

**"Fabricación Avanzada:
Presente y Futuro de Asturias"**

**INFORME DE
ACTIVIDADES
2018 . 2019**

FEMETA

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS





01

Carta del Presidente

“Durante estos años hemos mostrado la evolución del sector hacia la fabricación avanzada y su especialización en cadenas de valor globales tales como energía, petroquímica, siderúrgica, movilidad sostenible... y a través de Metaindustry4 estamos explorando un nuevo modelo de internacionalización de nuestras empresas, promocionando el polo de competitividad del metal en Asturias y sus cadenas de valor.”

FEMETA

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS



“ Nada concluye sin un nuevo principio, igual que todo principio es un paso inevitable hacia un final.

LOS HECHOS IMPORTAN

Hace cinco años la junta directiva de FEMETAL se constituyó alrededor de las empresas protagonistas de la transformación empresarial de Asturias. Los criterios para su selección fueron: su capacidad tractora, nivel de conocimiento, intensidad tecnológica y su posicionamiento competitivo en los mercados internacionales.

Con el horizonte 2018, desarrollamos una nueva visión compartida para transformar FEMETAL en una federación moderna y dinámica, facilitadora de servicios de alto valor añadido a todos sus asociados y que fuese el vínculo especializado e independiente con los agentes socio-económicos, científico-tecnológicos e institucionales.

Carta del Presidente

Durante estos años hemos mostrado la evolución del sector hacia la fabricación avanzada y su especialización en cadenas de valor globales tales como energía (renovables, convencionales), petroquímica, siderúrgica, movilidad sostenible...etc, y a través de MetalIndustry4 estamos explorando un nuevo modelo de internacionalización de nuestras empresas, promocionando el polo de competitividad del metal en Asturias y sus cadenas de valor.

Nos hemos adelantado al dilema de defender la industria de los efectos de la globalización o aceptar el "destino" de una economía basada fundamentalmente en servicios. Nos planteamos una hoja de ruta para poner en valor la fabricación avanzada, como estrategia de especialización inteligente para colocar la industria del metal como motor de crecimiento de la economía asturiana.

Fabricación Avanzada, entendida como el conjunto de actuaciones desarrolladas por las empresas para ofrecer al mercado productos diferenciales y/o para fabricarlos de manera distinta, junto con el contexto generado por las administraciones públicas y el gobierno para su desarrollo y crecimiento (ecosistema).

Este modelo no es algo nuevo, desde hace una década se está haciendo énfasis sobre la importancia de la innovación para competir globalmente, pero bajo la denominación de "fabricación avanzada" destacamos la centralidad de la industria para sostener el progreso social, por su contribución a las exportaciones, sus inversiones en innovación y mejora de la productividad y sobre todo, para adaptarse urgentemente al proceso de aceleración de las macro-tendencias globales que ya se vislumbraban hace años, pero que ahora se manifiestan con total intensidad.

Son varias las tendencias que afectan a la industria en general y al metal en particular. La digitalización y el internet industrial, las nuevas tecnologías de fabricación, bio-nano tecnologías, nuevos materiales, el proceso de servitización, el crecimiento de las clases medias en países en desarrollo y su efecto tractor en el consumo, la aparición de nuevos competidores o la aceleración de los ciclos de vida de los productos,... y no podemos evitar la preocupación por la sostenibilidad ambiental y la profunda intervención política y regulatoria que está provocando.

No hay dudas que todos estos cambios y su velocidad nos enfrentan a grandes desafíos pero también a grandes oportunidades en la medida que sepamos transformar los

modelos de negocio y el desarrollo de nuevas soluciones industriales que cumplan con las expectativas de los clientes, así como, una mayor corresponsabilidad de los empleados en la sostenibilidad de las empresas.

En el ámbito de la digitalización, desde el año 2015, FEMETAL ha venido desarrollando diferentes actividades y proyectos dirigidos a facilitar el proceso de transformación digital de la industria del metal.

Destaca la realización de diversas programaciones de seminarios y talleres formativos sobre Tecnologías de la Información y la Comunicación, organizados en colaboración con los centros tecnológicos CTIC e Idonial. En total se han organizado más de 40 actividades con más de 450 participantes en los que se han abordado temáticas variadas, dirigidas a la transformación digital de la industria desde todos los ámbitos de la empresa.

No ha sido el único instrumento de divulgación e impulso a la digitalización utilizado por FEMETAL, en el 2015, la Federación puso en marcha un servicio de vigilancia tecnológica junto con los centros tecnológicos líderes en la región, como son CTIC e Idonial (antes Pro dintec), un servicio del que se han beneficiado más de 500 empresas y consistente en la difusión de información clave sobre los más relevantes habilitadores tecnológicos de la industria 4.0, incluyendo la edición de informes de patentes relacionados con estas tecnologías.

A su vez, FEMETAL junto con el Centro Tecnológico Idonial, ha sido el promotor del Digital Innovation Hub iAsturias4.0. Se trata de una iniciativa dirigida a crear en Asturias un Digital Innovation Hub, punto de encuentro entre la demanda y la oferta global de servicios de digitalización de la industria, La puesta en marcha del Hub ha contado con el apoyo de fondos europeos a través de la iniciativa I4MS, siendo uno de los 26 proyectos desarrollados en Europa, apoyados por esta iniciativa.

Por otra parte, FEMETAL ha sido el promotor y principal valedor de la puesta en marcha del Cluster de Fabricación Avanzada de la Industria del Metal de Asturias, MetalIndustry4. El Cluster reúne en su seno no solo a las principales empresas industriales de la región, si no que cuenta a su vez con las empresas tecnológicas entre sus asociados en una apuesta clara por la digitalización de la industria. MetalIndustry4 es uno de los instrumentos mediante los cuales, FEMETAL está apoyando el viaje de la industria hacia la digitalización.

FEMETAL, junto con MetalIndustry4 está participando en el Consejo Asesor de Industria 4.0 promovido por el Gobierno del Principado de Asturias, a través de la Consejería de Industria y Empleo. Se trata de un foro de diálogo y trabajo desde el que se pretende impulsar la incorporación de nuevas tecnologías, por parte de las empresas asturianas para ganar competitividad.

Para FEMETAL, los temas relacionados con la formación resultan fundamentales para el desarrollo de una industria competitiva, en este sentido, en 2017 FEMETAL puso en marcha el primer Master universitario de España en Industria 4.0. Esta iniciativa promovida y liderada por la Federación ha sido desarrollada conjuntamente con la Universidad de Oviedo y la empresa tecnológica Seresco, como respuesta a las necesidades de proveer a los responsables de la industria de las competencias necesarias para abordar el proceso de digitalización de sus compañías.

Esta huella de potenciar la adquisición de más capital social y relacional, basada en hechos y datos debe seguir consolidándose, básicamente con el desarrollo de proyectos pan-europeos en colaboración con empresas y agentes de clústeres internacionales para que la visión y misión de FEMETAL culmine como agente estratégico de las empresas del metal.

Este es el compromiso de la junta directiva, asumida para esta nueva etapa para la cual nos habéis entregado vuestra confianza y mantenido vuestro compromiso.

A todos vosotros, gracias por vuestra participación y enhorabuena por los éxitos que trabajando juntos estamos obteniendo.

Guillermo Ulacia Arnaiz
Presidente de FEMETAL



índice

02	Informe de Gestión	11
03	Gobernanza FEMETAL	18
04	Gobernanza Multinivel	35
05	Transparencia	43
06	Coyuntura Económica y Datos Clave	59
08	Actividades	69
09	Empresas Asociadas	125

FEMETAL



02



Informe de Gestión

"Afrontamos nuestro futuro con la visión de ser el referente de todas las empresas del sector metal de Asturias, potenciando el valor de sentido de pertenencia a través de la dedicación, participación y trabajo en equipo; la capacidad de innovación, el compromiso con el desarrollo sostenible, la igualdad, la especialización, la digitalización y la internacionalización".

FEMETA

“ Afrontamos nuestro futuro con la visión de ser el referente de todas las empresas del sector metal de Asturias.



Hay dos palabras clave con las que me gustaría definir este periodo interasambleario que son unión e integración. Estos dos términos estratégicos han marcado el camino de nuestra Federación que siente y sigue muy de cerca la realidad de nuestras empresas y de nuestro sector.

Por eso tengo que hacer especial mención a nuestras Asociaciones miembro, la Asociación Empresarial de Instalaciones Eléctricas y Telecomunicaciones de Asturias, la Asociación de Empresarios de Fontanería, Calefacción, Saneamiento y/o afines, la Federación de Instaladores de Telecomunicaciones de Asturias, la Unión de Almacenistas de Hierros del Principado de Asturias y la Asociación de la Recuperación Asturiana que, en unión con las industrias del metal, representamos y estamos presentes en todas las actividades que engloban nuestro amplio sector.

Afrontamos nuestro futuro con la visión de ser el referente de todas las empresas del sector metal de Asturias, potenciando el valor de sentido de pertenencia a través de la dedicación, participación y trabajo en equipo; la capacidad de innovación, el compromiso con el desarrollo sostenible, la igualdad, la especialización, la digitalización y la internacionalización, que son, además, elementos imprescindibles para afrontar nuestras actividades con garantías de futuro porque refuerzan la posición estratégica de nuestras empresas como paradigma de especialización inteligente en Asturias.

En plano interno hemos completado con éxito el proceso de evaluación de la organización en el modelo EFQM, pasando a obtener el Sello de Excelencia Europea 300+ con la intención de continuar en este camino de mejora continua en busca de la excelencia de gestión de FEMETAL.

Hemos de destacar los avances producidos en la negociación del Convenio Colectivo del Metal, al introducir una novedosa cláusula de revisión, trasladando ésta al final de la vigencia del convenio, lo que ha permitido aprobar las tablas para el año 2018, 2019 y 2020 en el momento de la firma del Convenio. Una cuestión que proporciona seguridad y conocimiento de los costes salariales durante los 3 años firmados. Se aumenta igualmente la flexibilidad en la organización del trabajo llevándolas al máximo que permite el Estatuto de los Trabajadores. En lo que respecta al Convenio

de Montajes y Empresas Auxiliares se constituyó la Mesa de Negociación del Convenio el 22 de febrero y al día de cierre de este informe aún no se han producido avances significativos.

FEMETAL ha impartido un total de 5.574 horas de formación para desempleados y personal en activo, siendo la formación y capacitación de los profesionales del metal una de las actividades que más impregnan nuestra vida diaria. En este sentido, es una prioridad para nosotros atraer a los jóvenes hacia el sector metal, hacerlos aptos para trabajar en él y prepararlos para los desafíos del futuro, atendiendo al tan inminente relevo generacional. Con estas expectativas estamos trabajando en entornos colaborativos público-privados con el Ayuntamiento de Gijón, así como en un proyecto Erasmus+ con otros 4 socios europeos en lo que es nuestro primer programa internacional realizado a través del Clúster Metaindustria4.

Para conseguir este difícil reto de atraer y retener a los jóvenes y a los que no lo son tanto, nos estamos apoyando en una avanzada herramienta que hemos desarrollado; la web de oficios del sector metal, que permite dar a conocer los diferentes oficios que componen el sector metal en formato amigable y perdurable en el tiempo, ya que puede ser actualizado con facilidad, ayudando a las empresas y potenciales estudiantes, a conocer las formaciones ligadas a los diferentes oficios.

Hemos prestado asesoramiento a un total de 295 solicitudes en los campos de jurídico y mercantil; estos servicios constantemente demandados, se completan con otros servicios de valor añadido que FEMETAL presta en colaboración con CTIC Centro Tecnológico e Idonial Centro Tecnológico, como es el Asesoramiento a la Transformación Digital, realizando diagnósticos, análisis especializados y Formación y apoyo personalizado en cuantía superior a 80 demandas.

Todo un éxito son los planes internacionales sectoriales desarrollados un año más en colaboración con Asturex y donde 92 empresas compartieron prospecciones en 19 mercados. Además de las empresas del Sector Metal, FEMETAL y el clúster MetalIndus-

try4 fueron invitados a participar en la Feria Offshore Energy de Amsterdam y en la Feria Internacional Hannover Messe. Unido a esta importante actividad, estamos ultimando la celebración del VI Foro del Metal, tres días donde Asturias se convierte en el centro neurálgico del sector metal, donde empresas de los cinco continentes podrán compartir experiencias y podrán conocer el tejido industrial asturiano.

A lo largo de estos 12 meses el Clúster de Fabricación Avanzada de la Industria del Metal, MetalIndustry4, con sus 61 socios, ha seguido trabajando en su plan estratégico definiendo dos nuevas cadenas de valor, Siderurgia y Generación de Energía Convencional, que unidas a las dos existentes de Energías renovables y Petroquímica, lo convierte en una plataforma de soluciones globales por Cadena de Valor que desde FEMETAL estamos impulsando y apoyando.

Otro de los activos del clúster ha sido el desarrollo de proyectos diversos, contando con financiaciones locales, autonómicas, nacionales y europeas. Así, a modo de ejemplo, el proyecto Hub4Metal ha generado 18 proyectos de tecnología avanzada entre la industria del metal y el ecosistema tecnológico. El proyecto AttTrak, fortalecerá las habilidades del personal directivo para atraer y desarrollar a los jóvenes en el sector metal.

Estas son solo unas pinceladas de las actuaciones que hemos desarrollado en este último ejercicio inter-asambleario, gracias a la colaboración y compromiso de las empresas asociadas, la Junta Directiva y personal de FEMETAL y MetalIndustry4, en su visión de liderazgo y en la consecución de los fines marcados.

Gracias a todos, gracias a todas.

María Pérez Medina
Secretaría General de FEMETAL



03

Gobernanza FEMETAL

“Desde su constitución en 1977, sus fines institucionales han sido claros: Asumir la representación colectiva de sus asociados ante la Administración Autónoma y Municipal, Centrales Sindicales y Opinión Pública en general, e igualmente ante toda clase de entidades privadas, personas físicas o jurídicas; Promover y defender la unidad e integración de los empresarios; Fomentar y defender el sistema de libre iniciativa privada y libre economía de mercado; y Defender los intereses profesionales, económicos, financieros, tecnológicos y comerciales de los asociados”.

FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

01. FEMETAL

La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias, FEMETAL, es una organización sin ánimo de lucro, de adhesión voluntaria e independiente.

Desde sus orígenes en 1976, su denominación social como Federación es el resultado de la unión e integración de las principales asociaciones empresariales de la región que concentraban a los empresarios del sector metal en Asturias: La Asociación de Empresarios de Gijón, la Asociación de Empresarios del Metal de Oviedo y la Unión de Empresarios de Avilés. El esfuerzo, empeño y generosidad de determinados empresarios, así como las circunstancias sociales y empresariales dieron lugar a esta Federación que hoy es la voz y el alma de cerca de 357 empresas y asociaciones del metal de la región y emplean cerca de 29.000 trabajadores.

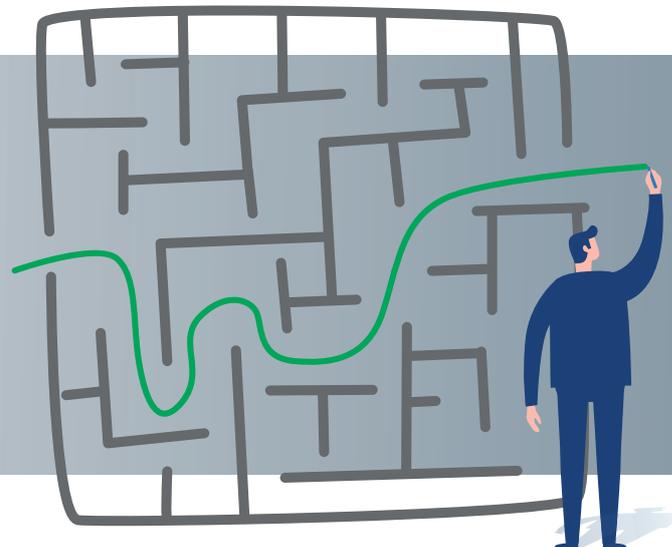
Desde su constitución en 1976, sus fines institucionales han sido claros: Asumir la representación colectiva de sus asociados ante la Administración Autonómica y Municipal, Centrales Sindicales y Opinión Pública en general, e igualmente ante toda clase de entidades privadas, personas físicas o jurídicas; Promover y defender la unidad e integración de los empresarios; Fomentar y defender el sistema de libre iniciativa privada y libre economía de mercado; y defender los intereses profesionales, económicos, financieros, tecnológicos y comerciales de los asociados.

Tras casi cuatro décadas de actividad, estos fines institucionales han evolucionado generando nuevos conceptos y objetivos que se recogen en una renovada misión y visión.

Una participación social proactiva en la concertación de asuntos que afecten directamente a las empresas, logrando acuerdos con el binomio público-privado.

Dotar de valor añadido a los servicios a los asociados, basados en criterios empresariales de excelencia técnica y solvencia económica.

Misión



“ La capacidad de innovación y el compromiso con el desarrollo sostenible.

Como resultado de esta nueva misión y visión se han generado una serie de principios de responsabilidad evolucionados que están basados en creencias y valores. En FEMETAL consideramos que no sólo debemos cumplir, también debemos CREER. Sabemos que los procesos son importantes, pero las PERSONAS y su involucración lo son más. Por eso es imprescindible tener un liderazgo-dual que interprete y se comprometa con el equilibrio empresa-sector-territorio.

Solo a través de estas creencias y actuando llegaremos a crear y potenciar valores como el sentido de pertenencia, a través de la dedicación, participación y el trabajo en equipo; la capacidad de innovación y el compromiso con el desarrollo sostenible.



Ser la Federación referente de todas las empresas del sector metal de Asturias, que defienda los intereses individuales de las empresas y lidere los colectivos del sector en los ámbitos científico-tecnológicos, socio-económicos y jurídicos que promoverán el desarrollo empresarial, la competitividad y sostenibilidad y la responsabilidad social empresarial en el ecosistema del sector metal asturiano.

Visión

02. ÓRGANOS Y ORGANIGRAMA

Fruto de esta necesaria evolución iniciada en FEMETAL se ha producido de igual forma, una actualización de sus Órganos de Gobierno que aportarán una visión estratégica y global sobre aspectos determinantes para el desarrollo empresarial .

El libre funcionamiento de FEMETAL se regula a través de tres Órganos de Gobierno fundamentales y complementarios, tal y como se recoge en el marco de las Estatutos que rigen la Federación.

LA ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea General está considerada por los Estatutos (artículo 17) como el órgano superior de gobierno, representación y expresión de la Federación y estará compuesto por todos los miembros asociados presentes y representados.



Dos momentos de la Asamblea General ordinaria de 2018.

LA JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva es el órgano permanente de dirección, gobierno y administración de la Federación. Su labor es la de velar por el cumplimiento, la ejecución y el desarrollo de los acuerdos adoptados por la Asamblea General, tal y como refleja el artículo 27 de los Estatutos.

La Junta Directiva, presidida por Guillermo Ulacia, se ha constituido basada en criterios tales como la capacidad tractora de las empresas y asociaciones que están representadas, por su nivel de conocimiento, por su intensidad tecnológica y su posicionamiento en el mercado internacional. Una composición en la que se encuentran representados todos los subsectores productivos del metal, y en la que ha predominado conceptos tales como el equilibrio -entre la gran empresa y la pyme-, la localización - que mayoritariamente tengan sus centros de decisión en Asturias-, capacidad innovadora y de especialización en entornos globales y finalmente equidad en la territorialidad.

En esa misma línea se ha buscado hacer un reconocimiento al relevo generacional que están desarrollando muchas empresas que, a su vez, están siendo las protagonistas de la transformación empresarial necesaria para afrontar el futuro a corto y medio plazo. Dichos criterios, además, quieren reforzar la posición estratégica de FEMETAL, como motor de reindustrialización, en la trazabilidad de la internacionalización asegurando la presencia de unas empresas que están llamadas a ser paradigma de especialización inteligente en Asturias.

De igual forma, a través de este nuevo equipo gestor, la Federación da los primeros pasos para crear un modelo de gobernanza multinivel ya que en la configuración de la Junta se han tenido en cuenta la capacidad multisectorial y de trabajo en red que ofrecen sus miembros.

“ Capacidad tractora
y de trabajo en red.

JUNTA DIRECTIVA



D. Guillermo Ulacia Arnaiz
**DANIMA INGENIERÍA
AMBIENTAL**
Presidente



D. Luis Nevares Moro
AFONCASA



Dña. Begoña de Fuentes
Peláez
ALEASTUR



D. Juan Manuel Paño
Monsalve
ASTILLEROS ARMÓN



D. Ricardo Rodríguez Ojeda
ASTURFEITO



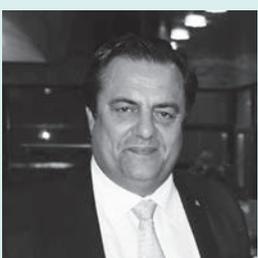
D. José Blasquíz Moreno
ATOX



D. José Manuel Fernández
Fernández
AZSA



D. Miguel Zorita Lees
DAORJE



D. Dimas González Torre
FEDECOR



Dña. Victoria Villegas
García-Pomar
FUNDYSER



D. José Manuel García
Suárez
GRUAS EL ROXU



D. Félix Baragaño Suárez
GRUPO SEM

Gobernanza FEMETAL

JUNTA DIRECTIVA



D. Fernando Castro
Cancer
**HIASA GRUPO
GONVARRI**



D. Luis Buznego Suárez
IMASA



D. Fernando Alonso Cuervo
ISASTUR



D. Pedro Prallong Álvarez
SAMOA INDUSTRIAL



Dª. María J. García Rodríguez
TALLER ELÉCTRICO AMG



D. Antonio Fernández-
Escandón Ortiz
TALLERES ZITRÓN



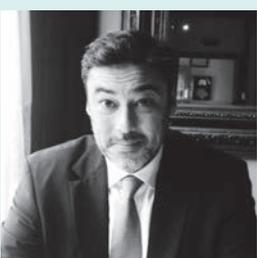
D. José María Díaz Pevida
TEKOX



D. Iñigo Landa Mayor
THYSSENKRUPP NORTE



Dª. Sara Fernández-Ahuja
Alonso
GRUPO TSK



D. Arturo del Valle Artime
UNALHIERROS



D. Fernando Sáez Negrillo
VAUSTE SPAIN



Dª. María Pérez Medina
Secretaria General

COMISIÓN DELEGADA

Según rige en el artículo 29 de los Estatutos, esta Comisión actuará como órgano de preparación, análisis y consideración previa de cuantas materias, informes, estudios, programas y proyectos, son de la competencia de la Junta Directiva y sobre los que la misma haya de conocer o intervenir de cualquier forma o manera conforme a las competencias que tiene reconocidas en los Estatutos. Podrá asumir también aquellas competencias de la Junta Directiva que ésta acuerde delegarle.

Esta Comisión Delegada esta integrada por:

D. Guillermo Ulacia Arnaiz	Presidente
D. Félix Baragaño Suárez	Vicepresidente
D. Luis Buznego Suárez	Vicepresidente
D. Fernando Alonso Cuervo	Vicepresidente
D ^a . Maria Jesús García Rodríguez	Tesorera
D ^a . María Pérez Medina	Secretaria General

EL PRESIDENTE

La figura del Presidente sustentará la representación de la Federación con facultades para realizar cuantas actuaciones tiene expresamente atribuidas por los Estatutos o le sean delegadas por la Junta Directiva, tal y como refleja el artículo 32.

En una Asamblea Extraordinaria celebrada el 17 de septiembre de 2018, tuvo lugar la proclamación de D. Guillermo Ulacia Arnaiz como Presidente de FEMETAL. Este se convierte en el segundo mandato de Ulacia al frente de FEMETAL.



Guillermo Ulacia Arnaiz, presidente de FEMETAL.

SECRETARÍA GENERAL



María Pérez Medina

María Pérez Medina lidera este órgano que tiene como labor principal la gestión de la Federación. Entre sus funciones se encuentra la de dar asistencia y apoyo al Presidente, a la Junta Directiva y a las Comisiones de Régimen Interno, actuar ante los organismos públicos y privados, ejercer la dirección y control de cualquier servicio técnico-administrativo, ejecutar los acuerdos de los Órganos de Gobierno, la negociación de los Convenios Colectivos y en general llevar la administración general de la Federación, responsabilizándose de la llevanza de los libros de contabilidad. Desde enero de 2013, D^a María Pérez Medina es la Secretaria General de FEMETAL.

Departamentos que dependen la Secretaria General:

ÁREA DE ASUNTOS ECONÓMICOS



Carmen Martínez Hevia

El área de Asuntos Económicos, que lidera la economista Carmen Martínez Hevia, se encarga de asuntos como la elaboración del Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Metal de Asturias; ofrecer información y asesoramiento en materia de ayudas y subvenciones a las empresas asociadas; tramitación de circulares informativas; participación en la negociación del Convenio para la Industria del Metal y del Convenio de Montajes, así como en las respectivas Comisiones de interpretación de los mismos; elaboración de informes de apoyo en asuntos que afecten al sector metal; y la atención a consultas y peticiones de información sobre temas como la Tarjeta Profesional de la Construcción (TPC), precios del acero, el encuadramiento de las empresas en actividad económica según CNAE, o la aplicación de las revisiones salariales.



Lola Cueto-Felgueroso
Robleda

En el mes de octubre de 2018 se incorporó a FEMETAL Lola Cueto-Felgueroso Robleda, Grado en Comercio y Marketing y Máster Universitario en Dirección de Marketing y Gestión Comercial (GESCO).

Además de participar en la elaboración del Informe de Coyuntura Económica, estructuración del Sector, estadísticas y encuestas, se ocupa de la gestión y mantenimiento de la página web y edición semanal del boletín FEMETAL Actualidad, así como del envío de circulares, convocatorias de jornadas, elaboración de presentaciones y atención a los asociados. También da apoyo en la gestión del Plan de Formación de la Federación y en las distintas áreas de FEMETAL, participando también en el Foro Sector Metal.

ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y CALIDAD



Carmen González
Valderrábano

Carmen González Valderrábano es la encargada de coordinar el área de administración y calidad de FEMETAL. Su labor se centra principalmente en llevar las cuentas de la Federación, la tramitación de nominas y seguros sociales, así como los aspectos relacionados con la tributación de la Federación. De igual forma desarrolla funciones relativas a la actualización de la base de datos de empresas asociadas y el registro de las mismas, actualizando las altas y bajas que se vayan produciendo, la gestión de compras y control de stock así como el control del sistema de calidad implantado en la Federación. También se encarga de la realización de las tareas de administración del Cluster MetalIndustry4.

ÁREA DE FORMACIÓN, PROYECTOS Y PRL



Rafael Bernardo
Cobertera

El área de formación, que lidera Rafael Bernardo Cobertera, se encarga principalmente de la tramitación de solicitudes, coordinación y la justificación de planes de formación para trabajadores en activo y para personas desempleadas; la elaboración de calendarios de formación continua de FEMETAL y la representación institucional en organismos relacionados con la formación.

En el Apartado de Proyectos, este departamento tramita la solicitud, coordinación y justificación de proyectos subvencionados por diferentes instituciones, y la coordinación de proyectos nacionales en colaboración con otras federaciones.

Dentro del área de Prevención de Riesgos laborales se encarga de coordinar un servicio permanente de consulta, apoyo y asesoramiento en PRL.

