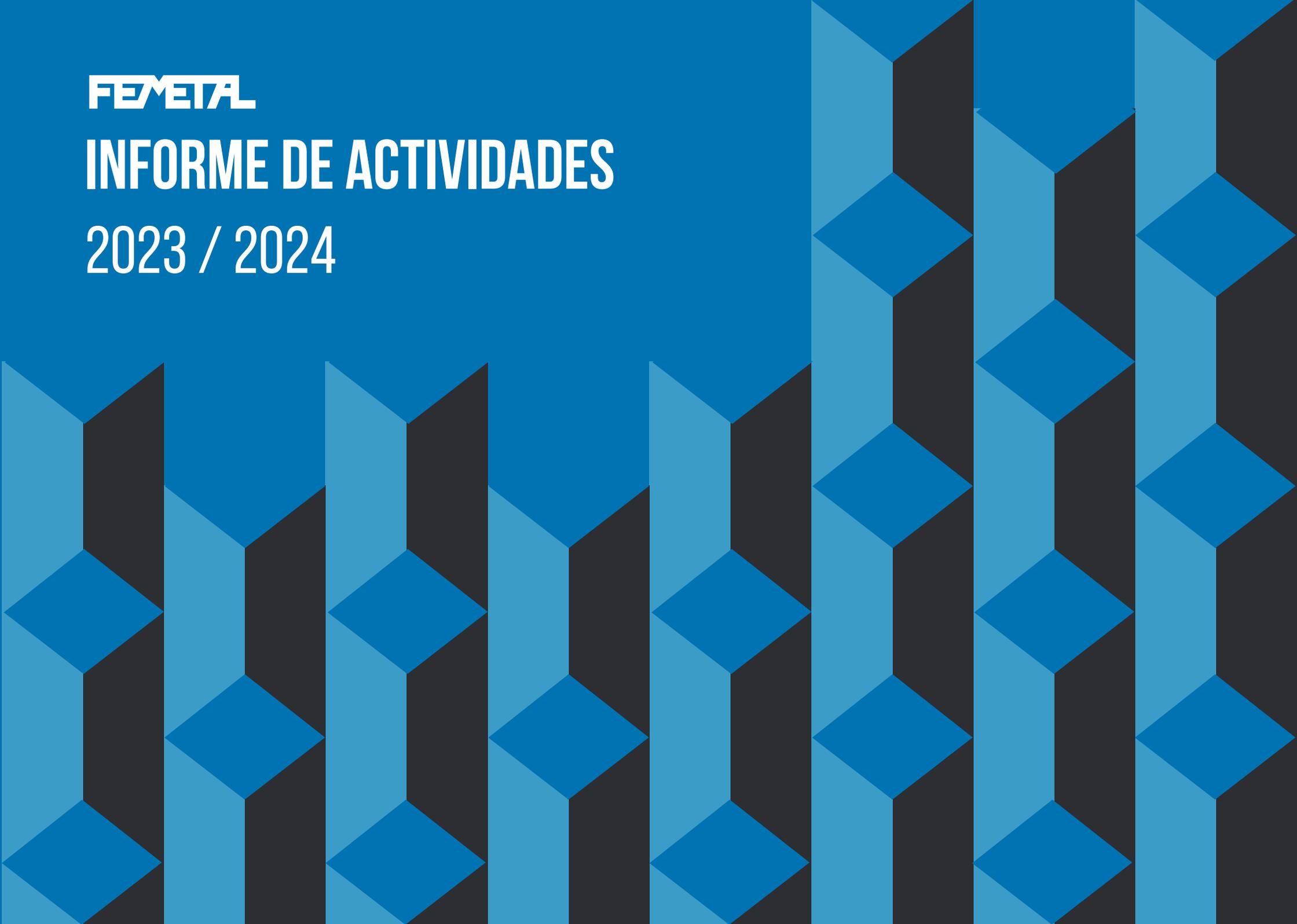


FEMETA

INFORME DE ACTIVIDADES

2023 / 2024



ÍNDICE

1. CARTA DEL PRESIDENTE	7
2. GOBERNANZA FEMETAL	11
3. GOBERNANZA MULTINIVEL	23
4. TRANSPARENCIA	27
5. COYUNTURA ECONÓMICA Y DATOS CLAVES	33
6. INFORME DE ACTIVIDADES	39
7. EMPRESAS ASOCIADAS	68



CARTA DEL **PRESIDENTE**

1.

CARTA DEL PRESIDENTE

Estimado Asociado/a,

Un año más es un honor poder dirigirme a ti a través de estas líneas que encabezan la memoria de actividades de la federación. Unas páginas en las que tratamos de ofrecerte un resumen de la intensa actividad que FEMETAL ha desarrollado durante el ejercicio interasambleario 2023-2024.

La inestabilidad y la incertidumbre se han convertido en un factor constante que debemos tener en cuenta en la gestión de nuestras empresas. Sin embargo, existen una serie de elementos o condicionantes intrínsecos sobre los que tenemos más capacidad de acción y que nos permitirán dibujar un horizonte más certero para las empresas durante los próximos meses.

Me gustaría iniciar este balance de año por lo más reciente: las relaciones laborales a través del Convenio Colectivo para las Empresas del Sector Metal de Asturias. Un acuerdo que acabamos de cerrar, tras una primavera de intensas negociaciones, que me atrevo a llamar el adelantado, al ser el primero que se firma este año de todo el Sector Metal de España. Una propuesta que ha sido ratificada por las Asambleas de los más 25.000 trabajadores afectados de las más de 1.000 empresas que engloban nuestro sector, en un acto de absoluta responsabilidad tanto por la parte social como la empresarial, que nos permitirá mantener la estabilidad laboral de nuestras empresas, durante los próximos tres años.

Convenios como éste hacen que nuestra actividad se convierta en un sector atractivo para los jóvenes que necesitan nuestras empresas para poder rejuvenecer y actualizar las plantillas que se están viendo afectadas por el relevo generacional. Ese ha sido uno de los objetivos



que nos hemos marcado durante estos doce meses planteando una de las ofertas formativas más importante de las últimas dos décadas, capacitando a 1.500 personas en 145 cursos de formación continua, o las cerca de 500 personas desempleadas que han participado en 39 cursos. Sin olvidar a las 52 personas que han optado a un puesto de trabajo tras participar en los cursos del Programa de Formación con Compromiso de Contratación que FEMETAL desarrolla con el apoyo del Ayuntamiento de Avilés, Gijón y el Gobierno del Principado de Asturias.

Porque si hay una premisa clara en la que queremos y debemos incidir es que la formación debe verse como una meta en si misma para poder ejercer con cierta solvencia en nuestro sector. Sin formación previa no es posible acceder a un empleo en el sector metal, por eso nuestro esfuerzo y oferta para propiciar la atracción de talento.

La Formación Profesional Dual y la formación Universitaria son dos de los pilares fundamentales para completar la oferta formativa en campos tan estratégicos para nuestro sector como la digitalización y la descarbonización. En este sentido, desde FEMETAL hemos sido capaces de tejer interesantes alianzas, a todos los niveles, para tratar de dar respuesta a las verdaderas necesidades de cualificación profesional de las empresas. Recientemente hemos conocido el nuevo plan que el Gobierno del Principado de Asturias ha realizado por la Formación Profesional Dual. Una apuesta firme y contundente que ya cuenta con más de 3.000 empresas adheridas. Y desde estas líneas, quiero animar a las empresas de nuestro sector a que se sumen a esta iniciativa, porque solo remando en la misma dirección conseguiremos una FP Dual que sea respuesta y garante para el futuro del sector.

Si la capacitación se ha convertido en un reto, la descarbonización y la digitalización son otros dos desafíos que como sector tenemos la obligación de asumir para que nuestras empresas evolucionen de acuerdo a las

exigencias del mercado. Un proceso que ya está abriendo las puertas a la incorporación de nuevos perfiles profesionales en las empresas, y que supondrá un notable incremento de nuestras capacidades, tecnológicas e innovadoras, y el desarrollo de tecnologías y procesos propios que nos llevarán de nuevo a recuperar el liderazgo en la innovación industrial.

Este es uno de los cometidos en los que trabaja el Clúster FEMETALINDUSTRY a través de la participación en 11 proyectos de innovación tanto nacionales como europeos durante el pasado ejercicio que superaron los 3,5 millones de euros de inversión y 2,2 millones de euros para las empresas. Esto supone que cada euro invertido en el clúster tenga 12 euros de retorno para las empresas.

El futuro de las empresas de la industria del metal pasa, inexcusablemente, por su transformación hacia la Industria limpia, neutra en emisiones. Pero este es un reto que las empresas no pueden asumir por sí misma, de ahí que desde FEMETAL hayamos impulsado un punto de asesoramiento y consulta para que las compañías puedan acceder al Fondo de Transición Justa para abordar los procesos de descarbonización.

Desde FEMETAL asumimos el desafío de seguir trabajando para que la industria del metal de Asturias mantenga e incremente su posición de liderazgo como motor económico y como organización empresarial, aunando y defendiendo los intereses de nuestras empresas asociadas. Esta no es una labor que realizo en solitario. Cada día me acompaña, de forma altruista los miembros de la Junta Directiva, y un excelente equipo de profesionales capitaneados por la Secretaría General. Gracias a todos y todas FEMETAL sigue siendo hoy un punto de referencia para las empresas del Sector Metal de Asturias.

Atentamente

Antonio Fernández-Escandón

Presidente de FEMETAL



GOVERNANZA **FEMETAL**

2.

GOBERNANZA

FEMETAL

2. 1. FEMETAL

La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias, FEMETAL, es una organización sin ánimo de lucro, de adhesión voluntaria e independiente. Desde sus orígenes en 1976, su denominación social como Federación es el resultado de la unión e integración de las principales asociaciones empresariales de la región que concentraban a los empresarios del sector metal en Asturias. Una Federación que hoy es la voz y el alma de 950 empresas del metal de la región y emplean a 28.000 trabajadores.



