




FEMETAL

Informe de actividades 2019-2020

**En el futuro de la Industria
está la solución**



5
11
17
35
43
57
69
137



Índice





1. Carta del Presidente

1.

Carta del Presidente

Estimado Asociado/a,

Siempre se habla del patrimonio industrial de Asturias, pero con demasiada frecuencia el foco está en el pasado, más que en el presente y el futuro del sector del metal.

Hace seis años nos planteamos en FEMETAL el desafío de elevar el perfil del sector para promocionar nuestras competencias tecnológicas y de negocios, poner en valor nuestra experiencia y difundir las enormes oportunidades profesionales que el sector ofrece, en los entornos locales, nacionales e internacionales. Desarrollamos un plan estratégico para evolucionar desde una asociación relevante hacia una asociación excelente, promotora e impulsora de servicios de alto valor añadido para todos nuestros asociados, especialmente las PYMES.

A lo largo de estos años, hemos informado del progreso en la implantación del plan estratégico, de los avances obtenidos a través de la hoja de ruta del sector, así como de los logros y dificultades encontrados durante la ejecución del plan de acción. Las encuestas de satisfacción de socios nos han permitido conocer vuestra opinión y valoración del proceso de modernización de la federación, al igual que vuestras sugerencias nos han permitido seguir mejorando la propuesta inicial.

A día de hoy podemos destacar que hemos reunido al sector del metal con una sola voz. Y junto con otras asociaciones y sectores clave de la economía asturiana hemos trabajado con las diferentes instituciones públicas, para que la contribución del sector del metal en valor añadido, empleo de calidad, gastos en innovación y volumen de exportaciones alcanzasen su potencial.

Actualmente, MI4 trabaja en 2 proyectos europeos con 16 socios internacionales y un presupuesto conjunto de 5 millones de Euros, del que un 75 % está destinado a financiar proyectos de innovación de pymes.



Esta pandemia, probablemente acelerará los grandes desafíos transformadores del sector. También la necesidad de avanzar en una nueva economía circular en la que nuestro sector debe jugar un papel relevante.

Estamos convencidos de que sin industria no hay un mejor futuro. Una industria que se enfrenta a los desafíos de la digitalización, de la implantación de nuevas tecnologías, del desarrollo de nuevos modelos de negocio y que está comprometida con la transformación hacia una economía baja en carbono y la puesta en marcha de una eficiente economía circular.

Estas macrotendencias mundiales afectan a nuestro sector y estuvieron anticipadas, e incluidas en nuestro análisis para elaborar el plan estratégico, por lo que tomamos la decisión de constituir el clúster de fabricación avanzada MetalIndustry4, conocido como MI4.

El MI4 ha obtenido el sello de bronce en la Excelencia de gestión de clústeres, concedido por la asociación europea de clústeres. Actualmente trabaja en dos proyectos europeos con 16 socios internacionales y un presupuesto conjunto de cinco millones de euros. Es importante destacar que el 75% del presupuesto está destinado a financiar proyectos de innovación de pymes. La aspiración de MI4 para 2020 es añadir tres nuevos proyectos europeos, colaborando con 25 socios internacionales con un presupuesto cercano a los 10 millones de euros.

En el marco nacional, MI4 coordina tres proyectos con la participación de diez empresas del clúster y un presupuesto cercano a 500.000 euros.

En definitiva, FEMETAL ha sabido anticipar y adaptarse a la necesidad de liderar en tiempos complejos. La confianza y el apoyo que nos habéis proporcionado han sido claves para conseguirlo. A todos vosotros y especialmente a la junta directiva y al equipo de FEMETAL, gracias por su colaboración durante estos años y por apoyar incondicionalmente a FEMETAL.

La declaración del estado de alarma ha alterado nuestras vidas. La causa de esta interrupción estaba fuera del radar de vigilancia competitiva empresarial.

La crisis provocada por la pandemia de la COVID-19 es muy diferente a las que hemos tenido que afrontar en los últimos tiempos, ya que en ella confluyen una crisis de la oferta, la demanda y financiera sin precedentes en los últimos cien años. Esta gran crisis ha tenido un efecto muy rápido y negativo en nuestra economía y sociedad. Sin embargo, para activar una rápida recuperación nos ha dejado algunas lecciones y efectos positivos como son la capacidad de reacción rápida ante una

situación no prevista, y el elevado potencial de colaboración entre las empresas y las personas que las integran.

Tiempos difíciles que, en el ámbito de FEMETAL, se han distribuido entre ofrecer respuestas específicas a las necesidades del momento, con la participación proactiva de nuestros asesores -Montoto, Vaciero, Rodríguez Paredes y Pérez Holanda-, y solicitar a las entidades públicas y privadas las medidas urgentes requeridas en el sector ante la declaración de la pandemia:

1. Liquidez y solvencia empresarial.
2. La flexibilidad en el empleo (ERTES).
3. Los nuevos métodos de trabajo y de prevención laboral.

Hemos emitido más de 70 circulares durante este tiempo ante la vorágine de la regulación provocada por los efectos de la propagación del virus. FEMETAL también ha estado presente en los seminarios virtuales (seis) para trasladar los mensajes y necesidades de actuación urgente en el sector del metal.

Esta pandemia probablemente acelerará los grandes desafíos transformadores del sector, como son el cambio climático y la transición energética, la digitalización (industria 4.0) y la formación y la capacitación de personas. Por eso considero que es importante crear un grupo de expertos que ante esta crisis de enorme envergadura re-imaginen la visión/misión de FEMETAL, porque el impacto ha sido de tal magnitud que necesitaremos dedicar tiempo, recursos y mucho esfuerzo para curar las heridas todavía abiertas.

Lo que hemos realizado hasta ahora es un buen punto de partida y creo que no se puede abandonar, pero probablemente tendremos que innovar y desarrollar un modelo de gestión que combine lo imprescindible del presente y lo relevante del futuro.

El mundo ha cambiado y FEMETAL debe continuar adaptándose. Es tiempo de actuar y dar un paso al frente.

Guillermo Ulacia Arnaiz
Presidente FEMETAL

En el ámbito nacional estamos gestionando 3 proyectos, con la participación de 10 empresas del clúster y un presupuesto cercano a 500.000 Euros.





2. Informe de Gestión

2.

Informe de gestión 2020

Este informe de Gestión se cierra en momentos de máxima fragilidad. Fragilidad social, económica y empresarial a causa de la inesperada y agresiva pandemia del COVID-19. Aun así, me gustaría aprovechar para lanzar mensajes de compromiso y ensalzar los valores que rigen nuestra Federación, los de contribuir al desarrollo, la competitividad y la sostenibilidad de nuestras empresas desde la creencia de que las personas y su implicación son lo más importante. Es precisamente en este momento, cuando necesitamos desarrollar aún más el sentido de pertenencia a través de la dedicación, participación y trabajo en equipo, la capacidad de innovación y el compromiso con el desarrollo sostenible de nuestras empresas.

Y en este objetivo tengo que hacer especial mención a nuestras Asociaciones miembro, La Asociación Empresarial de Instalaciones Eléctricas y Telecomunicaciones de Asturias, La Asociación de Empresarios de Fontanería, Calefacción, Saneamiento y/o afines, La Federación de Instaladores de Telecomunicaciones de Asturias, y la Asociación de la Recuperación Asturiana, quienes representan a un amplio número de autónomos y micropymes, a quienes llegamos gracias a su importante esfuerzo y valor vertebrador.

Nuestro compromiso con la calidad nos mantiene en procesos continuos de mejora y en consecuencia hemos renovado el sello de excelencia europea EFQM 300+. Nuestros datos claves como organización nos permiten demostrar el mismo: somos 975 empresas socias, lo que nos da un alto grado de representación cercano al 90% del total del sector. Hemos impartido un total de 3.635 horas de

La llegada del coronavirus nos ha invitado a evolucionar en las fórmulas y formatos para continuar con nuestra labor formativa. Lo que nos ha llevado a diseñar un campus virtual, donde se imparte el nuevo calendario de cursos en teleformación y aula virtual.



formación, que han sido recibidas por 668 alumnas y alumnos y una actividad desarrollada que se ha visto reflejada en las 402 noticias generadas y en los 180 boletines emitidos (la cifra de boletines es desde 2016)

En el espíritu fundacional de FEMETAL, la negociación colectiva ocupa especial protagonismo. Así, en este ámbito, el convenio vigente del metal se mantiene hasta diciembre 2020. Durante este periodo interasambleario nuestra labor se ha visto más focalizada en la negociación del convenio colectivo de montajes y empresas auxiliares. Un acuerdo que comenzamos a trabajar en 2019, durante un largo periodo que no estuvo exento de anuncios de convocatoria de huelga. Aunque finalmente, las negociaciones llegaron a buen puerto con la firma de un pacto el 20 de diciembre con una vigencia de un único año. Esto ha supuesto comenzar el 2020 con la apertura de un nuevo proceso negociador en el que, debido a la crisis sanitaria, aún no se han producido significativos avances.

La llegada del coronavirus nos ha invitado a evolucionar en las fórmulas y formatos para continuar con nuestra labor formativa. Lo que nos ha llevado a diseñar un campus virtual, donde se imparte el nuevo calendario de cursos en teleformación y aula virtual.

Este informe de Gestión se cierra en momentos de máxima fragilidad. Fragilidad social, económica y empresarial a causa de la inesperada y agresiva pandemia del Covid-19. Aun así, me gustaría aprovechar para lanzar mensajes de compromiso y ensalzar los valores que rigen nuestra Federación.

En el entorno colaborativo público-privado con el Ayuntamiento de Gijón, hemos desarrollado de forma novedosa un proyecto de formación con compromiso de contratación para 11 empresas asociadas. Gracias a este convenio 20 alumnos se formarán en la especialidad de Técnico en Mantenimiento Industrial y sus costes laborales se subvencionarán al 50% durante 12 meses.

Es esencial para nuestro sector acercar a los más jóvenes para que encuentren en el ámbito laboral del metal un futuro estable y prometedor. Ese ha sido el objeto del proyecto IKI-GAI, para la atracción y retención de jóvenes y adultos en la FP Industrial. Hemos trabajado con los actores implicados directamente en esta difícil tarea: alumnos y alumnas, equipos de orientación, empresas, profesorado y familias. Y precisamente este proyecto ha sido la base para desarrollar una nueva iniciativa que ahora mismo se encuentra en ejecución: el proyecto GANBATTE dirigido a favorecer la empleabilidad del sector metal. De igual forma, nuestra tenacidad por crear una cantera profesional joven para el sector nos ha llevado hasta Europa, a través del clúster MetalIndustry4, hemos desarrollado en Asturias intensas jornadas y talleres con experiencias internacionales para atraer y gestionar el talento en la industria dentro del proyecto AttTrack.

Siendo conscientes de las necesidades de nuestro sector, en este periodo hemos puesto en marcha la Red de Socios de la FP Industrial en Asturias. Una nueva plataforma que hemos impulsado desde en colaboración con el Centro Integrado de Formación Profesional de La Laboral, para promover la cultura de trabajo en red entre los agentes del ecosistema de la Formación Profesional Industrial. Confiamos en que en otoño de 2020 podamos presentarla a la sociedad en general.

En el apartado de prestación de servicios, este periodo inter-asambleario ha sido especialmente intenso en consultas derivadas de la incertidumbre legislativa a consecuencia de la crisis sanitaria, con un incremento del 250% respecto al mismo periodo del año anterior.

Otro de los grandes pasos que FEMETAL ha dado, en su afán por contribuir en la competitividad de las empresas, ha sido la puesta en marcha del servicio de apoyo a la Gestión Energética, abarcando tres dimensiones; la primera relacionada con la compra colectiva de energía, la segunda ofreciendo un aseso-

ramiento para la optimización de la intensidad energética y la tercera proporcionando un soporte de ingeniería y financiación de proyectos de eficiencia energética.

Porque nuestro sector es de vocación exportadora, continuamos trabajando en estrecha colaboración con ASTUREX, para el desarrollo del Plan de Acción Comercial Internacional del Sector Metal, donde el Foro del Metal ostenta un lugar preeminente como lugar de encuentro. En la edición celebrada en 2019, 56 empresas asturianas acudieron a este foro y 119 compañías extranjeras procedentes de 34 países.

Desde el Clúster de Fabricación Avanzada de la Industria del Metal, MetalIndustry4, hemos intensificado y diversificado notablemente la actividad, trabajando en proyectos en colaboración público-privada, como el Advanced Manufacturing Hub4 Metal, que desarrollado con Impulsa Gijón promueve la generación de proyectos de tecnología avanzada orientados a la industria, o el 4C's, Gestión Colaborativa y Competitiva hacia el Cambio de la Cadena de Suministro, que optimizará la gestión de repuestos mediante la fabricación aditiva. Otro importante hito en la joven trayectoria del Clúster es la participación en el primer proyecto Horizonte 2020, Mine de Gap, que con 5 millones de presupuesto a repartir entre sus 11 socios, ofrecerá financiación para el desarrollo de proyectos de modernización tecnológica.

Y por concluir con algunas de las actividades que permanentemente desarrollamos, señalaría un importante intangible que es nuestra labor de contribución como representantes del Sector Metal Asturias, en foros nacionales y regionales del ámbito socioeconómico, así como en los medios de comunicación y redes sociales. Y por todo ello no quiero cerrar estas líneas sin dedicar unas palabras de agradecimiento para nuestras empresas asociadas, para nuestro Presidente y los miembros de la Junta Directiva, y para el personal de Femetal y MetalIndustry4, por su permanente apoyo y liderazgo.

María Pérez Medina
Secretaría General





3. Gobernanza FEMET AL

3.

Gobernanza FEMETAL

1. FEMETAL

La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias, FEMETAL, es una organización sin ánimo de lucro, de adhesión voluntaria e independiente. Desde sus orígenes en 1976, su denominación social como Federación es el resultado de la unión e integración de las principales asociaciones empresariales de la región que concentraban a los empresarios del sector metal en Asturias: La Asociación de Empresarios de Gijón, la Asociación de Empresarios del Metal de Oviedo y la Unión de Empresarios de Avilés. El esfuerzo, empeño y generosidad de determinados empresarios, así como las circunstancias sociales y empresariales dieron lugar a esta Federación que hoy es la voz y el alma de cerca de 950 empresas del metal de la región y emplean cerca de 29.000 trabajadores.

Desde su constitución en 1976, sus fines institucionales han sido claros:

- Asumir la representación colectiva de sus asociados ante la Administración Autonómica y Municipal, Centrales Sindicales y opinión pública en general, e igualmente ante toda clase de entidades privadas, personas físicas o jurídicas;
- Promover y defender la unidad e integración de los empresarios;
- Fomentar y defender el sistema de libre iniciativa privada y libre economía de mercado; y defender los intereses profesionales, económicos, financieros, tecnológicos y comerciales de los asociados.

Tras más de cuatro décadas de actividad, estos fines institucionales han evolucionado generando nuevos conceptos y objetivos que se recogen en una renovada misión y visión.

Misión

Una participación social proactiva en la concertación de asuntos que afecten directamente a las empresas, logrando acuerdos con el binomio público-privado. Dotar de valor añadido a los servicios a los asociados, basados en criterios empresariales de excelencia técnica y solvencia económica.

Visión

Ser la Federación referente de todas las empresas del sector metal de Asturias, que defienda los intereses individuales de las empresas y lidere los colectivos del sector en los ámbitos científico tecnológicos, socio-económicos y jurídicos que promoverán el desarrollo empresarial, la competitividad y sostenibilidad y la responsabilidad social empresarial en el ecosistema del sector metal asturiano.

Como resultado de esta nueva misión y visión se han generado una serie de principios de responsabilidad evolucionados que están basados en creencias y valores. En FEMETAL consideramos que no sólo debemos cumplir, también debemos CREER. Sabemos que los procesos son importantes, pero las PERSONAS y su involucración lo son más. Por eso es imprescindible tener un liderazgo-dual que interprete y se comprometa con el equilibrio empresa-sector-territorio. Solo a través de estas creencias y actuando llegaremos a crear y potenciar valores como el sentido de pertenencia, a través de la dedicación, participación y el trabajo en equipo; la capacidad de innovación y el compromiso con el desarrollo sostenible.

2. ÓRGANOS Y ORGANIGRAMA

Fruto de esta necesaria evolución iniciada en FEMETAL se ha producido de igual forma, una actualización de sus Órganos de Gobierno que aportarán una visión estratégica y global sobre aspectos determinantes para el desarrollo empresarial.

El libre funcionamiento de FEMETAL se regula a través de tres Órganos de Gobierno fundamentales y complementarios, tal y como se recoge en el marco de las Estatutos que rigen la Federación.

La Asamblea General

La Asamblea General está considerada por los Estatutos (artículo 17) como el órgano superior de gobierno, representación y expresión de la Federación y estará compuesto por todos los miembros asociados presentes y representados.



Instantánea de la Asamblea 2019

La Junta Directiva

La Junta Directiva es el órgano permanente de dirección, gobierno y administración de la Federación. Su labor es la de velar por el cumplimiento, la ejecución y el desarrollo de los acuerdos adoptados por la Asamblea General, tal y como refleja el artículo 27 de los Estatutos.

La Junta Directiva, presidida por Guillermo Ulacia, se ha constituido basada en criterios tales como la capacidad tractora de las empresas y asociaciones que están representadas, por su nivel de conocimiento, por su intensidad tecnológica y su posicionamiento en el mercado internacional. Una composición en la que se encuentran representados todos los subsectores productivos del metal, y en la que ha predominado conceptos tales como el equilibrio -entre la gran empresa y la pyme-, la localización -que mayoritariamente tengan sus centros de decisión en Asturias-, capacidad innovadora y de especialización en entornos globales y finalmente equidad en la territorialidad.

En esa misma línea, se ha buscado hacer un reconocimiento al relevo generacional que están desarrollando muchas empresas que, a su vez, están siendo las protagonistas de la transformación empresarial necesaria para afrontar el futuro a corto y medio plazo. Dichos criterios, además, quieren reforzar la posición estratégica de FEMETAL, como motor de reindustrialización, en la trazabilidad de la internacionalización asegurando la presencia de unas empresas que están llamadas a ser paradigma de especialización inteligente en Asturias.

De igual forma, a través de este nuevo equipo gestor, la Federación mantiene un modelo de gobernanza multinivel ya que en la configuración de la Junta se han tenido en cuenta la capacidad multisectorial y de trabajo en red que ofrecen sus miembros.

**Intensidad
tecnológica y
posicionamiento
en el mercado
internacional.
Reconocimiento al
relevo generacional
que están
desarrollando
muchas empresas**



D. Luis Nevares Moro

AFONCASA



Dª. Begoña de Fuentes Peláez

ALEASTUR



D. José Manuel Paíno Monsalve

ASTILLEROS ARMON



D. Ricardo Rodríguez Ojeda

ASTURFEITO



D. José Blásquiz Moreno

ATOX



D. José Manuel Fernández Fernández

ASTURIANA DE ZINC



D. Miguel Zorita Lees

GRUPO DAORJE



D. Guillermo Ulacia Arnaiz

DAMINA INGENIERIA AMBIENTAL
Presidente



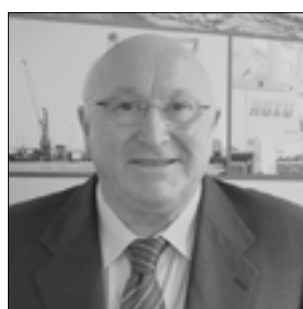
D. Dimas González Torre

FEDECOR



Dª. Victoria Villegas García-Pomar

FUNDYSER



D. José Manuel García Suárez

GRUAS EL ROXU



D. Félix Baragaño Suárez

GRUPO SEM



D. Fernando Castro Cancer
HIASA GRUPO GONVARRI



D. Luis Buznego Suárez
IMASA



D. Fernando Alonso Cuervo
ISASTUR



D. Pedro Prallong Álvarez
SAMOA INDUSTRIAL



Dª María Jesús García
Rodríguez
FELEMAMG



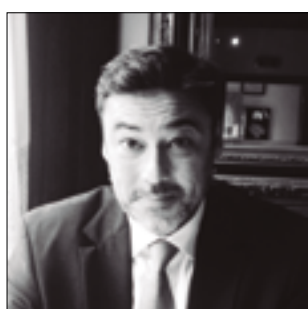
D. Antonio Fernández-
Escandón Ortiz
TALLERES ZITRÓN



D. Iñigo Landa Mayor
THYSSENKRUPP NORTE



Dª. Sara Fernández-Ahuja
Alonso
GRUPO TSK



D. Arturo del Valle Artime
UNALHIERROS



D. Fernando Sáez Negrillo
VAUSTE SPAIN



Dª. María Pérez Medina
Secretaría General

Comisión Delegada

Según rige en el artículo 29 de los Estatutos, esta Comisión actuará como órgano de preparación, análisis y consideración previa de cuantas materias, informes, estudios, programas y proyectos, son de la competencia de la Junta Directiva y sobre los que la misma haya de conocer o intervenir de cualquier forma o manera conforme a las competencias que tiene reconocidas en los Estatutos.

Podrá asumir también aquellas competencias de la Junta Directiva que ésta acuerde delegarle. Esta Comisión Delegada está integrada por:

D. Guillermo Ulacia Arnaiz,	Presidente
D. Félix Baragaño Suárez,	Vicepresidente
D. Luis Buznego Suárez,	Vicepresidente
D. Fernando Alonso Cuervo,	Vicepresidente
D ^a . María Jesús García Rodríguez,	Tesorera
D ^a . María Pérez Medina,	Secretaria General

El Presidente

La figura del Presidente sustentará la representación de la Federación con facultades para realizar cuantas actuaciones tiene expresamente atribuidas por los Estatutos o le sean delegadas por la Junta Directiva, tal y como refleja el artículo 32.

Guillermo Ulacia Arnaiz, es actualmente el Presidente de FEMETAL, en el que es su segundo mandato al que accedió por aclamación en septiembre de 2018.



Guillermo Ulacia, presidente de FEMETAL

Secretaría General

María Pérez Medina lidera este órgano que tiene como labor principal la gestión de la Federación. Entre sus funciones se encuentra la de dar asistencia y apoyo al Presidente, a la Junta Directiva y a las Comisiones de Régimen Interno, actuar ante los organismos públicos y privados, ejercer la dirección y control de cualquier servicio técnico-administrativo, ejecutar los acuerdos de los Órganos de Gobierno, la negociación de los Convenios Colectivos y en general llevar la administración general de la Federación, responsabilizándose de la llevanza de los libros de contabilidad. Desde enero de 2013, D^a María Pérez Medina es la Secretaria General de FEMETAL.



María Pérez Medina, secretaria general de FEMETAL

Área de Asuntos Económicos



Carmen Martínez Hevia

El área de Asuntos Económicos, que lidera la economista Carmen Martínez Hevia, se encarga de asuntos como la elaboración del Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Metal de Asturias; ofrecer información y asesoramiento en materia de ayudas y subvenciones a las empresas asociadas; elaboración de circulares informativas; participación en la negociación del Convenio para la Industria del Metal y del Convenio de Montajes, así como en las respectivas Comisiones de interpretación de los mismos; elaboración de informes de apoyo en asuntos que afecten al Sector metal; y la atención a consultas y peticiones de información sobre temas como el encuadramiento de las empresas en actividad económica según CNAE, o la aplicación de los incrementos y de las revisiones salariales de Convenio. Desde el mes de marzo con motivo de la crisis sanitaria generada por el Covid-19, este área, con el apoyo de las asesorías de la Federación, se ha volcado en la información y asesoramiento a las empresas asociadas, y en la atención y resolución de consultas e incidencias que han ido surgiendo con motivo de esta situación excepcional. En este período se han generado un total de 64 circulares con información relativa a la situación generada por el Covid-19.



Claudia García García

En el mes de noviembre de 2019 se incorporó a FEMETAL Claudia García García, Grado en Comercio y Marketing y Premio Facultad de Jovellanos al mejor Trabajo Fin de Grado sobre internacionalización. Además de participar en la elaboración del Informe de Coyuntura Económica, estructuración del Sector, estadísticas y encuestas, se ocupa de la gestión y mantenimiento de la página web y edición semanal del boletín FEMETAL Actualidad, así como del envío de circulares, convocatorias de jornadas, elaboración de presentaciones y atención a los asociados. También da apoyo en la gestión del Plan de Formación de la Federación y en las distintas áreas de FEMETAL. Desde el pasado mes de marzo ha prestado especial dedicación al mantenimiento del apartado web informativo creado por FEMETAL con motivo de la expansión del COVID-19, actualizándolo diariamente con todas las noticias, recomendaciones o documentos de ámbito laboral y económico de interés para las empresas del sector.

Área de Administración y Calidad



Carmen González Valderrábano

Carmen González Valderrábano es la encargada de coordinar el área de administración y calidad de FEMETAL. Su labor se centra principalmente en llevar las cuentas de la Federación, la tramitación de nóminas y seguros sociales, así como los aspectos relacionados con la tributación de la Federación. De igual forma desarrolla funciones relativas a la actualización de la base de datos de empresas asociadas y el registro de las mismas, actualizando las altas y bajas que se vayan produciendo, la gestión de compras y control de stock así como el control del sistema de calidad implantado en la Federación. También se encarga de la realización de las tareas de administración del Cluster MetalIndustry4.

Área de Formación



Rafael Bernardo Cobertera

El área de formación, que lidera Rafael Bernardo Cobertera, se encarga principalmente de la tramitación de solicitudes, coordinación y la justificación de planes de formación para trabajadores en activo y para personas desempleadas; la elaboración de calendarios de formación continua de FEMETAL y la representación institucional en organismos relacionados con la formación.

En el Apartado de Proyectos, este departamento tramita la solicitud, coordinación y justificación de proyectos subvencionados por diferentes instituciones, y la coordinación de proyectos nacionales en colaboración con otras federaciones. Dentro del área de Prevención de Riesgos laborales se encarga de coordinar un servicio permanente de consulta, apoyo y asesoramiento en PRL.

Área de Innovación



Silvia Jiménez



José Ramón Natal

Desde la puesta en servicio del área de Innovación, FEMETAL ha ido incrementado su papel como agente proactivo en la dinamización de actividades y la promoción de proyectos de innovación y cooperación dirigidos a las empresas asociadas.

A lo largo de este año, gran parte de los esfuerzos han estado centrados en la consolidación del clúster MetalIndustry4, pero sin descuidar el desarrollo de actividades y proyectos, o la generación de nuevos servicios avanzados de valor añadido para los asociados a la Federación.

El área de Innovación, liderado por José Ramón Natal y Silvia Jiménez, ha focalizado gran parte de su trabajo en los temas relacionados con el proceso de transformación digital y la adopción de la industria 4.0 por parte de las empresas asociadas. Destaca sobremodera la consolidación del programa de seminarios tecnológicos que desde esta área se viene ofreciendo a los asociados o la puesta en marcha del Servicio de Apoyo a la Transformación Digital de FEMETAL.