ÁREA DE INNOVACIÓN



José Ramón Natal y
Sandra Patallo Álvarez

Desde la puesta en servicio del área de Innovación, FEMETAL ha ido incrementado su papel como agente proactivo en la dinamización de actividades y la promoción de proyectos de innovación y cooperación dirigidos a las empresas asociadas.

A lo largo de este año, gran parte de los esfuerzos han estado centrados en la consolidación del clúster MetalIndustry4, pero sin descuidar el desarrollo de actividades y proyectos, o la generación de nuevos servicios avanzados de valor añadido para los asociados a la Federación.

El área de Innovación, liderado por José Ramón Natal y Sandra Patallo, ha focalizado gran parte de su trabajo en los temas relacionados con el proceso de transformación digital y la adopción de la industria 4.0 por parte de las empresas asociadas. Destaca sobremanera la consolidación del programa de seminarios tecnológicos que desde esta área se viene ofreciendo a los asociados o la puesta en marcha del Servicio de Apoyo a la Transformación Digital de FEMETAL.

ORGANIGRAMA

Presidente

D. Guillermo Ulacia Arnaiz | Danima Ingeniería Ambiental

Vicepresidentes

D. Félix Baragaño Suárez | GRUPO SEM

D. Luis Buznego Suárez | IMASA

D. Fernando Alonso Cuervo | ISASTUR

Tesorera

D^a. María Jesús García Rodríguez | TALLER ELÉCTRICO AMG

Vocales

D. Luis Navares Moro | AFONCASA

D^a. Begoña de Fuentes Peláez | ALESASTUR

D. Juan Manuel Paíno Monsalve | ASTILLEROS ARMÓN

D. José Manuel Fernández Fdez | ASTURIANA DE ZINC

D. Ricardo Rodríguez Ojeda | ASTURFEITO

D. José Blásquiz Moreno | ATOX

D. Miguel Zorita Lees | DAORJE

D. Dimas González Torre | FEDECOR

D. Victoria Villegas García-Pomar | FUNDYSER

D. José Manuel García Suárez | GRÚAS ROXU

D. Fernando Castro Cancer | HIASA - GRUPO GONVARRI

D. Pedro Prallong Álvarez | SAMOA INDUSTRIAL

D. Antonio Fernández-Escandón | TALLERES ZITRÓN

D. José María Díaz-Pevida | TEKOX

D. Iñigo Landa Mayor | THYSSENKRUPP NORTE

D^a. Sara Fernández-Ahuja Alonso | TSK

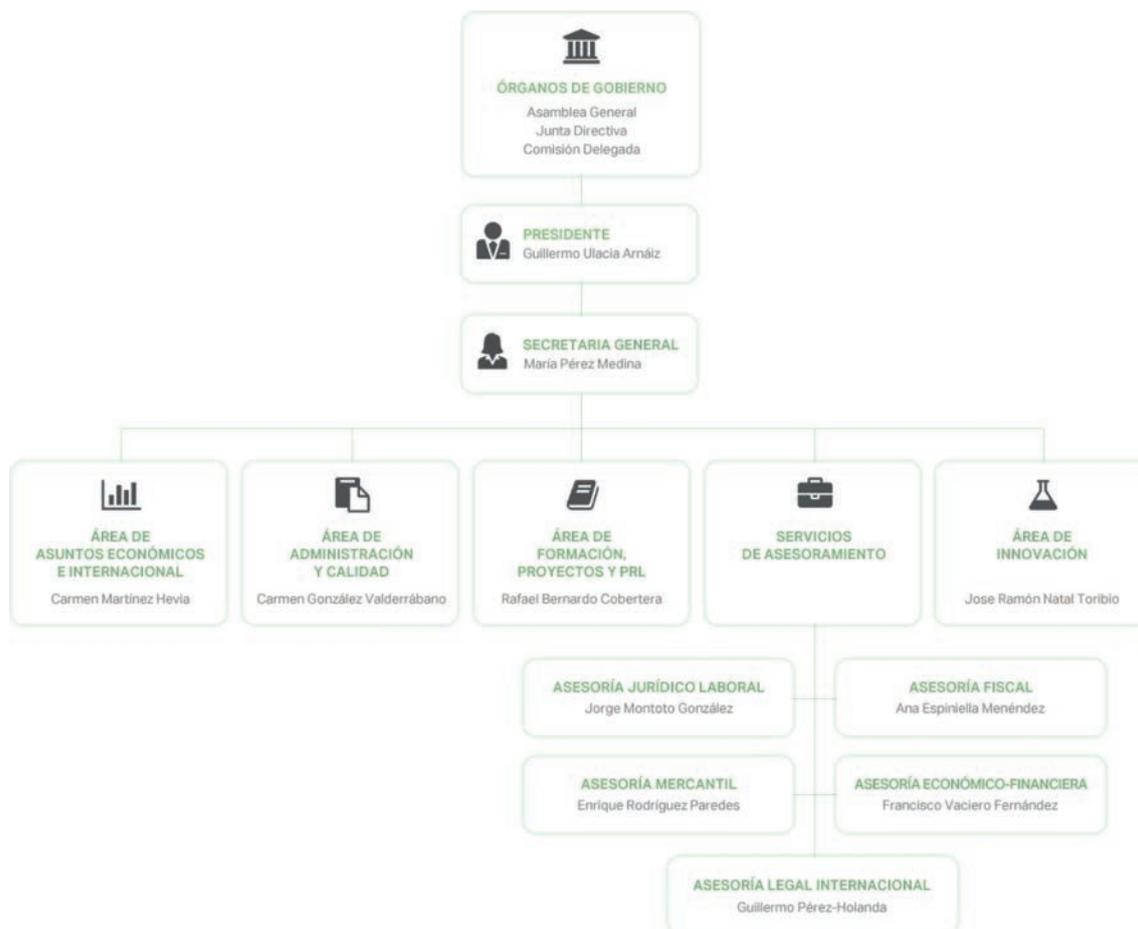
D. Arturo del Valle Artime | UNALHIERROS

D. Fernando Saez Negrillo | VAUSTE SPAIN

Secretaria General

D^a. María Pérez Medina | FEMETAL

ORGANIGRAMA



3. ASOCIACIONES MIEMBRO

Además de integrar las compañías del metal más importantes de la región, FEMETAL comprende una serie de asociaciones vinculadas al sector:



AFONCASA

Asociación de Empresarios de Fontanería, Calefacción, Saneamiento y Afines



ARA

Asociación de la Recuperación Asturiana



INELTAS

Asociación Empresarial de Instalaciones Eléctricas y Telecomunicaciones de Asturias.



FENITEL

Federación de Instaladores de Telecomunicaciones



UNALHIERROS

Unión de Almacenistas de Hierros del Principado de Asturias



04



Gobernanza Multinivel

“La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias desempeña una intensa labor de representación de las empresas del metal de Asturias en una serie de foros y organizaciones empresariales donde ejerce su labor como interlocutor del sector.

De igual forma, FEMETAL se encuentra presente en otras muchas organizaciones socio-económicas e instituciones que contribuyen con su actividad al desarrollo de la región”.

FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

1. FEMETAL EN ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias desempeña una intensa labor de representación de los empresarios del metal de Asturias en una serie de foros y organizaciones empresariales donde ejerce su labor como interlocutor del sector.

CEOE

El Presidente de FEMETAL, Guillermo Ulacia, está presente, por delegación de Confemetal, en la Junta Directiva y en la Asamblea General de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales, institución que desde 1977 representa a todos los empresarios del territorio nacional y ejerce como interlocutor ante el Gobierno, las Administraciones Públicas, los sindicatos, los partidos políticos y la opinión pública en general.

De igual forma, el Presidente de FEMETAL, por su implicación y extenso conocimiento, ocupa desde julio de 2015 la presidencia de la Comisión de Industria y Energía de la CEOE.



Guillermo Ulacia, presidente de la Comisión de Industria de CEOE durante la presentación del informe "La Industria Motor de Crecimiento" en el Congreso de los Diputados.



CONFEMETAL

FEMETAL cuenta con representación directa en la Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal a través de la figura del Presidente que ostenta la Presidencia de la Comisión de Energía y Medioambiente y está presente en el Comité Ejecutivo de dicha organización.

La Secretaria General es vocal en la Junta Directiva y pertenece al Comité de Directores y a la Comisión de Asuntos Laborales.



FADE

FEMETAL es miembro de la Federación Asturiana de Empresarios, FADE, desde su constitución en 1977, donde tiene representación y ostenta la vicepresidencia de dicha entidad, por ser FEMETAL una de las organizaciones empresariales con mayor peso específico y empresarial de la región. Por tanto, el Presidente de FEMETAL es a su vez el vicepresidente de FADE.



Guillermo Ulacia, vicepresidente de FADE en la reunión de la Junta Directiva.

El Sector se encuentra representado en las tres Cámaras de Comercio de Asturias a través de empresas de la industria del metal. Dos destacados miembros de la Comisión Delegada de FEMETAL, se han convertido en Presidente de la Cámara de Comercio de Gijón, Félix Baragaño, y Presidente de la Cámara de Comercio de Avilés, Luis Noguera.

Cámara
Gijón

Cámara
Oviedo

Cámara
Avilés



ASTURGAR SGR

FEMETAL es miembro del Consejo de Administración.



ASTUREX

FEMETAL, a través de FADE, es miembro del Consejo de Administración de ASTUREX.



INDUSTRIA 4.0

MetalIndustry4 es miembro del Consejo Asesor de Industria 4.0 de Asturias.



María Pérez Medina, representando a MetalIndustry4 como miembro del Consejo Asesor de Industria 4.0 de Asturias.

2. FEMETAL EN LAS INSTITUCIONES

De igual forma, FEMETAL se encuentra presente en otras muchas organizaciones socio-económicas e instituciones que contribuyen con su actividad al desarrollo de la región.



Fundación METAL

La Fundación para la Formación, la Cualificación y el Empleo en el sector metal es una entidad sin ánimo de lucro, participada por el Principado de Asturias, UGT FICA Asturias, Federación de Industria CCOO Asturias, los Ayuntamientos de Gijón y Avilés y FEMETAL.

La representación de FEMETAL en la Fundación Metal se concreta con su presencia en el Patronato, donde ostenta la vicepresidencia y de la que es miembro en su Comisión Ejecutiva.



INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. FEMETAL está presente en la Junta Rectora y en la Comisión Ejecutiva.



SERVICIO ASTURIANO DE SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS

FEMETAL es miembro de su patronato, donde ocupa la vicepresidencia.

FEMETAL es socio de la Sociedad de Partners de la Escuela Politécnica Industrial de Gijón.



La Secretaria General de FEMETAL durante la última reunión de la Sociedad de Partners de la EPI.



INCUNA. Asociación de Arqueología Industrial.

Consejo Social de la Ciudad de Gijón



Consejo de Asturias para la Formación Profesional



CIFP

FEMETAL es miembro del Consejo Social de los Centros Integrados de formación Profesional de Mantenimiento y Servicios a la Producción, y Centro Integrado de FP de los sectores Industriales y Servicios.

Gobernanza Multinivel



APD

Asociación para el Progreso de la Dirección, FEMETAL es socio.



Club Asturiano de Calidad

FEMETAL es socio del Club Asturiano de Calidad.



INSERTA

La secretaria general de FEMETAL es miembro del Consejo Asesor Foro Inserta Asturias.





05

Transparencia

"FEMETAL asume la importancia que tiene la aplicación de unas buenas prácticas de gobierno corporativo como un elemento necesario no solo para el adecuado desarrollo de sus fines, sino también para el fomento de su función social y de la transparencia de su actuación que consoliden el reconocimiento de sus socios y los diferentes grupos de interés".

FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

1. CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

FEMETAL asume la importancia que tiene la aplicación de unas buenas prácticas de gobierno corporativo como un elemento necesario no solo para el adecuado desarrollo de sus fines, sino también para el fomento de su función social y de la transparencia de su actuación que consoliden el reconocimiento de sus socios y los diferentes grupos de interés.

El sistema de gobierno de FEMETAL se articula en torno a:

- I. Los Estatutos.
- II. El código de buen gobierno que constituye el instrumento que sirve de guía para que los miembros de los Órganos de Gobierno de FEMETAL orienten su actuación adecuándola a los principios establecidos.
- III. Un control de gestión por procesos que es un marco de referencia común y un elemento de cohesión para todo el equipo interno de la Federación, y que recoge las prácticas de gestión que deberían seguirse en FEMETAL, para permitir comprobar que la gestión de las operaciones generales de la Federación, obedecen a las que se determinen como adecuadas por los Órganos de Gobierno de la Federación.

CAPÍTULO I

Principios rectores

En el cumplimiento de las obligaciones derivadas de su cargo, los miembros de los órganos de gestión de FEMETAL Junta Directiva, Comisión Delegada, Consejos de Dirección u otros órganos que se creen en el seno de la Federación, deberán regirse por los siguientes principios:

- a. **Principio de integridad:** supone la actuación leal, honrada, de buena fe, objetiva, alineada en todo momento con los fines de FEMETAL.
- b. **Principio de prudencia:** conlleva que en el ejercicio de su actividad no podrá realizar cualquier tipo de inversión, obligación, que implique un riesgo para la realización de sus fines.

- c. **Principio de no discriminación:** requiere la no discriminación por razón de raza, color, nacionalidad, origen social, edad, sexo, estado civil, orientación sexual, ideología, opiniones políticas, religión o cualquier otra condición personal, física o social de aquellas personas con las que se relaciona.
- d. **Principio de transparencia:** exige la aplicación del mismo ante las eventuales situaciones de conflicto de interés en la que se pueda encontrar con carácter general frente a los intereses de la Federación o, con carácter especial, respecto de la realización de una concreta actuación de la Federación.
- e. **Principio de legalidad:** obliga al estricto cumplimiento de la ley.
- f. **Principio de independencia:** impone actuar en todo momento con libertad de juicio, con lealtad a la Federación e independientemente de intereses propios y ajenos.
- g. **Principio de cumplimiento diligente y responsable de las obligaciones inherentes al cargo:** Lleva consigo la asistencia y suficiente preparación de las reuniones de los Órganos de Gobierno.
- h. **Principio de abstención:** Implica la abstención en la toma de decisiones que puedan afectar a la Federación en caso de que se encuentre en situación de conflicto de interés.
- i. **Principio de comunicación:** Comporta la obligación de comunicar por escrito al presidente o a la secretaria general de la Federación, de forma inmediata las situaciones de conflicto de interés en las que se pudiese estar incurso.

CAPÍTULO II

Deberes de lealtad

a. Deber de confidencialidad

Los miembros de los Órganos de Gobierno guardaran secreto de las deliberaciones y acuerdos de la Junta y de la comisión delegada, cuando formen parte de ella, y, en particular la debida confidencialidad de aquella información que requiera ser así tratada.

b. Conflicto de interés

Los miembros de los Órganos de Gobierno deberán anteponer los intereses de la Federación, a los de su propia entidad, a la hora de deliberar y decidir sobre asuntos del sector.

Se considerará que existe conflicto de interés en aquellas situaciones en las que entre en colisión, de manera directa o indirecta, el interés personal del miembro de los Órganos de Gobierno y los intereses de la Federación. Existirá interés personal del miembro de los Órganos de Gobierno cuando el asunto afecta directamente a el mismo o a una persona con el vinculada.

A los efectos de este Código de Buen Gobierno, tendrá la consideración de personas vinculadas al miembro de los Órganos de Gobierno las siguientes:

- i. El cónyuge del miembro de los Órganos de Gobierno o la persona con análoga relación de efectividad.
- ii. Los ascendientes, descendientes y hermanos del miembro de los Órganos de Gobierno o del cónyuge (o persona con análoga relación de afectividad) del miembro de los Órganos de Gobierno.
- iii. Los cónyuges (o personas con análoga relación de afectividad) de los ascendientes, de los descendientes y de los hermanos del miembro de los Órganos de Gobierno.
- iv. Las entidades en las que el miembro de los Órganos de Gobierno o sus respectivas personas vinculadas, por si o por personas interpuestas, se encuentren en algunas de las situaciones de control establecidas en la ley.

- v. Las sociedades o entidades en las que el miembro de los Órganos de Gobierno o cualquiera de sus personas vinculadas, por si, o por persona interpuestas, ejerza un cargo de administración o dirección o de las que perciba emolumentos por cualquier causa, siempre, que además, el miembro de los Órganos de Gobierno ejerza, directa o indirectamente, una influencia significativa en las decisiones financieras y operativas de dichas sociedades o entidades.

En relación con los posibles conflictos de interés, los miembros de los Órganos de Gobierno, observarán las siguientes normas de actuación:

- i. Comunicación a la Junta Directiva, a través de su presidente o secretaria general de cualquier situación de conflicto de intereses en que se encuentre.
- ii. El miembro de los Órganos de Gobierno deberá ausentarse de la reunión durante la deliberación y votación de los asuntos en los que se halle incurso en conflicto de interés, descontándose del número de miembros asistentes a efectos del cómputo del quorum y de las mayorías.

c. Oportunidades de negocio

Los miembros de los Órganos de Gobierno no podrá aprovechar, en beneficio propio o de personas vinculadas, una oportunidad de negocio de la Federación, a no ser que la operación hubiera sido ofrecida previamente a la Federación o sin mediar la influencia del miembro de los Órganos de Gobierno.

d. Deberes de comunicación

Los miembros de los Órganos de Gobierno deberá comunicar a la Federación, a través del Presidente o la Secretaria General, cualquier cambio en su situación profesional, o de cualquier otra naturaleza que pueda afectar al normal desempeño de sus funciones.

Deberes de Diligencia

e. Deber de preparar adecuadamente las reuniones

Los miembros de los Órganos de Gobierno, concurrirán a las reuniones a las que sean debidamente convocados, habiendo preparado adecuadamente las mismas e informándose diligentemente sobre las materias a tratar en dichas reuniones.

f. Deber de participación activa

La Federación espera que los miembros de los Órganos de Gobierno participen activamente en las reuniones, a fin de que su criterio contribuya al enriquecimiento de puntos de vista que garantice una toma de decisiones suficientemente fundada.

CAPÍTULO III

Transparencia informativa

a. Relación con los socios

La Federación hará sus mejores esfuerzos para mantener un contacto directo y constante (más allá del estrictamente legal), con todos sus socios para preservar la calidad de sus relaciones.

La página web es el instrumento principal de la política de transparencia. A través de la misma se informará al público en general, y a los terceros directamente relacionados con la misma, sobre las actividades realizadas, a la vez que sirven también de instrumento para facilitar el conocimiento y participación en futuras actividades a desarrollar, así como para la divulgación de la misión, visión, fines y principios.

Sin perjuicio de que se puedan acordar en cada momento otras informaciones, la página web, contendrá como mínimo:

- . Estatutos
- . Código Buen Gobierno
- . Memoria de las actividades de la Federación

Asimismo, la Federación hará sus mejores esfuerzos para mantener un contacto directo y constante con todos los grupos de interés, a través de todos los medios a su alcance.

b. Relación con los auditores de cuentas y procesos internos

La Federación establecerá una relación de carácter objetivo, profesional y continuo con los auditores de cuentas y procesos internos, respetando al máximo su independencia.

c. Relaciones con proveedores

Las relaciones con los proveedores se guiarán por los criterios de objetividad, imparcialidad e igualdad de oportunidades evitando cualquier favoritismo o interferencia de conflicto de interés en la selección de los mismos conforme a la política de contratación y relación con los proveedores.

CAPÍTULO IV

Modificación y actualización

La Junta Directiva mediante acuerdo adoptado por la mayoría de sus miembros presentes o representados, podrá modificar este Código de Buen Gobierno, a iniciativa propia, o del Presidente.

La Junta asume el compromiso de promover la actualización de este Código de Buen Gobierno con el fin de asegurar su adecuación a la normativa vigente en cada momento y a las necesidades del modelo de gobernanza de la Federación.

MOORE STEPHENS

Moore Stephens Fideltas Auditores, S.L.

INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES ABREVIADAS
EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A la Asamblea General de la **FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y
AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**, por encargo de la Junta Directiva:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de la Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias (la Federación), que comprenden el balance abreviado a 31 de diciembre de 2018, la cuenta de resultados abreviada y la memoria abreviada, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la entidad a 31 de diciembre de 2018, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas de nuestro informe.

Somos independientes de la Federación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

MOORE STEPHENS

Moore Stephens Fidelitas Auditores, S.L.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas del periodo actual.

Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Ingresos de la actividad (Nota 11)

Dada la naturaleza de la entidad, su actividad y objeto estimamos que el área de ingresos es un área significativa en nuestra auditoría en lo que respecta a la ocurrencia de las operaciones y a la adecuada imputación temporal al cierre del ejercicio.

Nuestros principales procedimientos de auditoría incluyeron, entre otros, la evaluación del proceso de reconocimiento de ingresos, la comprobación de la adecuada imputación temporal en base al análisis de convenios, detalles individualizados y muestras de documentación justificativa, así como la obtención de confirmaciones de terceros para una selección de saldos.

Responsabilidad del Tesorero y de la Secretaria General en relación con las cuentas anuales abreviadas

El Tesorero y la Secretaria General son los responsables de formular las cuentas anuales abreviadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Federación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales abreviadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales abreviadas, el Tesorero y la Secretaria General son responsables de la valoración de la capacidad de la entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento, excepto si el Tesorero y la Secretaria General tienen intención de liquidar la entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

MOORE STEPHENS

Moore Stephens Fideltas Auditores, S.L.

INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES ABREVIADAS
EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A la Asamblea General de la **FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**, por encargo de la Junta Directiva:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de la Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias (la Federación), que comprenden el balance abreviado a 31 de diciembre de 2018, la cuenta de resultados abreviada y la memoria abreviada, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la entidad a 31 de diciembre de 2018, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas de nuestro informe.

Somos independientes de la Federación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

MOORE STEPHENS

Moore Stephens Fidelitas Auditores, S.L.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas del periodo actual.

Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Ingresos de la actividad (Nota 11)

Dada la naturaleza de la entidad, su actividad y objeto estimamos que el área de ingresos es un área significativa en nuestra auditoría en lo que respecta a la ocurrencia de las operaciones y a la adecuada imputación temporal al cierre del ejercicio.

Nuestros principales procedimientos de auditoría incluyeron, entre otros, la evaluación del proceso de reconocimiento de ingresos, la comprobación de la adecuada imputación temporal en base al análisis de convenios, detalles individualizados y muestras de documentación justificativa, así como la obtención de confirmaciones de terceros para una selección de saldos.

Responsabilidad del Tesorero y de la Secretaria General en relación con las cuentas anuales abreviadas

El Tesorero y la Secretaria General son los responsables de formular las cuentas anuales abreviadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Federación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales abreviadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales abreviadas, el Tesorero y la Secretaria General son responsables de la valoración de la capacidad de la entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento, excepto si el Tesorero y la Secretaria General tienen intención de liquidar la entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

MOORE STEPHENS

Moore Stephens Fideitas Auditores, S.L.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales abreviadas en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales abreviadas.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales abreviadas, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por el Tesorero y la Secretaría General.

MOORE STEPHENS

Moore Stephens Fidelitas Auditores, S.L.
C/ Pelayo, 4 - 2ª Planta (Edificio La Jirafa)
33003 Oviedo - Asturias (Spain)
T +34 98 522 75 15
F +34 98 522 00 81
www.moorestephens-fidelitas.com

- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por el Tesorero y la Secretaria General, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Federación para continuar como entidad en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales abreviadas o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que la Federación deje de ser una entidad en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales abreviadas, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales abreviadas representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.

Nos comunicamos con el Tesorero y la Secretaria General de la entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación al Tesorero y a la Secretaria General de la entidad, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales abreviadas del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

22 de mayo de 2019



MOORE STEPHENS
FIDELITAS AUDITORES,
S. L.
2019 Núm. 09/19/00873
SELLO CORPORATIVO: 96,00 EUR
Informe de auditoría de cuentas según
la normativa de auditoría de cuentas
española e internacional

MOORE STEPHENS FIDELITAS AUDITORES, S.L.
ROAC: S-1013
C/ Pelayo, 4 - 2ª Planta
(33003) - Oviedo

Fdo. Joaquín Fanjul García
Socio
ROAC: 06885

BALANCE ABREVIADO AL CIERRE DEL EJERCICIO 2018

FEDERACION DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

ACTIVO	EJERCICIO 2018	EJERCICIO 2017	PATRIMONIO NETO Y PASIVO	EJERCICIO 2018	EJERCICIO 2017
A) ACTIVO NO CORRIENTE	1.224.410,74	1.252.577,37	A) PATRIMONIO NETO	1.508.365,06	1.455.043,15
INMOVILIZADO INTANGIBLE. (Nota 5.2)	3.518,03	7.819,32	A.1) FONDOS PROPIOS (Nota 9)		
INMOVILIZADO MATERIAL. (Nota 5.1)	967.474,13	989.372,66	FONDO SOCIAL	1.449.197,64	1.419.116,48
INVERSIONES INMOBILIARIAS (Nota 5.3)	243.201,58	245.468,39	EXCEDENTE DEL EJERCICIO (Nota 3)	59.167,42	35.926,67
INVERSIONES FINANCIERAS A LARGO PLAZO (Nota 6)	10.217,00	10.217,00	B) PASIVO NO CORRIENTE	77.712,66	103.024,40
			DEUDAS A LARGO PLAZO:		
			Deudas con entidades de crédito (Nota 7.1)	76.712,66	102.024,40
			Otras deudas a largo plazo (Nota 7.1)	1.000,00	1.000,00
B) ACTIVO CORRIENTE	487.195,56	600.354,69	C) PASIVO CORRIENTE	125.528,58	295.164,51
EXISTENCIAS	0,00	0,00	DEUDAS A CORTO PLAZO:		
USUARIOS Y OTROS DEUDORES DE LA ACT.PROPIA (Nota 6)	3.867,70	4.511,00	Deudas con entidades de crédito (Nota 7.1)	25.311,81	24.442,47
DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS A COBRAR (Nota 6)	180.949,64	204.509,07	ACREEDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS A PAGAR:		
PERIODIFICACIONES A CORTO PLAZO (Nota 13)	0,00	50.555,20	Proveedores (Nota 7.2)	12.393,89	131.784,86
EFFECTIVO Y OTROS ACTIVOS LIQUIDOS EQUIVALENTES	302.378,22	340.779,42	Otros acreedores (Nota 7.2)	87.822,88	74.055,18
			PERIODIFICACIONES A CORTO PLAZO (Nota 13)	0,00	64.882,00
TOTAL ACTIVO	1.711.606,30	1.853.232,06	TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	1.711.606,30	1.853.232,06

Las notas 1 a 17 descritas en la Memoria adjunta forman parte integrante del Balance del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2018.