Instantánea de la Asamblea 2023

2. 2. Órganos y organigrama

El libre funcionamiento de FEMETAL se regula a través de tres Órganos de Gobierno fundamentales y complementarios, tal y como se recoge en el marco de las Estatutos que rigen la Federación.

La Asamblea General

La Asamblea General, órgano superior de gobierno, representación y expresión de la Federación compuesto por todos los miembros asociados presentes y representados.

La Junta Directiva

La Junta Directiva es el órgano permanente de dirección, gobierno y administración de la Federación, en constante actualización. Para el ejercicio 23-24 esta es la composición de la Junta Directiva



D. Antonio Fernández-
Escandón Ortiz

TALLERES ZITRÓN



D. Félix Baragaño Suárez

GRUPO SEM



D. Fernando Alonso Cuervo

ISASTUR



Dª María Jesús García
Rodríguez

TALLER ELÉCTRICO AMG



D. Luis Nevares Moro

AFONCASA



D. Pedro Peón Tamargo

ALEASTUR



D. José Manuel Paíno
Monsalve

ASTILLEROS ARMÓN



D. Ricardo Rodríguez
Ojeda

ASTURFEITO



D. Fernando Saez Negrillo

ATOX



D. José Manuel
Fernández Fernández

ASTURIANA DE ZINC



Dª. Begoña Casanova

**DANIMA INGENIERIA
AMBIENTAL**



D. Dimas González Torre

FEDECOR

D. José Agustín
Suárez-Valdés Fernández

GONVARRI ASTURIAS



D. Luis Buznego Suárez

IMASA

D. Ramón Noblejas
Peralta

SAMOA INDUSTRIAL

D. Aurelio González
Soriano

NORMAGRUP



D. José Manuel Cabiellas

INELTAS

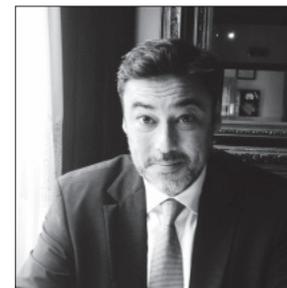


D. Carlos Pajares Ortiz

TK ESCALATOR NORTE

Dª. Sara Fernández-Ahuja
Alonso

GRUPO TSK



D. Arturo del Valle Artime

UNALHIERROS



Dª. María Pérez Medina

Secretaría General

Comisión Delegada

Esta Comisión actuará como órgano de preparación, análisis y consideración previa de cuantas materias, informes, estudios, programas y proyectos, son de la competencia de la Junta Directiva.

Está integrada por:

D. Antonio Fernández Escandón,	Presidente
D. Félix Baragaño Suárez,	Vicepresidente
D. Fernando Alonso Cuervo,	Vicepresidente
D ^a . María Jesús García Rodríguez,	Vicepresidenta
D. Arturo del Valle Artime	Tesorero
D ^a . María Pérez Medina,	Secretaría General



Antonio Fernández-Escandón, presidente de FEMETAL

El Presidente

Antonio Fernández-Escandón es el presidente de FEMETAL, electo por aclamación en asamblea extraordinaria en abril de 2022, cumpliendo su segundo año de mandato al frente de la Federación.



María Pérez Medina, secretaria general de FEMETAL

Secretaría General

María Pérez Medina lidera este órgano que tiene como labor principal la gestión de la Federación, dar asistencia y apoyo al presidente, a la Junta Directiva y a las Comisiones de Régimen Interno, actuar ante los organismos públicos y privados, ejercer la dirección y control de cualquier servicio técnico- administrativo, ejecutar los acuerdos de los Órganos de Gobierno, la negociación de los Convenios.

Área de Asuntos Económicos



Carmen Martínez Hevia

Área de Administración y Calidad



Carmen González Valderrábano

Área de Formación



Rafael Bernardo Cobertera



Claudia García García

Área de Innovación



Silvia Jiménez



Azucena Jiménez



José Ramón Natal



GOVERNANZA **MULTINIVEL**

3. 1. FEMETAL en Organizaciones Empresariales

La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias desempeña una intensa labor de representación de los empresarios del metal de Asturias en una serie de foros y organizaciones empresariales donde ejerce su labor como interlocutor del sector.

3.

GOBERNANZA

MULTINIVEL









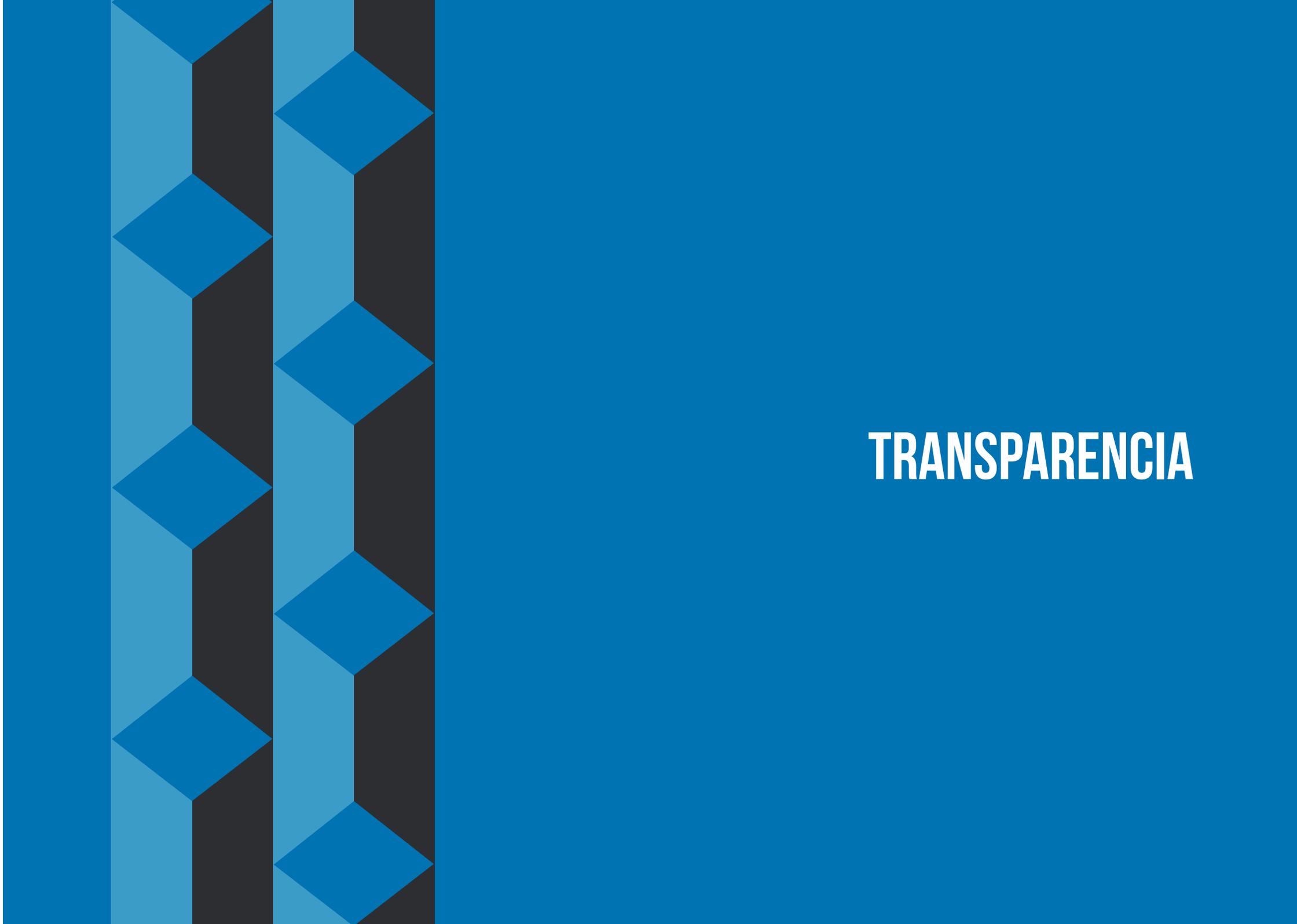


3. 2. FEMETAL en las Instituciones

De igual forma, FEMETAL se encuentra presente en otras muchas organizaciones socio-económicas e instituciones que contribuyen con su actividad al desarrollo de la región.

26





TRANSPARENCIA

4.

TRANSPARENCIA

4. 1. Código de buen gobierno

FEMETAL asume la importancia que tiene la aplicación de unas buenas prácticas de gobierno corporativo como un elemento necesario no solo para el adecuado desarrollo de sus fines, sino también para el fomento de su función social y de la transparencia de su actuación que consoliden el reconocimiento de sus socios y los diferentes grupos de interés.

4. 2. Informe Auditoría de Cuentas



INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A la Asamblea General de:

FEDERACION DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de la FEDERACION DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (FEMETAL O LA FEDERACIÓN), que comprenden el balance abreviado a 31 de diciembre de 2023, la cuenta de pérdidas y ganancias abreviada, y la memoria abreviada correspondiente al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Federación a 31 de diciembre de 2023, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica con la nota 4 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales de nuestro informe.

Somos independientes de la Federación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.



Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Hemos determinado que no existen riesgos significativos considerados en la auditoría que deban ser comunicados en este informe.

Responsabilidad del Tesorero y de la Secretaria General en relación con las cuentas anuales

El Tesorero y la Secretaria General son los responsables de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Entidad, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales, el Tesorero y la Secretaria General son responsables de la valoración de la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los administradores tienen intención de liquidar la Federación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales

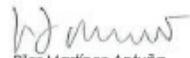
Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyen en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales.



En el Anexo X de este informe de auditoría se incluye una descripción más detallada de nuestras responsabilidades en relación con la auditoría de las cuentas anuales. Esta descripción que se encuentra en la página 5 de este documento es parte integrante de nuestro informe de auditoría.