Organigrama

Presidente

D. Guillermo Ulacia Arnaiz,

Danima Ingeniería Ambiental

Vicepresidentes

D. Félix Baragaño Suárez,

GRUPO SEM

D. Luis Buznego Suárez,

IMASA

D. Fernando Alonso Cuervo,

ISASTUR

Tesorera

D^a. María Jesús García Rodríguez

FELEMAMG

Vocales

D. Luis Nevares Moro

AFONCASA

D^a. Begoña de Fuentes Peláez

ALEASTUR

D. Juan Manuel Paíno Monsalve

ASTILLEROS ARMÓN

D. José Manuel Fernández Fdez.

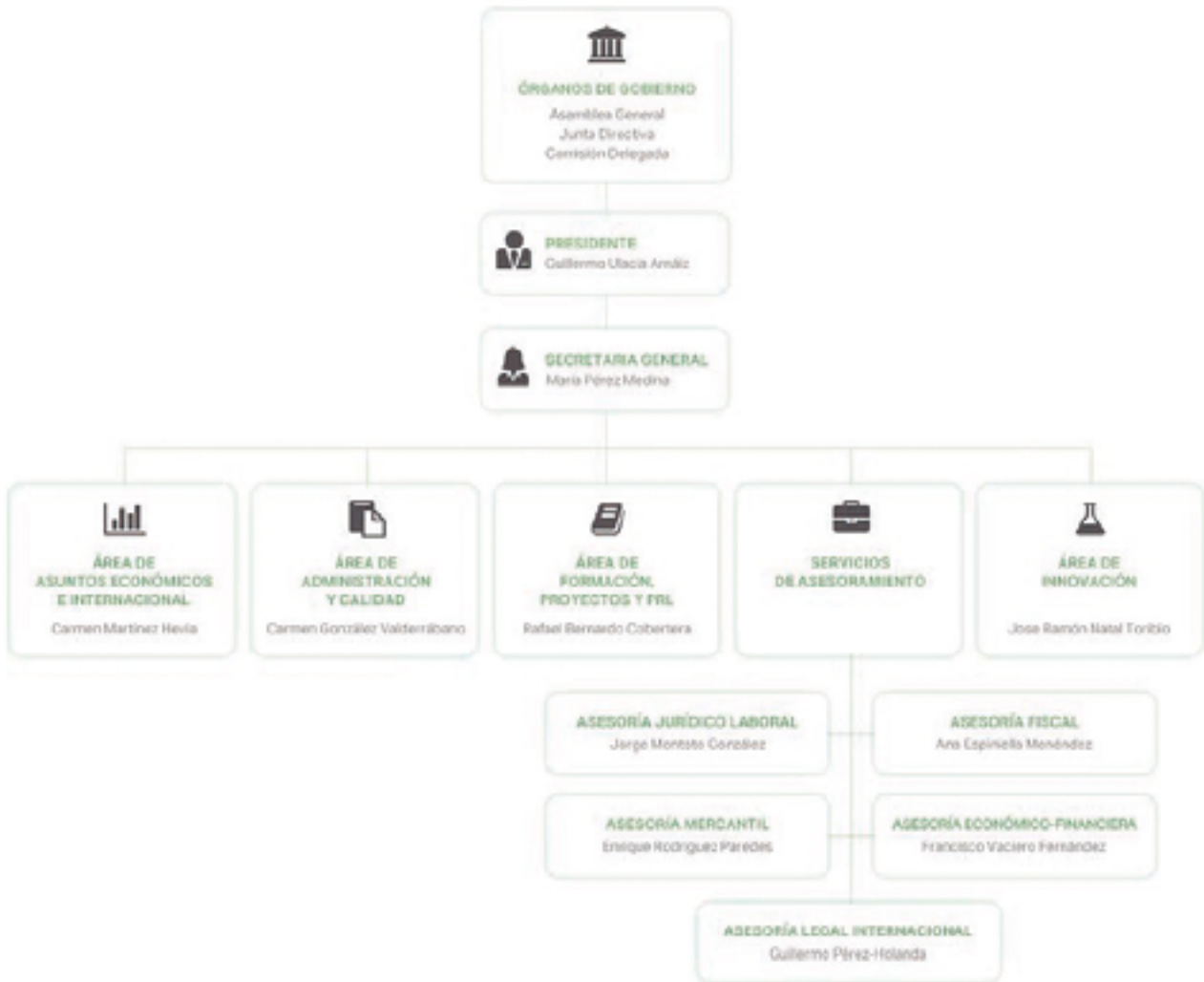
ASTURIANA DE ZINC

D. Ricardo Rodríguez Ojeda	ASTURFEITO
D. José Blásquiz Moreno	ATOX
D. Miguel Zorita Lees	DAORJE
D. Dimas González Torre	FEDECOR
D ^a . Victoria Villegas García-Pomar	FUNDYSER
D. José Manuel García Suárez	GRÚAS ROXU
D. Fernando Castro Cancer	HIASA - GRUPO GONVARRI
D. Pedro Prallong Álvarez	SAMOA INDUSTRIAL
D. Antonio Fernández-Escandón	TALLERES ZITRÓN
D. Iñigo Landa Mayor	THYSSENKRUPP NORTE
D ^a . Sara Fernández-Ahuja Alonso	TSK
D. Arturo del Valle Artime	UNALHIERROS
D. Fernando Saez Negrillo	VAUSTE SPAIN

Secretaría General

D ^a . María Pérez Medina	FEMETAL
-------------------------------------	---------

3. Gobernanza FEMETAL



3. ASOCIACIONES MIEMBRO

Además de integrar las compañías del metal más importantes de la región, FEMETAL comprende una serie de asociaciones vinculadas al sector.



AFONCASA

Asociación de Empresarios de Fontanería, Calefacción, Saneamiento y Afines



ARA

Asociación de la Recuperación Asturiana



INELTAS

Asociación Empresarial de Instalaciones Eléctricas y Telecomunicaciones de Asturias



FENITEL

Federación de Instaladores de Telecomunicaciones



UNALHIERROS

Unión de Almacenistas de Hierros del Principado de Asturias





4. Gobernanza Multinivel

4. Gobernanza Multinivel

1. FEMETAL EN ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias desempeña una intensa labor de representación de los empresarios del metal de Asturias en una serie de foros y organizaciones empresariales donde ejerce su labor como interlocutor del sector.



Guillermo Ulacia durante la presentación en el Congreso del informe sobre la Industria.

CEOE

El Presidente de FEMETAL, Guillermo Ulacia, por su implicación y extenso conocimiento, ocupa desde 2015 la presidencia de la Comisión de Industria y Energía de la CEOE



CONFEMETAL

FEMETAL está presente en la Junta Directiva de CONFEMETAL



FADE

FEMETAL es miembro de la Federación Asturiana de Empresarios, FADE, desde su Constitución en 1977, donde tiene representación y ostenta la vicepresidencia de dicha entidad, por ser FEMETAL una de las organizaciones empresariales con mayor peso específico y empresarial de la región. Por tanto, el Presidente de FEMETAL es a su vez el vicepresidente de FADE.



CÁMARAS DE COMERCIO DE ASTURIAS

El Sector se encuentra representado en las tres Cámaras de Comercio de Asturias a través de empresas de la industria del metal. Además, un destacado miembro de la Comisión Delegada de FEMETAL, es Presidente de la Cámara de Comercio de Gijón, Félix Baragaño.



ASTURGAR SGR

FEMETAL es miembro del Consejo de Administración



ASTUREX

FEMETAL, a través de FADE, es miembro del Consejo de Administración de ASTUREX



INDUSTRIA 4.0

FEMETAL, a través de MetalIndustry4, es miembro del Consejo Asesor de Industria 4.0 de Asturias



2. FEMETAL EN LAS INSTITUCIONES

De igual forma, FEMETAL se encuentra presente en otras muchas organizaciones socio-económicas e instituciones que contribuyen con su actividad al desarrollo de la región.

La Fundación para la Formación, la Cualificación y el Empleo en el sector metal es una entidad sin ánimo de lucro, participada por el Principado de Asturias, UGT FICA Asturias, Federación de Industria CCOO Asturias, los Ayuntamientos de Gijón y Avilés y FEMETAL.

La representación de FEMETAL en la Fundación Metal se concreta con su presencia en el Patronato, donde ostenta la vicepresidencia y de la que es miembro en su Comisión Ejecutiva.



INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

FEMETAL está presente en la Junta Rectora y en la Comisión Ejecutiva.



SERVICIO ASTURIANO DE SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS

FEMETAL es miembro de su patronato, donde ocupa la vicepresidencia.





FEMETAL es socio de la Sociedad de Partners de la Escuela Politécnica Industrial de Gijón.



Imagen de la última reunión celebrada en el Acuario de Gijón

INCUNA Asociación de Arqueología Industrial.



CONSEJO DE ASTURIAS PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL



INSERTA

La secretaria general de FEMETAL es miembro del Consejo Asesor Foro Inserta Asturias.



CONSEJO SOCIAL CIUDAD DE GIJÓN



La Secretaria General de FEMETAL durante una reunión del Consejo Social de la Ciudad de Gijón



FEMETAL es miembro del Consejo Social de los Centros Integrados de formación Profesional de Mantenimiento y Servicios a la Producción, y Centro Integrado de FP de los sectores Industriales y Servicios.



ASOCIACIÓN PARA EL PROGRESO DE LA DIRECCIÓN

FEMETAL es socio de APD.




CLUB ASTURIANO DE CALIDAD

FEMETAL es socio del Club Asturiano de Calidad.







5. **Transparencia**

5.

Transparencia

1. CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

FEMETAL asume la importancia que tiene la aplicación de unas buenas prácticas de gobierno corporativo como un elemento necesario no solo para el adecuado desarrollo de sus fines, sino también para el fomento de su función social y de la transparencia de su actuación que consoliden el reconocimiento de sus socios y los diferentes grupos de interés. El sistema de gobierno de FEMETAL se articula en torno a:

- I. Los Estatutos.
- II. El código de buen gobierno que constituye el instrumento que sirve de guía para que los miembros de los Órganos de Gobierno de FEMETAL orienten su actuación adecuándola a los principios establecidos.
- III. Un control de gestión por procesos que es un marco de referencia común y un elemento de cohesión para todo el equipo interno de la Federación, y que recoge las prácticas de gestión que deberían seguirse en FEMETAL, para permitir comprobar que la gestión de las operaciones generales de la Federación, obedecen a las que se determinen como adecuadas por los Órganos de Gobierno de la Federación.

Capítulo 1

Principios rectores

En el cumplimiento de las obligaciones derivadas de su cargo, los miembros de los órganos de gestión de FEMETAL Junta Directiva, Comisión Delegada, Consejos de Dirección u otros órganos que se creen en el seno de la Federación, deberán regirse por los siguientes principios:

- a. Principio de integridad: supone la actuación leal, honrada, de buena fe, objetiva, alineada en todo momento con los fines de FEMETAL.
- b. Principio de prudencia: conlleva que en el ejercicio de su actividad no podrá realizar cualquier tipo de inversión, obligación, que implique un riesgo para la realización de sus fines.
- c. Principio de no discriminación: requiere la no discriminación por razón de raza, color, nacionalidad, origen social, edad, sexo, estado civil, orientación sexual, ideología, opiniones políticas, religión o cualquier otra condición personal, física o social de aquellas personas con las que se relaciona.
- d. Principio de transparencia: exige la aplicación del mismo ante las eventuales situaciones de conflicto de interés en la que se pueda encontrar con carácter general frente a los intereses de la Federación o, con carácter especial, respecto de la realización de una concreta actuación de la Federación.
- e. Principio de legalidad: obliga al estricto cumplimiento de la ley.
- f. Principio de independencia: impone actuar en todo momento con libertad de juicio, con lealtad a la Federación e independientemente de intereses propios y ajenos.
- g. Principio de cumplimiento diligente y responsable de las obligaciones inherentes al cargo: Lleva consigo la asistencia y suficiente preparación de las reuniones de los Órganos de Gobierno.
- h. Principio de abstención: Implica la abstención en la toma de decisiones que puedan afectar a la Federación en caso de que se encuentre en situación de conflicto de interés.
- i. Principio de comunicación: Comporta la obligación de comunicar por escrito al presidente o a la secretaria general de la Federación, de forma inmediata las situaciones de conflicto de interés en las que se pudiese estar incurso.

Capítulo 2

Deberes de lealtad

- a. **Deber de confidencialidad:** Los miembros de los Órganos de Gobierno guardaran secreto de las deliberaciones y acuerdos de la Junta y de la comisión delegada, cuando formen parte de ella, y, en particular la debida confidencialidad de aquella información que requiera ser así tratada.
- b. **Conflicto de interés:** Los miembros de los Órganos de Gobierno deberán anteponer los intereses de la Federación, a los de su propia entidad, a la hora de deliberar y decidir sobre asuntos del sector. Se considerará que existe conflicto de interés en aquellas situaciones en las que entre en colisión, de manera directa o indirecta, el interés personal del miembro de los Órganos de Gobierno y los intereses de la Federación. Existirá interés personal del miembro de los Órganos de Gobierno cuando el asunto afecta directamente a el mismo o a una persona con el vinculada. A los efectos de este Código de Buen Gobierno, tendrá la consideración de personas vinculadas al miembro de los Órganos de Gobierno las siguientes:
 - i. El cónyuge del miembro de los Órganos de Gobierno o la persona con análoga relación de efectividad.
 - ii. Los ascendientes, descendientes y hermanos del miembro de los Órganos de Gobierno o del cónyuge (o persona con análoga relación de afectividad) del miembro de los Órganos de Gobierno.
 - iii. Los cónyuges (o personas con análoga relación de afectividad) de los ascendientes, de los descendientes y de los hermanos del miembro de los Órganos de Gobierno.
 - iv. Las entidades en las que el miembro de los Órganos de Gobierno o sus respectivas personas vinculadas, por si o por personas interpuestas, se encuentren en algunas de las situaciones de control establecidas en la ley.
 - v. Las sociedades o entidades en las que el miembro de los Órganos de Gobierno o cualquiera de sus personas vinculadas, por si, o por persona interpuestas, ejerza un cargo de administración o dirección o de las que perciba emolumentos por cualquier causa, siempre, que además, el miembro de los Órganos de Gobierno ejerza, directa o indirectamente, una influencia significativa en las decisiones financieras y operativas de dichas sociedades o entidades.

En relación con los posibles conflictos de interés, los miembros de los Órganos de Gobierno, observarán las siguientes normas de actuación:

- i. Comunicación a la Junta Directiva, a través de su presidente o secretaria general de cualquier situación de conflicto de intereses en que se encuentre.
- ii. El miembro de los Órganos de Gobierno deberá ausentarse de la reunión durante la deliberación y votación de los asuntos en los que se halle incurso en conflicto de interés, descontándose del número de miembros asistentes a efectos del cómputo del quorum y de las mayorías.

Oportunidades de negocio: los miembros de los Órganos de Gobierno no podrá aprovechar, en beneficio propio o de personas vinculadas, una oportunidad de negocio de la Federación, a no ser que la operación hubiera sido ofrecida previamente a la Federación o sin mediar la influencia del miembro de los Órganos de Gobierno.

Deberes de comunicación Los miembros de los Órganos de Gobierno deberá comunicar a la Federación, a través del Presidente o la Secretaria General, cualquier cambio en su situación profesional, o de cualquier otra naturaleza que pueda afectar al normal desempeño de sus funciones.

Deberes de Diligencia

Deber de preparar adecuadamente las reuniones. Los miembros de los Órganos de Gobierno, concurrirán a las reuniones a las que sean debidamente convocados, habiendo preparado adecuadamente las mismas e informándose diligentemente sobre las materias a tratar en dichas reuniones.

Deber de participación activa. La Federación espera que los miembros de los Órganos de Gobierno participen activamente en las reuniones, a fin de que su criterio contribuya al enriquecimiento de puntos de vista que garantice una toma de decisiones suficientemente fundada.

Capítulo 3

Transparencia informativa

- a. **Relación con los socios.** La Federación hará sus mejores esfuerzos para mantener un contacto directo y constante (más allá del estrictamente legal), con todos sus socios para preservar la calidad de sus relaciones. La página web es el instrumento principal de la política de transparencia. A través de la misma se informará al público en general, y a los terceros directamente relacionados con la misma, sobre las actividades realizadas, a la vez que sirven también de instrumento para facilitar el conocimiento y participación en futuras actividades a desarrollar, así como para la divulgación de la misión, visión, fines y principios.
- b. **Sin perjuicio de que se puedan acordar en cada momento otras informaciones, la página web, contendrá como mínimo:**
 - . Estatutos
 - . Código Buen Gobierno
 - . Memoria de las actividades de la Federación

Asimismo, la Federación hará sus mejores esfuerzos para mantener un contacto directo y constante con todos los grupos de interés, a través de todos los medios a su alcance.

Relación con los auditores de cuentas y procesos internos. La Federación establecerá una relación de carácter objetivo, profesional y continuo con los auditores de cuentas y procesos internos, respetando al máximo su independencia.

- c. **Relaciones con proveedores.** Las relaciones con los proveedores se guiarán por los criterios de objetividad, imparcialidad e igualdad de oportunidades evitando cualquier favoritismo o interferencia de conflicto de interés en la selección de los mismos conforme a la política de contratación y relación con los proveedores.

Capítulo 4

Modificación y actualización

La Junta Directiva mediante acuerdo adoptado por la mayoría de sus miembros presentes o representados, podrá modificar este Código de Buen Gobierno, a iniciativa propia, o del Presidente.

La Junta asume el compromiso de promover la actualización de este Código de Buen Gobierno con el fin de asegurar su adecuación a la normativa vigente en cada momento y a las necesidades del modelo de gobernanza de la Federación.

MOORE STEPHENS

Moore Stephens Fidelitas Auditores, S.L.

**INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES ABREVIADAS
EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE**

A la Asamblea General de la **FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**, por encargo de la Junta Directiva:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de la Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias (la Federación), que comprenden el balance abreviado a 31 de diciembre de 2019, la cuenta de resultados abreviada y la memoria abreviada, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la entidad a 31 de diciembre de 2019, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas de nuestro informe.

Somos independientes de la Federación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

REGISTRO ASOCIACIÓN DE ASTURIAS TÍTULO 1205. FOLIO 26. Nº24-45. 24/24. C.I.F. B-20662707
MOORE STEPHENS FIDELITAS AUDITORES, S.L. inscrita en el Registro Especial de Societades de Auditoría del CITE con el nº 200

Firma independiente Moore Stephens International Limited
Firma Afiliada en los principales mercados del mundo

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales abreviadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Ingresos de la actividad (Nota 11)

Dada la naturaleza de la entidad, su actividad y objeto estimamos que el área de ingresos es un área significativa en nuestra auditoría en lo que respecta a la ocurrencia de las operaciones y a la adecuada imputación temporal al cierre del ejercicio.

Nuestros principales procedimientos de auditoría incluyeron, entre otros, la evaluación del proceso de reconocimiento de ingresos, la comprobación de la adecuada imputación temporal en base al análisis de convenios, detalles individualizados y muestras de documentación justificativa, así como la obtención de confirmaciones de terceros para una selección de saldos.

Responsabilidad de la Tesorera y de la Secretaria General en relación con las cuentas anuales abreviadas

La Tesorera y la Secretaria General son los responsables de formular las cuentas anuales abreviadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Federación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales abreviadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales abreviadas, la Tesorera y la Secretaria General son responsables de la valoración de la capacidad de la entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento, excepto si la Tesorera y la Secretaria General tienen intención de liquidar la entidad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales abreviadas

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales abreviadas en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales abreviadas.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales abreviadas, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Tesorera y la Secretaria General.

5. Transparencia

RECURSOS ASIGNADOS AL COMITÉ DEL EJERCICIO 2020

RESUMEN DE CUENTAS DEL ACTIVO Y PASIVO DEL FONDO DE ACTIVOS

ACTIVO	COMIENZO 2019	COMIENZO 2020	ESTIMADOS NETO Y PASIVO	CIERRE 2019	CIERRE 2020
ACTIVO NO CORRIENTE	1,008,004.00	1,009,402.74	AL FONDO DE ACTIVO	1,008,004.00	1,009,402.74
INSTRUMENTOS FINANCIEROS - Párrafo 1.12	0.00	0.00	A LOS FONDOS PROPRIOS - Párrafo 12		
INSTRUMENTOS FINANCIEROS - Párrafo 1.13	340,340.00	367,474.00	FONDOS EXTERNOS	1,008,004.00	1,009,402.74
INSTRUMENTOS FINANCIEROS - Párrafo 1.14	340,340.00	340,340.00	EXERCICIOS DEL EJERCICIO - Párrafo 12	4,716.00	38,967.00
INSTRUMENTOS FINANCIEROS - Párrafo 1.15	627,324.00	627,324.00			
			AL FONDO NO CORRIENTE	0.00	0.00
			AL FONDO DE ACTIVO PASIVO		
			Reserva con utilidades del ejercicio - Párrafo 1.12	38,967.00	78,733.00
			Reserva devaluación de largo plazo - Párrafo 7.2	3,899.00	3,899.00
ACTIVO CORRIENTE	394,175.00	407,000.00	AL FONDO CORRIENTE	394,175.00	407,000.00
CAJAS Y EQUIPOS	0.00	0.00	AL FONDO DE ACTIVO PASIVO		
RESERVAS Y FONDOS RESERVADOS DE LA ACT/PASIVO - Párrafo 12	9,327.24	3,887.70	Reserva con utilidades del ejercicio - Párrafo 1.12	38,967.00	38,967.00
RESERVAS DE PROVISIONES Y OTROS CUENTAS A PAGAR - Párrafo 12	170,800.76	180,000.00	RESERVAS DE PROVISIONES Y OTROS CUENTAS A PAGAR		
RESERVAS DE PROVISIONES Y OTROS CUENTAS A PAGAR - Párrafo 13	0.00	0.00	Provisiones - Párrafo 7.2	7,222.00	12,000.00
RESERVAS DE PROVISIONES Y OTROS CUENTAS A PAGAR - Párrafo 14	0.00	0.00			
RESERVAS Y OTROS CUENTAS A PAGAR RESERVADAS	323,872.24	383,177.30	Otros Reservas - Párrafo 7.2	1,000,000.00	97,000.00
			RESERVAS DE PROVISIONES Y OTROS CUENTAS A PAGAR - Párrafo 13	0.00	0.00
TOTAL ACTIVO	1,792,179.00	1,792,002.74	TOTAL PASIVO	1,792,179.00	1,792,002.74

Las notas a la información en la presente página forman parte integrante del Balance del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2020.



Dr. María Inés Torres
Secretaría General



Dr. María Inés Torres
Secretaría General

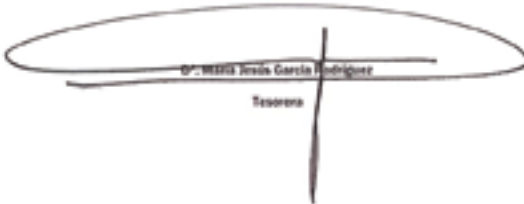
5. Transparencia

CUENTA DE RESULTADOS ABREVIADA CORRESPONDIENTE
AL EJERCICIO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2019

FEDERACION DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

	EJERCICIO 2019	EJERCICIO 2018
A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO		
1. Ingresos de la actividad propia		
a) Costas de asociados y afiliados (Nota 11.a)	389.148,95	392.024,60
b) Ingresos de promociones, patrocinio y colaboraciones	14.264,47	14.632,23
c) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio (Nota 12)	241.717,46	290.051,98
2. Aprovechamientos (Nota 11.a)	-4.234,33	-6.241,75
3. Otros ingresos de la actividad (Nota 11)	86.987,32	188.167,44
4. Gastos de personal (Nota 11)	-253.796,19	-278.876,89
5. Otros gastos de la actividad	-442.417,59	-496.912,34
6. Amortización del inmovilizado (Nota 5.1, 5.2 y 5.3)	-33.351,74	-36.823,21
7. Otros resultados (Nota 11.c)	0,00	0,51
12. Exceso de provisiones	265,43	101,38
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	-4.456,32	65.123,95
8. Ingresos financieros	0,03	0,31
9. Gastos financieros	-3.398,63	-4.036,72
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	-3.398,60	-4.036,41
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	-4.854,82	61.087,54
10. Impuestos sobre beneficios	-1.920,63	-1.920,12
A.4) VARIACION DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO	-6.745,45	59.167,42
B) RESULTADO TOTAL, VARIACION DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO	-6.745,45	59.167,42

Las notas 1 a 18 de la Memoria adjunta forman parte integrante de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias a 31 de diciembre de 2019.


Dña. María Jesús García Rodríguez
Tesorera


Dña. María José Pérez Medina
Secretaría General





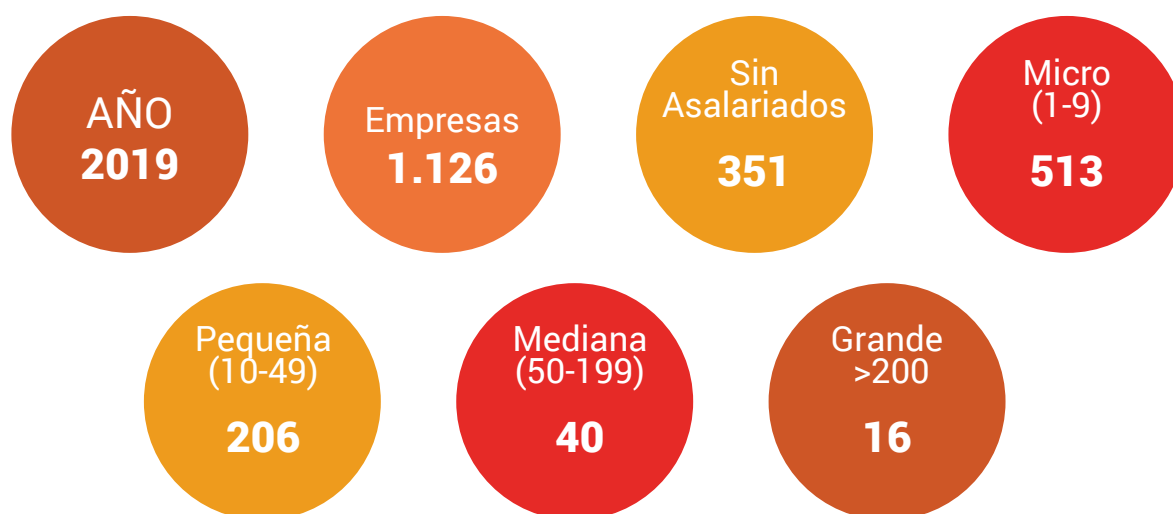
6. Coyuntura económica y datos claves

6. Coyuntura económica y datos claves

El Sector Metal de Asturias está integrado por 1.126 empresas, que dan empleo directo a 27.000 trabajadores; genera el 70% de las exportaciones de la región y aporta el 11% del PIB asturiano. Su cifra de negocios supera los 6.200 millones de euros.