D. Luis Domingo Ruiz
Tesorero

Dña. María José Pérez Medina
Secretaría General

**CUENTA DE RESULTADOS ABREVIADA CORRESPONDIENTE
AL EJERCICIO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2018**

FEDERACION DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

	EJERCICIO 2018	EJERCICIO 2017
A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO		
1. Ingresos de la actividad propia		
a) Cuotas de asociados y afiliados (Nota 11.a)	391.024,60	384.768,50
b) Ingresos de promociones, patrocinio y colaboraciones	14.632,23	10.479,34
c) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio (Nota 12)	290.051,98	252.943,47
2. Aprovisionamientos (Nota 11.a)	-6.241,75	-4.894,66
3. Otros ingresos de la actividad (Nota 11.b)	188.167,44	199.341,01
4. Gastos de personal (Nota 11)	-278.876,89	-260.830,69
5. Otros gastos de la actividad	-496.912,34	-503.960,67
6. Amortización del inmovilizado (Nota 5.1, 5.2 y 5.3)	-36.823,21	-38.663,07
7. Otros resultados (Nota 11.c)	0,51	3.067,35
12. Excesos de provisiones	101,38	0,00
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	65.123,95	42.250,58
8. Ingresos financieros	0,31	23,56
9. Gastos financieros	-4.036,72	-4.876,20
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	-4.036,41	-4.852,64
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	61.087,54	37.397,94
10. Impuestos sobre beneficios	-1.920,12	-1.471,27
A.4) VARIACION DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO	59.167,42	35.926,67
E) RESULTADO TOTAL, VARIACION DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO	59.167,42	35.926,67

Las notas 1 a 17 de la Memoria adjunta forman parte integrante de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias a 31 de diciembre de 2018.

D. Luis Puñero Suárez
Tesorero

Dña. María José Pérez M
Secretaría General



06



Coyuntura Económica y Datos Claves

“El Sector Metal de Asturias está integrado por 1.155 empresas, que dan empleo directo a 27.025 trabajadores; genera el 67% de las exportaciones de la región y aporta el 11% del PIB asturiano. Su cifra de negocios supera los 5.000 millones de euros”.

FEMETA

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

“La actividad del Metal de Asturias cerró el año 2018 con un crecimiento medio del 5,32%, mientras que el empleo experimentó un reajuste del 6% respecto al año 2017.

El Sector Metal de Asturias está integrado por 1.155 empresas, que dan empleo directo a 27.025 trabajadores; genera el 67% de las exportaciones de la región y aporta el 11% del PIB asturiano. Su cifra de negocios supera los 5.000 millones de euros.

El Metal asturiano se caracteriza por ser un sector atomizado, en el que las pequeñas empresas suponen el 95% del tejido empresarial, y concentran en torno al 30% del empleo, mientras que el 5% restante corresponde a grandes corporaciones, con más de 200 empleados, y medianas empresas (entre 50 y 199) que aglutinan el 70% del empleo, del cual el 40% corresponde a empresas metalúrgicas.

El Sector Metal es suministrador de productos, equipos y tecnología al sector del automóvil, ferroviario, aeronáutico, instalaciones científicas, a la edificación y obra civil, al transporte, sanitario, medioambiental, industria alimentaria, industria del papel, logístico, energético, defensa, y naval, entre otros.

Todas las ramas de actividad del Sector Metal están representadas en Asturias, lo que muestra la diversidad y riqueza del Sector en nuestra región.

Empleo %		Empresas %
37	Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferrocarriles	4
35	Fabricación de productos metálicos	63
15	Reparación e Instalación de maquinaria	17
6	Fabricación de maquinaria y equipo	5
3	Fabricación de vehículos a motor, remolques y semirremolques	3
2	Fabricación de material y equipo eléctrico	3
1,5	Fabricación de otro material de transporte	2
0,5	Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	3

Conyuntura Económica y Datos Claves

534
MICRO
(1-9)

221
PEQUEÑA
(10-49)

46
MEDIANA
(50-199)

15
GRANDE
(>200)

Las grandes cifras del Sector, su tipología y el efecto tractor que ejerce sobre el resto de actividades económicas ponen de manifiesto el papel del Sector Metal como impulsor de la actividad económica regional.

No obstante, y a pesar de su relevancia como motor de la industria asturiana, los largos años de crisis han debilitado al Sector que ha sufrido una evolución negativa de sus principales magnitudes en el periodo 2008-2014, con un importante descenso de su Cifra de negocios, VAB, número de ocupados y sueldos y salarios. En el año 2015 algunas magnitudes empiezan a mejorar pero lejos aún de los niveles de 2008.

La actividad productiva del Metal de Asturias aumentó un 7,24% en el cuarto trimestre de 2018, lo que permitió cerrar el año con un crecimiento medio del 5,32 %.

El buen comportamiento de las ramas con mayor peso en el metal de Asturias, metalurgia y la fabricación de productos metálicos, así como los astilleros y la fabricación de remolques y carrocerías han hecho posible este buen resultado en el último trimestre del año.

1.155
EMPRESAS

339
SIN
ASALARIADOS

ACTIVIDAD
PRODUCTIVA
>>

5,32%
CRECIMIENTO
MEDIO

Evolución del IPIMET trimestral

(% variación sobre el mismo trimestre del año anterior).



Según el IPIMET estimado por FEMETAL, la actividad mostró un comportamiento positivo a lo largo del año 2018, reflejando continuos aumentos de la actividad.

En los últimos años muchas empresas del Sector han mantenido o aumentado sus niveles de actividad gracias a una fuerte expansión internacional que han logrado intensificando la diversificación de su actividad y la búsqueda de nuevos mercados.

En general, el buen comportamiento de las exportaciones ha puesto en valor el trabajo realizado por las empresas del Metal: las exportaciones superan el 50% de la cifra de facturación del Metal en Asturias.

Ranking de productos exportados desde Asturias | 2018

1	Producción de plomo, zinc y estaño	1.010,28
2	Fabricación de productos básicos de hierro, acero y ferroaleaciones	610,49
3	Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes	202,77
4	Fabricación de pasta papelera	198,27
5	Construcción de barcos y estructuras flotantes	165,51
6	Fabricación de otros productos básicos de química orgánica	124,27
7	Preparación de leche y otros productos lácteos	119,55
8	Actividades no clasificadas	99,99
9	Fabricación de maquinaria de elevación y manipulación	88,90
10	Producción de aluminio	87,82
Fuente: CNAE *millones €		
		Subtotal 2.707,85
		TOTAL 4.315,49

En el año 2018, las EXPORTACIONES del Sector Metal alcanzaron los 2.933,75 millones de euros en el año 2018, lo que supone el 67,98% del valor total de las exportaciones asturianas en este periodo.

Las exportaciones de productos metálicos anotaron, no obstante, una disminución interanual en el año 2018 del -5,92%, si bien en el año 2017 habían aumentado un 18,28%.

El Sector volvió a liderar el ranking de productos exportados desde el Principado de Asturias: la producción de zinc, la fabricación de productos básicos de hierro, y de estructuras metálicas ocupan los tres primeros puestos del ranking. La construcción de barcos y la producción de aluminio ocuparon, respectivamente, el quinto y décimo puesto de productos más exportados.

Respecto al EMPLEO en el Metal asturiano, el número de ocupados en el cuarto trimestre aumentó un 0,38% respecto al cuarto trimestre del año anterior, situándose en 26.400 trabajadores.

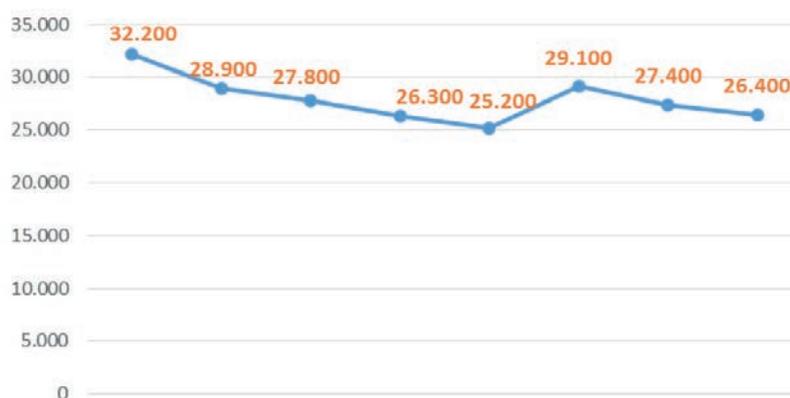
No obstante, si consideramos la media de población ocupada en el Sector en el año 2018, 27.025 trabajadores, se produce una disminución de la ocupación media respecto al año 2017 del -6,16%.

A nivel nacional, el número de ocupados en el cuarto trimestre se incrementa un 2,98% respecto al mismo trimestre del año anterior. Aumenta la ocupación en los Servicios, la Construcción y la Agricultura y disminuye en la Industria.

Variación interanual de la población ocupada media 2017-2018



Evolución población ocupada Sector Metal 2017-2018



En Asturias, el número de ocupados aumenta pero en menor medida, un 0,57%. Se trata de la Comunidad Autónoma, junto a Ceuta, en la que menor crecimiento experimenta la tasa de ocupación.

Por último, la siniestralidad laboral que disminuyó de forma continua en los últimos años, aumentó por segundo año consecutivo, un 1,99% en el año 2018.

FEMETAL EN CIFRAS

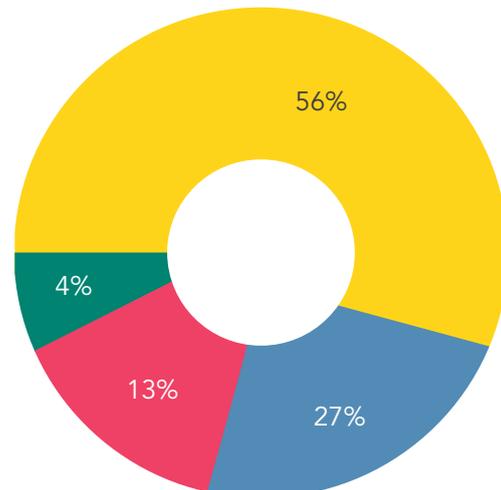
FEMETAL cuenta con 1.050 empresas y profesionales asociados, bien de forma directa como empresa, bien a través de sus 5 asociaciones miembro.

Dimensionado

El 56% de las empresas asociadas tienen entre 10 y 49 empleados y tan solo el 4% cuenta con más de 200 trabajadores.

Empresas asociadas

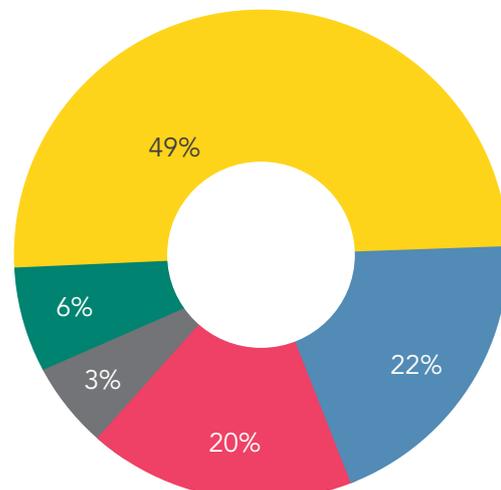
EMPRESAS	%
● ≤ 9 empleados	27
● 10 - 49 empleados	56
● 50 - 199 empleados	13
● + 200 empleados	4

**Distribución Geográfica**

El 49% de las empresas asociadas a FEMETAL se encuentran localizadas en el concejo de Gijón. Le sigue Avilés y comarca, con el 22% de las empresas y Oviedo, Llanera y Siero que concentran el 20% de las mismas.

Empresas asociadas

LOCALIDAD	%
● Avilés y Comarca	22
● Gijón	49
● Oviedo/Llanera/Siero	20
● Cuencas	6
● Resto De Asturias	3



Conyuntura Económica y Datos Claves

**1.050
EMPRESAS**

DATOS CLAVES

FEMETAL cuenta con **1.050 empresas y profesionales asociados**, bien de forma directa como empresa, bien a través de sus **5 asociaciones miembro**.

**7
SEMINARIOS
TIC**

Durante este periodo interasambleario la Federación ha impartido un total de **5.574 horas de formación a 1.415 alumnos a través de 172 cursos** formación ocupacional continua y de prevención de riesgos laborales.

FEMETAL ha organizado un total de **7 seminarios TIC con 85 participantes** que han contado con la participación de más de 180 asistentes.

**5.574 horas
DE FORMACIÓN**

Durante este periodo interasambleario se han emitido **45 Boletines** de **FEMETAL Actualidad** con un total de **674 suscriptores**, **338 Noticias** que han recibido una media de **665 suscriptores**.

**45
BOLETINES
338
NOTICIAS**





07

Actividades

"FEMETAL en su afán por estar cerca de las preocupaciones y necesidades de las empresas del Sector Metal ha ido desarrollando una serie de servicios y actividades a partir de las cuales busca ofrecer un servicio íntegro a los miembros de la Federación.

Partiendo de esta estrategia de trabajo y de servicio a las empresas del Sector, durante el periodo entre asambleas se ha desarrollado un buen número de actividades, foros de trabajo e iniciativas singulares y necesarias que tienen por fin apoyar y acompañar a las empresas en su estrategia de negocio".

FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS



FEMETAL en su afán por estar cerca de las preocupaciones y necesidades de las empresas del Sector Metal ha ido desarrollando una serie de servicios y actividades a partir de las cuales busca ofrecer un servicio íntegro a los miembros de la Federación.

Partiendo de esta estrategia de trabajo y de servicio a las empresas del Sector, durante el periodo entre asambleas se ha desarrollado un buen número de actividades, foros de trabajo e iniciativas singulares y necesarias que tienen por fin apoyar y acompañar a las empresas en su estrategia de negocio.

A continuación se establece una detallada y pormenorizada relación de las diferentes actuaciones desempeñadas por FEMETAL.

1. CALIDAD

Tras más de 10 años con la certificación de nuestro sistema de calidad según la norma ISO 9001, en Septiembre de 2016 se tomó la decisión de implantar en FEMETAL un sistema de calidad total según el Modelo EFQM.

En el mes de mayo de 2019 y tras dos años de implantación de medidas para la mejora continua de la organización, se llevó a cabo con éxito el proceso de evaluación de FEMETAL respecto al modelo EFQM obteniendo el sello 300+.



2. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Convenio Colectivo para la Industria del Metal

Tras un largo proceso de negociación, el día 28 de noviembre de 2018, se procedió a la firma del Convenio Colectivo para la Industria del Metal del Principado de Asturias 2018-2020, y de las tablas salariales para cada una de las anualidades.

Entre las mejoras conseguidas por la representación empresarial en el presente Convenio, cabe destacar, la firma de una cláusula de revisión salarial novedosa respecto a las firmadas en anteriores convenios. Se contempla la revisión, en caso de que opere, al final de la vigencia del Convenio, lo que ha permitido aprobar las tablas para el año 2018, 2019 y 2020 en el momento de la firma del Convenio, y proporcionar seguridad a las empresas al conocer para un periodo de tres años vista los costes salariales de convenio.

Asimismo, se ha acordado aumentar las horas de disponibilidad irregular de la jornada ordinaria, lo que permite a las empresas una mayor flexibilidad a la hora de organizar el trabajo para atender emergencias, periodos punta de producción, plazos de entrega con márgenes muy estrictos sin recurrir necesariamente a la realización de horas extras con el mayor coste que éstas suponen.

Posteriormente, en el mes de marzo de 2019, tal como se acordó en la firma del Convenio a petición de la representación social, se constituyó la COMISION DE IGUALDAD.

La Comisión está formada por ocho miembros, cuatro designados por las Organizaciones Sindicales, de CCOO de Industria y UGT FICA, y otros cuatro por FEMETAL.

Al cierre de este informe se han mantenido dos reuniones de esta Comisión.



Patronal y sindicatos el día de la firma.

Convenio Colectivo de Montajes y Empresas Auxiliares

El 31 de diciembre de 2018 finalizó la vigencia del Convenio Colectivo Montajes y Empresas Auxiliares 2016-2018 correspondiendo en consecuencia iniciar a comienzos de 2019 la negociación de un nuevo Convenio Colectivo.

En el mes de febrero se envió una comunicación a todas las empresas asociadas invitándolas a participar en la Mesa de negociación y/o a trasladar sus propuestas u observaciones de cara a la próxima negociación. Asimismo, se mantuvo una primera reunión con los responsables de las principales empresas asociadas afectadas por este Convenio con el objeto de abordar la negociación del nuevo Convenio Colectivo.

El día 22 de febrero se constituyó la Mesa de Negociación del Convenio.

3. FORMACIÓN

Con el fin de atender las necesidades que tienen las empresas del sector metal de contar con personal cualificado, FEMETAL pone a disposición de los asociados un servicio de formación dirigido a empresarios, trabajadores y personas desempleadas.

Durante el periodo asambleario se han desarrollado las siguientes iniciativas:

- El Plan de Formación Continua
- La formación de personas desempleadas
- Másters y Programas de Especialización
- La formación preventiva derivada de la entrada en vigor del convenio estatal del sector metal
- La homologación de nuevas aulas formativas

3.1. Plan de Formación Continua

Durante este periodo la Federación ha desarrollado un calendario de Formación Continua dirigido a trabajadores en activo de carácter gratuito para las empresas asociadas, contando para ello con la financiación de diferentes administraciones.

El plan de formación continua del año 2018 estuvo compuesto principalmente por acciones formativas de prevención de riesgos laborales que ayudaron a las empresas asociadas a cumplir con la obligatoriedad que en materia de PRL fija el convenio estatal del sector metal.

ACTIVIDAD FORMATIVA

PRL, formación de oficio: operarios de soldadura y oxicorte / operarios en actividades de premontaje, montaje, cambio de formato y ensamblaje en fábricas. **30 h.**

PRL, formación de oficio: operarios de máquinas de mecanizado por abrasión / operarios de máquinas de mecanizado por deformación y corte de metal. **30 h.**

PRL, formación de oficio: operarios en actividades de tratamientos superficiales de las piezas del metal: desengrasado, limpieza, decapado, recubrimiento y pintura / operarios en actividades de premontaje, montaje, cambio de formato y ensamblaje en fábricas. **30 h.**

PRL, formación de oficio: trabajos de mecánica, mantenimiento y reparación de máquina, equipos industriales y/o equipos electromecánicos / operarios en actividades de premontaje, montaje, cambio de formato y ensamblaje en fábricas. **30 h.**

PRL, formación de oficio: trabajos calidad, verificación e inspección de materias en curso de fabricación y en

productos terminados / operarios en almacén, logística y aprovisionamiento en los procesos de fabricación. **30 h.**

PRL, formación de oficio: instaladores reparadores de líneas y equipos eléctricos / trabajos de fontanería, instalaciones de calefacción-climatización, instalaciones de agua caliente sanitaria e instalaciones solares térmicas. **30 h.**

PRL, formación de oficio (PARTE ESPECÍFICA): operarios de soldadura y oxicorte. **8 h.**

PRL, formación de oficio (PARTE ESPECÍFICA): operarios de máquinas de mecanizado por arranque de viruta. **8 h.**

PRL, formación de oficio (PARTE ESPECÍFICA): operarios en actividades de premontaje, montaje, cambio de formato y ensamblaje en fábricas. **8 h.**

PRL, formación de oficio (PARTE ESPECÍFICA): operarios en actividades de tratamientos superficiales de las piezas del metal: desengrasado, limpieza, decapado, recubrimiento y pintura. **8 h.**



Durante el año 2018 se han impartido un total de 26 acciones formativas que suman 534 horas y 390 alumnos para trabajadores en activo.

ACTIVIDAD FORMATIVA

PRL, formación de oficio (PARTE ESPECÍFICA): trabajos de mecánica, mantenimiento y reparación de máquina, equipos industriales y/o equipos electromecánicos. 8 h.

PRL, formación de oficio (PARTE ESPECÍFICA): trabajos calidad, verificación e inspección de materias en curso de fabricación y en productos terminados. 8 h.

PRL, formación de 2º ciclo: instalaciones, reparaciones, montajes, estructuras metálicas y carpintería metálica. 20 h.

PRL, formación de 2º ciclo: fontanería e instalaciones de climatización. 20 h.

PRL, formación de 2º ciclo: electricidad, trabajos de montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas de alta y baja tensión. 20 h.

PRL, FORMACIÓN DE RECICLAJE: instalaciones, reparaciones, montajes, estructuras metálicas y carpintería metálica. 4 h.

PRL, FORMACIÓN DE RECICLAJE: fontanería e instalaciones de climatización. 4 h.

PRL, FORMACIÓN DE RECICLAJE: electricidad, trabajos de montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas de alta y baja tensión. 4 h.

Prevención de Riesgos Laborales Nivel Básico. 60 h.

Operador de Puente Grúa. Edición #1. 24 h.

Operador de Carretilla Elevadora. UNE 58541. Edición #1. 24 h.

Operador de Plataforma Elevadora. UNE 58923. Edición #1. 24 h.

Operador de Puente Grúa. Edición #2. 24 h.

Operador de Carretilla Elevadora. UNE 58541. Edición #2. 24 h.

Operador de Plataforma Elevadora. UNE 58923. Edición #2. 24 h.

actívate.

Se ha comenzado a desarrollar el plan de formación continua del año 2019. Después de varios años de escasa subvención en materia de trabajadores en activo, se ha conseguido para ese año un plan formativo con un gran número de acciones formativas de diferentes temáticas.

ACTIVIDAD FORMATIVA

Planificación, programación y control de la producción. 40 h.

Design thinking y lean startup. 30 h.

Operaciones de descargo en planta interna y externa en BT. 50 h.

Autómatas programables. 60 h.

Protocolo KNX para domótica. 40 h.

Electricidad para circuitos de corriente continua y alterna. 60 h.

Elementos eléctricos en las máquinas. 60 h.

Fundamentos de robótica. 50 h.

Autocad. 70 h.

Autocad MAP 3d nivel usuario. 40 h.

Autodesk inventor. 60 h.

Solid Edge, diseño paramétrico. 40 h.

CATIA. 60 h.

Diseño de calderería industrial. 80 h.

Gestión ágil de proyectos con SCRUM. 16 h.

Herramienta de gestión primavera. 24 h.

Iniciación al BIM. Plataformas de modelado: revit y allplan. 40 h.

Revit nivel usuario. 40 h.

Mediciones y presupuestos con revit y presto (cost-it). 30 h.

Cálculo y diseño de estructuras bim de revit con cypecad. 30 h.

Interpretación de planos mecánicos y de calderería. 60 h.

Inspección de soldadura. 65 h.

Gestión contable de una empresa. Contaplus. 40 h.

Access nivel avanzado. 50 h.

Ofimática en la nube: google Drive. 100 h.

Ofimática: aplicación informática de gestión. 50 h.

El presupuesto como herramienta útil de gestión. 45 h.

Gestión de costes. 40 h.

Habilidades de venta. 35 h.

Normativa ambiental. 50 h.

Actividades

Alguna de las creatividades utilizadas en la campaña "actíivate."



ACTIVIDAD FORMATIVA

ISO 9001:2015. 16 h.

Gestión de la PRL en pymes y micropymes. 30 h.

Prevención de riesgos laborales nivel básico. 60 h.

Operador de puente grúa. Edición #1. 24 h.

Operador de carretilla elevadora Edición #1. 24 h.

Operador de plataforma elevadora Edición #1. 24 h.

Operador de puente grúa Edición #2. 24 h.

Operador de carretilla elevadora. Edición #2. 24 h.

Operador de plataforma elevadora. Edición #2. 24 h.

Salvacorazones: RCP y DEA. 8 h.

PRL, formación de oficio soldadores. 20 h.

PRL, formación de oficio toneros/fresadores. 20 h.

PRL, formación de oficio pintores y tratamientos superficiales. 20 h.

PRL, formación de oficio caldereros y fundidores. 20 h.

PRL, formación de oficio mecánicos y mantenimiento. 20 h.

PRL, formación de oficio montadores y ajustadores. 20 h.

PRL, formación de oficio parte específica soldadores. 8 h.

PRL, formación de oficio parte específica toneros/fresadores. 8 h.

PRL, formación de oficio parte específica pintores y tratamientos superficiales. 8 h.

PRL, formación de oficio parte específica caldereros y fundidores. 8 h.

PRL, formación de oficio parte específica mecánicos y mantenimiento. 8 h.

PRL, formación de oficio parte específica montadores y ajustadores. 8 h.

PRL, formación de reciclaje montaje. 4 h.

PRL, formación de reciclaje electricidad. 4 h.

PRL, formación de reciclaje fontanería. 4 h.

3.2. Formación Ocupacional para Personas Desempleadas

En los últimos doce meses FEMETAL ha desarrollado una intensa labor en materia de formación ocupacional destinada a personas desempleadas con el objeto atender las necesidades de las empresas del sector metal de incorporar personal cualificado.

Se han impartido un total de 2.740 horas de formación distribuidas en los siguientes cursos:

- Diseño de Calderería y Estructuras Metálicas (I) 690 h.
- Diseño de Calderería y Estructuras Metálicas (II) 670 h.
- Diseño de Tubería Industrial (I) 510 h.
- Gestión Ambiental 510 h.
- Gestión de la Producción en Fabricación Mecánica 360 h.



Alguna de las creatividades utilizadas en la campaña "actíivate."

actíivate.

3.3. Máster y Programas de Especialización 2017-2018

Cursos altamente especializados dirigidos a personal técnico y directivo de las empresas. Se han puesto en marcha los siguientes programas:

Título Propio de Máster en Industria 4.0

FEMETAL, después de más de un año de trabajo conjuntamente con profesorado de la Universidad de Oviedo y la empresa SERESCO, puso en marcha la primera edición de este título propio en el que participaron un total de 15 alumnos.



Características:

DURACIÓN: 750 horas

FECHAS: 02/10/17- 26/07/18

IMPARTEN: Seresco; Escuela Politécnica de Gijón

COSTE: 4.950 €



Resumen de contenidos:

- . Habilitadores tecnológicos en la industria 4.0: IOT
- . Retos tecnológicos de la Smart Factory
- . Gestión de los datos y la información en la industria 4.0
- . Proceso, producto y modelo de negocio
- . Consultoría de diagnóstico y hoja de ruta para la transformación digital
- . Gestión de proyectos industria 4.0
- . Proyecto fin de máster.



Dos momentos de las clases del Máster de Industria 4.0.



Título Propio de Master en Soldadura y Tecnologías de Unión

Se puso en marcha el pasado 11/10/17 la cuarta edición de este master con una participación de 11 alumnos.

Características:

DURACIÓN: 750 horas

FECHAS: 11/10/17 - 11/10/18

HORARIO: Lu, X y J de 16:00 - 21:00 h.

IMPARTEN: Fundación Metal; Escuela Politécnica de Gijón

COSTE: 9.000 €

Resumen de contenidos:

- . Uniones mecánicas de elementos estructurales
- . IWE – Procesos de soldeo y su equipo
- . IWE– Materiales y su comportamiento durante el soldeo
- . IWE – Cálculo y diseño de uniones soldadas
- . IWE – Fabricación y aplicaciones por soldeo:
- . Aplicaciones en fabricación, reparación y mto. Industriales
- . Competencias directivas para la eficacia empresarial
- . Prácticas en empresa
- . Proyecto fin de máster



Profesores y Alumnos del Máster de Soldadura y Tecnologías de Unión el día de la entrega de diplomas.



Jefes de Proyecto Experto en Sector Metal

El día 30/11/18 ha comenzado la 4ª edición de este programa con un total de 12 alumnos.

Características:

DURACIÓN: 246 horas (176 presenciales + 70 on-line)

FECHAS: 20/10/17 - 23/03/18

HORARIO: Viernes de 09:00 a 14:00 y 15:00 a 18:00 h.

IMPARTE: Instituto Tecnológico del Cantábrico

COSTE: 3.300 €

Resumen de contenidos:

- . Módulo 1. Autodesk INVENTOR + SOLIDWORKS CAD 3D, FEM, Digital Prototyping and Print3D.
- . Módulo 2 BIM & MEP: Autodesk REVIT
- . Módulo 3. Project Management PMI®
- . Módulo 4. Project Management: Ms Project y Primavera
- . Módulo 5. Planificaciones y Simulaciones 4D, 5D
- . Módulo 6. Preparación examen PMP® y CAPM®

Formación en Aceros y Materiales metálicos

El día 06/11/18 se puso en marcha la 1º edición de este curso con 10 alumnos.