LLANA AUDITORES S.L.
R.O.A.C. nº 50394


Pilar Martínez Antuña
R.O.A.C. nº 17.360
12 de junio de 2024

4. 3. Cuentas anuales

FEMETA

BALANCE ABREVIADO AL CIERRE DEL EJERCICIO 2023
FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (FEMETA)

ACTIVO	NOTA	EJERCICIO 2023	EJERCICIO 2022
ACTIVO NO CORRIENTE		1.134.536,71	1.129.790,69
Inmovilizado Intangible	5	9.373,21	4.798,85
Inmovilizado Material	5	883.085,20	880.646,52
Inversiones Inmobiliarias	5	231.861,30	234.128,12
Inversiones Financieras a Largo plazo	6	10.217,00	10.217,00
ACTIVO CORRIENTE		1.020.419,38	518.648,05
Usuarios y Otros Deudores de la actividad propia	7	4.261,50	3.532,60
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	8	742.589,02	274.227,85
Periodificaciones a corto plazo	14	3.433,79	127,14
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes		269.885,07	240.760,46
TOTAL ACTIVO		2.154.956,09	1.648.438,74

D. Arturo Del Valle Artime
Tesorero

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	NOTA	EJERCICIO 2023	EJERCICIO 2022
PATRIMONIO NETO		1.880.542,21	1.647.166,02
FONDOS PROPIOS			
Fondo Social	10	1.446.036,14	1.406.247,99
Excedente del ejercicio	3	43.506,07	40.918,03
SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS	13	390.979,73	-
PASIVO NO CORRIENTE		42.856,34	59.341,99
DEUDAS A LARGO PLAZO			
Deudas con entidades de crédito (Nota 9)	9	41.626,34	58.341,99
Otras deudas a largo plazo (Nota 9)	9	1.000,00	1.000,00
PASIVO CORRIENTE		231.507,54	141.930,53
DEUDAS A CORTO PLAZO			
Deudas con entidades de crédito (Nota 9)	9	16.685,85	16.314,75
ACREEDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS A PAGAR			
Proveedores (Nota 9)	9	123.795,05	66.485,75
Otros acreedores (Nota 9)	9	89.228,84	59.130,03
PERIODIFICACIONES A CORTO PLAZO			
		1.800,00	-
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO		2.154.956,09	1.648.438,74

D^a. María Pérez Medina
Secretaría General

FEMETA

CUENTA DE RESULTADOS ABREVIADA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2023
FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (FEMETA)

A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO	NOTAS	EJERCICIO 2023	EJERCICIO 2022
1. Ingresos de la actividad propia		1.250.062,22	714.909,65
a) Costos de asociados y afiliados	12	419.855,50	388.962,70
b) Ingresos de promociones, patrocinios y colaboraciones		15.000,00	12.000,00
c) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	13	815.726,52	315.906,95
2. Gastos por ayudas y otros		-	-44,11
d) Reintegración de ayudas		-	-44,11
6. Aprovisionamientos	12	-5.180,51	-5.216,17
7. Otros ingresos de la actividad	12	205.575,64	205.998,34
8. Gastos de personal	12	-411.963,89	-316.766,35
9. Otros gastos de la actividad		-916.755,41	-522.158,15
10. Amortización del inmovilizado	5	-28.418,78	-28.820,83
11. Otros resultados	12	18,00	-
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD		78.137,52	45.302,56
14. Ingresos financieros		0,00	0,00
15. Gastos financieros		-1.517,85	-2.256,75
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS		-1.517,85	-2.256,75
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS		71.619,67	43.045,76
18. Impuestos sobre beneficios	11	-2.118,33	-2.127,76
A.4) VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO		69.501,34	40.918,00
RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO		69.501,34	40.918,00

D. Arturo Del Valle Artime
Tesorero

D^a. María Pérez Medina
Secretaría General



COYUNTURA ECONÓMICA
Y DATOS CLAVES

5.

COYUNTURA

ECONÓMICA

Y DATOS CLAVES

5. 1. Coyuntura económica

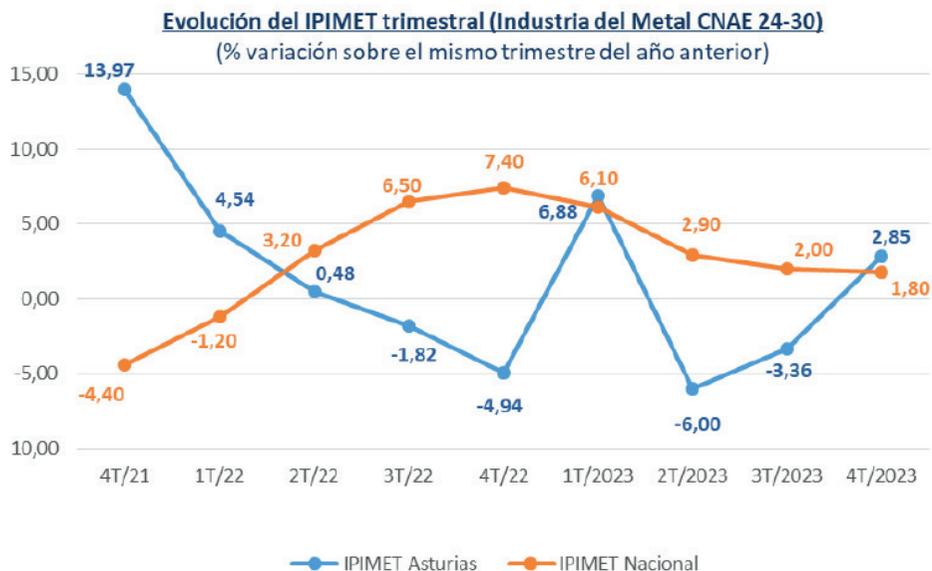
La incertidumbre e inestabilidad del mercado internacional se reflejan en la evolución de la actividad y el empleo del Sector Metal en el último año.

En el cuarto trimestre del año 2023, la PRODUCCIÓN INDUSTRIAL del Metal de Asturias, medida con el Indicador de Producción Industrial del Metal (IPIMET) aumentaba un 2,85%, tras descender consecutivamente en el segundo y tercer trimestre, un -6,00% y -3,35% respectivamente.

A este resultado positivo de la actividad en la Industria del Metal en el cuarto trimestre de 2023 contribuye la metalurgia, rama con mayor peso en número de trabajadores de la Industria del Metal, que había sufrido sucesivos descensos de actividad en el segundo y tercer trimestre, así como la fabricación de material y equipo eléctrico; la rama de fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques y la de fabricación de otro material de transporte.

A pesar del resultado positivo en este último trimestre, la media de producción industrial en el metal en el año 2023 no experimenta ningún incremento respecto a la media de actividad de 2022. El año 2022 había cerrado con una disminución del -4,94% de actividad industrial en el cuarto trimestre y del -0,52% de media del año.

Respecto al EMPLEO en el Metal asturiano, según los resultados de la EPA, el número de ocupados en la Industria del Metal aumentó un 9,09% respecto al cuarto trimestre del año anterior, situándose en 25.200 trabajadores.



No obstante, tras sucesivas disminuciones del empleo en los tres primeros trimestres del año, del -5,76%, -22,00% y -5,30% respectivamente, la media de ocupación en el año 2023 disminuyó un -6,96% respecto a la media de 2022.

En los últimos años muchas empresas del Sector han mantenido o aumentado sus niveles de actividad gracias a una fuerte expansión internacional que han logrado intensificando la diversificación de su actividad y la búsqueda de nuevos mercados.

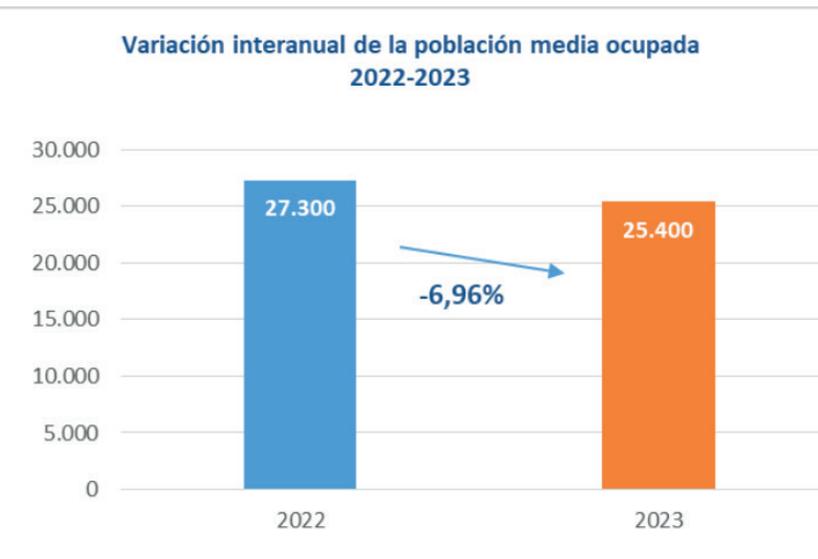
En general, el buen comportamiento de las EXPORTACIONES ha puesto en valor el trabajo realizado por las empresas del Metal: las exportaciones superan el 50% de la cifra de facturación del Metal en Asturias y, en el año 2023, concentraron el 61% del valor total de las exportaciones asturianas.

Las exportaciones de la Industria del Metal alcanzaron los 3.887,21 millones de euros en el año 2023, anotando un aumento interanual del 3,55%.

El Sector volvió a liderar el ranking de productos exportados desde el Principado de Asturias: la producción de zinc y la fabricación de productos básicos de hierro y ocuparon los dos primeros puestos del ranking de productos más exportados.

Éstos y otros aspectos han sido evaluados a través de la encuesta realizada entre las empresas asociadas a comienzos del año 2024.

Los resultados de la misma reflejan que los elevados costes laborales/incrementos salariales, la dificultad para la contratación de personal cualificado, el absentismo laboral, así como el descenso de la rentabilidad de las ventas efecto de la inflación, son los aspectos que



en mayor medida preocupan y están afectando la normal actividad de las empresas del Sector.

La evolución del precio de la energía; la escasez, los retrasos en el abastecimiento y el incremento de los precios de las materias primas son también aspectos que continúan preocupando a las empresas.

