

FEMETA

**INFORME DE
ACTIVIDADES**



2024 / 2025

ÍNDICE

1. CARTA DEL PRESIDENTE	3
2. GOBERNANZA FEMETAL	7
3. GOBERNANZA MULTINIVEL	17
4. TRANSPARENCIA	20
5. COYUNTURA ECONÓMICA Y DATOS CLAVES	25
6. INFORME DE ACTIVIDADES	29
7. EMPRESAS ASOCIADAS	59

CARTA DEL **PRESIDENTE**

1. CARTA DEL PRESIDENTE

Estimado/a asociado/a

Cada año por estas fechas tengo la oportunidad de dirigirme a ti a través de las páginas de esta memoria de actividades. Unas líneas que me sirven para reflexionar sobre lo que hemos trabajado y sobre los retos y desafíos de futuro, casi inmediato, que debe afrontar nuestro sector.

Vivimos un momento en el que los acontecimientos internacionales impactan de forma inmediata y profunda sobre la actividad económica regional. La continuidad de conflictos bélicos en Europa y otras regiones, las tensiones en el comercio internacional y la transición hacia una economía más sostenible están redefiniendo las reglas del juego a una velocidad sin precedentes.

Somos muy conscientes de que todos estos elementos están generando una presión adicional sobre las empresas. Una condición que nos obliga a los empresarios y empresarias a compatibilizar la necesidad de mantener la competitividad de nuestras empresas con un entorno de costes crecientes, una incertidumbre constante de la demanda y una permanente escasez de perfiles cualificados en el mercado. Aun así, el sector sigue demostrando tener una extraordinaria fortaleza y significativa capacidad de resistencia y adaptación para liderar la balanza comercial de Asturias, con 843 millones de euros en el primer trimestre de 2025, lo que supone el 64% de las exportaciones de Asturias; la concentración de cerca de 32.000 puestos de trabajo y un crecimiento de la actividad productiva del 3,56% en el primer trimestre del año.

Estos datos adquieren mayor valor si se tiene en cuenta que nuestro sector es una de las actividades que soporta un mayor nivel de ausentismo, es decir, ausencia al puesto de trabajo, ya sea de manera justificada o injustificada. Según el último estudio realizado por FEMETAL, el ausentismo total de las empresas del Metal de Asturias en 2024 fue del 10,34%, superior al resultado obtenido en 2023 (9,53%). Un porcentaje que llega hasta el 11,65% en el caso de las grandes empresas.



Soy consciente de que éste es un fenómeno complejo, con múltiples causas, entre las que se incluyen aspectos sociales, sanitarios, culturales y organizativos. Aun así la necesidad de que se tomen medidas es muy urgente. Desde FEMETAL ya lo hemos apuntado en otras ocasiones, y seguimos apostando por la idea de pronunciar la colaboración entre las mutuas y el servicio público de salud, concediendo mayor capacidad de gestión y diagnóstico a las mutuas.

Pero si el ausentismo es preocupante en nuestro sector, más aún lo es el nivel de siniestralidad. Por desgracia el 2024 ha sido un año que nos dejó muchas reflexiones debido a la concentración de accidentes laborales con resultado de muerte en nuestro sector en el último trimestre del año.

Ningún empresario desea que se repitan situaciones que pongan en riesgo la vida de las personas en su entorno de trabajo, y mucho menos que estas se conviertan en una tendencia creciente. Por ello, es imprescindible que las empresas pongamos a disposición de nuestros trabajadores todos los medios necesarios para garantizar un desempeño laboral seguro.

Sin embargo, la seguridad no es solo una responsabilidad empresarial. También requiere del compromiso activo de los trabajadores, quienes deben contar con la formación adecuada en prevención de riesgos laborales y cumplir rigurosamente con las medidas establecidas.

El entorno de trabajo tiene que ser, y debe seguir siendo, un espacio seguro para todos. Y mirar hacia otro lado ante un incumplimiento no hace a nadie mejor compañero, porque lo que está en juego es, en última instancia, la vida de una persona.

La llegada de Donald Trump al poder ha abierto un nuevo frente comercial de dimensiones incalculables pues la errática política arancelaria del mandatario americano dificulta la visibilidad en el corto y medio plazo. Esta inestabilidad impacta negativamente en las decisiones inversoras de las empresas, que por prudencia financiera, posponen o cancelan cualquier iniciativa de este tipo.

Los aranceles ocasionan una pérdida de mercado para las empresas asturianas del sector metal, que ven reducida su capacidad competitiva en el mercado norteamericano. De ahí que la industria del metal tendrá que diversificar sus áreas comerciales en otros destinos internacionales pese a que la exposición directa de nuestras empresas al mercado americano no es elevada - en el primer trimestre de 2025 representaron el 3% del valor total de exportaciones del metal- En cualquier caso, urge reforzar los mecanismos de protección de la competitividad de la industria del metal y en este punto la Unión Europea juega un papel fundamental generando mecanismos de defensa de los productos siderúrgicos y metalúrgicos para evitar que se desencadenen consecuencias graves como deslocalizaciones, destrucción de empleo o cierre de empresas. Entre esos instrumentos de defensa se encuentran los aranceles en frontera que igualen los esfuerzos que realizan las empresas europeas, y por consiguiente las asturianas, en los procesos de producción, en el ámbito medioambiental, en innovación, en fiscalidad o en mejoras laborales. En definitiva, reclamamos políticas industriales claras, predecibles y alineadas con las necesidades reales del tejido productivo.

Apostamos por instrumentos que incentiven la inversión en tecnología, favorezcan la descarbonización progresiva sin poner en riesgo la actividad, y aseguren una transición justa para todos los actores implicados; la simplificación normativa, la mejora de la logística, la seguridad jurídica o el acceso a la energía a precios razonables son condiciones imprescindibles para garantizar un marco de desarrollo sostenible y competitivo.

No obstante, en medio de esta complejidad, nos encontramos con un sector metal en el que el 94% de las empresas son pequeñas o microempresas que tan solo concentran el 32% del empleo. El eterno problema de la dimensión empresarial que es un lastre para que nuestra actividad alcance mayores cotas de productividad. Un año más vuelvo a poner en el centro de la estrategia la capacidad de

cooperación de las empresas como solución a este problema. El clúster FEMETA-LiNDUSTRY es, en este caso, un actor muy importante para dinamizar la cooperación entre empresas y para que éstas progresen en la integración en las principales cadenas de valor.

En FEMETAL seguiremos trabajando para ampliar espacios de encuentro, promover redes de colaboración y dinamizar la transferencia de conocimiento y tecnología como motores del crecimiento sostenible.

Queremos agradecer a todas las personas que forman parte de FEMETAL, a la Junta Directiva que me acompaña. Todos vosotros habéis contribuido a que, en este contexto de enorme complejidad, el sector del metal continúe siendo uno de los pilares de la economía asturiana. Esta memoria es un reconocimiento a vuestra labor, y una herramienta para seguir construyendo juntos un futuro más sólido, competitivo y cohesionado.

Antonio Fernández-Escandón

Presidente de FEMETAL

GOVERNANZA **FEMETAL**

2. GOBERNANZA **FEMETAL**

2. 1. FEMETAL

La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias, FEMETAL, es una organización sin ánimo de lucro, de adhesión voluntaria e independiente.

Desde sus orígenes en 1976, su denominación social como Federación es el resultado de la unión e integración de las principales asociaciones empresariales de la región que concentraban a las empresas del sector metal en Asturias. Una Federación que hoy es la voz y el alma de 950 empresas del metal de la región y emplean a 28.000 trabajadores.



Instantánea de la Asamblea 2024

2. 2. Órganos y organigrama

El libre funcionamiento de FEMETAL se regula a través de tres Órganos de Gobierno fundamentales y complementarios, tal y como se recoge en el marco de los Estatutos que rigen la Federación.