El Metal asturiano se caracteriza por ser un sector atomizado, en el que las pequeñas empresas suponen el 95% del tejido empresarial, y concentran en torno al 30% del empleo, mientras que el 5% restante corresponde a grandes corporaciones, con más de 200 empleados, y medianas empresas (entre 50 y 199) que aglutinan el 70% del empleo, del cual el 40% corresponde a empresas metalúrgicas.

La actividad del Metal de Asturias disminuyó un -9,48% en el primer trimestre de 2020, mientras que el empleo experimentó en este primer trimestre un reajuste del -13,49%.



EMPLEO	RAMA DE ACTIVIDAD	Nº EMPRESAS
37%	24.- Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferrocarriles	4%
35%	25.- Fabricación de productos metálicos	63%
15%	33.- Reparación e instalación de maquinaria	17%
6%	28.- Fabricación de maquinaria y equipo	5%
3%	29.- Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	3%
2%	27.- Fabricación de material y equipo eléctrico	3%
1,5%	30.- Fabricación de otro material de transporte	2%
0,5%	26.- Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	3%

Las grandes cifras del Sector, su tipología y el efecto tractor que ejerce sobre el resto de actividades económicas ponen de manifiesto el papel del Sector Metal como impulsor de la actividad económica regional.

No obstante, y a pesar de su relevancia como motor de la industria asturiana, los largos años de crisis han debilitado al Sector que ha sufrido una evolución negativa de sus principales magnitudes en el periodo 2009-2014, con un importante descenso de su Cifra de negocios, VAB, número de ocupados y sueldos y salarios. A partir del año 2015 algunas magnitudes empiezan a remontar hasta alcanzar o superar en algunos casos en el año 2017 los valores previos a 2009.

Sin embargo, el comportamiento de la actividad y la ocupación de nuestro Sector al cierre del año 2019 fueron negativos, percibiéndose un clima de incertidumbre y preocupación entre las empresas del Metal.

El año 2019 había sido un buen año en términos de actividad, que había crecido durante los tres primeros trimestres pero en mayor medida en el primer semestre del año, pero de escasos márgenes debido a los incrementos salariales y los precios de las materias primas.

Las empresas nos transmitían cierta cautela de cara a 2020 debido a la incertidumbre de la situación política, el coste de la electricidad, y la guerra comercial entre China y USA

En ese momento se desconocía que en el último mes del primer trimestre 2020 estallaría la crisis sanitaria generada por el Covid-19 en nuestro país, declarándose el estado de alarma (el pasado 14 de marzo), que supuso la limitación de la libertad de circulación de las personas, y para muchos sectores la suspensión de su actividad.

Su impacto negativo en la actividad, el empleo y las exportaciones de nuestro Sector, ya se ve reflejado en los datos estimados por FEMETAL para el primer trimestre del año a partir de los datos oficiales disponibles: disminuye la actividad productiva un -9,48%, la población ocupada un -13,49% y las exportaciones un -6,75%.

La actividad productiva del Metal de Asturias, según el IPIMET estimado por FEMETAL disminuyó un -13,28% en el cuarto trimestre de 2019 respecto al mismo trimestre del año anterior.

Los sucesivos aumentos de actividad experimentados en los tres primeros trimestres del año compensan parte de esta caída pero no evitan, un crecimiento medio negativo de la producción en el Sector para el año 2019 del -0,13%.

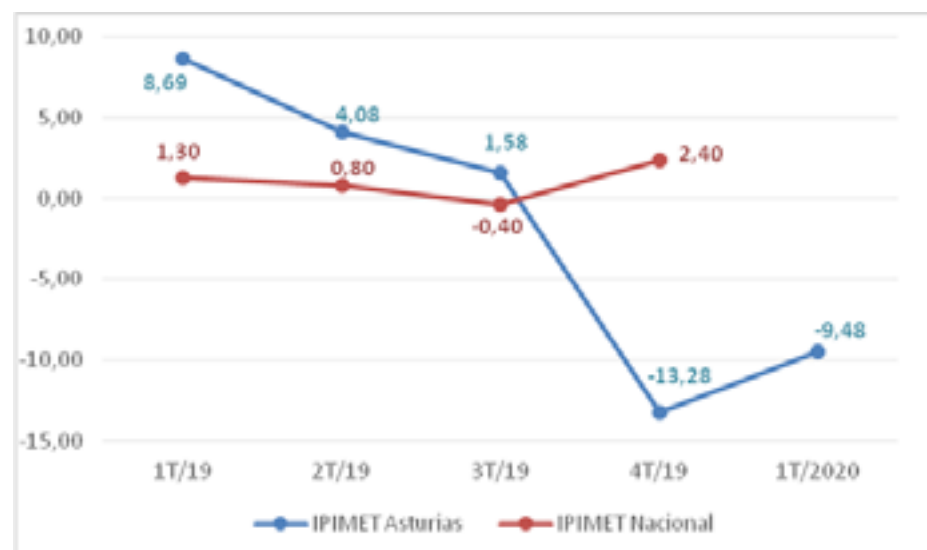
El buen comportamiento de la metalurgia durante los primeros trimestres del año, así como de la rama de fabricación de material y equipo eléctrico, con importantes crecimientos los nueve primeros meses, han atenuado el nivel de descenso de la actividad para el conjunto del Sector pero no han evitado el cierre del año 2019 en negativo.

Respecto al primer trimestre de 2020, el Indicador de Producción Industrial del Metal (IPIMET) elaborado por FEMETAL registró una disminución del -9,48% respecto al mismo trimestre del año anterior.

Asimismo, en el primer trimestre del año todas las ramas de actividad o subsectores disminuyen su actividad, excepto la fabricación de otro material de transporte (astilleros, fabricación de vehículos y material ferroviario...), que aumenta su actividad en un 12,34%.

Evolución del IPIMET trimestral

% variación sobre el mismo trimestre del año anterior



En los últimos años muchas empresas del Sector han mantenido o aumentado sus niveles de actividad gracias a una fuerte expansión internacional que han logrado intensificando la diversificación de su actividad y la búsqueda de nuevos mercados.

En general, el buen comportamiento de las exportaciones ha puesto en valor el trabajo realizado por las empresas del Metal: las exportaciones suponen el 45% de la cifra de facturación del Metal en Asturias.

En el año 2019 las EXPORTACIONES del Sector Metal alcanzaron los 3.416,26 millones de euros, que suponen el 70,68% del valor total de las exportaciones asturianas en este periodo.

Las exportaciones del Metal anotaron un aumento interanual en el 2019 del 7,77%.

El Sector volvió a liderar el ranking de productos exportados desde el Principado de Asturias: la producción de zinc, la fabricación de productos básicos de hierro, y de estructuras metálicas ocupan los tres primeros puestos del ranking. La construcción de barcos el octavo puesto de productos más exportados.

CNAE	RANKING	MILLONES €
Producción de plomo, zinc y estaño	1	1.285,68
Fabricación de productos básicos de hierro, acero y ferroaleaciones	2	877,69
Fabricación de estructuras metálicas y sus componentes	3	261,89
Fabricación de pasta papelera	4	154,55
Fabricación de otros productos básicos de química orgánica	5	149,13
Preparación de leche y otros productos lácteos	6	137,67
Actividades no clasificadas	7	125,53
Construcción de barcos y estructuras flotantes	8	101,92
Extracción de otros minerales metálicos no féreos	9	99,13
Fabricación de fibras artificiales y sintéticas	10	91,25
	Subtotal	3.284,44
	Total	4.833,11

En el primer trimestre del año 2020, las exportaciones del Sector Metal alcanzaron los 673,33, lo que supone el 64,7% del valor total de las exportaciones asturianas en este periodo.

Las exportaciones del Metal anotaron una disminución interanual en este periodo del -6,75%. Cabe destacar que si bien en el mes de enero se mantiene el valor las exportaciones del año anterior y en el mes de febrero aumentan ligeramente, en el mes de marzo disminuyen las exportaciones en nuestro Sector cerca de un -20% respecto al año 2019.

Respecto al EMPLEO en el Metal asturiano, el número de ocupados en el cuarto trimestre de 2019 disminuyó un -10,98% respecto al cuarto trimestre del año anterior, situándose en 23.500 trabajadores. La disminución se produce, principalmente en la metalurgia.

No obstante, si consideramos la media de población ocupada en el Sector en el año 2019, 26.500 trabajadores, se produce una disminución menor (-1,94%) de la ocupación respecto a la ocupación media del año 2018.

A nivel nacional, el número de ocupados en el cuarto trimestre se incrementa un 2,06% respecto al mismo trimestre del año anterior. Aumenta la ocupación en Servicios, en la Industria y en la Construcción. Por el contrario, disminuye en Agricultura.

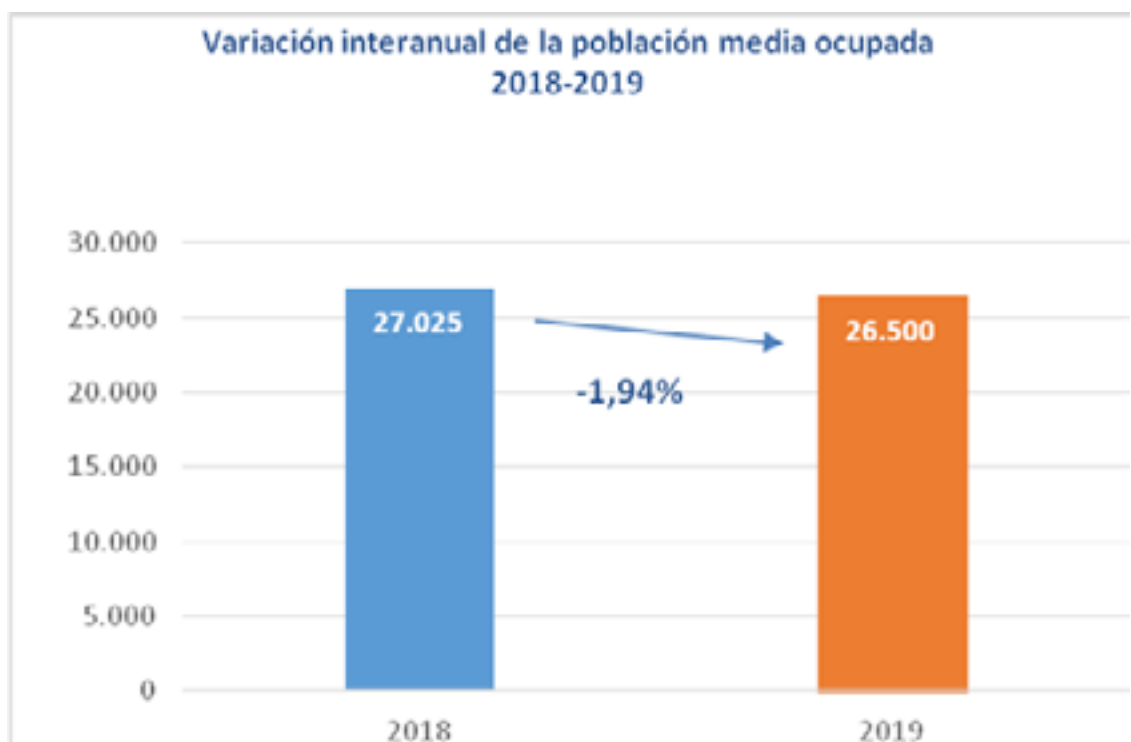
En Asturias, el número de ocupados aumenta moderadamente, un 0,35% en terminos interanuales. Según la EPA cae el empleo en el Principado en la Agricultura y la Industria, mientras que aumenta en la Construcción y Servicios.

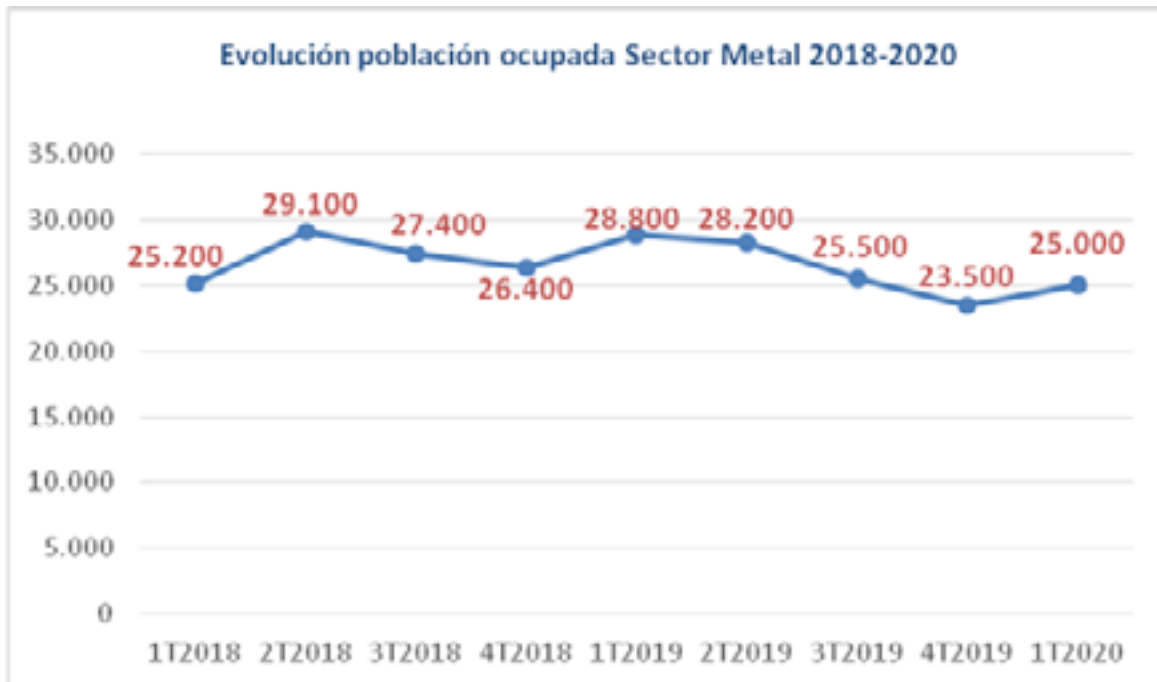
Según los resultados de la EPA, el número de ocupados en el Sector Metal en el primer trimestre de 2020 disminuyó un -13,19% respecto al primer trimestre del año anterior, situándose en 25.000 trabajadores.

A pesar de la disminución, parece que se trata de un reajuste pues en el primer trimestre de 2019 se había producido un aumento muy importante de ocupación, del 14,29% respecto al mismo trimestre de 2018. La ocupación se sitúa pues en el nivel del primer trimestre de 2018.

Estos resultados de la EPA no reflejan, no obstante, la situación actual real del mercado laboral, gravemente afectado por el impacto que la crisis del COVID19 está teniendo sobre la economía y el empleo, al estar condicionados por varias circunstancias. En particular:

- Los efectos del COVID-19 solo se han manifestado en las 2 últimas semanas de las 13 de referencia para esta encuesta trimestral.
- Los afectados por ERTE con suspensión de empleo se siguen considerando ocupados mientras esa suspensión sea inferior a tres meses.





La siniestralidad laboral disminuyó en el año 2019 –6,57%. Vuelve pues a disminuir, tras haber aumentado en el año 2017 y 2018, después de disminuir de forma continua en los últimos años. Cabe destacar en este sentido la preocupación e implicación de los empresarios en la organización preventiva de sus empresas, así como la importancia que estos han dado a la formación de sus trabajadores en Prevención de Riesgos Laborales.

Respecto al impacto de la crisis sanitaria originada por el Covid 19 en nuestro Sector tendremos que esperar a conocer los datos oficiales del actual y próximo trimestre, pero las previsiones no son optimistas en el corto y medio plazo.

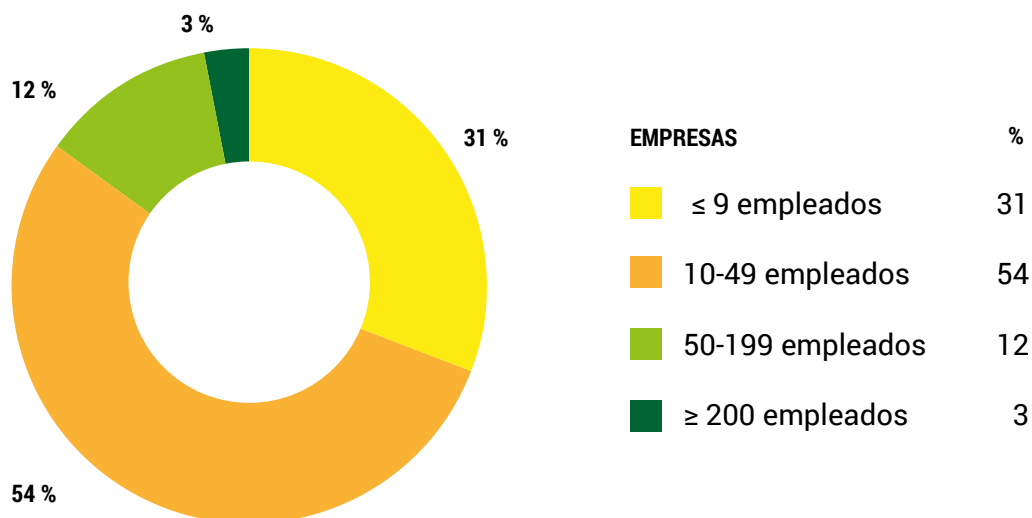
En las últimas estimaciones de CEOE para España se apunta a un retroceso del PIB del –10,2% para 2020, con un acusado descenso del consumo privado y principalmente de la inversión, y una moderada recuperación de la actividad en 2021, donde se estima un crecimiento de la economía del 5,9%.

Femetal en cifras

FEMETAL cuenta con 950 empresas y profesionales asociados, bien de forma directa como empresa, bien a través de sus 5 asociaciones miembro.

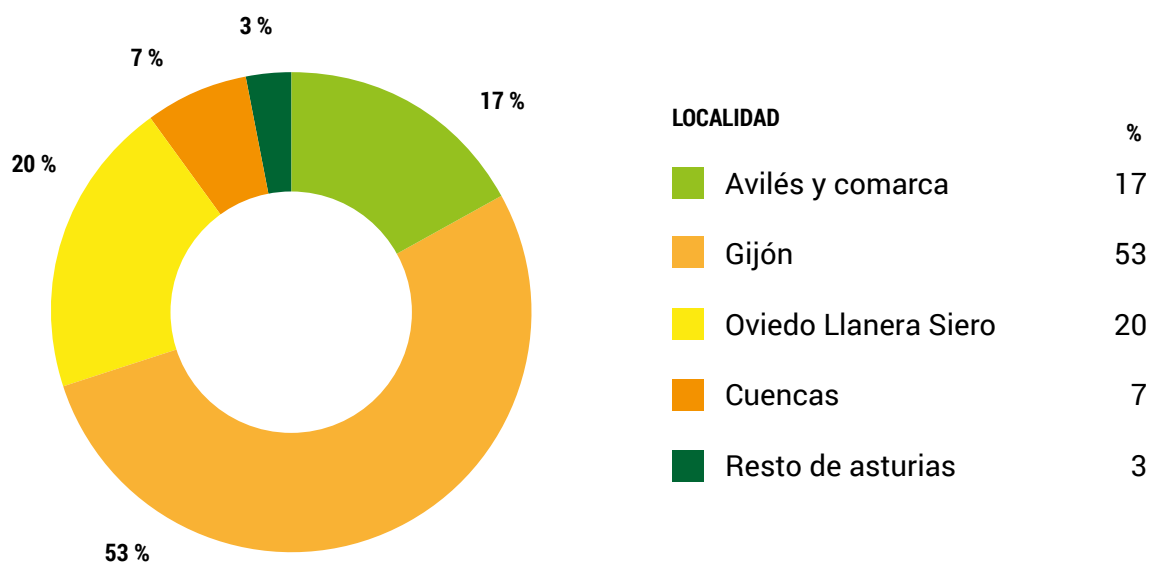
Dimensionado

El 54% de las empresas asociadas tienen entre 10 y 49 empleados y tan solo el 3% cuenta con más de 200 trabajadores.



Distribución geográfica

El 53% de las empresas asociadas a FEMETAL se encuentran localizadas en el concejo de Gijón. Le sigue la zona de Oviedo, Llanera y Siero con el 20% de las empresas y Avilés y comarca, que concentran el 17% de las mismas.



Datos claves

FEMETAL cuenta con 1.126 empresas y profesionales asociados, bien de forma directa como empresa, bien a través de sus 5 asociaciones miembro

Durante el Periodo asambleario, FEMETAL ha impartido un total de 3.635 horas de formación continua y formación ocupacional de las que han disfrutado 668 alumnos.

La actividad de FEMETAL entre julio de 2019 y mayo de 2020 ha generado un total de 402 noticias. Desde la puesta en marcha de la newsletter, se han emitido hasta el momento 180 boletines







7. Informe de actividades

7.

Informe de actividades

FEMETAL en su afán por estar cerca de las preocupaciones y necesidades de las empresas del Sector Metal ha ido desarrollando una serie de servicios y actividades a partir de las cuales busca ofrecer un servicio íntegro a los miembros de la Federación.

Partiendo de esta estrategia de trabajo y de servicio a las empresas del Sector, durante el periodo entre asambleas se ha desarrollado un buen número de actividades, foros de trabajo e iniciativas singulares y necesarias que tienen por fin apoyar y acompañar a las empresas en su estrategia de negocio.

A continuación se establece una detallada y pormenorizada relación de las diferentes actuaciones desempeñadas por FEMETAL.

1. CALIDAD

Tras más de 10 años con la certificación de nuestro sistema de calidad según la norma ISO 9001, en Septiembre de 2016 se toma la decisión de implantar en FEMETAL un sistema de calidad total según el Modelo EFQM y llevar a cabo la preparación para obtener el sello 200+.

FEMETAL decide comprometerse con la utilización del Modelo EFQM de Excelencia como herramienta útil para mejorar la gestión de la organización y optimizar la relación con nuestros asociados y el entorno en que desarrollamos nuestra actividad.

En el mes de mayo de 2017 se lleva a cabo con éxito el proceso de evaluación de la organización respecto al modelo EFQM 200+ obteniendo por tanto el reconocimiento del Sello de Excelencia Europea, con una validez de dos años, y con la intención de continuar en este camino en nuestro afán por mantener un sistema de gestión de mejora continua en busca de la excelencia empresarial.

Tras 2 años de gestión de la calidad a través de ese modelo se decide dar un paso adelante y conseguir el modelo EFQM 300+ que nos fue otorgado en mayo de 2019.

En mayo de 2020, y tras los trabajos desarrollados en las áreas de mejora detectadas, hemos llevado a cabo con éxito la recertificación del sistema, lo cual nos ayuda a demostrar nuestro firme compromiso con el cumplimiento de la misión, visión y valores que definen a la Federación.



2. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El Convenio Colectivo para la Industria del Metal firmado en el año 2018, mantuvo su vigencia durante este período entre asambleas 2019-2020 al contemplar un ámbito temporal de tres años.

La actividad en el ámbito de la negociación colectiva de FEMETAL en este periodo, se centró en el Convenio Colectivo de Montajes y Empresas Auxiliares con la firma el pasado mes de diciembre de un Convenio por un año (2019) y el inicio de una nueva negociación en el mes de enero de 2020.

Convenio Colectivo de Montajes y Empresas Auxiliares

Tras un largo periodo de negociación, el día 20 de diciembre de 2019, se firmó el Convenio Colectivo de Montajes y Empresas Auxiliares del Principado de Asturias, entre los representantes de FEMETAL y las Organizaciones Sindicales, CC.OO. de Industria, UGT FICA y USO FI.

En el mes de enero arrancan las negociaciones del nuevo Convenio pues el firmado en el mes de diciembre tenía vigencia sólo por un año.

Tal como se recogía en el preacuerdo alcanzado en el SASEC, se mantiene el texto íntegro del Convenio Colectivo de Empresas de Montajes y Empresas Auxiliares del Principado de Asturias vigente hasta la fecha, excepto los artículos 2 (ámbito temporal) y 22 del mismo (incremento y revisión salarial).

El citado Convenio fue publicado en el BOPA núm. 21 del 31 de enero de 2020.

A comienzos de 2020 se constituye la Mesa de negociación del Convenio, pero con motivo de la crisis sanitaria originada por el Covid-19 no se han producido avances en la negociación a fecha de cierre del presente informe.



Representantes sindicales y patronal minutos antes de iniciar la firma del convenio

3. FORMACIÓN

Con el fin de atender las necesidades que tienen las empresas del sector metal de contar con personal cualificado, FEMETAL pone a disposición de los asociados un servicio de formación dirigido tanto a empresarios, como trabajadores en activo y las personas desempleadas.

Durante el periodo asambleario se ha desarrollado las siguientes iniciativas:

- . El plan de formación continua
- . Campus virtual FEMETAL
- . La formación de personas desempleadas
- . La formación con compromiso de contratación
- . Los masters y programas de especialización
- . La formación preventiva derivada de la entrada en vigor del convenio estatal del sector metal
- . El convenio de colaboración publico / privada Ayuntamiento Gijón
- . El proyecto IKIGAI
- . El proyecto Ganbatte
- . La Red de Socios de la Formación Profesional Industrial

Plan de formación continua

Durante este periodo la Federación ha desarrollado un calendario de cursos en materia de Formación Continua dirigido a trabajadores en activo de carácter gratuito para las empresas asociadas, contando para ello con la financiación de diferentes administraciones.

