la posición de liderazgo a una mujer y a un hombre. La escala de valores es distinta.»

«Angela Santianes: Uno tiene que asociarse con gente que se pareciera a sí misma. Pero es un error. Debería ser todo lo contrario: integrar en la dirección a gente que es diametralmente diferente, que es lo que te da diversidad.»

«Alfonso Martínez: Es la mujer se ha ido incorporando a la dirección por la parte dialogante suave. Pero a medida que hay más mujeres y con mayor nivel de formación, eso cambia. La igualdad de oportunidades se produce en origen, teniendo acceso a la educación, la mujer está llegando más arriba, por ejemplo, en la sanidad que en el mundo industrial manufacturero. Pero también en ese último lo está haciendo, particularmente en áreas de calidad, medio ambiente, de tecnología, de recursos humanos, y

destaca estas áreas porque es en ellas donde se incorpora el cambio de liderazgo y el cambio de mentalidad. Vamos hacia el desarrollo sostenible. Antes era "se da igual todo, con tal de que produzcas y vendas", pero ya no va a ser así.»

«Alfonso Martínez: En los estilos de dirección son individuales y colectivos. En las empresas se suele decir que quien lo marca es el primer ejecutivo u operativo y que otros grupos tratan de emular esa referencia. Como que no es igual cuando tienes en la posición de liderazgo a una mujer y a un hombre. La escala de valores es distinta.»

«Guillermo Ulla: Cuando yo empecé a estudiar, las chicas iban a un colegio de chicas y los chicos a los sucos. Fue todo un descubrimiento saber que había colegios mixtos.»

«Angela Santianes: Yo fui a un colegio mixto de base, ocurre que si a mujer tiene oportunidad a medida que va mejorando porque pienso: "¿Cómo va a dejar de trabajar mi marido?" Tengo cantidad de ejemplos de personas a las que está motivado para que trabajen más allá porque vea la capacidad, pero se limita a sí misma.»

«Azucena Viñuela: Al final, para progresar tienes que tomar decisiones y sacrificar cosas. Cambiar de país, por ejemplo, acarrea consecuencias para toda la familia. Cuando te enfrentas a ese tipo de decisiones, afecta cuál es el rol y el perfil del hombre y de la mujer en el entorno familiar.»

«Angela Santianes: Se puede ver como una limitación o como una oportunidad de las nuevas generaciones. Creo que en general todo este tema de la diversidad, y no solo la de género, la ser ya de otra forma. Pero hay algunas noticias sobre comportamientos de adolescentes que dan que pensar, en asuntos de violencia de género, de posicionamiento en la pareja. Son cosas que deberían estar reforzadas y en embargo, se ve que también en esos entornos sigue habiendo necesidad de educación. Me refiero, por ejemplo, a cómo algunos adolescentes hablan de las chicas o cómo las controlan. Me preocupa.»

«Guillermo Ulla: Es importante también que los jóvenes empiecen a identificar que ser una persona que sólo no excluye que tengas una familia feliz, que no hay que sacrificar de ser tal manera que a partir de un momento determinado sólo existe esa persona y además en un espacio. Los políticos y la serie de TV presentan roles de gente muy egotista y fuerte, y habla indistintamente de hombres y de mujeres. De ahí se deducen comportamientos que no son los adecuados. Hay un déficit de mostrar situaciones normales y no otras tan seguidas que conduce a las jóvenes a comportamientos totalmente más divergentes que los que vivimos nosotros. Es una vuelta hacia atrás. Tanto en la educación como socialmente estamos permitiendo que se vean cosas que pertenecen más a la mafia, facción, a entornos muy marcados. Las personas que somos más normales vamos aquejados.»

«Alfonso Martínez: Por estadística tiene que haber más comportamientos. La relevancia es cómo se tratan, el grado de permisividad.»

«Angela Santianes: El avance de la mujer será más lento o más rápido, pero es imparable. Cada vez se venían más ejemplos, pero que hay más mujeres preparadas y dispuestas a dar el salto.»

«Guillermo Ulla: Puede que como consecuencia del populismo haya cierre de fronteras y un cambio en el comercio mundial. Si eso se da, automáticamente habrá regresión. Habrá colectivos más desfavorecidos y entre los más afortunados se agudizará la educación formal sigue habiendo muchas diferencias.»