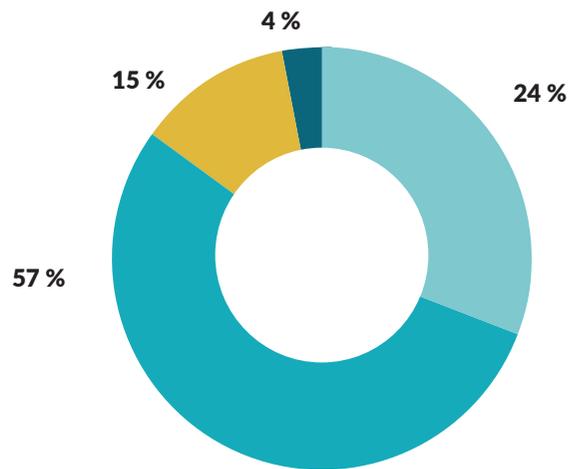
A pesar de la incertidumbre, la Industria del Metal mira al futuro y continúa siendo el motor de la economía regional y la base industrial de Asturias.



5. 2. FEMETAL en cifras

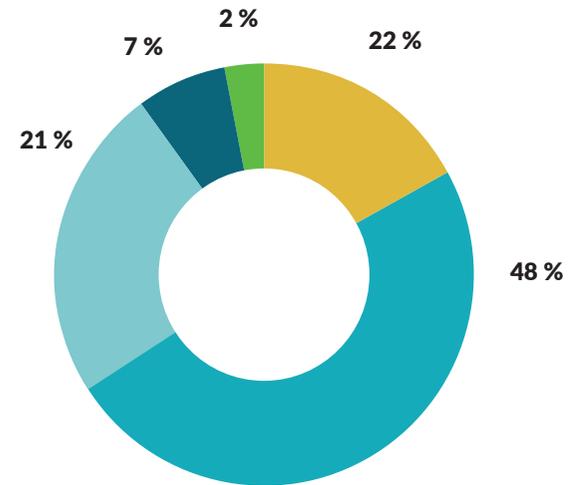
FEMETAL cuenta con 950 empresas y profesionales asociados, bien de forma directa como empresa, bien a través de sus cuatro asociaciones miembro.

Dimensionado



EMPRESAS	%
≤ 9 empleados	24
10-49 empleados	57
50-199 empleados	15
≥ 200 empleados	4

Distribución geográfica



LOCALIDAD	%
Gijón	48
Oviedo Llanera Siero	21
Avilés y comarca	22
Cuencas	7
Resto de Asturias	2



INFORME DE **ACTIVIDADES**

6.

INFORME

DE ACTIVIDADES

6. 1. Calidad

Modelo EFQM de excelencia

FEMETAL ha apostado por la utilización del Modelo EFQM de Excelencia como herramienta útil para mejorar la gestión de la organización y optimizar la relación con nuestros asociados y el entorno en que desarrollamos nuestra actividad.

La Federación dispone del modelo EFQM300+, que nos fue otorgado en mayo de 2019, con la intención de continuar en este camino en nuestro afán por mantener un sistema de gestión de mejora continua en busca de la excelencia empresarial.

Entre las actuaciones realizadas para la mejora del sistema hay que destacar que, durante el año 2023, con la ayuda conseguida a través del denominado Kit Digital, se ha desarrollado una aplicación para mejorar el acceso y manejo de la cada vez mayor cantidad de datos que se generan en relación a las acciones formativas que oferta la Federación.



Certificación ISO 14001 en medio ambiente e ISO 27001 de seguridad de la información

Desde octubre de 2021 FEMETAL tiene implantado un sistema de gestión medioambiental, consciente de su responsabilidad con el Medio Ambiente en el desarrollo de sus actividades, y desde el compromiso de contribuir a la conservación de los recursos naturales y el desarrollo sostenible.

En abril de 2022 se consigue el certificado en la ISO 27001:2013 de seguridad de la información, pasando a integrar gran parte de ambos sistemas, y donde se plasma como acciones concretas a realizar, la formación del personal de Femetal en temas relacionados con la seguridad de la información, así como el respeto al medioambiente, la protección de la información generada por los servicios prestados y el aumento de la seguridad impuesta a los activos propios entre otras.

De cara a este año 2024 está previsto integrar definitivamente los 2 sistemas realizando al mismo tiempo las auditorías tanto de la ISO 14001 como de la ISO 27001 y aprovechando para adaptar a la versión 2022 ésta última.

Plan de Igualdad

Desde mayo de 2022 FEMETAL ha llevado a cabo un plan de igualdad, con vigencia hasta el 2025, que refleja la atención de la Federación a políticas no discriminatorias que ayudan a la mejora del aprovechamiento de las formaciones y capacitaciones de los trabajadores y que incluye un procedimiento de actuación contra posibles conflictos de violencia laboral, conscientes de que la seguridad y salud de los trabajadores es primordial para el buen desarrollo de nuestra actividad.

Entre los objetivos principales del Plan de igualdad está el sensibilizar periódicamente a todo el personal para fomentar una cultura igualitaria a través de la difusión del Plan de Igualdad con especial atención a la prevención del acoso sexual y por razón de sexo, así como a la violencia contra las mujeres.

Entre otras medidas llevadas a cabo para conseguir dicho objetivo, está la publicación de información significativa sobre las medidas contempladas en el Plan de Igualdad, así como las buenas prácticas e iniciativas innovadoras desarrolladas en este ámbito.

En concreto, durante el año 2023 se llevaron a cabo las siguientes iniciativas:

- Circular nº 23 sobre reducción brecha de género. FECHA: 22/03/2023
- Circular nº 42 sobre novedades en materia laboral RD Ley 5/2023. FECHA:04/07/2023

- Circular nº 46 sobre convocatorias en materia de igualdad. FECHA: 11/07/2023
- Difusión general a los asociados y área de influencia de FEMETAL de nuestro plan de igualdad a través de la Memoria realizada para la Asamblea General del 2023. FECHA: 07/07/2023
- Jornada Cámara Comercio Oviedo-Vaciero sobre desafíos laborales para la empresa actual. FECHA: 29/11/2023
- Acción formativa de FEMETAL: Teletrabajo, conciliación y Plan de igualdad de 75 horas en tele formación. FECHAS: 13/09/2023 al 08/11/2023
- Acción formativa de FEMETAL: Mobbing de 25 horas en tele formación. FECHAS: 13/11/2023 al 29/11/2023
- Canal de denuncias -SII (incluye denuncias por acoso, desigualdad...)

En el año 2024 se han publicado las siguientes circulares relacionadas con esta materia:

- Circular nº 2 sobre novedades laborales conciliación vida familiar y profesional. FECHA: 02/01/2024
- Circular nº 13 sobre inicio actividad de las agentes de igualdad 2024. FECHA: 09/02/2024

6.2 Medio ambiente y sostenibilidad

Femetal ha desarrollado una intensa labor durante el ejercicio 2022-2023 en materia de medio ambiente, muy conscientes de que el sector está inmerso en un proceso de descarbonización de sus procesos de fabricación.

Asesoría Medioambiental

Femetal pone a disposición de las empresas asociadas un servicio de asesoría en materia medioambiental que desarrolla la consultora medioambiental G+2.

ECOGESTOR

FEMETAL pone a disposición de las empresas asociadas su herramienta Ecogestor; un servicio básico de consulta de normativa en materia de Medio Ambiente con las siguientes prestaciones:

Consulta de normativa: Le permite acceder online a toda la normativa de Medio Ambiente publicada a nivel Comunitario, Estatal, Autonómico (Asturias) y Municipal (Avilés, Gijón y Oviedo). Todos los textos de consulta están actualizados y se encuentran consolidados para que su manejo sea más sencillo.

Avisos de novedades legislativas y subvenciones: recibirá en su correo electrónico todos los martes y viernes un resumen de las novedades legislativas o subvenciones publicadas en los boletines oficiales e incorporadas en la base de datos.



Fondo de transición justa

FEMETAL, con la financiación del Ayuntamiento de Gijón y el apoyo de Llana Consultores, ha diseñado el proyecto “Actuaciones para Ayudar a las Pymes en el Acceso al Fondo de Transición Justa”, poniendo a disposición de las empresas participantes un servicio de consultoría sin coste, para identificar oportunidades de inversión, que será presentado durante la jornada.

Para dar a conocer esta nueva prestación a las empresas asociadas a la federación, FEMETAL celebró una jornada informativa con el apoyo del Viceconsejero de Industria, Isaac Pola y la directora general de Energía y Minería, Belarmina Díaz que detallaron a los participantes los elementos básicos de este Fondo y como deben ser las propuestas que se presenten a estas convocatorias que dispone de más de 200 millones solo para pequeñas y medianas empresas.



6.3 Negociación colectiva

Desde comienzos de 2024 FEMETAL está inmersa en la negociación colectiva del Convenio para la Industria del Metal que había finalizado su vigencia el pasado 31 de diciembre de 2023.



6. 4. Formación

En el mes de marzo de 2023 se puso en marcha el plan de formación continua para el año 2023. Este contó con más de 90 acciones formativas que han supuesto el calendario más extenso de los últimos 15 años, fruto de la inversión en certificaciones tanto de medioambiente como de seguridad de la información que, junto con otras iniciativas como el plan de igualdad y las homologaciones de nuevas aulas, han traído consigo una adjudicación superior en el año 2023.

Recordamos que todas las acciones formativas que ofrecemos tienen carácter gratuito para las empresas, disponiendo para ello de subvenciones públicas. Las empresas asociadas no necesitan utilizar su crédito de formación.

Plan de formación continua

Acciones de formación continua

	Cursos	Horas	Alumnos
Año 2023	92	3.582	1.012
Previstas año 2024	43	1.278	559

Formación ocupacional para personas desempleadas

FEMETAL continúa con sus programas de formación de personas desempleadas. Durante el año 2023 se impartieron 16 acciones para 192 alumnos con un total de 5.715 horas de formación

	Cursos	Horas	Alumnos
Año 2023	16	5.715	192
Previstas año 2024	23	6.641	276

Formación para personas desempleadas con compromiso de contratación

La formación con compromiso de contratación es una modalidad de formación con la que se puede diseñar un curso a la medida de la empresa, asumiendo el compromiso de contratación de un número mínimo de las personas formadas. Durante el periodo entre asambleas se han impartido:

	Cursos	Horas	Alumnos	Compromiso de contratación
Año 2023	7	1.750	85	34
Previstas 2024 (hasta el 31/05/24)	4	828	50	18

Formación matrícula abierta en prevención de riesgos laborales TPM/TPC

FEMETAL continúa con la impartición en modalidad de matrícula abierta de la formación la formación específica en materia de Prevención de Riesgos Laborales para los trabajadores del sector metal (TPM) y la de los trabajadores del sector metal que trabajan en obras de construcción (TPC).