La Asamblea General

La Asamblea General, órgano superior de gobierno, representación y expresión de la Federación compuesto por todos los miembros asociados presentes y representados.

La Junta Directiva

La Junta Directiva es el órgano permanente de dirección, gobierno y administración de la Federación, en constante actualización. Para el ejercicio 2024-2025 esta es la composición de la Junta Directiva,

JUNTA DIRECTIVA FEMETAL



D. Antonio Fernández-
Escandón Ortiz

TALLERES ZITRÓN



D. Félix Baragaño Suárez

GRUPO SEM



D. Fernando Alonso Cuervo

ISASTUR



Dª María Jesús García
Rodríguez

FELEMAMG



D. José Antonio
Menéndez Prado

ARCELOR MITTAL



D. Arturo del Valle Artime

UNALHIERROS



D. Luis Nevares Moro

AFONCASA



D. Pedro Peón Tamargo

ALEASTUR



D. José Manuel Paño
Monsalve

ASTILLEROS ARMÓN



D. Ricardo Rodríguez
Ojeda

ASTURFEITO



D. Fernando Saez Negrillo

ATOX

JUNTA DIRECTIVA FEMETAL



D. José Manuel
Fernández Fernández

ASTURIANA DE ZINC



Dª. Begoña Casanova
Borja

**DANIMA INGENIERIA
AMBIENTAL**



D. Dimas González Torre

FEDECOR



D. José Agustín
Suárez-Valdés Fernández

GONVARRI ASTURIAS



D. Luis Buznego Suárez

IMASA



D. José Manuel Cabiellas
Vallina

INELTAS



D. Aurelio González
Soriano

NORMAGRUP



D. Ramón Noblejas
Peralta

SAMOA INDUSTRIAL



D. Carlos Pajares Ortiz

TK ESCALATOR NORTE



Dª. Sara Fernández-Ahuja
Alonso

GRUPO TSK



Dª. María Pérez Medina

Secretaría General

Comisión Delegada

Esta Comisión actuará como órgano de preparación, análisis y consideración previa de cuantas materias, informes, estudios, programas y proyectos, son de la competencia de la Junta Directiva.

Está integrada por:

D. Antonio Fernández-Escandón, **Presidente**

D. Félix Baragaño Suárez, **Vicepresidente**

D. Fernando Alonso Cuervo, **Vicepresidente**

D^a. María Jesús García Rodríguez, **Vicepresidenta**

D. José Antonio Menéndez Prada **Vicepresidente**

D. Arturo del Valle Artime **Tesorero**

D^a. María Pérez Medina, **Secretaría General**

El Presidente

Antonio Fernández-Escandón es el presidente de FEMETAL, electo por aclamación en asamblea extraordinaria en abril de 2022, cumpliendo su tercer año de mandato al frente de la Federación.

Antonio Fernández-Escandón, presidente de FEMETAL ►





Secretaría General

María Pérez Medina lidera este órgano que tiene como labor principal la gestión de la Federación, dar asistencia y apoyo al presidente, a la Junta Directiva y a las Comisiones de Régimen Interno, actuar ante los organismos públicos y privados, ejercer la dirección y control de cualquier servicio técnico- administrativo, ejecutar los acuerdos de los Órganos de Gobierno, la negociación de los Convenios.

◀ *María Pérez Medina, secretaria general de FEMETAL*

Área de Asuntos Económicos



Carmen Martínez Hevia

Área de Administración y Calidad



Carmen González Valderrábano

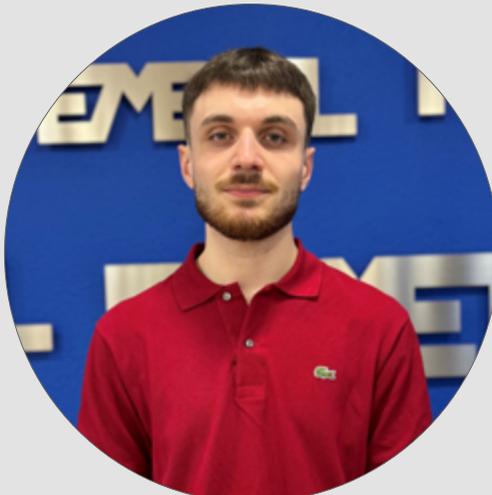
Área de Formación



Claudia García García



Rafel Bernando Cobertera



Enol Fernández Luna

Clúster FEMETALiNDUSTRY



Silvia Jiménez



Azucena Jiménez



María Montes

GOVERNANZA **MULTINIVEL**

3. GOBERNANZA MULTINIVEL

3. 1. FEMETAL en Organizaciones Empresariales

La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias desempeña una intensa labor de representación de los empresarios del metal de Asturias en una serie de foros y organizaciones empresariales donde ejerce su labor como interlocutor del sector.

The logo for confemetal features the word "confemetal" in a lowercase, sans-serif font, followed by a stylized blue arrow pointing to the right.The logo for FADE consists of the letters "FADE" in a large, bold, blue sans-serif font. Below it, the text "FEDERACIÓN ASTURIANA DE EMPRESARIOS" is written in a smaller, blue, all-caps sans-serif font.The logo for Cámara Oviedo features the word "Cámara" in a large, red, serif font with a yellow outline, and "Oviedo" in a smaller, black, sans-serif font below it.The logo for Cámara Gijón features the word "Cámara" in a large, red, serif font with a yellow outline, and "Gijón" in a smaller, black, sans-serif font below it.The logo for Cámara Avilés features the word "Cámara" in a large, red, serif font with a yellow outline, and "Avilés" in a smaller, black, sans-serif font below it.The logo for ASTURGAR SGR features a stylized circular icon composed of blue and orange segments, followed by the text "ASTURGAR" in a bold, black, sans-serif font and "SGR" in a smaller, orange, sans-serif font.The logo for Club de calidad features a stylized icon of three overlapping circles in green and yellow, followed by the text "Club de calidad" in a black, sans-serif font and "Avanzando en gestión" in a smaller, italicized, black, sans-serif font below it.The logo for ASTVR ex features a blue square icon with a white crown and a cross, followed by the text "ASTVR" in a bold, white, sans-serif font and "ex" in a smaller, blue, sans-serif font. Below the main text, "SOCIEDAD DE PROMOCIÓN EXTERIOR PRINCIPADO DE ASTURIAS S.A." is written in a small, black, sans-serif font.The logo for Industria 4.0 ASTURIAS features a stylized icon of a person with a gear and a cloud, followed by the text "Industria 4.0" in a bold, black, sans-serif font and "ASTURIAS" in a smaller, black, sans-serif font below it.

3. 2. FEMETAL en las Instituciones

De igual forma, FEMETAL se encuentra presente en otras muchas organizaciones socio-económicas e instituciones que contribuyen con su actividad al desarrollo de la región.



TRANSPARENCIA

4. TRANSPARENCIA

4. 1. Código de buen gobierno

FEMETAL asume la importancia que tiene la aplicación de unas buenas prácticas de gobierno corporativo como un elemento necesario no solo para el adecuado desarrollo de sus fines, sino también para el fomento de su función social y de la transparencia de su actuación que consoliden el reconocimiento de sus socios y los diferentes grupos de interés.

4. 2. Informe Auditoría de Cuentas



Marqués de San Esteban, 1-07.33206 Gijón
 Tlf. 985 17 50 51 www.llanaauditores.com

INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A la Asamblea General de:

FEDERACION DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de la FEDERACION DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (FEMETAL O LA FEDERACIÓN), que comprenden el balance abreviado a 31 de diciembre de 2024, la cuenta de pérdidas y ganancias abreviada, y la memoria abreviada correspondiente al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Federación a 31 de diciembre de 2024, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica con la nota 4 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales de nuestro informe.