«Angela Santianes: Recuerdo de hace años una conversación con una compañera de facultad mientras salía en la televisión una chica famosa que se casaba con alguien que no tenía oficio ni beneficio. Alguien comentó: "¿Cómo se casa con ese?" Yo me preguntaba: "¿Si fuera un chico estaríamos haciendo el mismo comentario?". Se me venía el mundo encima. Era como pensar: "Nunca podría esperar a un chico que no fuera más inteligente o que no tuviera más ingresos que yo". Con esa mentalidad de base, ocurre que si a mujer tiene oportunidad a medida que va mejorando porque pienso: "¿Cómo va a dejar de trabajar mi marido?" Tengo cantidad de ejemplos de personas a las que está motivado para que trabajen más allá porque vea la capacidad, pero se limita a sí misma.»

«Azucena Viñuela: Al final, para progresar tienes que tomar decisiones y sacrificar cosas. Cambiar de país, por ejemplo, acarrea consecuencias para toda la familia. Cuando te enfrentas a ese tipo de decisiones, afecta cuál es el rol y el perfil del hombre y de la mujer en el entorno familiar.»

«Angela Santianes: Se puede ver como una limitación o como una oportunidad de las nuevas generaciones. Creo que en general todo este tema de la diversidad, y no solo la de género, la ser ya de otra forma. Pero hay algunas noticias sobre comportamientos de adolescentes que dan que pensar, en asuntos de violencia de género, de posicionamiento en la pareja. Son cosas que deberían estar reforzadas y en embargo, se ve que también en esos entornos sigue habiendo necesidad de educación. Me refiero, por ejemplo, a cómo algunos adolescentes hablan de las chicas o cómo las controlan. Me preocupa.»

«Guillermo Ulla: Es importante también que los jóvenes empiecen a identificar que ser una persona que sólo no excluye que tengas una familia feliz, que no hay que sacrificar de ser tal manera que a partir de un momento determinado sólo existe esa persona y además en un espacio. Los políticos y la serie de TV presentan roles de gente muy egotista y fuerte, y habla indistintamente de hombres y de mujeres. De ahí se deducen comportamientos que no son los adecuados. Hay un déficit de mostrar situaciones normales y no otras tan seguidas que conduce a las jóvenes a comportamientos totalmente más divergentes que los que vivimos nosotros. Es una vuelta hacia atrás. Tanto en la educación como socialmente estamos permitiendo que se vean cosas que pertenecen más a la mafia, facción, a entornos muy marcados. Las personas que somos más normales vamos aquejados.»

«Alfonso Martínez: Por estadística tiene que haber más comportamientos. La relevancia es cómo se tratan, el grado de permisividad.»

«Angela Santianes: El avance de la mujer será más lento o más rápido, pero es imparable. Cada vez se venían más ejemplos, pero que hay más mujeres preparadas y dispuestas a dar el salto.»

«Guillermo Ulla: Puede que como consecuencia del populismo haya cierre de fronteras y un cambio en el comercio mundial. Si eso se da, automáticamente habrá regresión. Habrá colectivos más desfavorecidos y entre los más afortunados se agudizará la educación formal sigue habiendo muchas diferencias.»

«Angela Santianes: Recuerdo de hace años una conversación con una compañera de facultad mientras salía en la televisión una chica famosa que se casaba con alguien que no tenía oficio ni beneficio. Alguien comentó: "¿Cómo se casa con ese?" Yo me preguntaba: "¿Si fuera un chico estaríamos haciendo el mismo comentario?". Se me venía el mundo encima. Era como pensar: "Nunca podría esperar a un chico que no fuera más inteligente o que no tuviera más ingresos que yo". Con esa mentalidad de base, ocurre que si a mujer tiene oportunidad a medida que va mejorando porque pienso: "¿Cómo va a dejar de trabajar mi marido?" Tengo cantidad de ejemplos de personas a las que está motivado para que trabajen más allá porque vea la capacidad, pero se limita a sí misma.»