Acciones de formación de matrícula abierta TPM/TPC

	Cursos	Horas	Alumnos
Año 2023	184	2.726	1.240
Previstas 2024 (hasta el 31/05/24)	170	2.229	680



Master / programas de especialización

Durante el año 2023 se ha puesto en marcha los siguientes programas

Master en Gestión Medioambiental 2º edición

Permite adquirir los conocimientos técnicos y las habilidades necesarias para desarrollar un futuro profesional ligado al Medio Ambiente Industrial y poder ejercer como responsable ambiental de una instalación industrial a nivel nacional e internacional

DURACIÓN: 450 horas (70 presenciales + 380 on-line)

FECHAS: 29/05/23-29/12/13

COSTE: 1.980 €

RESUMEN DE CONTENIDOS:

- Módulo 1.- Legislación
- Módulo 2.- Emisiones a la atmosfera y calidad el aire
- Módulo 3.- Vertidos Industriales
- Módulo 4.- Gestión de residuos y suelos contaminados
- Módulo 5.- Responsabilidad medioambiental
- Módulo 6.- Diseño e implantación de ISO 14001
- Módulo 7.- Auditorias Medioambientales
- Módulo 8.- Habilidades Directivas



Ingeniero/Técnico Internacional de Soldadura 1º edición

DURACIÓN: 472 horas (178 presenciales + 294 on-line)

FECHAS: 05/06/23-24/05/24

COSTE: 6.100 €

RESUMEN DE CONTENIDOS:

- IWE – procesos de soldeo y su equipo
- IWE- materiales y su comportamiento durante el soldeo
- IWE – cálculo y diseño de uniones soldadas
- IWE – fabricación y aplicaciones por soldeo:

6.5 Servicios avanzados y asesorías

FEMETAL mantiene muy activo el Pool de Servicios Avanzados y Asesorías, que abarcan al menos 20 áreas de especialización y cuya prestación correrá a cargo de los asesores, consultores y abogados de firmas de la región de reconocida reputación y experiencia tales como:

- Vaciero
- Llana Consultores
- Grupo Fidelitas
- Consejo Legal
- Amado Correduría de Seguros
- Caja Rural de Asturias

La cartera de servicios se completa y mantiene con:

- Montoto Asociados en la asesoría laboral
- G+2 Gestión de Equipos, en materia de medio ambiente;
- Elinor en prevención de riesgos laborales.

A través de este pool, FEMETAL tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios a los asociados, aumentar las iniciativas de seminarios y jornadas que ayuden a progresar en la gestión empresarial e incrementar la prestación de atención presencial y personalizada para los miembros de la Federación. La diversificación en diferentes firmas nos permitirá, a su vez, enriquecer y fortalecer nuestra capacidad de servicios y dotarla de mayor valor añadido, basados en criterios empresariales de excelencia técnica y solvencia económica.



Asesorías

Asesoría Fiscal

Durante este periodo se han celebrado varias jornadas:

- Guía para el cierre contable y fiscal de las empresas: Guía para el Impuesto de sociedades 2023. Ofrecido por Vaciero.
- De la mano de Caja Rural de Asturias, en marzo celebramos un desayuno de trabajo para abordar la fiscalidad como factor clave en la estrategia de internacionalización: Nuevo impuesto de la UE sobre las importaciones.
- Beneficios Fiscales para la empresa familiar: El Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones, y las disposiciones testamentarias para la optimización fiscal. Impartido por Vaciero.



Asesoría Mercantil

Apoyados por Llana Consultores abordamos la nueva Facturación Electrónica, de forma genérica al finalizar el año

Posteriormente, se abordó el nuevo reglamento de facturación electrónica



Asesoría Económico-Financiera

Caja Rural de Asturias ofreció un desayuno de trabajo: Soluciones eficaces en el negocio internacional: ahorro en costes y garantía en las operaciones



Convenios

Convenio con Caja Rural de Asturias

El presidente de Caja Rural de Asturias, Fernando Martínez y el presidente de FEMETAL, Antonio Fernández-Escandón ratificaron un nuevo acuerdo de colaboración que supondrá la incorporación de Caja Rural de Asturias al Pool de Servicios Avanzados de FEMETAL.

A partir de un convenio firmado entre ambas entidades, Caja Rural de Asturias ofrecerá un servicio de consultoría a las empresas asociadas de FEMETAL en materia de financiación, inversión y servicios bancarios a través de un canal específico para la Federación.

En este marco, FEMETAL y Caja Rural de Asturias han acordado el diseño de mecanismos y herramientas para el desarrollo de actividades que contribuyan en el proceso de transformación digital y descarbonización, optando a una máxima aplicabilidad del Fondo de Transición Justa, entre las empresas de la industria del Metal de Asturias.



Convenios que permanecen en activo

FEMETAL y la Consejería de Educación mantienen un acuerdo para la puesta en marcha y mantenimiento de la Red de Socios de la FP industrial en Asturias, para dar respuesta a la necesidad de estrechar lazos entre el sector productivo industrial y los Centros de Formación Profesional Industrial, y se coordinen para adecuar en la medida de lo posible los conocimientos que adquiere el alumnado con las necesidades y demandas empresariales.

6.6 METAINDUSTRY

MetalIndustry4 continúa su expansión en masa social y reputación a nivel regional, nacional e internacional, desplegando su estrategia en torno a los tres grandes desafíos globales recogidos en su plan: descarbonización, digitalización y globalización.

Estos tres grandes desafíos o tendencias dan forma a sus cinco grandes ejes estratégicos:

- Integración en cadenas globales de valor y suministro
- Innovación e I+D
- Transformación digital e industria 4.0
- Economía circular y sostenibilidad
- Talento y transformación organizacional

Tras la consecución en la anualidad anterior del reconocimiento como Clúster Excellence Gold Label, que concede la Secretaría Europea de Evaluación de Clústeres (ESCA) las actividades más relevantes desarrolladas por MetalIndustry4 en este último periodo han girado en torno al crecimiento del número de socios, alcanzando la cifra de 80 miembros y aumento del retorno directo generado para las empresas con el desarrollo de diferentes proyectos colaborativos, tanto nacionales, como europeos.

Las principales actividades organizadas y en las que ha participado el Clúster han sido:



Julio 2023:

- Misión internacional ESECA a Senegal

Octubre 2023:

- Congreso Industria y Pyme, organizado por el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. Actuando como ponente.
- EU Industry Days. Málaga. Actuando como asistente.
- Feria Norte Renovables. Actuando como ponente.
- Mesa sectorial metalmecánica. Organizado por la Cámara de Comercio de Caldas por Manizales, Colombia. Actuando como ponente.

Noviembre 2023

- Asamblea y encuentro anual Cluster OnTech de Andalucía. Actuando como ponente.
- EU Raw Materials Week, Bruselas. Actuando como ponente.
- Jornada Centro de Referencia Nacional de construcciones Metálicas, Oviedo. Actuando como ponente.
- Basque Industry Days, Bilbao. Actuando como ponente.

Diciembre 2023:

- Renewables Go International: evento de networking internacional para empresas del sector de renovables, celebrado en Augsburg.
- Participación en Cluster Meet Regions Cracovia

Marzo 2024:

- Eventos de networking AsDIH. Tecnologías de visión.

Abril 2024

- Evento de networking AsDIH. Tecnologías de Fabricación aditiva.
- Participación como moderadores en varias mesas del Data Driven Day, Madrid.

Mayo 2024

- Asistencia a la European Cluster Conference celebrada en Bruselas.

Proyectos Nacionales

AEI_PLATAFORMA 5.0 Plataforma de Economía Circular Intersectorial para la gestión, aprovechamiento y reutilización de subproductos en la Industria 5.0.

El proyecto consiste en el diseño y desarrollo de una Plataforma de Economía Circular que contribuya a promover la valorización, aprovechamiento y reciclado de materias primas, residuos y subproductos para darles una segunda vida útil.

Esta nueva herramienta facilitará que los desechos y subproductos de una organización se puedan convertir en la materia prima de otra. Asimismo, permitirá a los usuarios interactuar para realizar intercambios/transacciones conjuntas, así como compartir recursos y servicios. Por todo ello, además de disminuir sus impactos ambientales, estos avances supondrán importantes ahorros en términos económicos, energéticos y nuevas oportunidades de negocio.





AEI_PES 3D. Propulsión verde espacial por fabricación aditiva. Investigación y desarrollo de motores de satélites con combustibles sostenibles, mediante la fabricación aditiva láser de materiales avanzados metálicos

El proyecto investiga distintas tecnologías críticas de fabricación aditiva, materiales y combustión para el desarrollo de un sistema de propulsión miniaturizado para cohetes, pequeños satélites y vehículos de transferencia orbital.

AEI_SMART CRANE 2. Investigación y desarrollo de un sistema inteligente y predictivo para el aseguramiento de los movimientos de cargas aéreas mediante puentes grúas en espacios industriales a la intemperie.

El objetivo principal del proyecto es la investigación y análisis científico-tecnológico del entorno de trabajo de los puentes grúa en espacios abiertos identificando las principales variables de influencia en su desplazamiento y posicionamiento para determinar los factores críticos que condicionan la eficiencia del proceso e imposibilitan el uso de tecnologías avanzadas como la visión artificial. Este estudio crítico y planifica-

do generará un nuevo conocimiento necesario para el posterior diseño y desarrollo de un sistema de visión artificial inteligente el cual será sometido a pruebas de validación orientadas a comprobar la viabilidad de su empleo en el sector industrial.