Somos independientes de la Federación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.



Marqués de San Esteban, 1-07.33206 Gijón
 Tlf. 985 17 50 51 www.llanaauditores.com

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Hemos determinado que no existen riesgos significativos considerados en la auditoría que deban ser comunicados en este Informe.

Responsabilidad del Tesorero y de la Secretaria General en relación con las cuentas anuales

El Tesorero y la Secretaria General son los responsables de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Entidad, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales, el Tesorero y la Secretaria General son responsables de la valoración de la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los administradores tienen intención de liquidar la Federación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Llana
AUDITORES

Marqués de San Esteban, 1-4º 33206 Gijón
Tlf. 985 17 50 51 www.lanaauditores.com

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales.

En el Anexo X de este informe de auditoría se incluye una descripción más detallada de nuestras responsabilidades en relación con la auditoría de las cuentas anuales. Esta descripción que se encuentra en la página 5 de este documento es parte integrante de nuestro informe de auditoría.

LLANA AUDITORES S.L.
R.O.A.C. nº 50394



Pilar Martínez Antuña
R.O.A.C. nº 17.360
19 de junio de 2025

4. 3. Cuentas anuales

FEMETAL

BALANCE ABREVIADO AL CIERRE DEL EJERCICIO 2024
 FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y APINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (FEMETAL)

ACTIVO	NOTA	EJERCICIO 2024	EJERCICIO 2023
ACTIVO CORRIENTE		3.132.786,41	3.134.536,71
Inmovilizado Intangible	5	5.948,29	9.373,23
Inmovilizado Material	5	861.024,80	863.095,20
Inversiones inmobiliarias	5	220.548,38	221.861,30
Inversiones financieras a largo plazo	6	10.217,00	10.217,00
ACTIVO CORRIENTE		3.837.498,89	3.839.148,39
Usuarios y Otros Deudores de la actividad propia	7	3.275,00	4.261,50
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	8	786.475,13	782.589,02
Periodificaciones a corto plazo	14	600,00	3.431,79
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes		867.388,12	289.886,07
TOTAL ACTIVO		2.768.426,36	2.554.706,09

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	NOTA	EJERCICIO 2024	EJERCICIO 2023
PATRIMONIO NETO		3.851.469,38	3.860.542,31
FONDOS PROPIOS			
Fondo Social	30	3.125.536,48	3.146.026,31
Excedente del ejercicio	3	48.526,11	49.342,34
RESERVA DE RESERVAS, DONACIONES Y LEGADOS	31	795.778,79	705.205,23
PATRIMONIO CORRIENTE		26.264,80	47.669,66
DEUDAS A LARGO PLAZO			
Deudas con entidades de crédito (Nota 9)	9	24.589,36	41.656,34
Otras deudas a largo plazo (Nota 9)	9	1.800,00	1.800,00
PASIVO CORRIENTE		881.218,96	283.547,96
DEUDAS A CORTO PLAZO			
Deudas con entidades de crédito (Nota 9)	9	57.264,96	55.585,61
ACREEDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS A PAGAR			
Proveedores (Nota 9)	9	96.687,86	123.758,05
Otros acreedores (Nota 9)	9	727.478,72	89.228,84
PERFORICACIONES A CORTO PLAZO			1.800,00
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO		2.768.426,36	2.554.706,09

D. Arturo Del Valle Artine
Tesorero

D.ª María Pérez Medina
Secretaría General

FEMETAL

CUENTA DE RESULTADOS ABREVIADA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2024
 FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y APINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (FEMETAL)

A) EXCIDENTE DEL EJERCICIO	NOTAS	EJERCICIO 2024	EJERCICIO 2023
1. Ingresos de la actividad propia		1.181.455,87	1.230.042,12
1.1) Centros de asociados y afiliados	12	432.741,80	419.805,90
2. Ingresos de promociones, patrocinios y colaboraciones		30.000,00	15.000,00
2.1) Subvenciones, donaciones y legados imputados al ejercicio del ejercicio	13	738.714,07	815.236,12
3. Gastos por ayudas y otros		-	-
3.1) Retorno de ayudas		-	-
4. Aprovisionamientos	12	-4.084,97	-5.180,31
7. Otros ingresos de la actividad	12	300.455,67	225.375,64
8. Gastos de personal	13	-461.028,33	-411.943,89
9. Otros gastos de la actividad		-943.897,04	-895.705,41
10. Amortización del inmovilizado	5	-30.624,18	-29.428,75
11. Imputación de subvenciones de inmovilizado no financiero y otros		1.580,00	-
12. Otros resultados	12	-	18,00
A.1) EXCIDENTE DE LA ACTIVIDAD		43.756,47	73.137,12
14. Ingresos financieros		-	-
15. Gastos financieros		-1.593,31	-1.517,85
A.2) EXCIDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS		-1.593,31	-1.517,85
A.3) EXCIDENTE ANTES DE IMPUESTOS		42.163,16	71.619,27
16. Impuestos sobre beneficios	11	-2.296,85	-2.878,33
A.4) VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCIDENTE DEL EJERCICIO		40.126,11	68.740,94
RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO		40.126,11	68.740,94

D. Arturo Del Valle Artine
Tesorero

D.ª María Pérez Medina
Secretaría General

COYUNTURA ECONÓMICA **Y DATOS CLAVES**

5. COYUNTURA ECONÓMICA Y DATOS CLAVES

5. 1. Coyuntura económica

En el cuarto trimestre del año 2024, la PRODUCCIÓN INDUSTRIAL del Metal de Asturias, medida con el Indicador de Producción Industrial del Metal (IPIMET) aumentaba un 5,13%, tras aumentar consecutivamente en el segundo y tercer trimestre, un 6,99% y 0,94% respectivamente. La media de crecimiento en el año 2024 se sitúa en el 2,53%.

A este resultado positivo de la actividad en la Industria del Metal en el cuarto trimestre de 2024 contribuyen todas las ramas de actividad excepto la fabricación de maquinaria y equipo que disminuye su actividad por cuarto trimestre consecutivo, y la fabricación de material y equipo eléctrico que, sin embargo, había registrado importantes aumentos a lo largo de los nueve primeros meses del año.

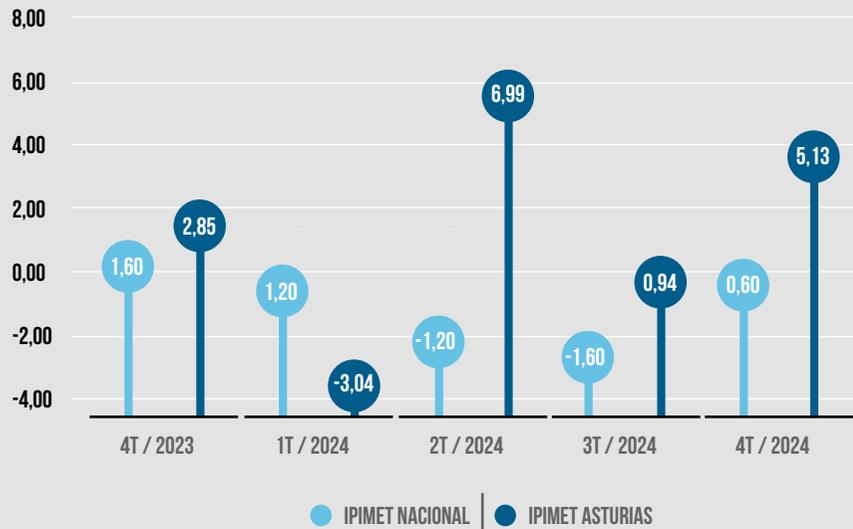
Respecto al EMPLEO en el Metal asturiano, según los resultados de la EPA, el número de ocupados en la Industria del Metal aumentó un 28,57% respecto al cuarto trimestre del año anterior, situándose en 32.400 trabajadores. La media de ocupación en el año 2024 aumenta un 23,52% respecto a la media de 2023.