«Azucena Viñuela: Al final, para progresar tienes que tomar decisiones y sacrificar cosas. Cambiar de país, por ejemplo, acarrea consecuencias para toda la familia. Cuando te enfrentas a ese tipo de decisiones, afecta cuál es el rol y el perfil del hombre y de la mujer en el entorno familiar.»

«Angela Santianes: Se puede ver como una limitación o como una oportunidad de las nuevas generaciones. Creo que en general todo este tema de la diversidad, y no solo la de género, la ser ya de otra forma. Pero hay algunas noticias sobre comportamientos de adolescentes que dan que pensar, en asuntos de violencia de género, de posicionamiento en la pareja. Son cosas que deberían estar reforzadas y en embargo, se ve que también en esos entornos sigue habiendo necesidad de educación. Me refiero, por ejemplo, a cómo algunos adolescentes hablan de las chicas o cómo las controlan. Me preocupa.»

«Guillermo Ulla: Es importante también que los jóvenes empiecen a identificar que ser una persona que sólo no excluye que tengas una familia feliz, que no hay que sacrificar de ser tal manera que a partir de un momento determinado sólo existe esa persona y además en un espacio. Los políticos y la serie de TV presentan roles de gente muy egotista y fuerte, y habla indistintamente de hombres y de mujeres. De ahí se deducen comportamientos que no son los adecuados. Hay un déficit de mostrar situaciones normales y no otras tan seguidas que conduce a las jóvenes a comportamientos totalmente más divergentes que los que vivimos nosotros. Es una vuelta hacia atrás. Tanto en la educación como socialmente estamos permitiendo que se vean cosas que pertenecen más a la mafia, facción, a entornos muy marcados. Las personas que somos más normales vamos aquejados.»

«Alfonso Martínez: Por estadística tiene que haber más comportamientos. La relevancia es cómo se tratan, el grado de permisividad.»

«Angela Santianes: El avance de la mujer será más lento o más rápido, pero es imparable. Cada vez se venían más ejemplos, pero que hay más mujeres preparadas y dispuestas a dar el salto.»

«Guillermo Ulla: Puede que como consecuencia del populismo haya cierre de fronteras y un cambio en el comercio mundial. Si eso se da, automáticamente habrá regresión. Habrá colectivos más desfavorecidos y entre los más afortunados se agudizará la educación formal sigue habiendo muchas diferencias.»

«Angela Santianes: Recuerdo de hace años una conversación con una compañera de facultad mientras salía en la televisión una chica famosa que se casaba con alguien que no tenía oficio ni beneficio. Alguien comentó: "¿Cómo se casa con ese?" Yo me preguntaba: "¿Si fuera un chico estaríamos haciendo el mismo comentario?". Se me venía el mundo encima. Era como pensar: "Nunca podría esperar a un chico que no fuera más inteligente o que no tuviera más ingresos que yo". Con esa mentalidad de base, ocurre que si a mujer tiene oportunidad a medida que va mejorando porque pienso: "¿Cómo va a dejar de trabajar mi marido?" Tengo cantidad de ejemplos de personas a las que está motivado para que trabajen más allá porque vea la capacidad, pero se limita a sí misma.»

«Azucena Viñuela: Al final, para progresar tienes que tomar decisiones y sacrificar cosas. Cambiar de país, por ejemplo, acarrea consecuencias para toda la familia. Cuando te enfrentas a ese tipo de decisiones, afecta cuál es el rol y el perfil del hombre y de la mujer en el entorno familiar.»