AEI_POKA-YOKE 2. Investigación y desarrollo de un sistema inteligente para automatizar el control visual de todas las piezas fabricadas e identificar los defectos en tiempo real basado en visión artificial y aprendizaje automático (FASE II)

El objetivo general del presente proyecto radica en el diseño y desarrollo de un modelo inteligente para la detección de fallos en cadenas de producción reales basado en visión artificial y machine learning, capaz de visualizar todas las piezas producidas a tiempo real e identificar y clasificar los defectos de estas gracias a un auto entrenamiento continuo del sistema.



AEI_EMI. Estructuras metálicas inteligentes mediante impresión electrónica de sensores

El OBJETIVO GENERAL del proyecto radica en el diseño de un proceso sostenible de impresión digital capaz de desarrollar sensores electrónicos para la monitorización de estructuras metálicas proporcionando un sistema inteligente que permita transmitir la información de alto valor sobre el estado de salud estructural de forma remota.

AEI_METALZERO_CO2 2. Desarrollo de un sistema inteligente de análisis energético para avanzar hacia la sostenibilidad y la descarbonización en la cadena de valor del sector metalmeccánico METALZEROCO2 FASE 2

AEI_MOTION. Herramienta basada en inteligencia artificial que permita a las organizaciones planificar de forma eficiente a su equipo.

Los objetivos perseguidos con MOTION son varios:

- Permitir a gestores y managers identificar y asignar de forma óptima los recursos a los potenciales proyectos venideros de la organización
- Identificar posibles cuellos de botella futuros en base a la capacidad actual y la estructura temporal y de requerimientos de recursos de cada proyecto
- Establecer una serie de escenarios futuros para facilitar la toma de decisiones en torno a los proyectos posibles a llevar a cabo
- Establecer el interés financiero de cada oportunidad y el potencial retorno de cada uno de los proyectos

Proyectos Europeos

Los 5 proyectos europeos en los que MI4 ha estado implicado durante este periodo han sido:

COSME GO INTERNATIONAL_ESECA European Sustainable Energy Cluster partnership for Africa

El principal objetivo es generar e intensificar la colaboración en red de las pymes europeas de los sectores de las energías renovables y de la generación, distribución y transmisión de energía eléctrica, para desarrollar un plan estratégico de internacionalización conjunto con objetivos comunes hacia los mercados del África Subsahariana, concretamente en



58

Senegal, Kenia, Tanzania, Ruanda y Ghana, y una hoja de ruta de implementación que facilite la internacionalización de estas pymes.

EUROCLUSTERS_INGENIOUS. Building resilience and accelerating transition to green and digital economy in Energy Intensive Industries

Potenciar a las pymes del Ecosistema industrial de las empresas Energéticamente Intensivas, dándoles apoyo en el proceso de transición hacia una industria más verde y digital y a reducir la dependencia externa a la UE. Este apoyo consistirá en apoyo financiero a través de los mecanismos de financiación en cascada para proyectos de innovación o descarbonización en colaboración, un apoyo a la internacionalización a mercados fuera de la UE, así como otras acciones centradas el desarrollo de competencias de los equipos técnicos de los Clústeres y sus socios.

A lo largo de este periodo se ha cerrado y resuelto la convocatoria de ayudas a proyectos colaborativos al que han aplicado un total de 53 propuestas eligibles, con la participación de 135 pymes de 24 países.

Finalmente, el proyecto financia a 7 proyectos, 19 pymes, con una cuantía total de un millón de euros. De estas empresas, 7 son españolas (37%) y 2 son asturianas, Ascensores TRESA y EWALA IT.



Asturias Digital Innovation Hub.

El Digital Innovation Hub es un mecanismo de coordinación para apoyar y acelerar el proceso de digitalización de la industria. La Comisión europea quiere potenciar una serie de Hubs, como estratégicos, a los que va a catalogar/reconocer como EDIH (European Digital Innovation Hub). Con la aprobación de este proyecto el Hub asturiano adquiere ese reconocimiento de Digital Innovation Hub prioritario.

Licitación_Technical Assistance for the “Establishment of Common Use Ateliers in TRB2 Region”

A estos proyectos se suma la puesta en marcha de una licitación internacional ganada en Turquía bajo el título: Technical Assistance for the “Establishment of Common Use Ateliers in TRB2 Region”. Para el desarrollo de la asistencia se ha formado un consorcio compuesto por dos empresas turcas y dos clusters, MI4 y el cluster de la automoción de Portugal.

ERASMUS+_S.M.A.R.T.E.R SMEs. Strategic Mindsets and Redesigned Technological Environments Regenerate SMEs

El proyecto está conformado por un conjunto de asociaciones empresariales y Clusters, además de tiene como objetivo:

Combatir la resistencia de los empresarios a la transformación tecnológica mediante una mayor conciencia de su valor, lo que se traduce en una concienciación cultural y un crecimiento empresarial.

Aumento del nivel de conocimientos y habilidades de los empresarios útiles para el diseño de una estrategia de transformación tecnológica alineada y coherente con las necesidades y perspectivas de las PYMEs que dirigen.

Actualización de las competencias de los perfiles técnicos de la asociación para gestionar procesos de tutorización de la transformación digital de sus miembros asociados.



6.8 Relaciones con el entorno

Durante el presente ejercicio la presidencia de FEMETAL ha mantenido reuniones con las principales instituciones de la región con las que la Federación mantiene relación para una correcta representación del sector.

Visita a la Consejera de Transición Ecológica, Industria y Desarrollo Económico

Durante la visita el presidente de FEMETAL estuvo acompañado de los vicepresidentes, María Jesús García, y Fernando Alonso. Durante la misma, Femetal traslado a la responsable de la cartera de Industria del Gobierno del Principado de Asturias las preocupaciones del sector y los desafíos a los que debe hacer frente.



Visita al Ayuntamiento de Gijón

Tras el cambio de gobierno en el Ayuntamiento de Gijón, el presidente de Femetal acompañado de la Vicepresidenta, María Jesús García, y la secretaria general, María Pérez, visitaron a la alcaldesa Carmen Moriyón que estuvo acompañada de la concejala de Hacienda, María Mittre.



Visita al Consejero de Ciencia, Empresas, Formación y Empleo.

En esta ocasión el Consejero de Ciencia, Empresas, Formación y Empleo del Gobierno del Principado de Asturias, Borja Sánchez, participó en una reunión con parte de la Junta Directiva de FEMETAL en las instalaciones de la Federación.



6.9 FEMETAL contribuye

FEMETAL no solo contribuye con iniciativas propias al desarrollo de las empresas del sector, también es requerido para participar en otros foros nacionales y regionales del ámbito socioeconómico donde puede aportar conocimiento y experiencia para sumar esfuerzos en pro de la necesaria reindustrialización de Asturias.



El presidente de FEMETAL acompañó a uno de los miembros de la Junta Directiva de la Federación, Fernando Sáenz, presidente de ATOX Sistema de Almacenaje, para inaugurar el Atox Global Summit celebrado en el mes de junio

Tras la vuelta del verano, Antonio Fernández-Escandón acompañó a la Asociación de Instaladores de Telecomunicación, FENITEL, en la celebración de su Asamblea General.



Una cita obligatoria en Asturias tras el verano es la celebración de la Feria Nortes Renovables que organiza la Cámara de Comercio de Aviles, y en la nuestro presidente tuvo la oportunidad de participar para poner valor el extraordinario trabajo que se realiza en Asturias en materia de renovables.





El año comenzó con la celebración, en enero, del OpenDay organizado por Asturex para abrir nuevas oportunidades de negocio a las empresas asturianas. Un encuentro que contó con la participación del Presidente y Vicepresidenta de FEMETAL.

Un año más, la secretaria general de FEMETAL, María Pérez Medina, participó, desde la visión del sector metal y la necesidad de incorporar mujeres, en el programa Enfoca Talento organizada por el Ayuntamiento de Avilés

En Avilés, en el mes de noviembre participamos en la Feria PICE organizada por la Cámara de Comercio de Avilés y el Ayuntamiento de Avilés para atraer nuevo talento a nuestro sector





FEMETAL muy comprometido con la formación profesional participó en la Clausura de uno de los cursos con compromiso de contratación promovido desde FEMETAL con el apoyo del Ayuntamiento de Avilés y el Gobierno del Principado y la colaboración del Centro de Formación de Asturfeito

El presidente de FEMETAL, acompañado de diversos miembros de la Junta Directiva participaron en los actos de celebración del 50 aniversario de la empresa Daorje. Precisamente, una de las actividades más destacadaa fue una mesa redonda sobre Talento en la que la Federación estuvo representada por la secretaria general María Pérez Medina.

FEMETAL comprometida con el sector industrial visibilizó, a través de un reportaje coordinado desde la Federación con la Nueva España, la mujer en la actividad del metal desde la perspectiva de la empresa, de la Federación, una joven profesional y una estudiante.

