

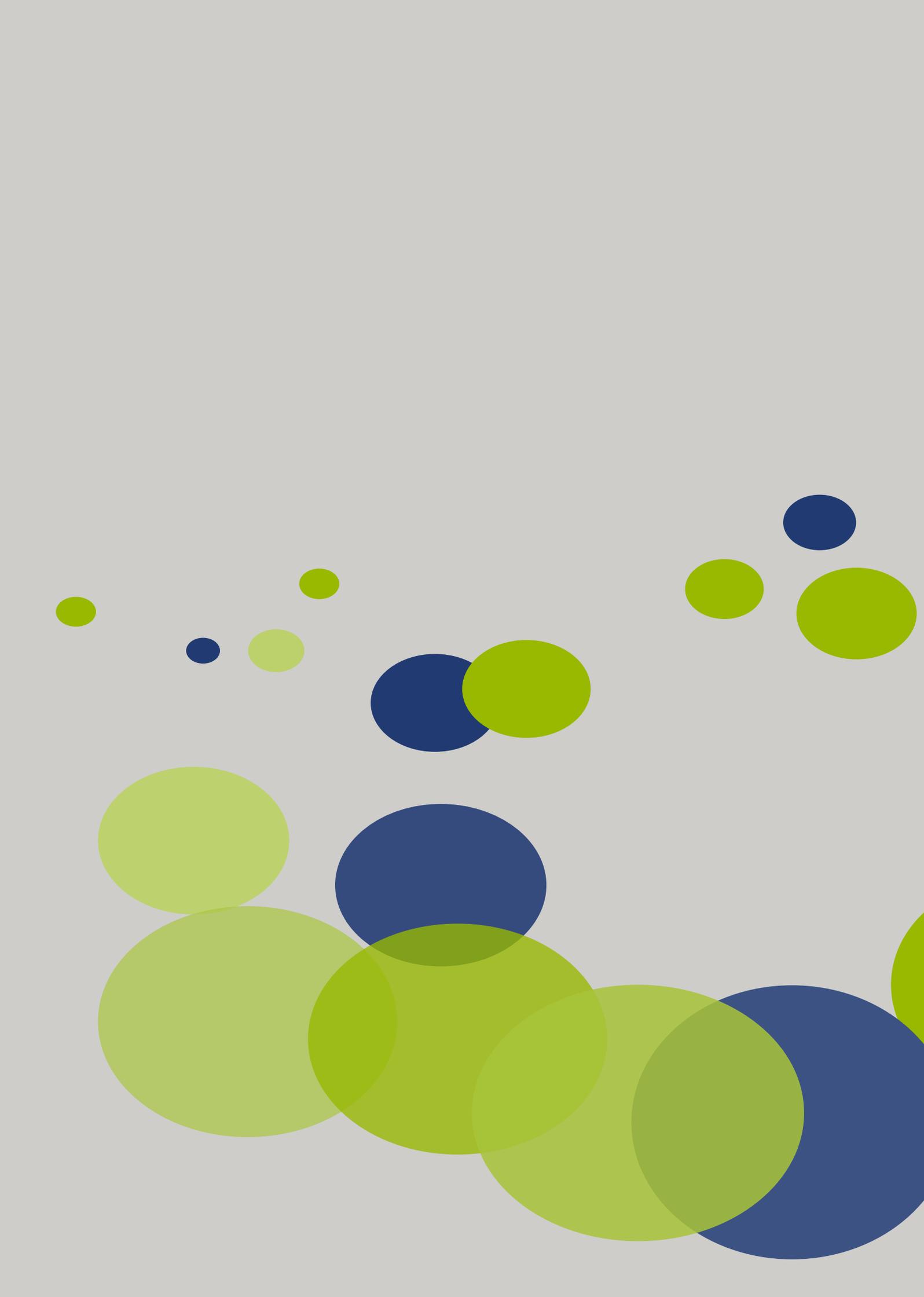
**INFORME DE
ACTIVIDADES
2017 . 2018**

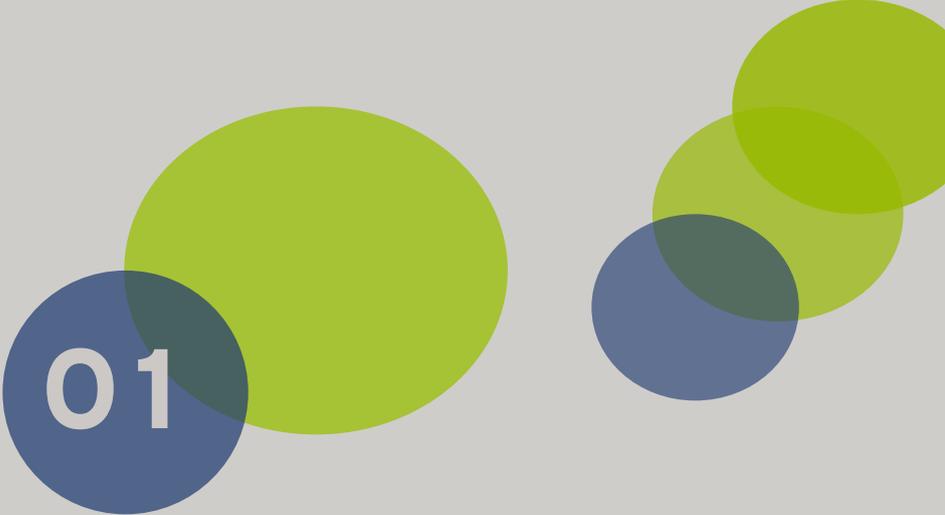


“Con industria hay futuro”

FEMETA

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS





01

Carta del Presidente

“Hace cuatro años que me convertí en Presidente de esta Federación Empresarial. Lo hice con una maleta llena de retos e ilusiones. Y tras estos años, les puedo asegurar que algunos retos han pasado ya al nivel de ejecución, otros están en proceso, y las ilusiones siguen intactas”.



FEMETA

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

Carta del Presidente



Una apuesta decidida por la industria significa apostar por el futuro de Asturias.



Hace cuatro años que me otorgasteis vuestra confianza para ser Presidente de esta Federación Empresarial. Lo hice con una maleta llena de retos e ilusiones y con el convencimiento de que el asociacionismo empresarial es la mejor fórmula para la representación y gestión de los legítimos intereses de nuestro sector y de que estos sean escuchados. Y tras estos años, os puedo asegurar que algunos retos han pasado ya al nivel de ejecución, otros están en proceso, y las ilusiones siguen intactas.

Pero no caigamos en la autocomplacencia. Aún queda mucho trabajo por hacer, por eso quisiera seguir manteniendo vuestro apoyo y confianza para consolidar e impulsar una nueva etapa en FEMETAL. Una etapa de adaptación a la denominada cuarta revolución industrial, a los desafíos de la globalización con las medidas proteccionistas aplicadas por las principales economías mundiales y al cambio climático. Son macro tendencias mundiales que ya están impactando a nuestras empresas desde todos los ángulos y necesitamos que nuestro entorno socio-político perciba las oportunidades y amenazas que tales desafíos representan para nuestro crecimiento y sostenibilidad.

En el corto plazo el principal reto es la consolidación de la competitividad lograda tras un escenario económico muy adverso. Robustecer ciertas competencias requiere en estos momentos centrar los esfuerzos en determinados objetivos como la formación profesional dual puesto que en pocos meses se producirá en el seno de las empresas un importante relevo generacional que debemos realizar con éxito, porque sabemos cómo hacerlo en base a la aplicación de las mejores prácticas mundiales, sin poner en riesgo la viabilidad de muchas empresas. No podemos obviar la incertidumbre en torno al futuro de la factura

Carta del Presidente

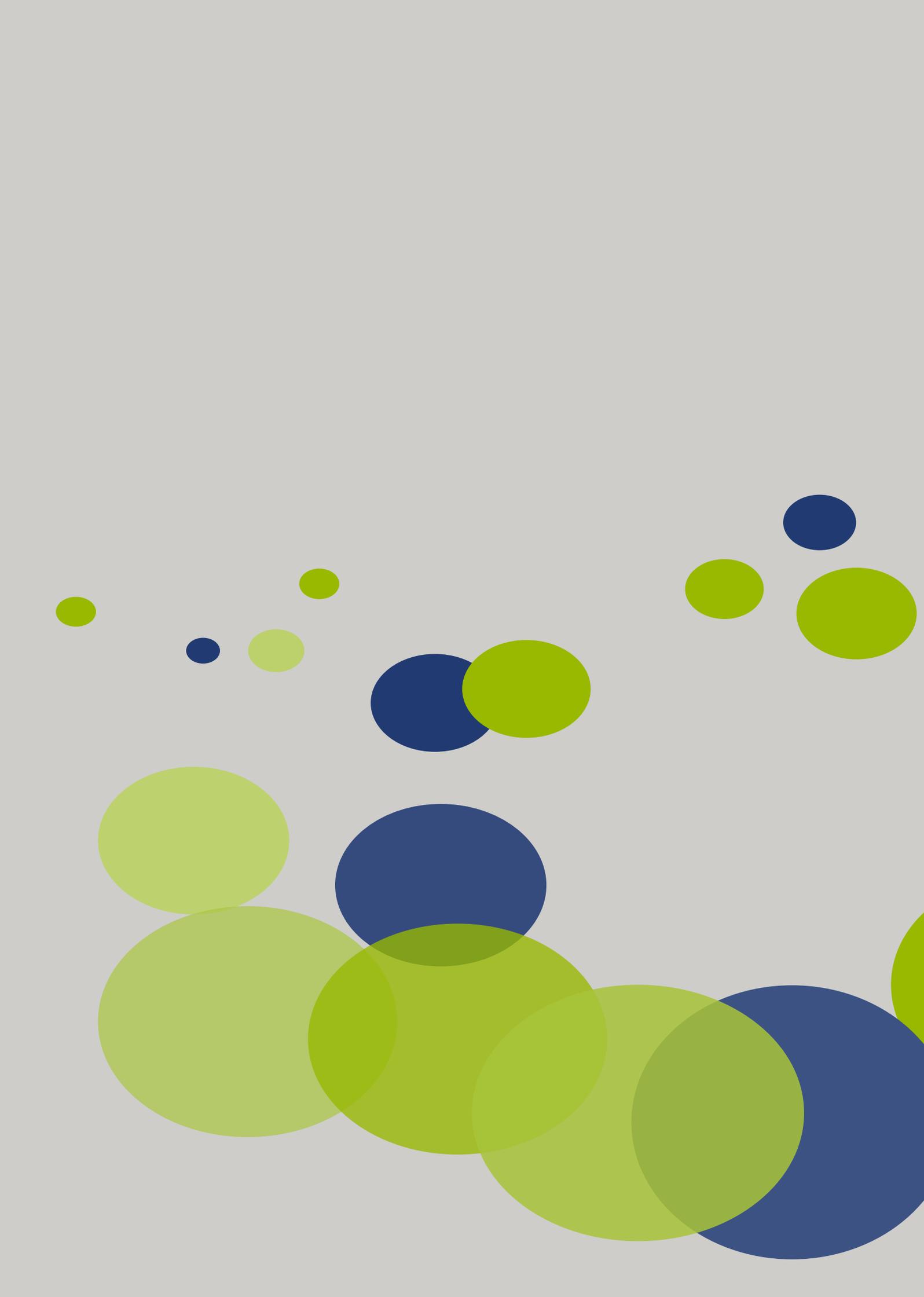
eléctrica, que principalmente afecta a la industria transformadora, por ser gran consumidora, a la electrointensiva y a la industria del metal en general. Definir nuestro modelo energético y hacerlo con realismo es una necesidad urgente. Ese diseño debe ser una prioridad que obedezca exclusivamente a criterios de seguridad, eficiencia, disponibilidad, sostenibilidad medioambiental y precio, sin limitar el crecimiento económico.

Comenzamos hace cuatro años con el reto de orientar y guiar a las empresas en su necesario proceso de transformación digital que requiere el mercado global en el que operamos. Y un primer paso, en este proceso, fue la creación del Clúster de Fabricación Avanzada MetalIndustry4. Hoy ese clúster es una realidad compuesta por más de 57 entidades, entre empresas y agentes científico -tecnológicos, que actúa como entidad propia y que se está convirtiendo en un referente del sector metal a nivel nacional y que está preparado para su despegue hacia Europa. Su propuesta de valor estructurada en tres ejes estratégicos, cadenas de valor globales, gestión del capital humano y plataformas colaborativas es una realidad tangible, que ha conseguido que por cada euro invertido se obtenga un retorno de 30,36 euros, además de los proyectos en curso y el incremento del capital intelectual que está generando entre nuestros directivos y empleados.

Asumo el desafío de seguir trabajando para que la industria del metal de Asturias sea el motor económico de la región y consolide su liderazgo en la generación y distribución de riqueza y bienestar en Asturias. Porque una apuesta decidida por la industria significa apostar por el futuro de Asturias.

Esta es nuestra visión y misión como organización empresarial, aunando y defendiendo los intereses de nuestros empresarios asociados, manteniendo la independencia y enarbolando el liderazgo que nos corresponde ante un escenario marcado por la incertidumbre la volatilidad y la complejidad.

Guillermo Ulacia Arnaiz
Presidente de FEMETAL





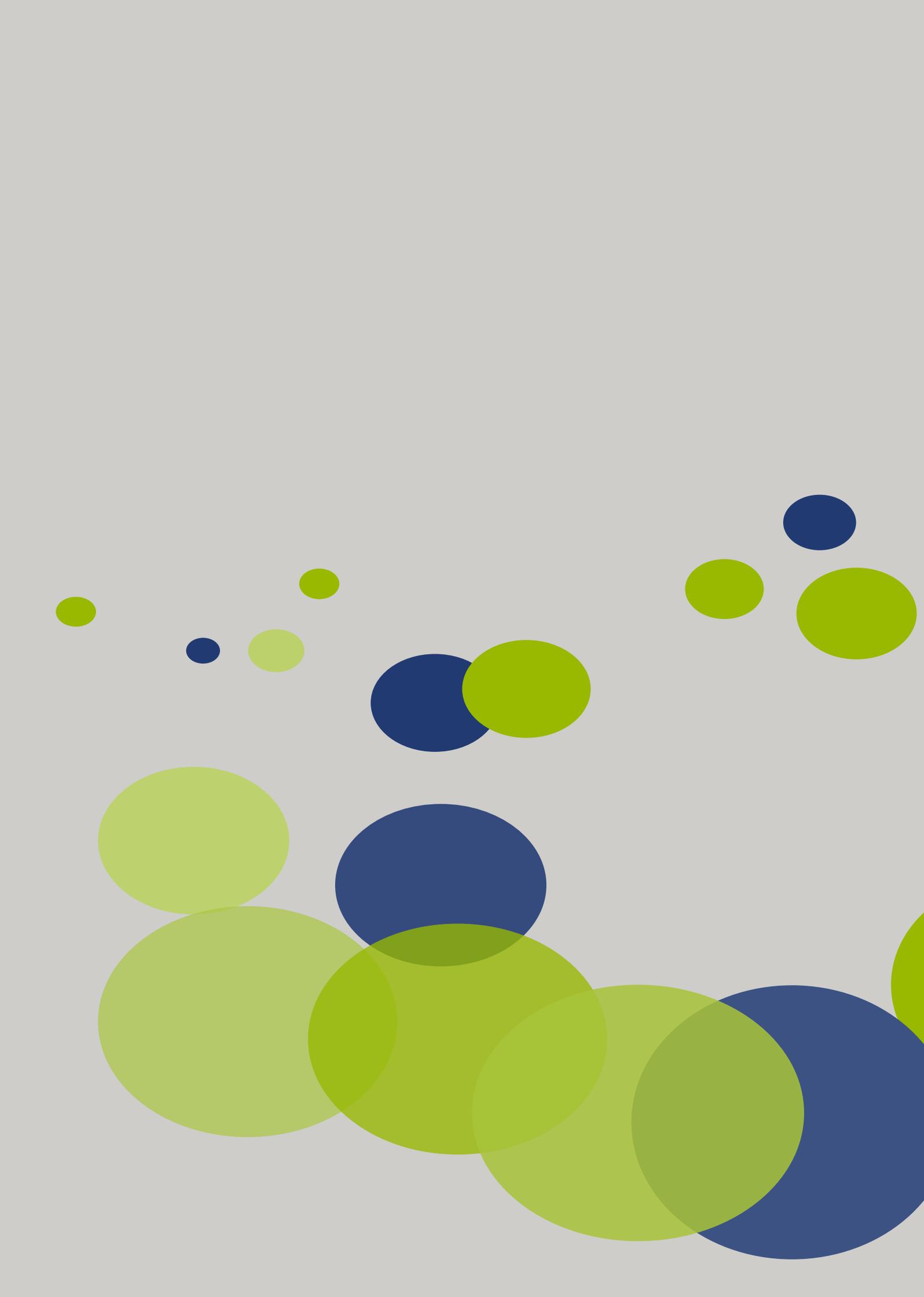
Índice

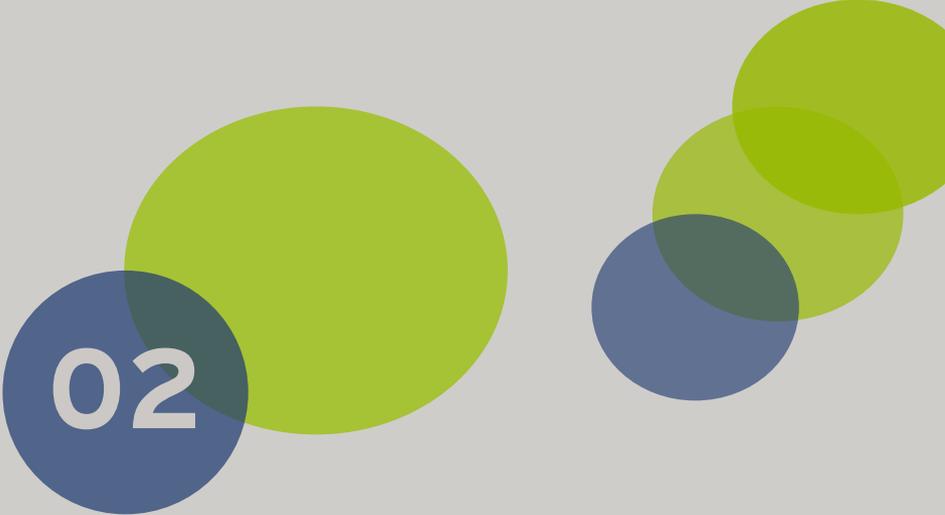
02	Informe de Gestión	9
03	Gobernanza FEMETAL	17
04	Gobernanza Multinivel	35
05	Transparencia	43
06	Coyuntura Económica y Datos Clave	59
08	Actividades	69
09	Empresas Asociadas	123



FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS





02

Informe de Gestión

“las asociaciones empresariales hemos tenido que adaptarnos y reorganizarnos, con nuevas formas de hacer y representar. Y FEMETAL no fue ajena a ellos, transformándonos en una asociación con máxima vocación de aportación de valor a nuestros asociados e impulsando iniciativas orientadas a mejorar la competitividad del Sector Metal Asturias”.



FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS



“

Impulsando iniciativas orientadas a mejorar la competitividad del Sector Metal en Asturias.

Han pasado ya 5 años desde que he tenido la oportunidad de incorporarme al ilusionante proyecto de FEMETAL. Años de intensa actividad y transformación social, económica y tecnológica; años de crisis y años de cambios, donde las asociaciones empresariales hemos tenido que adaptarnos y reorganizarnos, con nuevas formas de hacer y representar. Y FEMETAL no fue ajena a ellos, transformándonos en una asociación con máxima vocación de aportación de valor a nuestros asociados e impulsando iniciativas orientadas a mejorar la competitividad del Sector Metal Asturias.

Así hemos desplegado una intensa labor de representación de nuestros empresarios y empresarias, tanto a nivel regional como nacional; en la CEOE presidiendo la Comisión

Informe de Gestión

de Industria y Energía, así como en la Comisión de Expertos sobre Cambio Climático y Transición Energética, nombrando el consejo de Ministros a nuestro presidente, Guillermo Ulacia como miembro de la misma. En Confemetal, la patronal nacional del metal, igualmente ocupamos la vicepresidencia. Con todo ello, nuestra voz y voto se ejerce en la más alta esfera empresarial, como nunca se había conseguido. Es notorio el avance realizado este año para posicionar al Sector Metal de Asturias, en la figura de nuestro vicepresidente, Belarmino Feito, al frente de la Federación Asturiana de Empresarios, además de las renovaciones surgidas en las Cámaras de Asturias, donde otros dos vicepresidentes, Felix Baragaño y Luis Noguera, ocupan las respectivas presidencias de dichas entidades en Gijón y Avilés.

Otro aspecto que me gustaría remarcar es el esfuerzo y proactividad que FEMETAL está llevando a cabo en la modernización de las relaciones laborales, para lo cual se ha llevado a cabo un amplio estudio para conocer la realidad de las estructuras salariales de nuestras empresas y estudiar las mejores experiencias en materia de negociación como es el concepto retributivo de antigüedad. La propuesta presentada en el marco de la negociación colectiva del Convenio del Sector Metal de Asturias pone de manifiesto el compromiso de los empresarios y empresarias del Metal con la

sostenibilidad y consolidación empresarial y su apuesta por aumentar los niveles de empleabilidad y competitividad a través de una formación dual de calidad. A fecha de cierre de este informe, la negociación del Convenio Colectivo para la industria del Metal – tras 14 reuniones y dos concentraciones – está aún inconclusa.

En junio de 2017 se publicó el II Convenio colectivo Estatal del Metal (CEM), que introduce una importante novedad al establecer una formación mínima en prevención de riesgos laborales para todos los trabajadores del Sector Metal. FEMETAL, preocupada por dar una respuesta inmediata ante esta importante medida, con fecha 22 de septiembre de 2017 recibe la acreditación para la impartición de esta formación, siendo la primera entidad en España en homologarse. Además, hemos desarrollado una plataforma de teleformación (femtal.dicampus.es) que permite la impartición de la formación para directivos y personal de oficina on-line. Igualmente se han desarrollado manuales formativos de cada uno de los oficios contemplados en el convenio estatal del sector metal y se ha homologado una nueva aula de formación por lo que actualmente contamos con 3 aulas acreditadas para la impartición de cursos al Sector Metal Asturias.

Para atender las necesidades que tienen las empresas del sector metal de contar con personal cualificado, desde FEMETAL hemos impartido un total de 25 acciones formativas, en 1.528 horas y alcanzando a 329 alumnos. En los últimos doce meses, además, se ha desarrollado una intensa labor en formación ocupacional destinada a personas desempleadas, ascendiendo a 3.960 horas de formación en 7 certificados de profesionalidad. En este sentido, es importante destacar la labor de gestión realizada para empresas asociadas en el desarrollo de los contenidos de formación de cursos con compromiso de contratación, llegando a una cifra record de 1.436 horas programadas.

Mantenemos nuestra oferta de cursos altamente cualificados dirigidos a personal técnico y directivo de las empresas. Así, en este periodo interasambleario, se han puesto en marcha la cuarta edición del Título Propio de Master en Soldadura y

Informe de Gestión

Tecnologías de Unión, el pionero en España Título Propio de Master en Industria 4.0, ambos en colaboración público-privada con la Universidad de Oviedo, además de la tercera edición ya del Curso de Jefes de Proyecto Experto en Sector Metal.

Uno de nuestros objetivos como Federación es ofrecer a nuestros asociados una buena cartera de servicios como apoyo en la gestión diaria de sus empresas. Durante este periodo entre asambleas, las asesorías jurídico-laboral, fiscal, económico-financiera, mercantil e internacional han sido utilizadas por 109 empresas que han realizado 355 consultas. Pero además siguiendo en el avance de nueva prestación de servicios avanzados, hemos desarrollado un importante Servicio de Apoyo a la Transformación Digital, que nace con el objetivo de facilitar y promover el proceso de transformación digital de la industria del metal. Este servicio se apoya en la experiencia generada con las actividades promovidas por el Clúster MetalIndustry4, así como en el Convenio de Colaboración firmado entre FEMETAL y CTIC Centro Tecnológico por el que se ofrece diagnósticos de transformación digital, análisis especializados, así como formación y apoyo personalizados a las empresas asociadas. Completamos éstos con un servicio de consulta normativa en materia medioambiental, ECO Gestor, el servicio de Diagnóstico de Estructura Financiera y el Servicio de asesoramiento en RSE-D.

En el ámbito internacional, ASTUREX, en colaboración con FEMETAL, ha desarrollado un Plan de Acción Comercial Internacional del Sector Metal para el año 2017-2018, realizando un total de 13 acciones comerciales en países como Chile Alemania, Colombia, Francia, Israel, Perú, Bélgica y Holanda y en las que participaron un total 86 empresas del sector, bien a través de misiones comerciales directas, bien a través de la participación en ferias como la de Barcelona, Madrid o Paris o bien visitando otras como la de Alemania. El Plan de Internacionalización es más dinámico que nunca y ha puesto en marcha una nueva línea de actividad, que se denomina "proyectos de oportunidades de negocio", a partir del cual se busca, en una primera fase, disponer de un profundo conocimiento sobre las tendencias y oportunidades de mercado en determinados países estratégicos, y en una segunda fase, potenciar

la cooperación empresarial a través de los proyectos de oportunidad detectados, aunando esfuerzos comerciales y económicos a través de acciones de promoción colectivas a medida de las necesidades detectadas.

Con la puesta en servicio del área de Innovación, FEMETAL ha incrementado su labor en la dinamización de acciones y la promoción de proyectos de innovación y cooperación dirigidos a las empresas asociadas. Se han programado así actividades de divulgación mensual en materia de Industria 4.0, con la participación de 180 personas, lo que supone un importante incremento (+ 66%) con respecto al número de asistentes del periodo anterior.

Y antes de concluir quisiera remarcar la importante labor que MetalIndustry4, el Clúster de Fabricación Avanzada impulsado por FEMETAL, ha venido realizando a lo largo de este periodo. MetalIndustry4, con sus 57 socios, ha continuado desplegando su actividad en base a sus tres grandes ejes estratégicos ligados a la internacionalización, la innovación y la gestión del talento, en torno a los cuales se desarrollan las principales actividades y proyectos, entre los que destacan el Estudio "Posicionamiento de la industria en las principales Cadenas Globales de Valor" y posterior realización de los Catálogos de Soluciones Integrales por Cadena de Valor en Petroquímica y Energías Renovables.

Además, se está desarrollando el Estudio de Viabilidad de la Terminal de Cargas del Puerto de Gijón, en el que participan grandes empresas industriales, operadores logísticos, así como la Administración a nivel local, autonómico y nacional. El resultado de este estudio permitirá definir el diseño de esta terminal que podría posicionar al Principado como un hub altamente competitivo en la fabricación de grandes proyectos y bienes de equipo para el mercado internacional.

Bajo la línea estratégica de Industria 4.0 se ha realizado el análisis individual del nivel de transformación digital de las empresas industriales del Clúster. Fruto del análisis agrupado del trabajo realizado individualmente, se ha desarrollado el Estudio

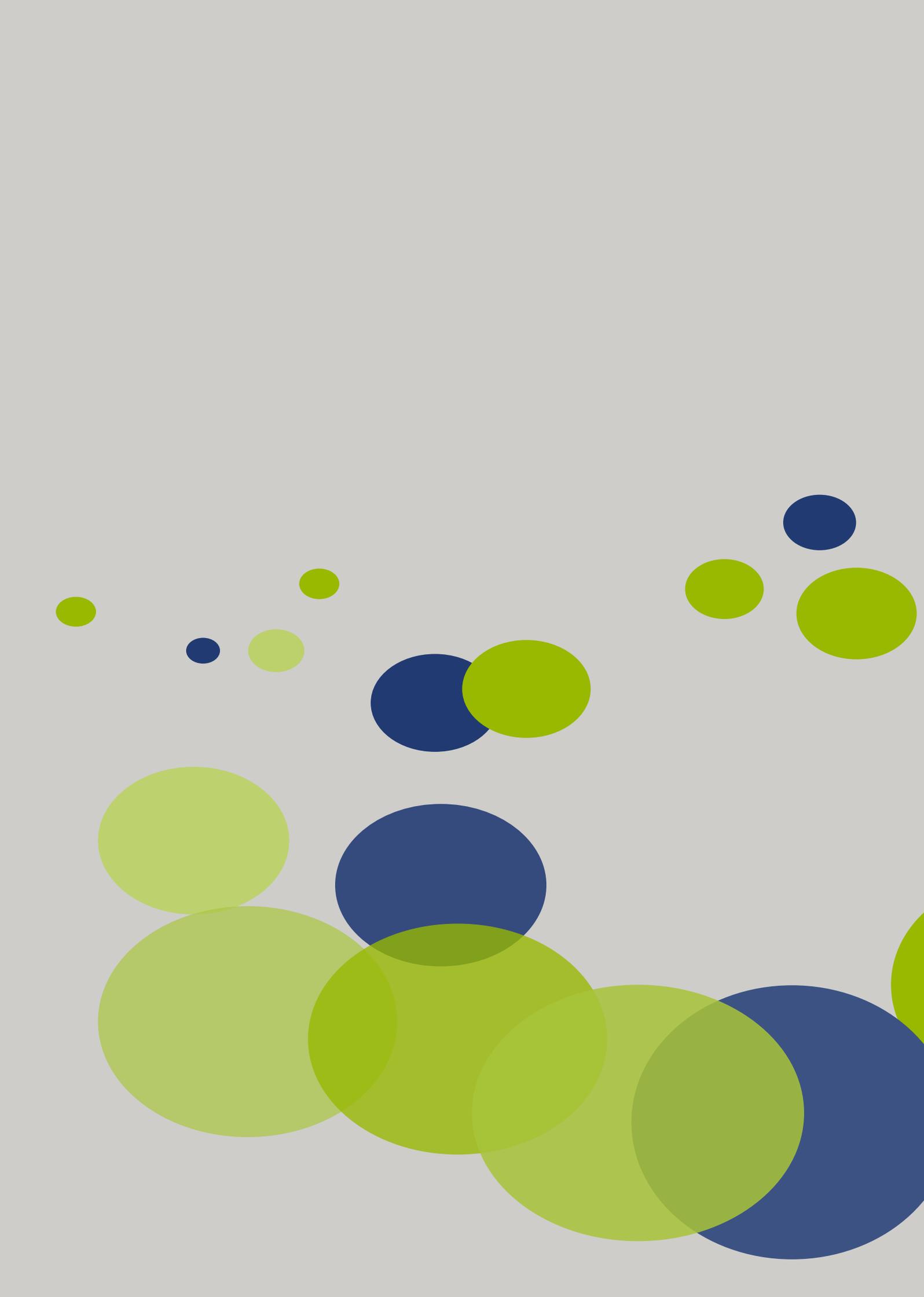
Informe de Gestión

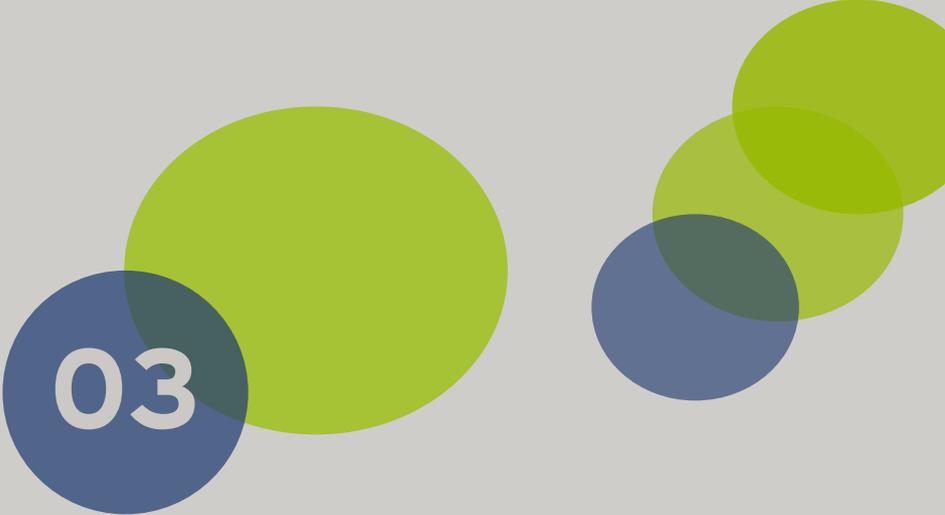
“Nivel de Transformación Digital de la Industria Asturiana”, que ofrece a cada una de las empresas un marco de referencia con el que conocer su nivel de digitalización respecto a la media sectorial. Los resultados del estudio han de permitir definir la estrategia a seguir para mejorar el nivel de transformación digital desde el punto de vista individual, del clúster en su conjunto, y del sector del metal a nivel regional.