09 EMPRESAS
ASOCIADAS

FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS



A - B

ABZ LASER WORKS, S.L.	ASTILLEROS GONDÁN, S.A.
ACG INGENIERÍA, S.A.	ASTILLEROS RÍA DE AVILÉS, S.L.
ACÚSTICA Y MEDIO AMBIENTE, S.L.	ASTURBLAST, S.L.
ADARO TECNOLOGÍA, S.A.	ASTURCEME, S.L.
ADOBER ELECTRICIDAD, S.L.	ASTURCOPPER, S.L.
AFILADOS PRINCIPADO, S.A.	ASTURFEITO, S.A.
AISLAMIENTOS AINCO, S.L.	ASTURFLUID, S.L.
ALAS IBERIA, S.L.U.	ASTURFUN, S.L.
ALES, S.A.	ASTURIANA DE ALEACIONES, S.A.
ALFONSO RODRIGUEZ REY (SOLDADURA DOBLE R).	ASTURIANA DE GRANALLADOS Y PINTURAS, S.A.
ALTAMECA, S.L.	ASTURIANA DE LAMINADOS, S.A.
ALUSIGMA, S.A.	ASTURIANA DE MANTENIMIENTOS ELECTROMECÁNICOS INDUSTRIALES, S.L.
ALUSIN SOLAR, S.L.U.	ASTURIANA DE RECARGUES SIDERÚRGICOS, S.L.
AMH BERÁN, S.L.	ASTURIANA DE ZINC, S.A.
AMINOIL RAW MATERIALS TRADE AND DEVELOPMENT, S.L.	ASTURIANA GALVANIZADORA, S.A.
ANDAMIOS Y CIMBRAS DEL PRINCIPADO, S.L.	ASTURMADI DOORS, S.L.
ANDAMIOS Y ESTRUCTURAS ASTURIAS, S.L.	ATEI, S.A.
APLICACIONES DE SUPERFICIES DE ASTURIAS, S.L.	ATOX SISTEMAS DE ALMACENAJE, S.A.
APLICAMET, S.L.	AUXINOSA
APLIMETAL 2000, S.L.U.	BARTUSOL, S.L.
APPLUS NORCONTROL, S.L.U.	BASCULAS SERVIPESA, S.L.
ARRIETA MATERIALES Y APLICACIONES INDUSTRIALES, S.A.	BERBETORES INDUSTRIAL, S.L.
ARSIDE CONSTRUCCIONES MECÁNICAS, S.A.	BERNAR S.A.
ASCOMI ESTRUCTURAS, S.L.	BOMBAS PRENDES, S.L.
ASTILLEROS ARMÓN, S.A.	

C - E

CALDERERÍA, REPARACIONES Y PROYECTOS DEL NORTE,S.L.	CREACIÓN DE IMAGEN INTEGRAL, S.L.
CALDERYS IBÉRICA REFRACTARIOS, S.A.	CRONOR, S.A.
CARROCEÍAS FERQUI, S.L.	CROWN FOOD ESPAÑA, S.A.
CEPILLOS SACEMA, S.L.	CUBIERTAS LAS MURIAS S.L.
CHAMOTA, S.L.	CURVASTUR, S.L.
CHATARRERÍA MANZANAL, S.L.	DAISA
CIAPER, S.L.	DANIEL GONZÁLEZ RIESTRA, S.L.
CIERRES DEL HOGAR, S.L.	DANIMA INGENIERÍA AMBIENTAL, S.A.
CLIMALLANO, S.L.	DAORJE, S.L.U.
COBRA INSTALACIONES Y SERVICIOS, S.A.	DECOFER, S.L.
COEMA, S.A.L.	DELFIN TUBES, S.A.
COHEGA, S.A.	DERMASA
COMERCIAL LUVICAR, S.L.	DESARROLLO DE OPERACIONES METALÚRGICAS, S.A.
COMERCIAL MUHAL, S.L.	DESIGN, BUSINESS & VERIFICATION SERVICES, S.L.L.
CONSTRUCCIONES METÁLICAS LLARANES, S.L.	DISEÑA DIVISIONES, S.L.
CONSTRUCCIONES METÁLICAS LOGREZANA, S.L.	ECORSA
CONSTRUCCIONES METÁLICAS MONTRASA, S.A.	ELABORADOS METÁLICOS INDUSTRIALES S.A.
CONSTRUCCIONES METÁLICAS PRIETO, S.L.	ELECNOR, S.A.
CONSULTASTUR ASESORES, S.L.	ELECTRONIQUEL, S.A.
CONTENEDORES Y EMBALAJES NORMALIZADOS S.A.	ELINOR PRECEP, S.L.
CONTRATAS Y SISTEMAS, S.L.	ELYCLIMAT, S.L.
CONTROL RESIDUOS METÁLICOS, S.L.U.	EMIN TALLERES Y SUMINISTROS, S.L.
CORZO MAQUINARIA INDUSTRIAL, S.A.	EO THREE INVESTORS S.L.
COSERMO ESPAÑOLA, S.L.	EQUILIBRADOS DINÁMICOS, S.L.
COUTO MAQUINARIA, S.L.	ESINDUS, S.A.
COVEMYM, S.C.	ESNOVA RACKS, S.A.