Características:

DURACIÓN: 40 horas

FECHAS: Noviembre 2018 - Diciembre 2018

HORARIO: Martes y jueves de 18:00 a 20:00 h.

IMPARTE: MAVI Nuevas Tecnologías

COSTE: 675 €

Resumen de contenidos:

- . Propiedades mecánicas de aceros
- . Aplicaciones de aceros
- . Gestión de la metrología en la empresa
- . Fallos y selección de aceros
- . Calidad en fabricación.

Formación para la reducción del absentismo

FEMETAL en colaboración con CEAM (Centro de Productividad Industrial) de Barcelona ha puesto en marcha un programa formativo relacionado con la reducción del absentismo laboral.

Características:

DURACIÓN: 8 horas

FECHAS: 8 de Marzo 2018

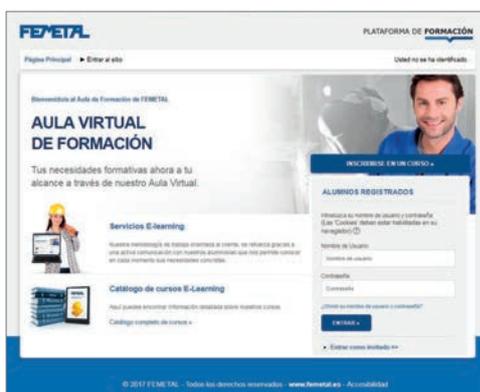
HORARIO: 09:00 a 18:00 h.

IMPARTE: CEAM

COSTE: 190 €

Resumen de contenidos:

- . Tipos de absentismo.
- . Análisis de las causas más comunes del absentismo laboral.
- . Medidas para la vigilancia, control y reducción del absentismo.
- . Los métodos colectivos e individuales para evitar el absentismo.
- . Análisis de casos reales.



3.4. Formación en PRL derivada de la entrada en vigor del Convenio Estatal del Sector Metal

FEMETAL ha renovado la homologación para el año 2019 de la FMF para la impartición de la formación específica en materia de Prevención de Riesgos Laborales para los trabajadores del sector metal (TPM) así como la de los trabajadores del sector metal que trabajan en obras de construcción (TPC).

Para la impartición de esta formación se ha desarrollado:

Una plataforma de teleformación (femetal.dicampus.es) en colaboración la empresa DICAMPUS que permite la impartición de la formación para directivos y personal de oficina .

Manuales formativos de cada uno de los oficios contemplados en el convenio estatal del sector metal y que son el material didáctico utilizado en los cursos.

3.5. Homologación Nueva Aula de Formación

FEMETAL ha instalado en una de sus aulas formativas un equipamiento informático que permite impartir un amplio espectro de especialidades formativas.

Se han adquirido:

- 16 THINKSTATION P330 TINY
- 16 THINKVISION S27i
- 1 PANTALLA INTERACTIVA TT-7518RS

ACTIVIDAD FORMATIVA EN MATERIA DEL PRL CONVENIO METAL

Acciones específicas en materia de PRL + TPM impartidas (#horas/#cursos):

- Formación para personal de oficina. 6 / 22.
- Formación para Directivos. 6 / 10.
- Formación oficio. Operarios de Soldadura y Oxícorte. 20 / 19.
- Formación oficio. Operarios de premontaje, montaje, cambio de formato y ensamblaje en fábricas. 20 / 5.
- Formación de oficio. Mecanizado por arranque de viruta. 20 / 6.
- Formación de Oficio trabajos de control de calidad, verificación e inspección. 20 / 2.
- Formación de Oficio Pintura y tratamiento superficiales. 20 / 3.
- Formación de Oficio Fundición. 20 / 2.
- Formación de Oficio Calderería. 20 / 5.
- Formación de Oficio trabajos de mecánica y mantenimiento. 20 / 1.
- Formación oficio. Instalación de ascensores. 20 / 1.
- Formación oficio. Operarios de almacén y logística. 20 / 3.
- Formación oficio. Instaladores y reparadores de líneas y equipos eléctricos. 20 / 1.
- Formación oficio. Trabajos de fontanería. 20 / 1.
- Formación oficio. Operarios de Soldadura y Oxícorte. 8 / 5.
- Formación oficio. Operarios de premontaje, montaje, cambio de formato y ensamblaje en fábricas. 8 / 5.
- Formación de oficio. Mecanizado por arranque de viruta. 8 / 2.
- Formación de Oficio trabajos de control de calidad, verificación e inspección. 8 / 1.

- Formación de Oficio Pintura y tratamiento superficiales. 8 / 5.
- Formación de Oficio Fundición. 8 / 1.
- Formación de Oficio Calderería. 8 / 3.
- Formación de Oficio trabajos de mecánica y mantenimiento. 8 / 1.
- Formación oficio. Operarios de almacén y logística. 8 / 1.
- Formación oficio. Instaladores y reparadores de líneas y equipos eléctricos. 8 / 2.
- Formación oficio. Trabajos de fontanería. 8 / 5.

Acciones específicas en materia de PRL + TPC impartidas (#horas/#cursos):

- Nivel Básico de Prevención de Riesgos Laborales. 6 / 8.
- Instalaciones, reparaciones, montajes, estructuras metálicas, cerrajería y carpintería metálica. 20 / 10.
- Fontanería e instalaciones de climatización. 20 / 4.
- Electricidad: montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas de alta y baja tensión. 20 / 3.
- Instalaciones, reparaciones, montajes, estructuras metálicas, cerrajería y carpintería metálica. 6 / 2.
- Fontanería e instalaciones de climatización. 6 / 2.
- Electricidad: montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas de alta y baja tensión. 6 / 1.
- Instalación de ascensores. 6 / 1.
- Aparatos elevadores. 6 / 2.
- Formación de Reciclaje Montaje. 6 / 1.
- Formación de Reciclaje Electricidad. 6 / 1.
- Formación de Reciclaje Fontanería. 6 / 1.



www.oficiosmetalasturias.es



3.6. Nueva Web Oficios Sector Metal

FEMETAL ha desarrollado la nueva herramienta web de Oficios del Metal, con el objetivo de facilitar el acceso de los jóvenes al sector metal de Asturias, La nueva plataforma, que da información y soporte a toda persona interesada en cualquiera de los oficios, ha contado con la financiación del Ayuntamiento de Gijón.

Con la puesta en marcha de esta web se ha pretende:

- Disponer de una información adecuada, actualizada y validada de los oficios presentes y futuros en la industria del metal.
- Dar a conocer al público en general y especialmente a los jóvenes los diferentes oficios que componen el sector metal en un formato amigable, perdurable en el tiempo y que pueda ser actualizado con facilidad.
- Que las empresas del sector metal dispongan de una herramienta que les permita conocer las formaciones ligadas a los diferentes oficios y que les ayuden en la labor de reclutamiento de sus futuros empleados.

- Que los actores vinculados a las labores de formación y orientación laboral dispongan de una herramienta informativa concreta, válida y actualizada sobre los oficios del sector metal, que sirva para atraer hacia el mismo a las nuevas generaciones.

Se trata de una web donde se conectan los oficios del Sector Metal con mapas formativos:

- Catálogo de Oficios, con 30 de las ocupaciones más demandadas en el sector metal asturiano.
- Mapas formativos, donde se muestran qué formaciones tienes que elegir para cada oficio.

De esta manera se puede conocer las ocupaciones más demandadas en el sector metal asturiano, las tareas a desempeñar, las competencias profesionales requeridas y cómo adquirir la formación necesaria, de una forma rápida y sencilla.



Grupo de validación de la nueva web de oficios del Metal.

4. SERVICIOS Y ASESORÍAS

FEMETAL dispone de un servicio de asesoría para las empresas asociadas en competencias que inciden directamente en el desarrollo empresarial. Tales asesorías se concretan en jurídico-laboral, fiscal, económico-financiera, mercantil y legal internacional.

De igual forma, durante los últimos meses se ha puesto en marcha el servicio de apoyo a la Transformación Digital. En total en este periodo interasambleario, los diferentes servicios a disposición del asociado han atendido un total de 295 consultas realizadas por 86 empresas.

4.1 Asesorías

Asesoría Jurídico-Laboral

Este servicio trata de ofrecer apoyo y asesoramiento a las empresas asociadas en materias como la administración de personal; la gestión de Recursos Humanos, Seguridad Social, conciliaciones ante la UMAC y el SASEC o aquellos asuntos vinculados con la jurisdicción social.

Asesoría Fiscal

El servicio de Asesoría Fiscal ofrece la oportunidad a las empresas asociadas de consultar con expertos asuntos relacionados con las principales novedades o modificaciones fiscales, así como asuntos de índole económica. Información que de igual forma, se envía a todas las empresas asociadas a través del servicio de circulares, o bien organizando jornadas de trabajo a las que acuden las empresas interesadas.

Asesoría Económico-Financiera

Esta asesoría pone al alcance de los asociados un servicio de consulta en asuntos como la financiación para proyectos y para empresas, estudios económico-financieros, estrategias de financiación y refinanciación, fusiones y adquisiciones.

Asesoría Mercantil

A través de este servicio FEMETAL pone a disposición de los asociados una asistencia a las empresas en temas muy concretos y específicos que afectan al desarrollo de su estrategia de negocio.

Asesoría Legal Internacional

El responsable de la Asesoría Legal Internacional de FEMETAL atiende consultas relacionadas con negociación y revisión de contratos internacionales, operaciones de inversión internacional del cliente y sus garantías, así como las posibles obligaciones y derechos o responsabilidades de la empresa dentro de contratos ya firmados o relaciones consolidadas.



4.2 Servicios Avanzados

Ecogestor

Con el objetivo de mejorar el servicio de consulta de normativa en materia medioambiental, FEMETAL ha acordado con ENVIRA Ingenieros y Asesores, S.L. un nuevo servicio denominado Ecogestor.

Este servicio tiene por objeto completar otro de similares características ofrecido anteriormente, ampliando su oferta en aspectos determinantes como Consulta de normativa.

El asociado podrá acceder online a toda la normativa de Medio Ambiente publicada a nivel Comunitario, Estatal, Autonómico (Asturias) y Municipal (Avilés, Gijón y Oviedo). Todos los textos de consulta están actualizados y se encuentran consolidados para que su manejo sea más sencillo.

Y también podrá estar al corriente de cuantas novedades legislativas y subvenciones se produzcan en este campo, ya que recibirá en su correo electrónico todos los martes y viernes un resumen de las novedades legislativas o subvenciones publicadas en los boletines oficiales e incorporadas en la base de datos.

Servicio de Apoyo a la Transformación Digital

Se trata de un nuevo servicio de valor añadido ofrecido por FEMETAL a sus asociados, que nace con el objetivo de facilitar y promover el proceso de transformación digital de la industria del metal.

Este servicio se apoya en la experiencia generada con las actividades promovidas en esta materia por el Cluster MetalIndustry4, así como en el Convenio de Colaboración firmado entre FEMETAL y CTIC Centro Tecnológico, mediante el que se pone a disposición de la Federación los servicios de los Centros SAT.

Dentro del servicio de transformación digital, los asociados pueden acceder a servicios específicos como:

Diagnóstico de transformación digital.

Este diagnóstico ofrece una radiografía del nivel de digitalización de la empresa, con información detallada y pautas adecuadas para emprender una correcta estrategia de digitalización en función de cada nivel de partida.

El servicio ofrece un análisis estructurado en 7 áreas de gestión de la empresa estrategia y organización, Procesos corporativos, Oficina técnica, Producción, Aprovisionamiento y logística, Promoción y Comercialización e Innovación tecnológica del que se obtienen resultados del nivel de digitalización de cada área, así como una hoja de ruta

con una orientación optimizada hacia la transformación digital.

El informe resultante es un requisito puntuable por el IDEPA en las convocatorias de ayudas y subvenciones en materia de Industria 4.0.

Análisis especializados. De forma complementaria al análisis de transformación digital, las empresas pueden acceder a una serie de servicios de análisis específicos sobre áreas críticas como: presencia de la empresa en Internet, seguridad de la información o vigilancia tecnológica.

Formación y apoyo personalizado. A través de esta línea, FEMETAL, ofrece un amplio catálogo de acciones formativas específicas, orientadas principalmente a la búsqueda de información y vigilancia tecnológica, la promoción y marketing digital, la integración de herramientas de gestión, el análisis de datos o la ciberseguridad. Se trata de acciones que tienen la posibilidad de ser realizadas "In-Company", o de forma agrupada en las instalaciones de la Federación.

5. INTERNACIONAL

ASTUREX, en colaboración con FEMETAL, ha desarrollado un Plan de Acción Comercial Internacional del Sector Metal para el año 2018-2019. Para su definición se han analizado las acciones y servicios más demandados por las empresas del Sector Metal en los últimos años y los países en los que se ha detectado, bien un mayor interés, bien oportunidades de mercado para los subsectores de actividad presentes en el Sector Metal Asturias.

El Plan de Internacionalización es más dinámico que nunca y ha puesto en marcha una nueva línea de actividad, que se denomina “proyectos de oportunidades de negocio”.

Con estos proyectos, se busca, en una primera fase, disponer de un profundo conocimiento sobre las tendencias y oportunidades de mercado en determinados países estratégicos, a través del análisis de proyectos de grandes clientes objetivo en los que las empresas asturianas puedan integrarse en la cadena de valor global y, en una segunda fase, potenciar la cooperación empresarial a través de los proyectos de oportunidad detectados, aunando esfuerzos comerciales y económicos a través de acciones de promoción colectivas a medida de las necesidades detectadas.

Durante el periodo entre asambleas 2018-19, FEMETAL y Asturex desarrollaron un total de 10 acciones comerciales específicas para empresas del sector a países como Argentina, Uruguay, Dubai, Omán, Marruecos, Senegal, Costa de Marfil, Colombia, Mauritania, Noruega y Suecia en las que participaron un total 54 empresas del sector.



Participantes en la misión comercial a Marruecos.

Las empresas del sector metal de Asturias también han participado en acciones comerciales internacionales multisectoriales a países como Irán, Guatemala, Costa Rica, Panamá, Israel, Países Bálticos, Sufáfrica, Mozambique y Egipto en la que participaron un total de 38 empresas asturianas del sector. La labor comercial también pasa por participar en Ferias Internacionales, así durante este periodo de tiempo, un total de 18 compañías de nuestro sector participaron en el mes de octubre de 2018 en la Feria Offshore Energy de Amsterdam, y en abril de 2019 cinco empresas participaron en la Feria Internacional Hannover Messe.

Durante este periodo se ha recibido una misión comercial inversa en la que participaron 14 empresas iraquíes interesadas en conocer las empresas asturianas del sector metal.



Participantes en la misión comercial a Noruega.



Autoridades asturianas y empresarios participantes en la Hannover Mess.



Empresas asturianas e iraquíes durante la misión comercial inversa recibida en Asturias en el mes de diciembre de 2018.



Foro del Metal

Al cierre de esta edición se ultiman los preparativos de una nueva edición del Foro del Sector Metal Asturias que se celebrará en el Recinto de Ferial de Asturias "Luis Adaro" de Gijón, del 18 al 20 de junio.

La Sociedad de Promoción Exterior Principado de Asturias S.A. (ASTUREX), en colaboración con FEMETAL ha previsto la organización de la 6ª Edición del Foro Sector Metal Asturias que, en formato de Misión Comercial inversa con stand individual por empresa, permite a las empresas de nuestro sector entrar e contacto con empresas de otras nacionalidades.

En esta VI Edición tendrá lugar un "Encuentro ELAN Network" (red compuesta por organizaciones europeas y latinoamericanas en el marco de un proyecto EuropeAid financiado por la Comisión Europea, para vincular y fomentar la colaboración entre los ecosistemas de innovación de la Unión Europea y América Latina y el Caribe, así como promover procesos de transformación y crecimiento económico en el campo tecnológico en ambas regiones) con miembros de la red ELAN de Argentina, Chile, Colombia y Perú, con el objetivo de generar oportunidades de negocio a través de la cooperación tecnológica.

Durante este Foro, se prevé la participación de compradores internacionales, de los destinos de mayor potencial para estos sectores.

Para seleccionar los perfiles de las empresas invitadas, se está trabajando directamente con las empresas asturianas inscritas y se constituirá un comité de validación que analizará y filtrará en detalle las empresas visitantes propuestas por la red exterior de colaboradores para que la selección sea lo más eficaz posible.

6. MetalIndustry4

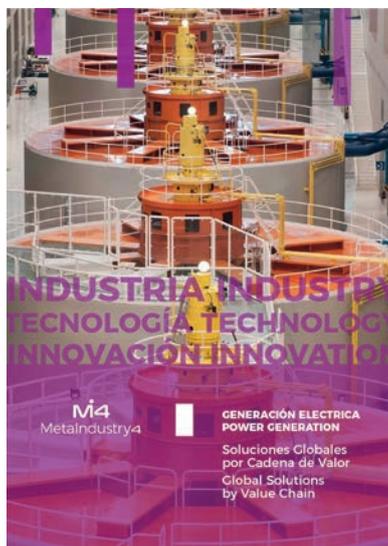
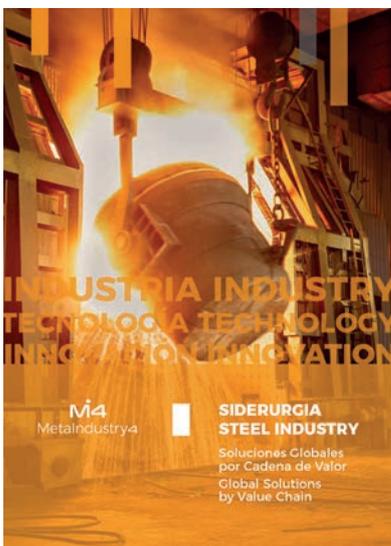
A lo largo de este año, MetalIndustry4 ha continuado desplegando su actividad en base a su plan estratégico. Este plan contempla tres grandes ejes estratégicos ligados a la internacionalización, la innovación y la gestión del talento, en torno a los cuales se desarrollan las principales actividades y proyectos, entre las que destacan:

Eje 1. Integración en Cadenas Globales de Valor

Cadenas de Valor de Siderurgia y Generación de Energía Convencional. Desde el pasado mes de noviembre se han constituido y venido trabajando con los grupos de las cadenas de valor.

En estos ámbitos se cuenta con detallada información de 25 empresas que conformarán los catálogos promocionales de estas cadenas. Esta información, junto con la tipología de proyectos y los mercados objetivo, que se pretenden atraer hacia Asturias, en las áreas de negocio de la industria Petroquímica, las Energías renovables, la Siderurgia y la Generación de energía eléctrica convencional, se presentaron, el pasado mes de enero en el XIX Punto de Encuentro Internacional de los promotores de Asturex.

Presencia en CEMAT Hannover Messe 2019. De la mano del Gobierno del Principado de Asturias a través del IDEPA, MetalIndustry4 ha estado presente en la feria industrial más importante del mundo, en la que ha tenido la oportunidad de presentar las líneas de trabajo emprendidas por el Cluster en su corta pero intensa trayectoria.



Portada de los catálogos de Soluciones Globales para Siderurgia y Generación de Energía Eléctrica.

Eje 2. Innovación Colaborativa y Mejora Tecnológica

Taller de Cocreación para la generación y dinamización de proyectos colaborativos. Al comienzo de este periodo, se organizó un taller de cocreación que contó con la participación de 28 socios. El taller tuvo la asistencia técnica externa de Izertis y en el mismo, se trabajó con las empresas en el desarrollo de acciones de dinamización, basadas en metodologías de Design Thinking, para identificar y promover proyectos de Industria 4.0 ante la apertura de convocatorias como AEI's del Ministerio o las convocatorias regionales.

De este taller se desplegaron un total de seis reuniones adicionales, y permitió identificar al menos 8 ideas de proyectos, de las cuales dos fueron, finalmente, presentadas a AEI's bajo los títulos.

- Inteligencia artificial aplicado a planificación de la producción. (aprobado y en ejecución)
Consortio formado por Asturfeito, Idesa, thyssenkrupp Norte, Izertis, Vorago y MetalIndustry4.
Subvención concedida: 92.214,00 €.
- Gemelo digital en planta. (no aprobado).

Eje 3. Gestión del Capital Humano

AttTraK. Employer empowerment to attract, transfer and keep young people in metal industries. Desde el pasado mes de octubre el Clúster cuenta con su primer proyecto europeo en ejecución. Se trata de un proyecto financiado por el programa Erasmus+, que tiene como objetivo desarrollar y fortalecer las habilidades de los gerentes, personal directivo y responsables de recursos humanos de las empresas del sector metal para la contratación y el desarrollo del personal. Facultando a las empresas para reclutar jóvenes, hacerlos aptos para el mercado laboral en las industrias del metal y prepararlos para los desafíos del futuro.

Benchmarking. A lo largo de este año, MetalIndustry4 ha venido desarrollando diversas actividades de intercambio de buenas prácticas y benchmarking dirigidas a identificar ideas y proyectos para implementar por cada una de las compañías. En los últimos meses se ha organizado una visita de estudio de carácter nacional en forma de viaje conjunto al **Basque Industry 4.0 Meeting Point**, que tuvo lugar en Bilbao el 26 de noviembre. Se trata de uno de los principales eventos en materia de Industria 4.0 que se organizan en España y en el que se congregaron cerca de 2.500 participantes, procedentes de 14 países y 12 comunidades autónomas. La delegación de MetalIndustry4 estuvo formada por 14 empresas que pudieron conocer de primera mano estas estrategias, opiniones y experiencias, participando activamente en las conferencias, la presentación de casos, asistiendo a los talleres, entrevistas, mesas redondas, exposiciones y demostraciones.

Socios actuales del Clúster de Fabricación Avanzada de la Industria del Metal de Asturias, MetalIndustry4

1. ACEROS AVILÉS
2. APPLUS
3. ASAC COMUNICACIONES
4. ASTUREX
5. ASTURFEITO
6. ASTURIANA DE ALEACIONES - ALEASTUR
7. ATOX SISTEMAS DE ALMACENAJE
8. AUTORIDAD PORTUARIA DE GIJÓN
9. BEZZIER
10. BULLBOX
11. CTIC CENTRO TECNOLÓGICO
12. CLÚSTER TIC ASTURIAS
13. COGITRANS
14. CRYOSPHERA
15. DAORJE
16. DELFIN TUBES
17. DESIGN, BUSINESS & VERIFICATION SERVICES
18. DINAMET
19. EDIMAR
20. ELECTROASTUR
21. ENCAJA EMBALAJES
22. ESCUELA POLITÉCNICA DE INGENIERÍA DE GIJÓN
23. FÁBRICA DE PERSIANAS METÁLICAS CIERRES DEL HOGAR
24. FEDECOR
25. FEMETAL
26. FUNDICIONES Y SERVICIOS - FUNDYSER
27. GRÚAS ROXU
28. GRUPO SEM
29. HIERROS Y APLANACIONES. HIASA
30. IDONIAL CENTRO TECNOLÓGICO
31. I-LANZA
32. IMETAL

33. INCO&SYSTEMS
34. INDASA
35. INGENIERÍA Y DISEÑO EUROPEO - IDESA
36. INGENIERÍA Y SUMINISTROS ASTURIAS - ISASTUR
37. INTERMARK IT 96
38. ITURCEMI
39. IZERTIS
40. JUNTAS INDUSTRIALES Y NAVALES
41. KHIS GROUP
42. MANVIA
43. MECÁNICA DE CASTRILLÓN - MECSA
44. MECANIZACIONES Y FABRICACIONES - MEFASA
45. METÁLICAS SOMONTE
46. MOREYPI
47. NAVEC
48. OXIPLANT
49. PÉREZ Y CIA
50. SAMOA INDUSTRIAL
51. SERESCO
52. TÁCTICA TIC
53. TALENTO CORPORATIVO
54. TALLERES LUMAN
55. TÉCNICA DE CONEXIONES - TEKOX
56. TELECABLE
57. THYSSENKRUPP NORTE
58. TSK - PHB
59. TUINSA NORTE
60. VAUSTE
61. WINDAR RENOVABLE

7. INNOVACIÓN

Desde el servicio de Innovación, FEMETAL ha ido incrementado su papel como agente proactivo en la dinamización de actividades y la promoción de proyectos de innovación y cooperación dirigidos a las empresas asociadas.

A lo largo de este periodo inter asambleario, la mayor parte de los esfuerzos del área de innovación se han centrado en las acciones dirigidas a apoyar la transformación digital de los asociados de la Federación.

Gran parte del trabajo que atañe al área se ha focalizado en los temas relacionados con el proceso de transformación digital y la adopción de la industria 4.0 por parte de las empresas asociadas. En este sentido, cabe destacar el consolidado programa de seminarios tecnológicos que desde este área se viene ofreciendo a los asociados y que cierra en estas fechas su cuarta programación; y la buena marcha del Servicio de apoyo a la Transformación Digital de FEMETAL.

7.1. Talleres y Seminarios sobre Industria 4.0

Servicio de transformación digital

Este servicio de valor añadido, ofrecido por FEMETAL a sus asociados, tiene como objetivo facilitar y promover el proceso de transformación digital de la industria del metal.

El servicio se apoya en la experiencia generada con las actividades promovidas en esta materia por el Cluster MetalIndustry4, así como en el Convenio de Colaboración firmado entre FEMETAL y CTIC Centro Tecnológico, mediante el que se ponen a disposición de la Federación los servicios de los Centros SAT.

Dentro del servicio de transformación digital ofertado, los asociados pueden acceder a cuatro servicios específicos como:

- **Diagnóstico de transformación digital**
- **Análisis especializados**
- **Formación y apoyo personalizado**
- **Talleres y Seminarios sobre Industria 4.0**

Actividades

#1 | Diagnóstico de transformación digital

Este diagnóstico ofrece una radiografía del nivel de digitalización de la empresa, con información detallada y pautas adecuadas para emprender una correcta estrategia de digitalización en función de cada nivel de partida.

El diagnóstico está formado por, en torno, a 200 prácticas o puntos de control con los que es posible obtener una imagen de la situación de la empresa desde un punto de vista tecnológico. El análisis ofrecido está estructurado en 7 áreas de gestión de la empresa (Estrategia y organización, Infraestructuras y Gestión, Diseño y planificación, Producción, Aprovisionamiento y logística, Promoción, Comercialización y relaciones con los clientes, y Habilitadores digitales) del que se obtienen resultados del nivel de digitalización de cada área, así como una hoja de ruta con una orientación optimizada hacia la transformación digital.

El informe resultante es un requisito puntuable por el IDEPA en las convocatorias de ayudas y subvenciones en materia de Industria 4.0.

#2 | Análisis especializados

De forma complementaria, las empresas pueden acceder a una serie de servicios de análisis específicos sobre áreas críticas para la organización como: presencia de la empresa en Internet, seguridad de la información o vigilancia tecnológica.



Herramientas para la Atracción de Negocio vía web.



Herramientas para Prospección Comercial Internacional.



Plataformas y Herramientas Colaborativas en la Industria.

#3 | Formación y apoyo personalizado

A través de esta línea, FEMETAL, ofrece un amplio catálogo de acciones formativas específicas, orientadas principalmente a la búsqueda de información y vigilancia tecnológica, la promoción y marketing digital, la integración de herramientas de gestión, el análisis de datos o la ciberseguridad.