Dentro del plan de formación continua del año 2019 se impartieron un total de 48 acciones formativas que suman 1.845 horas y 632 alumnos

ACCIÓN FORMATIVA	HORAS
Planificación, programación y control de la producción	40
Design thinking y lean startup	30
Operaciones de descargo en planta interna y externa en BT	50
Autómatas programables	60
Protocolo KNX para domótica	40
Electricidad para circuitos de corriente continua y alterna	60
Elementos eléctricos en las máquinas	60
Fundamentos de robótica	50
Autocad	70
Autocad MAP 3d nivel usuario	40
Autodesk inventor	60
Solid Edge, diseño paramétrico	40
CATIA	60
Diseño de calderería industrial	80
Gestión ágil de proyectos con SCRUM	16
Herramienta de gestión primavera	24

ACCIÓN FORMATIVA	HORAS
Iniciación al BIM. Plataformas de modelado: revit y allplan	40
Revit nivel usuario	40
Mediciones y presupuestos con revit y presto (cost-it)	30
Cálculo y diseño de estructuras bim de revit con cypecad	30
Interpretación de planos mecánicos y de calderería	60
Inspección de soldadura	65
Gestión contable de una empresa. Contaplus	50
Access nivel avanzado	40
Ofimática en la nube: google drive	100
Ofimática: aplicación informáticas de gestión	50
El presupuesto como herramienta útil de gestión	45
Gestión de costes	40
Habilidades de venta	35
Normativa ambiental	50
ISO 9001:2015	16
Gestión de la PRL en pymes y micropymes	30
Prevención de riesgos laborales nivel básico	60
Operador de puente grúa 1º edición	24
Operador de carretilla elevadora 1º edición	24
Operador de plataforma elevadora 1º edición	24
Operador de puente grúa 2º edición	24
Operador de carretilla elevadora 2º edición	24
Operador de plataforma elevadora 2º edición	24

ACCIÓN FORMATIVA	HORAS
Salvacorazones: RCP y DEA	8
Prevención de riesgos laborales formación de oficio soldadores	20
Prevención de riesgos laborales formación de oficio torneros/fresadores	20
Prevención de riesgos laborales formación de oficio pintores y tratamientos superficiales	20
Prevención de riesgos laborales formación de oficio caldereros y fundidores	20
Prevención de riesgos laborales formación de oficio mecánicos y mantenimiento	20
Prevención de riesgos laborales formación de oficio montadores y ajustadores	20
Prevención de riesgos laborales formación de reciclaje montaje	4
Prevención de riesgos laborales formación de reciclaje electricidad	4
Prevención de riesgos laborales formación de reciclaje fontanería	4

Durante este periodo la Federación ha desarrollado un calendario de cursos en materia de Formación Continua dirigido a trabajadores en activo de carácter gratuito para las empresas asociadas, contando para ello con la financiación de diferentes administraciones.

Dentro del plan de formación continua del año 2019 se impartieron un total de 48 acciones formativas que suman 1.845 horas y 632 alumnos

PLAN DE FORMACIÓN CONTINUA 2020 /2021

PRODUCCIÓN:

ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	HORAS	INICIO	FIN	HORARIO	LOCALIDAD
RLC AVANZADO	Presencial	80	17-02-21	06-04-21	LUNES- JUEVES 15:15-22:15	GIJÓN
ALGORITMOS PROGRAMABLES	Presencial	60	15-03-21	13-05-21	LUNES- JUEVES 19:30-22:15	GIJÓN
SCADA: SOFTWARE DE SUPERVISIÓN, CONTROL Y ADQUISICIÓN DE DATOS	Presencial	90	14-04-21	03-06-21	LUNES- JUEVES 19:15-22:15	GIJÓN
OPERACIONES DE DESCARGO	Presencial	30	29-09-21	18-06-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIJÓN
DESARROLLO DE PROYECTOS DE REDES ELÉCTRICAS DE ALTA TENSION	Aula Virtual	160	28-09-20	22-12-20	LUNES- JUEVES 18:30-22:00	GIJÓN
INTERPRETACIÓN DE PLANOS MECÁNICOS Y DE CALDERERÍA	Presencial	60	29-04-21	27-05-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIJÓN
AUTOCAD 3D	Presencial	70	13-10-20	10-11-20	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIJÓN
CATIA V5	Presencial	60	07-06-21	06-07-21	LUNES- VIERNES 09:00-22:00	GIJÓN
ALFODESK INVENTOR 1	Presencial	60	19-11-20	22-12-20	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIJÓN
CALCULO DE CALDERERÍA Y ESTRUCTURAS METÁLICAS	Aula Virtual	170	18-03-21	13-04-21	LUNES- JUEVES 18:00-22:00	GIJÓN
DISEÑO DE INSTALACIONES DE TUBERÍA INDUSTRIAL	Aula Virtual	130	13-10-20	22-12-20	LUNES- JUEVES 18:30-22:00	GIJÓN
TECNOLOGÍA Y DISEÑO DE MATRICES	Presencial	40	05-04-21	23-04-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIJÓN
FABRICACIÓN Y MONTAJE DE CONSTRUCCIONES METÁLICAS	Presencial	45	11-01-21	03-02-21	LUNES- JUEVES 19:30-22:30	PRENCES
TUBERÍA INDUSTRIAL	Presencial	80	17-05-21	03-07-21	LUNES- JUEVES 19:30-22:30	PRENCES
MECÁNICA FUNDAMENTAL	Presencial	45	19-10-20	11-11-20	LUNES- JUEVES 19:10-22:30	PRENCES
MECÁNICA DE FLUIDOS	Presencial	40	18-01-21	04-02-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:30	PRENCES
ELECTROMECÁNICA DE MANTENIMIENTO DE BOMBAS Y EQUIPOS DE PRESIÓN.	Presencial	60	15-09-20	13-10-20	LUNES- JUEVES 19:10-22:30	PRENCES
MÁQUINAS HERRAMIENTAS DE CONTROL NUMÉRICO (CNC)	Presencial	60	24-03-21	23-04-21	LUNES- JUEVES 19:30-22:30	PRENCES
MECANIZADO MÁQUINA HERRAMIENTA	Presencial	90	17-09-21	08-07-21	LUNES- JUEVES 19:30-22:30	PRENCES
ENERGÍAS RENOVABLES: ESPECIALIDAD BIOMASA	Presencial	70	18-11-20	17-12-20	LUNES- JUEVES 18:30-22:00	OVIEDO
MONTAJE E INSTALACIÓN DE FRÍO INDUSTRIAL	Presencial	40	01-02-21	18-02-21	LUNES- JUEVES 18:00-22:00	OVIEDO
CALCULO Y DISEÑO INSTALACIONES GAS	Presencial	20	23-01-21	28-01-21	LUNES- JUEVES 18:30-22:00	OVIEDO
INSPECCIÓN DE SOLDADURA (1ª EDICIÓN)	Presencial	65	14-09-20	21-10-20	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIJÓN
INSPECCIÓN DE SOLDADURA (2ª EDICIÓN)	Presencial	65	21-04-21	27-05-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIJÓN
SOLDADURA CON ARCO ELÉCTRICO	Presencial	45	19-01-21	11-03-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:30	GIJÓN
SOLDADURA CON ARCO ELÉCTRICO	Presencial	40	07-09-20	06-10-20	LUNES- JUEVES 19:30-22:00	AVILES
SOLDADURA MIG	Presencial	40	07-04-21	27-04-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:30	GIJÓN
SOLDADURA MIG	Presencial	40	14-06-21	03-07-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:30	AVILES
SOLDADURA TIG	Presencial	40	09-12-20	23-12-20	LUNES- JUEVES 19:00-22:30	GIJÓN
SOLDADURA TIG	Presencial	40	30-11-20	23-12-20	LUNES- JUEVES 19:30-22:30	AVILES
SOLDADURA, PROCESOS DE CERTIFICACIÓN	Presencial	100	14-09-20	07-11-20	LUNES- JUEVES 19:00-22:30	GIJÓN
SOLDADURA, PROCESOS DE CERTIFICACIÓN	Presencial	100	23-03-21	19-05-21	LUNES- JUEVES 19:30-22:30	AVILES
SOLDADURA MAG	Presencial	40	23-03-21	11-03-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:30	GIJÓN
SOLDADURA MAG	Presencial	40	24-09-21	10-06-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:30	AVILES
SOLDADURA DE TUBERÍA DE POLETILENO	Presencial	30	09-10-20	18-10-20	LUNES- JUEVES 18:30-22:00	OVIEDO

Todas las acciones formativas tienen carácter **gratuito**. Las empresas **no necesitan utilizar su crédito de formación**.

PAG 1 DE 3

CURSOS GRATUITOS PARA TRABAJADORES EN ACTIVO

PLAN DE FORMACIÓN CONTINUA 2020 /2021

DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN:

ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	HORAS	INICIO	FIN	HORARIO	LOCALIDAD
GESTIÓN DE COSTES	Teleformación	40	19-10-20	13-11-20		
HABILIDADES DE VENTA	Teleformación	35	14-11-20	11-12-20		
6 SIGMA, HERRAMIENTAS DE SEGURIDAD, EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD	Teleformación	60	24-10-20	04-12-20		
CONTROL ESTADÍSTICO DE PROCESOS (SPC)	Presencial	16	23-11-20	30-11-20	LUNES- JUEVES 18:30-21:30	GIJÓN
PLANIFICACIÓN, PROGRAMACIÓN Y CONTROL DE LA PRODUCCIÓN	Aula virtual	40	08-06-20	25-06-20	LUNES- JUEVES 18:30-21:30	GIJÓN
OPTIMIZACIÓN APLICACIONES INFORMÁTICAS DE GESTIÓN	Teleformación	30	14-09-20	14-10-20		
ARQUITECTURA BIG DATA	Teleformación	165	14-09-20	18-12-20		
ESTRATEGIA Y COMUNICACIÓN EMPRESARIAL	Teleformación	60	19-10-20	27-11-20		
GESTIÓN LOGÍSTICA	Teleformación	130	28-09-20	18-12-20		

CALIDAD Y MEDIOAMBIENTE:

ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	HORAS	INICIO	FIN	HORARIO	LOCALIDAD
NORMATIVA AMBIENTAL	Teleformación	30	22-09-20	23-10-20		
ISO 9001:2015	Aula virtual	16	22-06-20	25-06-20	LUNES- JUEVES 18:00-22:00	GIJÓN
PREVENCIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES	Aula virtual	40	01-06-20	18-06-20	LUNES- JUEVES 18:30-21:30	GIJÓN
CALIBRACIÓN, METROLOGÍA E INSTRUMENTACIÓN EN LOS PROCESOS INDUSTRIALES	Presencial	16	09-12-20	14-12-20	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIJÓN

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES:

ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	HORAS	INICIO	FIN	HORARIO	LOCALIDAD
OPERARIO CUALIFICADO EN SISTEMAS DE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS SEGUN RD 313/2017	Presencial	27	09-11-20	18-11-20	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	OVIEDO
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES NIVEL BÁSICO	Presencial	60	01-10-20	09-11-20	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIJÓN
OPERADOR DE PUENTE GRUA	Presencial	24	14-09-20	22-09-20	LUNES- JUEVES 18:00-22:00	AVILES
OPERADOR DE GARRETTILA ELEVADORA	Presencial	24	28-09-20	06-10-20	LUNES- JUEVES 18:00-22:00	AVILES
OPERADOR DE PLATAFORMA ELEVADORA	Presencial	24	13-10-20	21-10-20	LUNES- JUEVES 18:00-22:00	AVILES
OPERADOR DE PUENTE GRUA	Presencial	24	26-10-20	03-11-20	LUNES- JUEVES 18:00-22:00	SIBRO
OPERADOR DE GARRETTILA ELEVADORA	Presencial	24	09-11-20	17-11-20	LUNES- JUEVES 18:00-22:00	SIBRO
OPERADOR DE PLATAFORMA ELEVADORA	Presencial	24	23-11-20	01-12-20	LUNES- JUEVES 18:00-22:00	SIBRO
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FORMACIÓN DE OFICIO SOLDADORES	Presencial	20	09-09-20	14-09-20	LUNES- VIERNES 18:00-22:00	GIJÓN
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FORMACIÓN DE OFICIO	Presencial	20	09-09-20	18-09-20	LUNES- VIERNES 18:00-22:00	GIJÓN
TORNOS/PRESADORES	Presencial	20	09-09-20	22-09-20	LUNES- VIERNES 18:00-22:00	GIJÓN
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FORMACIÓN DE OFICIO PINTORES Y TRATAMIENTOS SUPERFICIALES	Presencial	20	23-09-20	30-09-20	LUNES- VIERNES 18:00-22:00	GIJÓN
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FORMACIÓN DE OFICIO CALDEREROS Y FUNDIDORES	Presencial	20	23-09-20	30-09-20	LUNES- VIERNES 18:00-22:00	GIJÓN
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FORMACIÓN DE OFICIO MECANICOS Y MANTENIMIENTO	Presencial	20	23-09-20	02-10-20	LUNES- VIERNES 18:00-22:00	GIJÓN

Todas las acciones formativas tienen carácter **gratuito**. Las empresas **no necesitan utilizar su crédito de formación**.

PAG 2 DE 3

FEMETAL		FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS		CURSOS GRATUITOS PARA TRABAJADORES EN ACTIVO			
PLAN DE FORMACIÓN CONTINUA 2020 /2021							
PRODUCCIÓN:							
ACCIÓN FORMATIVA	MODALIDAD	HORAS	INICIO	FIN	HORARIO	LOCALIDAD	
RLZ AVANZADO	Presencial	60	17-03-21	04-04-21	LUNES- JUEVES 19:15-22:15	GIDÓN	
AUTÓMATAS PROGRAMABLES	Presencial	60	13-01-21	11-02-21	LUNES- JUEVES 19:15-22:15	GIDÓN	
SCADA: SOFTWARE DE SUPERVISIÓN, CONTROL Y ADQUISICIÓN DE DATOS	Presencial	90	14-04-21	03-06-21	LUNES- JUEVES 19:15-22:15	GIDÓN	
OPERACIONES DE DESCARGO	Presencial	30	25-09-21	18-06-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIDÓN	
DESARROLLO DE PROYECTOS DE REDES ELÉCTRICAS DE ALTA TENSIÓN	Aula Virtual	160	25-07-20	22-12-20	LUNES- JUEVES 19:30-22:00	GIDÓN	
INTERPRETACIÓN DE PLANOS MECÁNICOS Y DE CALDERERÍA AUTOCAD 3D	Presencial	90	20-04-21	27-09-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIDÓN	
CATIA V5	Presencial	60	07-06-21	08-07-21	LUNES-VIERNES 19:00-22:00	GIDÓN	
AUTODESK INVENTOR 1	Presencial	60	19-11-20	22-12-20	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIDÓN	
CÁLCULOS DE CALDERERÍA Y ESTRUCTURAS METÁLICAS	Aula Virtual	170	18-01-21	15-04-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIDÓN	
DISEÑO DE INSTALACIONES DE TUBERÍA INDUSTRIAL	Aula Virtual	130	13-10-20	22-12-20	LUNES- JUEVES 19:30-22:00	GIDÓN	
TECNOLOGÍA Y DISEÑO DE MATRICES	Presencial	40	05-04-21	23-04-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIDÓN	
FABRICACIÓN Y MONTAJE DE CONSTRUCCIONES METÁLICAS	Presencial	45	11-01-21	02-02-21	LUNES- JUEVES 19:30-22:30	PRENCES	
TUBERÍA INDUSTRIAL	Presencial	80	17-08-21	01-09-21	LUNES- JUEVES 19:30-22:30	PRENCES	
MECÁNICA FUNDAMENTAL	Presencial	45	19-10-20	11-11-20	LUNES- JUEVES 19:30-22:30	PRENCES	
MECÁNICA DE FLUIDOS	Presencial	40	18-01-21	04-02-21	LUNES- JUEVES 19:30-22:30	PRENCES	
ELECTROMECÁNICA DE MANTENIMIENTO DE BOMBAS Y EQUIPOS DE PRESIÓN	Presencial	60	15-09-20	15-10-20	LUNES- JUEVES 19:30-22:30	PRENCES	
MAQUINAS HERRAMIENTA DE CONTROL NUMÉRICO (CNC)	Presencial	60	24-03-21	27-04-21	LUNES- JUEVES 19:30-22:30	PRENCES	
MECANIZADO MÁQUINA HERRAMIENTA	Presencial	90	17-09-21	08-07-21	LUNES- JUEVES 19:30-22:30	PRENCES	
ENERGÍAS RENOVABLES: ESPECIALIDAD BIOMASA	Presencial	70	19-11-20	17-12-20	LUNES- JUEVES 19:30-22:00	OVIEDO	
MONTAJE E INSTALACIÓN DE FRÍO INDUSTRIAL	Presencial	40	01-03-21	19-03-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	OVIEDO	
CÁLCULO Y DISEÑO INSTALACIONES GAS	Presencial	20	23-03-21	28-03-21	LUNES- JUEVES 19:30-22:00	OVIEDO	
INSPECCIÓN DE SOLDADURA (1ª EDICIÓN)	Presencial	45	14-09-20	21-10-20	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIDÓN	
INSPECCIÓN DE SOLDADURA (2ª EDICIÓN)	Presencial	65	23-04-21	27-05-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIDÓN	
SOLDADURA CON ARCO ELÉCTRICO	Presencial	45	19-01-21	11-02-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIDÓN	
SOLDADURA CON ARCO ELÉCTRICO	Presencial	45	15-09-20	08-10-20	LUNES- JUEVES 19:30-22:30	AVILÉS	
SOLDADURA MIG	Presencial	40	07-04-21	27-04-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIDÓN	
SOLDADURA MIG	Presencial	40	14-06-21	01-07-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	AVILÉS	
SOLDADURA TIG	Presencial	40	09-11-20	23-11-20	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIDÓN	
SOLDADURA TIG	Presencial	40	30-11-20	23-12-20	LUNES- JUEVES 19:30-22:30	AVILÉS	
SOLDADURA, PROCESOS DE CERTIFICACIÓN	Presencial	100	14-09-20	07-11-20	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	GIDÓN	
SOLDADURA, PROCESOS DE CERTIFICACIÓN	Presencial	100	23-03-21	19-09-21	LUNES- JUEVES 19:30-22:30	AVILÉS	
SOLDADURA MAG	Presencial	40	22-02-21	11-03-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	AVILÉS	
SOLDADURA MAG	Presencial	40	24-05-21	10-06-21	LUNES- JUEVES 19:00-22:00	AVILÉS	
SOLDADURA DE TUBERÍA DE POLIÉTFENO	Presencial	30	05-10-20	14-10-20	LUNES- JUEVES 19:30-22:00	OVIEDO	

Todas las acciones formativas tienen carácter **gratuito**. Las empresas **no necesitan utilizar su crédito de formación**.

PAG 1 DE 3

CURSOS GRATUITOS PARA TRABAJADORES EN ACTIVO

Campus virtual FEMETAL

Como consecuencia del estado de situación alarma se prohibió toda actividad formativa de manera presencial.

Ante este nuevo escenario, FEMETAL ha puesto en marcha un campus virtual que permite la impartición de los cursos en la modalidad de aula virtual así como en teleformación. Se dispone en el nuevo calendario formativo de cursos que se imparten en ambas modalidades.



Formación ocupacional para personas desempleadas

En los últimos doce meses FEMETAL ha desarrollado una intensa labor en materia de formación ocupacional destinada a personas desempleadas con el objeto atender las necesidades de futuros trabajadores para las empresas del Sector Metal y de contribuir con la incorporación de personal cualificado a las empresas del sector.

Acciones formativas ejecutadas en el 2019:

ACCIÓN FORMATIVA	HORAS	ALUMNOS	INICIO	FIN
Diseño de Calderería y Estructuras Metálicas	690	12	25/03/19	06/09/19
Desarrollo de Proyectos de Redes Eléctricas de AT y BT	720	12	13/05/19	28/10/19
Gestión de la Producción en Fabricación Mecánica	380	12	02/09/19	29/09/19

Acciones formativas ejecutadas en el 2020:

ACCIÓN FORMATIVA	HORAS	ALUMNOS	INICIO	FIN
Diseño de Calderería y Estructuras Metálicas	690	12	13/01/20	12/06/20
Desarrollo de Proyectos de Redes Eléctricas de AT y BT	720	12	09/09/20	24/02/21
Gestión de la Producción en Fabricación Mecánica	380	12	08/06/20	28/08/20
Diseño de Tubería Industrial	510	12	14/09/20	15/01/21
Desarrollo de proyectos de sistemas de automatización industrial	660	12	20/01/20	12/06/20
Diseño y Modificación de planos en 2D y 3D	190	12	27/01/20	05/06/20
Gestión Ambiental	510	12	09/09/20	20/01/21
Representación de Proyectos de Obra civil	630	12	21/09/20	22/02/21
Desarrollo de Proyectos de Instalaciones de Climatización y Ventilación- Extracción	580	12	28/09/20	08/02/21

Formación para personas desempleadas con compromiso de contratación

El Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias dispone de subvenciones dirigidas a la realización de acciones de formación con compromiso de contratación.

Recordamos las características más importantes de este tipo de formación:

- Los contenidos de la formación son adaptables a las necesidades de las empresas
- No existe limitación en las horas de impartición, pudiendo realizar horas prácticas reales en taller
- Las empresas participantes se deben comprometer a contratar al 40% de los alumnos formados durante 6 meses a jornada completa

Esta contratación se debe producir en los 12 meses siguientes a la finalización de la formación

Dentro de la convocatoria 2020 se está ejecutando la siguiente formación:

- **Acción Formativa:** Instalación y Mantenimiento de Ascensores
- **Empresa contratante:** Ascensores TRESA
- **Duración:** 560 horas
- **Alumnos:** 12
- **Compromiso de contratación:** 5 personas



Inauguración curso de instalación y mantenimiento de Ascensores Tresa

Dentro de la formación con compromiso de contratación también se está ejecutando un proyecto financiado por el Ayuntamiento de Avilés para la formación de Soldadores de Arco Sumergido que serán contratados por el Grupo Daniel Alonso. Características de la acción formativa:

- **Acción Formativa:** Soldadura por Arco Sumergido
- **Nº de ediciones:** 2
- **Empresa contratante:** Grupo Daniel Alonso
- **Duración:** 235 horas
- **Alumnos:** 30 (15 por edición)

Masters /programas de especialización

Cursos altamente especializados dirigidos a personal técnico y directivo de las empresas.

Se han puesto en marcha los siguientes programas

Formación de Ingeniero Internacional de Soldadura

El 1 de octubre se puso en marcha este programa de especialización con el que se obtendrá la titulación de IWE homologado por la IWF

Características:

- **DURACIÓN:** 525 horas
- **FECHAS:** Octubre 2019- Julio 2020
- **HORARIO:** Lunes, Miércoles y Jueves de 16:00-21:00 horas
- **IMPARTEN:** Fundación Metal
- **COSTE:** 7.700 €

Resumen de contenidos:

- IWE – procesos de soldeo y su equipo
- IWE – materiales y su comportamiento durante el soldeo
- IWE – cálculo y diseño de uniones soldadas
- IWE – fabricación y aplicaciones por soldeo.



Clausura y entrega de diplomas del Máster de Ingeniero Internacional de Soldadura

Jefes de Proyecto Experto en Sector Metal

El día 14/02/20 comenzó la 5ª edición de este programa

Características:

- **DURACIÓN:** 246 horas (176 presenciales + 70 on-line)
- **FECHAS:** 14/02/20-26/06/20
- **HORARIO:** Viernes de 16:00-21:00; Sábados de 09:00-14:00 horas
- **IMPARTE:** Instituto Tecnológico del Cantábrico
- **COSTE:** 3.300 €

Resumen de contenidos:

- Módulo 1. Autodesk INVENTOR + SOLIDWORKS CAD 3D, FEM, Digital Prototyping and Print3D.
- Módulo 2 BIM & MEP. Autodesk REVIT
- Módulo 3. Project Management PMI®
- Módulo 4. Project Management: Ms Project y Primavera
- Módulo 5. Planificaciones y Simulaciones 4D, 5D
- Módulo 6. Preparación examen PMP® y CAPM®

Formación en PRL derivada de la entrada en vigor del convenio estatal del sector metal

FEMETAL se encuentra homologado por la FMF para la impartición de la formación específica en materia de Prevención de Riesgos Laborales para los trabajadores del sector metal (TPM) así como la de los trabajadores del sector metal que trabajan en obras de construcción (TPC).

Para la impartición de esta formación se dispone de:

- Una plataforma de teleformación (femetal.dicampus.es) en colaboración la empresa DICAMPUS que permite la impartición de la formación para directivos y personal de oficina
- Manuales formativos de cada uno de los oficios contemplados en el convenio estatal del sector metal y que son el material didáctico utilizado en los cursos.

The screenshot shows the FEMETAL virtual classroom interface. At the top, there is the FEMETAL logo and the text 'PLATAFORMA DE FORMACIÓN'. Below this, there are navigation links: 'Página Principal' and 'Entrar al sitio'. On the right, it says 'Listado no se ha identificado.' The main content area is titled 'Bienvenido al Aula de Formación de FEMETAL' and 'AULA VIRTUAL DE FORMACIÓN'. A sub-header reads 'Tus necesidades formativas ahora a tu alcance a través de nuestro Aula Virtual.' There are three main sections: 'Servicios E-learning' with a description of the methodology, 'Catálogo de cursos E-Learning' with a link to the full course catalog, and a login section for 'ALUMNOS REGISTRADOS'. The login section includes a note about cookies, input fields for 'Nombre de Usuario' and 'Contraseña', a '¿Olvidó su nombre de usuario o contraseña?' link, and an 'ENTRAR' button. At the bottom, there is a link for 'Entrar como invitado >>'. The footer contains the copyright information: '© 2017 FEMETAL - Todos los derechos reservados - www.femetal.es - Accesibilidad'.

Acciones formativas específicas en materia de PRL - TPM impartidas:

ACCIÓN FORMATIVA	HORAS	Nº CURSOS IMPARTIDOS
Formación para personal de oficina	6	5
Formación para Directivos	6	3
Formación oficio. Operarios de Soldadura y Oxicorte	20	11
Formación oficio. Operarios de premontaje, montaje, cambio de formato y ensamblaje en fábricas	20	3
Formación de oficio. Mecanizado por arranque de viruta	20	4
Formación de Oficio trabajos de control de calidad, verificación e inspección	20	2
Formación de Oficio Pintura y tratamiento superficiales	20	4
Formación de Oficio trabajos de mecánica y mantenimiento	20	5
Formación oficio. Instalación de ascensores	20	1
Formación oficio. Operarios de almacén y logística	20	1
Formación oficio. Operarios de Soldadura y Oxicorte	8	3
Formación oficio. Operarios de premontaje, montaje, cambio de formato y ensamblaje en fábricas	8	4
Formación de oficio. Mecanizado por arranque de viruta	8	1
Formación de Oficio trabajos de control de calidad, verificación e inspección	8	1
Formación de Oficio Pintura y tratamiento superficiales	8	4
Formación de Oficio trabajos de mecánica y mantenimiento	8	4
Formación oficio. Operarios de almacén y logística	8	2
Formación oficio. Trabajos de fontanería	8	3
Formación oficio. Operadores de Puente Grúa	8	2

Acciones formativas específicas en materia de PRL - TPC impartidas:

ACCIÓN FORMATIVA	HORAS	Nº CURSOS IMPARTIDOS
Nivel Básico de Prevención de Riesgos Laborales	60	4
Instalaciones, reparaciones, montajes, estructuras metálicas, cerrajería y carpintería metálica	20	3
Fontanería e instalaciones de climatización	20	3
Electricidad: montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas de alta y baja tensión	20	3
Instalación de ascensores	20	1
Instalaciones, reparaciones, montajes, estructuras metálicas, cerrajería y carpintería metálica	6	3
Fontanería e instalaciones de climatización	6	1
Electricidad: montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas de alta y baja tensión	6	2
Aparatos elevadores	6	2
Formación de Reciclaje Montaje	4	2
Formación de Reciclaje Electricidad	4	2
Formación de Reciclaje Fontanería	4	2

Proyectos de formación

Proyecto de colaboración público / privada Ayuntamiento Gijón

FEMETAL, con la financiación del Ayuntamiento de Gijón ha sido adjudicataria de un proyecto cuyo objetivo es favorecer la integración de las personas desempleadas en el mercado de trabajo mediante un programa de colaboración público-privada que apoye la contratación directa por parte de las empresas.