E - I

ESPLAGET, S.L.	GOYASTUR, S.A.
ESTAMPACIONES MORELLA, S.L.	GRANALLADOS TECNAPIN, S.L.
ESTRUCTURAS Y CUBIERTAS CAMANGO, S.L.	GRUAS ROXU, S.A.
ESTRUCTURAS Y ENTRAMADOS METALICOS S.A.	GRUPO MELCA
EUROCONTROL, S.A.	GRUPO NAVEC SERVICIOS INDUSTRIALES, S.L.
EXTINTORES ZEMER, S.L.	GRUPO RECAMET
FACHADAS TÉCNICAS Y VENTILADAS, S.L.	GUARDADO VIAS Y OBRAS, S.L.
FEDECOR, S.L.	HERAEUS ELECTRO-NITE ESPAÑA, S.L.
FELEMAMG, S.L.	HERDICASA, S.A.
FERCASTUR 2008, S.L.	HERMANOS AMADO, S.L.
FERJOVI, S.A.	HICASA
FERRALCA, S.A.	HIERROS CANTÓN, S.L.
FERROVÍAS ASTUR, S.A.	HIERROS JELOSA, S.L.
FILTROS NORFIL, S.L.	HIERROS JOSÉ FERNÁNDEZ, S.A.
FONDÓN REDES Y FLUIDOS, S.L.	HIERROS JUAN MANUEL, S.A.
FORTEASTUR, S.L.	HIERROS LA MOZQUITA, S.L.
FUNDICIONES INALZA, S.A.	HIERROS LAMINADOS ASTURIAS, S.A.
FUNDICIONES INFIESTA, S.A.	HIERROS LANGREO, S.A.
FUNDICIONES VERIÑA, S.A.	HIERROS MARCELINO FRANCO, S.A.
FUNDICIONES Y SERVICIOS, S.A.	HIERROS Y APLANACIONES S.A.
GALVANIZADOS AVILÉS, S.A.	HIERROS Y METALES GIJÓN, S.L.
GALVAZINC, S.A.	HINE MOYMSA, S.L.
GAMA LFG, S.A.	HINE, S.A.
GEMASDOS GESTIÓN DE EQUIPOS, S.L.	IBERICA DE MONTAJES DE NAVIA, S.L.
GESCOMETAL 2002, S.L.	IBERSA
GIJÓN FABRIL, S.A.	IDESA FABRICATION, S.A.

I - M

IMASA	INSTALACIONES ELECTROASTUR, S.L.
IMETAL, S.A.	INSTALACIONES NEVARES, S.A.
IMPEXA, S.L.	IRELSA
IMPEXMÓN, S.L.	ISASTUR, S.A.
IMPULSO INDUSTRIAL ALTERNATIVO, S.A.	ITC, S.L.
IMSA	ITEMAT, S.L.
INDASA	ITK INGENIERÍA, S.A.
INDUSLA, S.A.	JOFRA, S.A.
INDUSTRIAL GIJONESA, S.A.	JOSÉ RAMÓN ÁLVAREZ GONZÁLEZ
INDUSTRIAL MOREYPI, S.A.	JP INDUSTRIAS MECÁNICAS, S.L.
INDUSTRIAL OLMAR, S.A.	JUAN HEVIA, S.L.
INDUSTRIAS GOAL GIJON S.L.U.	JUNTAS INDUSTRIALES Y NAVALES, S.L.
INDUSTRIAS METÁLICAS RUIZ, S.A.	JUNTAVUL, S.L.
INDUSTRIAS MONTAÑESAS ELÉCTRICAS MECÁNICAS, S.L.	KLK ELECTROMATERIALES, S.L.U.
INDUSTRIAS RAMSO, S.A.	LA PALOMILLERA DE ENTRALGO, S.L.
INDUSTRIAS Y MECANIZACIONES MICRO, S.A.	LUBROTEK, S.L.
INERSA, S.L.	LUIS BODE, S.L.
INGECO, S.L.	MAINSA
INGEMAS, S.A.	MAQUINARIA DEL EO, S.A.
INGENIERÍA PARA MOLDES Y MAQUINARIA LIGERA, S.A.L.	MAVI NUEVAS TECNOLOGÍAS, S.L.
INGENIERÍA Y DISEÑO EUROPEO, S.A.	MAXMEN, S.L.
INMECA, S.L.	MECAINSA, S.L.
INOXNALON, S.L.	MECALUX S.A.
INSE FUNDICIÓN, S.L.	MECÁNICA DE CASTRILLÓN, S.A.
INSPECTION TECHNOLOGIES AND SERVICES, S.L.	MECANIZACIONES Y FABRICACIONES, S.A.

