



Ajuste histórico / El mercado laboral

Los datos del sector del metal

■ Oficinas con futuro en el metal

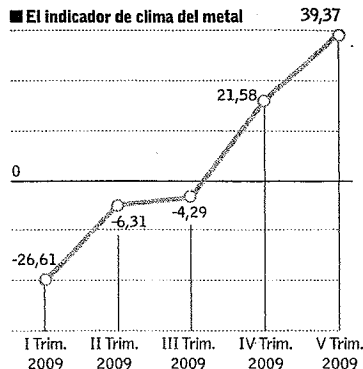
- Oficiales en soldaduras de distintos materiales y posiciones
- Caldereros que sepan interpretación de planos
- Tuberos
- Matriceros
- Fresadores entre otros.



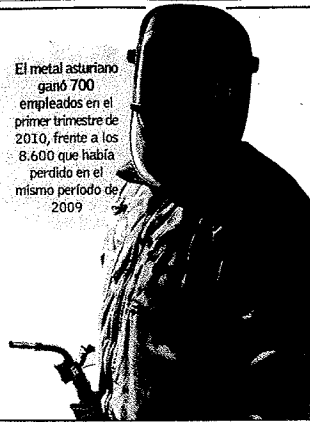
■ Las datos del sector

Número total de empresas	1.379
Número de empleados	27.800
% pobl. ocupada metal/resto	6,89%
Facturación (mill. euros)	7.730,09
Exportaciones en 2009 (mill. euros)	1.739,74
% exportaciones metal/resto	68,76%

■ El indicador de clima del metal



El metal asturiano ganó 700 empleados en el primer trimestre de 2010, frente a los 8.600 que había perdido en el mismo período de 2009



La patronal se queja de que los jóvenes menosprecian los trabajos en el metal

- El sector recupera 700 empleos en un año y su actividad repunta el 3,8%
- Femetal alerta de que faltarán soldadores, caldereros, fresadores y torneros

Oviedo, Marián MARTÍNEZ. La patronal del metal asturiano, Femetal, exige al Principado una apuesta clara por la formación profesional en el sector, para garantizar el relevo generacional, y critica que los jóvenes asturianos y sus padres no se fijen en un sector con futuro que ofrece trabajo fijo, con un buen convenio colectivo, seguridad jurídica, formación y avances tecnológicos. El metal creó 700 empleos en el primer trimestre del año respecto al mismo período del año anterior y su actividad productiva, en plena crisis, ha aumentado un 3,81% después de un largo período de descensos.

El sector necesita jóvenes con formación profesional que se complementen con prácticas en la empresa, para conseguir expertos oficiales en soldaduras de distintos materiales y posiciones, caldereros que sepan interpretación de planos, tuberos, matriceros y fresadores entre otros. Los oficios de siempre adaptados a los avances tecnológicos actuales.

El momento de crisis debe servir, afirma Femetal, para prepararse de cara al futuro. Y uno de los retos, quizás el más preocupante, es la dificultad que va a suponer el recam-

bio generacional. La pirámide poblacional indica que en los próximos diez años habrá un 30 por ciento menos de jóvenes en la horquilla comprendida entre los 25 y los 35 años. Y es ahora, según la patronal del sector, cuando hay que empezar a prepararlos para que puedan decidir su futuro profesio-

Los empresarios prevén que la producción crezca hasta el 60%

Oviedo. Las cifras del sector del metal han dado un giro radical en los últimos meses. De hecho, según el último «Boletín de coyuntura» del sector, los empresarios prevén un aumento de la producción para el segundo trimestre del año que raya el 60%, cuando un año antes había bajado más del 11% para no recuperarse hasta finales de año.

La cartera de pedidos pasó de un des-

censo de casi el 83% en el primer trimestre de 2009 a crecer hasta el 40,5% entre enero y marzo de este año. Estas cifras han hecho también que el indicador de clima del metal asturiano, que revela el estado de ánimo de los empresarios según las previsiones de futuro de sus negocios, se eleve ya hasta el 40%.

«Parece que se atisban signos de mejoría en el sector, si bien es pronto para confirmar

un cambio consolidado de tendencia. Y es que, según Femetal, «existe aún mucha incertidumbre» y «la recuperación parece que no será inmediata».

Las cifras del metal asturiano empezaron a recuperarse, aunque muy tímidamente, durante el último trimestre de 2009. «Tras más de un año de pesimismo, desconfianza e incertidumbre», como describen los empresarios el último ejercicio.

«Como consecuencia del subsecuente mercado laboral, los mencionados jóvenes y sus padres, no fijan sus ojos en el metal como sector de futuro, y por el contrario, inducidos por un espejismo de falsa modernidad, dirigen sus pasos hacia otras actividades, con una escasa oferta real de trabajo, junto a una

alta precariedad, donde es muy difícil llevar a cabo un normal desarrollo humano y profesional», asegura Femetal en el editorial de su último «Boletín de coyuntura».

El metal representa el 10% del PIB asturiano. Las 1.400 empresas que conforman el sector suman 27.800 empleos, de los que aproximadamente el 86% son indefinidos, según Femetal. De ahí sus críticas al cierre de centros de formación profesional. Femetal reclama a la Consejería de Educación que no desmonte centros por falta de matriculaciones, sino que los mantenga en «stand by» y se desarrollen políticas de captación de alumnos. El Servicio Público de Empleo también debe colaborar, orientando a los jóvenes y los desempleados hacia el metal y ofreciendo cursos de formación, para lo que Femetal ofrece su colaboración.

En esta red de trabajo también se deben implicar los empresarios, a los que Femetal reclama un esfuerzo en su política de gestión y hábitos para hacer más atractivo el sector. Y además, les plantea la posibilidad de buscar fórmulas jurídicas para que no se «roben» entre ellas al personal ante la carencia de encontrar trabajadores cualificados.