Se trata de acciones personalizadas a realizar en la propia compañía interesada, o, si fuese necesario, de forma agrupada en las instalaciones de la Federación.

#4 | Talleres y Seminarios sobre Industria 4.0

Continuando con la programación de actividades de divulgación en materia de Industria 4.0, FEMETAL ha desarrollado, con la colaboración de CTIC Centro Tecnológico una programación de seminarios especializados en materia de industria 4.0 dirigidos específicamente a las empresas del metal.



Taller práctico de creación y edición de vídeos.

Estas actividades de carácter mensual en la agenda de eventos de FEMETAL, tienen como objetivo apoyar la transformación digital de las empresas del metal mediante la introducción y formación en nuevas soluciones y herramientas TIC dirigidas a la implantación de la tecnología en los procesos industriales.

Con una programación que se extiende desde octubre a mayo, a lo largo de este periodo se han celebrado siete seminarios con temáticas muy específicas como han sido las siguientes:

- Plataformas y herramientas colaborativas en la Industria 4.0.
- Herramientas digitales para preparar una misión comercial con éxito.
- Marketing 4.0 Herramientas para la atracción de negocio, vía Web, en la Industria.
- Marketing 4.0 Videomarketing aplicado a la promoción de la industria del metal.
- Marketing 4.0 Taller práctico de creación y edición de vídeos industriales en Youtube.
- Aplicaciones del Blockchain en la industria del metal.
- Big Data e Inteligencia Artificial para la industria. Casos prácticos.

Los seminarios, han contado con una participación de más de 80 personas.

8. JORNADAS

En este periodo interasambleario, FEMETAL ha desarrollado un buen número de jornadas de trabajo dirigidas a las empresas del sector con el objeto de poner luz sobre determinadas materias que resultan de importante necesidad para el desarrollo competitivo del negocio.

La primera de todas ellas se celebró en el mes de junio y de la mano del Banco SabadellHerrero a partir de la cual expertos de la entidad bancaria instruyeron a los participantes en los diferentes medios de pago y financiación para las empresas que operan en el mercado internacional.

Tras el verano y con el comienzo del curso, FEMETAL, en colaboración con Umivale y la Universidad de Oviedo, acercaron a los empresarios del sector metal de Asturias la problemática administrativa y procesal de los accidentes de trabajo a partir de la conferencia impartida por la profesora titular de Derecho del trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Oviedo y ex-letrada de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo, Paz Menéndez Sebastián, que recientemente ha publicado un libro sobre esta temática en particular.

El objetivo principal de esta conferencia es presentar la problemática administrativa y procesal que rodea el accidente de trabajo, con referencia a todos los procedimientos administrativos que se pueden abrir a raíz del accidente y todos los procesos judiciales que pueden iniciarse con la misma causa, así como la valoración crítica de los desajustes que se producen como consecuencia de la convivencia de todos ellos.



Jornada "La Financiación en el Comercio Internacional".



Conferencia "Accidente del trabajo: Procedimientos administrativos y soluciones procesales."

Durante su conferencia, Paz Menéndez trató de esclarecer los complejos y a menudo numerosos procesos administrativos y judiciales que se derivan tras producirse un accidente de trabajo. La Profesora de la Universidad de Oviedo expuso que a través de esta publicación trata de describir con precisión y rigor el vasto mapa de los procedimientos y de los procesos, proponiendo soluciones brillantes a este caos jurídico, según comentarios de los asistentes.



Taller "Crédito Documentario".

FEMETAL y SabadellHerrero continúan apostando y apoyando la internacionalización de las empresas del Sector Metal asturiano, conscientes de que el 98% del poder de compra a nivel mundial está fuera de España. Con este objetivo en octubre se celebró un taller monográfico sobre el "Crédito Documentario".

Hace 8 años que se reformó el Código Penal, introduciendo por primera vez en nuestro ordenamiento jurídico la responsabilidad penal de las personas jurídicas, lo que se traduce en la posibilidad de imposición a éstas de relevantes multas económicas y de otras penas accesorias de suma gravedad.

En diciembre, FEMETAL programó y celebró una jornada sobre el importante papel del administrador social en la materia respondiendo a cuestiones de actualidad e interés: ¿tengo como administrador algún tipo de responsabilidad si no implanto un Modelo de Prevención de Delitos en mi empresa?, ¿pueden exigírmela también los socios?, ¿dicha decisión forma parte de la discrecionalidad empresarial protegida en nuestro ordenamiento jurídico?, ¿puedo delegar determinadas funciones y ello exime de responsabilidad?, se repasó el marco jurídico de dicha responsabilidad, los pronunciamientos de nuestros tribunales y se analizó la estadística de los delitos más habituales de las personas jurídicas.

Actividades

Para cerrar el año 2018, FEMETAL organizó, como ya es una tradición, una jornada en la que se avanzaron las principales novedades del cierre fiscal.

Comenzamos el año 2019 con una jornada, en febrero, promovida en el marco del programa “CRE-CE Gijón”, promovido por FADE y en colaboración con FEMETAL. El objetivo de este proyecto es favorecer los procesos de relevo empresarial poniendo en contacto a personas que están interesadas en vender negocios en funcionamiento, con aquellas que estén buscando promover estrategias de crecimiento de negocios de expansión. De este modo, CRE-CE Gijón busca incrementar el tamaño de las empresas industriales a través de la adquisición de compañías inmersas en procesos de relevo empresarial con motivo, preferentemente, de la jubilación de sus propietarios.

En el mes de marzo, y con motivo de las últimas modificaciones de la normativa en materia de protección de datos, y dadas las consultas recibidas por parte de nuestras empresas asociadas, FEMETAL, en colaboración con Liberbank celebró una jornada, con una gran recepción por parte de los asistentes, en la que contó con la participación Alberto García García de los Salmones, Director de Protección de Datos de Liberbank (DPO), Julio Miguel Rodríguez Villar, Jefe Comercial Empresas Zona Noroeste, Negocio Bancaseguros, Caser para Liberbank y Mónica Outeiral Rodríguez (Directora de Banca de Empresas Territorial Noroeste – Liberbank).



Jornada “Impuesto Sociedades. Cierre Fiscal 2018”.



Jornada “Novedades. Protección de Datos”.



Jornada "Control Horario".

En el mes de mayo, la entrada en vigor del Decreto Ley, sobre el registro diario de la jornada, ha generado una expectación y también preocupación en el ámbito empresarial, razón por la que FEMETAL desarrolló dos talleres prácticos para las empresas asociadas que fueron impartidos por asesores laborales de la Federación.

La alta demanda por la entrada en vigor de la nueva legislación obligó a desdoblar en dos jornadas la celebración de dicho taller.

9. FEMETAL CONTRIBUYE

FEMETAL no solo contribuye con iniciativas propias al desarrollo de las empresas del sector, también es requerido para participar en otros foros nacionales y regionales del ámbito socioeconómico donde puede aportar conocimiento y experiencia para sumar esfuerzos en pro de la necesaria reindustrialización.

El diario El Comercio organizó el pasado mes de noviembre un Forum para abordar los Retos de Futuro y los empleos más demandados. Un espacio celebrado en el Club de Regatas de Gijón en el que participó el presidente de FEMETAL, Guillermo Ulacia, junto con otros agentes económicos y sociales de la región.



Forum El Comercio.

Por primera vez la Cámara de Comercio de Avilés y el Ayuntamiento de Avilés organizó la Feria NorteRenovables en la que FEMETAL participó en su inauguración a través de la figura del tesorero, Luis Buznego. Nuestra colaboración también fue patente en el Mobile Business Congress celebrado en Oviedo en el Centro Calatrava en el mes de noviembre.

El éxito cosechado con el Cluster MetalIndustry4, liderado por FEMETAL, nos ha llevado a ser invitado por la federación de Empresarios del Metal de La Rioja para conocer los diferentes casos de éxito aplicados tanto en el clúster como en la Federación asturiana. Y hasta la Rioja se desplazaron la secretaria general y el responsable de Innovación y manager del Cluster, María Pérez y José Ramón Natal, para trasladar nuestra experiencia a la federación riojana.

Antes de finalizar el año 2018, y como un incondicional, el presidente de FEMETAL participó en los Encuentros Empresariales del IDEPA 2018, donde Guillermo Ulacia habló de la necesidad de cooperar y colaborar empresarialmente para consolidar el futuro empresarial.

Tras un comienzo de año un tanto displicente, nuestro presidente volvía a imponerse con sus postulados sobre economía circular en el Innovation Camp organizado por el IDEPA en el mes de marzo. Mientras que José Ramón Natal, manager de MetalIndustry4 representaba al sector Metal para hablar sobre transformación digital en el marco de la Feria CITECH celebrada en Gijón.

Encuentros Empresariales del IDEPA 2018.



Innovation Camp.



Feria CITECH .

10. CONVENIOS

Durante este periodo entre asambleas, la Federación ha firmado un nuevo convenio de colaboración con Liberbank, a través del cual, la entidad financiera instruirá a las empresas del sector metal de Asturias en las nuevas fórmulas de financiación, métodos de pago y cobro que operan en el mercado internacional.

Además FEMETAL mantiene activos convenios de colaboración con Amado, Correduría de Seguros y con Banco SabadellHerrero.



Maria Pérez, secretaria general de FEMETAL con Monica Outeirol, responsable de Banca a Empresas de Liberbank y Ana Echenique, directora de la Relaciones Institucionales y Comunicación de Liberbank.

Liberbank

amado
CORREDURIA DE SEGUROS, S.L.

B Sabadell

11. INFORMES Y ESTUDIOS

Durante este ejercicio, FEMETAL ha mantenido su labor analítica sobre la situación del sector poniendo más luz en la toma de decisiones de nuestros empresarios. Entre los informes elaborados por el Área de Asuntos Económicos se encuentra los siguientes:

12.1. Informes

SECTOR METAL

- Nota informativa EMPRESAS ACTIVAS Sector Metal 2018. Agosto 2018.
- Evolución de las principales magnitudes del Sector Metal 2008-2016. Septiembre 2018.
- Evolución de los ERE activos en el Sector 2009-2017. Septiembre 2018.

COYUNTURA ECONÓMICA Y LABORAL

- Avance Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias. Primer Trimestre de 2018.
- Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias. Primer Trimestre de 2018.
- Nota Población Ocupada en el Sector Metal. Segundo trimestre de 2018.
- Avance Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias. Segundo Trimestre de 2018.
- Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias. Segundo Trimestre de 2018.
- Nota Población Ocupada en el Sector Metal. Tercer trimestre de 2018
- Indicadores de Actividad de la Industria del Metal de Asturias. Agosto 2018.
- Avance Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias. Tercer Trimestre de 2018.

- Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias. Tercer Trimestre de 2018.
- Indicadores de Actividad de la Industria del Metal de Asturias. Octubre 2018.
- Indicadores de Actividad de la Industria del Metal de Asturias. Noviembre 2018.
- Nota Población Ocupada en el Sector Metal. Cuarto trimestre de 2018.
- Avance Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias. Cuarto Trimestre de 2018.
- Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias. Cuarto Trimestre de 2018.

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Datos de interés para la negociación colectiva de Montajes 2019:

- Negociaciones anteriores (desde 2008).
- Evolución salario bruto anual convenio Montajes (2008-2018).
- Incrementos salariales y revisiones pactados (2008-2018).
- Comparativa Metal/Montajes.
- Jornada/coste-hora.
- Otras materias.

12.2. Encuestas y Estudios

En el mes de febrero se lanzó una encuesta al conjunto de empresas asociadas con el objeto de estimar el nivel de absentismo de nuestro sector, por tamaño de empresa, así como en función de las causas que lo motivaron, que permita a las empresas comparar sus índices e introducir mecanismos tendentes a la prevención, control y reducción del mismo. En el mes de abril, se elaboró un informe con los principales resultados que se difundió entre las empresas asociadas.

12. COMUNICACIÓN

12.1. Comunicación interna

Circulares

Las Circulares informativas elaboradas por FEMETAL, que contienen información de cuantas novedades puedan producirse en el ámbito económico y empresarial que sean de interés para las empresas, fueron uno de los servicios mejor valorados por los asociados en la última Encuesta de Satisfacción realizada.

Las empresas inscritas a este servicio las reciben a través del correo electrónico, y todas ellas pueden consultarse en el área privada de la página Web de la Federación.

- . En el año 2018 se enviaron 44 Circulares
- . En el año 2019, a 12 de abril, se enviaron 15 Circulares

En el mes de febrero de 2019 se modificó la imagen de las circulares con el objeto de actualizar su aspecto.



Actividades

FEMETAL actualidad NÚMERO 126

SEMANA DEL 29 DE ABRIL AL 06 DE MAYO DE 2019

FEMETAL ACTÚA

AYUDAS Y SUBVENCIONES

Nuevas convocatorias de ayudas
Subvenciones dirigidas a proyectos de desarrollo, innovación e I+D.

FORMACIÓN

Cursos mes de mayo
Presentamos los [cursos del próximo mes](#).

Curso de Representación de Proyectos de Edificación
Próximo 8 de mayo, curso gratuito para desempleados, ¡apúntate ya!

AGENDA EMPRESARIAL

PROGRAMA CRE-CE GIJÓN
Próximo 8 de mayo, encuentro de [networking](#).

METAINDUSTRY4

Edimar se suma a la nómina de socios del Clúster
Nuevo socio, referente en la distribución de componentes y sistemas electrónicos a nivel nacional.

El consorcio IoT4Industry4 ofrece financiación europea para proyectos de integración y uso de IoT
Plazo hasta el 5 de mayo.

FEMETAL informa
8 de mayo. Taller de financiación multilateral para el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) por Asturex.

2019 © Femetal - Todos los derechos reservados

Newsletter

FEMETAL, en 2016 consciente del abundante flujo de información que los asociados reciben de esta Federación a través de otros canales como el correo electrónico o las circulares y del consiguiente esfuerzo que supone atender adecuadamente tantas comunicaciones, decidió concentrar buena parte de esta información en una nueva newsletter.

“**FEMETAL Actualidad**”, informa sobre las diferentes actividades que la Federación desarrolla en torno a sus servicios habituales (Formación, Innovación, Internacionalización, PRL, Medioambiente); toda la actualidad en torno al clúster MetalIndustry4; La Negociación Colectiva; las novedades fiscales, mercantiles, legislativas o laborales, así como la presencia de esta Federación en el entorno socio-económico de la región.

La newsletter se envía con una periodicidad semanal, preferentemente los lunes por la mañana. Desde su puesta en marcha en 2016 se han emitido 120 boletines.

Esta newsletter se envía cada semana a una base de datos de formada por 680 registros destinatarios. Este público objetivo está formado por miembros de las empresas asociadas, así como a las empresas de las cinco asociaciones miembro incorporadas en FEMETAL, las entidades de interés del ecosistema FEMETAL.



12.2. Comunicación externa

REDES SOCIALES

FEMETAL mantiene activas sus cuentas en las redes sociales: Twitter y LinkedIn, puesto que estas son un referente de información para los asociados, para los propios medios de Comunicación y el público en general a la hora de buscar información o declaraciones oficiales de empresas e instituciones. Al mismo tiempo permite tener una escucha activa para conocer en tiempo real el feedback de tus informaciones, lo que otros opinan respecto a temas de preocupación común, y conocer lo que otros dicen sobre FEMETAL.

Recientemente hemos abierto perfiles nuevos en Facebook e Instagram de FEMETAL centrado principalmente en los temas relativos a la formación, por tratarse este de un canal que permite llegar mejor a un target de población posible consumidor de nuestra formación.

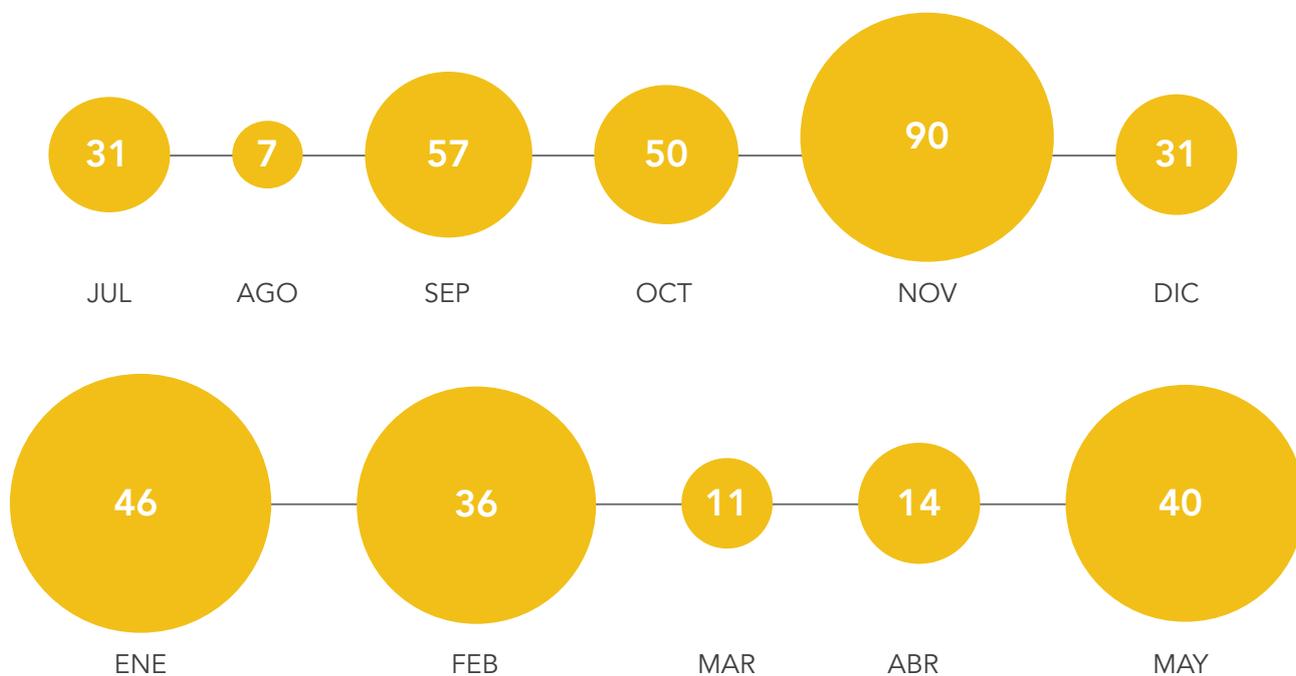
Actividades



Análisis de la presencia de FEMETAL en los medios

Junio 2018 – Mayo 2019

FEMETAL sumó 428 apariciones en prensa entre los meses de junio de 2018 a mayo de 2019.



Cabeceras

La Nueva España, con 108 registros, es el diario que recoge más apariciones de la Federación. Por detrás se sitúa **El Comercio** con 87 informaciones publicadas

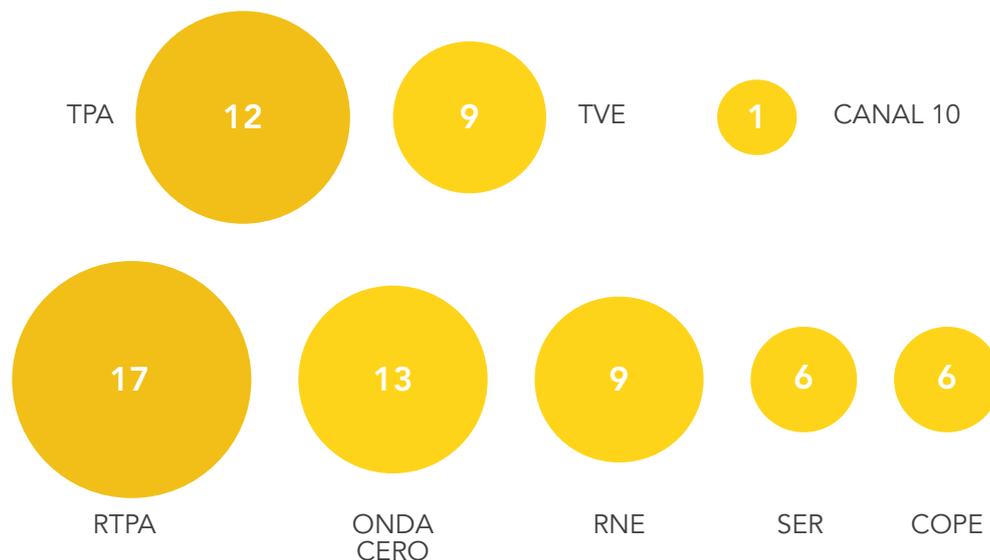


Actividades

Los medios digitales suman un total de 154 apariciones de FEMETAL.

EFE	29	SER	4
Finanzas.com	21	Gente en Gijón	4
La Voz de Asturias	16	Gente de Oviedo	3
Europa Press	15	El Diario Vasco	2
20 Minutos	14	El Diario	2
RTPA	11	El Confidencial	2
Asturias Mundial	6	El Búscolu	2
La Vanguardia	5	Conecta Industria	2

Los medios audiovisuales (radio y televisión) registraron un total de 83 apariciones siendo protagonista FEMETAL.



El valor del espacio en prensa ocupado por FEMETAL en el periodo analizado y en aquellas informaciones en las que ha sido protagonista o la mención ha sido directa ascendió a 270.707 euros.

FEMETAL en los medios

Viernes 06.07.18
EL COMERCIO

«Las centrales de ciclo combinado podrían ser la alternativa a las térmicas»

Guillermo Ulacia **Presidente de Femetal**

«Tenemos que atraer o invertir en empresas de tecnología avanzada que nos permitan reconfigurar un nuevo modelo industrial»

de SUSANA BAQUEDANO

GIJÓN. Guillermo Ulacia (Baracaldo, 1954) es un visionario. Su mente está constantemente maquinando ideas y proyectos para adelantarse a lo que pueda venir. Dice que, aparte de los servicios jurídicos y de otro tipo que puedan prestarse desde la potente patronal del metal asturiana, su papel es el de ofrecer reflexiones estratégicas que sirvan a los empresarios del sector para crecer en este mundo globalizado. Ante la transición energética y la intención del Gobierno de acelerar el cierre de las térmicas, el presidente de Femetal considera que, además de defender las centrales de carbón y «no dejar que nos impongan una nueva reconversión», también debería buscarse una alternativa para seguir generando energía. El ya la tiene: las instalaciones de ciclo combinado.

«Es el único candidato para la presidencia de Femetal. ¿Nadie se atreve a hacerle sombra?»

«No comparto esa interpretación. Durante estos cuatro años he trabajado con un equipo de la junta directiva muy potente, que es cantera de directivos. De los cuatro vicepresidentes, tres de ellos son hoy presidentes de Fede, de la Cámara de Avilés y de la de Gijón. Además, tenemos excelentes empresarios que nos siguen apoyando e inspiRANDO y cualquiera podría ser líder de Femetal.»

«Hace un año, y a través de estas mismas páginas, anuncié que no se presentaría a su reelección. ¿Qué le llevó a cambiar de opinión?»
«Hace un año había adquirido un compromiso de liderar un proyecto empresarial (Tubos Reunidos, además de Berrnática...), con lo que la disponibilidad de tiempo para liderar Femetal no era la adecuada. Un año después, estoy convencido de que tenemos que seguir construyendo sobre los cimientos preparados en estos cuatro años y que, a su vez, fueron heredados de los anteriores gestores. Para seguir creciendo hay que consolidar los proyectos iniciados y presentar otros nuevos. Nuestro principal desafío es recuperar un rolto blasonado que apoya la verdadera fuente de creación y distribución de riqueza, que es la industria.»

«Con Belarmino Feito en la presidencia de Fede, ambas patronales están alineadas en los objetivos de defensa de la industria.»



Guillermo Ulacia, en la sede de Femetal, en Gijón. de PALOMA UCHA

«Cuando Belarmino habla de unidad y liderazgo está dirigiéndose a todos los empresarios y asociaciones de Asturias. Todos, grandes y pequeños, podemos desarrollar juntos una idea o un proyecto de región singular y diferente.»

«¿Qué prioridades se marca para el nuevo mandato?»

«Hace cuatro años el objetivo de la UE era que la industria representara el 20% del PIB. A Alqueén en Bruselas le debe gustar el número veintidós. Pero es que en Asturias, si sumamos la generación de energía, ya superamos ese porcentaje. Un enfoque para empatar sería desarrollar una estrategia para defender ese 20%. Pero para ganar hay que atacar. En Femetal tenemos claro que nuestra estrategia tiene que ser la de valorar lo que ya tenemos y también la de buscar otros vectores y yacimientos de crecimiento de un nuevo tipo de industria ligada a la side-

«Todos los empresarios juntos podemos hacer un proyecto de región singular y diferente»

«En Europa se han dado cuenta tarde de que sin industria no se compete con Asia»

«Se ha hecho una planta regasificadora en El Musel a la que podrían venir barcos de EE UU»

dad del conocimiento. Tenemos que empezar a atraer o invertir en industrias tecnológicamente avanzadas. En estos cuatro años hemos tratado de sentar los cimientos para poder captar esas inversiones y desarrollar, a través del aprendizaje, empresas innovadoras de base tecnológica que nos permitan reconfigurar un nuevo modelo industrial.

«¿Y ahí es donde entra en juego el clúster MetaIndustry?»

«Entre sus ejes, MetaIndustry establece cuál el posicionamiento de nuestras empresas en las cadenas de valor globales. Y la globalización nos obliga a reinventarnos. Tenemos una docena de empresas tractoras asturianas que necesitan o bien que las acompañemos en su desarrollo internacional, que nos especialicemos para seguir a otros, o bien que seamos capaces de acoplarnos a otras cadenas de valor. Esa forma de entender el mercado es la inteligencia competitiva y cada uno la adapta luego a sus necesidades.»

«Yendo a lo tangible, ¿toda esa estrategia en que se traduce? ¿Hemos captado más empresas? ¿Hay más empleo en Asturias?»

«El sector del metal tiene que tener más inteligencia competitiva y saber hacia dónde quiere ir y luego incorporar talento para hacer, ¿eso en qué se traduce? Se traducirá en el futuro. Se trata de construir una propuesta de valor que requiere tiempo para reconvertir un modelo empresarial por nuevas formas de hacer. Es la cuarta revolución industrial. Y la clave está en la velocidad. Si no cogemos la adecuada, la oportunidad pasará. En Europa se han dado cuenta tarde de que sin industria y solo con conocimientos y servicios no podemos competir contra un gigante como Asia, que ya se ha hecho con la fabricación mundial.»

«En la clausura de Femetal se ha rechazado que haya una nueva reconversión en Asturias con el cierre de las térmicas. ¿Cómo se enfrenta eso?»

«No puede ser que haya una reconversión porque nos la impongan, como hicieron con las anteriores. El cierre de las térmicas tendría un gran impacto en Asturias y los empresarios queremos saber sus efectos y evitar que estos riesgos nos generen más depresión. Todo esto es un proceso y lleva un tiempo, pero hay que trabajar, a su vez, en alternativas ante el posible cierre las térmicas. ¿Y cuál es la alternativa a una central de carbón? Según los informes, es una central de gas de ciclo combinado. El gas contamina menos.»

«Pero va a resultar más caro.»

«Sí, pero también dicen los expertos que en función del coste que el mercado ponga al CO₂ puedes hacer que sea rentable una inversión en una central de ciclo combinado. Alguien debería estar pensando en atraer inversiones de ciclo combinado a Asturias. ¿Por qué? Porque se ha hecho una inversión en El Musel con una planta regasificadora a la que podrían llegar barcos cargados con gas desde Estados Unidos, con lo que se convertiría en una oportunidad para meternos en la red de gas europea. ¿Estoy soñando? Pues claro. Pero no solo hay que defender las térmicas, sino trabajar en alternativas.»