El proyecto consiste en la realización de un curso de formación para TÉCNICOS DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL con compromiso de contratación, por el cual una vez finalizada la formación los alumnos que resulten aptos en la misma serán contratados por empresas del sector metal de Principado de Asturias.

ACCIÓN FORMATIVA	HORAS	ALUMNOS	INICIO	FIN
Técnico en Mantenimiento Industrial	525	20	08/06/20	09/11/20

Las empresas que realicen la contratación de los alumnos formados en este curso serán beneficiarias de una subvención que cubre el 50% de los costes laborales del trabajador durante 12 meses.

Esta contratación se debe producir por un año en la categoría de Especialista dentro del Convenio para la Industria del Metal del Principado de Asturias

Al proyecto se han apuntado 11 empresas del sector:

- FELEMANG, S.L.
- LIVITRALI 21, S.L.
- CILASTURSA, SL.
- RODRICAR HIDRAULICA, S.L.
- IPB FABRICACIONES Y MECANIZACIONES, S.L.
- FEDECOR, S.L.
- ASTURFEITO, S.A.
- TRATAMIENTO INTEGRAL DEL ACERO, S.A.
- METALCONSA PRADO, S.L.
- PORTACHIAVI 3D
- ATOX SISTEMAS DE ALMACENAJE, S.A.

Proyecto IKIGAI

“Atracción de jóvenes hacia la formación profesional industrial”

Financiado por el Ayuntamiento de Gijón, el objetivo del proyecto consiste en retener y atraer a jóvenes y adultos hacia la formación profesional de especialidades industriales explorando y poniendo en marcha un conjunto de actividades con diferentes enfoques que se dirigen tanto al alumnado y profesorado de especialidades industriales de la Formación Profesional, así como hacia los jóvenes, familias, profesionales de la orientación y empresas del sector metal.



Actuaciones desarrolladas:

Atracción

- Sesión de trabajo con Orientadores del Ayuntamiento de Gijón
- Jornadas de difusión orientadas a familias.
- Visita a empresas
- Desayuno de trabajo en centros educativos

Retención

- Sesiones de trabajo con el profesorado
- Sesiones de trabajo con alumnado
- Visitas de alumnos a empresas

Proyecto GANBATTE

"Acciones para favorecer la empleabilidad en el sector metal"

Financiado por el Ayuntamiento de Gijón, el objetivo del proyecto consiste en diseñar un conjunto de acciones que favorezcan la empleabilidad de las personas desempleadas, estudiantes de FP y Universidad de especialidades y ramas profesionales de ámbito técnico e industrial, con especial atención a impulsar la atracción de mujeres hacia ocupaciones que se desarrollan en empresas del sector metal.



Actuaciones a desarrollar:

- Evento. Mercado de Trabajo y Formación Profesional industrial: Compartir referencias nacionales y asturianas de empresas / experiencias que promueven la necesidad de profesionales en el sector metal
- Sector Metal y Género: Desarrollo de un evento que permita compartir experiencias de mujeres que estén trabajando en el Sector Metal
- Mentoring Digital / Laboral para acercarse al mercado de trabajo: Trabajar con el alumnado un Mentoring (especializado) para crear y dar pautas sobre cómo fortalecer el perfil de LinkedIn a personas desempleadas con orientación e interés por cuestiones relacionadas con el Sector Metal
- Habilidades Blandas: Trabajar con el alumnado diferentes actividades relacionadas con el autoconocimiento y entrenamiento de habilidades blandas.

Proyecto:

Red de socios de la formación profesional industrial

En colaboración con el Centro Integrado de Formación Profesional de la Laboral de Gijón y Financiado por la fundación Bankia el proyecto pretende la definición y puesta en marcha de la Red de Socios de la FP Industrial en Asturias como plataforma que promueva la cultura de trabajo en red y proyectos de colaboración entre los agentes que coexisten en el ecosistema de la formación profesional de la FP Industrial.

Esta plataforma de socios debería potenciar la colaboración y el intercambio de conocimiento entre centros de FP de especialidades industriales, empresas y centros tecnológicos para responder a las necesidades de centros formativos y sector empresarial.

Se debe identificar el mejor modo de colaborar y establecer mecanismos consolidados que relacionen del mejor modo posible a los centros de formación y a las empresas para un impacto del mejor posible en el alumnado y por extensión en los centros formativos y empresas.

4. SERVICIOS Y ASESORIAS

FEMETAL dispone de un servicio de asesoría para las empresas asociadas en competencias que inciden directamente en el desarrollo empresarial. Tales asesorías se concretan en jurídico-laboral, fiscal, económico-financiera, mercantil y legal internacional.

De igual forma, durante los últimos meses se ha puesto en marcha el servicio de apoyo a la gestión energética. En total en este periodo interasambleario, los diferentes servicios a disposición del asociado han atendido un total de 727 consultas realizadas por 134 empresas.

4.1 Asesorías

Asesoría Jurídico-Laboral

Este servicio trata de ofrecer apoyo y asesoramiento a las empresas asociadas en materias como la administración de personal; la gestión de Recursos Humanos, Seguridad Social, conciliaciones ante la UMAC y el SASEC o aquellos asuntos vinculados con la jurisdicción social.

Asesoría Fiscal

El servicio de Asesoría Fiscal ofrece la oportunidad a las empresas asociadas de consultar con expertos asuntos relacionados con las principales novedades o modificaciones fiscales, así como asuntos de índole económica. Información que de igual forma, se envía a todas las empresas asociadas a través del servicio de circulares, o bien organizando jornadas de trabajo a las que acuden las empresas interesadas.

Asesoría Económico-Financiera

Esta asesoría pone al alcance de los asociados un servicio de consulta en asuntos como la financiación para proyectos y para empresas, estudios económico-financieros, estrategias de financiación y refinanciación, fusiones y adquisiciones.

Asesoría Mercantil

A través de este servicio FEMETAL pone a disposición de los asociados una asistencia a las empresas en temas muy concretos y específicos que afectan al desarrollo de su estrategia de negocio.

Asesoría Legal Internacional

El responsable de la Asesoría Legal Internacional de FEMETAL atiende consultas relacionadas con negociación y revisión de contratos internacionales, operaciones de inversión internacional del cliente y sus garantías, así como las posibles obligaciones y derechos o responsabilidades de la empresa dentro de contratos ya firmados o relaciones consolidadas.

4.2 Servicios avanzados

Ecogestor

Con el objetivo de mejorar el servicio de consulta de normativa en materia medioambiental, FEMETAL ha acordado con ENVIRA Ingenieros y Asesores, S.L. desarrollo el servicio denominado Ecogestor.



Este servicio tiene por objeto completar otro de similares características ofrecido anteriormente, ampliando su oferta en aspectos determinantes como consulta de la normativa. El asociado podrá acceder online a toda la normativa de Medio Ambiente publicada a nivel Comunitario, Estatal, Autonómico (Asturias) y Municipal (Avilés, Gijón y Oviedo).

Todos los textos de consulta están actualizados y se encuentran consolidados para que su manejo sea más sencillo. Y también podrá estar al corriente de cuantas novedades legislativas y subvenciones se produzcan en este campo, ya que recibirá en su correo electrónico todos los martes y viernes un resumen de las novedades legislativas o subvenciones publicadas en los boletines oficiales e incorporados en la base de datos.

Servicio de Apoyo de la Transformación Digital

Este servicio de valor añadido, ofrecido por FEMETAL a sus asociados, tiene como objetivo facilitar y promover el proceso de transformación digital de la industria del metal.

El servicio se apoya en la experiencia generada con las actividades promovidas en esta materia por el Cluster MetalIndustry4, así como en el Convenio de Colaboración firmado entre FEMETAL y CTIC Centro Tecnológico, mediante el que se ponen a disposición de la Federación los servicios de los Centros SAT.

Dentro del servicio de transformación digital ofertado, los asociados pueden acceder a servicios específicos como:

Diagnóstico de transformación digital. Este diagnóstico ofrece un análisis integral sobre el nivel de adopción digital de la empresa, con información detallada sobre el estado de situación de la empresa, una comparativa con la media del sector y una serie de pautas, a modo de hoja de ruta, para emprender una correcta estrategia de digitalización.

El diagnóstico se estructura en torno a 7 áreas de gestión de la empresa (Estrategia y organización, Infraestructuras y Gestión, Diseño y planificación, Producción, Aprovisionamiento y logística, Promoción, Comercialización y relaciones con los clientes, y Habilitadores digitales), en las que se analizan unos 200 elementos, y del que se obtienen resultados sobre el nivel de digitalización de cada área, así como la hoja de ruta con una orientación optimizada hacia la transformación digital.

El informe resultante es un criterio valorado por el Instituto de Desarrollo Económico del Principado de Asturias en las convocatorias de ayudas y subvenciones en materia de transformación digital y adopción de tecnologías habilitadoras de Industria 4.0.

El servicio de apoyo a la transformación digital se complementa con una serie de servicios adicionales como son los análisis especializados sobre áreas críticas para la empresa como: presencia de la empresa en Internet, seguridad de la información o vigilancia tecnológica.

Por otra parte, las empresas socias de FEMETAL tienen a su disposición un amplio catálogo de acciones formativas específicas, orientadas principalmente a la búsqueda de información y vigilancia tecnológica, la promoción y marketing digital, la integración de herramientas de gestión, el análisis de datos o la ciberseguridad.

A lo largo de este año han sido siete las empresas asociadas las que han disfrutado de estos servicios, orientando su proceso de transformación digital y planificando sus inversiones en esta materia, con las hojas de ruta desarrolladas para cada una de ellas.

Servicio de Gestión Energética

Conscientes de la preocupación que supone para el conjunto de empresas asociadas el coste de la factura eléctrica, FEMETAL impulsa a comienzos de año un nuevo servicio de gestión energética.

El objeto de este nuevo servicio es minimizar el impacto que supone la energía en los precios de los productos, procesos y servicios de las empresas, mejorando la competitividad de las empresas.

Este nuevo servicio quiere abarcar tres dimensiones: La primera, relacionada con la compra colectiva de energía que asegura el mejor precio del mercado. La segunda, ofrecer a las empresas asociadas un asesoramiento para optimizar su intensidad energética; y la tercera dimensión, proporcionar un soporte de ingeniería y financiación de proyectos de eficiencia energética, autoconsumo y modelos de agregación de la demanda en polígonos industriales.

Para lograr la eficiencia en este servicio de reciente creación, FEMETAL ha decidido adherirse a la plataforma liderada por SEA Empresas Alavesas, con el asesoramiento técnico del Grupo ASE que en marzo de 2015 puso en marcha la 1ª compra agrupada de energía en baja tensión empresarial.



Presentación del nuevo servicio de gestión energética y de compra colectiva de energía.

5. INTERNACIONAL



SOCIEDAD DE PROMOCIÓN EXTERIOR
PRINCIPADO DE ASTURIAS S.A.

ASTUREX, en colaboración con FEMETAL, ha desarrollado un Plan de Acción Comercial Internacional del Sector Metal para el año 2019-2020. Para su definición se han analizado las acciones y servicios más demandados por las empresas del Sector Metal en los últimos años y los países en los que se ha detectado, bien un mayor interés, bien oportunidades de mercado para los subsectores de actividad presentes en el Sector Metal Asturias.

El Plan de Internacionalización es más dinámico que nunca y ha puesto en marcha una nueva línea de actividad, que se denomina “proyectos de oportunidades de negocio”.

Dentro de este plan de internacionalización, durante el periodo interasambleario, un total de 90 empresas del sector metal de Asturias, con la colaboración de Asturex, han realizado misiones comerciales a países como Senegal, Costa de Marfil, Colombia, Perú, Argentina, Uruguay, Noruega, Suecia.



Participantes en la Hannover Messe



Participantes en la Feria Offshore Wind Europe

De igual forma, las empresas asturianas de nuestro sector han participado en importantes ferias internacionales. Entre ellas, y una de las más destacadas e importantes del mundo a nivel industrial como es la Hannover Messe, además de la Feria Offshore Winf Europe y la PeruMin.

En el primer semestre del año la actividad ha sido más limitada debido al Estado de Alarma y a la situación de pandemia en todo el mundo. Aún así el año comenzó con la participación de trece empresas en dos misiones comerciales a Senegal y Costa de Marfil.



Misión comercial a Senegal y Costa de Marfil

Foro del metal

Del 18 al 20 de junio de 2019 tuvo lugar en Gijón la VI edición del Foro Sector Metal Asturias en formato de Misión Comercial inversa con stand individual por empresa.

Esta importante actividad comercial, de carácter bienal, forma parte del plan sectorial de promoción internacional que ASTUREX ha organizado, con la colaboración de FEMETAL, para el ejercicio 2019.

En esta edición participaron 56 empresas y organizaciones asturianas, y 119 compañías internacionales procedentes de 34 países. Tres días de gran intensidad durante los cuales se celebraron más de 1.300 encuentros bilaterales.

Como en ocasiones anteriores, el FORO Metal de Asturias se celebró en las instalaciones del Recinto Ferial de Asturias "Luis Adaro", y su inauguración contó con la participación de la alcaldesa de Gijón, Ana González, el vicepresidente de la Cámara de Comercio de Gijón, Pedro López, la directora general de Asturex, Teresa Vigón, y el presidente de FEMETAL, Guillermo Ulacia.



Tres imágenes del Foro Metal de Asturias celebrado en 2019.

6. METAINDUSTRY4

MetaIndustry4 ha continuado desplegando su actividad en base a su plan estratégico, articulado en torno a tres grandes ejes estratégicos ligados a la internacionalización, la innovación y la gestión del talento, de los cuales se despliegan las principales actividades y proyectos, entre las que destacan:



Reconocimiento a los socios del Cluster durante la celebración de la última asamblea.

Eje.1 Integración en Cadenas Globales de Valor

A lo largo del último año MetaIndustry4 ha venido trabajando en la atracción de oportunidades de negocio para las cadenas de valor desarrolladas: petroquímica, renovables, siderurgia y generación de energía eléctrica. El Clúster ha recibido cerca de una treintena de oportunidades de negocio procedentes principalmente del continente africano y de Oriente medio, relacionadas principalmente con proyectos dirigidos con los sectores petroquímicos y de producción de energías renovables, así como varias propuestas para proyectos de carácter científico-tecnológico, además de instalaciones dirigidas a la obra civil y construcción.

De las oportunidades recibidas, dos han sido aprobadas por el Comité de Validación de Oportunidades, puesto en marcha para estos efectos, para la constitución de preconsorcios y en una de ellas se ha avanzado desde su aprobación. Ambas oportunidades proceden de África Subsahariana.

Para este eje estratégico el periodo 2019-2020 ha supuesto un punto de inflexión y de reinversión, buscando nuevas oportunidades de negocio en base a los escenarios cambiantes de la demanda y del impacto de la crisis del COVID-19, en algunos de los mercados en los que los Socios de MI4 han mantenido tradicionalmente una posición destacada.

En este sentido se han comenzado a analizar, mediante contactos y estudios nuevas cadenas de valor en las que las empresas industriales socias pudieran ganar posicionamiento fácilmente por su nivel de especialización o proximidad geográfica con los potenciales clientes o socios-colaboradores.

Así mismo, en los últimos meses de este periodo interasambleario, se han comenzado a definir desde esta Comisión nuevas iniciativas y propuestas dirigidas a facilitar la adaptación al nuevo escenario de teletrabajo, asistencia remota a eventos o gestión comercial por medios telemáticos, así como la replanificación de proyectos paralizados, retrasados o condicionados por la crisis del COVID-19 y los cambios legislativos asociados a este.

Destaca la reunión realizada el 26 de mayo en la que la Comisión contó con la participación de Guillermo Pérez-Holanda, asesor jurídico internacional de FEMETAL, quien ofreció una charla bajo el título: “Las situaciones contractuales de fuerza mayor y onerosidad (hardship / rebuc sic stantibus) en comercio internacional”. Esta charla estaba motivada como respuesta a las reflexiones y propuestas planteadas por los socios ante la necesidad de planificar el reenganche de proyectos tras la paralización sufrida por estos a causa del COVID.

Eje 2. Innovación Colaborativa y Mejora Tecnológica.

La actividad de este eje estratégico ha estado centrada en la definición, diseño y desarrollo de nuevos proyectos en materia de transformación digital e industria 4.0, innovación, economía circular y desarrollo de talento, como se puede apreciar en la siguiente relación

- **Proyecto Impulsa Gijón. Advanced Manufacturing Hub4 Metal.**

Proyecto desarrollado con el objetivo de promover la generación de proyectos de tecnología avanzada orientados a la Industria, favoreciendo la puesta en valor de la oferta de innovación tecnológica local, así como las necesidades y retos a los que se enfrenta la Industria del metal, con el fin de hibridar soluciones que resuelvan los retos de la industria y generen un efecto tractor sobre el tejido tecnológico local. El proyecto ha contado con la participación de 25 empresas, 11 empresas industriales y 14 tecnológicas que han trabajado de forma conjunta en la definición de un total de 18 proyectos colaborativos para la introducción de tecnologías avanzadas en la mejora de procesos, servicios y el diseño de nuevos productos.

- **Proyecto Impulsa Gijón. “4C’s: Gestión Colaborativa y Competitiva hacia el Cambio de la Cadena de Suministro”.**

El proyecto está dirigido a optimizar la gestión de repuestos en la Industria del Metal, mediante la aplicación de soluciones colaborativas y apoyadas en la tecnología de fabricación aditiva, con el fin de favorecer la reducción de costes, tiempos y espacios de la empresa, y consecuentemente mejorar su competitividad. Para ello, se trabaja con 10 empresas en:

- a. La identificación de piezas, utillajes y repuestos comunes descatalogados o difíciles de encontrar en el mercado, que suponen elementos críticos para la producción de la industria.
- b. La definición de un inventario común de estos elementos que permitan una gestión compartida entre las empresas implicadas.
- c. El análisis de la viabilidad técnica y económica para producir estas piezas y repuestos mediante fabricación aditiva, y definir el modelo de explotación a seguir.

- **Proyecto Mine.The.Gap Creation and Integration of Novel Industrial Value Chains for SMEs in the Raw Materials & Mining Sectors through ICT, Circular Economy, Resource Efficiency & Advanced Manufacturing Innovation Support.**

Se trata del primer proyecto Horizonte 2020 en el que participa el Clúster MetalIndustry4, el proyecto con un presupuesto cercano a los 5 millones de euros en tres años, dedicará el 75% a ofrecer financiación para el desarrollo de proyectos de modernización tecnológica en las empresas vinculadas directa o indirectamente con la cadena de valor de minería.

MetalIndustry4 es uno de los 11 socios de este consorcio en el que están representadas organizaciones de países como: Alemania, Francia, Polonia, Bulgaria, Finlandia, Portugal, además de los representantes españoles.

- **Nuevas propuestas de proyectos europeos.**

Del mismo modo, a lo largo del primer cuatrimestre de 2020 se presentaron tres nuevos proyectos europeos en el ámbito de la innovación, la economía circular y el desarrollo tecnológico con un presupuesto total de más de 10.000.000 € en el que MetalIndustry4 participa con una red de 23 organizaciones europeas.

Eje 3. Gestión del Capital Humano.

- **AttTraK. Employer empowerment to attract, transfer and keep young people in metal industries.**

Employer empowerment to attract, transfer and keep young people in metal industries, AttTraK es el primer proyecto europeo de MetalIndustry4 y tiene como objetivo desarrollar y fortalecer las habilidades de los empleadores de las empresas del sector metal para la contratación y el desarrollo del personal. Facultando a las empresas para reclutar jóvenes, hacerlos aptos para el mercado laboral en las industrias del metal y prepararlos para los desafíos del futuro. Esto incluye también cambiar la visión sobre el desarrollo personal desde el punto de vista de la empresa.

El proyecto está conformado por un consorcio de cinco socios procedentes de Alemania, Italia, Polonia y Lituania, además de la representación española a cargo de MetalIndustry4.



Reunión en Asturias en febrero de los principales participantes en el proyecto.

En el mes de marzo, MetalIndustry4 acogió, en el marco de este proyecto, un ciclo internacional de talleres y jornadas dirigidas a la atracción y gestión del talento en la industria del metal.

En este encuentro se trabajó en el desarrollo y fortalecimiento de las habilidades de los gerentes, personal directivo y responsables de recursos humanos de las empresas del sector metal para la contratación y el desarrollo del personal, así como conocer las necesidades y sistemas de enseñanza de los centros formativos y los servicios de orientación, para atraer y mantener a los jóvenes estudiantes en este sector. El objetivo era facultar a las empresas para reclutar jóvenes, hacerlos aptos para el mercado laboral en las industrias del metal y prepararlos para los desafíos del futuro.

Con expertos procedentes de los países miembro del partenariado, se abordaron los siguientes temas:

- a. Sistema de aprendizaje en la industria del metal, tomando como referencia el modelo alemán de formación dual, dirigido principalmente a profesores, responsables de políticas de formación profesional y empleo, y orientadores.
- b. Las habilidades y competencias para mejorar las relaciones de los centros formativos con el mundo empresarial.
- c. Los rasgos y características de la cultura empresarial capaz de atraer talento y generar valor.
- d. El papel del marketing en el ámbito de los recursos humanos, que facilita la atracción y gestión de talento mediante la creación de imagen de marca.
- e. La atracción de los jóvenes al sector industrial, basándose en el papel del entorno y los servicios de orientación.

- **Benchmarking.**

Una de las líneas de trabajo más apreciadas por los socios del Cluster son las actividades de benchmarking, tanto internas como externas conocidas como Factory Tours. Estos consisten en la realización de visitas a empresas con el propósito de compartir conocimiento y captar ideas por parte de los asociados.

El pasado mes de octubre se realizó, en colaboración con el Clúster del sector de Fabricantes de Bienes de Equipo y Automatismos Industriales de Castilla y León (CBECyL) la visita a las empresas burgalesas Grupo Nicolás Correa, Hiperbáric y ASTI. En esta actividad participaron 14 socios de de MetalIndustry4.

Los socios de MetalIndustry4 y de CbeCYL tuvieron, además, la oportunidad de mantener un encuentro de networking, en el que todos los participantes tuvieron ocasión de hablar con todos, con un resultado de más de 210 reuniones celebradas al finalizar la jornada.

Por otra parte, a nivel interno, MetalIndustry4 organizó sendas visitas a las instalaciones de sus empresas socias Tekox, Oxiplant e Industrial Moreypi, en las que cerca de 60 participantes pudieron conocer en profundidad los procesos, productos y servicios que estas empresas ofrecen, abriendo la vía a posibles colaboraciones entre ellos.

Socios actuales del Clúster de Fabricación Avanzada de la Industria del Metal de Asturias, MetalIndustry4

1.	ACEROS AVILÉS
2.	APPLUS
3.	ASAC COMUNICACIONES
4.	ASTUREX
5.	ASTURFEITO
6.	ASTURIANA DE ALEACIONES - ALEASTUR
7.	ATOX SISTEMAS DE ALMACENAJE
8.	AUTORIDAD PORTUARIA DE GIJÓN
9.	BEZZIER
10.	BULLBOX
11.	CLUSTER TIC ASTURIAS
12.	COGITRANS
13.	DAORJE
14.	DELFIN TUBES
15.	DESIGN, BUSINESS & VERIFICATION SERVICES
16.	DINAMET
17.	EDIMAR
18.	ELECTROASTUR
19.	ENCAJA EMBALAJES
20.	ESCUELA POLITÉCNICA DE INGENIERÍA DE GIJÓN

21. FÁBRICA DE PERSIANAS METÁLICAS CIERRES DEL HOGAR

22. FEDECOR

23. FEMETAL

24. FUNDACIÓN CTIC

25. FUNDICIONES Y SERVICIOS - FUNDYSER

26. GRÚAS ROXU

27. GRUPO SEM

28. HIERROS Y APLANACIONES. HIASA

29. IDONIAL

30. INCO&SYSTEMS

31. INDASA

32. INGENIERÍA Y DISEÑO EUROPEO - IDESA

33. INGENIERIA Y SUMINISTROS ASTURIAS - ISASTUR

34. INTERMARK IT 96

35. ITURCEMI

36. IZERTIS

37. JUNTAS INDUSTRIALES Y NAVALES

38. KHIS GROUP

39. MECÁNICA DE CASTRILLÓN - MECSA

40. MECANIZACIONES Y FABRICACIONES - MEFASA

41. METÁLICAS SOMONTE

42. MOREYPI

43. NAVEC

44. OXIPLANT

45. PÉREZ Y CIA

46. SAMOA INDUSTRIAL

47. SERESCO

48. TÁCTICA TIC

49. TALENTO CORPORATIVO

50. TALLERES LUMAN

51. TECNICA DE CONEXIONES - TEKOX

52. TELECABLE

53. THYSSENKRUPP NORTE

54. TSK - PHB

55. TUINSA NORTE

56. VAUSTE

57. WINDAR RENOVABLE

58. ESTAMPACIONES Y DECOLETAJES RODISA

7. INNOVACIÓN

Desde el servicio de Innovación, FEMETAL continúa incrementado su rol como referente en la dinamización de actividades y la promoción de proyectos de innovación y transformación digital dirigidos a las empresas asociadas.

A lo largo de este periodo inter asambleario, la mayor parte de los esfuerzos del área de innovación se han centrado en las acciones dirigidas a apoyar la transformación digital de los asociados de la Federación, así como en el pilotaje del Clúster MetalIndustry4.

Gran parte del trabajo que atañe al área se ha focalizado en los temas relacionados con el proceso de transformación digital y la adopción de la industria 4.0 por parte de las empresas asociadas. En este sentido, cabe destacar el consolidado programa de seminarios tecnológicos que desde este área se viene ofreciendo a los asociados desde hace cuatro años y que cierra en estas fechas su quinta programación; así como la buena marcha del Servicio de apoyo a la Transformación Digital de FEMETAL.



Seminario Exprime tu LinkedIn



Seminario Soluciones Tecnológicas de bajo coste

7.1. Talleres y Seminarios sobre Industria 4.0

Continuando con la programación de actividades de divulgación en materia de Industria 4.0, FEMETAL ha desarrollado, con la colaboración de CTIC Centro Tecnológico una programación de seminarios especializados en materia de industria 4.0 dirigidos específicamente a las empresas del metal.

Estas actividades de carácter mensual en la agenda de eventos de FEMETAL, tienen como objetivo apoyar la transformación digital de las empresas del metal mediante la introducción y formación en nuevas soluciones y herramientas TIC dirigidas a la implantación de la tecnología en los procesos industriales.