En los últimos años muchas empresas del Sector han mantenido o aumentado sus niveles de actividad gracias a una fuerte expansión internacional que han logrado intensificando la diversificación de su actividad y la búsqueda de nuevos mercados.

En general, el buen comportamiento de las EXPORTACIONES ha puesto en valor el trabajo realizado por las empresas del Metal: las exportaciones superan el 50% de la cifra de facturación del Metal en Asturias y, en el año 2024, concentraron el 67% del valor total de las exportaciones asturianas.

No obstante, las exportaciones de la Industria del Metal a pesar de alcanzar los 3.874,35 millones de euros en el año 2024, anotaron una moderada disminución (-0,33%).

EVOLUCIÓN IPIMET TRIMESTRAL (INDUSTRIA DEL METAL CNAE 24-30) [% VARIACIÓN SOBRE EL MISMO TRIMESTER DEL AÑO ANTERIOR]



Si bien esta disminución es moderada para el conjunto de la Industria del Metal, la Metalurgia, fabricación de productos de hierro, acero y ferroleaciones (rama de actividad con mayor peso en las exportaciones asturianas), sufre un descenso del -7,39%. El resto de ramas del Metal, excepto la Fabricación de maquinaria y equipo no clasificado en otra parte que también sufre un descenso en 2024, aumentan sus exportaciones respecto a 2023.

En el primer trimestre de 2025, aumenta la actividad productiva un 3,56%, mientras que el número de ocupados en la Industria del Metal se mantiene respecto al último trimestre de 2024. Las exportaciones del Metal anotaron una disminución interanual en este periodo del -13,19%. Este resultado negativo es debido principalmente a la disminución de las exportaciones de la fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo (rama de actividad con mayor peso en cuanto a número de empre-

sas en la Industria del Metal asturiana) y la fabricación de maquinaria y equipo. Ambas ramas de actividad experimentaron este primer trimestre descensos de producción.

Éstos y otros aspectos han sido evaluados a través de la encuesta realizada entre las empresas asociadas a comienzos del año 2025.

Los resultados de la misma reflejan que la dificultad para la contratación de personal cualificado, el absentismo laboral, y los elevados costes laborales/incrementos salariales, son los aspectos que en mayor medida preocupan y están afectando la normal actividad de las empresas del Sector.

El descenso de la rentabilidad de las ventas efecto de la inflación, la debilidad de la demanda y el precio de la energía son también aspectos que continúan preocupando a las empresas.

A pesar de la incertidumbre, la Industria del Metal mira al futuro y continúa siendo el motor de la economía regional y la base industrial de Asturias.

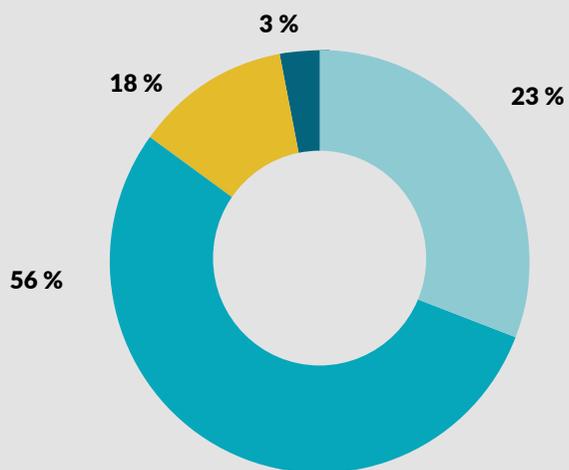
EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA SECTOR METAL 2022 - 2024



5. 2. FEMETAL en cifras

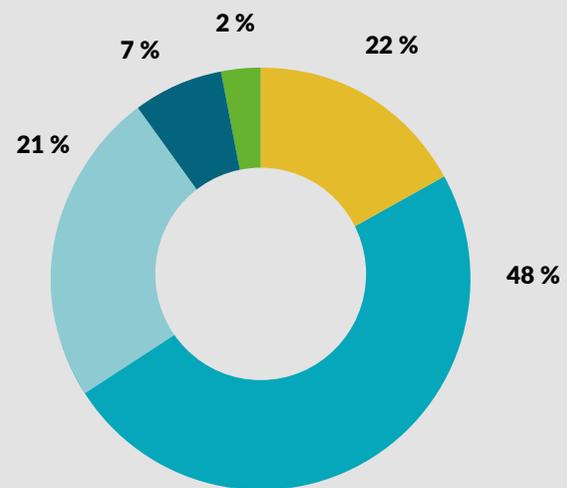
FEMETAL cuenta con 950 empresas y profesionales asociados, bien de forma directa como empresa, bien a través de sus cuatro asociaciones miembro.

Dimensionado



EMPRESAS	%
≤ 9 empleados	23
10-49 empleados	56
50-199 empleados	18
≥ 200 empleados	3

Distribución geográfica



LOCALIDAD	%
Gijón	48
Oviedo Llanera Siero	21
Avilés y comarca	22
Cuencas	7
Resto de Asturias	2

INFORME DE **ACTIVIDADES**

6. INFORME DE **ACTIVIDADES**

6. 1. Área de administración

Calidad

FEMETAL, consciente de la importancia de mantener unos elevados estándares de calidad en los servicios que ofrece a los asociados, dispone del modelo EFQM 300+ desde mayo de 2019, como modelo de Excelencia en la gestión y con el objetivo de mantener un sistema organizativo en mejora continua que optimice la relación con nuestros asociados y el entorno en que desarrollamos nuestra actividad.

Entre las actuaciones realizadas para la mejora del sistema hay que destacar la actualización continua del gestor de asociados, cada día más amplio y versátil, y el cual, con la subvención de 6.000 euros que nos fue concedida a través del denominado Kit Digital, se ha visto ampliado con un módulo específico de formación que mejora el acceso y manejo de la enorme cantidad de datos y documentación que se genera como consecuencia de las acciones formativas que oferta la Federación. A lo largo del año 2024 ya se ha comenzado a utilizar ese módulo para gestionar toda la información de los cursos desde ahí y en conexión con la página web, portal desde el que se realizan las inscripciones a los cursos.

Por otra parte, en mayo del 2024 se ha recuperado la certificación ISO 9001 de Sistemas de Calidad con el afán de poner en valor la excelencia de la Federación en la gestión de la formación.

En mayo de 2025 se realizó el primer seguimiento de la certificación.



IVAC-INSTITUTO DE CERTIFICACIÓN, S.L.

Organización certificada

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (FEMETAL)

N.º 1529-F/19

Revisión: 6.0 Acuerdo de la Comisión: 61529/5R/2024
dispone de un sistema de gestión empresarial conforme al estándar

Modelo EFQM: Excelencia Europea

Actividad certificada (EFQM +300) LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS A ASOCIADOS DE: GESTIÓN DE ASESORÍA JURÍDICA, FISCAL, FINANCIERA, MERCANTIL Y LEGAL INTERNACIONAL; GESTIÓN DE AFILIACIONES; ORGANIZACIÓN DE JORNADAS Y EVENTOS; DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN SECTORIAL. LA GESTIÓN DEL DISEÑO E IMPARTICIÓN DE FORMACIÓN NO REGLADA EN EL SECTOR DEL METAL (PRODUCCIÓN, DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN, PREVENCIÓN, CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE).