Martes, 10 de julio de 2018



Guillermo Ulacia. de LUISA MURRAS

Ulacia renovará al frente de Femetal tras ser proclamado candidato único

El presidente de Tubos Reunidos será reelegido el 14 de septiembre para otros cuatro años

Oviedo, J. CUARTAS

El presidente de la patronal metalúrgica asturiana (Femetal), Guillermo Ulacia, renovará en el cargo para un segundo mandato de cuatro años el próximo 17 de septiembre, tras ser proclamado ayer por la mesa electoral como aspirante único al cargo, una vez agotado el período de presentación de candidaturas. Ulacia concurre a la presidencia en representación de la empresa Danim Ingeniería Ambiental.

Nacido en Vizcaya en 1954, y muy vinculado a la sociedad y al sector empresarial asturiano desde 1995, Guillermo Ulacia Amúiz compatibiliza la presidencia de Femetal (una de las patronales sectoriales más importantes) con una de las vicepresidencias de la Federación Asturiana de Empresarios (Fede) y la presidencia de la comisión de Industria y Energía de la CEOE. Es, además, la copatronal española.

Ingeniero Informático de formación, desempeñó cargos de responsabilidad en diversos grupos empresariales, como General Motors, la siderurgia integral española (CSI, luego Acerural) y su integración en Arbed primero y con Usinor después para dar lugar a la entonces Arcelor (antecesora de la actual Arcelor-Mittal), Ganssa, Berrnática, Tubos Reunidos (de la que es presidente en la actualidad) y otras. También fue presidente de la Agencia Vasca de Innovación (Innbasque).

Aunque había expresado su intención de no repetir al frente de Femetal, la petición de algunos empresarios y directivos y la voluntad de consolidar algunos proyectos emprendidos por su iniciativa cambiaron su plan inicial.

Actividades

FEMETAL en los medios

40 ECONOMÍA

Ulacia advierte de que el coste de la energía «aumenta la vulnerabilidad» de las empresas

Femetal plantea a los sindicatos un nuevo modelo salarial que reconozca el esfuerzo individual y colectivo.

SUSANA BARRERANO

Ulacia, la entidad del sector de la energía, está aumentando la vulnerabilidad de las empresas españolas y asturianas. Guillermo Ulacia, que ayer fue elegido presidente de Femetal para un segundo mandato de otros cuatro años, agudiza la batalla por el cierre de la industria en general y, especialmente, la siderometalúrgica. En el primer caso, demanda al Gobierno de Pedro Sánchez que defina cuál va a ser el próximo escenario y si habrá una alternativa al actual sistema de intransferibilidad, porque en el caso de que no lo haya, será un proceso pausado que, a su juicio, está poniendo en riesgo el empleo de la fabricación de este tipo de empresas, entre las que se encuentran AcerosMittal, Alcoa y AZSA. En cuanto a la industria en general, Ulacia reivindica un precio eléctrico equivalente al de Alemania y Francia, hasta un 30% por debajo del de España.



El presidente de Femetal, Guillermo Ulacia, y el de Fede, Belarmino Feto, durante la asamblea de la patronal del metal. - www.femetal.es

Como resumen de los retos que se marca en su nuevo mandato al frente de la patronal del metal, Ulacia fue claro con respecto a la energía y la vulnerabilidad del sector. «El coste de la energía aumenta la vulnerabilidad de las empresas», dijo. «El coste de la electricidad y el gas de los últimos años en nuestro país está superando un coste de desarrollo que ha sido el resultado de un problema en Europa. Lo llama España. Conclusión: que están saliendo iniciativas de precios, que Ulacia ha cifrado ya en un 30%, está siendo bastante difícil de negociar y no lo podemos negociar bajo ningún planteamiento», advirtió.

«Las cuentas necesitan proyectos industriales». La clave de una transición energética justa reside, a juicio del presidente de Femetal, en cómo se financian los proyectos industriales y las cuentas en lugar de hacer énfasis en el dinero o en nuevos fondos mineros, como se está haciendo ya desde el Gobierno de Pedro Sánchez. Guillermo Ulacia considera que el sistema de subvenciones que se ha aplicado hasta ahora para minimizar los daños de las reconversiones industriales no ha funcionado y en su lugar se deben favorecer las inversiones, como las desti-

nadas a impulsar la producción de energía renovable. La apuesta de Femetal, en línea con la de Fede, es la de una transición energética equilibrada, sin cerrar ni deslocalizaciones, en la que el carbón mantenga su cuota de mercado. Así, defende un «mix energético equilibrado» hasta el año 2025, con un 30% de renovables, un 35% de carbón y el resto entre petróleo y gas. Ulacia defendió la necesidad de profundizar en investigación y desarrollo para adaptar las empresas a las nuevas normativas sobre reducción de emisiones contaminantes y descartar sobre los daños de las reconversiones industriales no ha funcionado y en su lugar se deben favorecer las inversiones, como las desti-

nerías para ambas partes. Ahora bien, aclaró que no se agitará «los sentimientos», sino se refrenda a las amenazas de huelga por parte de los sindicatos. Ulacia se mostró partidario de mantener los componentes de antigüedad laboral y modernizar las estructuras salariales, reconociendo el esfuerzo individual y colectivo de los trabajadores, y no solo el número de años que lleva uno en la empresa. Defendió un nuevo sistema de remuneración que ponga la mayoría de los convenios a nivel nacional y lo está haciendo ya a través de la negociación colectiva. Respecto a la subida salarial del 3% que demandan los sindicatos, se limitó a decir que «da la sensación de que estamos encerrados en determinar el tipo y el variable en función de lo que la referencia del Acuerdo Nacional del Convenio...

Sin embargo, la descarbonización supone una «oportunidad», señaló, para las compañías asturianas—algunas ya avanzadas en la ingeniería y en la fabricación de componentes para las energías limpias—y abogó por acrecentar el esfuerzo inversor en investigación, desarrollo e innovación. «En el futuro vamos a tener el mix energético más equilibrado de la historia, con un 25% generado con carbón, que perderá peso; otro 25% con gas, otro 25% con petróleo y el 25% restante con energías renovables». «Esto entraña», indicó, «una oportunidad para que Asturias contribuya a aportar soluciones para las energías alternativas». Por ello sostuvo que «Asturias debe abordar su transformación energética-industrial en el entorno de una economía baja en carbono y competitiva. Debe desarrollar fuentes energéticas sostenibles y promover la fiscal-

40 años FEMETAL La Nueva España EDITORIAL PRENSA ASTURIANA DIRECTOR: Angelito Paredes Boscán DIARIO INDEPENDIENTE DE ASTURIAS UNIDAD MARÉS, 18 DE SEPTIEMBRE DE 2018 Precio: 1,50 euros Este periódico utiliza papel reciclado en un 80,5%.

38 LA NUEVA ESPAÑA Economía

La transición energética es «una amenaza y una oportunidad» para Asturias, según Ulacia

El presidente de Femetal advierte contra los cierres por la descarbonización, pero pide a la región que abraze el cambio y aboga por la fiscalidad verde



En primer término, Guillermo Ulacia, presidente de Femetal, a la izquierda, y Belarmino Feto, presidente de FADE, la patronal asturiana. - JAVIER GONZÁLEZ

Gijón, Javier CUARTAS La transición energética (las políticas europea y española tendentes a la descarbonización de la economía) es «una amenaza y también una oportunidad» y Asturias debe mantener por sí misma una «estrategia dual», señaló ayer Ulacia en el inicio de su segundo mandato como presidente de Femetal. La patronal metalúrgica asturiana. Ulacia recomendó «prudencia» en la adopción de medidas que impliquen «cierres o deslocalizaciones» porque «no necesitamos reconversiones adicionales», porque se proponen soluciones que aún sólo son «prototipos» y porque una eventual fuga de empresas a países más tolerantes que la UE con las emisiones de gases de efecto invernadero supondría no frenar el cambio climático y haber perdido el empleo propio.

«La modernización del convenio del metal» será uno de los objetivos del nuevo mandato de Guillermo Ulacia al frente de la patronal Femetal. El pronunciamiento se produjo en un clima de tensión por el convenio colectivo sectorial y el aviso de una posible huelga si no se acercan las posiciones. Esta semana habrá otra sesión negociadora. «Estamos abiertos al diálogo permanente y si gozaran de un acuerdo que se puedan llegar a acuerdos razonables y favorables para todos, y si no se consiguen, será porque no son posibles, pero no me gusta negociar con ultimátums», declaró Ulacia al término de la asamblea empresarial. El dirigente de Femetal abogó por «adaptar la remuneración al esfuerzo individual y colectivo, como se está haciendo en España y ya se hizo en el mundo. Esto no significa no reconocer la antigüedad».

«No me gusta negociar con ultimátums», dice del convenio

«La modernización del convenio del metal» será uno de los objetivos del nuevo mandato de Guillermo Ulacia al frente de la patronal Femetal. El pronunciamiento se produjo en un clima de tensión por el convenio colectivo sectorial y el aviso de una posible huelga si no se acercan las posiciones. Esta semana habrá otra sesión negociadora. «Estamos abiertos al diálogo permanente y si gozaran de un acuerdo que se puedan llegar a acuerdos razonables y favorables para todos, y si no se consiguen, será porque no son posibles, pero no me gusta negociar con ultimátums», declaró Ulacia al término de la asamblea empresarial. El dirigente de Femetal abogó por «adaptar la remuneración al esfuerzo individual y colectivo, como se está haciendo en España y ya se hizo en el mundo. Esto no significa no reconocer la antigüedad».

«No me gusta negociar con ultimátums», dijo el presidente de Femetal, Guillermo Ulacia, al término de la asamblea empresarial. El dirigente de Femetal abogó por «adaptar la remuneración al esfuerzo individual y colectivo, como se está haciendo en España y ya se hizo en el mundo. Esto no significa no reconocer la antigüedad».

«No me gusta negociar con ultimátums», dijo el presidente de Femetal, Guillermo Ulacia, al término de la asamblea empresarial. El dirigente de Femetal abogó por «adaptar la remuneración al esfuerzo individual y colectivo, como se está haciendo en España y ya se hizo en el mundo. Esto no significa no reconocer la antigüedad».

FEMETAL en los medios

epasturias.es | europa press

europa press asturias

Guillermo Ulacia, candidato único a presidir la Federación de Empresarios del Metal

09/07/2018

OVIEDO, 9 Jul. (EUROPA PRESS) -

La mesa electoral de Femetal, reunida este lunes, tras haber constatado que en el plazo estatutariamente previsto no ha sido impugnado el acuerdo adoptado por esta Mesa en la reunión celebrada el 3 de julio, queda proclamada de manera firme la candidatura de D. Guillermo Ulacia Arnaiz a la Presidencia de la Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias, que concurre por la empresa Danima Ingeniería Ambiental, S.A.

El proceso electoral abierto, que comenzó el pasado mes de junio, culminará el próximo 17 de septiembre, fecha en la que Guillermo Ulacia revalidará y tomará posesión de su cargo, en lo que será su segundo mandato al frente de Femetal, según indica la Federación en nota de prensa.

Guillermo Ulacia, llegó a la Presidencia de la Federación en septiembre de 2014, para sustituir a César Figaredo, tras un proceso electoral en el que tampoco hubo más candidaturas alternativas a la suya.

epasturias.es | europa press

europa press asturias

Los sindicatos y la patronal del metal asturiana llegan a un acuerdo

Publicado 08/11/2018

OVIEDO, 8 Nov. (EUROPA PRESS) -

Las comisiones negociadoras de UFT-FICA, CCOO de Industria y Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias (Femetal) han llegado este jueves a un preacuerdo en relación al nuevo convenio colectivo del sector.

El entendimiento se ha producido en la última reunión del Servicio Asturiano de Solución de Conflictos (Sasesc). Según han informado los sindicatos a través de una nota de prensa, el preacuerdo recoge una vigencia de tres años.

El incremento salarial recoigido es de un dos por ciento para cada uno de los ejercicios. Asimismo se recoge, entre otros aspectos, una cláusula de revisión salarial al final de la vigencia del convenio, la creación de una comisión de igualdad y una mejor regulación del articulado del Fondo Asistencial.

Por otra parte, en el preacuerdo está incluido el reforzamiento de la formación dual, de manera que los alumnos en esta modalidad recibirán el salario mínimo interprofesional vigente en proporción al porcentaje de la jornada laboral que ocupe la práctica profesional.

Los sindicatos tienen previsto someter a la aprobación de los delegados y afiliados el preacuerdo, antes de firmarlo, según han explicado.

EFE:

05/07/2018
AST-SECTORES METAL

El metal crece un 11,8% y lidera el progreso en Asturias, subraya Femetal

Avilés, 5 Jul (EFE).- El presidente de la Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias (Femetal), Guillermo Ulacia, ha cifrado hoy en un 11,8 por ciento el crecimiento experimentado por el sector en la región durante 2017 y ha subrayado que sigue siendo el que lidera el progreso y económico social.

En el año 2017 el sector del metal creció en Asturias 11,8 por ciento y el primer trimestre del presente ejercicio ha registrado un crecimiento "bastante significativo", ha dicho.

"Seguimos siendo uno de los sectores que lidera el progreso económico y social de Asturias porque tenemos empleo de calidad -el 80 por ciento es permanente-, tenemos inversiones y exportamos", ha indicado el presidente de Femetal, que cree que esa es la línea que hay que consolidar.

El presidente de Femetal ha hecho este balance en el marco de la asamblea general ordinaria celebrada en el Centro Oscar Niemeyer de Avilés.

Ulacia afrontará una nueva etapa al frente de la patronal del metal con el objetivo de adaptar la región al proceso de descarbonización, establecer cómo se va a competir con una globalización que ha sido interrumpida y abordar el proceso de digitalización de las empresas.

La asamblea general ordinaria ha contado con la presencia de José Miguel Herrero, presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal (Confemetal), organización de la que forma parte Femetal.

José Miguel Herrero ha señalado que el metal es un sector muy transversal que abarca actividades muy diversas y Asturias, en su opinión, sigue siendo una zona de las más importantes del país.

"Asturias tiene una industria muy especializada en bienes de equipo y está acostumbrada a intercambiar comercio con diversas partes del mundo, y dentro de eso, está haciendo grandes esfuerzos en competir con industria tecnológica, que aporta valor añadido", ha indicado.

Se ha referido a la firma del convenio para el sector en el ámbito estatal como algo importante porque aporta estabilidad y permite seguir con el actual crecimiento.

"Es verdad que había una demanda social importante en cuanto a subida de salarios y creo que el acuerdo recoge básicamente esto, va a ser una herramienta para la mejora de las relaciones laborales", ha explicado. EFE

FEMETAL en los medios

La Voz de Asturias

ASTURIAS

Sindicatos y patronal del metal alcanzan un
preacuerdo para tres años*UGT y CCOO someterán el documento a votación de sus delegados y afiliados*

LA VOZ REDACCIÓN 08/11/2018

Las comisiones negociadoras de UGT-FICA, CCOO de Industria y Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias (Femetal) han llegado a un preacuerdo en relación al nuevo convenio colectivo del sector. El entendimiento se ha producido en la última reunión del Servicio Asturiano de Solución de Conflictos (Sasec). Según han informado los sindicatos, el preacuerdo recoge una vigencia de tres años.

El incremento salarial recogido es de un dos por ciento para cada uno de los ejercicios. Asimismo se recoge, entre otros aspectos, una cláusula de revisión salarial al final de la vigencia del convenio, la creación de una comisión de igualdad y una mejor regulación del articulado del Fondo Asistencial. Por otra parte, en el preacuerdo está incluido el reforzamiento de la formación dual, de manera que los alumnos en esta modalidad recibirán el salario mínimo interprofesional vigente en proporción al porcentaje de la jornada laboral que ocupe la práctica profesional.

Los sindicatos tienen previsto someter a la aprobación de los delegados y afiliados el preacuerdo, antes de firmarlo, según han explicado a Europa Press.

FEMETAL en los medios

36 | **ECONOMÍA**Jueves 29 11 18
EL COMERCIO**Fade y Femetal lideran un movimiento por la defensa de la industria en España y Europa**

Los costes de la energía y las materias primas «ya están afectando a las transformadoras y eso pone en riesgo también al resto», advierte Ulacia



LAURA CASTRO
lauracastro@elcomercio.es

GIJÓN. La industria es cada día «más vulnerable». Así lo advirtió ayer el presidente de la Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias (Femetal), Guillermo Ulacia, tras la firma del convenio del metal. Los costes de la materia prima y de la energía se están encareciendo, aseguró, y comienzan a hacer mella en las empresas y a lastimar su competitividad. Y lo peor, continuó, «es que no vemos que haya mecanismos para poder gestionar y controlar estos dos elementos». Esto,

señaló Ulacia, «nos hace solicitar a España y a Europa que hagan el favor de mirar cómo mantenemos la industria y cómo recuperamos su PIB, pues lo necesitamos para garantizar el Estado del bienestar». La puesta en marcha de un plan que solvente esta situación «tiene que ser uno de los puntos prioritarios en las agendas institucionales y los partidos deben consensuar la política industrial a implantar en su país». Lamentó que, «cuñosamente», a pesar de que no hay dudas sobre la necesidad de ponerse a trabajar en esto de mane-

ra urgente, «ahora ni tan siquiera se ha iniciado un debate».

Hace ya seis meses que Femetal, la Federación Asturiana de Empresarios (Fade) y la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) reclamaron un pacto de Estado por la industria, del que, aseguró Ulacia, la ministra Reyes Maroto tiene constancia. «Se pidió en el Congreso y seguimos igual», criticó. El problema está, explicó, en que las transformadoras empiezan

a perder competitividad por los elevados costes de la energía y las materias primas, pues deben competir con países como China, Turquía y Corea del Sur donde estos precios son más bajos. «Esto pone en riesgo también a la industria básica», alertó el presidente de Femetal.

Al final, lamentó Ulacia, «todos somos unos enamorados de la industria, de sus fortalezas y de lo que aportan, pero las prioridades son otras cuando aquí nos estamos quedando sin ella». Advirtió que no se trata de un conflicto nacional, pues el sur de Europa «se está desindustrializando». Indicó que se mantiene en la zona centro, en países como Alemania, Polonia y Austria, mientras que Francia, Italia, Reino Unido y España la están perdiendo. «Tendrá que haber un pacto de Estado por la energía, las pensiones y el sistema sani-

tario universal, pero para que todo esto sea sostenible tiene que darse primero un plan industrial porque sin industria no hay futuro», remarcó.

«**Urgen** las medidas de Fade Guillermo Ulacia también hizo referencia a las '22 acciones ineludibles por el progreso de Asturias' elaboradas por Fade e instó a «ponerlas en marcha con carácter inmediato». No quiso establecer prioridades entre ellas, pues ahora «lo que tenemos que hacer es consensuarlas con el resto de agentes políticos y sociales para después plantear cuál va a ser la hoja de ruta para trasladar las propuestas en medidas concretas».

También analizó la situación del sector del metal en Asturias y concluyó que vive una «buena situación en un entorno muy complicado por temas como el 'Brexit' y la política arancelaria de Donald Trump. Hizo hincapié en el primer caso y recordó que Asturias exportó 180 millones de enero a septiembre de este año a Reino Unido, lo que supone el 75% del total de exportaciones de la región».

Ya de cara al futuro, Ulacia auguró que el metal tendrá un menor volumen de trabajadores por las mejoras en la productividad y además, la demanda de mano de obra se centrará en el personal más formado. «La revolución tecnológica que va a impactar en nuestras empresas requiere que se cambie cantidad por calidad», indicó. No obstante, para modificar las tendencias negativas de empleo trabajarán en la creación de nuevas empresas y definirán los perfiles necesarios para el metal de manera coordinada con los centros de FP y la Universidad de Oviedo.

Para sostener el Estado del bienestar, aseguran, es necesario recuperar el PIB industrial

El metal acuerda una subida salarial anual del 2%

Patronal y sindicatos firmaron ayer el convenio del metal que tendrá una vigencia de tres años y recoge una subida salarial anual del 2%, por lo que cuando finalice las nóminas de los trabajadores habrán aumentado un 6,12%. «No se firma algo así desde hace más de doce años», destacó Jenaro Martínez, secretario general de UGF-FICA. Por su parte, Damián Manzano, responsable de la Federación de Industria de CC OO, aseguró que «dará estabilidad al sector y refleja los buenos resultados de las empresas». Recoge también el salario mínimo interprofesional para los estudiantes de FP Dual, que hasta ahora cobraban por tramos de edad, y 173 horas anuales para adaptarse a la demanda de producción, de las que 93 deberán ser consensuadas con el comité de empresa.



Guillermo Ulacia, en primer término, segundo por la izquierda, y los representantes sindicales en la firma del convenio del sector del metal. :: J. PETERO

Le pido al que mande

La feroz competencia global, los subsidios, las guerras comerciales y la falta de un compromiso unívoco sobre las políticas climáticas definen el mercado en el que la industria asturiana y de la Unión Europea (UE) tiene que sobrevivir y crecer. Actualmente la Comisión Europea está revisando la legislación sobre los

Altura de miras contra la desindustrialización

Guillermo Ulacia
Presidente de Femetal



derechos de emisión de las industrias de alta intensidad energética expuesta a la denominada «fuga de carbono», que ya no es un riesgo futuro, sino una realidad que los responsables políticos deben abordar planteando medidas que salvaguarden eficazmente la competitividad internacional de las industrias intensivas en capital, empleo y energía; que dichas industrias puedan obtener energía de

fuentes renovables, de forma segura y competitiva en su mercado interior; y que Europa garantice un campo de juego equilibrado, en el que se cumplan los objetivos sobre cambio climático y sus costes.

Y si focalizamos nuestras peticiones en Asturias, solo queremos que la descarbonización no sea sinónimo de desindustrialización.

Jueves, 29 de noviembre de 2018

Economía

LA NUEVA ESPAÑA 31

 La transición energética | Las medidas

Cerco a la industria: cero emisiones en 2050

La CE se fija como meta acabar con el vertido de CO₂ en 31 años, por lo que las fábricas asturianas deberán cambiar sus procesos o invertir en captura y almacenamiento de carbono

Oviedo, Pablo CASTAÑO

La Comisión Europea (CE) se ha fijado el objetivo de alcanzar un nivel neto de cero emisiones de CO₂ en 2050 para liderar en el mundo la lucha contra el cambio climático. El camino exigirá dar un gran salto en eficiencia energética, en el despliegue de las energías renovables, en la movilidad limpia y, lo que puede tener un fuerte impacto en Asturias, en transformar la industria. Actividades clave en la economía regional como la siderurgia deberán innovar en procesos de fabricación o capturar y secuestrar el carbono que emiten a la atmósfera.

La Comisión Europea presentó ayer su estrategia a largo plazo para alcanzar una economía climáticamente neutra en 2050, que deberá ser ratificada por el conjunto de las instituciones de la UE y plasmada en los planes nacionales de clima y energía. Según la estrategia, la generación de energía deberá estar completamente descarbonizada en 31 años y más del 80% de la electricidad de la UE deberá producirse a partir de fuentes de energía renovables. En ese esquema se quedan fuera las actuales térmicas de carbón asturianas, pero son más los sectores de peso en la región que peligran si no se adaptan, como el siderúrgico o el cementero por sus emisiones de CO₂.

"Es necesario cumplir los objetivos de temperatura a largo plazo del Acuerdo de París. Esto es posible con las tecnologías actuales y con las que van a desplegarse próximamente. A Europa le interesa frenar el gasto en importaciones de combustibles fósiles e invertir en mejoras significativas en las vidas diarias de todos los europeos", señaló Miguel Arias Cañete, co-



Guillermo Ulacia saludando a Jenaro Martínez, líder de FICA-UGT en Asturias, y a Damián Manzano, secretario general de la Federación de Industria de CC OO en la región. | ÁNGEL GONZÁLEZ

Femetal alerta del "riesgo creciente" para las compañías electrointensivas

Arcelor-Mittal para otros dos días la línea de galvanizado por la caída de demanda de acero para la construcción de coches diésel

Gijón, J. L. S. El presidente de la patronal asturiana del metal (Femetal), Guillermo Ulacia, demandó ayer un pacto nacional por la energía que ayude a las empresas a tener una mayor certidumbre sobre el precio de la electricidad y de las materias primas. "Cada día que pasa aumenta el riesgo y la vulnerabilidad, sobre todo, de las compañías electrointensivas", dijo después de firmar el nuevo convenio colectivo del sector del metal en la región que contempla un aumento

del 2% en los salarios durante los próximos tres años para 23.000 asturianos.

Ulacia valoró positivamente el acuerdo alcanzado con los sindicatos ya que, indicó, ayuda a dar certidumbre sobre una de las principales variables que tienen las empresas, la de los sueldos. "Sin industria no hay futuro", sentenció. También se mostró preocupado por los efectos del "brexit" sobre las empresas del metal asturiano.

Aventuró, además, que en un futuro el sector del metal va a ne-

cesitar menos empleados, pero estos van a tener que estar más formados. "Va a cambiar la cantidad por la calidad", señaló.

Por otro lado, Arcelor-Mittal comunicó ayer a los sindicatos que va a parar durante dos días más las dos líneas de galvanizado de Avilés debido a la caída de la demanda de acero para la construcción de coches con motor diésel. Pararán el próximo lunes y martes. Estas instalaciones pararán también entre el día 24 y el 3 de enero por el mismo motivo.

misario de Acción por el Clima y Energía, que añadió que "ninguna región debe quedarse atrás y la UE prestará su apoyo a los más afectados por esta transición a fin de que todos estén preparados para adaptarse a los nuevos requisitos de una economía climáticamente neutra". El camino hacia ese objetivo obligará a realizar importantes esfuerzos en eficiencia energética en todos los ámbitos, en el despliegue de las energías renovables, en el desarrollo de la movilidad con vehículos de bajas o nulas emisiones, en cuidar los sumideros naturales de carbono y en transformar la industria que emite CO₂ y que tiene un fuerte peso en Asturias con plantas como las de Arcelor-Mittal.

Fuentes comunitarias señalaron que buena parte de las emisiones industriales de gases de efecto invernadero provienen de la calefacción y que pueden reducirse a través de mejoras de eficiencia y utilización de energías renovables. Pero añadieron que las emisiones relacionadas con el proceso (emisiones de reacciones químicas distintas de la combustión) son más difíciles de reducir y "requerirán una auténtica innovación de procesos o la aplicación de captura y almacenamiento de carbono".

La directora general de Minería y Energía del Principado, Belarmina Díaz, destacó ayer en unas jornadas en Oviedo que los objetivos de lucha contra el cambio climático son globales y que "se puede caer en la paradoja de trasladar la producción industrial a otros lugares del mundo con menores costes de producción, pero con mayores emisiones, y por lo tanto trasladar o agravar un problema que es global, y no regional, como es el del cambio climático".