Con una programación que se extiende desde octubre a mayo, a lo largo de este periodo se han celebrado seis seminarios con temáticas muy específicas como han sido las siguientes:

- **Exprime tu LinkedIn:** Utilidad de LinkedIn para la empresa.
- **Hazte ver.** Posicionamiento en Google.
- **Cómo elaborar un plan de Comunicación** para sensibilizar sobre ciberseguridad en la empresa.
- **Soluciones tecnológicas de bajo coste para la industria 4.0**
- **Webinar:** Herramientas y recomendaciones para un Teletrabajo eficiente

Los seminarios, han contado con una participación de más de 100 personas.

8. JORNADAS

En este periodo interasambleario, FEMETAL ha desarrollado un buen número de jornadas de trabajo dirigidas a las empresas del sector con el objeto de poner luz sobre determinadas materias que resultan vitales para el desarrollo competitivo del negocio de las empresas.

En octubre, de la mano de Ana Espiniella Menéndez, responsable de la Asesoría Fiscal de FEMETAL, y Begoña González Díaz, socia de Vaciero, una jornada en la que se orientó a las empresas sobre la casuística y problemática de la sucesión en las empresas familiares. Un tema clave en el ámbito empresarial, que en palabras de las propias asesoras, es “fundamental la planificación para evitar acabar en manos del azar y la improvisación”. Durante toda la jornada, ambas especialistas hicieron hincapié en los requisitos exigidos para la aplicación de beneficios fiscales previstos para este tipo de empresas, específicos para nuestra región. Durante la jornada se analizaron, también, las posibles disposiciones testamentarias para una optimización fiscal, así como algunos casos reales en los que esta normativa se aplicaba.



Jornada sobre beneficios fiscales en la sucesión de la empresa familiar.

Desde FEMETAL, con la participación de la Consejería de Industria, Empleo y Promoción Económica y la consultora Pisa Proyectos de Innovación, se desarrolló en el mes de noviembre una jornada en torno a las oportunidades de financiación para la mejora de la eficiencia energética dirigida a grandes empresas y pymes del sector industrial. Para ello la exposición se centró en el análisis y explicación de los aspectos principales de la convocatoria, desde el punto de vista técnico y del cálculo de los ratios de ahorro energético. Se ilustró a los participantes sobre la tipología de proyectos que tendrían cabida mediante ejemplos específicos de proyectos de eficiencia relacionados con los procesos habituales del sector metal. Las ponencias corrieron a cargo de Luis Ángel Díaz Suárez, técnico Consejería Empleo, Industria y Turismo y Francisco Nieto Menéndez, director del Área Eficiencia Energética de Pisa, Proyectos de Innovación



Ponentes y participantes en la jornada sobre financiación para la mejora energética

Como cada año, antes de finalizar el ejercicio, FEMETAL ofrece a sus asociados una jornada sobre el cierre contable y fiscal del Impuesto sobre Sociedades del ejercicio 2019 destacando las modificaciones contables que se han producido este año y repasando especialmente los cambios tributarios que fueron introducidos en los últimos ejercicios.



Instantánea de la Jornada sobre cierre fiscal

Fruto del acuerdo entre FEMETA y Caja Rural de Asturias, a comienzo de 2020, se celebró una jornada sobre el Negocio Internacional y la Operativa de divisas en la que se analizó el proceso de internacionalización, así como las diferentes ayudas que proporciona Asturex a la internacionalización de las empresas asturianas. Igualmente se abordaron temas de interés para las empresas que decidan iniciarse en el comercio internacional como el riesgo que supone el tipo de cambio y las formas que existen para mitigarlo.



Jornada celebrada con Caja Rural de Asturias y Asturex

Conscientes de la preocupación que supone para el conjunto de empresas asociadas el coste de la factura eléctrica, la Junta Directiva de FEMETAL impulsó en el mes de febrero un nuevo servicio de compra colectiva de energía eléctrica. Para presentar esta iniciativa FEMETAL, con el apoyo y la colaboración del Grupo ASE y SEA Empresas Alavesas, celebró una jornada se revisaron las condiciones para participar en este servicio, la documentación necesaria, los diversos aspectos técnicos y la operativa de la subasta y se resolvieron todas las cuestiones y dudas que se planteen por parte de las numerosas empresas asistentes.

La llegada de la emergencia sanitaria provocada por Covid19 y que obligó a un confinamiento de la población, ocasionó que FEMETAL buscara nuevos canales de comunicación para poder seguir ofreciendo servicio a sus asociados. Así en el mes de marzo, se celebró un webinar sobre herramientas para que el teletrabajo sea más eficiente. El seminario, desarrollado mediante una plataforma de comunicación online, contó con el apoyo y colaboración de la Fundación CTIC y Centros SAT



El presidente de FEMETAL acompañado de representantes de SEA Empresas Alavesas y del Grupo ASE

9. FEMETAL CONTRIBUYE

FEMETAL no solo contribuye con iniciativas propias al desarrollo de las empresas del sector, también es requerido para participar en otros foros nacionales y regionales del ámbito socioeconómico donde puede aportar conocimiento y experiencia para sumar esfuerzos en pro de la necesaria reindustrialización de Asturias.

En el mes de noviembre, la secretaria general de FEMETAL, María Pérez, participaba como ponente en una jornada de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, FUNDAE, entorno a la digitalización en la que FEMETAL mostró el proceso de transformación digital en el sector metal.



María Pérez Medina, durante la jornada de FUNDAE

Un mes más tarde, el presidente de FEMETAL, Guillermo Ulacia, exponía en la Cumbre del Clima celebrada en Madrid, el modelo de gobernanza regional para la transición climática de Asturias, en un panel en el que también participó los secretarios general de CC.OO y UGT de Asturias, Javier Fernández Lanero y José Manuel Zapico, respectivamente y el vicepresidente y consejero de Medio Ambiente del Gobierno del Principado, Juan Cofiño.



Primero por la derecha el presidente de FEMETAL en la Cumbre del Clima COP25

Con la llegada del año nuevo, FEMETAL a través de su Presidente, estuvo presente en el I Congreso de la Federación de Empresarias y Directivas de Asturias, celebrado en febrero, durante el que se abordaron los retos que atañen las regiones del norte en materia de descarbonización, la desplazamiento o la industria 4.0

En plena crisis sanitaria y de confinamiento, FEMETAL, a través de su presidente Guillermo Ulacia, siguió su labor tratando de poner luz sobre la nueva situación económica derivada de la pandemia por el Covid19 participando en una jornada organizada por Asociación para el Progreso de la Dirección, APD, titulada Conversaciones de Contingencia.



10. CONVENIOS

En enero de 2020, FEMETAL y Caja Rural de Asturias firmaron un acuerdo de colaboración mediante el ambas entidades tratarán de contribuir a la mejora de la competitividad de las empresas de la industria del metal en Asturias en aspectos como la internacionalización, financiación y transformación digital concentrarán los esfuerzos de ambas entidades.

En concreto, FEMETAL y Caja Rural de Asturias trabajarán conjuntamente en el desarrollo de mecanismos y herramientas para el desarrollo de actividades encaminadas a profundizar en el proceso de transformación digital. Como primera medida, Caja Rural de Asturias pondrá a disposición de las empresas del sector una “Línea de Financiación 4.0 Sector Metal Asturias” con una dotación de 50 millones de euros para apoyar y facilitar el proceso de transformación digital que están experimentando las cerca de 1.000 empresas asociadas a FEMETAL.



El presidente de FEMETAL, Guillermo Ulacia y el presidente de Caja Rural de Asturias, Fernando Martínez, tras la firma del acuerdo

De igual forma, FEMETAL y Caja Rural de Asturias pondrán a disposición de las industrias asociadas todo el conocimiento de la entidad financiera en materia de internacionalización, principalmente cuando la industria del metal concentra el 69,25% de las exportaciones de la región. Así como en todos aquellos aspectos financieros, fiscales y de gestión que contribuyan a una mejora de la competitividad empresarial del sector en la región.



La Secretaria General de FEMETAL estrecha la mano de Ana Echenique, directora de Relaciones Institucionales y Comunicación de Liberbank

De igual forma, continúa vigente el convenio firmado en octubre de 2018 con Liberbank a través del cual la entidad financiera instruirá a las empresas del sector metal de Asturias en las nuevas fórmulas de financiación, métodos de pago y cobro que operan en el mercado internacional.

Un año antes, en 2018, FEMETAL acuerda con SabadellHerrero firmó un acuerdo mediante el cual la entidad financiera pone a su disposición de los socios de FEMETAL un conjunto de productos y servicios financieros, personalizados y en condiciones preferentes, adaptados a su economía profesional y personal, siendo extensibles estas ventajas también a sus familiares y empleados.



La secretaria general de FEMETAL con Alfredo Fernández Santos, director comercial de SabadellHerrero tras la firma del acuerdo

En diciembre de 2015, FEMETAL y Amado Correduría de Seguros, firmaron un convenio para lograr que todos los asociados de FEMETAL estén perfectamente informados y asesorados dentro del mundo asegurador con el objetivo de buscar las mejores coberturas para sus riesgos. El acuerdo firmado entre la Secretaria general de FEMETAL, María Pérez Medina y el Gerente de Amado Correduría de Seguros, Tomás Amado Meana, ofrece, entre otras cuestiones, un servicio de consultoría gratuita para los asociados, poniendo a disposición de los clientes la experiencia y el conocimiento de Amado Consultoría de Seguros, para ayudar a las empresas del sector metal de Asturias en el ahorro de costes y la idoneidad de las garantías a contratar en las pólizas de los seguros.



María Pérez Medina, secretaria general de FEMETAL y Tomás Amado, gerente de Amado Correduría de Seguros, S.L., durante la firma del acuerdo

Todos estos Convenios firmados en años anteriores aún se mantienen en vigor.

11. INFORMES Y ESTUDIOS

Durante este ejercicio, FEMETAL ha mantenido su labor analítica sobre la situación del sector poniendo más luz en la toma de decisiones de nuestros empresarios. Una actividad que se han intensificado sobre manera durante el Estado Alarma con motivo de la emergencia sanitaria por la Covid19. Entre los informes elaborados por el Área de Asuntos Económicos se encuentra los siguientes:

11.1 Informes

Informes SECTOR METAL

- Evolución de las principales magnitudes del Sector Metal de Asturias 2009-2017

Informes DE COYUNTURA ECONÓMICA Y LABORAL

- Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias – Primer Trimestre de 2019
- Nota Población Ocupada en el Sector Metal – Segundo trimestre de 2019
- Avance Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias – Segundo Trimestre de 2019
- Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias – Segundo Trimestre de 2019
- Nota Población Ocupada en el Sector Metal – Tercer trimestre de 2019
- Indicadores de Actividad de la Industria del Metal de Asturias – agosto 2019
- Avance Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias – Tercer Trimestre de 2019
- Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias – Tercer Trimestre de 2019
- Nota Población Ocupada en el Sector Metal – Cuarto trimestre de 2019
- Avance Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias – Cuarto Trimestre de 2019

- Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias – Cuarto Trimestre de 2019
- Avance Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias – Primer Trimestre de 2020

Informes PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Estimación del incremento de los costes salariales que suponen las principales demandas recogidas en la plataforma social para la negociación del Convenio Colectivo de Montajes y Empresas Auxiliares 2019.
- Informe de inicio para la negociación colectiva de Montajes 2020:
 - 1.- Negociaciones anteriores (desde 2008)
 - 2.- Evolución salario bruto anual convenio Montajes (2008-2019)
 - 3.- Incrementos salariales y revisiones pactados (2008-2019)
 - 4.- Comparativa Metal/Montajes
 - 5.- Jornada/coste-hora
 - 6.- Otras materias

OTROS INFORMES

- INFORME: Acciones realizadas por FEMETAL desde el inicio de la crisis sanitaria ocasionada por el Covid-19 y la declaración del estado de alarma

Desde el inicio de la crisis sanitaria y la declaración del estado de alarma, FEMETAL se ha volcado en la información y asesoramiento a las empresas asociadas, y en la atención y resolución de consultas e incidencias que han ido surgiendo con motivo de esta situación excepcional. Han sido numerosas las acciones desarrolladas por la Federación que podemos resumir en:

- Información y asesoramiento a las empresas asociadas de cuantas novedades normativas y económicas se han ido produciendo.
- Atención de consultas y seguimiento de incidencias y del nivel de actividad en nuestro sector.
- Interlocución ante las Administraciones competentes a nivel nacional a través de nuestras organizaciones CEOE y CONFEMETAL, con la Delegación del Gobierno en Asturias y con el Gobierno del Principado de Asturias y sus diferentes Consejerías.

- Coordinación y colaboración permanente con las organizaciones empresariales de las que formamos parte, FADE a nivel regional, y CONFEMETAL y CEOE a nivel nacional (elaboración de medidas que debían ir tomándose para facilitar la salida de la crisis, posicionamiento ante las normas que se han ido publicando, así como participación en la estrategia de salida de la crisis).
- Atención a los medios de comunicación y participación en webinars.

En el informe se detallan las acciones realizadas en las distintas etapas.

11.2 Encuestas

Encuesta de absentismo 2020 (datos 2019)

En el mes de febrero se lanzó una encuesta al conjunto de empresas asociadas con el objeto de estimar el nivel de absentismo de nuestro sector, por tamaño de empresa, así como en función de las causas que lo motivaron, que permita a las empresas comparar sus índices e introducir mecanismos tendentes a la prevención, control y reducción de este. En el mes de junio, se elaboró un informe con los principales resultados que se difundió entre las empresas asociadas.

Encuestas para estimar el nivel de actividad y empleo en el sector metal durante las distintas fases de la crisis sanitaria originada por el covid-19

FEMETAL solicitó la colaboración de las empresas asociadas para disponer de datos reales sobre cómo estaba afectando el estado de alarma a la actividad y plantilla de nuestro Sector durante el periodo de obligatoriedad del PRR (Permiso Retribuido Recuperable) en el que se restringió la actividad del Sector Metal a cuatro supuestos (actividad esencial, suministrador esencial, actividad mínima indispensable y exportadora).

Posteriormente, se solicitó la colaboración de los asociados con el objeto de disponer de datos reales sobre el nivel de actividad y empleo en nuestro Sector así como las perspectivas para las próximas semanas, una vez finalizado el periodo establecido para el Permiso Retribuido Recuperable y por tanto la incorporación a las empresas de los trabajadores que estaban afectados por el mismo, así como la reanudación de la actividad en las empresas del Sector según las condiciones anteriores al 30 de marzo cuando entró en vigor el RDL 10/2020.

12. COMUNICACIÓN

12.1 Circulares

Las Circulares informativas elaboradas por FEMETAL, que contienen información de cuantas novedades puedan producirse en el ámbito económico y empresarial que sean de interés para las empresas, fueron uno de los servicios mejor valorados por los asociados en la última Encuesta de Satisfacción realizada.

Las empresas inscritas a este servicio las reciben a través del correo electrónico, y todas ellas pueden consultarse en el área privada de la página Web de la Federación.

- En el año 2019 se enviaron 37 Circulares
- En el año 2020, a 30 de mayo, se enviaron 70 Circulares

Cabe destacar que este servicio se intensificó notablemente con el inicio de la crisis sanitaria el pasado mes de marzo, de manera que se han elaborado un total de 64 circulares con información relativa a la situación generada por el Covid-19.

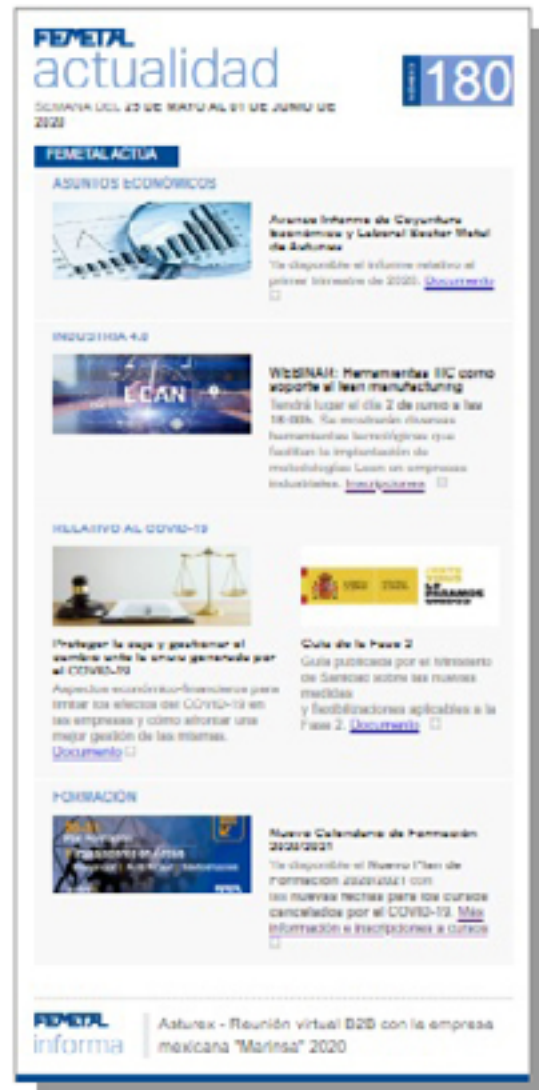


Newsletter

FEMETAL, en 2016 consciente del abundante flujo de información que los asociados reciben de esta Federación a través de otros canales como el correo electrónico o las circulares y del consiguiente esfuerzo que supone atender adecuadamente tantas comunicaciones, decidió concentrar buena parte de esta información en una nueva newsletter.

“FEMETAL Actualidad”, informa sobre las diferentes actividades que la Federación desarrolla en torno a sus servicios habituales (Formación, Innovación, Internacionalización, PRL, Medioambiente); toda la actualidad en torno al clúster MetalIndustry4; La Negociación Colectiva; las novedades fiscales, mercantiles, legislativas o laborales, así como la presencia de esta Federación en el entorno socio-económico de la región.

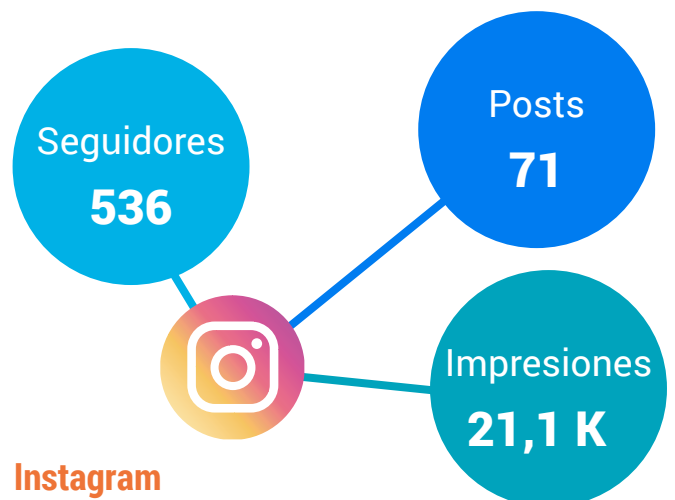
La newsletter se envía con una periodicidad semanal, preferentemente los lunes por la mañana. Desde su puesta en marcha en 2016 se han emitido 180 boletines. Esta newsletter se envía cada semana a una base de datos de formada por 680 registros destinatarios. Este público objetivo está formado por miembros de las empresas asociadas, así como a las empresas de las cinco asociaciones miembro incorporadas en FEMETAL, las entidades de interés del ecosistema FEMETAL.



12.2. Comunicación Externa

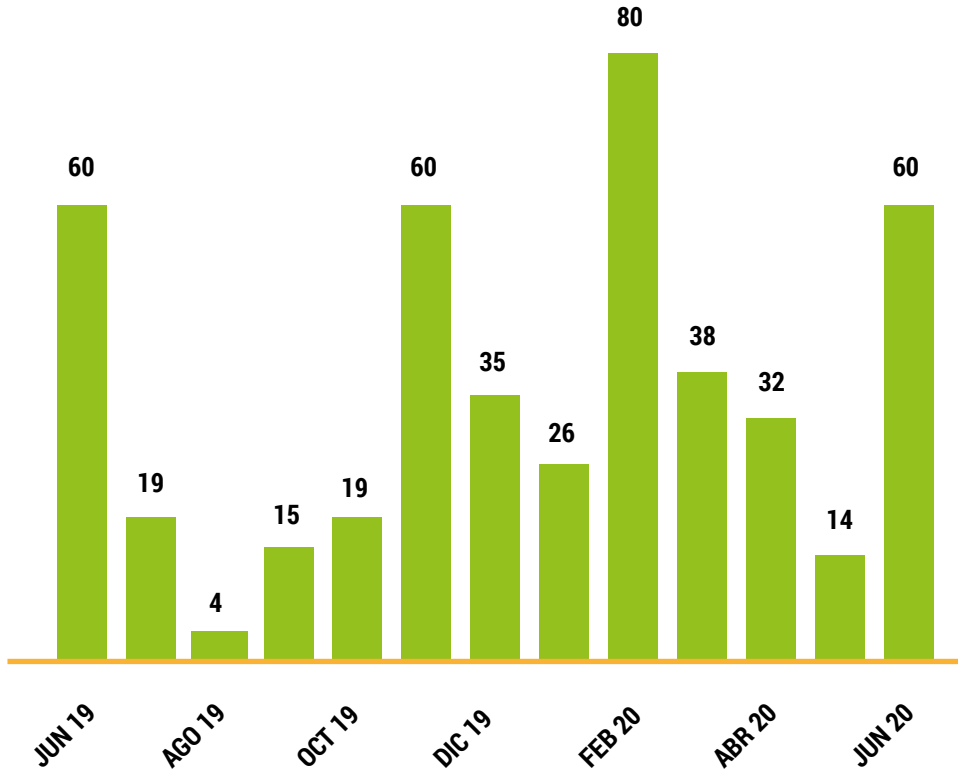
Redes sociales

FEMETAL mantiene activas sus cuentas en las redes sociales: Twitter, LinkedIn, Facebook e Instagram, puesto que estas son un referente de información para los asociados, para los propios medios de Comunicación y el público en general a la hora de buscar información o declaraciones oficiales de empresas e instituciones. Al mismo tiempo permite tener una escucha activa para conocer en tiempo real el feedback de tus informaciones, lo que otros opinan respecto a temas de preocupación común, y conocer lo que otros dicen sobre FEMETAL.

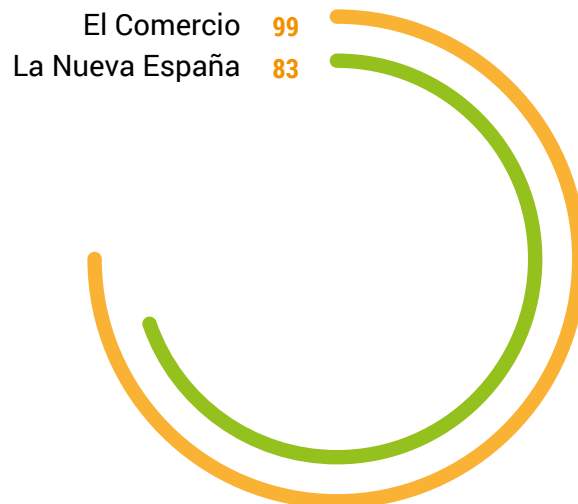


FEMETAL en los medios de comunicación

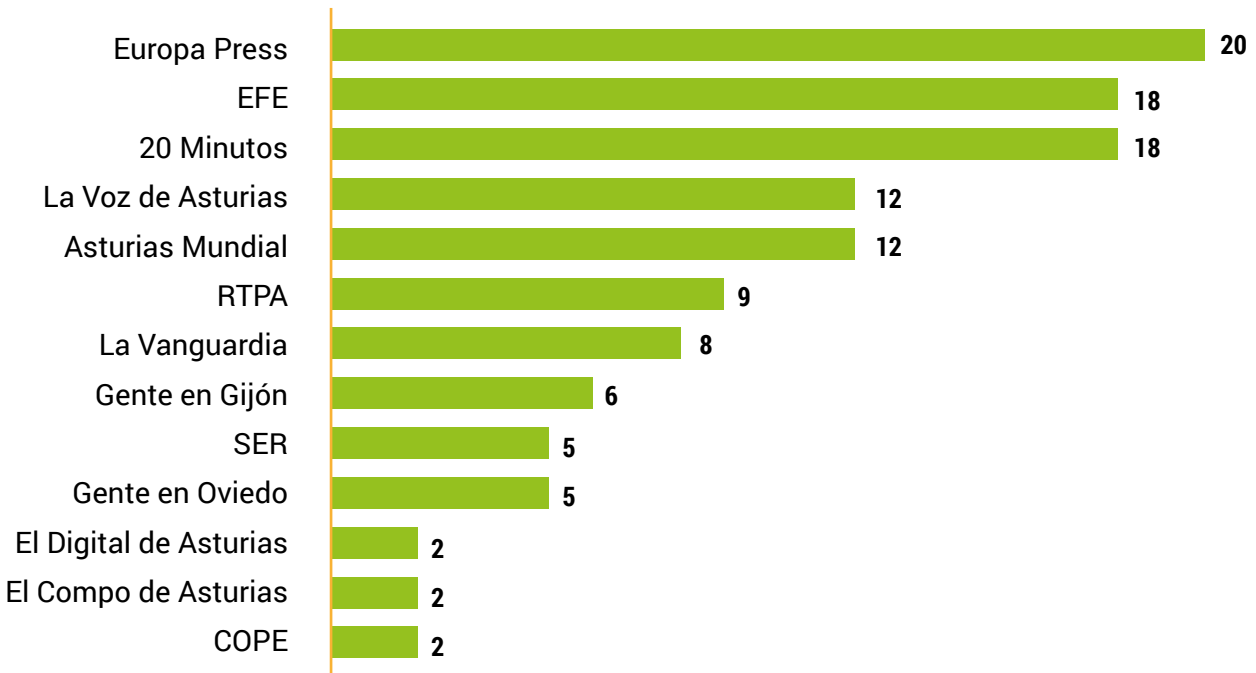
FEMETAL sumó 402 apariciones en prensa en el periodo comprendido entre los meses de junio de 2019 a mayo de 2020.



Cabeceras

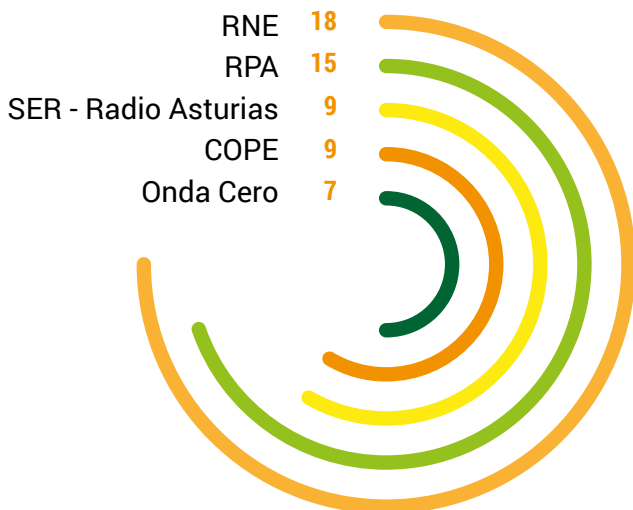


Los medios digitales suman un total de 154 apariciones de FEMETAL

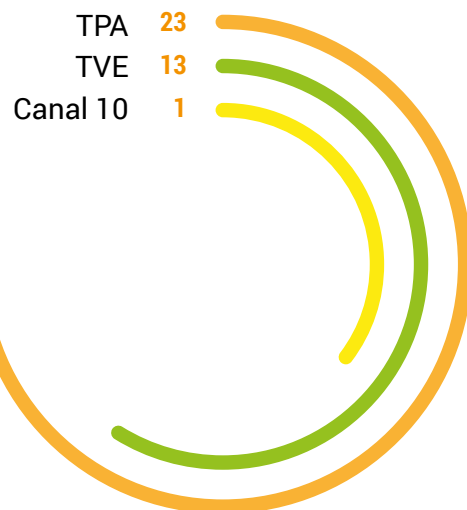


Los medios audiovisuales (radio y televisión) registraron un total de 95 apariciones siendo protagonista FEMETAL.