Todas las actividades descritas y más, que por falta de espacio no he podido abordar, son especialmente atendidas a través del servicio de comunicación y estudios, que bien internamente a nuestros asociados, o bien externamente a la sociedad en general son transmitidas de forma continua a lo largo del año. Las circulares, los informes de coyuntura económica, el boletín semanal FEMETAL Actualidad, las redes sociales, Twitter, LinkedIn y Facebook, los medios de comunicación off line y online son instrumentos de comunicación que nos sirven de apoyo en la labor de posicionar la industria del metal en el entorno competitivo global en el que actúa.

Y para concluir no quiero dejar de agradecer a todos vosotros, nuestros asociados, colaboradores, a la Junta Directiva, al personal y en general a todos los que contribuís y con vuestro esfuerzo y tiempo a que FEMETAL siga emprendiendo cada día el camino del éxito.

María Pérez Medina
Secretaría General de FEMETAL





03

Gobernanza FEMETAL

“Desde su constitución en 1977, sus fines institucionales han sido claros: Asumir la representación colectiva de sus asociados ante la Administración Autonómica y Municipal, Centrales Sindicales y Opinión Pública en general, e igualmente ante toda clase de entidades privadas, personas físicas o jurídicas; Promover y defender la unidad e integración de los empresarios; Fomentar y defender el sistema de libre iniciativa privada y libre economía de mercado; y Defender los intereses profesionales, económicos, financieros, tecnológicos y comerciales de los asociados”



FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

01. FEMETAL

La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias, FEMETAL, es una organización sin ánimo de lucro, de adhesión voluntaria e independiente.

Desde sus orígenes en 1976, su denominación social como Federación es el resultado de la unión e integración de las principales asociaciones empresariales de la región que concentraban a los empresarios del sector metal en Asturias: La Asociación de Empresarios de Gijón, la Asociación de Empresarios del Metal de Oviedo y la Unión de Empresarios de Avilés. El esfuerzo, empeño y generosidad de determinados empresarios, así como las circunstancias sociales y empresariales dieron lugar a esta Federación que hoy es la voz y el alma de cerca de 357 empresas y asociaciones del metal de la región y emplean cerca de 29.000 trabajadores.

Desde su constitución en 1976, sus fines institucionales han sido claros: Asumir la representación colectiva de sus asociados ante la Administración Autonómica y Municipal, Centrales Sindicales y Opinión Pública en general, e igualmente ante toda clase de entidades privadas, personas físicas o jurídicas; Promover y defender la unidad e integración de los empresarios; Fomentar y defender el sistema de libre iniciativa privada y libre economía de mercado; y defender los intereses profesionales, económicos, financieros, tecnológicos y comerciales de los asociados.

Tras casi cuatro décadas de actividad, estos fines institucionales han evolucionado generando nuevos conceptos y objetivos que se recogen en una renovada misión y visión.

Una participación social proactiva en la concertación de asuntos que afecten directamente a las empresas, logrando acuerdos con el binomio público-privado.

Dotar de valor añadido a los servicios a los asociados, basados en criterios empresariales de excelencia técnica y solvencia económica.



Misión

Gobernanza FEMETAL



Visión

Ser la Federación referente de todas las empresas del sector metal de Asturias, que defienda los intereses individuales de las empresas y lidere los colectivos del sector en los ámbitos científico-tecnológicos, socio-económicos y jurídicos que promoverán el desarrollo empresarial, la competitividad y sostenibilidad y la responsabilidad social empresarial en el ecosistema del sector metal asturiano.

Como resultado de esta nueva misión y visión se han generado una serie de principios de responsabilidad evolucionados que están basados en creencias y valores. En FEMETAL consideramos que no sólo debemos cumplir, también debemos CREER. Sabemos que los procesos son importantes, pero las PERSONAS y su involucración lo son más. Por eso es imprescindible tener un liderazgo-dual que interprete y se comprometa con el equilibrio empresa-sector-territorio. Solo a través de estas creencias y actuando llegaremos a crear y potenciar valores como el sentido de pertenencia, a través de la dedicación, participación y el trabajo en equipo; la capacidad de innovación y el compromiso con el desarrollo sostenible.

“

La capacidad de innovación y el compromiso con el desarrollo sostenible.

02. ÓRGANOS Y ORGANIGRAMA

Fruto de esta necesaria evolución iniciada en FEMETAL se ha producido de igual forma, una actualización de sus Órganos de Gobierno que aportarán una visión estratégica y global sobre aspectos determinantes para el desarrollo empresarial

El libre funcionamiento de FEMETAL se regula a través de tres Órganos de Gobierno fundamentales y complementarios, tal y como se recoge en el marco de las Estatutos que rigen la Federación.

LA ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea General está considerada por los Estatutos (artículo 17) como el órgano superior de gobierno, representación y expresión de la Federación y estará compuesto por todos los miembros asociados presentes y representados.



Dos momentos de la Asamblea General ordinaria de 2017.

Gobernanza FEMETAL

LA JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva es el órgano permanente de dirección, gobierno y administración de la Federación. Su labor es la de velar por el cumplimiento, la ejecución y el desarrollo de los acuerdos adoptados por la Asamblea General, tal y como refleja el artículo 27 de los Estatutos.

La Junta Directiva, presidida por Guillermo Ulacia, se ha constituido basada en criterios tales como la capacidad tractora de las empresas y asociaciones que están representadas, por su nivel de conocimiento, por su intensidad tecnológica y su posicionamiento en el mercado internacional. Una composición en la que se encuentran representados todos los subsectores productivos del metal, y en la que ha predominado conceptos tales como el equilibrio -entre la gran empresa y la pyme-, la localización - que mayoritariamente tengan sus centros de decisión en Asturias-, capacidad innovadora y de especialización en entornos globales y finalmente equidad en la territorialidad.

En esa misma línea se ha buscado hacer un reconocimiento al relevo generacional que están desarrollando muchas empresas que, a su vez, están siendo las protagonistas de la transformación empresarial necesaria para afrontar el futuro a corto y medio plazo. Dichos criterios, además, quieren reforzar la posición estratégica de FEMETAL, como motor de reindustrialización, en la trazabilidad de la internacionalización asegurando la presencia de unas empresas que están llamadas a ser paradigma de especialización inteligente en Asturias.

De igual forma, a través de este nuevo equipo gestor, la Federación da los primeros pasos para crear un modelo de gobernanza multinivel ya que en la configuración de la Junta se han tenido en cuenta la capacidad multisectorial y de trabajo en red que ofrecen sus miembros.

“

Capacidad tractora
y de trabajo en red.

JUNTA DIRECTIVA



D. Guillermo Ulacia Arnaiz
**DANIMA INGENIERÍA
AMBIENTAL**
Presidente



D. Belarmino Feito Álvarez
ASTURFEITO



D. Luis Noguera Martín
CYNESA



D. Félix Baragaño Suárez
GRUPO SEM



D. Fernando Alonso Cuervo
ISASTUR



D. Luis Buznego Suárez
IMASA



D. Luis Fernández Oro
AFONCASA



D.ª Begoña de Fuentes
Peláez
ALEASTUR



D. Juan Manuel Paño
Monsalve
ASTILLEROS ARMÓN



D. José Manuel Fernández
Fernández
ASTURIANA DE ZINC



D. José Blásquiz Moreno
ATOX



D. Miguel Zorita Lees
DAORJE

Gobernanza FEMETAL

JUNTA DIRECTIVA



D. Dimas González Torre
FEDECOR



D. Braulio Villegas Iglesias
FUNDYSER



D. Fernando Castro
Cancer
**HIASA GRUPO
GONVARRI**



Dª. Marta García González
**MONTRASA MAESSA
ASTURIAS**



D. José Manuel García
Suárez
GRUAS EL ROXU



D. Pedro Prallong Álvarez
SAMOA INDUSTRIAL



D. Antonio Fernández-
Escandón Ortiz
TALLERES ZITRÓN



D. José María Díaz Pevida
TEKOX



D. Iñigo Landa Mayor
THYSSENKRUPP NORTE



Dª. Sara Fernández-Ahuja
Alonso
GRUPO TSK



D. Arturo del Valle Artime
UNALHIERROS



D. Fernando Sáez Negrillo
VAUSTE SPAIN



Dª. María Pérez Medina
Secretaria General

COMISIÓN DELEGADA

Según rige en el artículo 29 de los Estatutos, esta Comisión actuará como órgano de preparación, análisis y consideración previa de cuantas materias, informes, estudios, programas y proyectos, son de la competencia de la Junta Directiva y sobre los que la misma haya de conocer o intervenir de cualquier forma o manera conforme a las competencias que tiene reconocidas en los Estatutos. Podrá asumir también aquellas competencias de la Junta Directiva que ésta acuerde delegarle.

Esta Comisión Delegada esta integrada por:

D. Guillermo Ulacia Arnaiz	Presidente
D. Félix Baragaño Suárez	Vicepresidente
D. Belarmino Feito Álvarez	Vicepresidente
D. Luis Noguera Martín	Vicepresidente
D. Fernando Alonso Cuervo	Vicepresidente
D. Luis Buznego Suárez	Tesorero
D ^a . María Pérez Medina	Secretaria General

Gobernanza FEMETAL

EL PRESIDENTE

La figura del Presidente sustentará la representación de la Federación con facultades para realizar cuantas actuaciones tiene expresamente atribuidas por los Estatutos o le sean delegadas por la Junta Directiva, tal y como refleja el artículo 32.

En una Asamblea Extraordinaria celebrada el 16 de septiembre, tuvo lugar la proclamación de D. Guillermo Ulacia Arnaiz como Presidente de FEMETAL tomando el relevo que dejaba D. César Figaredo de la Mora.



Guillermo Ulacia Arnaiz, presidente de FEMETAL.

SECRETARÍA GENERAL



María Pérez Medina

María Pérez Medina lidera este órgano que tiene como labor principal la gestión de la Federación. Entre sus funciones se encuentra la de dar asistencia y apoyo al Presidente, a la Junta Directiva y a las Comisiones de Régimen Interno, actuar ante los organismos públicos y privados, ejercer la dirección y control de cualquier servicio técnico-administrativo, ejecutar los acuerdos de los Órganos de Gobierno, la negociación de los Convenios Colectivos y en general llevar la administración general de la Federación, responsabilizándose de la llevanza de los libros de contabilidad. Desde enero de 2013, D^a María Pérez Medina es la Secretaria General de FEMETAL.

Departamentos que dependen la Secretaria General:

ÁREA DE ASUNTOS ECONÓMICOS



Carmen Martínez Hevia y
Pablo González Iglesias

El área de Asuntos Económicos, que lidera la economista Carmen Martínez Hevia, se encarga de asuntos como la elaboración del Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Metal de Asturias; Ofrecer Información y asesoramiento en materia de Ayudas y Subvenciones a las empresas asociadas; Tramitación de Circulares informativas; Participación en la negociación del Convenio para la Industria del Metal y del Convenio de Montajes, así como en las respectivas Comisiones de interpretación de los mismos; Elaboración de informes de apoyo en asuntos que afecten al sector metal; y la atención a consultas y peticiones de información sobre temas como la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC), precios del acero, el encuadramiento de las empresas en actividad económica según CNAE, o la aplicación de las revisiones salariales.

Gobernanza FEMETAL

En el mes de octubre de 2017 se incorporó al área de Asuntos Económicos de la Federación, Pablo González Iglesias, Grado en Comercio y Marketing y Máster Universitario en Sistemas de Información y Análisis contable.

Además de participar en la elaboración del Informe de Coyuntura Económica, estructuración del Sector, estadísticas y encuestas, se ocupa de la gestión y mantenimiento de la página web, edición semanal del boletín FEMETAL Actualidad, elaboración de presentaciones y atención a los asociados.

ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y CALIDAD



Carmen González
Valderrábano

Carmen González Valderrábano es la encargada de coordinar el área de administración y calidad de FEMETAL. Su labor se centra principalmente en llevar las cuentas de la Federación, la tramitación de nominas y seguros sociales, así como los aspectos relacionados con la tributación de la Federación. De igual forma desarrolla funciones relativas a la actualización de la base de datos de empresas asociadas y el registro de las mismas, actualizando las altas y bajas que se vayan produciendo, la gestión de compras y control de stock así como el control del sistema de calidad implantado en la Federación. También se encarga de la realización de las tareas de administración del Cluster MetalIndustry4.

ÁREA DE FORMACIÓN, PROYECTOS Y PRL



Rafael Bernardo
Cobertera

El área de Formación, que lidera Rafael Bernardo Cobertera, se encarga principalmente de la tramitación de solicitudes, coordinación y la justificación de planes de formación para trabajadores en activo y para personas desempleadas; la elaboración de calendarios de formación continua de FEMETAL y la representación institucional en organismos relacionados con la formación.

En el Apartado de Proyectos, este departamento tramita la solicitud, coordinación y justificación de proyectos subvencionados por diferentes instituciones, y la coordinación de proyectos nacionales en colaboración con otras federaciones.

Dentro del área de Prevención de Riesgos laborales se encarga de coordinar un servicio permanente de consulta, apoyo y asesoramiento en PRL.

Gobernanza FEMETAL

ÁREA DE INNOVACIÓN



José Ramón Natal y
Sandra Patallo Álvarez

Desde la puesta en servicio del área de Innovación, FEMETAL ha ido incrementado su papel como agente proactivo en la dinamización de actividades y la promoción de proyectos de innovación y cooperación dirigidos a las empresas asociadas.

A lo largo de este año, gran parte de los esfuerzos han estado centrados en la consolidación del clúster MetalIndustry4, pero sin descuidar el desarrollo de actividades y proyectos, o la generación de nuevos servicios avanzados de valor añadido para los asociados a la Federación.

El área de Innovación ha focalizado gran parte de su trabajo en los temas relacionados con el proceso de transformación digital y la adopción de la industria 4.0 por parte de las empresas asociadas. Destaca sobremano la consolidación del programa de seminarios tecnológicos que desde este área se viene ofreciendo a los asociados y que cierra en estas fechas su tercera programación, el proyecto iAsturias4.0 o la puesta en marcha del Servicio de Apoyo a la Transformación Digital de FEMETAL.

ORGANIGRAMA

Presidente

D. Guillermo Ulacia Arnaiz | Danima Ingeniería Ambiental

Vicepresidentes:

D. Belarmino Feito Álvarez | ASTURFEITO

D. Luis Noguera Martín | CYNSA

D. Félix Baragaño Suárez | GRUPO SEM

D. Fernando Alonso Cuervo | ISASTUR

Tesorero

D. Luis Buznego Suárez | IMASA

Vocales

D. Luis Fernández Oro | AFONCASA

D^a. Begoña de Fuentes Peláez | ALEASTUR

D. Juan Manuel Paíno Monsalve | ASTILLEROS ARMÓN

D. José Manuel Fernández Fernández | ASTURIANA DE ZINC

D. José Blásquiz Moreno | ATOX

D. Miguel Zorita Lees | DAORJE

D. Dimas González Torre | FEDECOR

D. Braulio Villegas Iglesias | FUNDYSER

Gobernanza FEMETAL

Vocales

.....
D. Fernando Castro Cancer | HIASA-GRUPO GONVARRI

.....
D^a. Marta García González | MONTRASA MAESSA ASTURIAS

.....
D. José Manuel García Suárez | GRUAS EL ROXU

.....
D. Pedro Prallong Álvarez | SAMOA INDUSTRIAL

.....
D. Antonio Fernández-Escandón Ortiz | TALLERES ZITRÓN

.....
D. José María Díaz Pevida | TEKOX

.....
D. Iñigo Landa Mayor | THYSSENKRUPP NORTE

.....
D^a. Sara Fernández-Ahuja Alonso | GRUPO TSK

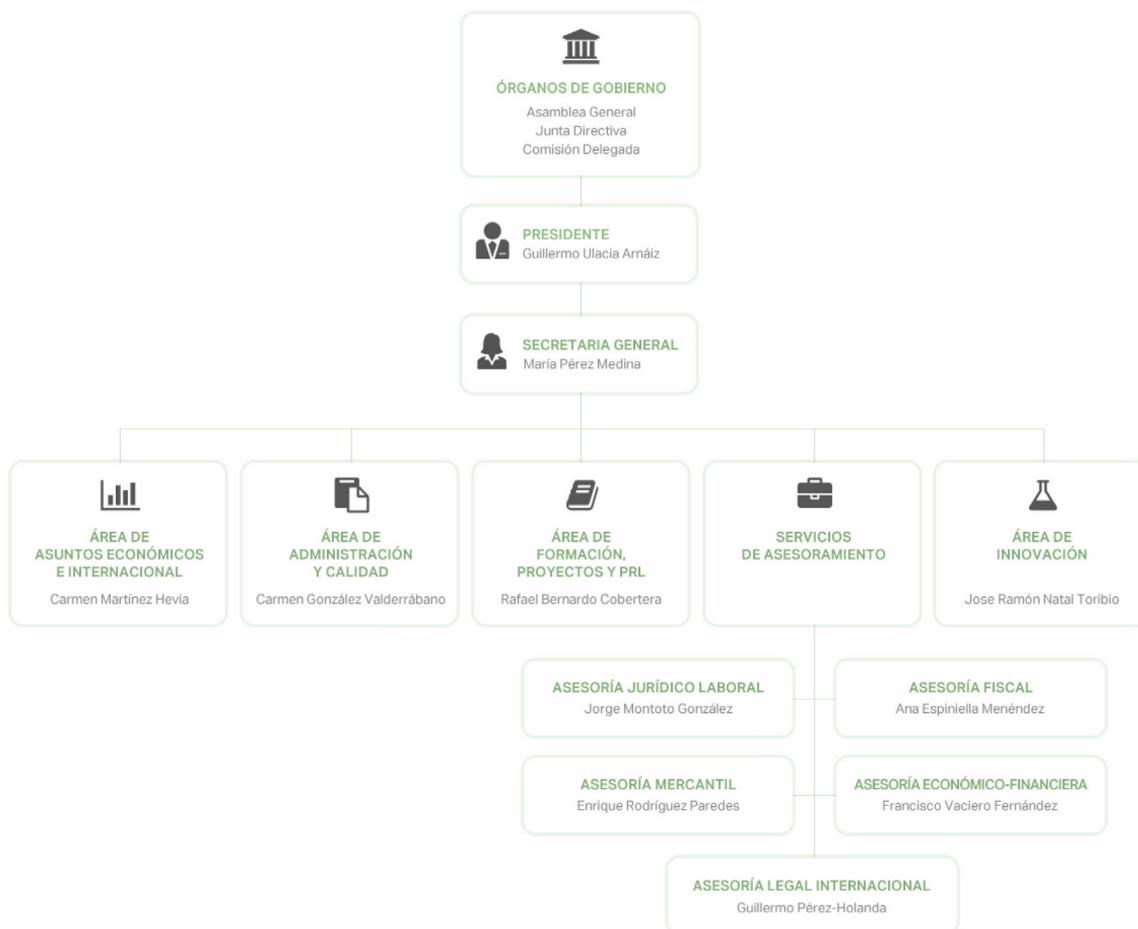
.....
D. Arturo del Valle Artime | UNALHIERROS

.....
D. Fernando Sáez Negrillo | VAUSTE SPAIN

Secretaria General

.....
D^a. María Pérez Medina

ORGANIGRAMA



Gobernanza FEMETAL

3. ASOCIACIONES MIEMBRO

Además de integrar las compañías del metal más importantes de la región, FEMETAL comprende una serie de asociaciones vinculadas al sector:



AFONCASA

Asociación de Empresarios de Fontanería, Calefacción, Saneamiento y Afines



ARA

Asociación de la Recuperación Asturiana



INELTAS

Asociación Empresarial de Instalaciones Eléctricas y Telecomunicaciones de Asturias.



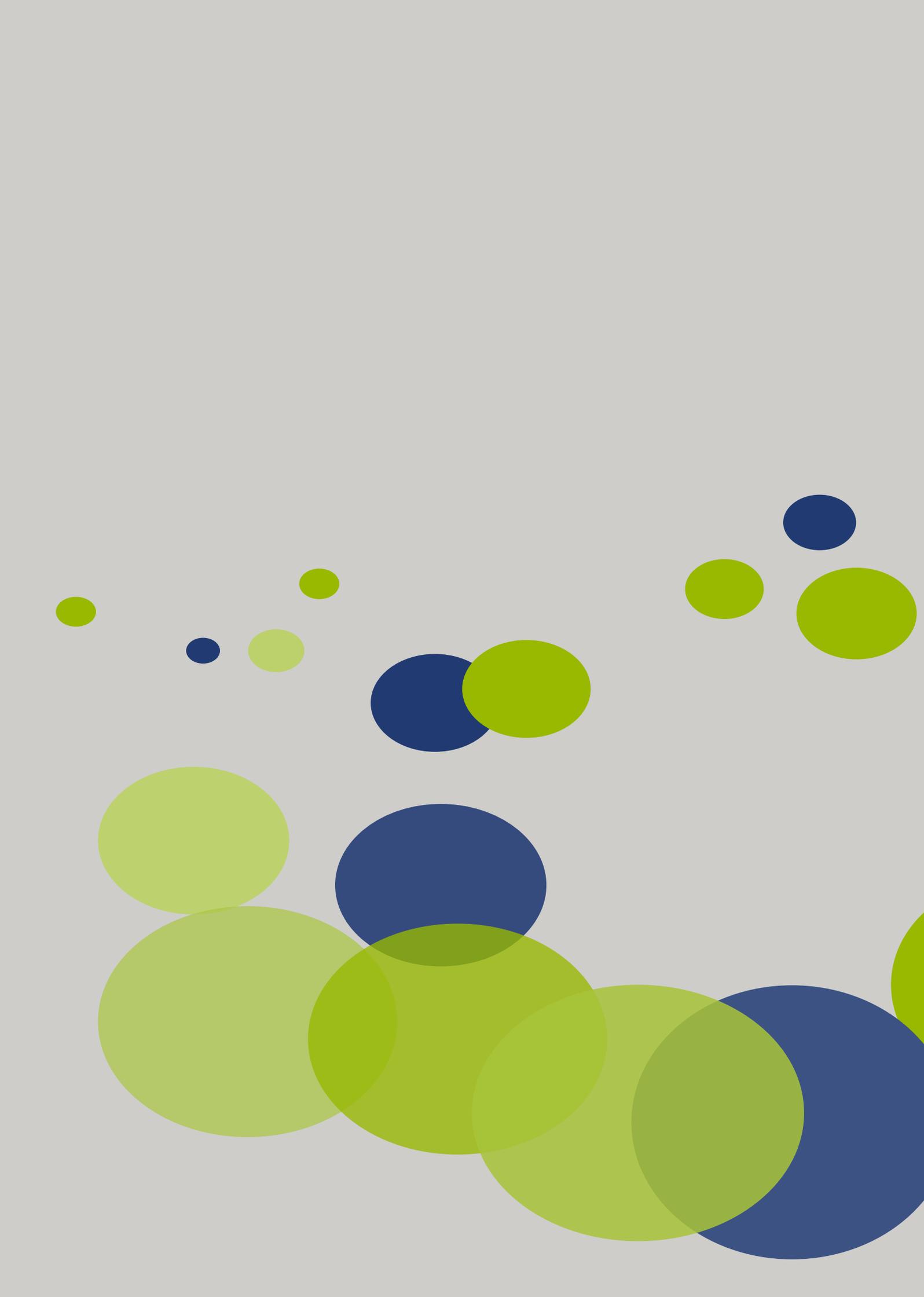
FENITEL

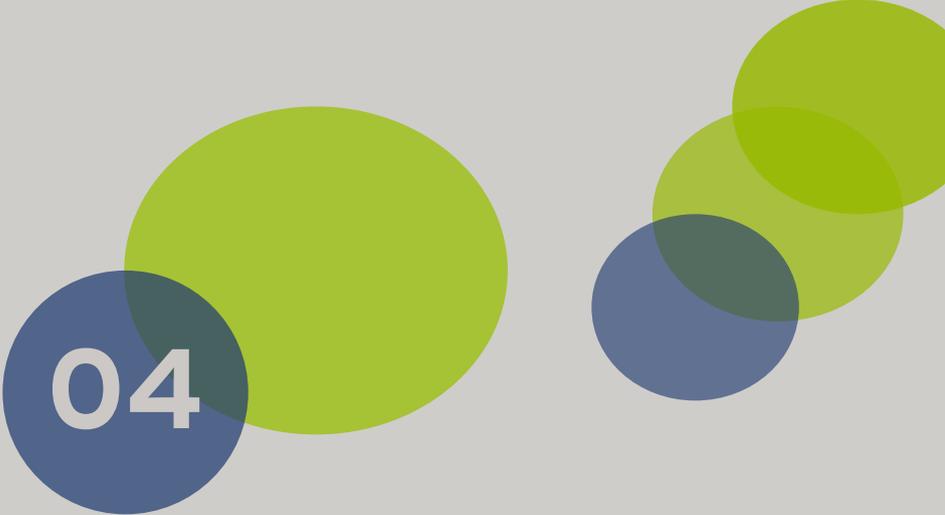
Federación de Instaladores de Telecomunicaciones



UNALHIERROS

Unión de Almacenistas de Hierros del Principado de Asturias





04

Gobernanza Multinivel

“La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias desempeña una intensa labor de representación de las empresas del metal de Asturias en una serie de foros y organizaciones empresariales donde ejerce su labor como interlocutor del sector.

De igual forma, FEMETAL se encuentra presente en otras muchas organizaciones socio-económicas e instituciones que contribuyen con su actividad al desarrollo de la región”.



FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

1. FEMETAL EN ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias desempeña una intensa labor de representación de los empresarios del metal de Asturias en una serie de foros y organizaciones empresariales donde ejerce su labor como interlocutor del sector.

CEOE

El Presidente de FEMETAL, Guillermo Ulacia, está presente, por delegación de Confemetal, en la Junta Directiva y en la Asamblea General de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales, institución que desde 1977 representa a todos los empresarios del territorio nacional y ejerce como interlocutor ante el Gobierno, las Administraciones Públicas, los sindicatos, los partidos políticos y la opinión pública en general.

De igual forma, el Presidente de FEMETAL, por su implicación y extenso conocimiento, ocupa desde julio de 2015 la presidencia de la Comisión de Industria y Energía de la CEOE.

Además, el pasado 7 de julio de 2017, el Consejo de Ministros acordó la creación de una Comisión de Expertos sobre Transición Energética de la que forma parte Guillermo Ulacia.

La finalidad de dicha Comisión era analizar posibles alternativas de política energética, considerando su impacto medioambiental y económico y que permitan cumplir con los objetivos establecidos por la Unión Europea de la forma más eficiente posible, a la vez que persigue la maximización del bienestar de los ciudadanos.



Guillermo Ulacia, presidente de la Comisión de Industria y Energía de la CEOE.



Reunión de la Comisión de expertos de la que forma parte el Presidente de FEMETAL, Guillermo Ulacia.

Gobernanza Multinivel



CONFEMETAL

FEMETAL cuenta con representación directa en la Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal a través de la figura del Presidente que ostenta la Presidencia de la Comisión de Energía y Medioambiente y esta presente en el Comité Ejecutivo de dicha organización.

La Secretaria General es vocal en la Junta Directiva y pertenece al Comité de Directores y a la Comisión de Asuntos Laborales.



FADE

FEMETAL es miembro de la Federación Asturiana de Empresarios, FADE, desde su constitución en 1977, donde tiene representación y ostenta la vicepresidencia de dicha entidad, por ser FEMETAL una de las organizaciones empresariales con mayor peso específico y empresarial de la región. Por tanto, el Presidente de FEMETAL es a su vez el vicepresidente de FADE.



Guillermo Ulacia, vicepresidente de FADE en la reunión de la Junta Directiva.

Gobernanza Multinivel

El Sector se encuentra representado en las tres **Cámaras de Comercio de Asturias** a través de empresas de la industria del metal. En las recientes elecciones, dos vicepresidentes de FEMETAL, han optado a dos presidencias, continuando Félix Baragaño en la presidencia de la Cámara de Gijón y Luis Noguera, nombrado nuevo presidente de la Cámara de Avilés

Cámara
Gijón

Cámara
Oviedo

Cámara
Avilés



ASTURGAR SGR

FEMETAL es miembro del Consejo de Administración.



ASTUREX

FEMETAL, a través de FADE, es miembro del Consejo de Administración de ASTUREX.



INDUSTRIA 4.0

MetalIndustry4 es miembro del Consejo Asesor de Industria 4.0 de Asturias.



María Pérez Medina, representando a MetalIndustry4 como miembro del Consejo Asesor de Industria 4.0 de Asturias.

Gobernanza Multinivel

2. FEMETAL EN LAS INSTITUCIONES

De igual forma, FEMETAL se encuentra presente en otras muchas organizaciones socio-económicas e instituciones que contribuyen con su actividad al desarrollo de la región.



Fundación METAL

La Fundación para la Formación, la Cualificación y el Empleo en el sector metal es una entidad sin ánimo de lucro, participada por el Principado de Asturias, UGT FICA Asturias, Federación de Industria CCOO Asturias, los Ayuntamientos de Gijón y Avilés y FEMETAL.

La representación de FEMETAL en la Fundación Metal se concreta con su presencia en el Patronato, donde ostenta la vicepresidencia y de la que es miembro en su Comisión Ejecutiva.



INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. FEMETAL está presente en la Junta Rectora y en la Comisión Ejecutiva.



SERVICIO ASTURIANO DE SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS

FEMETAL es miembro de su patronato, donde ocupa la vicepresidencia.

Gobernanza Multinivel

FEMETAL es socio de la Sociedad de Partners de la Escuela Politécnica Industrial de Gijón.



La Secretaria General de FEMETAL durante la última reunión de la Sociedad de Partners de la EPI.



INCUNA. Asociación de Arqueología Industrial.

Consejo Social de la Ciudad de Gijón



Consejo de Asturias para la Formación Profesional



CIFP

FEMETAL es miembro del Consejo Social de los Centros Integrados de Formación Profesional de Mantenimiento y Servicios a la Producción, y Centro Integrado de FP de los sectores Industriales y Servicios.

Gobernanza Multinivel



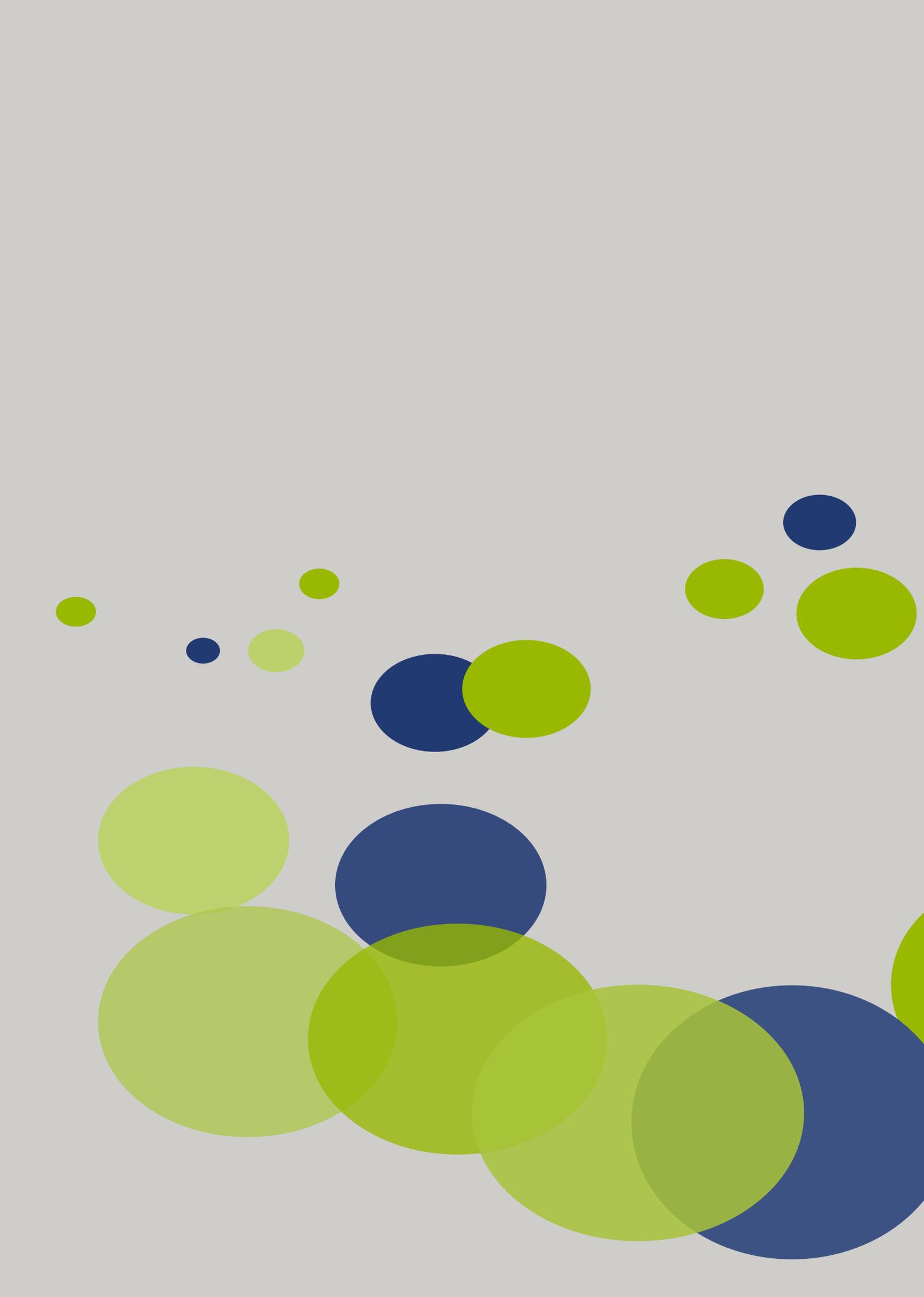
APD

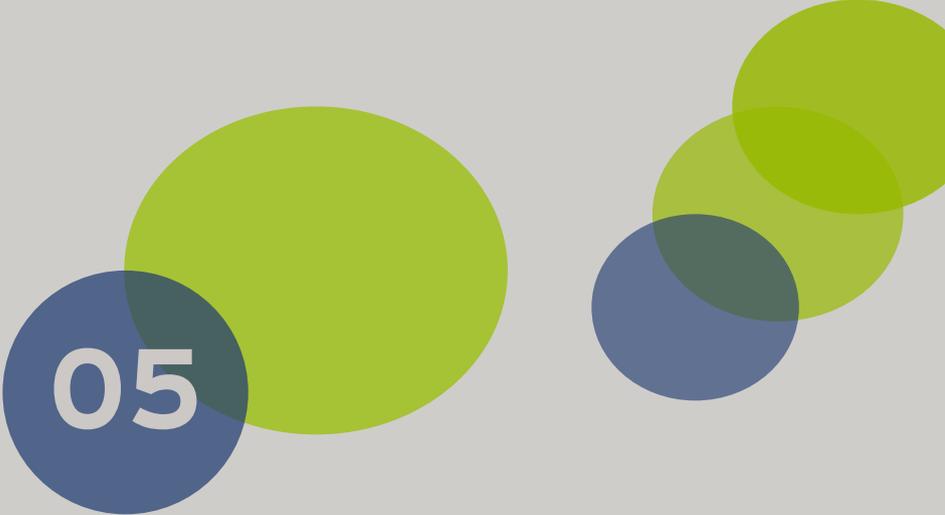
Asociación para el Progreso de la Dirección, FEMETAL es socio.



Club Asturiano de Calidad

FEMETAL es socio del Club Asturiano de Calidad.





05

Transparencia

“FEMETAL asume la importancia que tiene la aplicación de unas buenas prácticas de gobierno corporativo como un elemento necesario no solo para el adecuado desarrollo de sus fines, sino también para el fomento de su función social y de la transparencia de su actuación que consoliden el reconocimiento de sus socios y los diferentes grupos de interés”.



FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

1. CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

FEMETAL asume la importancia que tiene la aplicación de unas buenas prácticas de gobierno corporativo como un elemento necesario no solo para el adecuado desarrollo de sus fines, sino también para el fomento de su función social y de la transparencia de su actuación que consoliden el reconocimiento de sus socios y los diferentes grupos de interés.

El sistema de gobierno de FEMETAL se articula en torno a:

- I. Los Estatutos.
- II. El código de buen gobierno que constituye el instrumento que sirve de guía para que los miembros de los Órganos de Gobierno de FEMETAL orienten su actuación adecuándola a los principios establecidos.
- III. Un control de gestión por procesos que es un marco de referencia común y un elemento de cohesión para todo el equipo interno de la Federación, y que recoge las prácticas de gestión que deberían seguirse en FEMETAL, para permitir comprobar que la gestión de las operaciones generales de la Federación, obedecen a las que se determinen como adecuadas por los Órganos de Gobierno de la Federación.

CAPÍTULO I

Principios rectores

En el cumplimiento de las obligaciones derivadas de su cargo, los miembros de los órganos de gestión de FEMETAL Junta Directiva, Comisión Delegada, Consejos de Dirección u otros órganos que se creen en el seno de la Federación, deberán regirse por los siguientes principios:

- a. **Principio de integridad:** supone la actuación leal, honrada, de buena fe, objetiva, alineada en todo momento con los fines de FEMETAL.
- b. **Principio de prudencia:** conlleva que en el ejercicio de su actividad no podrá realizar cualquier tipo de inversión, obligación, que implique un riesgo para la realización de sus fines.

Transparencia

CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

- c. **Principio de no discriminación:** requiere la no discriminación por razón de raza, color, nacionalidad, origen social, edad, sexo, estado civil, orientación sexual, ideología, opiniones políticas, religión o cualquier otra condición personal, física o social de aquellas personas con las que se relaciona.
- d. **Principio de transparencia:** exige la aplicación del mismo ante las eventuales situaciones de conflicto de interés en la que se pueda encontrar con carácter general frente a los intereses de la Federación o, con carácter especial, respecto de la realización de una concreta actuación de la Federación.
- e. **Principio de legalidad:** obliga al estricto cumplimiento de la ley.
- f. **Principio de independencia:** impone actuar en todo momento con libertad de juicio, con lealtad a la Federación e independientemente de intereses propios y ajenos.
- g. **Principio de cumplimiento diligente y responsable de las obligaciones inherentes al cargo:** Lleva consigo la asistencia y suficiente preparación de las reuniones de los Órganos de Gobierno.
- h. **Principio de abstención:** Implica la abstención en la toma de decisiones que puedan afectar a la Federación en caso de que se encuentre en situación de conflicto de interés.
- i. **Principio de comunicación:** Comporta la obligación de comunicar por escrito al presidente o a la secretaria general de la Federación, de forma inmediata las situaciones de conflicto de interés en las que se pudiese estar incurso.

CAPÍTULO II

Deberes de lealtad

a. Deber de confidencialidad

Los miembros de los Órganos de Gobierno guardaran secreto de las deliberaciones y acuerdos de la Junta y de la comisión delegada, cuando formen parte de ella, y, en particular la debida confidencialidad de aquella información que requiera ser así tratada.

b. Conflicto de interés

Los miembros de los Órganos de Gobierno deberán anteponer los intereses de la Federación, a los de su propia entidad, a la hora de deliberar y decidir sobre asuntos del sector.

Se considerará que existe conflicto de interés en aquellas situaciones en las que entre en colisión, de manera directa o indirecta, el interés personal del miembro de los Órganos de Gobierno y los intereses de la Federación. Existirá interés personal del miembro de los Órganos de Gobierno cuando el asunto afecta directamente a el mismo o a una persona con el vinculada.

A los efectos de este Código de Buen Gobierno, tendrá la consideración de personas vinculadas al miembro de los Órganos de Gobierno las siguientes:

- i. El cónyuge del miembro de los Órganos de Gobierno o la persona con análoga relación de efectividad.
- ii. Los ascendientes, descendientes y hermanos del miembro de los Órganos de Gobierno o del cónyuge (o persona con análoga relación de afectividad) del miembro de los Órganos de Gobierno.
- iii. Los cónyuges (o personas con análoga relación de afectividad) de los ascendientes, de los descendientes y de los hermanos del miembro de los Órganos de Gobierno.
- iv. Las entidades en las que el miembro de los Órganos de Gobierno o sus respectivas personas vinculadas, por si o por personas interpuestas, se encuentren en algunas de las situaciones de control establecidas en la ley.

Transparencia

CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

- v. Las sociedades o entidades en las que el miembro de los Órganos de Gobierno o cualquiera de sus personas vinculadas, por sí, o por persona interpuestas, ejerza un cargo de administración o dirección o de las que perciba emolumentos por cualquier causa, siempre, que además, el miembro de los Órganos de Gobierno ejerza, directa o indirectamente, una influencia significativa en las decisiones financieras y operativas de dichas sociedades o entidades.

En relación con los posibles conflictos de interés, los miembros de los Órganos de Gobierno, observarán las siguientes normas de actuación:

- i. Comunicación a la Junta Directiva, a través de su presidente o secretaria general de cualquier situación de conflicto de intereses en que se encuentre.
- ii. El miembro de los Órganos de Gobierno deberá ausentarse de la reunión durante la deliberación y votación de los asuntos en los que se halle incurso en conflicto de interés, descontándose del número de miembros asistentes a efectos del cómputo del quorum y de las mayorías.

c. Oportunidades de negocio

Los miembros de los Órganos de Gobierno no podrá aprovechar, en beneficio propio o de personas vinculadas, una oportunidad de negocio de la Federación, a no ser que la operación hubiera sido ofrecida previamente a la Federación o sin mediar la influencia del miembro de los Órganos de Gobierno.

d. Deberes de comunicación

Los miembros de los Órganos de Gobierno deberá comunicar a la Federación, a través del Presidente o la Secretaria General, cualquier cambio en su situación profesional, o de cualquier otra naturaleza que pueda afectar al normal desempeño de sus funciones.

Deberes de Diligencia

e. Deber de preparar adecuadamente las reuniones

Los miembros de los Órganos de Gobierno, concurrirán a las reuniones a las que sean debidamente convocados, habiendo preparado adecuadamente las mismas e informándose diligentemente sobre las materias a tratar en dichas reuniones.

f. Deber de participación activa

La Federación espera que los miembros de los Órganos de Gobierno participen activamente en las reuniones, a fin de que su criterio contribuya al enriquecimiento de puntos de vista que garantice una toma de decisiones suficientemente fundada.

CAPÍTULO III

Transparencia informativa

a. Relación con los socios

La Federación hará sus mejores esfuerzos para mantener un contacto directo y constante (más allá del estrictamente legal), con todos sus socios para preservar la calidad de sus relaciones.

La página web es el instrumento principal de la política de transparencia. A través de la misma se informará al público en general, y a los terceros directamente relacionados con la misma, sobre las actividades realizadas, a la vez que sirven también de instrumento para facilitar el conocimiento y participación en futuras actividades a desarrollar, así como para la divulgación de la misión, visión, fines y principios.

Sin perjuicio de que se puedan acordar en cada momento otras informaciones, la página web, contendrá como mínimo:

- . Estatutos
- . Código Buen Gobierno
- . Memoria de las actividades de la Federación

Transparencia

CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

Asimismo, la Federación hará sus mejores esfuerzos para mantener un contacto directo y constante con todos los grupos de interés, a través de todos los medios a su alcance.

b. Relación con los auditores de cuentas y procesos internos

La Federación establecerá una relación de carácter objetivo, profesional y continuo con los auditores de cuentas y procesos internos, respetando al máximo su independencia.

c. Relaciones con proveedores

Las relaciones con los proveedores se guiarán por los criterios de objetividad, imparcialidad e igualdad de oportunidades evitando cualquier favoritismo o interferencia de conflicto de interés en la selección de los mismos conforme a la política de contratación y relación con los proveedores.

CAPÍTULO IV

Modificación y actualización

La Junta Directiva mediante acuerdo adoptado por la mayoría de sus miembros presentes o representados, podrá modificar este Código de Buen Gobierno, a iniciativa propia, o del Presidente.

La Junta asume el compromiso de promover la actualización de este Código de Buen Gobierno con el fin de asegurar su adecuación a la normativa vigente en cada momento y a las necesidades del modelo de gobernanza de la Federación.

Transparencia

INFORME DE AUDITORÍA

MOORE STEPHENS

Moore Stephens Fidelitas Auditores, S.L.

INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES ABREVIADAS EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A la Asamblea General de la **FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**, por encargo de la Junta Directiva:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de la Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias (la Federación), que comprenden el balance abreviado a 31 de diciembre de 2017, la cuenta de resultados abreviada y la memoria abreviada, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la entidad a 31 de diciembre de 2017, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas de nuestro informe.

Somos independientes de la Federación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Transparencia

INFORME DE AUDITORÍA

MOORE STEPHENS

Moore Stephens Fidelitas Auditores, S.L.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas del periodo actual.

Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Ingresos de la actividad (Nota 11)

Dada la naturaleza de la entidad, su actividad y objeto estimamos que el área de ingresos es un área significativa en nuestra auditoría en lo que respecta a la ocurrencia de las operaciones y a la adecuada imputación temporal al cierre del ejercicio.

Nuestros principales procedimientos de auditoría incluyeron, entre otros, la evaluación del proceso de reconocimiento de ingresos, la comprobación de la adecuada imputación temporal en base al análisis de convenios, detalles individualizados y muestras de documentación justificativa, así como la obtención de confirmaciones de terceros para una selección de saldos.

Otras cuestiones

El balance abreviado, la cuenta de resultados abreviada y la memoria abreviada de la Federación correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2016 fueron auditados por otro auditor que expresó una opinión favorable sobre dichos estados el 17 de abril de 2017 de conformidad con las normas internacionales de auditoría.

Responsabilidad del Tesorero y de la Secretaria General en relación con las cuentas anuales abreviadas

El Tesorero y la Secretaria General son los responsables de formular las cuentas anuales abreviadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Federación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales abreviadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

Transparencia

INFORME DE AUDITORÍA

MOORE STEPHENS

Moore Stephens Fideltas Auditores, S.L.

En la preparación de las cuentas anuales abreviadas, el Tesorero y la Secretaria General son responsables de la valoración de la capacidad de la entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento, excepto si el Tesorero y la Secretaria General tienen intención de liquidar la entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales abreviadas en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales abreviadas.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales abreviadas, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.

Transparencia

INFORME DE AUDITORÍA

MOORE STEPHENS

Moore Stephens Fidelitas Auditores, S.L.

- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por el Tesorero y la Secretaría General.
- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por el Tesorero y la Secretaría General, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Federación para continuar como entidad en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales abreviadas o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que la Federación deje de ser una entidad en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales abreviadas, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales abreviadas representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.

Nos comunicamos con el Tesorero y la Secretaría General de la entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Transparencia

INFORME DE AUDITORÍA

MOORE STEPHENS

Moore Stephens Fidelitas Auditores, S.L.
C/ Pelayo, 4 - 2ª Planta (Edificio La Jirafa)
33003 Oviedo - Asturias (Spain)
T +34 98 522 75 15
F +34 98 522 00 81
www.moorestephens-fidelitas.com

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación al Tesorero y a la Secretaria General de la entidad, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales abreviadas del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

MOORE STEPHENS FIDELITAS AUDITORES, S.L.
ROAC: S-1013
C/ Pelayo, 4 - 2ª Planta
(33003) - Oviedo



MOORE STEPHENS
FIDELITAS AUDITORES,
S. L.
AÑO 2018 Nº 0918/00731
SELLO CORPORATIVO: 96,00 EUR
Informe de auditoría de cuentas sujeto
a la normativa de auditoría de cuentas
española o internacional

25 de mayo de 2018

Fdo. Joaquín Tánjel García
Socio
ROAC: 06885



BALANCE ABREVIADO AL CIERRE DEL EJERCICIO 2017

FEDERACION DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

ACTIVO	EJERCICIO 2017	EJERCICIO 2016	PATRIMONIO NETO Y PASIVO	EJERCICIO 2017	EJERCICIO 2016
A) ACTIVO NO CORRIENTE	1.252.877,37	1.287.277,67	A) PATRIMONIO NETO	1.455.043,15	1.419.116,48
INMOVILIZADO INTANGIBLE. (Nota 5.2)	7.819,32	12.430,42	A.1) FONDOS PROPIOS (Nota 9)		
INMOVILIZADO MATERIAL. (Nota 5.1)	989.372,66	1.016.895,05	FONDO SOCIAL	1.419.116,48	1.428.310,94
INVERSIONES INMOBILIARIAS (Nota 5.3)	245.468,39	247.735,20	EXCEDENTE DEL EJERCICIO (Nota 3)	35.926,67	-9.194,46
INVERSIONES FINANCIERAS A LARGO PLAZO (Nota 6)	10.217,00	10.217,00	B) PASIVO NO CORRIENTE	103.024,40	127.466,85
			DEUDAS A LARGO PLAZO.		
			Deudas con entidades de crédito (Nota 7.1)	102.024,40	126.466,85
			Otras deudas a largo plazo	1.000,00	1.000,00
B) ACTIVO CORRIENTE	600.354,69	839.301,94	C) PASIVO CORRIENTE	295.164,51	579.996,28
EXISTENCIAS	0,00	2.420,00	DEUDAS A CORTO PLAZO.		
USUARIOS Y OTROS DEUDORES DE LA ACT.PROPIA	4.511,00	5.881,00	Deudas con entidades de crédito (Nota 7.1)	24.442,47	23.602,94
DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS A COBRAR (Nota 6)	204.509,07	310.760,38	ACREEDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS A PAGAR.		
PERIODIFICACIONES A CORTO PLAZO (Nota 13)	50.585,20	173.330,60	Proveedores (Nota 7.2)	131.784,86	284.397,84
EFECTIVO Y OTROS ACTIVOS LIQUIDOS EQUIVALENTES	340.779,42	346.909,96	Otros acreedores (Nota 7.2)	74.055,18	66.461,63
			PERIODIFICACIONES A CORTO PLAZO (Nota 13)	64.882,00	205.533,87
TOTAL ACTIVO	1.853.232,06	2.126.579,61	TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	1.853.232,06	2.126.579,61

Las notas 1 a 17 descritas en la Memoria adjunta forman parte integrante del Balance del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2017.


D. Luis Buznego Suárez
Tesorero


Dña. María José Pérez Medina
Secretaría General

Transparencia

CUENTAS ANUALES

CUENTA DE RESULTADOS ABREVIADA CORRESPONDIENTE
AL EJERCICIO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2017

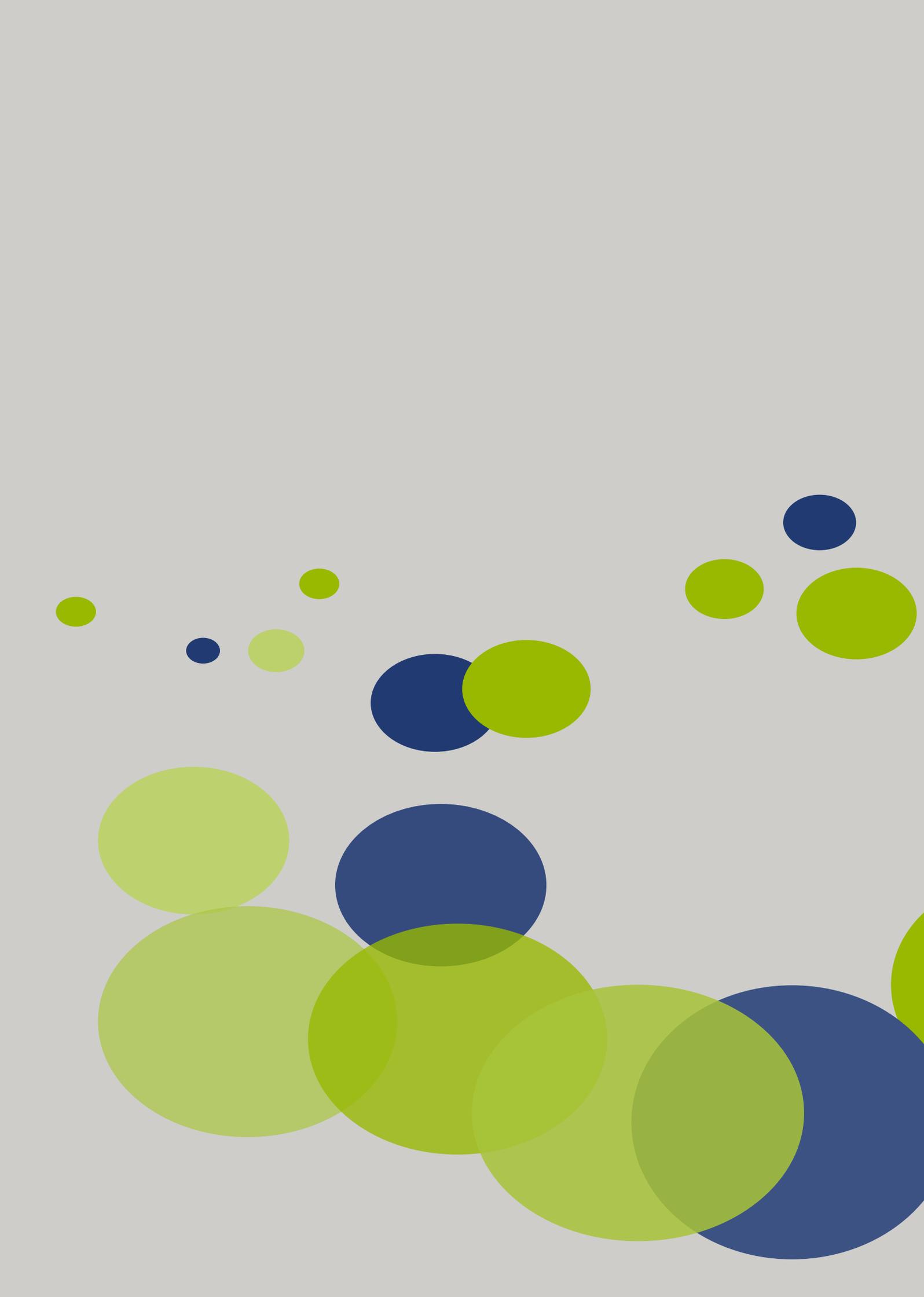
FEDERACION DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

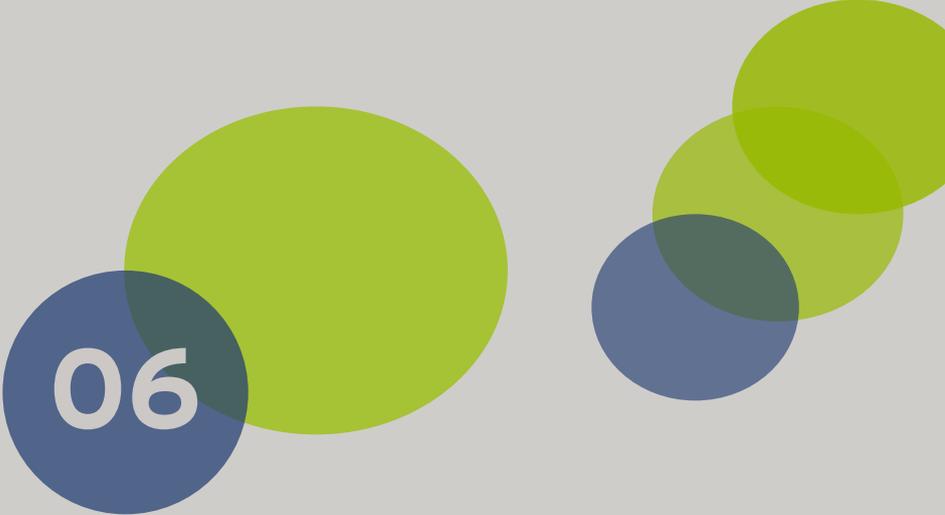
	EJERCICIO 2017	EJERCICIO 2016
A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO		
1. Ingresos de la actividad propia		
a) Cuotas de asociados y afiliados (Nota 11.a)	384.768,50	389.876,70
b) Ingresos de promociones, patrocinio y colaboraciones	10.479,34	12.474,34
c) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio (Nota 12)	252.943,47	337.113,22
2. Aprovisionamientos (Nota 11.a)	-4.894,66	-4.985,20
3. Otros ingresos de la actividad (Nota 11.b)	199.341,01	155.048,62
4. Gastos de personal (Nota 11)	-260.830,69	-293.175,31
5. Otros gastos de la actividad	-503.960,67	-557.416,69
6. Amortización del inmovilizado (Nota 5.1, 5.2 y 5.3)	-38.663,07	-39.778,15
7. Otros resultados (Nota 11.c)	3.067,35	60,89
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	42.250,58	-981,58
8. Ingresos financieros	23,56	285,43
9. Gastos financieros	-4.876,20	-5.686,85
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	-4.852,64	-5.401,42
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	37.397,94	-6.383,00
10. Impuestos sobre beneficios	-1.471,27	-2.811,46
A.4) VARIACION DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO	35.926,67	-9.194,46
E) RESULTADO TOTAL, VARIACION DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO	35.926,67	-9.194,46

Las notas 1 a 17 de la Memoria adjunta forman parte integrante de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias a 31 de diciembre de 2017

D. Luis Buznego Suárez
Tesorero

Dña. María José Pérez Medina
Secretaría General





06

Coyuntura Económica y Datos Claves

“El Sector Metal de Asturias está integrado por 1.126 empresas, que dan empleo directo a 28.800 trabajadores; genera el 65% de las exportaciones de la región y aporta el 11% del PIB asturiano. Su cifra de negocios supera los 5.128 millones de euros”.



FEMETA

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

Coyuntura Económica y Datos Claves

La actividad del Metal de Asturias cerró el año 2017 con un crecimiento medio del 11,58%, mientras que el empleo experimentó un reajuste del -4% tras el fuerte aumento observado al cierre del año 2016.

El Sector Metal de Asturias está integrado por 1.126 empresas, que dan empleo directo a 28.800 trabajadores; genera el 65% de las exportaciones de la región y aporta el 11% del PIB asturiano. Su cifra de negocios supera los 5.128 millones de euros.

El Metal asturiano se caracteriza por ser un sector atomizado, en el que las pequeñas empresas suponen el 95% del tejido empresarial, y concentran en torno al 30% del empleo, mientras que el 5% restante corresponde a grandes corporaciones, con más de 200 empleados, y medianas empresas (entre 50 y 199) que aglutinan el 70% del empleo, del cual el 40% corresponde a empresas metalúrgicas.

El Sector Metal es suministrador de productos, equipos y tecnología al sector del automóvil, ferroviario, aeronáutico, instalaciones científicas, a la edificación y obra civil, al transporte, sanitario, medioambiental, industria alimentaria, industria del papel, logístico, energético, defensa, y naval, entre otros.

Todas las ramas de actividad del Sector Metal están representadas en Asturias, lo que muestra la diversidad y riqueza del Sector en nuestra región.

Empleo %		Empresas %
37	Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferrocarriles	4
35	Fabricación de productos metálicos	63
15	Reparación e Instalación de maquinaria	17
6	Fabricación de maquinaria y equipo	5
3	Fabricación de vehículos a motor, remolques y semirremolques	3
2	Fabricación de material y equipo eléctrico	3
1,5	Fabricación de otro material de transporte	2
0,5	Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	3

Coyuntura Económica y Datos Claves



Las grandes cifras del Sector, su tipología y el efecto tractor que ejerce sobre el resto de actividades económicas ponen de manifiesto el papel del Sector Metal como impulsor de la actividad económica regional.

No obstante, y a pesar de su relevancia como motor de la industria asturiana, los largos años de crisis han debilitado al Sector que ha sufrido una evolución negativa de sus principales magnitudes en el periodo 2008-2014, con un importante descenso de su Cifra de negocios, VAB, número de ocupados y sueldos y salarios. En el año 2015 algunas magnitudes empiezan a mejorar pero lejos aún de los niveles de 2008.

La actividad productiva del Metal de Asturias que comenzó en el año 2015 a dar síntomas de una ligera recuperación, aumentó un 15,58% en el cuarto trimestre del año 2017, lo que permitió cerrar el año con un crecimiento medio del 11,58%, siete puntos superior al experimentado por la media nacional (4,4%).

Según el IPIMET estimado por FEMETAL, la actividad mostró un comportamiento positivo a lo largo del año 2017, reflejando continuos aumentos de la actividad.

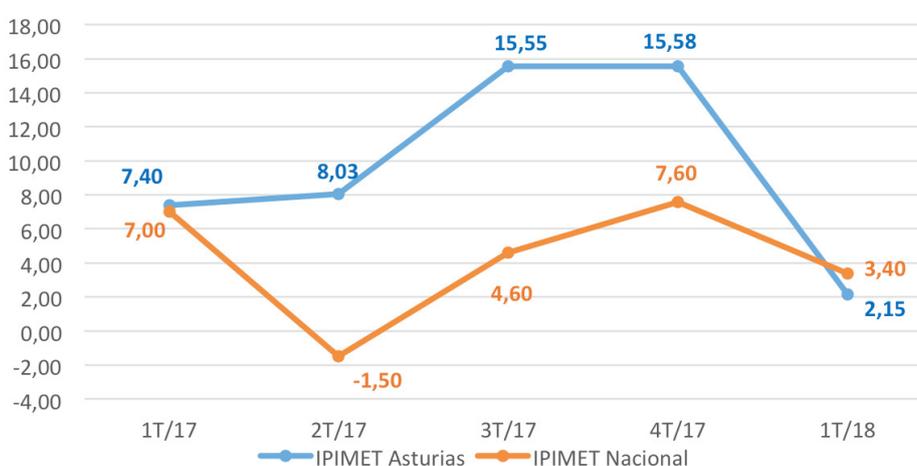
Respecto a las ramas con mejores resultados a lo largo de 2017, la construcción naval, la fabricación de material y equipo eléctrico, y de material ferroviario, han experimentado sucesivos aumentos de actividad durante todo el año, así como la metalurgia, durante los dos últimos trimestres del año.

Respecto al primer trimestre de 2018, el IPIMET registró un aumento del 2,15%. Continúa pues aumentando la actividad en el Sector, si bien en menor medida que el crecimiento medio de la actividad a nivel nacional que se situó en el 3,4%.

Coyuntura Económica y Datos Claves

Evolución del IPIMET trimestral

(% variación sobre el mismo trimestre del año anterior).



En los últimos años muchas empresas del Sector han mantenido o aumentado sus niveles de actividad gracias a una fuerte expansión internacional que han logrado intensificando la diversificación de su actividad y la búsqueda de nuevos mercados.

En general, el buen comportamiento de las exportaciones ha puesto en valor el trabajo realizado por las empresas del Metal: las exportaciones superan el 45% de la cifra de facturación del Metal en Asturias.

En el año 2017, las EXPORTACIONES del Sector Metal alcanzaron los 2.708,66 millones de euros, que suponen el 64,86% del valor total de las exportaciones asturianas en este periodo.

Las exportaciones del Metal anotaron un aumento interanual en el año 2017 del 18,28%.

El Sector volvió a liderar el ranking de productos exportados desde el Principado de Asturias: la producción de zinc, la fabricación de productos básicos de hierro, y de estructuras metálicas ocupan los tres primeros puestos del ranking. La construcción de barcos y la producción de aluminio ocuparon, respectivamente, el octavo y décimo puesto de productos más exportados.

Coyuntura Económica y Datos Claves

Ranking de productos exportados desde Asturias | 2017

1	Producción de plomo, zinc y estaño	1.074,29
2	Fabricación de productos básicos de hierro, acero y ferroaleaciones	404,38
3	Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes	233,03
4	Fabricación de pasta papelera	189,84
5	Preparación de leche y otros productos lácteos	168,67
6	Extracción de otros minerales metálicos no féreos	166,54
7	Fabricación de otros productos básicos de química orgánica	133,75
8	Construcción de barcos y estructuras flotantes	132,65
9	Fabricación de fibras artificiales y sintéticas	95,53
10	Producción de aluminio	90,11
Fuente: CNAE		*millones €
		Subtotal
		TOTAL
		2.688,79
		4.175,62

En el primer trimestre del año 2018, las exportaciones del Metal acumulan los 640,38 millones de euros, lo que supone el 68,16% del valor total de las exportaciones asturianas en este periodo. No obstante, las exportaciones del Metal anotaron una disminución interanual del -2,29%.

Respecto al EMPLEO en el Metal asturiano, el número de ocupados en el cuarto trimestre de 2017 disminuyó un -17,03% respecto al mismo periodo del año 2016, situándose en 26.300 trabajadores. La disminución se produce, al igual que el trimestre anterior, principalmente en la rama metalúrgica dónde se había producido un aumento muy importante en el cuarto trimestre de 2016.

No obstante, si consideramos la media de población ocupada en el Sector en el año 2017, 28.800 trabajadores, se produce una disminución menor de la ocupación respecto al año 2016 (30.000 ocupados) del -4%.

A nivel nacional, el número de ocupados en el cuarto trimestre se incrementa un 2,65% respecto al mismo trimestre del año anterior. Aumenta en todos los sectores: en Servicios, en Industria, en Agricultura y en Construcción.

Coyuntura Económica y Datos Claves

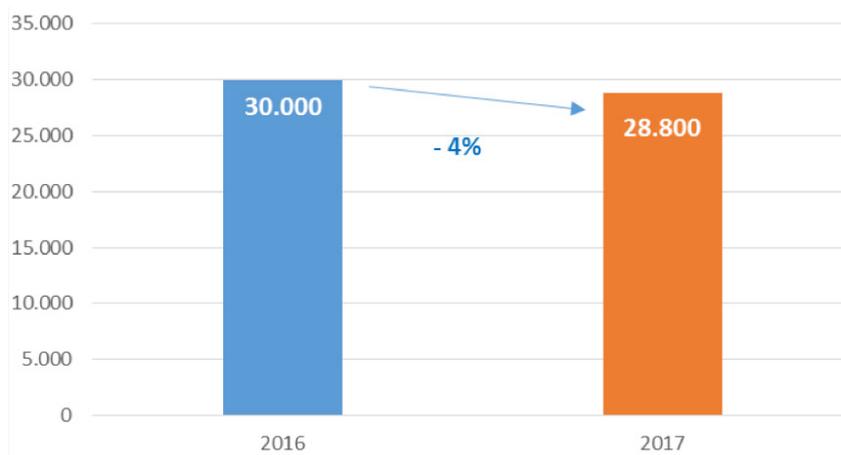
En cambio en Asturias, el número de ocupados disminuye un $-1,36\%$, siendo la comunidad con el mayor descenso anual de población ocupada registrado por la EPA.

Según los resultados de la EPA, el número de ocupados en el Sector Metal en el primer trimestre de 2018 disminuyó un $-21,73\%$ respecto al primer trimestre del año anterior, situándose en 25.200 trabajadores. La disminución se produce principalmente en la rama metalúrgica.

Se produce pues en estos trimestres un reajuste de la ocupación tras el fuerte aumento experimentado durante el cuarto trimestre de 2016 y primero de 2017.

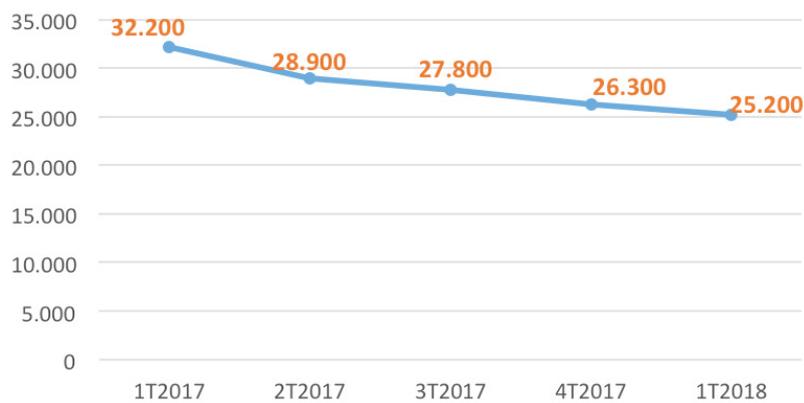
Cabe destacar que en el año 2017, se ha producido una importante estabilización del empleo como se observa en la reducción de ERES en el Sector que ha pasado de 100 expedientes en el año 2009 que afectaban a 4.356 trabajadores a 20 expedientes en el año 2017 que afectan a 499 trabajadores.

Variación interanual de la población ocupada media 2016-2017



Coyuntura Económica y Datos Claves

Evolución población ocupada Sector Metal 2016-2017



La siniestralidad laboral que disminuyó de forma continua en los últimos años, aumento en el año 2017 un 2,69%. Cabe destacar en este sentido la preocupación e implicación de los empresarios en la organización preventiva de sus empresas, así como la importancia que estos han dado a la formación de sus trabajadores en Prevención de Riesgos Laborales.

Coyuntura Económica y Datos Claves

FEMETAL EN CIFRAS

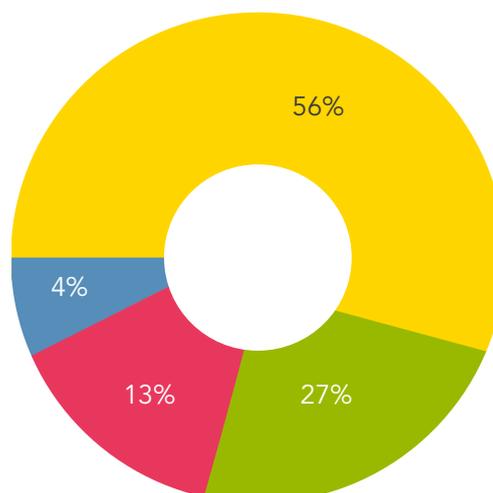
FEMETAL cuenta con 1.050 empresas y profesionales asociados, bien de forma directa como empresa, bien a través de sus 5 asociaciones miembro.

Dimensionado

El 56% de las empresas asociadas tienen en 10 y 49 empleados y tan solo el 4% cuenta con más de 200 empleados.

Empresas asociadas

EMPRESAS	%
● ≤ 9 empleados	4
● 10 - 49 empleados	56
● 50 - 199 empleados	13
● + 200 empleados	27

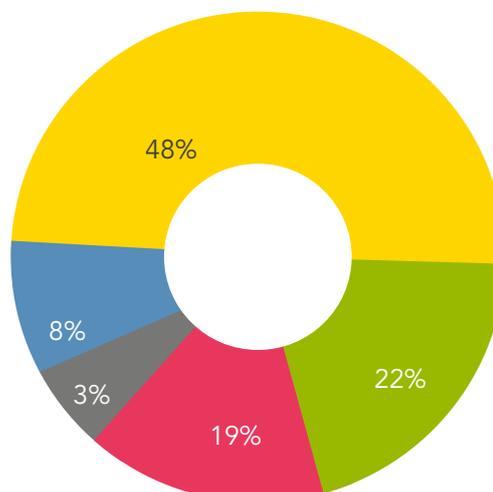


Distribución Geográfica

El 48% de las empresas asociadas a FEMETAL se encuentran localizadas en el concejo de Gijón, que a su vez concentra el 37% de los trabajadores. Le sigue Avilés y comarca, con el 22% de las empresas y el 31% del empleo del sector.

Empresas asociadas

LOCALIDAD	%
● Avilés y Comarca	8
● Gijón	48
● Oviedo/Llanera/Siero	19
● Cuencas	22
● Resto De Asturias	3



Coyuntura Económica y Datos Claves

1.050
EMPRESAS

DATOS CLAVES

FEMETAL cuenta con **1.050 empresas y profesionales asociados**, bien de forma directa como empresa, bien a través de sus **5 asociaciones miembro**.

9
SEMINARIOS
TIC

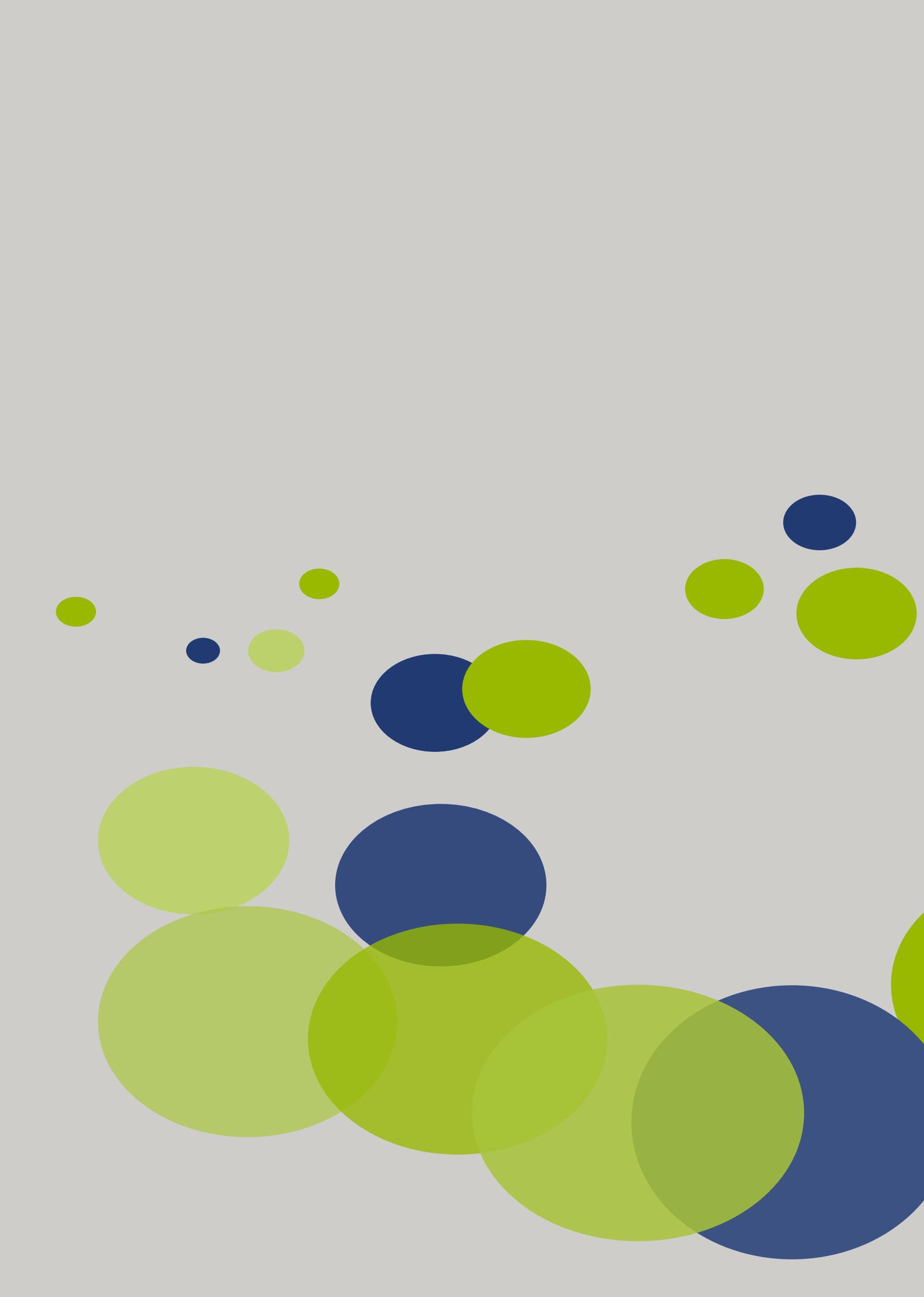
Durante este periodo interasambleario la Federación ha impartido un total de **6.924 horas de formación a 447 alumnos a través de 35 cursos** entre formación ocupacional y formación continua.

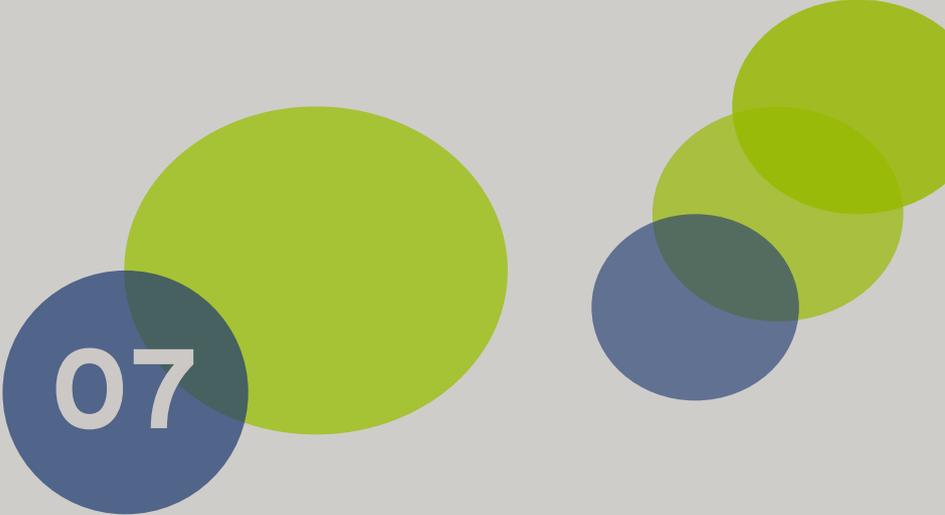
FEMETAL ha organizado un total de **9 seminarios TIC** que han contado con la participación de más de 180 asistentes.

6.924 horas
DE FORMACIÓN

Durante los últimos seis meses se han emitido **45 Boletines de FEMETAL Actualidad** con un total de **361 noticias** que han recibido una media de **665 suscriptores**.

45
BOLETINES
361
NOTICIAS





07

Actividades

“FEMETAL en su afán por estar cerca de las preocupaciones y necesidades de las empresas del Sector Metal ha ido desarrollando una serie de servicios y actividades a partir de las cuales busca ofrecer un servicio íntegro a los miembros de la Federación.

Partiendo de esta estrategia de trabajo y de servicio a las empresas del Sector, durante el periodo entre asambleas se ha desarrollado un buen número de actividades, foros de trabajo e iniciativas singulares y necesarias que tienen por fin apoyar y acompañar a las empresas en su estrategia de negocio”.



FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

FEMETAL en su afán por estar cerca de las preocupaciones y necesidades de las empresas del Sector Metal ha ido desarrollando una serie de servicios y actividades a partir de las cuales busca ofrecer un servicio íntegro a los miembros de la Federación.

Partiendo de esta estrategia de trabajo y de servicio a las empresas del Sector, durante el periodo entre asambleas se ha desarrollado un buen número de actividades, foros de trabajo e iniciativas singulares y necesarias que tienen por fin apoyar y acompañar a las empresas en su estrategia de negocio.

A continuación se establece una detallada y pormenorizada relación de las diferentes actuaciones desempeñadas por FEMETAL.

1. CALIDAD

Tras más de 10 años con la certificación de nuestro sistema de calidad según la norma ISO 9001, en Septiembre de 2016 se tomó la decisión de implantar en FEMETAL un sistema de calidad total según el Modelo EFQM y llevar a cabo la preparación para obtener el sello 200+.

En el mes de mayo de 2017 se llevó a cabo con éxito el proceso de evaluación de la organización respecto al modelo EFQM obteniendo por tanto el reconocimiento del Sello de Compromiso hacia la excelencia europea, con una validez de dos años, y con la intención de continuar en este camino en nuestro afán por mantener un sistema de gestión de mejora continua en busca de la excelencia empresarial.

Actividades




**Committed to
Excellence**

Awarded to:

**Femetal - Federación de
Empresarios del Metal y Afines
del Principado de Asturias**

May 2017
This certificate remains valid for 2 years.



Léon Tossaint
CEO, EFQM







Compromiso Excelencia Europea

Lloyd's Register, por concesión del Club Excelencia en Gestión, otorga el Sello de Compromiso hacia la Excelencia Europea por su Sistema de Gestión a:

**FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL
Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS -
FEMETAL**

Fecha de concesión: 10 de Mayo 2017
Fecha de renovación: 10 de Mayo 2017
Fecha de expiración: 10 de Mayo 2019
Certificado nº: CEG/17/RE01/21



Por Lloyd's Register

2. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Convenio Colectivo para la Industria del Metal

El 31 de diciembre de 2017 finalizó la vigencia del Convenio Colectivo de la Industria del Metal para el año 2017 correspondiendo en consecuencia iniciar a comienzos de 2018 la negociación de un nuevo Convenio para nuestro Sector. En el mes de febrero de 2018 se envió una comunicación a todas las empresas asociadas invitándolas a participar en la Mesa de negociación y/o a trasladar sus propuestas u observaciones de cara a la próxima negociación.

FEMETAL es muy proactiva ante el reto, ya iniciado en negociaciones anteriores, de modernizar las Relaciones Laborales en nuestro sector, identificando la realidad de las Estructuras Salariales de nuestras empresas y estudiando mejores experiencias en materias de negociación, como es el concepto retributivo de antigüedad. En el anterior convenio avanzamos en la revisión no automática del IPC, al establecer un salto entre el IPC real y el IPC revisable, de 0,5%, variable ésta que finalmente no operó.

El día 14 de febrero se mantuvo la primera reunión de la comisión negociadora empresarial con el objeto de abordar la estrategia de negociación del nuevo Convenio Colectivo. Asimismo, ese día se constituyó la Mesa de Negociación del Convenio.

Al cierre de este informe se han mantenido cinco reuniones de la Mesa de negociación pero aún no se ha alcanzado un acuerdo.

Convenio Colectivo de Montajes y Empresas Auxiliares

El 17 de enero de 2018 se reunió la Comisión Mixta de Interpretación del Convenio Colectivo de Montajes con el objeto de revisar las Tablas Salariales del año 2017, así como a la aprobación de las correspondientes al año 2018.

Este año es el último de vigencia del presente Convenio firmado para el periodo 2016-2018.

Actividades

3. FORMACIÓN

Con el fin de atender las necesidades que tienen las empresas del sector metal de contar con personal cualificado, FEMETAL pone a disposición de los asociados un servicio de formación dirigido a empresarios, trabajadores y personas desempleadas.

Durante el periodo asambleario se han desarrollado las siguientes iniciativas:

- . El Plan de Formación Continua
- . La formación de personas desempleadas
- . Las acciones de formación para personas desempleadas con compromiso de contratación
- . Másters y Programas de Especialización
- . La formación preventiva derivada de la entrada en vigor del convenio estatal del sector metal
- . La homologación de nuevas aulas formativas

3.1. Plan de Formación Continua

Durante este periodo la Federación ha desarrollado un calendario de Formación Continua dirigido a trabajadores en activo de carácter gratuito para las empresas asociadas, contando para ello con la financiación de diferentes administraciones.

Durante el año 2017 se han impartido un total de 25 acciones formativas que suman 1.528 horas y 329 alumnos.

ACTIVIDAD FORMATIVA	Horas
Desarrollo de proyectos de instalaciones eléctricas de baja tensión en el entornos de edificios de viviendas, industrias, oficinas y locales de pública concurrencia	220
Desarrollo de proyectos de redes de comunicación en sistemas de automatización industrial	180
Documentación técnica para productos de construcciones metálicas	170
Diseño de productos de calderería	140
Diseño de esquemas de tubería industrial	140
Instalaciones de climatización	130
Electrotécnia para instalaciones térmicas	24
Operador de Carretilla Elevadora (1º edición)	24
Operador de Carretilla Elevadora (2º edición)	24
Operador de Carretilla Elevadora (3º edición)	24
Operador de Carretilla Elevadora (4º edición)	24
Operador de Puente Grúa (1º edición)	24
Operador de Puente Grúa (2º edición)	24

Actividades

ACTIVIDAD FORMATIVA	Horas
Operador de Puente Grúa (3° edición)	24
Operador de Plataforma Elevadora (1° edición)	24
Operador de Plataforma Elevadora (2° edición)	24
Operador de Plataforma Elevadora (3° edición)	24
Certificación de Seguridad para Trabajos con Riesgo Eléctrico	40
Prevención de Riesgos Laborales Nivel Básico con Homologación para TPC	78
Seguridad para trabajos en Altura Nivel 1/2 y Espacios Confinados	40
Curso Estandar de Coordinación de Actividades Empresariales	30
Seguridad en el Montaje y Desmontaje de Andamios. Trabajos en Altura Nivel 1/2	40

3.2. Formación Ocupacional para Personas Desempleadas

En los últimos doce meses FEMETAL ha desarrollado una intensa labor en materia de formación ocupacional destinada a personas desempleadas con el objeto atender las necesidades de las empresas del sector metal de incorporar personal cualificado.

Se han impartido un total de 3.960 horas de formación distribuidas en los siguientes cursos:

Diseño de Calderería y Estructuras Metálicas (I)	730
Diseño de Calderería y Estructuras Metálicas (II)	690
Diseño de Calderería y Estructuras Metálicas (III)	670
Diseño de Tubería Industrial (I)	510
Diseño de Tubería Industrial (II)	490
Gestión Ambiental	510
Gestión de la Producción en Fabricación Mecánica	360

*12 alumnos/curso.

3.3. Formación para Personas Desempleadas con Compromiso de Contratación

El Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias tiene en marcha una convocatoria de subvenciones dirigidas a la realización de acciones de formación con compromiso de contratación.

Conscientes de la dificultad de las empresas del sector metal para encontrar profesionales debidamente formados, FEMETAL desarrolla acciones formativas con compromiso de contratación en los oficios tradicionales del sector.

Características de los cursos con compromiso de contratación:

- . Los contenidos de la formación son adaptables a las necesidades de las empresas.
- . No existe limitación en las horas de impartición, pudiendo realizar horas prácticas reales en taller.
- . Las empresas participantes se deben comprometer a contratar al 40% de los alumnos formados durante 6 meses a jornada completa.

Bajo esta fórmula, FEMETAL ha puesto en marcha las siguientes iniciativas:

Técnico especializado en uniones mecanosoldadas para procesos industriales con alta cualificación en semiautomática, arco aire y TIG	580
Operario de fabricación, montaje y mantenimiento de ascensores	546
Operador de máquina de fabricación de cerramientos	310

*12 alumnos/curso.

Actividades

3.4. Máster y Programas de Especialización 2017-2018

Cursos altamente especializados dirigidos a personal técnico y directivo de las empresas. Se han puesto en marcha los siguientes programas:

Título Propio de Máster en Industria 4.0

FEMETAL, después de más de un año de trabajo conjuntamente con profesorado de la Universidad de Oviedo y la empresa SERESCO, puso en marcha el pasado 02/10/17 la primera edición de este título propio en el que participan un total de 15 alumnos.



Características:

DURACIÓN: 750 horas

FECHAS: 02/10/17- 26/07/18

HORARIO: L, M y X de 17:00 a 20:00 h.

IMPARTEN: Seresco; Escuela Politécnica de Gijón

COSTE: 4.950 €

Resumen de contenidos:

- . Habilitadores tecnológicos en la industria 4.0: IOT
- . Retos tecnológicos de la Smart Factory
- . Gestión de los datos y la información en la industria 4.0
- . Proceso, producto y modelo de negocio
- . Consultoría de diagnóstico y hoja de ruta para la transformación digital
- . Gestión de proyectos industria 4.0
- . Proyecto fin de máster.



Título Propio de Master en Soldadura y Tecnologías de Unión

Se puso en marcha el pasado 11/10/17 la cuarta edición de este master con una participación de 11 alumnos.

Características:

DURACIÓN: 750 horas

FECHAS: 11/10/17 - 11/10/18

HORARIO: Lu, X y J de 16:00 - 21:00 h.

IMPARTEN: Fundación Metal; Escuela Politécnica de Gijón

COSTE: 9.000 €

Resumen de contenidos:

- . Uniones mecánicas de elementos estructurales
- . IWE – Procesos de soldeo y su equipo
- . IWE– Materiales y su comportamiento durante el soldeo
- . IWE – Cálculo y diseño de uniones soldadas
- . IWE – Fabricación y aplicaciones por soldeo:
- . Aplicaciones en fabricación, reparación y mto. Industriales
- . Competencias directivas para la eficacia empresarial
- . Prácticas en empresa
- . Proyecto fin de máster

Actividades



JEFE DE PROYECTOS EXPERTO EN
SECTOR METAL® - PROMETAL®
3ª edición, octubre de 2017

Jefes de Proyecto Experto en Sector Metal

El día 20/10/17 comenzó la 3ª edición de este programa, con 12 alumnos.

Características:

DURACIÓN: 246 horas (176 presenciales + 70 on-line)
FECHAS: 20/10/17 - 23/03/18
HORARIO: Viernes de 09:00 a 14:00 y 15:00 a 18:00 h.
IMPARTE: Instituto Tecnológico del Cantábrico
COSTE: 3.300 €

Resumen de contenidos:

- . BIM & MEP: Autodesk REVIT
- . Autodesk INVENTOR + SOLIDWORKS CAD 3D, FEM, Digital Prototyping and Print3D
- . Project Management PMI®
- . Project Management: Ms Project y Primavera
- . Planificaciones y Simulaciones 4D, 5D
- . Preparación examen PMP® y CAPM®



INDUSTRY BUSINESS DEVELOPMENT PROGRAM

A principios de septiembre se pondrá en marcha este un nuevo programa de especialización en respuesta a las nuevas necesidades derivadas de los cada vez más globales entornos económicos y las crecientes complejidades de los mercados industriales nacionales y extranjeros. Una formación dirigida a las personas que quieren desarrollar y mejorar su actividad en los mercados internacionales.

Características:

DURACIÓN: 104 horas

FECHAS: Septiembre 2018 - Octubre 2018

HORARIO: Jueves de 16:00 a 21:00

Viernes de 09:00 a 14:00 y 15:00 a 18:00 h.

IMPARTE: Instituto Tecnológico del Cantábrico

COSTE: 2.300 €

Resumen de contenidos:

- . Introducción al Desarrollo de negocio.
- . La estrategia en el desarrollo de negocio.
- . El proceso de oferta
- . Proceso de negociación de la oferta.
- . Revisión del contrato
- . Gestión del Contrato – Contract Management

Actividades

3.4. Formación en PRL derivada de la entrada en vigor del Convenio Estatal del Sector Metal



El pasado 07/06/17 la Dirección General de Empleo, publicó el II Convenio Colectivo Estatal de la Industria, la Tecnología y los Servicios del Sector del Metal (CEM). Dicho texto introduce como novedad más importante el establecimiento de una formación mínima en prevención de riesgos laborales para los trabajadores del Sector Metal.

Esta formación, al igual que la obligatoria para los trabajadores del metal que trabajan en obras de construcción, debe ser impartida por una entidad homologada por FMF.

FEMETAL, con fecha 22/09/17 recibe la acreditación para la impartición de esta formación, siendo la primera entidad en España en homologarse.

Para la impartición de esta formación se ha desarrollado:

Una plataforma de teleformación (femetal.dicampus.es) en colaboración la empresa DICAMPUS que permite la impartición de la formación para directivos y personal de oficina

Manuales formativos de cada uno de los oficios contemplados en el convenio estatal del sector metal y que son el material didáctico utilizado en los cursos.



Acciones formativas específicas en materia de PRL impartidas:

	Horas	Cursos
Nivel Básico de Prevención de Riesgos Laborales	60	12
Instalaciones, reparaciones, montajes, estructuras metálicas, cerrajería y carpintería metálica	6	4
Fontanería e instalaciones de climatización	6	3
Electricidad: montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas de alta y baja tensión	6	2
Formación de Reciclaje Electricidad	4	1
Instalaciones, reparaciones, montajes, estructuras metálicas, cerrajería y carpintería metálica	20	4
Fontanería e instalaciones de climatización	20	3
Formación para personal de oficina	6	21
Formación para Directivos	6	4
Formación oficio. Operarios de Soldadura y Oxícorte	20	2
Formación oficio. Operarios de premontaje, montaje, cambio de formato y ensamblaje en fábricas	20	3
Formación oficio. Instalación de ascensores	20	1

3.6. Homologación Nueva Aula de Formación

FEMETAL contaba hasta ahora con 2 aulas homologadas para la impartición de formación de certificados de profesionalidad. A tenor a la concesión por parte de Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias de 6 cursos de formación, se ha homologado un tercer aula de formación para las siguientes especialidades formativas:

EADGD0108 GESTIÓN CONTABLE Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA AUDITORÍA

EADGD0208, GESTION INTEGRADA DE RECURSOS HUMANOS

EADGD0210, CREACIÓN Y GESTIÓN DE MICROEMPRESAS

EADGD0308, ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

EADGG0108, ASISTENCIA A LA DIRECCIÓN

Actividades

EADGG0208, ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS EN LA RELACIÓN CON EL CLIENTE

EADGG0308, ASISTENCIA DOCUMENTAL Y DE GESTIÓN EN DESPACHOS Y OFICINAS

EADGG0408, OPERACIONES AUXILIARES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS Y GENERALES

EADGG0508, OPERACIONES DE GRABACIÓN Y TRATAMIENTO DE DATOS Y DOCUMENTOS

EADGN0108, FINANCIACIÓN DE EMPRESAS

EARGD02, DISEÑO Y MODIFICACION DE PLANOS EN 2D Y 3D

EARGD30, TECNICO AUXILIAR EN DISEÑO INDUSTRIAL

ECOML0309, ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE ALMACENES

ECOMM0110, MARKETING Y COMPRAVENTA INTERNACIONAL

ECOMM0111, ASISTENCIA A LA INVESTIGACIÓN DE MERCADOS

ECOMM0112, GESTIÓN DE MARKETING Y COMUNICACIÓN

ECOMT0110, ATENCIÓN AL CLIENTE, CONSUMIDOR O USUARIO

ECOMT0210, GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DEL COMERCIO INTERNACIONAL

ECOMT0411, GESTIÓN COMERCIAL DE VENTAS

EELEE0110, DESARROLLO DE PROYECTOS DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS EN EL ENTORNO DE EDIFICIOS Y CON FINES ESPECIALES

EELEE0210, DESARROLLO DE PROYECTOS DE REDES ELÉCTRICAS DE BAJA Y ALTA TENSIÓN

EELEM0110, DESARROLLO DE PROYECTOS DE SISTEMAS DE AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL

EELES0110, DESARROLLO DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURAS DE TELECOMUNICACIÓN Y DE REDES DE VOZ Y DATOS EN EL ENTORNO DE EDIFICIOS

EEOCO0108, REPRESENTACIÓN DE PROYECTOS DE EDIFICACION

EEOCO0208, REPRESENTACION DE PROYECTOS DE OBRA CIVIL

EFMEC0208, DISEÑO DE CALDERERÍA Y ESTRUCTURAS METÁLICAS

EFMEC0209, DISEÑO DE TUBERÍA INDUSTRIAL

EFMEC0309, DISEÑO EN LA INDUSTRIA NAVAL

EFMEM0109, GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN EN FABRICACIÓN MECÁNICA

EIMAR0109, DESARROLLO DE PROYECTOS DE INSTALACIONES DE CLIMATIZACIÓN Y VENTILACIÓN-EXTRACCIÓN

EIMAR0209, DESARROLLO DE PROYECTOS DE INSTALACIONES FRIGORÍFICAS

EIMAR0508, DESARROLLO DE PROYECTOS DE INSTALACIONES CALORÍFICAS

ESEAG0211, GESTIÓN AMBIENTAL

4. SERVICIOS Y ASESORÍAS

FEMETAL dispone de un servicio de asesoría para las empresas asociadas en competencias que inciden directamente en el desarrollo empresarial. Tales asesorías se concretan en jurídico-laboral, fiscal, económico-financiera, mercantil y legal internacional. De igual forma, durante los últimos meses se ha puesto en marcha el servicio de apoyo a la Transformación Digital.

En total en este periodo interasambleario, los diferentes servicios a disposición del asociado han atendido un total de 355 consultas realizadas por 109 empresas.

4.1 Asesorías

Asesoría Jurídico-Laboral

Este servicio trata de ofrecer apoyo y asesoramiento a las empresas asociadas en materias como la administración de personal; la gestión de Recursos Humanos, Seguridad Social, conciliaciones ante la UMAC y el SASEC o aquellos asuntos vinculados con la jurisdicción social.

Asesoría Fiscal

El servicio de Asesoría Fiscal ofrece la oportunidad a las empresas asociadas de consultar con expertos asuntos relacionados con las principales novedades o modificaciones fiscales, así como asuntos de índole económica. Información que de igual forma, se envía a todas las empresas asociadas a través del servicio de circulares, o bien organizando jornadas de trabajo a las que acuden las empresas interesadas.

Asesoría Económico-Financiera

Esta asesoría pone al alcance de los asociados un servicio de consulta en asuntos como la financiación para proyectos y para empresas, estudios económico-financieros, estrategias de financiación y refinanciación, fusiones y adquisiciones.

Asesoría Mercantil

A través de este servicio FEMETAL pone a disposición de los asociados una asistencia a las empresas en temas muy concretos y específicos que afectan al desarrollo de su estrategia de negocio.

Asesoría Legal Internacional

El responsable de la Asesoría Legal Internacional de FEMETAL atiende consultas relacionadas con negociación y revisión de contratos internacionales, operaciones de inversión internacional del cliente y sus garantías, así como las posibles obligaciones y derechos o responsabilidades de la empresa dentro de contratos ya firmados o relaciones consolidadas.

4.2 Servicios Avanzados

Ecogestor

Con el objetivo de mejorar el servicio de consulta de normativa en materia medioambiental, FEMETAL ha acordado con ENVIRA Ingenieros y Asesores, S.L. el paso de Econormas a un nuevo servicio denominado Ecogestor.

Actividades



Este servicio tiene por objeto completar otro de similares características ofrecido anteriormente, ampliando su oferta en aspectos determinantes como Consulta de normativa. El asociado podrá acceder online a toda la normativa de Medio Ambiente publicada a nivel Comunitario, Estatal, Autonómico (Asturias) y Municipal (Avilés, Gijón y Oviedo). Todos los textos de consulta están actualizados y se encuentran consolidados para que su manejo sea más sencillo. Y también podrá estar al corriente de cuantas novedades legislativas y subvenciones se produzcan en este campo, ya que recibirá en su correo electrónico todos los martes y viernes un resumen de las novedades legislativas o subvenciones publicadas en los boletines oficiales e incorporadas en la base de datos.

Servicio de Diagnóstico de Estructura Financiera

Desde el pasado año, FEMETAL, con la colaboración de Vaciero Corporate ofrece un nuevo servicio con el objeto de optimizar la estructura financiera de las empresas del Sector Metal de Asturias asociadas a FEMETAL.

Desde nuestra asesoría económico-financiera, se ha impulsado un nuevo servicio gratuito de diagnóstico y recomendaciones sobre la estructura financiera de la empresa.

De forma gratuita se realizará un análisis de la estructura financiera de la empresa,

de las condiciones de la deuda y de las necesidades de financiación. En base a este análisis se presentará un diagnóstico y unas recomendaciones que presenten las posibilidades de mejora de la estructura financiera de la empresa.

Servicio de apoyo a la implantación de medidas de RSE-D en las empresas del sector metal

FEMETAL, consciente de que la ley obliga a todas las empresas de más de 50 trabajadores a aplicar medidas de Responsabilidad Social Empresarial, pretende con este proyecto crear un nuevo servicio de apoyo para la implantación de medidas de RSE-D con los siguientes objetivos:

- . Prestar consultoría y apoyo para la puesta en marcha de medidas para el desarrollo de planes de Responsabilidad Social Empresarial y Discapacidad en las empresas del sector metal.
- . Poner en marcha un servicio de asesoría en materia de RSE-D que pueda atender las consultas que en esta materia formulen las empresas del sector metal.
- . Impulsar el desarrollo de talleres periódicos que pongan especial énfasis en la divulgación de buenas prácticas en materia de RSE-D y que ayuden a las empresas del sector metal a la puesta en marcha de medidas para el desarrollo de planes de Responsabilidad Empresarial y Discapacidad.

. Potenciar la adopción voluntaria por parte de las empresas del metal de un modelo de gestión que incorpore criterios sociales en su estrategia, más allá del cumplimiento de la norma vigente.

Servicio de Apoyo a la Transformación Digital

Se trata de un nuevo servicio de valor añadido ofrecido por FEMETAL a sus asociados, que nace con el objetivo de facilitar y promover el proceso de transformación digital de la industria del metal.

Este servicio se apoya en la experiencia generada con las actividades promovidas en esta materia por el Cluster MetalIndustry4, así como en el Convenio de Colaboración firmado entre FEMETAL y CTIC Centro Tecnológico, mediante el que se pone a disposición de la Federación los servicios de los Centros SAT.

Dentro del servicio de transformación digital, los asociados pueden acceder a servicios específicos como:

Diagnóstico de transformación digital. Este diagnóstico ofrece una radiografía del nivel de digitalización de la empresa, con información detallada y pautas adecuadas para emprender una correcta estrategia de digitalización en función de cada nivel de partida.

El servicio ofrece un análisis estructurado en 7 áreas de gestión de la empresa (Estrategia y organización, Procesos corporativos, Oficina

técnica, Producción, Aprovisionamiento y logística, Promoción y comercialización e Innovación tecnológica) del que se obtienen resultados del nivel de digitalización de cada área, así como una hoja de ruta con una orientación optimizada hacia la transformación digital.

El informe resultante es un requisito puntuable por el IDEPA en las convocatorias de ayudas y subvenciones en materia de Industria 4.0.

Análisis especializados. De forma complementaria al análisis de transformación digital, las empresas pueden acceder a una serie de servicios de análisis específicos sobre áreas críticas como: presencia de la empresa en Internet, seguridad de la información o vigilancia tecnológica.

Formación y apoyo personalizado. A través de esta línea, FEMETAL, ofrece un amplio catálogo de acciones formativas específicas, orientadas principalmente a la búsqueda de información y vigilancia tecnológica, la promoción y marketing digital, la integración de herramientas de gestión, el análisis de datos o la ciberseguridad. Se trata de acciones que tienen la posibilidad de ser realizadas "In-Company", o de forma agrupada en las instalaciones de la Federación.

Actividades

5. PROYECTOS

Durante este ejercicio entre asambleas, FEMETAL ha desarrollado una serie de proyectos, todos ellos encaminados a facilitar el desarrollo y la competitividad de las empresas del sector metal asociadas.

A continuación se realiza una breve descripción de los diferentes proyectos abordados:

PROYECTO RSE-D EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR METAL

FEMETAL ha renovado un año más su compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial con la Discapacidad a través del Proyecto "APOYO A LA IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS DE RSE-D EN LAS EMPRESAS DEL SECTOR METAL" y contando para ello con la financiación del Ayuntamiento de Gijón y el asesoramiento y colaboración de Inserta Empleo (F. Once).

Las actuaciones desarrolladas en el proyecto han sido:

Talleres prácticos de apoyo a las empresas en materia de RSE-D

Objetivo: Formar e informar sobre RSE-D desde una perspectiva de sensibilización con la Discapacidad.

Actuaciones realizadas: Se llevaron a cabo 5 talleres sobre las principales áreas de la RSE-D:

- . Taller 1º: "RSE-D. Del Compromiso a la Excelencia".
- . Taller 2º: "Haz crecer a tus equipos con los valores paralímpicos"
- . Taller 3º: "Capacitando para Incluir la Discapacidad. Instrumentos para la Contratación Directa"
- . Taller 4º: "Accesibilidad al entorno construido y digital. Obligaciones y Oportunidades".
- . Taller 5º: "Empresa y Solidaridad: Incentivos y Buenas Prácticas en Acción Social y Voluntariado Empresarial"

Consultoría personalizada en materia de RSE - D

Objetivo: Prestar consultoría y apoyo para la puesta en marcha de planes personalizados de Responsabilidad Social Empresarial y Discapacidad en las empresas del Sector Metal.

Actuaciones realizadas: Se ha realizado el servicio de consultoría personalizada en materia de RSE-D en 6 empresas.

Servicio de asesoría en materia de RSE - D

Objetivo: Prestar un servicio personalizado de asesoría en materia de responsabilidad social empresarial y discapacidad a las empresas del Sector Metal.

Actuaciones realizadas: Se atendieron un total de 27 consultas.

PROYECTO iAsturias 4.0

El pasado mes de septiembre, se dio por concluido el proyecto iAsturias4.0, un proyecto europeo en el que han formado consocio para su desarrollo, FEMETAL y Fundación Prointec, que ha tenido como objetivo definir el plan de negocio para la creación de un Digital Innovation Hub en Asturias. Este proyecto ha sido una de las 29 iniciativas piloto aprobadas para toda Europa, dirigidas a definir la creación de un Hub de Innovación Digital.

El Hub es un punto de encuentro entre oferta y demanda tecnológica, dirigido a facilitar a la pyme industrial, el acceso a los servicios y recursos necesarios para facilitar su proceso de transformación digital.

Esta iniciativa ha estado alineada con la actual estrategia de Industria 4.0 del Gobierno del Principado de Asturias, de tal forma que los resultados del proyecto conforman la base de la actual iniciativa del Principado para la constitución del mencionado Hub.

Por otra parte, el proyecto iAsturias4.0 ha supuesto una gran oportunidad para FEMETAL para posicionarse en redes europeas en materia de Innovación Digital y sistemas de fabricación avanzada, así como para erigirse en uno de los agentes referentes a nivel regional en esta materia.

Actividades

6. INTERNACIONAL

ASTUREX, en colaboración con FEMETAL, ha desarrollado un Plan de Acción Comercial Internacional del Sector Metal para el año 2017-2018. Para su definición se han analizado las acciones y servicios más demandados por las empresas del Sector Metal en los últimos años y los países en los que se ha detectado, bien un mayor interés, bien oportunidades de mercado para los subsectores de actividad presentes en el Sector Metal Asturias.

El Plan de Internacionalización es más dinámico que nunca y ha puesto en marcha una nueva línea de actividad, que se denomina "proyectos de oportunidades de negocio". Con estos proyectos, se busca, en una primera fase, disponer de un profundo conocimiento sobre las tendencias y oportunidades de mercado en determinados países estratégicos, a través del análisis de proyectos de grandes clientes objetivo en los que las empresas asturianas puedan integrarse en la cadena de valor global y, en una segunda fase, potenciar la cooperación empresarial a través de los proyectos de oportunidad detectados, aunando esfuerzos comerciales y económicos a través de acciones de promoción colectivas a medida de las necesidades detectadas.

Durante el periodo entre asambleas 2017-18, FEMETAL y Asturex desarrollaron un total de 13 acciones comerciales en países

como Chile Alemania, Colombia, Francia, Israel, Perú, Bélgica y Holanda y en las que participaron un total 86 empresas del sector, bien a través de misiones comerciales directas, que se llevaron a cabo 8, bien a través de la participación en ferias como la de Barcelona, Madrid o Paris o bien visitando otras como la de Alemania.



Participantes en la misión comercial directa realizada a Colombia de la mano de Asturex

Actividades

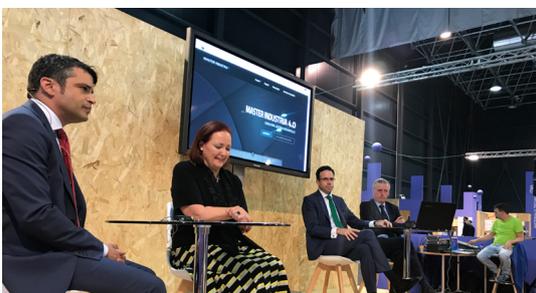
Pero sin duda la mayor misión comercial inversa realizada por FEMETAL es el Foro Metal, que en mayo de 2017 alcanzó su quinta edición. Del 30 de mayo al 1 de junio se celebró en Gijón en el Recinto de Ferias y Exposiciones "Luis Adaro" con la coordinación y liderazgo de Asturex y el apoyo de FEMETAL.



El Foro del Metal es un evento único que permite mostrar las capacidades de las empresas del sector Metal asturiano y, a su vez, atraer proyectos de alto valor añadido. Cabe, asimismo, resaltar que ofrece a las compañías de la región participantes la posibilidad de recibir a sus potenciales clientes en casa, en lugar de tener que desplazarse a vender sus productos fuera de Asturias.



Actividades



Presentación en el Foro Sector Metal del Título Propio de Máster en Industria 4.0.

En este marco, FEMETAL llevó a cabo la presentación del Máster de Título Propio de Máster Industria 4.0: Consultoría, Gestión y Desarrollo, desarrollado en colaboración con la Escuela Politécnica de Ingeniería y la compañía de soluciones tecnológicas, Seresco.

FEMETAL, consciente de las necesidades de las empresas del sector por explorar nuevos mercados, y con la colaboración de ASTUREX y Eurochambres celebró una jornada de trabajo sobre las oportunidades de negocio en energías renovables en el África Subsahariana, en el marco del programa de la Unión Europea de Cooperación en Energías Renovables (RECP).



Jornada: Oportunidades en los países del África Subsahariana para el sector metal en materia energías renovables.

La jornada, en la que participaron una decena de empresas del sector metal de Asturias interesadas en este ámbito de negocio, contó además con la experiencia empresarial en la instalación de plantas fotovoltaicas en Uganda de TSK a través de su director de proyectos, Eduardo Moreno; el gerente de proyecto del Programa de Cooperación en Energías Renovables de la UE, Alexander Hüppertz, que explicó las oportunidades de negocio en energías renovables con los países del África Subsahariana; y el asesor Senior para África y Latinoamérica de Eurocámaras, Paolo Baldan, que expuso las iniciativas de la Unión Europea para facilitar el acceso de las PYMEs a las tecnologías limpias en los mercados emergentes. La jornada fue presentada por la directora general de Asturex, Teresa Vigón y la secretaria general de FEMETAL, María Pérez.

7. MetalIndustry4

A lo largo de este año, MetalIndustry4 ha continuado desplegando su actividad en base a su plan estratégico. Este plan contempla tres grandes ejes estratégicos ligados a la internacionalización, la innovación y la gestión del talento, en torno a los cuales se desarrollan las principales actividades y proyectos, entre las que destacan:

Eje 1. Integración en Cadenas Globales de Valor

Estudio "Posicionamiento de la industria en las principales Cadenas Globales de Valor". Tras su presentación en el pasado Foro del Metal 2017, se ha llevado a cabo una actualización de este estudio que permite conocer el nivel de especialización de la industria por cadena de valor. El estudio analiza el posicionamiento de 38 empresas industriales del Cluster.

Catálogo de Soluciones Integrales por Cadena de Valor. En base al alto nivel de especialización de los socios de MetalIndustry4 en las cadenas de valor de Energías Renovables y Petroquímica, se han desarrollado sendos catálogos de soluciones integrales por cadena de valor, en los que se reúnen las capacidades conjuntas de las empresas miembro de MetalIndustry4. Se trata de un instrumento de promoción clave para dar a conocer al mercado la potencia industrial en cada uno de estos ámbitos.



Portada de los catálogos de Soluciones Globales para renovables y petroquímica.

Actividades

Presencia en CEMAT Hannover Messe 2018. De la mano del Gobierno del Principado de Asturias a través del IDEPA, Metaindustry4 ha estado presente en la feria industrial más importante del mundo, en la que ha tenido la oportunidad de presentar las líneas de trabajo emprendidas por el Cluster en su corta pero intensa trayectoria.



José Ramon Natal, cluster manager de MetalIndustry4 con los diferentes representantes del IDEPA y ASTUREX en la Feria de Hannover.

Estudio de Viabilidad de la Terminal de Cargas del Puerto de Gijón. Se está desarrollando un estudio de viabilidad en el que se ha implicado la participación de grandes empresas industriales, operadores logísticos, así como la Administración a nivel local, autonómico y nacional. El resultado de este estudio permitirá definir el diseño de esta terminal que podría posicionar al Principado como un hub altamente competitivo en la fabricación de grandes proyectos y bienes de equipo para el mercado internacional.

Eje 2. Innovación Colaborativa y Mejora Tecnológica

Análisis del nivel de transformación digital de las empresas industriales del Cluster. Las empresas del Cluster han tenido la oportunidad de acceder en exclusiva al servicio de análisis sobre su nivel de transformación digital. Este servicio, ahora extendido al conjunto de FEMETAL, permite conocer a través de un análisis en profundidad una radiografía sobre el grado de penetración de las TIC en sus organizaciones, así como una hoja de ruta para saber cómo abordar los próximos pasos a dar por la compañía en el proceso de digitalización.

Estudio “Nivel de Transformación Digital de la Industria Asturiana”. Fruto del análisis agrupado del trabajo realizado con cada una de las empresas industriales de MetalIndustry4, se ha desarrollado un análisis conjunto del nivel de transformación digital de la industria, este estudio pionero en Asturias, ofrece a cada una de las empresas un marco de referencia con el que conocer su nivel de digitalización respecto a la media sectorial. Así mismo, los resultados del estudio han de permitir definir la estrategia a seguir para mejorar el nivel de transformación digital desde el punto de vista individual, del clúster en su conjunto, y del sector del metal a nivel regional.

Eje 3. Gestión del Capital Humano

Competencias digitales para la nueva formación dual. Desde MetalIndustry4 se ha constituido un grupo de trabajo dirigido a definir las competencias digitales básicas que han de ser incluidas en la nueva Formación Dual. Las conclusiones extraídas de este trabajo han sido presentadas al Consejo de la Formación Profesional con el objeto de trabajar conjuntamente, a través de FEMETAL en su adopción por parte de los formadores que imparten la Dual.

Promoción del Master Industria 4.0. A lo largo de este año, el Cluster ha estado apoyando a FEMETAL en la promoción del Máster industria 4.0. Este apoyo en la promoción ha estado centrado en acciones como la presentación de candidaturas a concursos de proyectos innovadores, la presentación de la iniciativa ante organizaciones de carácter nacional e internacional o mediante la generación de contenidos divulgativos y de promoción.

Actividades de Benchmarking. A lo largo de este primer año de actividad, MetalIndustry4 ha venido desarrollando diversas actividades de intercambio de buenas prácticas y benchmarking dirigidas a identificar ideas y proyectos para implementar por cada una de las compañías. En los últimos doce meses se han organizado 5 visitas entre socios, y una visita de estudio de carácter nacional en la que 16 socios tuvieron la oportunidad de conocer de primera mano las mejores prácticas y proyectos en Industria 4.0 de empresas como Dana Automoción, General Motors o Pikolín.

Actividades

Socios actuales del Clúster de Fabricación Avanzada de la Industria del Metal de Asturias, MetalIndustry4

1. ACEROS AVILÉS
2. APPLUS
3. ASAC COMUNICACIONES
4. ASTUREX
5. ASTURFEITO
6. ASTURIANA DE ALEACIONES - ALEASTUR
7. ATOX SISTEMAS DE ALMACENAJE
8. AUTORIDAD PORTUARIA DE GIJÓN
9. BEZZIER
10. BULLBOX
11. CLUSTER TIC ASTURIAS
12. COGITRANS
13. DAORJE
14. DELFIN TUBES
15. DESIGN, BUSINESS & VERIFICATION SERVICES
16. DINAMET
17. ELECTROASTUR
18. ENCAJA EMBALAJES
19. ESCUELA POLITÉCNICA DE INGENIERÍA DE GIJÓN
20. FÁBRICA DE PERSIANAS METÁLICAS CIERRES DEL HOGAR
21. FEDECOR
22. FEMETAL
23. FUNDACIÓN CTIC
24. FUNDACIÓN PRODINTEC
25. FUNDICIONES Y SERVICIOS - FUNDYSER
26. GRÚAS ROXU
27. GRUPO SEM
28. HIERROS Y APLANACIONES - HIASA
29. IMETAL
30. INCO&SYSTEMS
31. INDASA
32. INGENIERÍA Y DISEÑO EUROPEO - IDESA
33. INGENIERIA Y SUMINISTROS ASTURIAS - ISASTUR
34. INTERMARK IT 96
35. ITURCEMI
36. IZERTIS
37. JUNTAS INDUSTRIALES Y NAVALES
38. KHISGROUP
39. MARÍTIMA DEL PRINCIPADO
40. MECÁNICA DE CASTRILLÓN - MECSA
41. MECANIZACIONES Y FABRICACIONES - MEFASA
42. METÁLICAS SOMONTE
43. METALUX
44. MONTRASA MAESSA ASTURIAS
45. MOREYPI
46. NAVEC
47. OXIPLANT
48. SAMOA INDUSTRIAL
49. SERESCO
50. TÁCTICA TIC
51. TALENTO CORPORATIVO
52. TALLERES LUMAN
53. TÉCNICA DE CONEXIONES - TEKOX
54. THYSSENKRUPP NORTE
55. TSK - PHB
56. TUINSA NORTE
57. WINDAR RENOVABLES

8. INNOVACIÓN

Con la puesta en servicio del área de Innovación, FEMETAL ha incrementado su labor en la dinamización de acciones y la promoción de proyectos de innovación y cooperación dirigidos a las empresas asociadas.

Este servicio se apoya en la experiencia generada con las actividades promovidas en esta materia por el Cluster MetalIndustry4, así como en el Convenio de Colaboración firmado entre FEMETAL y CTIC Centro Tecnológico, mediante el que se ponen a disposición de la Federación los servicios de los Centros SAT.

8.1. Talleres y Seminarios sobre Industria 4.0

Continuando con la programación de actividades de divulgación en materia de tecnologías de la información. FEMETAL ha desarrollado, con la colaboración de CTIC Centro Tecnológico y Fundación Pro dintec una programación de seminarios especializados en materia de Industria 4.0 dirigidos específicamente a las empresas del metal.

Estas actividades con presencia permanente en la agenda mensual de eventos de FEMETAL, tienen como objetivo apoyar la transformación digital de las empresas del metal mediante la introducción y formación en nuevas soluciones y herramientas TIC dirigidas a la introducción de la tecnología en los procesos industriales.

Con una programación que se extiende desde octubre a junio, a lo largo de este periodo se han celebrado nueve seminarios con temáticas muy especializadas como han sido las siguientes:

- . Soluciones ERP: todos tus datos de negocio en una sola aplicación
- . Introducción a la Industria 4.0. Transformación digital de la industria. La fábrica del futuro ¿Qué tecnologías se utilizarán?
- . Control de la producción/fabricación en la industria 4.0.
- . Sistemas ciberfísicos. Internet de las Cosas Industrial.
- . Aplicación de Big Data a procesos industriales. Optimización y Predicción de tiempos de producción y tareas de mantenimiento.
- . Nuevos procesos de fabricación. Fabricación aditiva.
- . Aplicaciones industriales de la realidad virtual/aumentada.
- . Simulación de procesos.
- . Robótica colaborativa aplicada a la Industria.

Los seminarios, han contado con una participación de más de 180 personas, lo que supone un incremento en el número de asistentes de un 66%, respecto al mismo periodo del año anterior.

Actividades



Taller sobre robótica colaborativa celebrado en la Fundación Prointec.



Seminario sobre Big Data.



Taller sobre Aplicaciones industriales de la realidad virtual/aumentada.

9. JORNADAS

En este periodo interasambleario, FEMETAL ha desarrollado un buen número de jornadas de trabajo dirigidas a las empresas del sector con el objeto de poner luz sobre determinadas materias que resultan de importante necesidad para el desarrollo competitivo del negocio.

La primera jornada de este periodo interasambleario, fue la celebrada tras la Asamblea General, en junio, **“La Reconquista del Futuro Industrial”**. La jornada, que tuvo lugar en la Sala Anfiteatro del Palacio de Congresos de Gijón, trató de desvelar, con una visión 360 grados, las políticas industriales que favorezcan el fortalecimiento y la competitividad del tejido industrial de Asturias y la estrategia que el Sector Metal asturiano debe establecer ante tales políticas para posicionarse con solvencia en el Horizonte 2020 y dotarse de mayor capacidad e integración en las cadenas globales de valor.

Por primera vez la Asamblea se celebró en colaboración con el IDEPA y el diario nacional El Economista, y sirvió de cierre a la celebración del **FORO del Sector Metal** que tuvo lugar en el Recinto de Ferias y Exposiciones Luis Adaro desde el 29 de mayo.



Asamblea General FEMETAL 2017

Actividades



Jornada RSE-D del compromiso a la excelencia.

Antes de encarar la temporada estival y en el mes de junio, FEMETAL, siendo consciente de la relevancia y dimensión que está adquiriendo la Responsabilidad Social Empresarial, organizó, con la financiación del Ayuntamiento de Gijón, la Jornada **“RSE-D. Del Compromiso a la Excelencia”**. Diseñada como un punto de encuentro formativo/ informativo para la reflexión sobre la RSE como suma de valor diferencial y oportunidad de negocio.



Jornada IVA.

También antes de finalizar el verano, se informó a los socios a través de una jornada sobre el nuevo sistema de suministro inmediato de información del IVA aplicable a las empresas cuya facturación supere 6.010.121,04 euros, a las inscritas en el Registro de devolución mensual de IVA, a las pertenecientes a Grupos de IVA y a quienes se acojan voluntariamente al mismo.

Una jornada en la que se contó con la participación de D^a. Elena Camblor Magadán, Delegada de la AEAT en Gijón, y D. José María Fernández Trancho, Jefe de la Dependencia Regional de Gestión Tributaria de la AEAT de Asturias.

Actividades



Taller de Judo con Marta Arce Payno.

Implicados en la Responsabilidad Social Empresarial, a primeros de julio FEMETAL en colaboración con el Ayuntamiento de Gijón y Inserta (Fundación ONCE), celebró una jornada en la que Marta Arce Payno, trimedallista paralímpica (judo) y trainer, compartió con los participantes en el taller los principales parámetros de la inclusión, abordados desde la perspectiva del deporte paralímpico en la disciplina de Judo. Marta Arce Payno trató de mostrar el paralelismo que existe entre el origen y filosofía de un deporte profesional como es el judo y las actuales organizaciones empresariales, con el fin de generar una experiencia motivadora, participativa y vivencial.

De igual forma, ya en el otoño, en el marco de colaboración con el Ayuntamiento de Gijón para llevar a cabo el proyecto de Innovación Social en RSE-D, FEMETAL, desarrolló un Taller Práctico **“Capacitando para incluir la Discapacidad. Instrumentos para la contratación directa”**, en el que se puso el foco en la contratación directa abordando los diferentes aspectos y procedimientos que la rodean; conocer la diversidad del grupo de interés objeto de contratación, los procedimientos y ajustes necesarios del puesto de trabajo que la permitan, así como las ayudas y subvenciones que la apoyan fomentándola. Todo ello desde la perspectiva de proporcionar instrumentos y resolver cuantas dudas surjan al respecto.

Actividades



Jornada "Capacitando para incluir la discapacidad".



Jornada "Accesibilidad al entorno construido y virtual".

En octubre, dada la creciente complejidad e internacionalización de los proyectos industriales se celebró la Jornada **"Gestión de Proyectos Complejos y la Planificación Contractual en el Metal"** trató de mostrar a través del caso de éxito de una empresa asturiana del Sector Metal que está aplicando la Gestión de Proyectos en su organización, cuales son las oportunidades y resultados que ofrece el Project Management en proyectos industriales complejos, y cómo se puede aplicar de manera exitosa.

Limitar por falta de Accesibilidad, el acceso y utilización del entorno construido y virtual de nuestras empresas a potenciales trabajadores, proveedores, clientes, accionistas con discapacidad, supone rechazar, desde la propia gestión una cuota de mercado que asciende en España al 10% de la población y al 15% en Europa. Por este motivo, en el mes de octubre, FEMETAL, a través del taller **"Accesibilidad al entorno construido y virtual. Obligaciones y oportunidades"**, abordó la accesibilidad desde una perspectiva de normativa y práctica de aplicación a la propia empresa, con las aportaciones de Delfín Jiménez, Doctor Arquitecto en Accesibilidad Universal, Martín Álvarez como representante de la Oficina de W3C en España, Chus García, Unit Manager y Open Data de Fundación CTIC y Verónica Martorell, Directora del Área de Accesibilidad, Proyectos y Desarrollos TIC de ILUNION.

Actividades

Para cerrar el mes de octubre, la Federación centró su actividad con una jornada en torno a la **"Campana de la Inspección de Trabajo sobre Cotización de las Indemnizaciones por Cese de Contrato Temporal"** en el que se contó con la participación de del inspector de Trabajo, Antonio Laín y del asesor Laboral de FEMETAL, Jorge Montoto.

Una vez más, FEMETAL, dentro del proyecto de Innovación Social de **"Apoyo a la Implantación de Medidas de RSE-D en las empresas del Sector Metal"**, financiado por el Ayuntamiento de Gijón, continuó la línea de desarrollo de Talleres Prácticos, organizando en noviembre el taller: **"Empresa y Solidaridad: Incentivos y Buenas Prácticas en Acción Social y Voluntariado Empresarial"**, en el que se abordó las acciones de RSE-D enmarcadas dentro de la Acción Social, concretamente el voluntariado empresarial, abordado desde su marco legal y con un carácter altamente participativo. Para el desarrollo del taller, se contó con la presencia Down – Asturias como ejemplo de los programas de actuación de las entidades de la discapacidad, con Lucía Díaz Fernández, Coordinadora de la Unidad de Voluntariado y Acciones Solidarias de Fundación ONCE, y Ricardo Esteban Guadalix, del Programa Voluntarios de Telefónica España.

Antes de acabar el año, en el mes de diciembre, y como viene siendo habitual, desde la Federación se abordó el Impuesto de Sociedades y el Cierre Fiscal de 2017 en

Conferencia - Coloquio "Rumbo a la Industria 4.0"



una jornada en impartida por Ana Espiniella Menéndez, responsable de la Asesoría Fiscal de FEMETAL. Tras las fiestas navideñas, FEMETAL, en colaboración con la Escuela de Ingeniería Politécnica de la Universidad de Oviedo y Seresco, celebró una Conferencia-Coloquio bajo el título **"Rumbo a la Industria 4.0"** que como clase magistral del Máster de Industria 4.0, impartió el ingeniero naval y director del Centro Tecnológico de NAVANTIA, Manuel Ángel Recaman.

El sector del Metal es clave en nuestra región pero a su vez es un gran consumidor energético, que necesita mejorar su competitividad gestionando de la forma más eficiente los recursos y activos energéticos, y con capacidad para implantar medidas de ahorro y eficiencia energética. Por eso, en marzo del presente ejercicio FEMETAL abordó en una jornada aspectos relativos a la eficiencia energética a nivel industrial, en su contexto actual y futuro, analizando las oportunidades y rentabilidades de las inversiones realizadas en este ámbito. En este marco, se dieron a conocer las distintas líneas de subvenciones y ayudas que las administraciones ponen a disposición de las empresas industriales, dado que constituyen un importante incentivo para las inversiones en eficiencia.

Actividades

Jornada "Empresa y Solidaridad: Incentivos y Buenas Prácticas en Acción Social y Voluntariado Empresarial".



Charla sobre eficiencia energética.

En el mes de abril, FEMETAL, con la colaboración de Instituto Tecnológico del Cantábrico, organizó la jornada **"Internacionalización de empresas industriales. Algo más que vender"** en la que se analizarán las claves y habilidades hacia las que debe evolucionar la estrategia de internacionalización y desarrollo de negocio.



Jornada sobre "Recargo de Prestaciones, responsabilidades penales y administrativas".

María Pérez, secretaria general de FEMETAL introduciendo la jornada.



Jornada "La financiación en el mercado internacional".

El mes de mayo fue un mes muy activo. FEMETAL en colaboración con umivale celebró la jornada "Recargo de prestaciones, responsabilidades penales y administrativas" con el fin de compartir desde el plano jurídico, la convivencia procesal del recargo de prestaciones, con las responsabilidades penales y administrativas derivadas de accidente de trabajo.

Fruto del acuerdo firmado con el Banco Sabadell, se llevaron a cabo varias sesiones informativas para los socios. La primera en el mes de mayo versó sobre "Medios de cobro y pago en el Comercio Internacional. Países MENA".

Y finalmente en el mes de junio, también con la colaboración del Banco Sabadell, se celebró la jornada "La financiación en el mercado internacional".

10. FEMETAL CONTRIBUYE

FEMETAL no solo contribuye con iniciativas propias al desarrollo de las empresas del sector, también es requerido para participar en otros foros nacionales y regionales del ámbito socio-económico donde puede aportar conocimiento y experiencia para sumar esfuerzos en pro de la necesaria reindustrialización.

El pasado verano, el Gobierno Central que presidía Mariano Rajoy, creó la Comisión de Expertos para la Transición Energética y el Cambio Climático, cuyo fin era analizar las posibles alternativas de política energética, considerando su impacto medioambiental y económico, para que España pueda cumplir con los objetivos establecidos de la forma más eficiente posible. El presidente de FEMETAL, Guillermo Ulacia, formó parte de dicha comisión al ser presidente de la Comisión de Industria de CEOE por su participación en la Comisión Ejecutiva de Confemetal.



Guillermo Ulacia en la presentación del informe final de la Comisión de Industria de CEOE.

Ya en la primavera, FEMETAL estuvo presente en el FORO por el Empleo que promueve la Universidad de Oviedo. Concretamente, la secretaria general, María Pérez, participó en una mesa redonda sobre mujeres, discapacidad y empleo, en el que puso como ejemplo el servicio de Responsabilidad Social Empresarial que FEMETAL desarrolló en colaboración con el Ayuntamiento de Gijón y con la Fundación ONCE e Inserta-Empleo.

Actividades

De igual forma, FEMETAL, ha contribuido con sus conocimientos en el programa Enfoca-Talento que desarrollo la sección de Formación y Empleo del Ayuntamiento de Gijón, con el fin de desarrollar programas de mejora de la empleabilidad de mujeres tituladas. Los programas se centraron en articular en el diseño de itinerarios de inserción laboral, la capacitación, la elaboración de proyectos profesionales y la mentorización. María Pérez participó activamente en este programa que ha cosechado interesantes resultados.

FEMETAL muy preocupada por la necesidad de crear mano de obra cualificada para el sector metal de Asturias, ha sido un participante activo, a través de FADE, en el desarrollo del nuevo modelo de Formación Profesional Dual enfocado a aquellos jóvenes que verdaderamente tiene una vocación profesional y un interés por acceder a un puesto de trabajo en la Industria del metal de Asturias.

El sistema, aunque experimental, pretende dar coherencia a la formación práctico-teórica para adaptar y formar a los alumnos en base a las necesidades de las empresas, adquiriendo competencias para nuestro sector.



Jornada de presentación del nuevo modelo de FP Dual.



María Pérez, durante la intervención en el Foro Empleo.



Jornadas de trabajo Enfoca - Talento.

11. CONVENIOS

Durante este periodo entre asambleas, la Federación ha firmado dos convenios de colaboración con dos entidades, a partir de los cuales trata de dar soluciones ágiles y eficientes a las necesidades de los empresarios asociados.

En diciembre de 2017, FEMETAL firmo un acuerdo con el banco SabadellHerrero, en virtud del cual, SabadellHerrero pone a su disposición un conjunto de productos y servicios financieros, personalizados y en condiciones preferentes, adaptados a su economía profesional y personal, siendo extensibles estas ventajas también a sus familiares y empleados, mientras que FEMETAL, aumenta la oferta para que los socios puedan acceder a una amplia variedad de servicios financieros muy competitivos y a un asesoramiento financiero personalizado en líneas subvencionadas, comercio exterior, financiación a clientes, factoring, confirming, tpv y comercio electrónico, etc.

Se trata de una oferta global, con productos de ahorro-inversión, de financiación y de servicios. Destacan, entre otros: la Cuenta Expansión Negocios-PRO, un pack especialmente diseñado a la medida los autónomos y comercios, que reúne toda una serie de ventajas - transferencias nacionales vía BS Online e ingreso de cheques gratuito, BS Online y BS Móvil gratuito, tarjetas de crédito y débito gratuitas y condiciones especiales para TPV. Y para su economía

personal y sus empleados la Cuenta Expansión-PRO, para la domiciliación de la nómina o ingresos personales. - cuenta sin comisiones, con tarjetas gratuitas, abono del 1% de los recibos domiciliados-, Anticipo nómina sin ningún tipo de coste, junto a productos de ahorro-inversión con tipos de interés bonificados.

El acuerdo ha sido firmado por la secretaria general de FEMETAL, María Pérez, y por Alfredo Fernández, director comercial territorial de SabadellHerrero. En el acto de la firma le acompañaron por parte de SabadellHerrero, Carmen Vilabrille, directora de segmento red empresas de SabadellHerrero y Jonatan Martínez, director de colectivos profesionales.



Firma del acuerdo entre SabadellHerrero y FEMETAL.

Actividades

Con motivo de la elaboración del Análisis de Transformación Digital de la Industria del Metal de Asturias, realizado por el Cluster MetalIndustry4, FEMETAL y CTIC Centro Tecnológico han firmado un acuerdo a partir del cual se busca, por una parte, ampliar la base de empresas de estudio que de forma continua actualice los resultados, establecer una serie de acciones de sensibilización, de apoyo y asesoramiento en el proceso de transformación digital; y en tercer lugar, crear en FEMETAL un servicio de asesoramiento a las empresas en materia de transformación digital, apoyándose en la Red de Centros SAT de Asturias.

De igual forma, se mantienen en activo los acuerdos firmados en 2015 y 2016 con Seguros

Amado, que ofrece, entre otras cuestiones, un servicio de consultoría gratuita para los asociados, poniendo a disposición de los clientes la experiencia y el conocimiento de Amado Consultoría de Seguros, para ayudar a las empresas del sector metal de Asturias en el ahorro de costes y la idoneidad de las garantías a contratar en las pólizas de los seguros.

Y también el firmado con Lloyd's Register Quality Assurance España, en virtud del cual, esta entidad se convierte en patrocinador de FEMETAL, al mismo tiempo que LRQA se compromete a programar dos cursos formativos sobre los nuevos requisitos de las normas ISO 9001 e ISO 14001 o cualquier otro tema de interés relacionado con la certificación.



Firma del acuerdo con el CTIC Centro Tecnológico.

12. INFORMES Y ESTUDIOS

Durante este ejercicio, FEMETAL ha mantenido su labor analítica sobre la situación del sector poniendo más luz en la toma de decisiones de nuestros empresarios. Entre los informes elaborados por el Área de Asuntos Económicos que coordina Carmen Martínez, se encuentra los siguientes:

12.1. Informes

SECTOR METAL

- . Nota informativa EMPRESAS ACTIVAS Sector Metal 2017. Agosto 2017.
- . Evolución de las principales magnitudes del Sector Metal 2008-2015 (informe + presentación disponible en la web). Noviembre 2017.

COYUNTURA ECONÓMICA Y LABORAL

En el año 2016 se rediseñó el Informe de Coyuntura trimestral del Sector Metal y se incorporaron nuevos apartados sobre coyuntura internacional, nacional y negociación colectiva.

- . Nota Indicadores de actividad de la Industria del Metal – Febrero 2017. Mayo 2017.
- . Nota Población Ocupada en el Sector Metal
Primer trimestre de 2017. Mayo 2017.
- . Nota Indicadores de actividad de la Industria del Metal - Mayo 2017. Agosto 2017.
- . Nota Población Ocupada en el Sector Metal
Segundo trimestre de 2017. Agosto 2017.
- . Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias -
Segundo trimestre de 2017. Octubre 2017.
- . Nota Población Ocupada en el Sector Metal
Tercer trimestre de 2017. Noviembre 2017.
- . Avance Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias -
Tercer trimestre de 2017. Diciembre 2017.
- . Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias -
Tercer trimestre de 2017. Diciembre 2017.
- . Nota Población Ocupada en el Sector Metal
Cuarto trimestre de 2017. Febrero 2018.

Actividades

- . Avance Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias Cuarto trimestre de 2017. Marzo 2018.
- . Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias Cuarto trimestre de 2017. Abril 2018.
- . Nota Población Ocupada en el Sector Metal – Primer trimestre de 2018. Mayo 2018.
- . Nota Indicadores de actividad de la Industria del Metal – Febrero de 2018. Mayo 2018.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- . Comparativa con otros Convenios Colectivos provinciales para la Industria del Metal: Jornada y Coste hora. Enero 2018.
- . Evolución de los Incrementos salariales totales respecto a las variaciones del IPC por periodos. Enero 2018:
 - . 2007-2017
 - . 2009-2017
 - . 2012-2017
- . Retribuciones, cláusula revisión salarial y antigüedad: datos de referencia y previsiones 2018-2019. Abril 2018.

12.2. Estudios

Durante el periodo entre asambleas, FEMETAL ha desarrollado también una serie de estudios a partir de encuestas a los asociados:

ENCUESTA PARA LA MODERNIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA SALARIAL

En el mes de julio se lanzó esta encuesta con el objeto de conocer, entre otros aspectos, la estructura de la plantilla, la distribución de la misma por categorías, así como identificar las preocupaciones o inquietudes de los asociados para abordar de una forma más rigurosa, posibles alternativas para la “MODERNIZACIÓN DE LA ESTRUCTURA SALARIAL” en la negociación del Convenio Colectivo para la Industria del Metal.

ENCUESTA DE ABSENTISMO 2018 (datos 2017)

En el mes de abril se lanzó esta encuesta con el objeto de estimar el nivel de absentismo de nuestro sector, por tamaño de empresa, así como en función de las causas que lo motivaron, que permita a las empresas comparar sus índices e introducir mecanismos tendentes a la prevención, control y reducción del mismo.

13. COMUNICACIÓN

13.1. Comunicación interna

Circulares

Las Circulares informativas elaboradas por FEMETAL, que contienen información de cuantas novedades puedan producirse en el ámbito económico y empresarial que sean de interés para las empresas, fueron uno de los servicios mejor valorados por los asociados en la Encuesta de Satisfacción de 2017.

Las empresas inscritas a este servicio las reciben a través del correo electrónico, y todas ellas pueden consultarse en el área privada de la página web de la Federación.

- . En el año 2017 se enviaron 45 Circulares
- . En el año 2018, a 4 de mayo, se han enviado 27 Circulares

Newsletter

'FEMETAL Actualidad', tiene como finalidad informar sobre las diferentes actividades que la Federación desarrolla en torno a sus servicios habituales (Formación, Innovación, Internacionalización, PRL, Medioambiente); toda la actualidad en torno al clúster MetalIndustry4; La Negociación Colectiva; las novedades fiscales, mercantiles, legislativas o laborales, así como la presencia de esta Federación en el entorno socio-económico de la región.

El objetivo de esta newsletter es sumar, generar agilidad, fluidez y comodidad en la comunicación entre la Federación y sus asociados. Fruto de la vocación de servicio con la que nace, trata de ser un instrumento dinámico y flexible tanto en su estructura como en sus contenidos

En el periodo interasambleario, se han enviado 45 boletines que han incluido un total de 361 noticias, con una media de 8 en cada número.

El boletín es recibido por una media de 655 suscriptores. Esto supone que el 94% de la base de datos recibe cada semana la actualidad de FEMETAL, y es visualizado por el 80% y el 15,3% clikea en alguna noticia.

Actividades

FEMETAL
actualidad

SEMANA DEL 18 AL 25 DE JUNIO DE 2018

NÚMERO

85

FEMETAL ACTÚA

COMUNICACIÓN

**Elecciones a la Presidencia de FEMETAL**

El pasado jueves 14 de junio se constituyó la mesa electoral y se aprobó el calendario electoral [+](#)

**Reserva la fecha de ASAMBLEA GENERAL**

El jueves 5 de julio, a las 11:00 horas, en el auditorio del Niemeyer de Avilés, celebraremos la Asamblea General Ordinaria de FEMETAL [+](#)

FORMACIÓN

**¡Nuevo curso gratuito de Diseño de tubería industrial!**

Sólo para trabajadores

**Plan formativo en materia de Prevención de Riesgos Laborales año 2018**

12.2. Comunicación externa

REDES SOCIALES

FEMETAL mantiene activas sus cuentas en las redes sociales: Twitter y LinkedIn, puesto que estas son un referente de información para los asociados, para los propios medios de comunicación y el público en general a la hora de buscar información o declaraciones oficiales de empresas e instituciones.

Al mismo tiempo permite tener una escucha activa para conocer en tiempo real el feedback de tus informaciones, lo que otros opinan respecto a temas de preocupación común, y conocer lo que otros dicen sobre FEMETAL.

Recientemente hemos abierto un nuevo perfil de FEMETAL en Facebook, centrado principalmente en los temas relativos a la formación, por tratarse este de un canal que permite llegar mejor a un target de población posible consumidor de nuestra formación.



Actividades



Estadísticas de @FEMETALastur



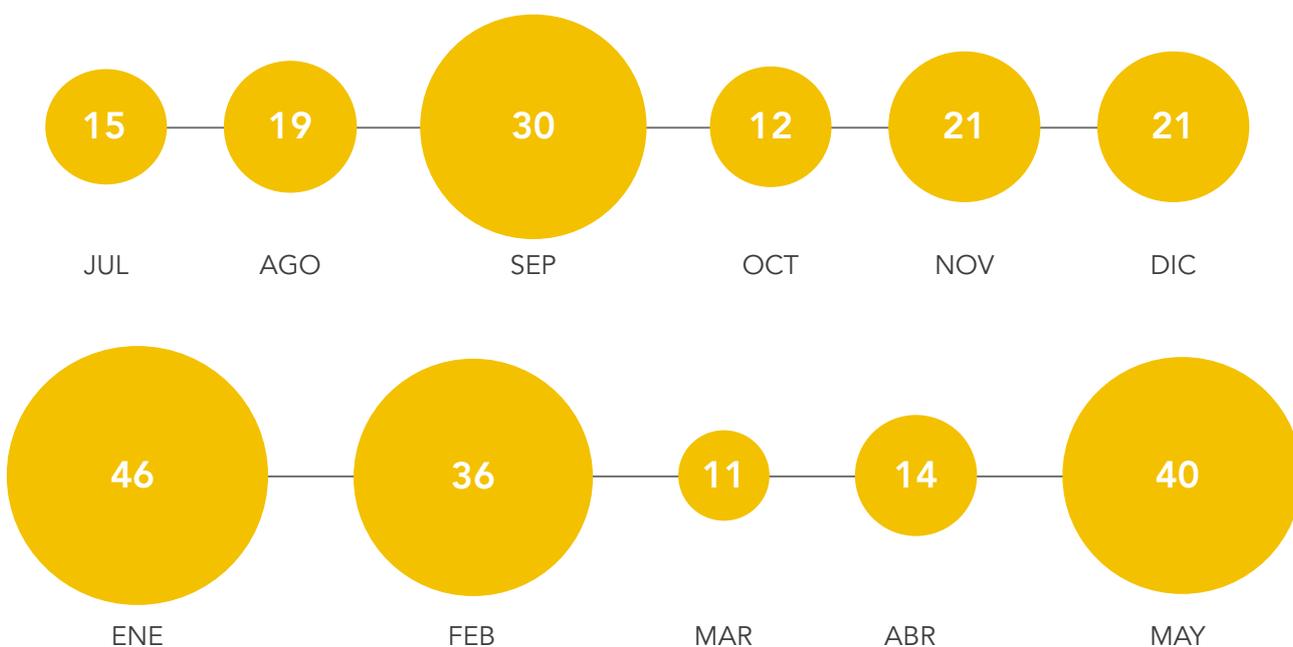
Estadísticas de LinkedIn empresa FEMETAL



Análisis de la presencia de FEMETAL en los medios

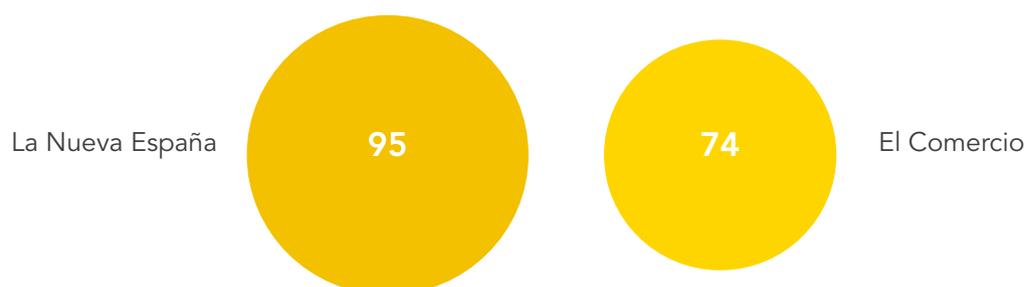
Julio 2017 - Mayo 2018

FEMETAL sumó 265 apariciones en prensa entre los meses de julio de 2017 a mayo de 2018.



Cabeceras

La Nueva España, con 95 registros, es el diario que recoge más apariciones de la Federación. Por detrás se sitúa **El Comercio** con 74 informaciones publicadas

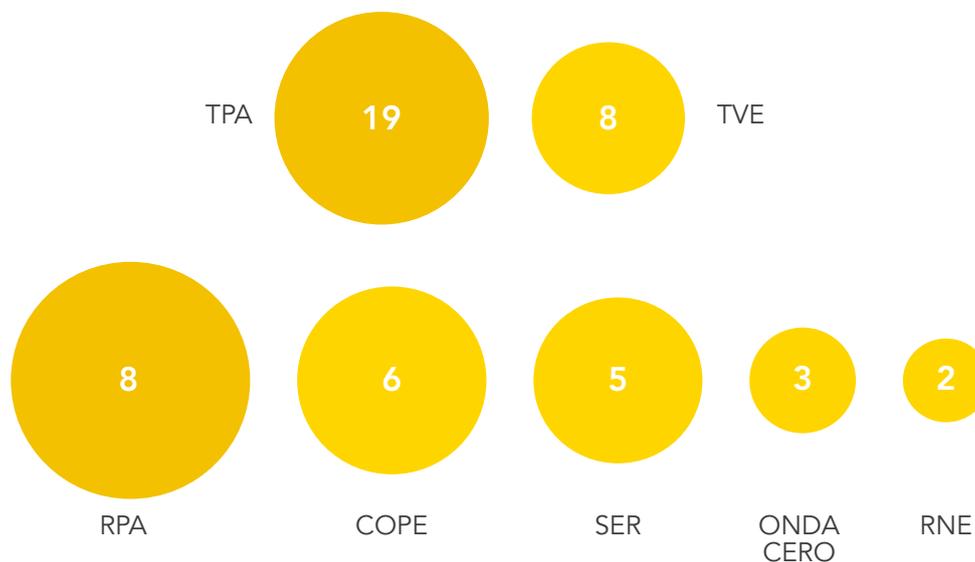


Actividades

Los medios digitales suman un total de 54 apariciones de FEMETAL.

La Voz de Asturias	13	Gente de Oviedo	2
EFE	9	La Información	2
RTPA	7	EcoDiario	1
Finanzas.com	7	La Vanguardia	1
Europa Press	4	El Economista	1
20 Minutos	3	El Peridodico de la Energía	1
Asturias Mundial	2	Metales y Metalurgia	1

Los medios audiovisuales (radio y televisiones) registraron un total de 42 apariciones siendo protagonista FEMETAL



El valor del espacio en prensa ocupado por FEMETAL en el periodo analizado y en aquellas informaciones en las que ha sido protagonista o la mención ha sido directa ascendió a 230.135 euros.

FEMETAL en los medios

Lunes, 31 de julio de 2017

Asturias



Un tanque de almacenamiento de gas construido por Duro Felguera en el Talleirín, a pie de puerto, para la holandesa Vopak. J. JUAN PLAZA

Femetal quiere convertir El Musel en un enclave estratégico para atraer inversión

Quince empresas buscan desarrollar en el puerto un área logística especializada en grandes piezas para captar proyectos internacionales

Oviedo, J. L. SALINAS/ M. MARTÍNEZ. Quince empresas del metal asturiano están involucradas en el desarrollo de una terminal logística en el puerto de El Musel especializada en transportes especiales internacionales. O dicho de otra manera, en una gran área con infraestructuras y equipamientos que les permitan no sólo embarcar las grandes piezas que construyen para su exportación, sino también para su ensamblaje y remate final. El objetivo es convertir El Musel en un enclave estratégico que permita a las empresas asturianas presentar una oferta logística que les reporte una ventaja competitiva para captar inversiones y proyectos internacionales.

El proyecto lo ha puesto sobre la mesa el clúster de fabricación avanzada Metallindustry4, que lidera Femetal, la patronal del metal asturiano que preside Guillermo Urcía, y que pretende convertir la instalación portuaria gijonesa en un "islaclón clave para presentar Asturias como una región de alto nivel de especialización en la fabricación de grandes piezas y

bienes de equipo asociadas a las grandes cadenas de valor". La iniciativa ya dirigida a compañías de mediano y gran tamaño que no tienen su propio espacio en el puerto gijonés y que fabrican o podrían fabricar piezas de grandes dimensiones pero que carecen de espacio suficiente en sus talleres para su ensamblaje y remate final. "El objetivo es que sea un espacio compartido y que se pueda optimizar de la manera más favorable a todas ellas. Una especie de multipropiedad que las empresas puedan utilizar de manera coordinada cuando lo necesiten", explicaron fuentes de la patronal Femetal.

El metal plantea que su idea sea "un proyecto de región"

Oviedo, J. L. S./ M. M. La patronal del metal asturiano, Femetal, entiende que su proyecto estratégico para El Musel debe ser "un proyecto de región" que permita impulsar la economía de Asturias. Para ello, entienden que es imprescindible que se involucren no sólo las empresas de su sector, sino también la industria regional, compañías logísticas, servicios, además de otras organizaciones empresariales y el Principado, no sólo con financiación, fundamental para sacar adelante el proyecto, sino implicándose y buscando el consenso político necesario para impulsarlo. El clúster Metallindustry4 trabaja ya en la elaboración de un informe, con la colaboración del Puerto de El Musel, en el que se especificarán el espacio, los equipamientos y una estimación de la carga de trabajo que puede tener el área logística especializada que plantea. Una vez que esté finalizado, se presentará oficialmente al Gobierno regional. A continuación, se contrastarán los estudios de viabilidad técnico y económico y el planeamiento de la nueva instalación. También se definirá el modelo de gestión y gobernanza de la nueva terminal.

Lunes, 14 de agosto de 2017

Avilés y comarca

La patronal detecta un incipiente interés de las mujeres por trabajar en el metal

"Existe una herencia cultural que actúa como freno psicológico al identificar estos empleos como penosos y físicos", lamenta Femetal

Francisco L. JIMÉNEZ. Lenta, pero inexorablemente la mujer demanda un espacio en el sector del metal. Esta es la realidad que defiende la patronal metalúrgica asturiana, Femetal, que chocea no obstante con el bajísimo porcentaje de matrículas femeninas en el principal centro de formación avilesino para oficinas del metal, el instituto Suanzes. Femetal —que maneja datos regionales— constata "un incremento de la presencia femenina en los dos últimos años en cursos de perfil netamente técnico tales como cálculo de estructuras metálicas (25% de mujeres matriculadas), diseño de tubería industrial (16%) o calderería y construcciones metálicas (34%)". "Estos datos evidencian que se está produciendo un cambio paulatino de tendencia desde la formación que se traduce en una mayor presencia progresiva de mujeres en el ámbito laboral", manifestó un portavoz de la patronal asturiana del metal.



El grupo de mujeres que en su día contrató una empresa corvera como soldadoras. I. SÁIZ LÓPEZ

Lo que nadie niega, y Femetal menos, es que existe "una herencia cultural que crea un freno psicológico al identificar el sector del metal con un trabajo penoso, de duras condiciones laborales y fuerza física, algo propio de otras épocas". Sin embargo, Femetal no solo niega esa realidad sino que defiende que la única barrera que impide el acceso de las mujeres a los puestos de corte metalúrgico es "la falta de cualificación profesional". Y desde la patronal añaden: "Es importante hacer hincapié en que el escaso número de mujeres en puestos metalúrgicos no tiene su origen en la condición sexual, sino en la formación del aspirante, como ocurre en otras actividades laborales". Femetal se congratula del incipiente interés de las féminas por las posibilidades laborales del metal —"es una feliz realidad que la mujer tiene un alto grado de representación en categorías profesionales como mandos intermedios y cargos de alta dirección"— y las anima a considerar la opción de trabajar en el sector "dado que la necesidad de las empresas de afrontar la transformación digital capacita por igual, sin ningún tipo de discriminación, a hombres y mujeres para afrontar los retos que vienen".

Puerto 24 de 2018

EL COMERCIO

Luis Noguera opta a presidir a la Cámara para «reclamar los grandes proyectos pendientes»

El actual vicepresidente primero de la entidad pide nuevo suelo industrial y mejorar las conexiones tanto aéreas como terrestres

AVILÉS. El actual vicepresidente de la Cámara de Comercio de Avilés, Luis Noguera, confirmó ayer formalmente su candidatura a presidir la entidad durante los próximos cuatro años y marcó además lo que serán sus líneas de trabajo. El principal objetivo será atecorar para la comarca los grandes proyectos pendientes en materia de infraestructuras, la creación de nuevo suelo industrial, y el apoyo al desarrollo de nuevas empresas y consolidación de las existentes, sin olvidar la lucha por lograr una mejora de las conexiones aéreas y terrestres que favorezcan la creación de empresas y facilite el funcionamiento de las existentes. Con el plenario ya prácticamente configurado, solo a la espera de que la EADE designe a sus cuatro representantes, lo que ocurrirá tras la celebración de las elecciones, Noguera ya sabe con quién podrá contar durante su mandato. Le acompañarán algunos de los actuales socios pasados de la entidad, caso de Luis Esteban Alcalde, que hasta ahora orientaba la obra vicepresidencia, aunque también habrá muchas caras nuevas en una entidad que afronta una importante renovación después de un atípico mandato que prácticamente do-

bló su duración por la demora del gobierno central en dar luz verde a la convocatoria de elecciones. El nuevo equipo mantendrá una línea continuista y, en este sentido, Noguera plantea potenciar algunos aspectos que se han ido desarrollando positivamente en los últimos años, caso de los equipamientos impulsados por la Cámara como las naves nido del FEPA, el Centro de Empresas de Coozón y el Centro de Apoyo a Pymes de su sede de la plaza de Camposagrado, el CAPY.



Luis Noguera, en una imagen de archivo. I. MARTEA

«Quiero enriquecer el calendario ferrial para contribuir a la reactivación económica»

de su junta directiva. En 1978 entró en el grupo familiar Noguera, dentro del cual ha construido y dirigido la empresa de transporte intermodal Dicon, la de diseño y fabricación de equipos de transporte Noguera, S. A. y la de diseño y comercialización de contenedores Cynsa.

FEMETAL en los medios



De izquierda a derecha, María Pérez (Femetal), Julio Martín (Idessa), Manuel Ángel Recamán (Navantia), Luis Barrojo (Femetal), Manuel Ángel Bustos (Seresco), Alejandro Blanco (Seresco) y Juan Carlos Campo (Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón), antes del inicio de la conferencia. = PALOMA UJEDA

Navantia se fija en el «acero inteligente» de Arcelor para desarrollar su industria 4.0

El director del centro tecnológico de la compañía naval pública espera «aprender» del proceso de digitalización de la siderúrgica

NOELIA A. ERAUSQUIN GILÓN. No debe ser fácil de asombrar en materia de I+D, ya que es el director del centro tecnológico de Navantia, pero la visita de ayer de Manuel Ángel Recamán a Arcelor le dejó impresionado, con la boca abierta, llegó a decir. Este ingeniero naval, uno de los principales artífices de la innovación en los astilleros públicos, acudió a Gijón para ofrecer una conferencia titulada 'Rumbo a la Industria 4.0', una clase magistral complementaria al Máster de Industria 4.0 que han puesto en marcha de forma pionera en España la Escuela Politécnica de Ingeniería (EPI), Seresco y Femetal. La ponencia contó también con la presencia del director general de Idessa, Julio Martín Ramos, y fue presentada por el tesorero de la patronal del metal, Luis Barrojo.

Para Recamán, que aprovechó el viaje para hacer una visita a Arcelor, el éxito en esta nueva revolución tecnológica reside la colaboración de todos los sectores. Por ello, Navantia busca siempre compañeros de camino. Y, entre ellos, ha encontrado en la siderurgia una firma aliada. «La aproximación hay que hacerla con

o frigitíficos», explicó el responsable de Navantia, el metal y su industria también se transformarán en el futuro de una forma que nadie se puede creer». De hecho, las plantas de Arcelor ya están llenas de sensores y la información de todo tipo fluye en una u otra dirección.

La relación entre Navantia y las plantas asturianas de la multinacional viene de lejos. Por ejemplo, la factoría de Gijón suministró 23.000 toneladas de chapa para la construcción de las estructuras de anclaje del parque eólico marino alemán Wylinger, contratadas para Iberdrola por la UTE formada por la empresa pública y la asturiana Windar Renovables (Grupo Daniel Alonso).

La experiencia de Navantia con la industria 4.0 se inició hace tres años y, aunque reconocen que es un camino difícil, por ello quieren recurrir a la colaboración de otras empresas. También creen en la compañía que hay que hacerlo «o es, «la tecnología va a estar disponible y hasta será barata, la clave es que la región sea capaz de utilizarla», manifiesta Recamán, que destacó el interés de todas las administraciones por impulsar estos avances, «es el área en el que se observa mayor sinergia», subrayó. «La parte tecnológica, la inteligencia artificial, la impresión 3D... van a venir de una manera u otra, pero saber usarlo desde la universidad a la empresa marcará la diferencia», auguró.

Auxiliares

En este sentido, puso especial énfasis en el esfuerzo que tienen que hacer las compañías auxiliares y también en lo necesarias que son para la industria naval, «lo que viene de fuera de los astilleros es el 80% de lo que cuestan nuestros barcos», aclaró Recamán, que reconoció que estas empresas parten de una posición de debilidad a la hora de incorporar la innovación por el hecho de ser pymes. Sin embargo, insistió en que esta empresa principal no podemos conseguir que esto funcione si las auxiliares no se integran. De hecho puso el foco en plataformas colaborativas, que implican que las compañías subcontratadas trabajen al mismo tiempo y en el mismo entorno digital que las principales, «como si las finanzas no existieran», señaló.

Guillermo Ullacia señaló que «desde el punto de vista industrial, los avances tecnológicos, la automatización, la robotización, los sistemas avanzados de gestión, el big data, la fabricación aditiva, etcétera, transformarán el campo de acción del ingeniero industrial y reducirán la necesidad de más ingenieros industriales «clásicos». Necesitamos de ingeniero industrial 4.0».

El presidente del metal asturiano advirtió, como ya hiciera el Consejo Social de la Universidad, de que lo «aceitado es adecuar la oferta formativa a la especialización inteligente. En el ámbito industrial tenemos la fabricación avanzada y los nuevos materiales como prioridades, al menos, mantener el posicionamiento estratégico de nuestras empresas. Pero hay que ir más allá. Reun-

«Lo que viene de fuera de los astilleros es el 80% de lo que cuestan nuestros barcos»

18 LA NUEVA ESPAÑA Asturias

La industria reclama dobles grados en Ingeniería con el de Organización

Ullacia advierte al Principado de que rechazar la carrera, «vital para el futuro», agudizará la huida de los jóvenes y restará competitividad



Guillermo Ullacia, Javier Fernández, presidente del Principado, y Félix Barrojo, presidente de la Cámara de Comercio de Gijón. [MARCELO UJEDA]

Oviedo, Marían MARTÍNEZ

El presidente de la patronal del metal en Asturias, Femetal, Guillermo Ullacia, defiende la implantación de un doble grado que incluya el de Ingeniería de Organización Industrial. Además, los alumnos deberían realizar prácticas en el desarrollo de proyectos reales en empresas asturianas de diferentes sectores, lo que permitiría sacar rendimiento a la formación, aprendizaje y la integración en la economía real de los nuevos profesionales. En opinión de Ullacia, el «ingeniero total» es el futuro y si Asturias renuncia a la posibilidad de implantar esta formación, «los jóvenes se marcharán y las empresas asturianas tendrán que fichar a esos profesionales en otras comunidades autónomas, mientras que será muy difícil lograr el retorno del talento».

El Principado rechazó en solitario la implantación del grado de Ingeniería en Organización Industrial al entender que no existe demanda, que puede existir duplicidad con otras enseñanzas, que tiene que haber un equilibrio entre las distintas ramas del conocimiento y que ya existe esa titulación en Cantabria, «en la privada Universidad Europea del Atlántico». Por otro lado, la Universidad de Deusto ofrece ya el doble grado de Ingeniería en Organización Industrial e Informática, ante la importante demanda de nuevos ingenieros detectados por el centro.

Guillermo Ullacia señaló que «desde el punto de vista industrial, los avances tecnológicos, la automatización, la robotización, los sistemas avanzados de gestión, el big data, la fabricación aditiva, etcétera, transformarán el campo de acción del ingeniero industrial y reducirán la necesidad de más ingenieros industriales «clásicos». Necesitamos de ingeniero industrial 4.0».

El presidente de la Asociación de Hostelería y Turismo en Asturias (Ota), José Luis Almeida, explicó que el sector «necesita un plan específico de formación profesional de alto nivel, con prácticas en empresas. No hemos entrado aún en la FP dual, y debe-

ciar a la formación de los futuros ingenieros significa renunciar a ser líder en algo que va a ser vital para la competitividad de la región. Es necesario hacer grados ligados a las necesidades de las empresas». Y añadió que «si se renuncia a este tipo de grado deberemos contratar técnicos en otras regiones que apuestan por la sociedad del conocimiento y la industria como motor de progreso».

Guillermo Ullacia rechazó la política sobre si se debe elegir entre el grado de Ciencias del Deporte o el de Ingeniería de Organización Industrial y la ubicación. «Lo que necesitamos en Asturias es una oferta formativa que haga que nuestros jóvenes puedan estudiar aquí y atraer más talento. Lo importante es que Universidad, Administración y empresas dialoguen y que haya una comunicación real para analizar las necesidades futuras de la región, decidir qué queremos ser y apostar por ello».

El sector turístico quiere una FP dual similar a la del metal y el automóvil

Los empresarios aseguran que hay que «reinventar la formación» para elevar la calidad del servicio, con una demanda creciente

Oviedo, M. MARTÍNEZ

El sector turístico asturiano quiere estudios de Formación Profesional (FP) dual similares a los que ya se imparten en otras profesiones, como es el caso del metal y del automóvil. La patronal Ota asegura que el potencial de crecimiento a corto y medio plazo obliga a «reinventar la formación en el sector para estar a la altura de los establecimientos de alto nivel que ya existen en Asturias y que siguen creciendo, y a la demanda que supone la llegada de turistas nacionales e internacionales».

El presidente de la Asociación de Hostelería y Turismo en Asturias (Ota), José Luis Almeida, explicó que el sector «necesita un plan específico de formación profesional de alto nivel, con prácticas en empresas. No hemos entrado aún en la FP dual, y debe-

mos hacerlo, adaptándolo a las necesidades futuras del sector para tener profesionales cualificados», señaló. Según Almeida, «no basta con saber echar bien la sarda, hay que tener conocimientos para vender el producto y hacer que los clientes vuelvan». Otro ejemplo: «Tenemos estupendos establecimientos de turismo rural y se van a crear más. Pues quienes trabajan en ellos tienen que estar al nivel, saber idiomas, tener conocimientos para informar a los clientes y «vender Asturias»».

Los empresarios turísticos de la región han realizado una valoración muy positiva de la participación en la Feria Internacional de Turismo (Fitur) y de Madrid Fusión, donde los chefs asturianos tuvieron una presencia muy destacada. Y parte del éxito se debe, según resumió Almeida, «al esfuerzo conjunto para presentar Asturias como un todo: Principado, ayuntamientos, organizaciones públicas y privadas, los empresarios y hasta la Iglesia participó en una feria de turismo para promocionar los centros de Covadonga». Asturias fue también la única comunidad autónoma que presentó un producto turístico en colaboración con siete patronales de las comunidades de Galicia, Cantabria y País Vasco para «vender» el Camino de Santiago con «Pe-regrinos al Norte».

Según el empresario turístico, se ha trasladado una capacidad y una apuesta por el trabajo conjunto, y las expectativas apuntan a que «dará resultados», aunque hay que seguir peleando sobre todo para superar la estacionalidad y que Asturias no se llene sólo julio y agosto, sino que viva la ocupación todo el año».

Actividades

FEMETAL en los medios

4 | GIJÓN



Félix Baragaño, a la entrada de las oficinas de la Cámara de Comercio de Gijón en Somió. :: DAMIÁN ARRENZA

«Defiendo la autonomía en el territorio próximo y una voz única ante las instituciones»

Félix Baragaño Presidente de la Cámara de Comercio de Gijón

«No apreciamos que el vial por el parque de los Hermanos Castro vaya a tener impacto negativo. Daría permeabilidad y nos permitiría crecer»

:: MARCOS MORO

GIJÓN. Félix Baragaño (Gijón, 1959) acaba de ser reelegido presidente de la Cámara de Comercio por un pleno renovado, en el que hay un 30% de mujeres. Ingeniero industrial por la rama mecánica, además de propietario

rio y gerente del Grupo SEM, afronta el reto de seguir prestando más y mejores servicios en una demarcación territorial (Gijón, Langreo y Camarín) que representa el 40% del PIB de Asturias.

«De qué logros se siente más satisfecho en los seis años que lleva al frente de la Cámara gijonesa?»

«Ha sido muy importante consolidar a la Cámara después de haber pasado una fase muy difícil en el sentido interno y el ajuste por la desaparición de las cuotas camerales. Otro hito ha sido normalizar la situación del pleno porque se partía de una división

de casi del 50%. Fui consciente de que tenía que hacer un esfuerzo para ganar la confianza de los plenarios que no me había votado y en los últimos años tengo que decir que se aprobaban casi todos los temas por unanimidad. También me siento orgulloso porque nunca se había desarrollado tanta actividad ni había pasado tanta gente por el recinto ferial.»

«¿Cuáles son los principales objetivos de este segundo mandato?»

«Esta etapa es claramente contrinstitucional de lo que hemos hecho los últimos años. Básicamente, vamos a seguir potenciando la formación, el tema de

los másteres especializados, los servicios a las empresas y el apoyo a la internacionalización. Eso es cuanto a la actividad camerale más clásica. En cuanto a la actividad relacionada con el recinto ferial queremos seguir facilitando que las distintas iniciativas que se producen dentro de la casa y las que nos proponen desde fuera se vayan consolidando y tomando forma de simposium, exposiciones, congresos, ferias... Un ejemplo es NoBieNestar, que tenía un formato de feria y este año derivó a un formato más de congreso y ha tenido un éxito tremendo. Estamos permanentemente abiertos a evolucionar y mejorar.»

«El recinto ferial tiene actividades durante 321 días al año y la Feria de Muestras vuelve a colgar el cartel de 'completo'. ¿Se toca techo?»

«La cantidad de demanda que tenemos en el recinto es tal que estamos teniendo dificultades para dar respuesta por falta de fechas. Eso es el motivo por el que hemos hecho pública nuestra voluntad de duplicar el Pabellón de las Naciones y hacer una nueva calle, justo en el límite con el Parque de los Hermanos Castro, que facilite hacer una nueva entrada en la fachada oeste del recinto. Eso nos permitiría sectionar el recinto ferial y poder estar desarrollando distintas actividades en paralelo y, con ello, garantizaríamos capacidad para avanzar y seguir desarrollando lo que nos están requiriendo en nuestro entorno.»

«¿Cuándo afrontarán esas obras?»

«Creo que es muy razonable el poder desarrollar durante este mandato ambas cosas. Para 2019 llegaríamos muy justos, pero en 2020 si que se podrían iniciar las obras. El proyecto para duplicar el pabellón, en torno a dos millones de euros, será una actuación interna con el apoyo del Consorcio Ferial. Sin embargo, la construcción de la avenida dependerá de lo que decida el Ayuntamiento.»

«Hay 'plan B' si finalmente se desestima su alegación del PGO en ese sentido? Algún grupo cuestiona el impacto del vial en la zona.»

«Nosotros no tenemos en absoluto esa apreciación. Al contrario, creemos que da más permeabilidad a la zona y abre nuevas posibilidades en cuanto a la circulación del tráfico. Lo que se ocuparía para abrir esta calle es una parte del parque de los Hermanos Castro al que no se da ningún tipo de uso. Nos parece que todo está en el sentido favorable. Le hemos presentado nuestra propuesta a todos los grupos municipales y al Principado y la idea ha gustado, por eso confiamos en que la alegación será al final estimada.»

«¿Será el mandato de la fusión de las tres cámaras asturianas?»

«Del mismo modo que pedimos a los políticos que sean eficientes, o la unión de la zona central de Asturias o que ayuntamientos pequeños creen mancomunidades para tener mejores servicios, no seríamos coherentes si dejáramos a los demás que hay que avanzar ese camino y las asociaciones empresariales y cámaras no hicieramos lo propio. Tenemos permanentemente que evolucionar y seguir dando mejor servicio a las empresas y puede que en un momento dado, para una mejor eficiencia, con venga reformular el modelo actual que tenemos configurado. No existe una preconcepción de cuál va ser la situación final, lo que sí tenemos claro es que queremos avanzar en que

«La gestión de la rula debería estar en manos de las cofradías»

:: M. M.

«¿Vería con buenos ojos que el Ayuntamiento acabe comprando y desarrollando la rula del Piles si falla la iniciativa privada?»

«No cabe duda de que nos choca, porque tradicionalmente no estamos acostumbrados a que el Ayuntamiento haga este tipo de actuaciones. Al final no es un problema de actuación pública o privada. Todos deseamos lo mejor para esa parcela y si realmente no se puede desarrollar por la iniciativa privada, bienvenida sea la iniciativa pública para lograr reconducir ese área de Gijón que es un lujo y que ahora pasa delante de ella y es un auténtico dolor ver cómo está.»

«¿Le preocupa la situación actual de Lonja Gijón?»

«La Cámara participa por un compromiso de que la rula no desapareciera. Debería estar en manos de las cofradías de pescadores porque son las que conocen realmente el sector. Nosotros aportamos poco allí, lo que sí hacemos es participar en los consejos y cuando nos han pedido un préstamo participativo lo hemos dado y hemos tratado de ayudar para que saliera adelante. Todos los llos que han salido a la luz son desagradables y preocupan a los socios. Esperamos que este tipo de irregularidades que conocemos de forma indirecta no se vuelvan a producir.»

cada vez las actuaciones de los tres estén más coordinadas.

«¿Cabe una gestión unificada?»

«Lo que defiendo en mi caso es un modelo en el que alguna manera cada cámara mantenga su capacidad y autonomía en su territorio próximo, pero que luego haya una voz única cuando haya que presentarse ante el Principado, Madrid o Bruselas. Aprovechar la unión de las tres cámaras en la interlocución con los organismos públicos y mantener la implantación en el territorio cercano, porque es un modelo de éxito.»

«¿Qué peso tiene actualmente la cuota voluntaria de las empresas en los ingresos camerales?»

«En un presupuesto que ronda los 6 millones de euros ahora suponemos un 2 o un 3%. Nunca representaron, no obstante, más del 17%. La Cámara de Gijón es un referente entre sus homólogos españoles gracias a haber puesto en marcha, ya en la década de los años 60 del pasado siglo, un modelo de organización basado en ofrecer servicios útiles y competitivos a las empresas e impulsar una actividad ferial y congresual que apenas tiene parangón en España.»

«¿Qué expectativas tiene puestas en el desarrollo del plan de vías?»

«Es una actuación importantísima. Quizás el plan de vías más semejante con el aprobado aquí es el de Logroño. Tiene el 90% de la actuación ejecutada, un gijónes al frente, y me gustaría repetir ese éxito en Gijón.»

FEMETAL en los medios

Domingo, 13 de mayo de 2018

Economía

LA NUEVA ESPAÑA 37

Nace "Fábrica Asturias": 19 empresas del metal unen fuerzas para vender fuera

Ingenierías, fabricantes de bienes de equipo y otros talleres se alían para pujar por grandes contratos en energías renovables y plantas químicas

Oviedo, Luis GANCEDO
Diecinueve compañías asturianas vinculadas al metal protagonizan uno de los más ambiciosos proyectos de cooperación empresarial desarrollados en la región, uniendo fuerzas para competir en los mercados globales por contratos relacionados con las energías renovables y las plantas petroquímicas. Es el nacimiento de la "Fábrica Asturias", expresión utilizada por dirigentes del sector y que retrata el intento de una parte relevante de la industria regional de presentarse en el exterior como un todo que dispone de gran experiencia internacional, modernas infraestructuras y miles de trabajadores altamente especializados.

La idea de la "Fábrica Asturias" tiene su origen en el patronal Femetal y ha sido desarrollada en la agrupación de empresas ("cluster") Metalindustry4, formada en buena parte por empresas de tamaño mediano cuyo propósito es compartir soluciones a desafíos como la innovación tecnológica, la formación y la expansión exterior de la industria metalmeccánica. "Se trata de sacar partido de nuestra posición en las cadenas globales de valor", resume José Ramón Natal, director de innovación de Femetal y gerente de Metalindustry4.

El concepto de "cadenas globales de valor" hace referencia a la forma en que están organizados los negocios de alcance multinacional, donde empresas y territorios tienden a especializarse en los distintos eslabones del proceso productivo (ingeniería, marketing, primera transformación de materias primas, fabricación, montaje, mantenimiento...), de forma que se obtiene mayor valor añadido cuanto más sólida sea la posición dentro de esa cadena y en particular si se es capaz de controlar las partes más valiosas. Un estudio previo ha determinado que, actuando de forma cooperativa, la industria asturiana dispone de capacidades para hacer ofertas integrales ("soluciones llave en mano", en la jerga ingenieril) sobre todo en dos actividades donde se vislumbran magnos procesos de inversión a escala mundial: la instalación de plantas de energías renovables y los proyectos ligados al sector petroquímico. El primer paso ya está dado en ambos casos con la elaboración de sendos catálogos para promocionar, ante potenciales clientes y gobiernos, las capacidades de esta nueva alianza de la industria asturiana.

Plantas renovables. Catorce compañías se han sumado al pro-

Las alianzas del metal asturiano para el mercado exterior



La iniciativa tiene su origen en Femetal y ha sido desarrollada por el "cluster" Metalindustry4

El primer paso ya está dado con la elaboración de catálogos para promocionar la nueva alianza

yecto referido al sector de las energías renovables. "Metalindustry4 concentra en un radio de 30 kilómetros un conjunto de empresas altamente especializadas en la cadena de valor de energías renovables, con acceso a dos puertos internacionales (El Musel y Avilés) y dotadas de los recursos humanos más cualificados", se lee en la documentación que ha comenzado a ser divulgada en ferias y contactos comerciales. Aparecen en este primer catálogo Asturfoto, Dinamet Ingeniería, Daorje, Hierros Marcelino Franco, Navec, SEM, Solar Steel, Indasa, Isastur, Iurcemi, Oxiplant, TSK, Tunisa y Windar. Se añade que este conjunto de empresas posee 220.000 metros cuadrados en instalaciones, más de 900 ingenieros y por encima

de 6.000 operarios. El documento enfatiza la experiencia de esas compañías en proyectos situados en cuatro continentes y su capacidad de cubrir todos los servicios y etapas fabriles —en algunos casos, con la colaboración de tecnólogos externos— en la instalación de parques eólicos terrestres y marinos, plantas fotovoltaicas y termosolares, así como instalaciones de biomasa y geotermia.

El proceso de "descarbonización" de la economía, con multimillonarias inversiones a la vista para la sustitución del uso de combustibles fósiles por energías verdes, es el campo de juego en que esta versión de la "Fábrica Asturias" aspira a competir. ¿Cómo? Según las explicaciones de José Ramón Natal, presumible-

mente este año se concretarán las primeras ofertas conjuntas de empresas incluidas en el catálogo. El número de compañías implicadas en cada proyecto variará según las necesidades y conducirá, cuando se produzcan adjudicaciones, a la creación de uniones temporales de empresas (UTE) o consorcios para organizar el trabajo y repartir riesgos y beneficios.