Centro de trabajo CL Marqués de San Esteban, 1-7º
33206 Gijón (ASTURIAS)
ESPAÑA

Certificación actual	Renovación	14/05/2024
	Expiración	13/05/2025

Firmado digitalmente por
79070092W JUAN CARDONA
B97596746 IVAC-INSTITUTO DE CERTIFICACIÓN, S.L. Paterna
2024.05.06 09:32:06+02'00'

El presente certificado es válido hasta la fecha indicada, salvo retirada o suspensión por parte de IVAC-INSTITUTO DE CERTIFICACIÓN, S.L. Su validez está sujeta a los seguimientos realizados con periodicidad anual.
Cualquier aclaración sobre este documento y su vigencia se puede solicitar a IVAC-INSTITUTO DE CERTIFICACIÓN, S.L. (info@ivac.es)



Núm. Certificado	1529-3/24	Expiración	23/05/2027
Emisión inicial	24/05/2024	Modificación	19/06/2024

CERTIFICADO

Certificado Sistema de Gestión de la Calidad
ISO 9001:2015

IVAC-INSTITUTO DE CERTIFICACIÓN, S.L. certifica, tras el acuerdo de la Comisión 31529/1C0/2024 revisión 1.1 que la organización

FEMETAL-FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

Dispone de un sistema de gestión de la calidad conforme con la norma ISO 9001:2015 para la siguiente actividad:

Gestión del diseño e impartición de formación en el sector del metal.

Director IVAC-INSTITUTO DE CERTIFICACION, S.L.
Juan Cardona Esbri

Firmado digitalmente por
79070092W JUAN CARDONA
B97596746 (IVAC-INSTITUTO DE CERTIFICACIÓN, S.L.) Paterna
2024.06.20 13:08:28+02'00'

Sede principal
FEMETAL-FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
CL Marqués de San Esteban Nº 1-7º
33206 Gijón (Asturias)
ESPAÑA




El presente certificado es válido hasta la fecha indicada, salvo retirada o suspensión. Su validez está sujeta a los seguimientos realizados con periodicidad anual.
Para cualquier aclaración sobre el certificado puede solicitarla a través de nuestra página web.

Página 1 de 1

Plan de igualdad

La Federación cuenta desde mayo del 2022 con un Plan de Igualdad, con vigencia hasta el año 2025, que refleja la atención de la Federación a políticas no discriminatorias que ayudan a la mejora del aprovechamiento de las formaciones y capacitaciones de los trabajadores y que incluye un procedimiento de actuación contra posibles conflictos de violencia laboral, conscientes de que la seguridad y salud de los trabajadores es primordial para el buen desarrollo de nuestra actividad.

Entre los objetivos principales del Plan de igualdad está el sensibilizar periódicamente a todo el personal para fomentar una cultura igualitaria a través de la difusión del Plan de Igualdad con especial atención a la prevención del acoso sexual y por razón de sexo, así como a la violencia contra las mujeres.

Entre otras medidas llevadas a cabo para conseguir dicho objetivo, está la publicación de información significativa sobre las medidas contempladas en el Plan de Igualdad, así como las buenas prácticas e iniciativas innovadoras desarrolladas en este ámbito, como son las medidas de flexibilidad implantadas en el horario de trabajo, la posibilidad del uso del teletrabajo, mejoras en la conciliación familiar, etc.

6.2 Medio ambiente y sostenibilidad

Femetal ha desarrollado una intensa labor durante el ejercicio 2024-2025 en materia de medio ambiente, muy conscientes de que el sector está inmerso en un proceso de descarbonización de sus procesos de fabricación.

Asesoría Medioambiental

Femetal pone a disposición de las empresas asociadas un servicio de asesoría en materia medioambiental que desarrolla la consultora medioambiental G+2.

ECOGESTOR

FEMETAL pone a disposición de las empresas asociadas su herramienta Ecogestor; un servicio básico de consulta de normativa en materia de Medio Ambiente con las siguientes prestaciones:

Consulta de normativa: Le permite acceder online a toda la normativa de Medio Ambiente publicada a nivel Comunitario, Estatal, Autonómico (Asturias) y Municipal (Avilés, Gijón y Oviedo). Todos los textos de consulta están actualizados y se encuentran consolidados para que su manejo sea más sencillo.

Avisos de novedades legislativas y subvenciones: recibirá en su correo electrónico todos los martes y viernes un resumen de las novedades legislativas o subvenciones publicadas en los boletines oficiales e incorporadas en la base de datos.

Fondo de transición justa

FEMETAL con la financiación del Ayuntamiento de Gijón y el apoyo de Llana Consultores, han diseñado el proyecto “Actuaciones para Ayudar a las Pymes en el Acceso al Fondo de Transición Justa”, poniendo a disposición de las empresas participantes un servicio de consultoría sin coste, para identificar oportunidades de inversión, que se presentó durante la jornada.

En el marco de este programa se han llevado a cabo varios talleres con el asesoramiento de Llana Consultores.

El primero de ellos, de este periodo asambleario, se celebró en octubre con el fin de facilitar a las empresas asturianas del sector metal las tendencias de mercado e identificar oportunidades de negocio susceptibles de ser subvencionadas a través de estos fondos.

Bajo el marco de este acuerdo de colaboración, se llevaron a cabo otros dos talleres. Uno de ellos, antes de finalizar el año, en el que se contó con la colaboración de TotalEnergies para abordar fórmulas de ahorro energético para las empresas.



Y el otro con el apoyo de Seresco, sobre mejoras tecnológicas para el impulso de la competitividad en el sector metal de Asturias

Asimismo, en el mes de abril se realizó otro taller con la participación de Sekuens y se explicó a los participantes el contenido de la nueva convocatoria de ayudas abiertas destinada a financiar proyectos de inversión para la creación de un nuevo establecimiento o ampliación de la capacidad de uno ya existente, la diversificación de la producción, una transformación del proceso global de producción, o bien, la adquisición de activos de un establecimiento cerrado.



6.3 Negociación colectiva

FEMETAL abordó en el año 2024 la negociación del Convenio Colectivo para la Industria del Metal. Tras un intenso proceso de negociación, el pasado 10 de septiembre de 2024 se firmó el Convenio para los años 2024-2026.

Este año 2025 FEMETAL negociará el Convenio Colectivo de Montajes y Empresas Auxiliares al finalizar su vigencia el pasado 31 de diciembre de 2024.

Al cierre de esta edición se ha constituido la mesa de negociación del Convenio Colectivo de Montajes y Empresas Auxiliares.



6. 4. Formación

El pasado mes de mayo de 2024 se puso en marcha el plan de formación continua para el año 2024. Se han desarrollado un total 43 acciones formativas.

Plan de formación continua

	Cursos	Horas	Alumnos
Año 2024	43	1.278	559
Previstas año 2025	57	2.196	678

Formación ocupacional para personas desempleadas

FEMETAL continúa con sus programas de formación de personas desempleadas. Durante el año 2024 se impartieron 21 acciones para 247 alumnos con un total de 6.521 horas de formación

	Cursos	Horas	Alumnos
Año 2024	21	6.521	247
Previstas año 2025	28	8.451	331

Formación para personas desempleadas con compromiso de contratación

La formación con compromiso de contratación es una modalidad de formación con la que se puede diseñar un curso a la medida de la empresa, asumiendo el compromiso de contratación de un número mínimo de las personas formadas. Durante el periodo entre asambleas se han impartido:

	Cursos	Horas	Alumnos	Compromiso de contratación
Año 2024	7	1.442	75	34
Previstas 2025 (hasta el 31/05/25)	4	1.000	42	20



Formación matrícula abierta en prevención de riesgos laborales TPM/TPC

FEMETAL continúa con la impartición en modalidad de matrícula abierta de la formación específica en materia de Prevención de Riesgos Laborales para los trabajadores del sector metal (TPM) y la de los trabajadores del sector metal que trabajan en obras de construcción (TPC)..