La Nueva España
 EDITORIAL P. P. ASTURIANA
 DIRECTOR: Gonzalo Martínez Peón
 DIARIO INDEPENDIENTE DE ASTURIAS
 AÑO: LXXXVIII - N.º 29318 - EDICIÓN DIGITAL: www.lne.es
 MIÉRCOLES, 6 DE MARZO DE 2024
 Precio: 1,50 euros
 Este periódico utiliza papel reciclado en un 80,5%

Una obra en Madrid retrasa hasta agosto la gran oferta de trenes rápidos con la región
 Renfe y Adif negocian cómo limitar la reducción de frecuencias que causará la ampliación de la estación de Chamartín ● El Principado reclama como compensación al Ministerio precios bajos permanentes
 Páginas 15 y 16

Asturias pierde posiciones en la carrera de las renovables en España
 Más de la mitad de la electricidad del país tiene origen verde, mientras que en la región no llega al 40%
 Página 31

Cinco perfiles de presencia femenina en el metal
 1. María Rivas, Mecánica de mantenimiento en el grupo Gornvari (Corveas).
 2. Sara Fernández Ahuja, Directora de Talento de TSK (Gijón).
 3. Ursula Rocio del Valle, Estudiante de Diseño de Fabricación Avanzada en la Fundación Masaveu (Oviedo).
 4. María Pérez, Secretaria general de la patronal del metal FEMETAL.
 5. Alejandra Albes, Socia directora de DBV Servicios (Viella, Siero).
 Página 7

8 m LAS ROMPETECHOS
 Siero considera «inminente» la apertura en Lugones del nuevo Centro de Inteligencia Artificial
 Página 7

Batalla entre PSOE e IU por la nueva ley de comercio para dar de paso la gran superficie de Costco en Siero
 Página 19

El fin de la huelga de las ITV reduce la lista de espera y ya es posible lograr una cita en solo seis días en El Entrego
 Página 18

La hija de la fallecida por un argayo en Tineo: «No he vuelto a usar esa carretera, y mucha gente hace lo mismo»
 Página 17

«Entrar en el metal fue la mejor decisión de mi vida», coinciden las mujeres
 Son pocas, pero lo tienen bien claro. «Entrar a trabajar en el metal fue la mejor decisión de mi vida», coinciden las mujeres reunidas por LA NUEVA ESPAÑA como «rompetechos» en un sector eminentemente masculino. De los 26.000 trabajadores asturianos del metal, solo el 15% son mujeres y en los talleres esa cifra se reduce al 5%. «Podemos hacer lo mismo que los hombres», concluyen. | Juan Plaza | Páginas 36 y 37

6.10 Informes y estudios

Durante este ejercicio, FEMETAL ha mantenido su labor analítica sobre la situación del sector poniendo más luz en la toma de decisiones de nuestros empresarios. Entre los informes elaborados por el Área de Asuntos Económicos se encuentra los siguientes:

- Informes trimestrales de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias
- Avances trimestrales del Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias
- Estructuración de la Industria del Metal 2022
- El Sector Metal en Asturias 2022
- Empresas activas Industria del Metal 2022
- Informe de resultados sobre la situación del Sector Metal Asturias al cierre de 2023 y perspectivas para el año 2024
- Informe de Absentismo Laboral 2023 en el Sector Metal de Asturias



6.11 Comunicación

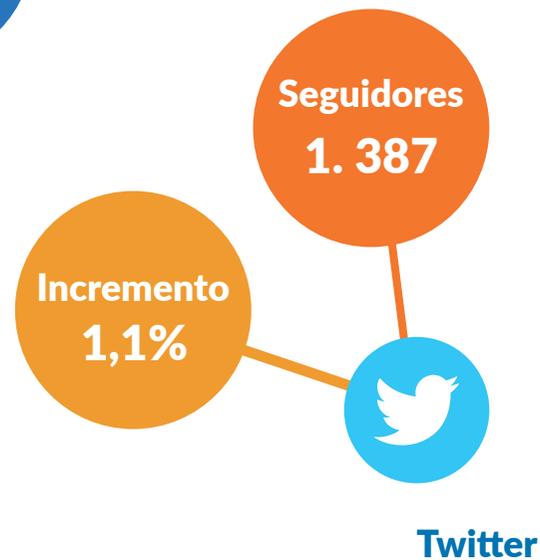
Relaciones con los medios de comunicación

FEMETAL mantiene una relación fluida con los principales medios de comunicación de Asturias.

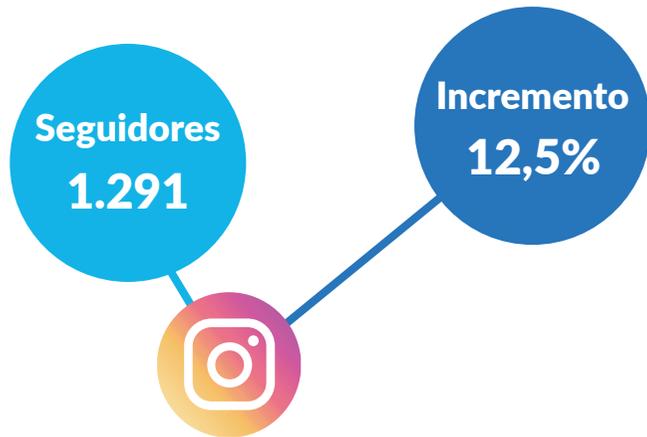
De forma periódica, durante seis meses al año, FEMETAL participa con contenidos propios en las páginas de Industria y Empresa que edita La Nueva España.

En el mes de noviembre, FEMETAL participo con la Nueva España en el Programa "La Asturias que Funciona". Un espacio dedicado a los alumnos de la universidad de Oviedo para acercarles la realidad empresarial del Principado de Asturias. Una charla en la que participó el presidente de FEMETAL, Antonio Fernandez Escandon; acompañado de empresarios, miembros de la junta directiva, Maria Victoria Villegas, de Fundyser; y Fernando Saez, CEO de ATOX, Sistema de Almacenjajes.





Instagram



Facebook



Noticias



El valor del espacio en prensa regional generalista asturiana ocupado por FEMETAL en el periodo analizado y en aquellas informaciones en las que ha sido protagonista o la mención ha sido directa ascendió a 265.661 €

EMPRESAS

ASOCIADAS

Asociaciones Miembro



AFONCASA
Asociación de Empresarios de Fontanería,
Calefacción, Saneamiento y Afines



INELTAS
Asociación Empresarial de Instalaciones Eléctricas
y Telecomunicaciones de Asturias



FENITEL
Asociación de Empresas
de Telecomunicaciones de Asturias



UNAL HIERROS
Asociación de Empresas
de Telecomunicaciones de Asturias

Empresas Asociadas

A

ABZ LASER WORKS, S.L.
ACG INGENIERÍA, S.A.
ACÚSTICA Y MEDIO AMBIENTE, S.L.
ADARO TECNOLOGÍA, S.A.
ADOBER ELECTRICIDAD, S.L.
AFILADOS PRINCIPADO, S.A.
ALAS IBERIA, S.L.U.
ALES, S.A.
ALMACENES DELCA, S.A.
ALTAMECA, S.L.
ALUSIGMA, S.A.
ALUSIN SOLAR, S.L.U.
ANDAMIOS Y CIMBRAS DEL PRINCIPADO, S.L.
ANDAMIOS Y ESTRUCTURAS ASTURIAS, S.L.
APLICACIONES DE SUPERFICIES DE ASTURIAS, S.L.
APLICAMET, S.L.
APLIMETAL 2000, S.L.U.
APPLUS NORCONTROL, S.L.U.
APSIDER INGENIERIA METALMECANICA S.L.
ARRIETA MATERIALES Y APLICACIONES INDUSTRIALES, S.A.
ASCENSORES TRESA, S.A.
ASCOMI ESTRUCTURAS, S.L.

A-D

ASTILLEROS ARMÓN, S.A.
ASTILLEROS GONDÁN, S.A.
ASTILLEROS RÍA DE AVILÉS, S.L.
ASTURBLAST, S.L.
ASTURFEITO, S.A.U.
ASTURFLUID, S.L.
ASTURIANA DE ALEACIONES, S.A.
ASTURIANA DE GRANALLADOS Y PINTURAS, S.A.
ASTURIANA DE LAMINADOS, S.A.
ASTURIANA DE MANTENIMIENTOS ELECTROMECÁNICOS INDUSTRIALES, S.L.
ASTURIANA DE ZINC, S.A.
ASTURMADI DOORS, S.L.
ATEI, S.A.
ATOX SISTEMAS DE ALMACENAJE, S.A.
AUXINOSA
BARTUSOL, S.L.
BASCULAS SERVIPESA, S.L.
BERBETORES INDUSTRIAL, S.L.
BODUS TECNICA S.L.U.
BUSINESS AND INDUSTRIAL MANUFACTURING, S.L.
CALDERYS IBÉRICA REFRACTARIOS, S.A.
CARROCERÍAS FERQUI, S.L.
CDI CREACIÓN DE IMAGEN, S.L.
CEPILLOS SACEMA S.L.
CHAMOTA, S.L.
CIERRES DEL HOGAR, S.L.
COEMA, S.A.L.
COMERCIAL MUYAL, S.L.
CONSEJO LEGAL S.L.
CONSTRUCCIONES MECANICAS ELGO, S.L.
CONSTRUCCIONES METÁLICAS ESPECIALES STB ASTUR, S.A.
CONSTRUCCIONES METÁLICAS LLARANES, S.L.
CONSTRUCCIONES METÁLICAS LOGREZANA, S.L.
CONSTRUCCIONES METÁLICAS MONTRASA, S.A.
CONSTRUCCIONES METÁLICAS PRIETO, S.L.
CONTENEDORES Y EMBALAJES NORMALIZADOS S.A.
CONTRATAS Y SISTEMAS, S.L.
CORZO MAQUINARIA INDUSTRIAL, S.A.
COSERMO ESPAÑOLA, S.L.
COUTO MAQUINARIA, S.L.
COVEMYM, S.C.
CRONOR, S.A.
CUBIERTAS LAS MURIAS S.L.
CURVASTUR, S.L.
DANIEL GONZÁLEZ RIESTRA, S.L.
DANIMA INGENIERÍA AMBIENTAL, S.A.
DAORJE, S.L.U.
DECOFER, S.L.
DELFIN TUBES, S.A.
DERMASA
DESARROLLO DE ESTAMPACIÓN, S.L.
DESARROLLO DE OPERACIONES METALÚRGICAS, S.A.
DESARROLLOS METALICOS ASTURIAS S.L.
DESIGN, BUSINESS & VERIFICATION SERVICES, S.L.
DIMIR 5, S.L.L.
DISEÑA DIVISIONES, S.L.