RADIOS



TELEVISIONES



El valor del espacio en prensa regional generalista asturiana ocupado por FEMETAL en el periodo analizado y en aquellas informaciones en las que ha sido protagonista o la mención ha sido directa ascendió a 354.795 euros

FEMETAL en los medios

ASTURIASINNOVA+ | ECONOMÍA | 47



María Pérez (Femetal), José Ramón Natal (MetalIndustry4) y Pablo Cabal (Idomai), e. s.

Diez pymes del metal renovarán inventario con piezas en 3D

MetalIndustry4 desarrolla un proyecto piloto de innovación colaborativa, que mejorará procesos de fabricación en pymes industriales

CRISTINA TURISO

«Convertir una bomba centrífuga elaborada en dos piezas de acero por la que hay que a una presión, en una única pieza de 3D, es nuestro caso, y con un coste de mayor economía. Con esta opción se pueden amarrar pros y contras de la incorporación de la fabricación aditiva en el mantenimiento industrial. Y la comprobación revela muchas más ventajas, que de ellas esenciales, se aumenta la vida útil de esa pieza de 3D y su coste de amortización es menor que el de una realizada en fabricación convencional».

Este caso real forma parte de la presentación que el Cluster MetalIndustry4 incorpora de su proyecto 4C's (colaboración, competitividad, cambio y cadena de suministro). Se trata de una propuesta piloto orientada a pymes industriales, inicialmente de Gijón -para esta puesta en marcha cuentan con el respaldo del Ayuntamiento de Gijón Impulsa-, pero con la intención de desarrollar como sistema de trabajo al resto de pymes de la región. ¿Por qué? «Intentar los procesos ya en marcha en grandes multinacionales, con independencia del sector en el que operan, en los que la fabricación aditiva ya está incorporada en el mantenimiento industrial como fórmula para dar una respuesta

PROYECTO 4C'S

► **A qué:** Orientado a pymes industriales, interesados en optimizar la gestión de mantenimiento y repuestos, aplicando tecnologías de fabricación aditiva. Participarán 10 pymes industriales de Gijón.

► **Plazos:** La selección de empresas será en marzo. El proyecto comenzará a final de año.

► **Colaboraciones:** Se trabajará con las pymes, un coste para ellas, en identificar piezas susceptibles de 3D.

► **Organización:** MetalIndustry4 e Idomai, con el respaldo del Ayuntamiento de Gijón

más rápida y eficiente a la cadena de producción», apunta José Ramón Natal, responsable de innovación de Femetal y del Cluster MetalIndustry4.

El proceso de selección de las diez primeras empresas del sector del metal que se incorporarán a este proyecto piloto tendrá lugar a lo largo de este mes de marzo. Serán, como se indicaba, diez las pymes elegidas de las aproximadamente 600 del sector de Gijón. El siguiente paso, que durará hasta el verano, se

«A muchas pymes industriales, el tema de la innovación con 3D les da miedo porque lo consideran algo irreal»

destinará al trabajo de campo. Será el momento en que la parte de Idomai visitará las pymes. «Veremos sus necesidades e identificaremos sobre el terreno qué piezas son susceptibles o no de reproducirse por fabricación aditiva», explica Pablo Cabal, jefe de proyecto en Idomai. Y añade: «A muchas pymes industriales, el tema de la innovación con 3D les da miedo porque lo consideran algo irreal. Pero no vamos para quedarnos».

Empresas ante temas

Tras la auditoría técnica y económica sobre la viabilidad del uso de la fabricación aditiva, habrá actividades e talleres entre las pymes para «documentar la colaboración». Es la fórmula elegida para definir un inventario común de las piezas susceptibles de realizarse en 3D. Así, explican, «se definirá un modelo de negocio basado en la gestión común y en la obtención de un mayor número de empresas para reducir los costes de fabricación por el incremento de la demanda». «Esta colaboración permite abordar el proceso de innovación colaborativa porque no se está hablando de producto final, sino que tiene que ver con procesos de fabricación», añade la secretaria general de Femetal, María Pérez.

Una vez definido ese inventario, se creará un «directorio virtual» de stocks y se pondrá a las empresas en contacto con proveedores asociados dedicados a dar soluciones en materia de fabricación aditiva, en un momento también de fomentar las relaciones entre empresas de la región.

Los resultados del proyecto piloto se conocerán a final de año.

38 **ECONOMÍA**Domingo 15.12.19
EL COMERCIO**«La industria es la solución y no el problema de la descarbonización»****Guillermo Ulacia** Presidente de Femetal**NOELIA A. ERAUSQUIN**

noeliaera@elcomercio.es

«Europa no tiene una visión clara de cuál es la estrategia que permita realizar la transición sin perder competitividad»

GIJÓN. El sector del metal asturiano se ha ido destinando a medida que pasa el año. El crecimiento del 8,4% del primer trimestre se quedó casi en un espejismo en el tercero, con un avance de apenas el 1,6% y una reducción en la cifra de trabajadores de 28.800 a 25.500. Mientras, las relaciones laborales se torcieron con el bloque del convenio colectivo, lo que derivó en una convocatoria de huelga que se salvó 'in extremis' gracias a un acuerdo salarial. En este contexto, Guillermo Ulacia (Baracaldo, 1954), presidente de la patronal del sector, Femetal, augura unas negociaciones difíciles en este inicio de año, marcadas por una diferente visión del sector. En su caso, las amenazas que se ciernen sobre la industria llaman a la moderación.

—¿Qué balance hace de este 2019?

—En términos cuantitativos la media anual sigue siendo positiva, con un crecimiento del 4,8%, y por encima de la media del metal en España, pero el descenso es continuo y preocupante. Se han perdido 1.900 empleos. Desde el punto de vista cualitativo, hemos conseguido mantener la actividad, pero con una presión muy fuerte de reducción de precios que ha erosionado las cuentas.

—Ha sido un final de año complicado, con una amenaza de huelga sobre la mesa. ¿Por qué parece que en Asturias las negociaciones que se enquistan solo se desbloquean con una convocatoria de paros?

—Probablemente porque invertimos mucho tiempo en explicar lo que cada uno necesita y su posición y poco en encontrar las áreas de interés compartido para desarrollar una visión conjunta. Creo que es consecuencia de un proceso de negociación inmaduro que tendremos que mejorar.

—¿Qué se puede esperar entonces de las negociaciones que se tienen que retomar con el inicio del año?

—Es un proceso complicado, porque tenemos una visión muy diferente de la situación y de los retos del sector. Las empresas auxiliares son el apoyo competitivo de sus clientes y estos están atrapados por la competencia internacional que presiona los precios de venta a la baja, el enorme aumento de los costes eléctricos y medioambientales y la desaceleración



El presidente de Femetal, Guillermo Ulacia, en la sede de Asturfeito en Avilés. :: MARIETA

económica. Esto limita su capacidad de inversión y pone en riesgo su continuidad. La petición de la plataforma social era equivalente a un aumento medio anual de los costes de explotación del 7%. Aproximadamente un 22% entre 2019 y 2021, totalmente inasumible para la supervivencia de las empresas. Desde Femetal, mantenemos abierto el diálogo y la transparencia para converger en una visión compartida, de no re-

cortar derechos, pero sí de adoptar medidas que nos sitúen en unas relaciones laborales del siglo XXI.

—Con todas las obras en marcha en Arcelor y la amenaza de cierre de instalaciones por su parte, ¿la huelga hubiera provocado una situación irreversible?

—Todos sabemos cómo y cuándo se plantean las huelgas. Se debe recuperar el espíritu de diálogo constructivo que nos hizo superar situaciones

difíciles en el pasado, como en los procesos de privatización o los acuerdos de Oviedo. Son muchas las lecciones aprendidas y no debiéramos utilizar la convocatoria de huelga salvo que no haya nada más que decir. Hay que destacar también el esfuerzo realizado para cerrar un acuerdo de revisión salarial del 2,1% en 2019, cuando el IPC interanual de octubre fue del 0,1%.

—¿Cómo prevé que será 2020?

—En los dos últimos años se han ac-

metido unos proyectos de inversión importantes, hay en cartera proyectos, pero tenemos la incertidumbre de cuáles serán los escenarios productivos futuros de nuestros principales clientes, porque todos están sujetos a la inestabilidad. Tenemos el 'Brexit', ver qué pasa con el Gobierno de España, el presupuesto del Estado y cómo abordamos las reformas estructurales para gestionar el nuevo ciclo económico, las negociaciones comerciales de Estados Unidos, China y Europa... Resulta difícil hacer previsiones en un entorno tan volátil, ambiguo y complejo.

—Mientras se está planteando el cierre de las centrales térmicas, ¿Cuál cree que será su incidencia en Asturias?

—Significará que Asturias dejará de estar por encima del 20% de la contribución de la industria al PIB en el año 2020, es decir, el camino contrario al establecido en Europa. Pero lo más importante, es que pasáramos de exportar a importar electricidad, con riesgos en el suministro, ya que no solo se necesitarían las interconexiones para importar esta energía, sino que se requiere una potencia de cortocircuito, un control de tensión, una calidad de onda y una inercia que solo proporcionan las máquinas sincrónicas de las centrales térmicas convencionales y de las que carecen las renovables. Es decir, se necesita potencia firme que dé ciertas garantías de suministro a la industria asturiana, que tiene que seguir siendo un elemento clave de diferenciación de Asturias.

—Con el pretexto de la descarbonización, ¿se está tratando a este sector peor de lo que se debería?

—A la industria de base cada vez le añadimos más costes, costes relacionados con la electricidad, con los derechos de emisión, con la regulación, que es excesiva... La estamos asfixiando económicamente y si seguimos así no va a quedar industria de base para facilitar a los transformadores un producto que compita a nivel mundial. Por una parte, le demandamos fuertes inversiones en I+D y por otra, estamos permitiendo que pierda rentabilidad para poder afrontar esas inversiones. Por ello, pedimos a Bruselas que desarrolle una estrategia clara que permita cumplir los objetivos del cambio climático, pero que mantenga la competitividad.

—¿Está fallando Europa?

—Europa no tiene una visión clara de cuál es la estrategia industrial que permita realizar la transición sin perder competitividad. Hay que apoyar el proceso de transformación de todas las industrias de materiales básicos, que están trabajando en ello e invirtiendo en I+D, pero que lo están haciendo en una situación financiera y de mercado muy crítica. La industria es la solución, no el problema. Y lo primero que tenemos que hacer es evitar su deslocalización. El proceso de descarbonización es mucho más complejo que el de reconversiones industriales anteriores, porque se superpone a procesos de más calado, como la digitalización y la automatización, o los cambios demográficos. Por ello no debe contemplarse de forma aislada. El Plan Nacional Integrado de Energía y Clima muestra oportunidades y la necesidad de más de 230.000 millones de inversión público-privada, pero está incompleto, no

FEMETAL en los medios

40 | ECONOMÍA |

Femetal impulsará la compra colectiva de energía entre pymes asturianas

La patronal del metal espera que se puedan abaratar los precios de electricidad, gas y combustibles para 500 compañías

:: NOELIA A. ERAUSQUIN

GIJÓN. La gran industria vive desde hace años pendiente de la factura eléctrica, pero el incremento del precio de la luz afecta a todos, tanto consumidores particulares como pequeñas empresas. Precisamente para estas, la patronal del metal asturiana, Femetal, estudia impulsar un proyecto que permita a las pymes reducir en su balance el coste de la energía. Para ello, plantea trabajar en tres ámbitos: la compra colectiva de electricidad, emplear algún método similar para adquirir gas y otro tipo de combustibles y avanzar en iniciativas de eficiencia energética aprovechando las oportunidades del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC). Según sus cálculos, de esta iniciativa se podrían beneficiar alrededor de 500 compañías asociadas.

Las compras colectivas no son un fenómeno nuevo. Hay distintas experiencias con importantes rebajas de precios, tanto desde el punto de vista de los consumidores particulares como de empresas, ya que el hecho de agrupar la demanda permite acudir al mercado a mejor precio que haciéndolo desde una posición individual. De hecho, Femetal plantea unirse a una iniciativa ya consolidada, la impulsada por SEA Empresas Alavesas y el grupo ASE de gestión de energía, que han conseguido aglutinar a catorce asociaciones empresariales de distintos territorios, como Zamora, Cantabria, La Rioja y Navarra, en las que participan 1.100 com-



Instalaciones de la central térmica de Aboño, propiedad de EdP. :: DANIEL MORA

pañías españolas. «Hasta ahora han logrado rebajas de entre el 15% y el 20%», explica el presidente de Femetal, Guillermo Ulacia, que asegura que «la idea es sumarnos a la plataforma y estudiar si funciona y si no crear la nuestra propia».

La experiencia de la organización alavesa viene de largo. En noviembre lanzó la séptima edición de la compra agrupada de energía eléctrica para compañías con suministro de energía en baja tensión y bajos consumos en la tarifa de alta tensión.

Asimismo, Femetal plantea buscar también compras colectivas de gas y otro tipo de combustibles, unas iniciativas que se enmarcan en los planes del clúster Metalindustry 4, que impulsa las mejores prácticas entre las pymes asturianas del metal. La propuesta se está finalizando de plantear y la idea es poder llevarla a la junta directiva

LAS CLAVES

► **Electricidad.** Femetal plantea unirse a la compra colectiva que impulsa desde hace años SEA Empresas Alavesas y el grupo ASE.

► **Gas y otros combustibles.** La patronal del metal también plantea compras colectivas en estos casos.

► **Eficiencia energética.** Quiere rescatar el Plan Save to Compete (ahorra para competir), impulsado junto a EdP en 2013, para desarrollar proyectos de eficiencia energética e intentar lograr financiación del PNIEC.

del primer trimestre. Son conscientes en la organización asturiana de que ya llegan tarde para realizar un planteamiento para todo 2020, pero

el objetivo es poder tener operativo este sistema en la segunda mitad del año.

Auditorías energéticas

El proyecto de Femetal no se circunscribe únicamente a la compra colectiva de electricidad, gas y combustibles. La patronal también quiere actuar del lado del consumo, para lo que prevé rescatar y volver a proponer el Plan Save to Compete (ahorra para competir), impulsado por la Federación Asturiana de Empresarios (Fade) y EdP en 2013, y que tenía el objetivo de desarrollar proyectos de eficiencia energética en las empresas del sector y aumentar su competitividad reduciendo los costes. Así, se prevé realizar auditorías energéticas y ver las potenciales inversiones que se pueden desarrollar para mejorar la eficiencia, para las que se buscaría financiación en el PNIEC.

FEMETAL en los medios

Sábado 15.02.20
EL COMERCIO



La factoría de Arcelor en Gijón, una de las más afectadas por el precio de la electricidad y el proceso de descarbonización. DAMIÁN ARIENZA

El Principado respalda la petición de Femetal de un plan industrial para la transición

El Gobierno central insiste en que el estatuto para las electrointensivas se ve acotado por las normas de la UE y Competencia y depende del presupuesto

R. AGUDÍN / P. LAMADRID

OVIEDO / GIJÓN. El presidente del Principado, Adrián Barbón, respaldó ayer la reclamación por parte de Femetal de un plan industrial que acompañe a la transición energética, al ejemplo de lo que se ha impulsado en Francia o Alemania. De hecho, también hizo suya esta reclamación y aseguró que «es una de las cuestiones que vamos a pedir».

El jefe del Ejecutivo asturiano se refirió así a las palabras del jueves de Guillermo Ulacia, presidente de la patronal del metal de la región, que consideró que «es el

ser o no ser» de la industria asturiana, que se enfrenta a su «mayor desafío» ante la necesidad de afrontar la neutralidad climática. Esta transformación obligará a incrementar las inversiones un 70% y supondrá también un encarecimiento de los productos del 20%, mientras que en otros continentes no se tendrán que afrontar esas exigencias ambientales.

«Me gustaron mucho las declaraciones de Guillermo Ulacia y las comparto», recalzó Barbón durante su visita a la Fundación Vinjoy, en Oviedo. El jefe del Ejecutivo regional destacó la actitud constructiva del presidente de Femetal, al poner encima de la mesa «aportaciones de mejora» y también «algo que no se puede escapar: el proceso de transición ecológica de la economía». De este modo, Barbón insistió en que «las industrias tienen que ser acompañadas y tiene que haber un au-

UGT-FICA ve «en extinción» producir aluminio primario

El secretario general de la sección sindical de UGT-FICA de Alubérica, Daniel Cuartas, aseguró ayer que la producción de aluminio primario se encuentra «en extinción» si no se consigue una rebaja fehaciente del precio de la electricidad, algo que no se logrará, en su opinión, con el nuevo estatuto para las electrointensivas. «No cumple las expectativas que teníamos puestas en él», señaló el representante sindical, que considera que el documento deja a la empresa en una situación «muy desfavorable» en relación a países como Francia o Alemania.

téntico plan industrial para hacer esta transformación que sí o si hay que hacer».

Asimismo, hizo referencia al anuncio de que el Ejecutivo autonómico presentará alegaciones al estatuto de las electrointensivas, al que se refirió como «un elemento clave» que se puede mejorar. «El Principado fijó ayer la posición del Consejo de Gobierno y el consejero de Industria lo dejó claro: es un paso adelante y a mayores estamos estudiando esas aportaciones para que haya modificaciones y sea un estatuto mejor», afirmó Barbón, que también defendió que «en España empieza a hacerse política industrial por primera vez en siete u ocho años».

Ante la consideración del Principado, la oposición y la patronal de que el estatuto para las electrointensivas es insuficiente, el secretario general de Industria, Raúl Blanco, insistió ayer en la necesidad de «ser realistas» ante las normas de la Unión Europea y Competencia. «Es el mejor estatuto posible», subrayó, al tiempo que hizo hincapié en la necesidad de contar con unos nuevos Presupuestos Generales del Estado para poder aplicar las medidas de bonificación este año. Así, llamó al consenso de los partidos políticos a la hora de votar las cuentas.

Una mirada más allá del COVID

La importancia de prepararse ya para salir de la crisis económica provocada por la pandemia

Guillermo Ulacia
Presidente de Femetal



La crisis de salud sitúa como primera actuación estratégica la aplicación de medidas desde los gobiernos, sistemas sanitarios y ciudadanos para salvar vidas. Sin embargo, subyacente a este pico del iceberg, observamos que la crisis tendrá efectos e impactos de corto, medio y largo plazo en el desarrollo socioeconómico muy importantes. Quizás, por ello, es necesario plantear las respuestas adecuadas a los posibles efectos teniendo en cuenta el horizonte temporal de cada uno de ellos.

Comencemos reconociendo que la crisis global como consecuencia de la rápida expansión del COVID-19 en la mayoría de los países del mundo no es comparable con las anteriores crisis económico-financieras. En realidad, se produce, prácticamente al mismo tiempo, una crisis sanitaria y de salud junto con una crisis socioeconómica sin precedentes.

Los académicos e investigadores nos plantean dos fases para conceptualizar esta crisis. La primera, está basada en que los parámetros de la economía y la sociedad han cambiado, no se pueden catalogar de normales, ya que una parte importante de su actividad esta aletargada. Podemos definir esta fase como la de resistencia ante la pandemia. Es una fase crítica en la que las políticas reactivas desde los gobiernos tratan de minimizar las consecuencias en el corto plazo para sobrevivir al shock.

Un estudio estratégico de PWC sobre el COVID-19 en China, después de 55 días de confinamiento, destacaba que los sectores mas afectados fueron el turismo, transporte y ocio, y, a modo de indicadores, se-

ñalaba que la ocupación hostelera había descendido un 90 % o el transporte de pasajeros el 80 %; el comercio era otro de los sectores con un descenso de ventas minoristas del 30 % mientras que las ventas online crecieron un 3 %. Otras dos áreas de actividad afectadas son la construcción y

la industria/automoción con un descenso en la obra nueva residencial del 23 %, una disminución de las ventas de automóviles del 66 % y una baja de la producción industrial del 16 %. Lo que evidencia que este factor externo que es el COVID-19 está dando lugar a fuertes impactos económi-



cos de oferta y demanda que se retroalimentan entre ellos y aún puede ser mayor si el sistema financiero también acaba contagiándose.

Después comenzará la segunda fase de reconstrucción y renovación de la economía y la sociedad. La pregunta clave es ¿Cómo podemos prepararnos desde hoy para afrontar las renovadas crisis socioeconómicas que el futuro nos depara?

Los desafíos identificados hasta este momento, tales como la demografía, la revolución digital y la emergencia climática están íntimamente relacionados con los impactos del COVID-19 y, consecuentemente con las respuestas desde ahora a medio y largo plazo.

Es tiempo de liderazgos compartidos, de procesos colaborativos entre gobiernos, universidades, empresas y agentes socioeconómicos en la respuesta a la actual crisis socioeconómica

Europa, a través del Pacto Verde, está comprometida a transformar la economía para conseguir un desarrollo sostenible y durante este periodo de pausa, que estamos experimentando de manera intensa, hay determinados procesos que aceleran algunas soluciones para alcanzar ese objetivo. Me refiero al aumento de la productividad por la aplicación de nuevas formas de trabajo, la reducción de emisiones derivada del teletrabajo o la introducción de patrones de consumo más sostenibles. Las cadenas de valor globales se deben reinventar para definir nuevos sistemas equilibrados en el uso de energía y materias primas. Sin olvidar que se ha precipitado la

FEMETAL en los medios

Jueves, 23 de enero de 2020

Avilés y comarca

LA NUEVA ESPAÑA | 5

GUILLERMO ULACIA | Presidente de Femetal, habla esta tarde en Avilés sobre las nuevas tendencias en parques empresariales

“Los 40 millones que anuncia Sepides para las baterías es una cifra muy meritoria”

“Un parque industrial de vanguardia debe tener conectividad 5G operativa y excelencia en materia ambiental”

Francisco L. JIMÉNEZ
Guillermo Ulacia (Baracaldo, 1954) preside la patronal metalúrgica, Femetal, desde 2014 con un lema por bandera: “La transición energética justa requiere desarrollar una estrategia de reindustrialización profundamente innovadora”. Y hablando de reindustrialización, esta tarde tendrá ocasión de exponer sus ideas en el transcurso de una jornada que organiza el Colegio Oficial de Arquitectos de Asturias en el Centro de Servicios Universitarios (19.00 horas) y que lleva por título “Estrategias de última generación en la planificación de parques empresariales”. La sesión se enmarca en un ciclo divulgativo que tiene por objeto analizar las posibilidades de desarrollo, innovación y generación de empleo de un espacio industrial que ha quedado a barbecho, como es el de las baterías de coque de Avilés, recién apagadas tras más de 60 años de servicio.

—Usted fue uno de los asistentes hace una semana a la presentación del plan de Sepides para el suelo de las baterías de coque de Avilés, ¿a qué conclusiones llegó?

—El fin de las baterías era conocido hace años, hubo mucho tiempo para reflexionar sobre qué hacer con ese suelo. Dicho esto, el propietario, el Estado, ha presentado un plan de actuación valorado en 40 millones de euros, una cifra muy meritoria en términos económicos. Presentaron plazos de intervención para hacer una transición a un modelo de parque empresarial en cierto modo similar al PEPA I y el presidente de Sepides, Antonio Miguel Cervera, recaló que el precio final de las parcelas será muy competitivo. Eso dijo. Pues bien, de todo lo que se expuso todo me parece correcto; si acaso, tengo la duda de si la cuantía calculada para la descontaminación de los suelos (4,5 millones de euros) será demasiado baja. Pero claro, esto lo digo desde la ignorancia de los datos de caracterización de los suelos. Y tampoco soy un técnico docto en la materia.

—Respecto al proceso de consultas que al parecer ha sido llevado a cabo con organismos implicados en el desarrollo de ese suelo, ¿se contó con Femetal?

—El plan director, según se expuso, fue consultado con administraciones públicas y entidades como la Cámara de Comercio e Idepa, posiblemente entre otras.

—Ya veo por su diplomacia que con Femetal no contaron; ¿estarían interesados en las futuras fases del proceso en participar en los posibles debates? Lo pregunto desde la consideración de que el sector del metal, al que representa la patronal que usted preside, tiene un peso específico trascendental en los terrenos anejos a las baterías.

—Nosotros, como asociación, no objetaríamos a participar en cualquier proceso enfocado a generar valor.

—Estrategias de última generación en la planificación de parques empresariales”. Así dice el enunciado de la jornada en la que participa esta tarde, lo que me lleva a preguntarle: ¿qué requisitos deben cumplir los modernos parques empresariales —como el que se pretende construir en el suelo de las baterías de coque— para colmar las expectativas de los posibles inquilinos? O planteado de otra manera, ¿qué demanda la empresa o industria del siglo XXI?

—En la charla de esta tarde se tratará, entre otras cosas, de ver cómo se abordó el desarrollo de PEPA I y, desde esa experiencia y con los años transcurridos, ver cómo debería abordarse PEPA II. Cosas a tener en cuenta, a mi juicio: la conectividad y el respeto exquisito al medio ambiente.

—¿A qué se refiere con conectividad?

—Las empresas objetivo que querríamos captar para ese área industrial están inmersas en la digitalización de sus procesos productivos y en consecuencia debemos proveerlas de infraestructura 5G operativa para poder aprovechar eficazmente todas las oportunidades que brindan las nuevas tecnologías.

—Hablando de la cuestión del medio ambiente, Antonio Miguel



Guillermo Ulacia. | Miki López

“

Del plan para baterías solo me chirría el coste de descontaminar el suelo: 4,5 millones parece poco

El futuro del 'skyline' industrial de Avilés, conservar o demoler, deben decidirlo los avilesinos

—Efectivamente, los conceptos son importantes y tienen un público —empresas en este caso— objetivo.

—El sector del metal, ampliamente representado ya en el PEPA, ¿está en condiciones de ser un actor protagonista de la ocupación del suelo industrial que se genere en las baterías de coque?