Acciones de formación de matrícula abierta TPM/TPC

	Cursos	Horas	Alumnos
Año 2024	345	5.231	2.386
Previstas 2025 (hasta el 31/05/25)	234	3.640	1.970

Master / programas de especialización

Durante el año 2024 se ha puesto en marcha los siguientes programas

Master en Gestión Medioambiental 2º edición

Permite adquirir los conocimientos técnicos y las habilidades necesarias para desarrollar un futuro profesional ligado al Medio Ambiente Industrial y poder ejercer como responsable ambiental de una instalación industrial a nivel nacional e internacional

DURACIÓN: 450 horas (70 aula virtual + 380 on-line)

FECHAS: 27/05/24-29/12/24

RESUMEN DE CONTENIDOS:

- Módulo 1.- Legislación
- Módulo 2.- Emisiones a la atmosfera y calidad el aire
- Módulo 3.- Vertidos Industriales
- Módulo 4.- Gestión de residuos y suelos contaminados
- Módulo 5.- Responsabilidad medioambiental
- Módulo 6.- Diseño e implantación de ISO 14001
- Módulo 7.- Auditorias Medioambientales
- Módulo 8.- Habilidades Directivas



Ingeniero/Técnico Internacional de Soldadura 2º edición

DURACIÓN: 472 horas (178 presenciales + 294 on-line)

FECHAS: 25/03/24-21/03/25

RESUMEN DE CONTENIDOS:

- IWE – procesos de soldeo y su equipo
- IWE- materiales y su comportamiento durante el soldeo
- IWE – cálculo y diseño de uniones soldadas
- IWE – fabricación y aplicaciones por soldeo

Inspector Internacional de Soldadura 1º edición

DURACIÓN: 173 horas presenciales

FECHAS: 07/10/24-17/02/25

RESUMEN DE CONTENIDOS:

- Módulo 1: procesos de soldeo y su equipo
- Módulo 2: materiales y su comportamiento durante el soldeo
- Módulo 3: cálculo y diseño de uniones soldadas
- Módulo 4: fabricación y aplicaciones por soldeo
- Módulo 4: aseguramiento y control de calidad en inspección
- Módulo 5: ensayo de soldadura e informes
- Módulo 6: prácticas de ensayos

6.5 Servicios avanzados y asesorías

FEMETAL mantiene muy activo el Pool de Servicios Avanzados y Asesorías, que abarcan al menos 20 áreas de especialización y cuya prestación correrá a cargo de los asesores, consultores y abogados de firmas de la región de reconocida reputación y experiencia tales como:

- Vaciero,
- Llana Consultores,
- Grupo Fidelitas
- Ontier
- Consejo Legal.

La cartera de servicios se completa y mantiene con:

- Montoto Asociados en la asesoría laboral
- G+2 Gestión de Equipos, en materia de medio ambiente;
- Elinor en prevención de riesgos laborales.
- Amado Correduría
- Caja Rural de Asturias

A través de este pool, FEMETAL tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios a los asociados, aumentar las iniciativas de seminarios y jornadas que ayuden a progresar en la gestión empresarial e incrementar la prestación de atención presencial y personalizada para los miembros de la Federación. La diversificación en diferentes firmas nos permitirá, a su vez, enriquecer y fortalecer nuestra capacidad de servicios y dotarla de mayor valor añadido, basados en criterios empresariales de excelencia técnica y solvencia económica.

Fiscal

Durante este periodo se han celebrado varias jornadas para orientar a las empresas en materia fiscal:

- Cierre contable y fiscal de las empresas: Guía para el Impuesto de sociedades 2024, impartida por Vaciero.
- De la mano de Llana Consultores, abordamos la retribución de los administradores, su deducibilidad fiscal a partir de las novedades existente en 2024 en la jurisprudencia española.



DIGITAL LAW & IP

Apoyados por Ontier, llevamos a cabo tres talleres para abordar la ciberseguridad y la protección de datos en las empresas. El primero de ellos, celebrado en septiembre, nos adentró en los pormenores de la privacidad como una prioridad.

En el mes de octubre, Ontier profundizó en el antes, durante y después de las brechas de seguridad en las empresas, mediante un juego muy ilustrativo.

Antes de acabar el año, las empresas participantes en estos talleres de ciberseguridad pudieron conocer con más detalle las oportunidades que ofrece el uso de la biometría, la geolocalización y la instalación de cámaras de seguridad.



Laboral

Durante este periodo interasambleario, el Bufete de Montoto y Asociados, asesor en materia laboral de FEMETAL, ofreció a nuestros asociados dos jornadas. Una de ellas para conocer los aspectos prácticos de la aplicación del Convenio Colectivo para la Industria del Metal de 2024-2026.

Y la segunda para adentrar a las empresas en los aspectos prácticos de la novedades legislativas y judiciales en materia laboral a partir de la reforma introducida por el Real Decreto-Ley 32/2021.



Prevención de Riesgos Laborales

FEMETAL organizó, en colaboración con Valora Prevención, una jornada con el objetivo de proporcionar un espacio de reflexión y aprendizaje sobre las mejores prácticas y metodologías para la identificación, evaluación y gestión de estos riesgos, así como para contextualizar y ver el impacto y nuevos retos de la salud mental en las empresas.



6.6 Convenios

Convenio con Caja Rural de Asturias

El presidente de Caja Rural de Asturias, Fernando Martínez y el presidente de FEMETAL, Antonio Fernández-Escandón firmaron un nuevo acuerdo de colaboración para la constitución de un Observatorio Financiero con el que ambas entidades buscan conocer directamente las necesidades y demandas financieras del sector de la industria del metal de Asturias.

Este observatorio será un foro, constituido por miembros de ambas entidades, que permitirá a FEMETAL y a Caja Rural de Asturias profundizar en la creación de nuevas sinergias para aportar valor a las empresas socias de la Federación.

En el marco de este acuerdo, FEMETAL y Caja Rural de Asturias consolidan un trabajo conjunto, que ya se remonta a varios años, a partir del cual se han ido diseñando mecanismos y herramientas para el desarrollo de actividades que contribuyan en el proceso de transformación digital, descarbonización o sostenibilidad, internacionalización y la gestión financiera de las empresas del sector metal de Asturias.



Convenio con la Escuela de Organización Industrial

La Escuela de Organización Industrial, EOI, y el Clúster de fabricación avanzadas FEMETALiNDUSTRY, promovido por FEMETAL, han decidido sumar sinergias para poner en marcha el programa de formación Smart & Clean Industry para proporcionar a las empresas profesionales con las competencias necesarias para afrontar los retos de la industria del metal en un entorno cada vez más digitalizado y sostenible. Una formación que cuenta además con el apoyo y colaboración de la Caja Rural de Asturias.



Convenios que permanecen en Activo

FEMETAL y la Consejería de Educación mantienen un acuerdo para la puesta en marcha de la Red de Socios de la FP industrial en Asturias, para dar respuesta a la necesidad de estrechar lazos entre el sector productivo industrial y los Centros de Formación Profesional Industrial, y se coordinen para adecuar en la medida de lo posible los conocimientos que adquiere el alumnado con las necesidades y demandas empresariales.

6.7 FEMETALiNDUSTRY

Bajo el nombre actual de FEMETALiNDUSTRY, el Clúster de fabricación Avanzada de la Industria del Metal de Asturias iniciaba en julio del pasado año una nueva etapa en la que no sólo se ha abordado la renovación de su nombre e imagen de marca, sino también la revisión del Plan Estratégico, vigente desde 2021. Una revisión que cada cuatro años los clusters excelentes, que así quieran continuar siendo reconocidos por el Ministerio de Industria, deben afrontar para garantizar que la estrategia seleccionada es acorde con el cumplimiento de sus fines y objetivos, sin desviarse del propósito con el que fue creado.

En este sentido, la renovación del Plan Estratégico ha dado lugar a un intenso trabajo de evaluación, reflexión y consenso llevado a cabo principalmente en el último cuatrimestre del año comprendido en esta memoria. Las conclusiones arrojadas por este ejercicio de reflexión, garantizan la dirección del Clúster en torno a su objetivo inicial de promover la transformación de la industria del metal asturiana, acompañando y siendo parte del cambio de las empresas hacia la fabricación avanzada, adaptando este objetivo a los tres grandes retos del momento: la digitalización, la globalización y la descarbonización.