D-I

DISTRIBUIDORA ACUMULADORES IMPORTADOS, S.A.
 ECORSA
 ELECNOR SERVICIOS Y PROYECTOS, S.A.U.
 ELECTRICIDAD Y CLIMATIZACIÓN MATEOS, S.L.
 ELECTRONIQUEL, S.A.
 ELINOR PRECEP, S.L.
 EO THREE INVESTORS S.L.
 ESINDUS, S.A.
 ESNOVA RACKS, S.A.
 ESTAMPACIONES Y DECOLETAJES RODISA S.L.
 EUROCONTROL, S.A.
 EVIOSYS EMBALAJES ESPAÑA, S.A.U.
 EXTINTORES ZEMER, S.L.
 FABRICA ACCESORIOS DOBLE ACRISTALAMIENTO, S.A.
 FACHADAS TÉCNICAS Y VENTILADAS, S.L.
 FEDECOR, S.L.
 FELEMAMG, S.L.
 FERJOVI, S.A.
 FERRALCA, S.A.
 FERROVÍAS ASTUR, S.A.
 FIDELITAS ASESORES, S.A.P.
 FIRE CONTROL PROTECT SYSTEMS
 FILTROS NORFIL, S.L.
 FONDÓN REDES Y FLUIDOS, S.L.
 FORTEASTUR, S.L.
 FRIO INDUSTRIAL NUTECOLD, S.L.L.
 FUNDICIONES INALZA, S.A.
 FUNDICIONES VERIÑA, S.A.

FUNDICIONES Y SERVICIOS, S.A.
 GALVANIZADOS AVILÉS, S.A.
 GALVAZINC, S.A.
 GAMA LFG, S.A.
 GARPE 49, S.L.
 GEMASDOS GESTIÓN DE EQUIPOS, S.L.
 GESTION ELECTROMECHANICA INDUSTRIAL S.L.
 GONVARRI MS R&D
 GONVARRI SOLAR STEEL, S.L.
 GOYASTUR, S.A.
 GRANALLADOS TECNAPIN, S.L.
 GRUAS ROXU, S.A.
 GRUPO NAVEC SERVICIOS INDUSTRIALES, S.L.
 HERAEUS ELECTRO-NITE ESPAÑA, S.L.
 HERDICASA, S.A.
 HICASA
 HIERROS CANTÓN, S.L.
 HIERROS JELOSA, S.L.
 HIERROS JOSÉ FERNÁNDEZ, S.A.
 HIERROS JUAN MANUEL, S.A.
 HIERROS LA MOZQUITA, S.L.
 HIERROS LAMINADOS ASTURIAS, S.A.
 HIERROS LANGREO, S.A.
 HIERROS MARCELINO FRANCO, S.A.
 HIERROS Y APLANACIONES S.A.
 HINE RENOVABLES, S.L.
 IBERASTUR INDUSTRY AND HEAT CONSORTIA S.L.
 IBERSA

I-M

ICUBE INGENIERÍA, INTERNACIONALIZACIÓN E INNOVACIÓN, S.L.
IDESA FABRICATION, S.A.
IMASA
IMPEXMÓN, S.L.
INDASA
INDELAC S.L.
INDUSLA, S.A.
INDUSTRIAL GIJONESA, S.A.
INDUSTRIAL OLMAR, S.A.
INDUSTRIAS GOAL GIJON S.L.U.
INDUSTRIAS METALICAS DE CANCIENES S.L.
INDUSTRIAS METÁLICAS RUIZ, S.A.
INDUSTRIAS MONTAÑESAS ELÉCTRICAS MECÁNICAS, S.L.
INDUSTRIAS RAMSO, S.A.
INDUSTRIAS Y MECANIZACIONES MICRO, S.A.
INGENIERÍA DE MANUTENCIÓN ASTURIANA, S.A.
INGENIERÍA PROYECTOS Y CONSULTING LANZA, S.L.
INGENIERÍA Y DISEÑO EUROPEO, S.A.
INGENIEROS, CONSTRUCCIÓN Y NAVES, S.L.
INOXNALON, S.L.
INSE FUNDICIÓN, S.L.
INSPECTION TECHNOLOGIES AND SERVICES, S.L.
INSTALACIONES ELECTROASTUR, S.L.
INSTALACIONES NEVARES, S.A.
INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL CANTÁBRICO, S.L.
IQUORD S.L.
ISASTUR, S.A.
ITEMAT, S.L.

ITURCEMI, S.L.
JOFRA, S.A.
JP INDUSTRIAS MECÁNICAS, S.L.
JUAN HEVIA, S.L.
JUNTAS INDUSTRIALES Y NAVALES, S.L.
JUNTAVUL, S.L.
KAEFER SERVICIOS INDUSTRIALES S.A.U.
KLK ELECTROMATERIALES, S.L.U.
LA PALOMILLERA DE ENTRALGO, S.L.
LLANA CONSULTORES S.L.
LUB-RITE S.L.
LUIS BODE, S.L.
MANUFACTURAS TÉCNICAS E INSTALACIONES INDUSTRIALES, S.A.
MAVI NUEVAS TECNOLOGÍAS, S.L.
MECAINSA, S.L.
MECALUX S.A.
MECANIZACIONES Y FABRICACIONES, S.A.U.
MECANIZADOS ASIASTUR, S.L.
MECANIZADOS CAS, S.A.
MECANIZADOS MCM, S.L.
MECANIZADOS PFI, S.L.
MECANIZADOS Y REPARACIONES NESTER, S.L.
METALASER NORTE, S.A.
METALES Y LAMINADOS DE HIERRO, S.A.
METÁLICAS SOMONTE, S.L.
METALÚRGICA M.G., S.A.
MEYME, S.A.
MIBALFE SERVICIOS, S.L.

M-T

MOMEÑE, S.L.
 MOMPIPEREDA, S.L.
 MONCISA
 MONTAJE DE AISLAMIENTO INDUSTRIAL S.A.
 MONTAJES ASTUR MANZANA, S.L.
 MONTAJES AYS S.L.
 MONTAJES MISONCO CANTÁBRICO, S.L.
 MONTAJES, PROYECTOS Y MANTENIMIENTO S.L.
 MOREDA-RIVIERE TREFILERÍAS, S.A.
 MOYMSA MANTENIMIENTO OLEOHIDRÁULICO Y MONTAJES, S.L.
 NGES INSTALACIONES Y ENERGÍA, S.L.U.
 NOGUERA, S.A.
 NORMAGRUP TECHNOLOGY, S.A.
 NORSIDER, S.A.
 NORTEMECÁNICA, S.A.
 NUMERICAL ANALYSIS TECHNOLOGIES, S.L.
 ONTIER ESPAÑA, S.L.
 OXIPLANT, S.L.
 PASEK ESPAÑA, S.A.
 PEMESA
 PERFILES DEL PRINCIPADO S.A.
 PERFILES LLANEZA S.A.
 PH OSVER FLUIDS ENGINEERING, S.L.
 PHB WESERHÜTTE, S.A.
 PMG ASTURIAS POWDER METAL, S.A.
 PRASAT INSTALACIONES ELÉCTRICAS, S.L.
 PRASID, S.A.
 PROYECTOS E INSTALACIÓN DE MATERIAL URBANO S.A.
 RABA CIERRES ELÉCTRICOS, S.A.

RAILFORJA ASTURIANA, S.A.
 RANDSTAD ESPAÑA S.L.U.
 RECLAMOS LUMINOSOS RELUS S.L.
 RODICAR HIDRÁULICA, S.L.
 RUVICSA ASTURIAS, S.L.
 SADIMA, S.A.
 SAMOA INDUSTRIAL, S.A.
 SAZEPI, S.L.
 SENFOASTUR, S.L.
 SICCIS, S.A.
 SIMTE, S.L.
 SISTEMAS DE OFICINA DEL PRINCIPADO, S.L.
 SISTEMAS ESPECIALES DE METALIZACION, S.A.
 SOCIEDAD GIJONESA DE MATRICERÍA, S.A.
 SOLDA ELECTRIC ASTUR, S.L.
 SOLDADURA DOBLE R, S.L.
 SUMINAVAL, S.L.
 TADARSA EÓLICA, S.L.
 TAEMAR, S.L.
 TALENTO CORPORATIVO, S.L.
 TALLER ELÉCTRICO AMG, S.L.
 TALLERES ACRO, S.A.
 TALLERES ALEGRÍA, S.A.
 TALLERES BLAMEN, S.L.
 TALLERES CARLOS DEL VALLE, S.L.
 TALLERES DIFER, S.A.
 TALLERES EDIMA, S.L.L.
 TALLERES GARASÁN, S.A.
 TALLERES GOFER, S.L.

T-W

TALLERES LARREA, S.L.
TALLERES LLANEZA, S.L.
TALLERES LUALVA, S.A.
TALLERES MANCHEÑO, S.L.
TALLERES MECÁNICOS NOAL, S.L.
TALLERES METÁLICOS ALTO NALÓN, S.L.
TALLERES METÁLICOS DINAMETAL, S.L.
TALLERES MONGE, S.L.
TALLERES MONTES
TALLERES PILOÑA, S.L.
TALLERES SOLARES, S.L.
TALLERES TEJEDOR, S.L.
TALLERES VALLINA, S.L.
TALLERES VICENTE MERINO, S.A.
TALLERES Y MONTAJES AVILES, S.A.
TALLERES ZITRÓN, S.A.
TAM, S.L.
TECNICA DE CONEXIONES, S.A.
TEIMA, S.L.
TENZA, S.A.
TIRSO CSA, S.A.
TK AIRPORT SOLUTIONS, S.A.
TK ESCALATOR NORTE, S.A.
TRABADELO BENGEOA, S.L.
TRASME ASTUR S.L.
TRATAMIENTO INTEGRAL DEL ACERO, S.A.
TRATAMIENTOS PINTURAS METÁLICAS, S.L.

TSK ELECTRÓNICA Y ELECTRICIDAD, S.A.
TURBINAS GENERADORES VALVULAS Y AUXILIARES S.L.U.
UROMAC SYSTEMS, S.A.
VACIERO SLP
VALDES EUROGRUPO, S.L.
VALFER AUTOMATIZACION DE PROCESOS INDUSTRIALES, S.L.
VALLAS Y CIERRES ASTURIAS, S.L.
VEOLIA SERVICIOS NORTE, S.A.U.
VEROT, S.A.
VICENTE PELAYO, S.L.
VULCANIZADOS TRANCHO, S.A.
WINDAR RENOVABLES, S.L.

Edita: FEMETAL

Diseño: Pedro Balmaseda

JULIO 2024

FEMETAL



www.femetal.es
femetal@femetal.es



Marqués de San Esteban, 1-7ª
33206 · Gijón (Asturias)
Tel: 985 35 65 46