M - R

MECANIZADOS ASIASTUR, S.L.	NOGUERA, S.A.
MECANIZADOS CAS, S.A.	NORMAGRUP TECHNOLOGY, S.A.
MECANIZADOS MCM, S.L.	NORSIDER, S.A.
MECANIZADOS PFI, S.L.	NORTEMECÁNICA, S.A.
MECANIZADOS VELASCO, S.A.	NUMERICAL ANALYSIS TECHNOLOGIES, S.L.
MECANIZADOS Y REPARACIONES NESTER, S.L.	OVIDIO ANTUÑA GONZÁLEZ
METALASER NORTE, S.A.	OXIPLANT, S.L.
METALES Y LAMINADOS DE HIERRO, S.A.	OXIZINC-AGALSA, S.L.U.
METALES ZELUÁN, S.L.	PASEK ESPAÑA, S.A.
METÁLICAS SOMONTE, S.L.	PEMESA
METALISTERIA EL VASCO, S.L.	PERFILES DEL PRINCIPADO, S.A.
METALÚRGICA M.G., S.A.	PERFILES LLANEZA, S.A.
MEYME, S.A.	PH OSVER FLUIDS ENGINEERING, S.L.
MIERES TUBOS, S.L.	PHB WESERHÜTTE, S.A.
MODULTEC, S.L.	PISA PROYECTOS DE INNOVACION, S.L.
MOMEÑE, S.L.	PMG ASTURIAS POWDER METAL, S.A.
MOMPEREDA, S.L.	POWER TRAIN SERVICES INTERNATIONAL S.A.
MONCISA	PRASAT INSTALACIONES ELÉCTRICAS, S.L.
MONTAJES ASTUR MANZANA, S.L.	PRASID, S.A.
MONTAJES AYS S.L.	PRIMUR, S.A.
MONTAJES MISONCO CANTÁBRICO, S.L.	PROCORME, S.A.
MONTRASA MAESSA ASTURIAS, S.L.	RABA CIERRES ELÉCTRICOS, S.A.
MOREDA-RIVIERE TREFILERÍAS, S.A.	RAILFORJA ASTURIANA, S.A.
MPM, S.L.	RELUSA
MTI, S.A.	RENÉ GONZÁLEZ E HIJOS, S.L.
MYDE INGENIERIA XXI, S.L.	ROBOTICS SPECIAL APPLICATIONS S.L.

