

Jornada

“Aspectos prácticos de las novedades legislativas y judiciales en materia laboral a partir de la reforma introducida por el Real Decreto-Ley 32/2021

14 de mayo de 2025
16:30 horas

Contenidos

- **Incidencias en la aplicación de la normativa sobre el contrato fijo-discontinuo en el ámbito de contratados y subcontratados:** reacciones ante el llamamiento empresarial, periodo máximo entre llamamientos, posible conversión del contrato fijo discontinuo en indefinido ordinario, etc.
- Incidencia de la jurisprudencia comunitaria y la reforma introducida por la reciente Ley 2/2025 en relación con los **efectos de la declaración de incapacidad permanente y gran invalidez: formas de actuación de la empresa.**
- Aplicación práctica del **despido por causas objetivas en las situaciones de no aptitud para el puesto de trabajo**, cuando la persona trabajadora no está de baja por Incapacidad Temporal y no hay declaración de incapacidad permanente.
- Efecto de la Ley 15/2022 para la **igualdad de trato y no discriminación en las relaciones laborales: efectos sobre las retribuciones o las condiciones de trabajo.** Posición de la empresa ante la posible declaración de nulidad del despido en extinciones contractuales vinculadas a situaciones de Incapacidad Temporal.
- Devengo y cuantificación de las **indemnizaciones por vulneración de derechos fundamentales en el ámbito laboral.**
- **Extinción indemnizada del contrato de trabajo:** estado de la jurisprudencia actual sobre la posible indemnización complementaria por despido, etc.