—Existen dos vectores sobre los que trabajar. El primero es el desarrollo vertical de las empresas ya existentes, caso por ejemplo de las dedicadas a la producción de piezas para la industria cólica. ¿Tendría sentido desarrollar cadenas de valor asociadas a los productos que ya se fabrican aquí, caso de las estructuras para aerogeneradores; o sea, otros componentes de esos ingenios? Y en sentido horizontal, siendo conscientes del potencial de la fabricación aditiva (impresión en tres dimensiones), lo lógico parece ser intentar la captación de empresas líderes del sector para generar un proceso de diversificación del tejido industrial. Por descontento que otro factor a explotar es la presencia en la zona de centros punteros de I+D, como el de Arcelor y el de la fundación Idonial.

—Respecto a la siempre espinosa cuestión de indultar patrimonio industrial, ¿cuál es su opinión al respecto?

—Yo no soy experto en patrimonio industrial y deberan ser los que tienen conocimiento en la materia los que determinaran qué s valioso y qué no. Sobre el planteamiento, expuesto en la presentación de Sepides, del futuro del “skyline” industrial de Avilés, caracterizado por la silueta de los gasómetros, es la gente de Avilés la que tiene que decidir si quiere conservarlo o acepta su transformación.

—Para transformación la que deberá sufrir el espacio, ahora mismo urbanísticamente indefinido, que conecta el casco urbano con el área industrial que algún día será PEPA II, ¿Ideas al respecto?

—Los nuevos planteamientos de parques empresariales para el siglo XXI inciden en que deben ser infraestructuras “vivas”. Es decir, tienen que ser espacios amables y acogedores, que hagan posible la cohabitación del trabajo y la vida. Esto es consecuencia de que vamos hacia un tipo de trabajos diferentes, de cuello blanco; esos trabajadores se moverán en medios de transporte como el patinete o la bici; y así todo. Los cambios serán profundos. Tener todo esto en cuenta es importante y ahí hay un gran desafío; ¿queremos hacer un parque empresarial lleno exclusivamente de naves industriales o queremos generar un espacio bisagra que sirva de nexo entre un espacio urbano y otro industrial llamados a cohabitar?

Cervera, destacó que la intención es construir un parque empresarial con altos parámetros de sostenibilidad.

—Desconozco qué directriz guía ese objetivo, pero opino que debería ser la que emana del Banco Mundial, a su vez desarrollada por la ONU, para la realización de lo que se ha dado en llamar “ecoparques industriales”, más comúnmente “parques empresariales verdes”. La lógica de esto es que si las empresas se embarcan en procesos de transición energética y sostenibilidad ambiental, procesos costosos, deben estar acompañadas por el entorno. Una empresa puede esforzarse por utilizar energía renovable, pero hay que poner

a su disposición la red de suministro adecuada; ¿qué sentido tendría una “producción verde” alimentada por electricidad generada en una térmica de carbón?

—¿Un parque empresarial con esos estándares sería más atractivo a ojos de las empresas tecnológicas que los agentes sociales ven como inquilinas ideales del suelo de las baterías?

HOY MENÚ 1,50€
CACHOPO DE POLLO CON PATATAS o Lubina Fresca a la Española
www.lapumarada.com
LA PUMARADA
985 20 02 79-C/Gascaña,8 Oviedo

DESGUACES HORROO
REPARACIONES LA UNIA
DE SU VEHICULO
RENTAMOS A DOMICILIO
PUENTE MOYA 5/A LUGONES
985.26.04.80

FEMETAL en los medios

El metal asturiano, al 64% de su capacidad, no espera una recuperación rápida

Femetal pide aplazamientos tributarios y mejorar los avales ● Arcelor retrasa la negociación del ERTE

Oviedo, L. G.

La industria asturiana del metal, corazón fabril de la región, está trabajando al 64% de su capacidad desde que, el pasado 13 de abril, se pusiera fin al período de “hibernación” que mantuvo paralizadas por decreto todas las actividades económicas “no esenciales”. Según refleja una encuesta realizada por la patronal Femetal entre las empresas asociadas, es mayoritaria la opinión de que los niveles de producción

previos a la crisis del coronavirus no se recuperará a corto plazo.

La situación del sector que reflejan las respuestas de los empresarios se sintetizan en los siguientes puntos.

Producción. El nivel medio medio ponderado de actividad equivale al 64% de la actividad productiva. Durante la fase de “hibernación” —en la que estuvo vigente para los trabajadores el llamado permiso



FEMETAL en los medios

4 | LA VOZ DE AVILÉS

«La tendencia actual pasa por ecoparques y por nuevos modelos de negocio»

Guillermo Ulacia, presidente de Femetal, insiste en que el PEPA 2 «debe ir un paso más allá» como parque industrial sostenible

:: SHEYLA GONZÁLEZ

AVILÉS. El futuro del terreno de baterías de cok abre un sinfín de posibilidades, una de ellas fue la expuesta ayer por Guillermo Ulacia, presidente de Femetal, que puso sobre la mesa los ejemplos internacionales de ecosistemas de innovación y de ecoparques industriales en la segunda jornada del ciclo de conferencias organizado por el Colegio Oficial de Arquitectos en el Centro de Servicios Universitarios de Avilés.

El presidente de la Federación de Empresarios del Metal hizo previamente un recorrido por la evolución de los parques industriales desde su puesta en marcha en los años 50 en Estados Unidos para llegar a la conclusión de que la «tendencia actual pasa por ecoparques y nuevos modelos de negocio». Iniciativas que ya se han asentado en numerosos puntos de la geografía internacional, llegando a alcanzar los 250 en estos momentos. «En el año 2001 solo había cincuenta. Eso demuestra por donde van las tendencias. Se que puede ser una propuesta aspiracio-

nal y que no tenemos mucho tiempo y que si pensamos mucho podemos perder oportunidades pero no podemos perder de vista este asunto. Hacer más de lo mismo nos dará los mismos resultados», recaló Ulacia respecto a los posibles desarrollos de los terrenos de baterías.

Estos ecosistemas de innovación integran la empresa con la universidad, la administración y los centros tecnológicos. «Deberíamos pensar en una escala a nivel Asturias y toda su zona centro. No podemos creer que la Universidad está fuera de la zona por estar a veinte kilómetros», señaló el presidente de Femetal, que hizo hincapié también en que «cada vez hay una mayor sensibilidad no solo por la actividad económica y la parte social de los parques empresariales, sino por la responsabilidad con el medio ambiente». Hizo a su vez hincapié en que «los ecoparques suman un plus de calidad a las empresas que los integran».

La competencia

Ulacia puso como ejemplo el clúster Metaindustry4 desarrollado desde el año 2016 como proyecto con el que se intenta captar la atención de iniciativas internacionales. En ese momento presentaron fuera de España un conjunto de oportunidades empresariales en treinta kilómetros a la redonda, con 220.000



Guillermo Ulacia durante la ponencia de ayer. :: OMAR ANTUÑA

metros cuadrados, 6.000 trabajadores cualificados, 900 ingenieros y dos puertos internacionales.

«Presentamos ofertas porque se nos veía competitivos pero cuando las analizaron vieron que somos fuertes desde el punto de vista de

la calidad y los servicios pero el coste y el plazo de entrega les echaban para atrás. Por ejemplo respecto a Corea del Sur tenemos un diferencial del 20%. Eso nos obliga a seguir trabajando para reducir ese diferencial e igualarnos con los competido-

Viernes 24.01.20
EL COMERCIO

«Tenemos que pensar si queremos propuestas de antes mejoradas o incorporar otras nuevas»

«La clave está en pensar qué proyecto buscamos para convencer a futuros inversores»

res pero no lo haremos nunca con el precio de la energía que tenemos», comentó el ponente.

Además, apuntó durante su ponencia que «no podemos quedarnos peleándonos por la descarbonización sino que hay que evolucionar hacia otros modelos, nuestras empresas tienen infraestructuras y objetivos que lo permiten como pudimos comprobar».

En la presentación del Plan Director para el suelo de baterías de cok ya se apuntó a que se busca un 'green building system', es decir, un modelo sostenible, aunque para Ulacia eso «es una parte del PEPA 2 pero hay que ir un paso más allá». En este sentido también hizo referencia a que «tenemos que pensar si queremos propuestas de antes pero mejoradas o incorporar otras nuevas, diferentes».

El presidente de Femetal anima a quienes deben desarrollar el futuro parque empresarial en los terrenos a ir más allá, «la clave está en pensar qué proyecto buscamos para convencer a futuros inversores del exterior. No solo quedarnos con lo que ya tenemos sino que hay que plantear cómo se gestiona y qué empresas se proponen para esos terrenos. Tenemos que pensar cuáles son los mejores modelos de negocio».

FEMETAL en los medios



HOME » ACTUALIDAD EFICIENCIA

Los empresarios del metal de Asturias ofrecen un servicio de compra colectiva de energía a las pymes y ahorrarse un 20%

Redacción 13/02/20



La **Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias (Femetal)**, con casi un millar de asociados, va a ofrecer a las pequeñas y medianas empresas un servicio de compra colectiva de energía que les permitirá ahorrar alrededor de un 20%.

El presidente de Femetal, **Guillermo Ulacia**, ha presentado este servicio junto al director general de SEA Empresas Alavesas, Juan Ugarte, que impulsó hace cinco años esta iniciativa a la que ahora se suma Femetal Asturias.

"Creemos que existe vida industrial más allá de las industrias electrointensivas", ha afirmado Ulacia, que ha sostenido que la energía es un factor clave para la competitividad y "fundamental" para garantizar la rentabilidad de las pymes.

FEMETAL en los medios

LAVANGUARDIA | Asturias

ASTURIAS

Caja Rural y Femetal firman un acuerdo para ayudar a las metalúrgicas asturianas a acometer su transformación digital

- *Caja Rural de Asturias y la Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias (Femetal) han firmado un convenio de colaboración para apoyar a las empresas metalúrgicas asturianas a acometer su transformación digital.*

REDACCIÓN 05/02/2020 14:32

OVIEDO, 5 (EUROPA PRESS)

Caja Rural de Asturias y la Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias (Femetal) han firmado un convenio de colaboración para apoyar a las empresas metalúrgicas asturianas a acometer su transformación digital.

El acuerdo, presentado en rueda de prensa por el presidente de Caja Rural de Asturias, Fernando Martínez, y por el presidente de Femetal, Guillermo Ulacia, ofrece condiciones favorables, específicas y adaptadas a las necesidades de estas empresas.

El 84% de las empresas del metal asturianas, ha explicado Ulacia, ya tienen una transformación digital "avanzada", con los sistemas de gestión e infraestructuras como sus "puntos fuertes".

Es preciso mejorar en los procesos de producción y automatización, donde solo el 3% de las compañías en Asturias están avanzadas. El 50% han registrado en estos aspectos "pequeños" avances.

En total en Asturias 60 empresas ya identifican sus necesidades de inversión para adaptarse al mundo digital.





8. Empresas asociadas

A-C

ABZ LASER WORKS, S.L.
 ACG INGENIERÍA, S.A.
 ACÚSTICA Y MEDIO AMBIENTE, S.L.
 ADARO TECNOLOGÍA, S.A.
 ADOBER ELECTRICIDAD, S.L.
 AFILADOS PRINCIPADO, S.A.
 ALAS IBERIA, S.L.U.
 ALES, S.A.
 ALMACENES DELCA, S.A.
 ALTAMECA, S.L.
 ALUSIGMA, S.A.
 ALUSIN SOLAR, S.L.U.
 AMINOIL RAW MATERIALS TRADE AND DEVELOPMENT, S.L.
 ANDAMIOS Y CIMBRAS DEL PRINCIPADO, S.L.
 ANDAMIOS Y ESTRUCTURAS ASTURIAS, S.L.
 APLICACIONES DE SUPERFICIES DE ASTURIAS, S.L.
 APLICAMET, S.L.
 APLIMETAL 2000, S.L.U.
 APPLUS NORCONTROL, S.L.U.
 ARRIETA MATERIALES Y APLICACIONES INDUSTRIALES, S.A.
 ARSIDE CONSTRUCCIONES MECÁNICAS, S.A.
 ASCENSORES TRESA, S.A.
 ASCOMI ESTRUCTURAS, S.L.
 ASTILLEROS ARMÓN, S.A.
 ASTILLEROS GONDÁN, S.A.
 ASTILLEROS RÍA DE AVILÉS, S.L.
 ASTURBLAST, S.L.
 ASTURCOPPER, S.L.
 ASTURFEITO, S.A.U.
 ASTURFLUID, S.L.
 ASTURFUN, S.L.
 ASTURIANA DE ALEACIONES, S.A.
 ASTURIANA DE GRANALLADOS Y PINTURAS, S.A.
 ASTURIANA DE LAMINADOS, S.A.
 ASTURIANA DE MANTENIMIENTOS ELECTROMECÁNICOS INDUSTRIALES, S.L.
 ASTURIANA DE ZINC, S.A.
 ASTURMADI DOORS, S.L.
 ATEI, S.A.
 ATOX SISTEMAS DE ALMACENAJE, S.A.
 AUXINOSA
 BARTUSOL, S.L.
 BASCULAS SERVIPESA, S.L.
 BERBETORES INDUSTRIAL, S.L.
 BERNAR S.A.
 BOMBAS PRENDES, S.L.
 CALDERERIA, REPARACIONES Y PROYECTOS DEL NORTE,S.L.
 CALDERYS IBÉRICA REFRACTARIOS, S.A.
 CARROCERÍAS FERQUI, S.L.
 CDI CREACIÓN DE IMAGEN, S.L.
 CEPILLOS SACEMA S.L.
 CHAMOTA, S.L.
 CHATARRERÍA MANZANAL, S.L.
 CIAPER, S.L.
 CIERRES DEL HOGAR, S.L.
 CLIMALLANO, S.L.
 COBRA INSTALACIONES Y SERVICIOS, S.A.
 COEMA, S.A.L.
 COMERCIAL LUVICAR, S.L.
 COMERCIAL MUYAL, S.L.
 CONSTRUCCIONES MECANICAS ELGO, S.L.
 CONSTRUCCIONES METÁLICAS LLARANES, S.L.
 CONSTRUCCIONES METÁLICAS LOGREZANA, S.L.
 CONSTRUCCIONES METÁLICAS MONTRASA, S.A.
 CONSTRUCCIONES METÁLICAS PRIETO, S.L.
 CONSULTASTUR ASESORES, S.L.
 CONTENEDORES Y EMBALAJES NORMALIZADOS S.A.
 CONTRATAS Y SISTEMAS, S.L.
 CONTROL RESIDUOS METÁLICOS, S.L.U.

C-H

CORZO MAQUINARIA INDUSTRIAL, S.A.	FEDECOR, S.L.
COSERMO ESPAÑOLA, S.L.	FELEMAMG, S.L.
COUTO MAQUINARIA, S.L.	FERCASTUR 2008, S.L.
COVEMYM, S.C.	FERJOVI, S.A.
CRONOR, S.A.	FERRALCA, S.A.
CROWN FOOD ESPAÑA, S.A.	FERROVÍAS ASTUR, S.A.
CUBIERTAS LAS MURIAS S.L.	FILTROS NORFIL, S.L.
CURVASTUR, S.L.	FONDÓN REDES Y FLUIDOS, S.L.
DAISA	FORTEASTUR, S.L.
DANIEL GONZÁLEZ Riestra, S.L.	FRIO INDUSTRIAL NUTECOLD, S.L.L.
DANIMA INGENIERÍA AMBIENTAL, S.A.	FUNDICIONES INALZA, S.A.
DAORJE, S.L.U.	FUNDICIONES VERIÑA, S.A.
DECOFER, S.L.	FUNDICIONES Y SERVICIOS, S.A.
DELFIN TUBES, S.A.	GALVANIZADOS AVILÉS, S.A.
DERMASA	GALVAZINC, S.A.
DESARROLLO DE OPERACIONES METALÚRGICAS, S.A.	GAMA LFG, S.A.
DESARROLLOS METALICOS ASTURIAS S.L.	GARPE 49, S.L.
DESIGN, BUSINESS & VERIFICATION SERVICES, S.L.L.	GEMASDOS GESTIÓN DE EQUIPOS, S.L.
DIMIR 5, S.L.L.	GESCOMETAL 2002, S.L.
DINAMET INGENIERÍA, S.L.	GOYASTUR, S.A.
DISEÑA DIVISIONES, S.L.	GRANALLADOS TECNAPIN, S.L.
ECORSA	GRUAS ROXU, S.A.
ELECNOR, S.A.	GRUPO NAVEC SERVICIOS INDUSTRIALES, S.L.
ELECTRONIQUEL, S.A.	GUARDADO VIAS Y OBRAS, S.L.
ELINOR PRECEP, S.L.	HERAEUS ELECTRO-NITE ESPAÑA, S.L.
ELYCLIMAT, S.L.	HERDICASA, S.A.
EO THREE INVESTORS S.L.	HERMANOS AMADO, S.L.
ESINDUS, S.A.	HICASA
ESNOVA RACKS, S.A.	HIERROS CANTÓN, S.L.
ESTAMPACIONES MORELLA, S.L.	HIERROS JELOSA, S.L.
ESTAMPACIONES Y DECOLETAJES RODISA S.L.	HIERROS JOSÉ FERNÁNDEZ, S.A.
ESTRUCTURAS Y CUBIERTAS CAMANGO, S.L.	HIERROS JUAN MANUEL, S.A.
EUROCONTROL, S.A.	HIERROS LA MOZQUITA, S.L.
EXPAL METALLURGY S.L.	HIERROS LAMINADOS ASTURIAS, S.A.
EXTINTORES ZEMER, S.L.	HIERROS LANGREO, S.A.
FACHADAS TÉCNICAS Y VENTILADAS, S.L.	HIERROS MARCELINO FRANCO, S.A.

H-M

HIERROS Y APLANACIONES S.A.
 HINE MOYMSA, S.L.
 HINE, S.A.
 IBERSA
 IDESA FABRICATION, S.A.
 IMASA
 IMPEXA, S.L.
 IMPEXMÓN, S.L.
 IMSA
 INDASA
 INDUSLA, S.A.
 INDUSTRIAL GIJONESA, S.A.
 INDUSTRIAL MOREYPI, S.A.
 INDUSTRIAL OLMAR, S.A.
 INDUSTRIAS GOAL GIJON S.L.U.
 INDUSTRIAS METALICAS DE CANCIENES S.L.
 INDUSTRIAS METÁLICAS RUIZ, S.A.
 INDUSTRIAS MONTAÑESAS ELÉCTRICAS
 MECÁNICAS, S.L.
 INDUSTRIAS RAMSO, S.A.
 INDUSTRIAS Y MECANIZACIONES MICRO, S.A.
 INERSA, S.L.
 INGECO, S.L.
 INGEMAS, S.A.
 INGENIERÍA ASTURIANA DE MANTENIMIENTO Y
 MONTAJES S.L.
 INGENIERÍA PARA MOLDES Y
 MAQUINARIA LIGERA, S.A.L.
 INGENIERÍA PROYECTOS Y CONSULTING LANZA, S.L.
 INGENIERÍA Y DISEÑO EUROPEO, S.A.
 INOXNALON, S.L.
 INSE FUNDICIÓN, S.L.
 INSPECTION TECHNOLOGIES AND SERVICES, S.L.
 INSTALACIONES ELECTROASTUR, S.L.
 INSTALACIONES NEVARES, S.A.
 IRELSA
 ISASTUR, S.A.
 ITC, S.L.
 ITEMAT, S.L.
 ITURCEMI, S.L.
 JOFRA, S.A.
 JOSÉ RAMÓN ÁLVAREZ GONZÁLEZ
 JP INDUSTRIAS MECÁNICAS, S.L.
 JUAN HEVIA, S.L.
 JUNTAS INDUSTRIALES Y NAVALES, S.L.
 JUNTAVUL, S.L.
 KLK ELECTROMATERIALES, S.L.U.
 LA PALOMILLERA DE ENTRALGO, S.L.
 LUIS BODE, S.L.
 MAVI NUEVAS TECNOLOGÍAS, S.L.
 MECAINSA, S.L.
 MECALUX S.A.
 MECÁNICA DE CASTRILLÓN, S.A.
 MECANIZACIONES Y FABRICACIONES, S.A.
 MECANIZADOS ASIASTUR, S.L.
 MECANIZADOS CAS, S.A.
 MECANIZADOS MCM, S.L.
 MECANIZADOS PFI, S.L.
 MECANIZADOS VELASCO, S.A.
 MECANIZADOS Y REPARACIONES NESTER, S.L.
 METALASER NORTE, S.A.
 METALES Y LAMINADOS DE HIERRO, S.A.
 METALES ZELUÁN, S.L.
 METÁLICAS SOMONTE, S.L.
 METALÚRGICA M.G., S.A.
 MEYME, S.A.
 MOMÉÑE, S.L.
 MOMPEREDA, S.L.
 MONCISA
 MONTAJE DE AISLAMIENTO INDUSTRIAL S.A.
 MONTAJES ASTUR MANZANA, S.L.
 MONTAJES AYS S.L.

M-T

MONTAJES MISONCO CANTÁBRICO, S.L.	SIMTE, S.L.
MONTAJES, PROYECTOS Y MANTENIMIENTO S.L.	SISTEMAS DE OFICINA DEL PRINCIPADO, S.L.
MOREDA-RIVIERE TREFILERÍAS, S.A.	SISTEMAS ESPECIALES DE METALIZACION, S.A.
MTI, S.A.	SOCIEDAD GIJONESA DE MATRICERÍA, S.A.
NOGUERA, S.A.	SOLDA ELECTRIC ASTUR, S.L.
NORMAGRUP TECHNOLOGY, S.A.	SOLDADURA DOBLE R, S.L.
NORSIDER, S.A.	SOLÍS INDUSTRIAS DEL CAUCHO, S.L.
NORTEMECÁNICA, S.A.	STB ASTUR, S.A.
NUMERICAL ANALYSIS TECHNOLOGIES, S.L.	STEEL METAL NORTE, S.L.
OVIDIO ANTUÑA GONZÁLEZ	SUFER, S.L.
OXIPLANT, S.L.	SUMINAVAL, S.L.
PASEK ESPAÑA, S.A.	SUMINISTROS ELECTROMECAÓNICOS, S.A.
PEMESA	SUMINISTROS INDUSTRIALES RIPOL, S.L.
PH OSVER FLUIDS ENGINEERING, S.L.	TADARSA EÓLICA, S.L.
PHB WESERHÜTTE, S.A.	TAEMAR, S.L.
PISA PROYECTOS DE INNOVACION, S.L.	TALENTO CORPORATIVO, S.L.
PMG ASTURIAS POWDER METAL, S.A.	TALLER ELÉCTRICO AMG, S.L.
POWER TRAIN SERVICES INTERNATIONAL S.A.	TALLER MECÁNICO MANUEL SILVA, S.A.
PRASAT INSTALACIONES ELÉCTRICAS, S.L.	TALLERES ACRO, S.A.
PRASID, S.A.	TALLERES ALEGRÍA, S.A.
PROYECTOS E INSTALACIÓN DE MATERIAL URBANO S.A.	TALLERES BLAMEN, S.L.
RABA CIERRES ELÉCTRICOS, S.A.	TALLERES CAMIN, S.L.
RAILFORJA ASTURIANA, S.A.	TALLERES CANCIO, C.B.
RECLAMOS LUMINOSOS RELUS S.L.	TALLERES CARLOS DEL VALLE, S.L.
RODICAR HIDRÁULICA, S.L.	TALLERES DANIEL ALONSO, S.A.
RUVICSA ASTURIAS, S.L.	TALLERES DIFER, S.A.
SADIMA, S.A.	TALLERES EDIMA, S.L.L.
SAMOA INDUSTRIAL, S.A.	TALLERES GARASÁN, S.A.
SAZEPI, S.L.	TALLERES GOFER, S.L.
SENFOASTUR, S.L.	TALLERES JESÚS ÁLVAREZ, S.A.
SERTRA, S.L.	TALLERES JOSÉ LUIS OVIES PRIETO, S.L.
SICCIS, S.A.	TALLERES JULIAN FERNANDEZ RODRIGUEZ, S.L.U.
SIDERCAL, S.A.	TALLERES LARREA, S.L.
SILMECA, S.L.	TALLERES LLANEZA, S.L.
SILVA MANTENIMIENTO, S.L.	TALLERES LUALVA, S.A.
	TALLERES LUMAN, S.L.

T-W

TALLERES MANCHEÑO, S.L.
 TALLERES MECÁNICOS NOAL, S.L.
 TALLERES METÁLICOS ALTO NALÓN, S.L.
 TALLERES METÁLICOS DINAMETAL, S.L.
 TALLERES MONGE, S.L.
 TALLERES MONTES
 TALLERES PILOÑA, S.L.
 TALLERES PRENDES, S.L.
 TALLERES SOLARES, S.L.
 TALLERES TEJEDOR, S.L.
 TALLERES VALLINA, S.L.
 TALLERES VICENTE MERINO, S.A.
 TALLERES Y MONTAJES AVILES, S.A.
 TALLERES ZITRÓN, S.A.
 TAM, S.L.
 TECNICA DE CONEXIONES, S.A.
 TEIMA, S.L.
 TENSA, S.A.
 THYSSENKRUPP AIRPORT SYSTEMS, S.A.
 THYSSENKRUPP NORTE, S.A.
 TIRSO CSA, S.A.
 TRABADELO BENGUA, S.L.
 TRANSFORMADOS METÁLICOS S. COOP. ASTUR
 TRATAMIENTO INTEGRAL DEL ACERO, S.A.
 TRATAMIENTOS PINTURAS METÁLICAS, S.L.
 TSK ELECTRÓNICA Y ELECTRICIDAD, S.A.
 UROMAC SYSTEMS, S.A.
 VALDES EUROGRUPO, S.L.
 VALLAS Y CIERRES ASTURIAS, S.L.
 VAUSTE SPAIN, S.L.
 VEOLIA SERVICIOS NORTE, S.A.U.
 VEROT, S.A.
 VICENTE PELAYO, S.L.
 VULCANIZADOS TRANCHO, S.A.
 WINDAR RENOVABLES, S.L.

Asociaciones Miembro

AFONCASA
 ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE
 TELECOMUNICACIONES DE ASTURIAS
 ASOCIACIÓN DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS
 ASOCIACIÓN DE LA RECUPERACIÓN ASTURIANA
 UNALHIERROS

FEMETAL cuenta con un departamento de Comunicación, que desarrolla la empresa Comunicación Profesional, a través los asesores Luis Acebal y Sara Braña, a partir del cual se gestionan las relaciones con los medios de comunicación.

Edita: FEMETAL

Diseño: Pedro Balmaseda

JULIO 2020

The logo for FEMETA, consisting of the word "FEMETA" in a bold, blue, sans-serif font. The background of the entire page features a pattern of blue lines that form a series of concentric circles and arcs, creating a dynamic, optical illusion effect.

Marqués de San Esteban, 1 - 7º
33206 Gijón - Asturias

T. +34 985 356 546

femetal@femetal.es
www.femetal.es