R - T

RODICAR HIDRÁULICA, S.L.	TAEMAR, S.L.
RODISA	TALENTO CORPORATIVO, S.L.
RUVICSA ASTURIAS, S.L.	TALLER ELÉCTRICO AMG, S.L.
SADIMA, S.A.	TALLER MECÁNICO MANUEL SILVA, S.A.
SAMOA INDUSTRIAL, S.A.	TALLERES ACRO, S.A.
SCHINDLER, S.A.	TALLERES ALEGRÍA, S.A.
SEM, S.A.	TALLERES BLAMEN, S.L.
SENFOASTUR, S.L.	TALLERES CANCIO, C.B.
SERTRA, S.L.	TALLERES CARLOS DEL VALLE, S.L.
SERVICIOS INTEGRALES DE MANTENIMIENTO AVILÉS, S.L.	TALLERES DANIEL ALONSO, S.A.
SICCIS, S.A.	TALLERES DIFER, S.A.
SIDERCAL, S.A.	TALLERES EDIMA, S.L.L.
SILMECA, S.L.	TALLERES GARASÁN, S.A.
SILVA MANTENIMIENTO, S.L.	TALLERES GOFER, S.L.
SIMTE, S.L.	TALLERES JESÚS ÁLVAREZ, S.A.
SISTEMAS DE OFICINA DEL PRINCIPADO, S.L.	TALLERES JOSÉ LUIS OVIES PRIETO, S.L.
SOCIEDAD GIJONESA DE MATRICERÍA, S.A.	TALLERES JULIAN FERNANDEZ RODRIGUEZ, S.L.U.
SOLDA ELECTRIC ASTUR, S.L.	TALLERES LARREA, S.L.
SOLÍS INDUSTRIAS DEL CAUCHO, S.L.	TALLERES LLANEZA, S.L.
STB ASTUR, S.A.	TALLERES LUALVA, S.A.
STEEL METAL NORTE, S.L.	TALLERES LUMAN, S.L.
SUFER, S.L.	TALLERES MANCHEÑO, S.L.
SUMINAVAL, S.L.	TALLERES MECÁNICOS NOAL, S.L.
SUMINISTROS ELECTROMECAÓNICOS, S.A.	TALLERES METÁLICOS ALTO NALÓN, S.L.
SUMINISTROS INDUSTRIALES RIPOL, S.L.	TALLERES METÁLICOS DINAMETAL, S.L.
TADARSA EÓLICA, S.L.	TALLERES MONGE, S.L.

T - Z

TALLERES MONTES	VALLAS Y CIERRES ASTURIAS, S.L.
TALLERES PILOÑA, S.L.	VAUSTE SPAIN, S.L.
TALLERES PRENDES, S.L.	VEOLIA SERVICIOS NORTE, S.A.U.
TALLERES SERVANDO LORENZO E HIJOS, S.L.	VEROT, S.A.
TALLERES SOLARES, S.L.	VICENTE PELAYO, S.L.
TALLERES TEJEDOR, S.L.	VULCANIZADOS TRANCHO, S.A.
TALLERES VALLINA, S.L.	WINDAR RENOVABLES, S.L.
TALLERES VICENTE MERINO, S.A.	ZITRÓN MANUTENCIÓN, S.A.
TALLERES Y FUNDICIONES MARTE, S.A.	
TALLERES Y MONTAJES AVILES, S.A.	
TALLERES ZITRÓN, S.A.	
TAM, S.L.	
TECNICA DE CONEXIONES, S.A.	
TEIMA, S.L.	
TENSA, S.A.	
THYSSENKRUPP AIRPORT SYSTEMS, S.A.	
THYSSENKRUPP NORTE, S.A.	
TIRSO CSA, S.A.	
TRABADELO BENGOA, S.L.	
TRANSFORMADOS METÁLICOS S. COOP. ASTUR	
TRATAMIENTO INTEGRAL DEL ACERO, S.A.	
TRATAMIENTOS PINTURAS METÁLICAS, S.L.	
TRESA, S.A.	
TSK ELECTRÓNICA Y ELECTRICIDAD, S.A.	
TUINSA NORTE, S.A.	
VALDES EUROGRUPO, S.L.	

09 EMPRESAS ASOCIADAS

Asociaciones Miembro

AFONCASA

ARA - ASOCIACIÓN DE LA RECUPERACIÓN ASTURIANA

ASOCIACIÓN INSTALACIONES ELÉCTRICAS

FENITEL - FEDERACIÓN DE INSTALADORES DE TELECOMUNICACIONES DE ASTURIAS

UNALHIERROS

NOTA

En el listado de empresas están incluidas las que pertenecen a FEMETAL a través de ARA y UNALHIERROS.

INFORME DE ACTIVIDADES 2016 . 2017

“JOINING FORCES”

FEMETA

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

Marqués de San Esteban, 1 - 7º
33206 Gijón - Asturias

Tel. +34 985 356 546
Fax. +34 985 353 292

Email: femetal@femetal.es

www.femetal.es



FEMETA

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS