

Las huelgas sólo suponen un 0,27% del absentismo laboral en el metal

Los accidentes de trabajo, con un 20,29% de incidencia, son la segunda causa de baja en empresas metalúrgicas

M. C. Las huelgas sólo supusieron un 0,27% del absentismo laboral en las empresas del sector del metal en Asturias en 2009, según refleja el último «Informe de coyuntura del sector elaborado por la patronal Femetal. Esta cifra contrasta con el 20,29% correspondiente al absentismo por accidentes laborales. La principal causa de absentismo, no obstante, sigue siendo la enfermedad común, con un 64,53%.

Las cifras tienen algunas variaciones respecto a las registradas en años anteriores. Así, en 2008 las

huelgas supusieron un 0,16% del absentismo en el sector, frente al 26,77% que ocasionaron los accidentes laborales. En 2007 la siniestralidad laboral supuso un 12,29% y en 2006 un 9,57%. Las huelgas en ambos años estuvieron muy por debajo del punto porcentual, según los informes de coyuntura de Femetal.

En cuanto al nivel total de absentismo laboral, en 2009 se perdieron en el sector por ese motivo un 6,54% de las horas de trabajo, una cifra ligeramente superior a la registrada en 2008, que fue del 6,34%.

En los últimos cinco años, el pico de absentismo se registró en 2006, con un 8,19%, según el citado informe.

Femetal organizó ayer una jornada titulada «Absentismo laboral. Causas y soluciones», en la que participó, entre otros expertos, la directora provincial del Instituto Nacional de Seguridad Social, Rocío Doval Martínez. Doval explicó que en 2009 se redujo el número de personas con incapacidad temporal en Asturias, en el conjunto de la economía, debido al incremento de medidas de control por el INSS y

Horas perdidas

Totales

El absentismo en el sector del metal de Asturias fue del 6,54% en 2009 y del 6,34% en 2008.

Enfermedad común

La principal causa fue la enfermedad común; 64,53% en 2009 y 55,91% en 2008.

Accidentes de trabajo

Supusieron un 20,29% del absentismo en 2009 y el 26,77% en 2008.

Huelga

Causaron un 0,27% en 2009 y un 0,16% en 2008.

otros organismos y a la pérdida de puestos de trabajo respecto al año anterior. El nivel de absentismo por cada 1.000 trabajadores también se redujo del 35,87 de 2008 al 33,31 del año pasado.