FEMETAL en los medios

42 | ECONOMÍA |

Martes 04.12.19
EL COMERCIO

IDEAS PARA ASTURIAS

El pasado ejercicio 2017, Asturias se posicionaba como la segunda región que más había avanzado económicamente, con un ritmo de crecimiento del 3,5% del PIB regional, y cuyo principal baluarte en este logro ha sido el sector industrial, con el sector metal a la cabeza que aumentó su actividad un 11,5%. Esta tendencia se mantiene en 2018, aunque con menor intensidad, puesto que en los nueve primeros meses del año, la actividad productiva de la industria del metal se ha visto incrementada un 4,63%, un crecimiento que se encuentra por encima de la media nacional, una vez más. Estos datos reflejan que las empresas de la industria del metal se consolidan como un sector estratégico en la estructura económica regional. Y por tanto, una actividad que debe contar con un entorno económico adecuado para mantener su nivel de competitividad.

Las claves para consolidar y sostener en el tiempo este nivel de competitividad no se encuentran, en la mayoría de los casos, al alcance de los empresarios, sino que dependen de una adecuada política económica e industrial. España, y por ende, Asturias, necesita un Plan Industrial. Un proyecto que permita a la industria en general, y en particular a la del metal, operar en un marco estable y predecible, como principal motor económico que es, y como así exige la Unión Europea. Pero si nos ceñimos a nuestro territorio, el sector metal de Asturias, como así revelan los datos, progresa adecuadamente. Sin embargo, son varios los desafíos a los que las empresas de la industria del metal deben hacer frente a corto y

GUILLERMO ULACIA
PRESIDENTE DE FEMETALLA INDUSTRIA DEL METAL,
UN SECTOR ESTRATÉGICO
EN ASTURIAS

medio plazo para mantener el nivel de competitividad.

Uno de los más inquietantes es el relacionado con el relevo generacional y la escasez o ausencia, en algunos casos, de profesionales cualificados. Este escenario puede poner en riesgo la viabilidad de muchas empresas. Se están dando pequeños pasos hacia un sistema de Formación Profesional Dual que nos permita incorporar nuevos recursos humanos cualificados para dar respuesta a las necesidades de la empresa. Desde Femetal hemos puesto nuestro granito de arena, alcanzando, en el marco del convenio colectivo del metal, un acuerdo retributivo para los estudiantes con un contrato de Formación Profesional, con independencia de la edad que tengan en el momento de la contratación, a partir del cual se podrá crear una pasarela desde el sistema básico de FP hacia un método más avanzado de educación basado en la Formación Profesional Dual.

El mercado del sector metal es el mundo, y es el líder de las exportaciones de euros entre enero y septiembre de 2018, lo que supone el

67,94% del total de las exportaciones asturianas. Para evitar la pérdida de competitividad de nuestras empresas en el mercado internacional es necesario que la industria del metal de Asturias cuente con las mismas condiciones que sus competidoras. Y con ello me refiero a los costes energéticos. Definir nuestro modelo energético y hacerlo con realismo es una necesidad urgente. Ese diseño debe ser una prioridad, por encima de ideologías, que debe de atender exclusivamente a criterios de seguridad, eficiencia, disponibilidad, sostenibilidad medioambiental y precio, sin condicionar con ello al crecimiento económico. Sin embargo, las decisiones unilaterales del Gobierno de España en esta materia solo generan más incertidumbre y vulnerabilidad a las empresas del sector metal de Asturias, principalmente a las electrointensivas, y las grandes consumidoras. La transición ecológica tal y como está siendo planteada supone alterar y modificar de un plumazo ese mix energético regional con severos impactos sobre la factura eléctrica de la industria transformadora del metal. Por eso, la configuración del

nuevo modelo energético debe garantizar la seguridad de suministro, y además una política energética que permita a las empresas operar en un entorno estable, competitivo y predecible respecto a los costes.

Si profundizamos más en el mercado global en el que operan las empresas de la industria del metal de Asturias, las amenazas se incrementan cada día. Sin duda alguna el acuerdo entre Reino Unido y la Unión Europea para la salida de los británicos del marco de la UE creará nuevas tensiones en el espacio comercial europeo. En el caso de la industria del metal de Asturias, el Reino Unido es el tercer destino de las exportaciones del sector metal, lo que supone 182 millones de euros hasta septiembre de 2018, y el 75% del total de la balanza comercial de Asturias con el país británico. Y tampoco debemos perder de vista los impactos que sobre la industria del metal de Asturias tendrán las políticas proteccionistas de los Estados Unidos, y las tensiones comerciales que se pudieran generar con el gigante asiático China en materia de aranceles. Un escenario en el que solo ganan los grandes y pierdan los pequeños.

Siguiendo en el marco global en el que operan la mayoría de las empresas del sector, la digitalización se ha convertido en una exigencia irrenunciable, tanto para el control de procesos, como de procesos de producción y los sistemas de gestión. El clúster de fabricación avanzada, MetalIndustry4, con el apoyo de la Fundación CTC y el IDEPA, ha detectado que aún hay mucho trabajo por delante en este campo. El 84% de las empresas ya han iniciado el proceso de transformación

digital, siendo el área de infraestructuras y gestión el que refleja un mayor nivel de cumplimiento, puesto que el 75% de las empresas se encuadran en los niveles óptimos y avanzados. Por el contrario, el área de producción y fabricación se aprecia un bajo nivel de implantación de soluciones de Industria 4.0, ya que tan solo el 3% de las empresas se encuentran en un nivel óptimo. La innovación en general, y el proceso de transformación digital necesitan un impulso determinante, pero para ello es necesario que las empresas cuenten con una mayor implicación de la administración proyectando políticas e incentivos que contribuyan a una implantación más ágil y eficaz.

Son muchos los retos que en un futuro inmediato tienen por delante las empresas de la industria del metal. Desafíos de los que dependen la competitividad de las empresas en los mercados globales y su capacidad para integrarse en las principales cadenas globales de valor. Sin embargo, el panorama político nacional y regional, sin un proyecto definido de política industrial, vislumbra un horizonte cada vez más incierto. Las empresas están trabajando para generar escenarios más estables y lo han hecho firmando un convenio colectivo para los próximos tres años que, al menos en lo relativo a los costes laborales, les permitirá generar cierta estabilidad. Pero insisto, las decisiones para la mejora de la competitividad empresarial del sector deben estar englobadas en un pacto nacional por la industria, en el que se concentren iniciativas políticas que permitan dibujar un futuro más competitivo y con garantías de éxito.

Sábado, 29 de diciembre de 2018

Gijón

LA NUEVA ESPAÑA | 3

Los treinta perfiles del metal
con más demanda, en una
web para atraer a jóvenes

La iniciativa de Femetal trata de captar profesionales para un sector con déficit de trabajadores

M. C. La patronal asturiana de las industrias del metal, Femetal, ha lanzado una página web en la que detalla las capacidades y formación necesarias para poder trabajar en cada uno de los 30 oficios más representativos de este sector industrial en Asturias y las tareas que se realizan en cada uno de ellos. La web fue presentada ayer por la secretaria general de Femetal, María Pérez Medina; el res-

ponsable del área de formación de Femetal, Rafael Bernardo y el director general de empleo del Ayuntamiento de Gijón, Pelayo Barcia.

La secretaria general de Femetal calificó esta iniciativa como "una herramienta clave para el acercamiento de los jóvenes al sector del metal", una tarea necesaria para paliar el déficit de profesionales en el sector en Asturias. El sector del metal asturiano



Por la izquierda, María Pérez Medina, Pelayo Barcia y Rafael Bernardo, presentando la nueva web de Femetal. | JUAN PLAZA

es uno de los más dinámicos de la economía regional, con algunas de las profesiones más demandadas por las empresas.

María Pérez resaltó que "el factor humano es primordial para

la competitividad de las empresas", motivo que unido a la escasez desde hace años de mano de obra especializada en el sector, ha llevado al desarrollo de esta web, cuya dirección de Internet

es <http://www.oficiosmetalasturias.es/>, indicó.

Además de informar sobre esos oficios al conjunto de la población y a los jóvenes en particular, la web también facilitará las labores de reclutamiento de las empresas y la de los orientadores laborales a la hora de asesorar a demandantes de empleo.

El director general de empleo del Ayuntamiento, Pelayo Barcia, añadió a todo esto, que la página web también facilitará la labor de administraciones como la municipal a la hora de programar cursos de formación para desempleados.

En el desarrollo de la web ha colaborado un comité de expertos integrado por técnicos municipales, de varios departamentos del Principado y un grupo de empresas del sector como Daorje, Samsa Industrial, Asturferro, Grupo Daniel Alonso e Hiasa.

Domingo 17/03/19
EL COMERCIO

ECONOMÍA | 47



Guillermo Ulacia, en la sede de Femetal, frente al puerto deportivo de Gijón. :: DAMIÁN ARIENZA

«La automatización reducirá el empleo si no aumentamos la cifra de empresas»

Guillermo Ulacia Presidente de Femetal y vicepresidente de Fade

«Es necesario el diálogo para no interpretar que los ajustes laborales en Arcelor se hacen alegremente; es la lucha por la sostenibilidad»

Paloma Lamadrid

Guillermo Ulacia (Baracaldo, 1954) se afana en explicar que la descarbonización, de no acometerse en todo el mundo, escasa repercusión tendrá para el medio ambiente, mientras que el coste para la industria puede ser muy elevado por la pérdida de competitividad. El presidente de Femetal, la patronal de las empresas del metal, también apunta otros riesgos, como el 'Brexit' y la guerra comercial entre China y Estados Unidos.

¿Cuáles son las perspectivas del sector para este año?

«El pasado ejercicio lo cerramos con un aumento de la cifra de producción del 5,3%. Hemos exportado menos que en 2017, pero seguimos siendo, con 2.930 millones de euros, el 58% de las exportaciones asturianas y mantenemos el nivel de empleo. Otro aspecto a destacar en 2018, son las medidas tomadas para la especialización tecnológica y la mejora de la competitividad, que nos están permitiendo mantener un ritmo estable de creci-

miento. Este año lo hemos comenzado en positivo, habiendo alcanzado un convenio a tres años, que es el aspecto relevante porque nos da una predictibilidad de cuál va a ser el aumento de los costes laborales y así centramos más en las mejoras de productividad. Salvo este factor que tenemos acordado, todo lo demás es un entorno de una gran complejidad e incertidumbre.

¿Qué les genera inquietud?

«Tenemos factores geopolíticos en los que obviamente no tenemos ninguna capacidad de influencia, pero vamos a sufrir las consecuencias. Estamos hablando del 'Brexit'. El volumen de exportaciones del sector del metal al Reino Unido tiene su importancia porque es el cuarto país de la Unión Europea al que destinamos nuestros productos y, aunque no quiere decir que vayamos a dejar de vender allí, tendremos que empezar con trámites aduaneros, un ciclo de entrega más corto, temas de impuestos...

«No sabemos el coste que tendremos que soportar por el Plan de Energía y Clima»

...que añaden una mayor complejidad para poder hacer las ventas en el caso de que no se produzcan otros efectos no deseados.

¿Y la desaceleración que algunos expertos prevén para este año?

«En 2019 todas las previsiones apuntan a una desaceleración, que se ha producido especialmente en la locomotora, Alemania. Y esto tiene también un impacto en las exportaciones del metal, si bien es cierto que esa desaceleración de la economía alemana está influida por dos factores. Por un lado, el sector de la automoción, donde el nivel de ventas parece que se ha reducido y es lo que está provocando que las previsiones sean a la baja. Y el otro es el impacto de la guerra comercial entre Estados Unidos y China, que afecta también a las posibles exportaciones y a todo lo que es la fabricación del sector de la automoción en Europa con respecto a Estados Unidos y China. Esto nos hace tener un planteamiento prudente.

«Un conflicto que repercute directamente en Asturias por las exportaciones de acero para automóviles.

«Nos afecta por partida doble: por el acero que estamos entregando a las plantas españolas, que también están teniendo sus dificultades, así como por el exceso de capacidad que se les genera a las factorías europeas y toda

la problemática de distribución de volúmenes entre los centros productivos de Europa.

«Precisamente Arcelor justifica las paradas por el descenso de los pedidos para el sector de la automoción y las auxiliares llaman a la huelga.

¿Hay preocupación por ello?

«Vivimos en un entorno volátil, complejo, incierto y ambiguo. Es cierto que la guerra comercial y el 'Brexit' afectan, pero también los anuncios que se han hecho sobre si los motores de combustión deben tener un ciclo de vida corto o largo y si el diésel tiene que permanecer o ser sustituido. Todas esas informaciones no son metabolizadas al mismo tiempo por la sociedad y los países y provocan alteraciones. Si Arcelor deja de recibir pedidos del sector de la automoción porque este último tiene que reconfigurar su programa de producción para incorporar más motores de gasolina y menos de diésel, cuando no tiene suficiente capacidad para ha-

«En el País Vasco los profesores viven el ritmo de la empresa, no trabajan en silos»

cerlo, necesita tiempo para reaccionar. Entonces lo que tiene que hacer Arcelor es arribar es ajustar la oferta a la demanda que tiene. Y probablemente tenga que reducir el número de turnos y, por tanto, realizar los ajustes laborales necesarios. De modo que es preciso que el diálogo y la información sigan siendo los elementos de gestión compartida para no interpretar que se hacen alegremente. Porque la realidad es la lucha por la sostenibilidad de las empresas.

«Tras una larga lucha, logró firmarse el convenio del metal. ¿Cómo se presenta el empleo en los próximos meses?

«Estable. La digitalización de la economía y el impacto que tiene en la industria es menor que en otros sectores, pero requiere que se vayan sustituyendo un tipo de perfiles por otros nuevos. Hay muchos trabajos repetitivos que, como consecuencia de la automatización, van a ser sustituidos por perfiles diferentes con probablemente menor número de personas, pero muchos más especializados. Mientras no seamos capaces de aumentar el número de empresas, veremos cómo se van reduciendo, aunque siempre van a ser unos empleos de alta cualificación y alta remuneración. Así que tenemos que conseguir desarrollar una estrategia que nos permita mejorar lo existente y, a su vez, ampliar la base de empresas para que vengan con el empleo que todos estamos buscando.

«Existen dificultades para encontrar personal cualificado?

«Sí. En el corto plazo, hay necesidades urgentes de especialidades que no somos capaces de encontrar. Hay un desajuste entre cómo los programas de formación se plantean y cómo se generan las necesidades de las empresas. Tenemos que trabajar para resolver esto en el medio plazo. La perspectiva en el largo plazo es lo que hace a Fade decir que la formación tiene que estar mucho más vinculada a las necesidades de las compañías. Es decir, que no solo se dé en el aula, sino que se incorpore la dualidad de poder estar en la empresa.

«Es el País Vasco el espejo en el que miramos en cuanto a la FP?

«El País Vasco tiene una singularidad, que es que el sistema de formación está muy ligado a la comarca. De modo que un profesor de FP está en permanente contacto con las empresas, así que se actualiza con lo que las empresas le cuentan, con lo cual esa vinculación de la oferta y demanda la hacen de forma natural. En el País Vasco, los profesores viven el ritmo de la empresa, no se consideran sistemas trabajando en silos y en secuencia.

«¿Cómo puede ser realmente justa la transición energética?

«Nos han contado todos los aspectos positivos del Plan Nacional de Energía y Clima, nos han puesto unos plazos y nos queda por conocer la financiación, el coste que tendremos que soportar y cuál va a ser la contribución de la industria por el desarrollo de nuevas tecnologías y de nuevos materiales para la consecución de esos objetivos. Nos falta por determinar cuál va a ser el coste de energía y si este va a reducir la diferencia que tenemos con respecto al resto de países, que son los que están compitiendo con nosotros y que no tienen las mismas condiciones.

Actividades

Domingo 08.07.18
EL COMERCIO

LA VOZ DE AVILÉS 11

AVILÉS SE MUEVE

COPIAR LA EXCELENCIA

Guillermo Ulacia, presidente de Femetal, dio en Avilés las claves del futuro para reafirmar que «con industria hay futuro», mientras Sorolla devuelve al Niemeyer su vocación internacional

medias azules que les eran de vuelta tras hacer las llamadas, porque entendían (los japoneses) que si algún ejecutivo utilizaba la caligrafía del teléfono para hacer una llamada de emergencia, siempre iba a tener dinero disponible para hacer esa llamada aunque llevara monedas en ese momento en el bolsillo o en la cartera. Hace pocos años, como responsable de la VOZ DE AVILÉS, me pareció conveniente iniciar una especie de cruzada para oponerme al «desaguisado» de la celebración de la comita en la calle del Lunes de Pascua en el Parque de Ferrera, que obligaba a cerrar durante tres o cuatro días para preparar a su limpieza y recoger, de ahí, los cientos de platos entre ellos (El Ferrera es hoy un par-

que Juan Carlos Parra -no digas tenis de mesa, de Parra- fue el Mundial de Osaka 2001 como colaborador de LA VOZ DE AVILÉS luego de vuelta alcinado. Contó dos anécdotas para intentar resumir lo que había vivido. En avenida de cuatro carriles por cada dirección en pleno centro de la ciudad japonesa, a nadie se le ocurría cruzar si no era por el paso de peatones. Pero si alguien optaba por hacerlo, todos los vehículos se detendían de inmediato: los conductores entendían que si un peatón se había visto obligado a cruzar la calle fuera del paso de peatones es porque tenía una emergencia. Y entonces había que parar en seco. El atasco podía esperar. Segundo «anecdota». En las cabinas de teléfono -se supone que hoy ya no existen- todos los usuarios dejaban en el cajetín las



Guillermo Ulacia, presidente de Femetal



Belarmino Feito, presidente de Femetal



Delfín Cuervo, presidente de AENCC



Susana García Rama, presidenta de AENCC



Manuel Fernández Martínez, vicepresidente de AENCC

libre al que hablan acedidos miles de personas, decenas de miles de personas, y que al salir se quedó para comprobar, enseguida, que todo el mundo había acudido al concierto con su bolsa de plástico y que en aquel césped era imposible encontrar la colilla de cigarrillo o un mínimo resto de papel. Llegados a este punto del comentario, uno concluye que vivimos en una sociedad en la que esa experiencia de copiar -que es una opción excelente cuando se trata de reproducir la excelencia- mientras no seamos capaces de desarrollar nuestras propias ideas -nuestros modelos- es sencilla para el niño que quiere hacer el complejo de De Gea, su ídolo, pero encuentra todas las dificultades del mundo cuando se trata de imitar modelos que deberían hacernos más responsables desde luego que más avanzada social y medioambientalmente hablando.

El jueves entré en la Asamblea de Femetal de 2018, que se celebró en la caja escénica del patio del Centro Niemeyer -que ha llegado, tan desconocido como escasamente promocionado- y allí volví a reencontrarme con Guillermo Ulacia, presidente de la patronal asturiana del Metal y uno de los sabios de este país cuando hablamos de industria, I+D+i, clusters, formación, empresa, sostenibilidad, metal, energías renovables. En la Navidad de 2015 yo estaba en titular a esta ciudad el modelo que el impulso como presidente de Imobachue, todo un referente en Europa.

Cópienos. Sin complejo. Copiemos la excelencia para retener y atraer talento, para hacer más competitivas las empresas y atraer a otras. En definitiva, para mejorar en todos los órdenes y para seguir creando una sociedad más justa en la que el bienestar de los ciudadanos siga siendo el gran objetivo.

Éxito
La exposición de Sorolla en el Centro Niemeyer es, por fin, la extraordinaria realidad de un centro cultural internacional. A pesar de algunos defectos en la iluminación, la muestra es espectacular en todos los sentidos, hace falta ahora seguir promocionándola, aunque la atracción de visitantes, y vamos muy por encima de lo que ha sido la inflación», recalzó Ulacia.

El encuentro del Niemeyer sirvió también aunar objetivos. Belarmino Feito reclamó a los presentes «unidad y liderazgo de los empresarios» para salvaguardar el futuro de la industria asturiana. Y

momento -del convenio del metal-. «Aparte del AENCC tenemos en Asturias un acuerdo de sector nacional firmado con los sindicatos», explicó Ulacia que, a continuación añadió que las partes en conflicto (sobre la mesa hay una amenaza de huelga porque los empresarios no aceptan la subida salarial al balance contable general) pactaron «una modernización del convenio». Para conseguir este objetivo, desveló Ulacia, las partes quisieron establecer grupos de trabajo en los que discutir fortalezas y debilidades. «Nos ha costado lanzarlos, definir sus temáticas y me gustaría que, en algún momento, hubiera apertura de miras sobre la tarea realizada por estos grupos de trabajo», subrayó el presidente de Femetal. «En los últimos diez años no se ha perdido poder adquisitivo en el sector del metal, hemos revisado las cláusulas para que no se perdieran y vamos muy por encima de lo que ha sido la inflación», recalzó Ulacia.

El encuentro del Niemeyer sirvió también aunar objetivos. Belarmino Feito reclamó a los presentes «unidad y liderazgo de los empresarios» para salvaguardar el futuro de la industria asturiana. Y

momento -del convenio del metal-. «Aparte del AENCC tenemos en Asturias un acuerdo de sector nacional firmado con los sindicatos», explicó Ulacia que, a continuación añadió que las partes en conflicto (sobre la mesa hay una amenaza de huelga porque los empresarios no aceptan la subida salarial al balance contable general) pactaron «una modernización del convenio». Para conseguir este objetivo, desveló Ulacia, las partes quisieron establecer grupos de trabajo en los que discutir fortalezas y debilidades. «Nos ha costado lanzarlos, definir sus temáticas y me gustaría que, en algún momento, hubiera apertura de miras sobre la tarea realizada por estos grupos de trabajo», subrayó el presidente de Femetal. «En los últimos diez años no se ha perdido poder adquisitivo en el sector del metal, hemos revisado las cláusulas para que no se perdieran y vamos muy por encima de lo que ha sido la inflación», recalzó Ulacia.

El encuentro del Niemeyer sirvió también aunar objetivos. Belarmino Feito reclamó a los presentes «unidad y liderazgo de los empresarios» para salvaguardar el futuro de la industria asturiana. Y

meida que anualmente organiza la Cimiza de Comercio de Avilés con los profesionales de los medios de comunicación, le acompañó al entonces presidente, Francisco Meléndez, con Luis Noguera como testigo, entonces vicepresidente y hoy su sustituto en el cargo, que llamaron a Guillermo Ulacia y que le acogieron como asesor para profundizar en este «Modelo Avilés» que el propio Ulacia bendijo en su día cuando este periódico dio las claves de ese modelo que ya se estudia en Europa y que a veces con tan escasa convicción se defiende en Avilés, y cada día que nos asustan, en donde una vez más la minería -sin avances, sin el descubrimiento de nuevos nichos de actividad- vuelve a llevarnos al siglo XX. Por cierto, con todos los partidos políticos de la mano.

Guillermo Ulacia nos invita a copiar modelos que ya están testados, como el mismo ha tenido la oportunidad de comprobar, incluso como ponente experto, en medio mundo. A Ulacia ya que ha hecho caso cuando pide un pacto de estado en la Ley del Cambio Climático porque sino será difícil conseguir una industria competitiva, lo mismo que cuando reclama que las decisiones que se tomen sean consensuadas con los empresarios, que son los que pueden explicar su situación y sus necesidades. A Ulacia habría que traerlo a Avilés y adoptarlo aunque solo fuera para que nos guiara en titular a esta ciudad el modelo que el impulso como presidente de Imobachue, todo un referente en Europa.

Cópienos. Sin complejo. Copiemos la excelencia para retener y atraer talento, para hacer más competitivas las empresas y atraer a otras. En definitiva, para mejorar en todos los órdenes y para seguir creando una sociedad más justa en la que el bienestar de los ciudadanos siga siendo el gran objetivo.

Éxito
La exposición de Sorolla en el Centro Niemeyer es, por fin, la extraordinaria realidad de un centro cultural internacional. A pesar de algunos defectos en la iluminación, la muestra es espectacular en todos los sentidos, hace falta ahora seguir promocionándola, aunque la atracción de visitantes, y vamos muy por encima de lo que ha sido la inflación», recalzó Ulacia.

El encuentro del Niemeyer sirvió también aunar objetivos. Belarmino Feito reclamó a los presentes «unidad y liderazgo de los empresarios» para salvaguardar el futuro de la industria asturiana. Y

momento -del convenio del metal-. «Aparte del AENCC tenemos en Asturias un acuerdo de sector nacional firmado con los sindicatos», explicó Ulacia que, a continuación añadió que las partes en conflicto (sobre la mesa hay una amenaza de huelga porque los empresarios no aceptan la subida salarial al balance contable general) pactaron «una modernización del convenio». Para conseguir este objetivo, desveló Ulacia, las partes quisieron establecer grupos de trabajo en los que discutir fortalezas y debilidades. «Nos ha costado lanzarlos, definir sus temáticas y me gustaría que, en algún momento, hubiera apertura de miras sobre la tarea realizada por estos grupos de trabajo», subrayó el presidente de Femetal. «En los últimos diez años no se ha perdido poder adquisitivo en el sector del metal, hemos revisado las cláusulas para que no se perdieran y vamos muy por encima de lo que ha sido la inflación», recalzó Ulacia.

El encuentro del Niemeyer sirvió también aunar objetivos. Belarmino Feito reclamó a los presentes «unidad y liderazgo de los empresarios» para salvaguardar el futuro de la industria asturiana. Y

momento -del convenio del metal-. «Aparte del AENCC tenemos en Asturias un acuerdo de sector nacional firmado con los sindicatos», explicó Ulacia que, a continuación añadió que las partes en conflicto (sobre la mesa hay una amenaza de huelga porque los empresarios no aceptan la subida salarial al balance contable general) pactaron «una modernización del convenio». Para conseguir este objetivo, desveló Ulacia, las partes quisieron establecer grupos de trabajo en los que discutir fortalezas y debilidades. «Nos ha costado lanzarlos, definir sus temáticas y me gustaría que, en algún momento, hubiera apertura de miras sobre la tarea realizada por estos grupos de trabajo», subrayó el presidente de Femetal. «En los últimos diez años no se ha perdido poder adquisitivo en el sector del metal, hemos revisado las cláusulas para que no se perdieran y vamos muy por encima de lo que ha sido la inflación», recalzó Ulacia.

El encuentro del Niemeyer sirvió también aunar objetivos. Belarmino Feito reclamó a los presentes «unidad y liderazgo de los empresarios» para salvaguardar el futuro de la industria asturiana. Y

meida que anualmente organiza la Cimiza de Comercio de Avilés con los profesionales de los medios de comunicación, le acompañó al entonces presidente, Francisco Meléndez, con Luis Noguera como testigo, entonces vicepresidente y hoy su sustituto en el cargo, que llamaron a Guillermo Ulacia y que le acogieron como asesor para profundizar en este «Modelo Avilés» que el propio Ulacia bendijo en su día cuando este periódico dio las claves de ese modelo que ya se estudia en Europa y que a veces con tan escasa convicción se defiende en Avilés, y cada día que nos asustan, en donde una vez más la minería -sin avances, sin el descubrimiento de nuevos nichos de actividad- vuelve a llevarnos al siglo XX. Por cierto, con todos los partidos políticos de la mano.

Guillermo Ulacia nos invita a copiar modelos que ya están testados, como el mismo ha tenido la oportunidad de comprobar, incluso como ponente experto, en medio mundo. A Ulacia ya que ha hecho caso cuando pide un pacto de estado en la Ley del Cambio Climático porque sino será difícil conseguir una industria competitiva, lo mismo que cuando reclama que las decisiones que se tomen sean consensuadas con los empresarios, que son los que pueden explicar su situación y sus necesidades. A Ulacia habría que traerlo a Avilés y adoptarlo aunque solo fuera para que nos guiara en titular a esta ciudad el modelo que el impulso como presidente de Imobachue, todo un referente en Europa.