Así, el Clúster ha marcado su estrategia en torno a unos ejes estratégicos clave, que han ido evolucionando desde su creación. La renovación de la estrategia marca la nueva hoja de trabajo de FEMETALiNDUSTRY para los próximos cuatro años en seis principales ejes: Mercados, Innovación e I+D, Transformación digital e Hiperautomatización, Industria Limpia, Logística y cadenas de suministro, y Talento y personas.

Asimismo, en septiembre dábamos la bienvenida a María Montes como nueva Cluster Manager.

Acompañando a la actualización estratégica, la nueva Dirección del Cluster y la identidad de marca, FEMETALiNDUSTRY ha acometido también la actualización de su página web, para que continúe siendo una herramienta indispensable de comunicación con los socios y con el conjunto de la sociedad.



Se resumen a continuación las actividades más destacadas del Clúster durante este ejercicio.

JULIO 24

El Jornada-Networking: Situación de la I+D en Asturias y su reto a futuro.

Reunión del proyecto SMARTER SMEs, en Berlín, para continuar con los objetivos planteados en torno a la digitalización de las pymes.

SEPTIEMBRE 24

Reunión en Asturias de los socios europeos del Proyecto Ingenious: Mazovia Cluster ICT (Polonia), Nannoprogress Clúster (República Checa) y Balticnet-Plasmatec Clúster (Alemania).

OCTUBRE 24

Reunión de la Comisión de Innovación.

Reunión con el Clúster metalmecánico de El JADIDA (Marruecos)

Reunión de la Comisión de Talento.

Participación en la Feria Enlit, en Milán, uno de los eventos más importantes a nivel europeo en materia de energías renovables, en el marco del proyecto europeo ESECA.

NOVIEMBRE 24

Junta Directiva y Asamblea General de FENAEIC.

Participación en el primer Grupo de Trabajo nacional de Clústeres del Metal.

DICIEMBRE 24

Participación como speakers en los EU Clusters Talks, organizadas por la Plataforma Europea de Colaboración entre los Clusters. En esta ocasión con el título "Accelerating Change: The Green Transition in Focus".

Reunión de lanzamiento del proyecto Green Step, en República Checa.

VII Foro Empresarial de Hunosa.

FEBRERO 25

Reunión del Grupo de Trabajo de Ciberseguridad.

Reunión de la Comisión de Mercados.

Organización del primer taller de Design Thinking para la co-creación de proyectos innovadores entre empresas.

MARZO 25

Organización del segundo taller de Design Thinking para la co-creación de proyectos innovadores entre empresas.

Participación en la reunión de la Federación Española de Clústers en el Foro Transfiere (Málaga) con el Subdirector General de Transferencia de Conocimiento del Ministerio de Ciencia y Subdirectora General de Emprendimiento y Pyme.

Contactos con el Clean Energy Cluster (Escocia)

Viaje a Bélgica: reuniones con entidades socias de proyectos EDIHS (European Digital Innovation Hubs)

Reunión con los socios del proyecto europeo SMARTER, en San Sebastián.

Reunión en el Ministerio de Industria con Yolanda Alcalá, Subdirectora General de Emprendimiento y Pyme.

Reunión de la Comisión de Talento.

ABRIL 25

Organización del Taller de financiación en Cascada, en el marco del proyecto ASDIH.

Junta Directiva de FENAEIC.

Reunión del Grupo de trabajo de Ciberseguridad.

MAYO 25

Organización del segundo taller de Design Thinking para la co-creación de proyectos innovadores entre empresas.

Participación en el evento La Voz de la Industria, celebrado en Sevilla, sobre el papel de las asociaciones y entidades cluster en el fomento de la ciberseguridad industrial.

Organización del segundo taller de financiación en cascada, en el marco del proyecto ASDIH.

JUNIO 25

Presentación del Programa Ejecutivo SMART&CLEAN INDUSTRY, con la Escuela de Organización Industrial (EOI) y FEMETAL.

Visita de Benchmarking al Centro Logístico de Amazon

Otras actividades y proyectos.

Todas las actividades llevadas a cabo en cada uno de los proyectos han estado alineadas con los diferentes ejes estratégicos del Clúster. Enumeramos a continuación las más significativas.

Eje: Integración en cadenas globales de valor y suministro.

Aprovechando la red de socios europeos, fundamentalmente otros Clusters, FEMETALINDUSTRY ha trabajado en la consolidación de una red europea de empresas en las cadenas de valor relacionadas con las energías renovables, para acudir en colaboración a cinco mercados de la zona de África Subsahariana: Senegal, Ghana, Kenia, Tanzania y Ruanda. En este mismo ámbito, ha proporcionado apoyo financiero a las empresas socias para explorar mercados potenciales y participar en misiones comerciales en el sector de las energías renovables. Actividades todas ellas que ha podido desarrollar gracias a su participación en el proyecto europeo ESECA.

Asimismo, se ha mantenido diversas reuniones con centros tecnológicos y clusters (en Marruecos, Escocia y Bélgica, principalmente) con la idea principal de organizar misiones tecnológicas con socios de FEMETALINDUSTRY y estas organizaciones.

Ejes: Innovación e I+D y Transformación Digital e Industria 4.0.

Una de las actividades a destacar en este ejercicio ha sido la puesta en marcha de una serie de herramientas para acercar el trabajo de los grupos de investigación de la Universidad de Oviedo a las necesidades de las empresas. Un trabajo que se ha iniciado en el mes de abril, y que seguro que dará sus frutos en los próximos meses.

Asimismo, el Clúster ha trabajado en la elaboración de propuestas para afrontar nuevos problemas en el sector de fabricación avanzada de la industria del metal, entre las que destacamos las siguientes:

- Automatización del proceso del curvado de grandes piezas metálicas cilíndricas, evitando el contacto directo del operario con la estructura metálica.
- Diseño de asistentes virtuales inteligentes para la resolución de incidencias en el mantenimiento y puesta en marcha de equipos en diferentes instalaciones industriales, que permita a su vez, la formación e instrucción continua de operarios y usuarios de servicio técnico.
- Mejora la investigación aplicada en la fabricación aditiva y en la unión de componentes.
- Análisis e investigación de nuevos materiales y recubrimientos para el almacenamiento seguro de Hidrógeno.
- Desarrollo de gemelos digitales para diferentes aplicaciones.
- Aplicación de exoesqueletos para la reducción significativa del esfuerzo físico en plantas industriales, mejora de la ergonomía y la reducción de los riesgos laborales.
- Optimización de los sistemas de refrigeración en centros de datos.
- Reducción de las emisiones fugitivas, a través de la mejora de la estanqueidad de los equipos industriales.
- Automatización de soldaduras a través de técnicas de visión por computador.

- Toma de decisiones y planificación de producción en base a datos históricos de proceso o planta o máquina.
- Visión artificial con control tridimensional y resolución automática de incidencias.

La detección de todas estas necesidades ha conllevado un trabajo continuo a través de las propias comisiones de FEMETALiNDUSTRY, reuniones ad hoc, talleres- design thinking-y grupos de trabajo, identificación de potenciales empresas para formar consorcios, relación con otros clústeres a nivel nacional, estimación de presupuestos etc. Parte de estos retos se han transformado en proyectos de innovación que se presentarán a distintas convocatorias de ayudas.

Eje: Economía Circular y Sostenibilidad.

Los principales desafíos que han planteado las empresas en este ámbito, y que se han tratado de materializar en distintos proyectos, han sido las siguientes:

Diseñar herramientas para la recopilación, procesado y gestión de datos relacionados con la sostenibilidad, el impacto medioambiental y las prácticas sociales de las pequeñas y medianas empresas.