Petroquímica. La filosofía es la misma en el caso del grupo de empresas que se promociona así: "Nuestras referencias se basa en una experiencia contrastada en el desarrollo de más de 600 proyectos en el sector petroquímico, localizados en más de 80 países, con clientes como BP, Enap, Petronor, Repsol, Medgaz, Dow Chemical, Disa, Foster Wheeler, Cepsa...". El propósito es ofertar en bloque trabajos de ingeniería, fundición y mecanizado, calderería, montaje y puesta en servicio... Esta plataforma la integran nueve compañías que también participan en la de energías renovables (Asturfoto, Dinamet, Hierros Marcelino Franco, Navec, SEM, Isastur, Iurcemi, Oxiplant y Tunisa) y por cinco más (Fundyser, Imetal, Mecasa, Mefasa y Metálicas Somonte). Los datos básicos del conjunto son estos: 130.000 metros cuadrados de instalaciones ubicadas en el área central de Asturias, unos 400 ingenieros y más de 2.000 operarios. Como en el caso de las firmas especializadas en energías verdes, la presentación comercial de este grupo aparece reforzada con la implicación de otras empresas y centros dedicados a la logística (Cogitrans, Grupo Roxu...), la innovación (CTIC, Prodimtec...) y las nuevas tecnologías (Asac, Seresco, Izertis o Intermark).

El impulso a la cooperación empresarial que ahora promueve la industria metalmeccánica se inspira en las experiencias del País Vasco, referencia española en ese campo, y también en el caso asturiano de Idesa, compañía de bienes de equipo ahora integrada en el Grupo Daniel Alonso y que hace una década promovió un gran consorcio con decenas de pymes. Entonces, como ahora, el reducido tamaño de las empresas asturianas representaba uno de los principales obstáculos para innovar y competir en el mercado global.

Actividades

FEMETAL en los medios

METALES & METALURGIA.com
INFORMACIÓN ECONÓMICA SECTORIAL

SIDERURGIA
Femetal impulsa el primer máster público de España especializado en Industria 4.0.

6 julio, 2017

La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias (**Femetal**), junto con **Seresco**, compañía española especializada en soluciones tecnológicas, y la **Universidad de Oviedo**, han lanzado el **Máster Industria 4.0**. Se trata de una iniciativa pionera en el mercado educativo español, de carácter público y que aprovecha las sinergias con la red empresarial local asturiana.

Empresas de todos los sectores de la economía precisan o precisarán **profesionales cualificados en el ámbito de la Industria 4.0**, para poder abordar y desarrollar exitosamente su transformación digital, independientemente de su tamaño, en un entorno protagonizado por la eclosión de tecnologías como el Internet de las Cosas o la inteligencia artificial.

Por ello, Seresco, la Universidad de Oviedo y Femetal han impulsado la creación de este Máster, **dirigido principalmente a jóvenes profesionales en activo** que quieran adquirir conocimientos esenciales en el ámbito económico digital, procedentes de ámbitos como la ingeniería industrial, las telecomunicaciones y la administración de empresas.

Con un **marcado enfoque práctico**, fabricantes de primer nivel, con quien Seresco colabora como partner estratégico, compartirán tecnologías de vanguardia con los alumnos, que también compartirán clases maestras con CIOs de multinacionales de la región y empresas tecnológicamente avanzadas que ya están afrontando proyectos de transformación digital. La participación de centros de innovación como Proditec y CTIC, entre otros, hacen de esta apuesta por el talento de futuro en la región un referente a nivel nacional.

Impulsando la internacionalización
Gracias a este Máster, el Principado de Asturias se posiciona como una comunidad pionera en el ámbito de la transformación digital de las empresas, **clave para su competitividad e internacionalización**. En este sentido, el Máster ha sido presentado durante el V Foro Sector Metal Asturias, que ha reunido a 130 compañías internacionales de 34 países.

EFE:

31/08/2017
AST - EMPRESAS PATRONAL
Empresarios del metal apuestan por Belarmino Feito para dirigir la FADE

Oviedo, 31 ago (EFE).- La Junta directiva de la Federación de Empleados del Metal (FEMETAL) de Asturias ha decidido hoy por unanimidad respaldar y apoyar la candidatura del presidente de Asturfeito, Belarmino Feito, a la presidencia de la Federación Asturiana de Empresarios (FADE).

Feito, actual vicepresidente de FEMETAL, ha presentado hoy ante esta Junta directiva su intención de concurrir a las próximas elecciones a la presidencia de FADE, cuyo calendario electoral se abrirá el previsiblemente el próximo mes de octubre.

El presidente y fundador de ASTURFEITO, empresa dedicada a la fabricación de bienes de equipo para el sector energético, instalaciones científicas y laboratorios de investigación, energía nuclear, energías renovables, plantas industriales y siderurgia, también preside en la actualidad el Club de Empresarios Asturmanager y es consejero de la Sociedad de Garantía Recíproca ASTURGAR.

Para la patronal del metal, Belarmino Feito "es un excelente candidato, que representa claramente los valores, objetivos y retos de la industria del metal".

"Es un empresario forjado a sí mismo y buen conocedor del tejido empresarial asturiano y de las principales instituciones de la región", asegura FEMETAL en un comunicado. EFE

LAVANGUARDIA.COM Asturias

Femetal respalda a Belarmino Feito como candidato a la Presidencia de FADE

La Junta Directiva de Femetal ha decidido este jueves respaldar por unanimidad la candidatura de Belarmino Feito, que concurrirá al proceso electoral para la elección de Presidente de Federación Asturiana de Empresarios (FADE).

31/08/2017 15:57
EUROPA PRESS

La Junta Directiva de Femetal ha decidido este jueves respaldar por unanimidad la candidatura de Belarmino Feito, que concurrirá al proceso electoral para la elección de Presidente de Federación Asturiana de Empresarios (FADE).

Belarmino Feito, presidente de Asturfeito y actual vicepresidente de Femetal, ha presentado esta mañana ante la Junta Directiva de Femetal su intención de concurrir a las próximas elecciones a la presidencia de FADE, cuyo calendario electoral se abrirá el previsiblemente el próximo mes de octubre.

Belarmino Feito, es presidente y fundador de Asturfeito. Comenzó hace más de 25 años su trayectoria empresarial con un pequeño taller en la Argañosa (Oviedo) y actualmente "es líder en la fabricación de bienes de equipo para el sector oil & gas, instalaciones científicas y laboratorios de investigación, energía nuclear, energías renovables, plantas industriales y siderurgia", indican desde Femetal en nota de prensa.

Compagina su actividad empresarial con la de vicepresidente de Femetal, la presidencia del Club de Empresarios Asturmanager, y consejero de la Sociedad de Garantía Recíproca Asturgar.

Femetal considera que Belarmino Feito es "un excelente candidato, que representa claramente los valores, objetivos y retos de la industria del metal". "Un empresario forjado a sí mismo y buen conocedor del tejido empresarial asturiano y de las principales instituciones de la región", concluye el escrito.

europapress.es ASTURIAS

europapress | asturias

Femetal respalda a Belarmino Feito como candidato a la Presidencia de FADE

Publicado 31/08/2017 15:53:33 ggt

OVIEDO, 31 Ago. (EUROPA PRESS) -

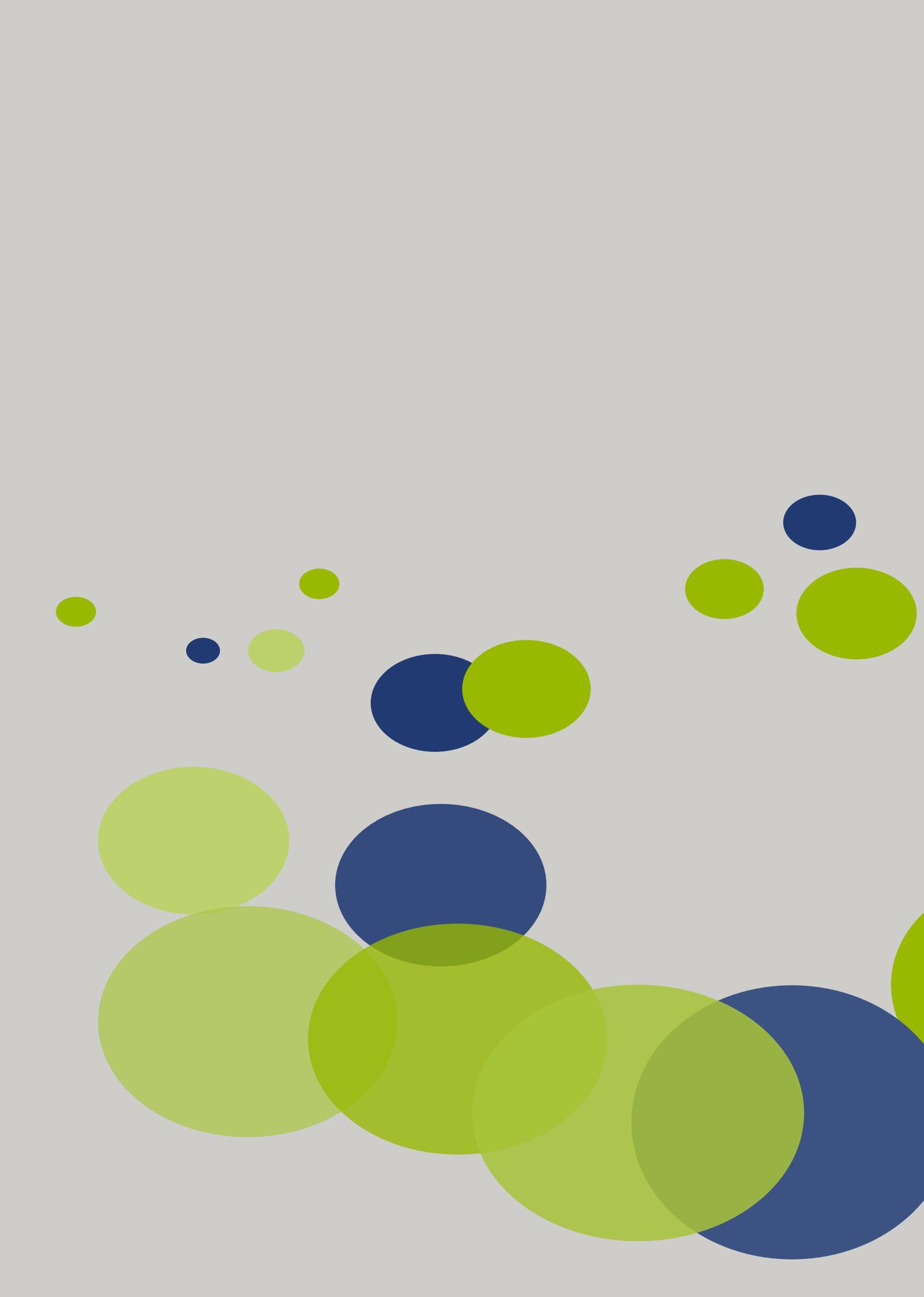
La Junta Directiva de Femetal ha decidido este jueves respaldar por unanimidad la candidatura de Belarmino Feito, que concurrirá al proceso electoral para la elección de Presidente de Federación Asturiana de Empresarios (FADE).

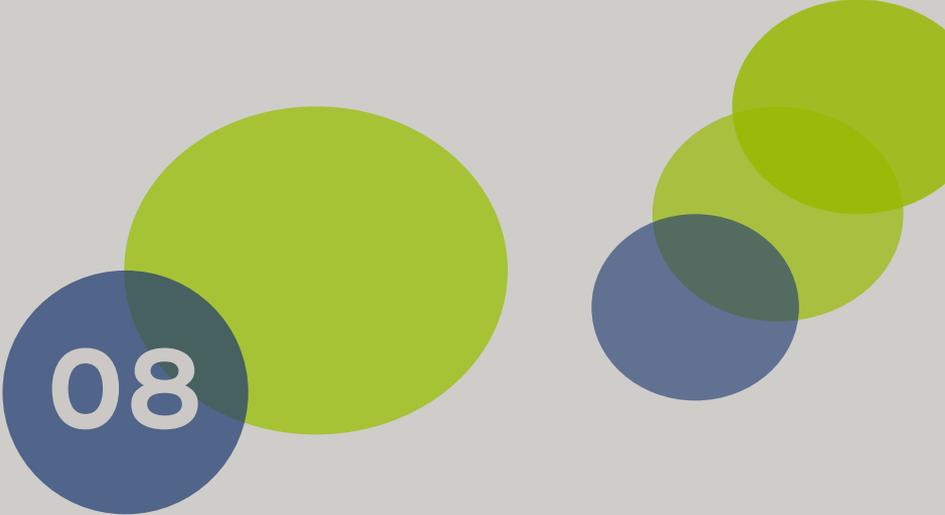
Belarmino Feito, presidente de Asturfeito y actual vicepresidente de Femetal, ha presentado esta mañana ante la Junta Directiva de Femetal su intención de concurrir a las próximas elecciones a la presidencia de FADE, cuyo calendario electoral se abrirá el previsiblemente el próximo mes de octubre.

Belarmino Feito, es presidente y fundador de Asturfeito. Comenzó hace más de 25 años su trayectoria empresarial con un pequeño taller en la Argañosa (Oviedo) y actualmente "es líder en la fabricación de bienes de equipo para el sector oil & gas, instalaciones científicas y laboratorios de investigación, energía nuclear, energías renovables, plantas industriales y siderurgia", indican desde Femetal en nota de prensa.

Compagina su actividad empresarial con la de vicepresidente de Femetal, la presidencia del Club de Empresarios Asturmanager, y consejero de la Sociedad de Garantía Recíproca Asturgar.

Femetal considera que Belarmino Feito es "un excelente candidato, que representa claramente los valores, objetivos y retos de la industria del metal". "Un empresario forjado a sí mismo y buen conocedor del tejido empresarial asturiano y de las principales instituciones de la región", concluye el escrito.





08

Empresas Asociadas

“La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias, FEMETAL, es una organización sin ánimo de lucro, de adhesión voluntaria e independiente”.



FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

Empresas Asociadas

A - C

ABZ LASER WORKS, S.L.
ACG INGENIERÍA, S.A.
ACÚSTICA Y MEDIO AMBIENTE, S.L.
ADARO TECNOLOGÍA, S.A.
ADOBER ELECTRICIDAD, S.L.
AFILADOS PRINCIPADO, S.A.
AISLAMIENTOS AINCO, S.L.
ALAS IBERIA, S.L.U.
ALES, S.A.
ALTAMECA, S.L.
ALUSIGMA, S.A.
ALUSIN SOLAR, S.L.U.
AMINOIL RAW MATERIALS TRADE AND DEVELOPMENT, S.L.
ANDAMIOS Y CIMBRAS DEL PRINCIPADO, S.L.
ANDAMIOS Y ESTRUCTURAS ASTURIAS, S.L.
APLICACIONES DE SUPERFICIES DE ASTURIAS, S.L.
APLICAMET, S.L.
APLIMETAL 2000, S.L.U.
APPLUS NORCONTROL, S.L.U.
ARRIETA MATERIALES Y APLICACIONES INDUSTRIALES, S.A.
ARSIDE CONSTRUCCIONES MECÁNICAS, S.A.
ASCENSORES TRESA, S.A.
ASCOMI ESTRUCTURAS, S.L.
ASTILLEROS ARMÓN, S.A.
ASTILLEROS GONDÁN, S.A.
ASTILLEROS RÍA DE AVILÉS, S.L.
ASTURBLAST, S.L.
ASTURCOPPER, S.L.
ASTURFEITO, S.A.
ASTURFLUID, S.L.
ASTURFUN, S.L.
ASTURIANA DE ALEACIONES, S.A.
ASTURIANA DE GRANALLADOS Y PINTURAS, S.A.
ASTURIANA DE LAMINADOS, S.A.
ASTURIANA DE MANTENIMIENTOS ELECTROMECÁNICOS INDUSTRIALES, S.L.
ASTURIANA DE ZINC, S.A.
ASTURMADI DOORS, S.L.
ATEI, S.A.
ATOX SISTEMAS DE ALMACENAJE, S.A.
AUXINOSA
BARTUSOL, S.L.
BASCULAS SERVIPESA, S.L.
BERBETORES INDUSTRIAL, S.L.
BERNAR S.A.
BOMBAS PRENDES, S.L.
CALDERERIA, REPARACIONES Y PROYECTOS DEL NORTE, S.L.
CALDERYS IBÉRICA REFRACTARIOS, S.A.
CARROCERÍAS FERQUI, S.L.
CDI CREACIÓN DE IMAGEN, S.L.
CEPILLOS SACEMA S.L.

Empresas Asociadas

C - E

CHAMOTA, S.L.

CHATARRERÍA MANZANAL, S.L.

CIAPER, S.L.

CIERRES DEL HOGAR, S.L.

CLIMALLANO, S.L.

COBRA INSTALACIONES Y SERVICIOS, S.A.

COEMA, S.A.L.

COHEGA, S.A.

COMERCIAL LUVICAR, S.L.

COMERCIAL MUJAL, S.L.

CONSTRUCCIONES METÁLICAS LLARANES, S.L.

CONSTRUCCIONES METÁLICAS LOGREZANA, S.L.

CONSTRUCCIONES METÁLICAS MONTRASA, S.A.

CONSTRUCCIONES METÁLICAS PRIETO, S.L.

CONSULTASTUR ASESORES, S.L.

CONTENEDORES Y EMBALAJES NORMALIZADOS, S.A.

CONTRATAS Y SISTEMAS, S.L.

CONTROL RESIDUOS METÁLICOS, S.L.U.

CORZO MAQUINARIA INDUSTRIAL, S.A.

COSERMO ESPAÑOLA, S.L.

COUTO MAQUINARIA, S.L.

COVEMYM, S.C.

CRONOR, S.A.

CROWN FOOD ESPAÑA, S.A.

CUBIERTAS LAS MURIAS, S.L.

CURVASTUR, S.L.

DAISA

DANIEL GONZÁLEZ RIESTRA, S.L.

DANIMA INGENIERÍA AMBIENTAL, S.A.

DAORJE, S.L.U.

DECOFER, S.L.

DELFIN TUBES, S.A.

DERMASA

DESARROLLO DE OPERACIONES METALÚRGICAS, S.A.

DESARROLLOS METALICOS ASTURIAS, S.L.

DESIGN, BUSINESS & VERIFICATION SERVICES, S.L.L.

DINAMET INGENIERÍA, S.L.

DISEÑA DIVISIONES, S.L.

ECORSA

ELABORADOS METÁLICOS INDUSTRIALES, S.A.

ELECNOR, S.A.

ELECTRONIQUEL, S.A.

ELINOR PRECEP, S.L.

ELYCLIMAT, S.L.

EO THREE INVESTORS, S.L.

ESINDUS, S.A.

ESNOVA RACKS, S.A.

ESPLAGET, S.L.

ESTAMPACIONES MORELLA, S.L.

ESTAMPACIONES Y DECOLETAJES RODISA, S.L.

ESTRUCTURAS Y CUBIERTAS CAMANGO, S.L.

EUROCONTROL, S.A.

Empresas Asociadas

E - I

EXPAL METALLURGY S.L.
EXTINTORES ZEMER, S.L.
FACHADAS TÉCNICAS Y VENTILADAS, S.L.
FEDECOR, S.L.
FELEMAMG, S.L.
FERCASTUR 2008, S.L.
FERJOVI, S.A.
FERRALCA, S.A.
FERROVÍAS ASTUR, S.A.
FILTROS NORFIL, S.L.
FONDÓN REDES Y FLUIDOS, S.L.
FORTEASTUR, S.L.
FUNDICIONES INALZA, S.A.
FUNDICIONES INFIESTA, S.A.
FUNDICIONES VERIÑA, S.A.
FUNDICIONES Y SERVICIOS, S.A.
GALVANIZADOS AVILÉS, S.A.
GALVAZINC, S.A.
GAMA LFG, S.A.
GEMASDOS GESTIÓN DE EQUIPOS, S.L.
GESCOMETAL 2002, S.L.
GOYASTUR, S.A.
GRANALLADOS TECNAPIN, S.L.
GRUAS ROXU, S.A.
GRUPO NAVEC SERVICIOS INDUSTRIALES, S.L.
GRUPO RECAMET
GUARDADO VIAS Y OBRAS, S.L.
HERAEUS ELECTRO-NITE ESPAÑA, S.L.
HERDICASA, S.A.
HERMANOS AMADO, S.L.
HICASA
HIERROS CANTÓN, S.L.
HIERROS JELOSA, S.L.
HIERROS JOSÉ FERNÁNDEZ, S.A.
HIERROS JUAN MANUEL, S.A.
HIERROS LA MOZQUITA, S.L.
HIERROS LAMINADOS ASTURIAS, S.A.
HIERROS LANGREO, S.A.
HIERROS MARCELINO FRANCO, S.A.
HIERROS Y APLANACIONES S.A.
HINE MOYMSA, S.L.
HINE, S.A.
IBERICA DE MONTAJES DE NAVIA, S.L.
IBERSA
IDESA FABRICATION, S.A.
IMASA
IMETAL, S.A.
IMPEXA, S.L.
IMPEXMÓN, S.L.
IMPULSO INDUSTRIAL ALTERNATIVO, S.A.
IMSA
INDASA

Empresas Asociadas

I - M

INDUSLA, S.A.
INDUSTRIAL GIJONESA, S.A.
INDUSTRIAL MOREYPI, S.A.
INDUSTRIAL OLMAR, S.A.
INDUSTRIAS GOAL GIJON S.L.U.
INDUSTRIAS METALICAS DE CANGIENES S.L.
INDUSTRIAS METÁLICAS RUIZ, S.A.
INDUSTRIAS MONTAÑESAS ELÉCTRICAS
MECÁNICAS, S.L.
INDUSTRIAS RAMSO, S.A.
INDUSTRIAS Y MECANIZACIONES MICRO, S.A.
INERSA, S.L.
INGECO, S.L.
INGEMAS, S.A.
INGENIERÍA PARA MOLDES
Y MAQUINARIA LIGERA, S.A.L.
INGENIERÍA PROYECTOS Y CONSULTING LANZA, S.L.
INGENIERÍA Y DISEÑO EUROPEO, S.A.
INOXNALON, S.L.
INSE FUNDICIÓN, S.L.
INSPECTION TECHNOLOGIES AND SERVICES, S.L.
INSTALACIONES ELECTROASTUR, S.L.
INSTALACIONES NEVARES, S.A.
IRELSA
ISASTUR, S.A.
ITC, S.L.
ITEMAT, S.L.
ITURCEMI, S.L.
JOFRA, S.A.
JOSÉ RAMÓN ÁLVAREZ GONZÁLEZ
JP INDUSTRIAS MECÁNICAS, S.L.
JUAN HEVIA, S.L.
JUNTAS INDUSTRIALES Y NAVALES, S.L.
JUNTAVUL, S.L.
KLK ELECTROMATERIALES, S.L.U.
LA PALOMILLERA DE ENTRALGO, S.L.
LUIS BODE, S.L.
MAVI NUEVAS TECNOLOGÍAS, S.L.
MECAINSA, S.L.
MECALUX S.A.
MECÁNICA DE CASTRILLÓN, S.A.
MECANIZACIONES Y FABRICACIONES, S.A.
MECANIZADOS ASIASTUR, S.L.
MECANIZADOS CAS, S.A.
MECANIZADOS MCM, S.L.
MECANIZADOS PFI, S.L.
MECANIZADOS VELASCO, S.A.
MECANIZADOS Y REPARACIONES NESTER, S.L.
METALASER NORTE, S.A.
METALES Y LAMINADOS DE HIERRO, S.A.
METALES ZELUÁN, S.L.
METÁLICAS SOMONTE, S.L.
METALISTERIA EL VASCO, S.L.

Empresas Asociadas

M - S

METALÚRGICA M.G., S.A.
MEYME, S.A.
MOMEÑE, S.L.
MOMPEREDA, S.L.
MONCISA
MONTAJE DE AISLAMIENTO INDUSTRIAL S.A.
MONTAJES ASTUR MANZANA, S.L.
MONTAJES AYS S.L.
MONTAJES MISONCO CANTÁBRICO, S.L.
MONTAJES, PROYECTOS Y MANTENIMIENTO S.L.
MONTRASA MAESSA ASTURIAS, S.L.
MOREDA-RIVIERE TREFILERÍAS, S.A.
MTI, S.A.
MYDE INGENIERIA XXI, S.L.
NOGUERA, S.A.
NORMAGRUP TECHNOLOGY, S.A.
NORSIDER, S.A.
NORTEMECÁNICA, S.A.
NUMERICAL ANALYSIS TECHNOLOGIES, S.L.
OVIDIO ANTUÑA GONZÁLEZ
OXIPLANT, S.L.
PASEK ESPAÑA, S.A.
PEMESA
PERFILES DEL PRINCIPADO, S.A.
PERFILES LLANEZA, S.A.
PH OSVER FLUIDS ENGINEERING, S.L.
PHB WESERHÜTTE, S.A.
PISA PROYECTOS DE INNOVACION, S.L.
PMG ASTURIAS POWDER METAL, S.A.
POWER TRAIN SERVICES INTERNATIONAL S.A.
PRASAT INSTALACIONES ELÉCTRICAS, S.L.
PRASID, S.A.
PROYECTOS E INSTALACIÓN DE MATERIAL URBANO S.A.
RABA CIERRES ELÉCTRICOS, S.A.
RAILFORJA ASTURIANA, S.A.
RECLAMOS LUMINOSOS RELUS S.L.
RODICAR HIDRÁULICA, S.L.
RUVICSA ASTURIAS, S.L.
SADIMA, S.A.
SAMOA INDUSTRIAL, S.A.
SAZEPI, S.L.
SEM, S.A.
SENFOASTUR, S.L.
SERTRA, S.L.
SICCIS, S.A.
SIDERCAL, S.A.
SILMECA, S.L.
SILVA MANTENIMIENTO, S.L.
SIMTE, S.L.
SISTEMAS DE OFICINA DEL PRINCIPADO, S.L.
SOCIEDAD GIJONESA DE MATRICERÍA, S.A.
SOLDA ELECTRIC ASTUR, S.L.

Empresas Asociadas

S - T

SOLDADURA DOBLE R, S.L.
SOLÍS INDUSTRIAS DEL CAUCHO, S.L.
STB ASTUR, S.A.
STEEL METAL NORTE, S.L.
SUFER, S.L.
SUMINAVAL, S.L.
SUMINISTROS ELECTROMECÁNICOS, S.A.
SUMINISTROS INDUSTRIALES RIPOL, S.L.
TADARSA EÓLICA, S.L.
TAEMAR, S.L.
TALENTO CORPORATIVO, S.L.
TALLER ELÉCTRICO AMG, S.L.
TALLER MECÁNICO MANUEL SILVA, S.A.
TALLERES ACRO, S.A.
TALLERES ALEGRÍA, S.A.
TALLERES BLAMEN, S.L.
TALLERES CAMIN, S.L.
TALLERES CANCIO, C.B.
TALLERES CARLOS DEL VALLE, S.L.
TALLERES DANIEL ALONSO, S.A.
TALLERES DIFER, S.A.
TALLERES EDIMA, S.L.L.
TALLERES GARASÁN, S.A.
TALLERES GOFER, S.L.
TALLERES JESÚS ÁLVAREZ, S.A.
TALLERES JOSÉ LUIS OVIES PRIETO, S.L.
TALLERES JULIAN FERNANDEZ RODRIGUEZ, S.L.U.
TALLERES LARREA, S.L.
TALLERES LLANEZA, S.L.
TALLERES LUALVA, S.A.
TALLERES LUMAN, S.L.
TALLERES MANCHEÑO, S.L.
TALLERES MECÁNICOS NOAL, S.L.
TALLERES METÁLICOS ALTO NALÓN, S.L.
TALLERES METÁLICOS DINAMETAL, S.L.
TALLERES MONGE, S.L.
TALLERES MONTES
TALLERES PILOÑA, S.L.
TALLERES PRENDES, S.L.
TALLERES SERVANDO LORENZO E HIJOS, S.L.
TALLERES SOLARES, S.L.
TALLERES TEJEDOR, S.L.
TALLERES VALLINA, S.L.
TALLERES VICENTE MERINO, S.A.
TALLERES Y FUNDICIONES MARTE, S.A.
TALLERES Y MONTAJES AVILES, S.A.
TALLERES ZITRÓN, S.A.
TAM, S.L.
TECNICA DE CONEXIONES, S.A.
TEIMA, S.L.
TENSA, S.A.
THYSSENKRUPP AIRPORT SYSTEMS, S.A.
THYSSENKRUPP NORTE, S.A.
TIRSO CSA, S.A.

T - Z

TRABADELO BENGOA, S.L.
TRANSFORMADOS METÁLICOS S. COOP. ASTUR
TRATAMIENTO INTEGRAL DEL ACERO, S.A.
TRATAMIENTOS PINTURAS METÁLICAS, S.L.
TSK ELECTRÓNICA Y ELECTRICIDAD, S.A.
TUINSA NORTE, S.A.
UROMAC SYSTEMS, S.A.
VALDES EUROGRUPO, S.L.
VALLAS Y CIERRES ASTURIAS, S.L.
VAUSTE SPAIN, S.L.
VEOLIA SERVICIOS NORTE, S.A.U.
VEROT, S.A.
VICENTE PELAYO, S.L.
VULCANIZADOS TRANCHO, S.A.
WINDAR RENOVABLES, S.L.

Asociaciones Miembro

.....
AFONCASA

.....
ARA - ASOCIACIÓN DE LA RECUPERACIÓN ASTURIANA

.....
INELTAS

.....
FENITEL - FEDERACIÓN DE INSTALADORES DE
TELECOMUNICACIONES DE ASTURIAS

.....
UNALHIERROS

NOTA

En el listado de empresas están incluidas las que pertenecen a FEMETAL a través de ARA y UNALHIERROS.



.....

FEMETAL cuenta con un departamento de Comunicación, que desarrolla la empresa Comunicación Profesional, a través los asesores Luis Acebal y Sara Braña, a partir del cual se gestionan las relaciones con los medios de comunicación.

.....

EDITA
FEMETAL

COMUNICACIÓN Y DISEÑO
[COMUNICACIÓN PROFESIONAL](#)

JUNIO 2018

INFORME DE ACTIVIDADES 2017 . 2018

FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

Marqués de San Esteban, 1 - 7º
33206 Gijón - Asturias

Tel. +34 985 356 546

Email: femetal@femetal.es

www.femetal.es