Cópienos. Sin complejo. Copiemos la excelencia para retener y atraer talento, para hacer más competitivas las empresas y atraer a otras. En definitiva, para mejorar en todos los órdenes y para seguir creando una sociedad más justa en la que el bienestar de los ciudadanos siga siendo el gran objetivo.

Éxito
La exposición de Sorolla en el Centro Niemeyer es, por fin, la extraordinaria realidad de un centro cultural internacional. A pesar de algunos defectos en la iluminación, la muestra es espectacular en todos los sentidos, hace falta ahora seguir promocionándola, aunque la atracción de visitantes, y vamos muy por encima de lo que ha sido la inflación», recalzó Ulacia.

El encuentro del Niemeyer sirvió también aunar objetivos. Belarmino Feito reclamó a los presentes «unidad y liderazgo de los empresarios» para salvaguardar el futuro de la industria asturiana. Y

momento -del convenio del metal-. «Aparte del AENCC tenemos en Asturias un acuerdo de sector nacional firmado con los sindicatos», explicó Ulacia que, a continuación añadió que las partes en conflicto (sobre la mesa hay una amenaza de huelga porque los empresarios no aceptan la subida salarial al balance contable general) pactaron «una modernización del convenio». Para conseguir este objetivo, desveló Ulacia, las partes quisieron establecer grupos de trabajo en los que discutir fortalezas y debilidades. «Nos ha costado lanzarlos, definir sus temáticas y me gustaría que, en algún momento, hubiera apertura de miras sobre la tarea realizada por estos grupos de trabajo», subrayó el presidente de Femetal. «En los últimos diez años no se ha perdido poder adquisitivo en el sector del metal, hemos revisado las cláusulas para que no se perdieran y vamos muy por encima de lo que ha sido la inflación», recalzó Ulacia.

El encuentro del Niemeyer sirvió también aunar objetivos. Belarmino Feito reclamó a los presentes «unidad y liderazgo de los empresarios» para salvaguardar el futuro de la industria asturiana. Y

momento -del convenio del metal-. «Aparte del AENCC tenemos en Asturias un acuerdo de sector nacional firmado con los sindicatos», explicó Ulacia que, a continuación añadió que las partes en conflicto (sobre la mesa hay una amenaza de huelga porque los empresarios no aceptan la subida salarial al balance contable general) pactaron «una modernización del convenio». Para conseguir este objetivo, desveló Ulacia, las partes quisieron establecer grupos de trabajo en los que discutir fortalezas y debilidades. «Nos ha costado lanzarlos, definir sus temáticas y me gustaría que, en algún momento, hubiera apertura de miras sobre la tarea realizada por estos grupos de trabajo», subrayó el presidente de Femetal. «En los últimos diez años no se ha perdido poder adquisitivo en el sector del metal, hemos revisado las cláusulas para que no se perdieran y vamos muy por encima de lo que ha sido la inflación», recalzó Ulacia.

El encuentro del Niemeyer sirvió también aunar objetivos. Belarmino Feito reclamó a los presentes «unidad y liderazgo de los empresarios» para salvaguardar el futuro de la industria asturiana. Y

FEMETAL en los medios

Guillermo Ulacia, presidente de Femetal, dio en Avilés las claves del futuro para reafirmar que «con industria hay futuro», mientras Sorolla devuelve al Niemeyer su vocación internacional

meida que anualmente organiza la Cimiza de Comercio de Avilés con los profesionales de los medios de comunicación, le acompañó al entonces presidente, Francisco Meléndez, con Luis Noguera como testigo, entonces vicepresidente y hoy su sustituto en el cargo, que llamaron a Guillermo Ulacia y que le acogieron como asesor para profundizar en este «Modelo Avilés» que el propio Ulacia bendijo en su día cuando este periódico dio las claves de ese modelo que ya se estudia en Europa y que a veces con tan escasa convicción se defiende en Avilés, y cada día que nos asustan, en donde una vez más la minería -sin avances, sin el descubrimiento de nuevos nichos de actividad- vuelve a llevarnos al siglo XX. Por cierto, con todos los partidos políticos de la mano.

Guillermo Ulacia nos invita a copiar modelos que ya están testados, como el mismo ha tenido la oportunidad de comprobar, incluso como ponente experto, en medio mundo. A Ulacia ya que ha hecho caso cuando pide un pacto de estado en la Ley del Cambio Climático porque sino será difícil conseguir una industria competitiva, lo mismo que cuando reclama que las decisiones que se tomen sean consensuadas con los empresarios, que son los que pueden explicar su situación y sus necesidades. A Ulacia habría que traerlo a Avilés y adoptarlo aunque solo fuera para que nos guiara en titular a esta ciudad el modelo que el impulso como presidente de Imobachue, todo un referente en Europa.

Cópienos. Sin complejo. Copiemos la excelencia para retener y atraer talento, para hacer más competitivas las empresas y atraer a otras. En definitiva, para mejorar en todos los órdenes y para seguir creando una sociedad más justa en la que el bienestar de los ciudadanos siga siendo el gran objetivo.

Éxito
La exposición de Sorolla en el Centro Niemeyer es, por fin, la extraordinaria realidad de un centro cultural internacional. A pesar de algunos defectos en la iluminación, la muestra es espectacular en todos los sentidos, hace falta ahora seguir promocionándola, aunque la atracción de visitantes, y vamos muy por encima de lo que ha sido la inflación», recalzó Ulacia.

El encuentro del Niemeyer sirvió también aunar objetivos. Belarmino Feito reclamó a los presentes «unidad y liderazgo de los empresarios» para salvaguardar el futuro de la industria asturiana. Y

momento -del convenio del metal-. «Aparte del AENCC tenemos en Asturias un acuerdo de sector nacional firmado con los sindicatos», explicó Ulacia que, a continuación añadió que las partes en conflicto (sobre la mesa hay una amenaza de huelga porque los empresarios no aceptan la subida salarial al balance contable general) pactaron «una modernización del convenio». Para conseguir este objetivo, desveló Ulacia, las partes quisieron establecer grupos de trabajo en los que discutir fortalezas y debilidades. «Nos ha costado lanzarlos, definir sus temáticas y me gustaría que, en algún momento, hubiera apertura de miras sobre la tarea realizada por estos grupos de trabajo», subrayó el presidente de Femetal. «En los últimos diez años no se ha perdido poder adquisitivo en el sector del metal, hemos revisado las cláusulas para que no se perdieran y vamos muy por encima de lo que ha sido la inflación», recalzó Ulacia.

El encuentro del Niemeyer sirvió también aunar objetivos. Belarmino Feito reclamó a los presentes «unidad y liderazgo de los empresarios» para salvaguardar el futuro de la industria asturiana. Y

Economía

Viernes, 6 de julio de 2018

Las organizaciones patronales con mayor peso en la región

Los empresarios de Asturias no asumen el pacto para la subida salarial de hasta el 3%

El Principado "no puede volver a ser el perdedor en la próxima reconversión, la de las plantas térmicas", afirma Feito en la asamblea de Femetal



Las reacciones

“No se ha perdido poder adquisitivo en el sector del metal en Asturias”
Guillermo Ulacia
Presidente de Femetal

“El acuerdo de negociación no ha tenido buena acogida”
Belarmino Feito
Presidente de Femetal

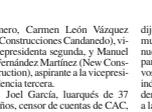
es que, según su opinión, la cosa está temblando: “Los planes del Gobierno se encaminan a una nueva reconversión. Y ya está bien. Hemos soportado varias y sucesivas: la de la siderurgia, la de la minería, la del naval y ahora, ¿qué viene? ¿La de las plantas térmicas de energía? La Ministra para la Transición Energética (Teresa Ribera) dijo que iba a haber ganadores y perdedores. Asturias no puede volver a ser la perdedora”, advirtió Belarmino Feito, el presidente de todos los empresarios asturianos, que se sitió ayer en Avilés como en casa y es que no quiso olvidar que fue Femetal, precisamente, la primera federación que lanzó su candidatura a liderar la FADE.

Las palabras de Belarmino Feito sirvieron como preludio a la charla que ofreció el exministro de Trabajo de José María Aznar, Manuel Pimentel. Habló de los agentes sociales en el desarrollo económico. Antes de que sucediera eso, Feito había marcado los límites de uno de los sectores más característicos de la historia económica del Principado: el del metal. Dijo que superen el millar las empresas dedicadas a explotar un sector que da empleo a 28.000 personas en el Principado. Además, señaló, “es un sector absolutamente internacionalizado”. Las debilidades del sector, recalzó, están en que “el 96 por ciento de las empresas tienen menos de diez empleados”. La pequeña dimensión del grueso de las

Delfín Cuervo y Joel García, proclamados aspirantes a presidir la construcción

CAC-Asprocon, que elegirá el jueves a su nuevo líder, volverá a estar encabezada por un empresario, como ocurrió entre 1977 y 2017

Oviedo, Javier CUARTAS Los empresarios del subsector de los contratistas Delfín Cuervo Álvarez (Señalizaciones Asturias, Seas) y Joel García Fernández (Ingeniería de Construcción y Obra Civil de Asturias, CGS) fueron proclamados ayer únicos candidatos a la presidencia de la patronal asturiana de la construcción (CAC-Asprocon), vacante desde la renuncia en mayo de Belarmino Montero Arjonilla. Las elecciones se celebrarán el jueves en una asamblea extraordinaria. La candidatura de Delfín Cuervo Álvarez integrará como vicepresidentes primero, segundo y tercero, por este orden, José Luis Fernández-Avello García Tuñón (Fresno SA), Amaro Blanco Díaz (Noega Ingenieros) y Susana García Rama (Construcciones García Rama). La lista de Joel García está confirmada por Juan Ovelares Muñoz (Canteras Mecánicas Cárcaba) como vicepresidente pri-



mero, Carmen León Vázquez (Construcciones Candando), vicepresidente segunda, y Manuel Fernández Martínez (New Construction), aspirante a la vicepresidencia tercera. Joel García, laureado de 37 años, censor de cuentas de CAC,

meida que anualmente organiza la Cimiza de Comercio de Avilés con los profesionales de los medios de comunicación, le acompañó al entonces presidente, Francisco Meléndez, con Luis Noguera como testigo, entonces vicepresidente y hoy su sustituto en el cargo, que llamaron a Guillermo Ulacia y que le acogieron como asesor para profundizar en este «Modelo Avilés» que el propio Ulacia bendijo en su día cuando este periódico dio las claves de ese modelo que ya se estudia en Europa y que a veces con tan escasa convicción se defiende en Avilés, y cada día que nos asustan, en donde una vez más la minería -sin avances, sin el descubrimiento de nuevos nichos de actividad- vuelve a llevarnos al siglo XX. Por cierto, con todos los partidos políticos de la mano.



08

Empresas Asociadas

"La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias, FEMETAL, es una organización sin ánimo de lucro, de adhesión voluntaria e independiente".

FEMETAL

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

A - C

ABZ LASER WORKS, S.L.
 ACG INGENIERÍA, S.A.
 ACÚSTICA Y MEDIO AMBIENTE, S.L.
 ADARO TECNOLOGÍA, S.A.
 ADOBER ELECTRICIDAD, S.L.
 AFILADOS PRINCIPADO, S.A.
 AISLAMIENTOS AINCO, S.L.
 ALAS IBERIA, S.L.U.
 ALES, S.A.
 ALMACENES DELCA, S.A.
 ALTAMECA, S.L.
 ALUSIGMA, S.A.
 ALUSIN SOLAR, S.L.U.
 AMINOIL RAW MATERIALS TRADE AND DEVELOPMENT, S.L.
 ANDAMIOS Y CIMBRAS DEL PRINCIPADO, S.L.
 ANDAMIOS Y ESTRUCTURAS ASTURIAS, S.L.
 APLICACIONES DE SUPERFICIES DE ASTURIAS, S.L.
 APPLICAMET, S.L.
 APLIMETAL 2000, S.L.U.
 APPLUS NORCONTROL, S.L.U.
 ARRIETA MATERIALES Y APLICACIONES INDUSTRIALES, S.A.
 ARSIDE CONSTRUCCIONES MECÁNICAS, S.A.
 ASCENSORES TRESA, S.A.
 ASCOMI ESTRUCTURAS, S.L.
 ASTILLEROS ARMÓN, S.A.
 ASTILLEROS GONDÁN, S.A.
 ASTILLEROS RÍA DE AVILÉS, S.L.
 ASTURBLAST, S.L.
 ASTURCOPPER, S.L.
 ASTURFEITO, S.A.
 ASTURFLUID, S.L.
 ASTURFUN, S.L.
 ASTURIANA DE ALEACIONES, S.A.
 ASTURIANA DE GRANALLADOS Y PINTURAS, S.A.
 ASTURIANA DE LAMINADOS, S.A.
 ASTURIANA DE MANTENIMIENTOS ELECTROMECÁNICOS INDUSTRIALES, S.L.
 ASTURIANA DE ZINC, S.A.
 ASTURMADI DOORS, S.L.
 ATEI, S.A.
 ATOX SISTEMAS DE ALMACENAJE, S.A.
 AUXINOSA
 BARTUSOL, S.L.
 BASCULAS SERVIPESA, S.L.
 BERBETORES INDUSTRIAL, S.L.
 BERNAR S.A.
 BOMBAS PRENDES, S.L.
 CALDERERIA, REPARACIONES Y PROYECTOS DEL NORTE, S.L.
 CALDERYS IBÉRICA REFRACTARIOS, S.A.
 CARROCERÍAS FERQUI, S.L.
 CDI CREACIÓN DE IMAGEN, S.L.

Empresas Asociadas

C - E

CEPILLOS SACEMA S.L.	CUBIERTAS LAS MURIAS, S.L.
CHAMOTA, S.L.	CURVASTUR, S.L.
CHATARRERÍA MANZANAL, S.L.	DAISA
CIAPER, S.L.	DANIEL GONZÁLEZ RIESTRA, S.L.
CIERRES DEL HOGAR, S.L.	DANIMA INGENIERÍA AMBIENTAL, S.A.
CLIMALLANO, S.L.	DAORJE, S.L.U.
COBRA INSTALACIONES Y SERVICIOS, S.A.	DECOFER, S.L.
COEMA, S.A.L.	DELFIN TUBES, S.A.
COHEGA, S.A.	DERMASA
COMERCIAL LUVICAR, S.L.	DESARROLLO DE OPERACIONES METALÚRGICAS, S.A.
COMERCIAL MUHAL, S.L.	DESARROLLOS METALICOS ASTURIAS, S.L.
CONSTRUCCIONES METÁLICAS LLARANES, S.L.	DESIGN, BUSINESS & VERIFICATION SERVICES, S.L.L.
CONSTRUCCIONES METÁLICAS LOGREZANA, S.L.	DINAMET INGENIERÍA, S.L.
CONSTRUCCIONES METÁLICAS MONTRASA, S.A.	DISEÑA DIVISIONES, S.L.
CONSTRUCCIONES METÁLICAS PRIETO, S.L.	ECORSA
CONSULTASTUR ASESORES, S.L.	ELECNOR, S.A.
CONTENEDORES Y EMBALAJES NORMALIZADOS, S.A.	ELECTRONIQUEL, S.A.
CONTRATAS Y SISTEMAS, S.L.	ELINOR PRECEP, S.L.
CONTROL RESIDUOS METÁLICOS, S.L.U.	ELYCLIMAT, S.L.
CORZO MAQUINARIA INDUSTRIAL, S.A.	EO THREE INVESTORS, S.L.
COSERMO ESPAÑOLA, S.L.	ESINDUS, S.A.
COUTO MAQUINARIA, S.L.	ESNOVA RACKS, S.A.
COVEMYM, S.C.	ESTAMPACIONES MORELLA, S.L.
CRYOSPHERA, S.L.P.	ESTAMPACIONES Y DECOLETAJES RODISA, S.L.
CRONOR, S.A.	ESTRUCTURAS Y CUBIERTAS CAMANGO, S.L.
CROWN FOOD ESPAÑA, S.A.	EUROCONTROL, S.A.

E - I

EXPAL METALLURGY S.L.	HERAEUS ELECTRO-NITE ESPAÑA, S.L.
EXTINTORES ZEMER, S.L.	HERDICASA, S.A.
FACHADAS TÉCNICAS Y VENTILADAS, S.L.	HERMANOS AMADO, S.L.
FEDECOR, S.L.	HICASA
FELEMAMG, S.L.	HIERROS CANTÓN, S.L.
FERCASTUR 2008, S.L.	HIERROS JELOSA, S.L.
FERJOVI, S.A.	HIERROS JOSÉ FERNÁNDEZ, S.A.
FERRALCA, S.A.	HIERROS JUAN MANUEL, S.A.
FERROVÍAS ASTUR, S.A.	HIERROS LA MOZQUITA, S.L.
FILTROS NORFIL, S.L.	HIERROS LAMINADOS ASTURIAS, S.A.
FONDÓN REDES Y FLUIDOS, S.L.	HIERROS LANGREO, S.A.
FORTEASTUR, S.L.	HIERROS MARCELINO FRANCO, S.A.
FRÍO INDUSTRIAL NUTECOLD, S.L.L.	HIERROS Y APLANACIONES S.A.
FUNDICIONES INALZA, S.A.	HINE MOYMSA, S.L.
FUNDICIONES VERIÑA, S.A.	HINE, S.A.
FUNDICIONES Y SERVICIOS, S.A.	IBERICA DE MONTAJES DE NAVIA, S.L.
GALVANIZADOS AVILÉS, S.A.	IBERSA
GALVAZINC, S.A.	IDESA FABRICATION, S.A.
GAMA LFG, S.A.	IMASA
GEMASDOS GESTIÓN DE EQUIPOS, S.L.	IMETAL, S.A.
GESCOMETAL 2002, S.L.	IMPEXA, S.L.
GOYASTUR, S.A.	IMPEXMÓN, S.L.
GRANALLADOS TECNAPIN, S.L.	IMPULSO INDUSTRIAL ALTERNATIVO, S.A.
GRUAS ROXU, S.A.	IMSA
GRUPO NAVEC SERVICIOS INDUSTRIALES, S.L.	INDASA
GUARDADO VIAS Y OBRAS, S.L.	INDUSLA, S.A.

Empresas Asociadas

I - M

INDUSTRIAL GIJONESA, S.A.	JOFRA, S.A.
INDUSTRIAL MOREYPI, S.A.	JOSÉ RAMÓN ÁLVAREZ GONZÁLEZ
INDUSTRIAL OLMAR, S.A.	JP INDUSTRIAS MECÁNICAS, S.L.
INDUSTRIAS GOAL GIJON S.L.U.	JUAN HEVIA, S.L.
INDUSTRIAS METALICAS DE CANGIENES S.L.	JUNTAS INDUSTRIALES Y NAVALES, S.L.
INDUSTRIAS METÁLICAS RUIZ, S.A.	JUNTAVUL, S.L.
INDUSTRIAS MONTAÑESAS ELÉCTRICAS MECÁNICAS, S.L.	KLK ELECTROMATERIALES, S.L.U.
INDUSTRIAS RAMSO, S.A.	LA PALOMILLERA DE ENTRALGO, S.L.
INDUSTRIAS Y MECANIZACIONES MICRO, S.A.	LUIS BODE, S.L.
INERSA, S.L.	MAVI NUEVAS TECNOLOGÍAS, S.L.
INGECO, S.L.	MECAINSA, S.L.
INGEMAS, S.A.	MECALUX S.A.
INGENIERÍA PARA MOLDES Y MAQUINARIA LIGERA, S.A.L.	MECÁNICA DE CASTRILLÓN, S.A.
INGENIERÍA PROYECTOS Y CONSULTING LANZA, S.L.	MECANIZACIONES Y FABRICACIONES, S.A.
INGENIERÍA Y DISEÑO EUROPEO, S.A.	MECANIZADOS ASIASTUR, S.L.
INOXNALON, S.L.	MECANIZADOS CAS, S.A.
INSE FUNDICIÓN, S.L.	MECANIZADOS MCM, S.L.
INSPECTION TECHNOLOGIES AND SERVICES, S.L.	MECANIZADOS PFI, S.L.
INSTALACIONES ELECTROASTUR, S.L.	MECANIZADOS VELASCO, S.A.
INSTALACIONES NEVARES, S.A.	MECANIZADOS Y REPARACIONES NESTER, S.L.
IRELSA	METALASER NORTE, S.A.
ISASTUR, S.A.	METALES Y LAMINADOS DE HIERRO, S.A.
ITC, S.L.	METALES ZELUÁN, S.L.
ITEMAT, S.L.	METÁLICAS SOMONTE, S.L.
ITURCEMI, S.L.	METALISTERIA EL VASCO, S.L.
	METALÚRGICA M.G., S.A.

M - S

MEYME, S.A.

MOMEÑE, S.L.

MOMPEREDA, S.L.

MONCISA

MONTAJE DE AISLAMIENTO INDUSTRIAL S.A.

MONTAJES ASTUR MANZANA, S.L.

MONTAJES AYS S.L.

MONTAJES MISONCO CANTÁBRICO, S.L.

MONTAJES, PROYECTOS Y MANTENIMIENTO S.L.

MOREDA-RIVIERE TREFILERÍAS, S.A.

MTI, S.A.

NOGUERA, S.A.

NORMAGRUP TECHNOLOGY, S.A.

NORSIDER, S.A.

NORTEMECÁNICA, S.A.

NUMERICAL ANALYSIS TECHNOLOGIES, S.L.

OVIDIO ANTUÑA GONZÁLEZ

OXIPLANT, S.L.

PASEK ESPAÑA, S.A.

PEMESA

PH OSVER FLUIDS ENGINEERING, S.L.

PHB WESERHÜTTE, S.A.

PISA PROYECTOS DE INNOVACION, S.L.

PMG ASTURIAS POWDER METAL, S.A.

POWER TRAIN SERVICES INTERNATIONAL S.A.

PRASAT INSTALACIONES ELÉCTRICAS, S.L.

PRASID, S.A.

PROYECTOS E INSTALACIÓN DE MATERIAL URBANO S.A.

RABA CIERRES ELÉCTRICOS, S.A.

RAILFORJA ASTURIANA, S.A.

RECLAMOS LUMINOSOS RELUS S.L.

RODICAR HIDRÁULICA, S.L.

RUVICSA ASTURIAS, S.L.

SADIMA, S.A.

SAMOA INDUSTRIAL, S.A.

SAZEPI, S.L.

SEM, S.A.

SENFOASTUR, S.L.

SERTRA, S.L.

SICCIS, S.A.

SIDERCAL, S.A.

SILMECA, S.L.

SILVA MANTENIMIENTO, S.L.

SIMTE, S.L.

SISTEMAS DE OFICINA DEL PRINCIPADO, S.L.

SOCIEDAD GIJONESA DE MATRICERÍA, S.A.

SOLDA ELECTRIC ASTUR, S.L.

SOLDADURA DOBLE R, S.L.

SOLÍS INDUSTRIAS DEL CAUCHO, S.L.

STB ASTUR, S.A.

STEEL METAL NORTE, S.L.

SUFER, S.L.

Empresas Asociadas

S - T

SUMINAVAL, S.L.
SUMINISTROS ELECTROMECA'NICOS, S.A.
SUMINISTROS INDUSTRIALES RIPOL, S.L.
TADARSA E'OLICA, S.L.
TAEMAR, S.L.
TALENTO CORPORATIVO, S.L.
TALLER EL'CTRICO AMG, S.L.
TALLER MEC'ANICO MANUEL SILVA, S.A.
TALLERES ACRO, S.A.
TALLERES ALEGR'IA, S.A.
TALLERES BLAMEN, S.L.
TALLERES CAMIN, S.L.
TALLERES CANCIO, C.B.
TALLERES CARLOS DEL VALLE, S.L.
TALLERES DANIEL ALONSO, S.A.
TALLERES DIFER, S.A.
TALLERES EDIMA, S.L.L.
TALLERES GARAS'AN, S.A.
TALLERES GOFER, S.L.
TALLERES JES'US 'LVAREZ, S.A.
TALLERES JOS'E LUIS OVIES PRIETO, S.L.
TALLERES JULIAN FERNANDEZ RODRIGUEZ, S.L.U.
TALLERES LARREA, S.L.
TALLERES LLANEZA, S.L.
TALLERES LUALVA, S.A.
TALLERES LUMAN, S.L.
TALLERES MANCHE'NO, S.L.
TALLERES MEC'ANICOS NOAL, S.L.
TALLERES MET'ALICOS ALTO NAL'ON, S.L.
TALLERES MET'ALICOS DINAMETAL, S.L.
TALLERES MONGE, S.L.
TALLERES MONTES
TALLERES PILO'NA, S.L.
TALLERES PRENDES, S.L.
TALLERES SERVANDO LORENZO E HIJOS, S.L.
TALLERES SOLARES, S.L.
TALLERES TEJEDOR, S.L.
TALLERES VALLINA, S.L.
TALLERES VICENTE MERINO, S.A.
TALLERES Y FUNDICIONES MARTE, S.A.
TALLERES Y MONTAJES AVILES, S.A.
TALLERES ZITR'ON, S.A.
TAM, S.L.
TECNICA DE CONEXIONES, S.A.
TEIMA, S.L.
TENSA, S.A.
THYSSENKRUPP AIRPORT SYSTEMS, S.A.
THYSSENKRUPP NORTE, S.A.
TIRSO CSA, S.A.
TRABADELO BENGUA, S.L.
TRANSFORMADOS MET'ALICOS S. COOP. ASTUR
TRATAMIENTO INTEGRAL DEL ACERO, S.A.

T - Z

TRATAMIENTOS PINTURAS METÁLICAS, S.L.

TSK ELECTRÓNICA Y ELECTRICIDAD, S.A.

TUINSA NORTE, S.A.

UROMAC SYSTEMS, S.A.

VALDES EUROGRUPO, S.L.

VALLAS Y CIERRES ASTURIAS, S.L.

VAUSTE SPAIN, S.L.

VEOLIA SERVICIOS NORTE, S.A.U.

VEROT, S.A.

VICENTE PELAYO, S.L.

VULCANIZADOS TRANCHO, S.A.

WINDAR RENOVABLES, S.L.

Asociaciones Miembro

AFONCASA - ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE FONTANERÍA, CALEFACCIÓN, SANEAMIENTO Y AFINES DE ASTURIAS

ARA - ASOCIACIÓN DE LA RECUPERACIÓN ASTURIANA.

INELTAS - ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE INSTALADORES ELÉCTRICOS Y TELECOMUNICACIONES DE ASTURIAS

FENITEL - FEDERACIÓN DE INSTALADORES DE TELECOMUNICACIONES DE ASTURIAS

UNALHIERROS - UNIÓN DE ALMACENISTAS DE HIERROS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

NOTA

En el listado de empresas están incluidas las que pertenecen a FEMETAL a través de ARA y UNALHIERROS.

FEMETAL cuenta con un departamento de Comunicación, que desarrolla la empresa Comunicación Profesional, a través los asesores Luis Acebal y Sara Braña, a partir del cual se gestionan las relaciones con los medios de comunicación.

EDITA
FEMETAL

COMUNICACIÓN Y DISEÑO
COMUNICACIÓN PROFESIONAL

JUNIO 2019

**INFORME DE
ACTIVIDADES
2018 . 2019**

**"Fabricación Avanzada:
Presente y Futuro de Asturias"**

FEMETA

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

Marqués de San Esteban, 1 - 7º
33206 Gijón - Asturias

T. +34 985 356 546

femetal@femetal.es

www.femetal.es