Destacamos en este apartado los resultados del proyecto ISTOR, un proyecto de innovación colaborativa entre las empresas socias del clúster TRESA Ascensores y EWALA IT Services, y la ingeniería zaragozana SAMAT, apoyado desde el cluster a través de un mecanismo de financiación en cascada (Proyecto Ingenious). Se trata de un ascensor autónomo, con bajo impacto ambiental, eficiente, seguro y accesible, fabricado con materiales más ligeros y con un diseño paramétrico que permite su adaptación a cualquier hueco. idea que surge como respuesta a la demanda, en términos de

reducción de la factura energética, y también por la necesidad de acceso a nuevos mercados (Principalmente Africa) en los que la energía convencional no siempre está garantizada. La solución fue diseñar un ascensor impulsado al 100% por energías alternativas. Un ejemplo claro de la salida inmediata al mercado de los resultados de un proyecto de innovación en colaboración.

Por último, mencionar la iniciativa Green Step, una iniciativa europea en la que FEMETALiNDUSTRY lidera el apoyo a regiones europeas menos desarrolladas, para acelerar los procesos de transición verde y apoyar proyectos de innovación concretos entre empresas de distintos países, que actúen como catalizadores de la innovación en el ámbito de las energías verdes.

Eje: Talento y personas

En abril se lanzó el proyecto embajadores del metal, una iniciativa que tienen como objetivo poner en valor entre la gente joven el atractivo de trabajar en el sector de fabricación avanzada de la industria del metal. Estos embajadores y embajadoras son personas jóvenes, empleadas en el sector, que protagonizarán una serie de videos y episodios de podcast, hablando de su día a día en la empresa, y de las ventajas que ofrece nuestro sector para trabajar. Una iniciativa que esperamos que sea también un escaparate para las empresas participantes. Hemos empezado ya con la grabación de los videos y lanzaremos la campaña de comunicación en las próximas semanas

FEMETALiNDUSTRY está colaborando con otras entidades europeas, principalmente Clusters y asociaciones empresariales, para conocer cómo se está apoyando el proceso de transformación digital de las pymes en otros países. Como resultado de esta colaboración, se espera la elaboración de contenidos audiovisuales y formativos para las empresas, orientados al diseño de una hoja de ruta para su transformación digital. Estas actuaciones se llevan a cabo gracias a la financiación conseguida en el marco del proyecto SMARTER.

6.8 Relaciones con el entorno

En esta ocasión es nuestro expresidente, Guillermo Ulacia, y actual presidente de honor de FEMETALiNDUSTRY, quien han sido reconocido por la Universidad de Oviedo con la Insignia de Oro por su inestimable participación y colaboración con el Consejo Asesor de Políticas Universitarias de la Universidad de Oviedo, a la que ha prestado servicio de la más alta relevancia.

Además el pasado mes de marzo, el presidente de FEMETAL, Antonio Fernández-Escandón y la secretaria general, María Pérez, visitaron las instalaciones de Rheinmetal donde pudieron comprobar el alto nivel tecnológico de la compañía.



6.9 FEMETAL contribuye

FEMETAL no solo contribuye con iniciativas propias al desarrollo de las empresas del sector, también es requerido para participar en otros foros nacionales y regionales del ámbito socioeconómico donde puede aportar conocimiento y experiencia para sumar esfuerzos en pro de la necesaria reindustrialización de Asturias.

El presidente de FEMETAL, Antonio Fernández-Escandón, participó en la quinta edición de la **Feria Nortes Renovables** que organiza la Cámara de Comercio de Avilés.

Tras la vuelta de las Navidades, el presidente de la Federación participó en una nueva edición del **OPEN DAY de Asturex**, el mayor evento de internacionalización en Asturias reúne en Oviedo a todo el ecosistema de la exportación

Un año más la secretaria general de FEMETAL, María Pérez Medina hizo de mentora en el programa **Enfoca Talento** que organiza el Ayuntamiento de Avilés capacitar y apoyar en la mejora de la empleabilidad a 15 mujeres tituladas desempleadas que tendrá una duración de seis meses, finalizando en junio de 2025.

En el mes de marzo, para conmemorar el Día Internacional de la Mujer, FEMETAL, a través de su secretaria general, defendió el papel de la mujer en el sector metal y la importancia de su incorporación a esta actividad participando en una mesa redonda organizada por la empresa asociada a FEMETAL Gonvarri.

FEMETAL, continúa con la labor de acercar las ventajas profesionales que ofrece el sector metal de Asturias a los más jóvenes de la región a través de una charla ofrecida por el responsable de Formación de FEMETAL, Rafael Bernardo, a los alumnos de 4º de ESO del Instituto de Educación Secundaria Batán de Mieres.

Aprovechando que es en el curso de 4ª de la ESO cuando los alumnos deben empezar a perfilar su futuro profesional con la elección de la rama de estudios a elegir, FEMETAL presentó a los estudiantes mierenses las oportunidades laborales, en sus muy diferentes niveles, que ofrece la industria del metal en Asturias. Un sector que desde hace más de una década presenta una notable escasez de profesionales cualificados.



Antonio Fernández-Escandón en la V edición de la Feria Norte Renovables



María Pérez Medina mentora en el programa Enfoca Talento



OPEN DAY de Asturex



María Pérez Medina en la mesa redonda organizada por Gonvarri



Rafael Bernardo en el Instituto de Educación Secundaria Batán de Mieres

6.10 Informes y estudios

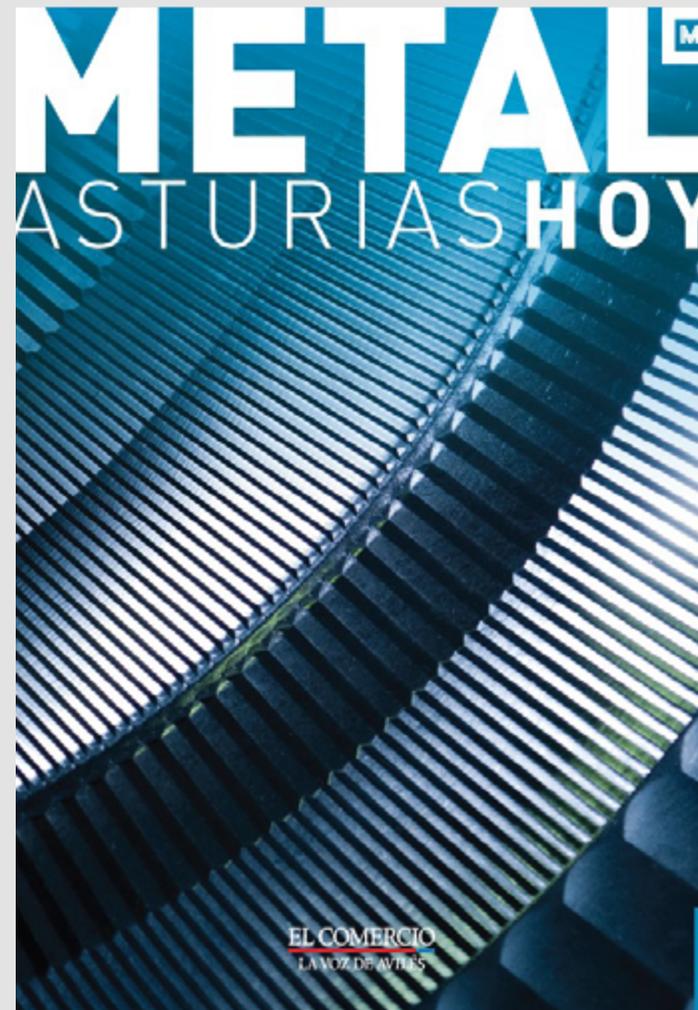
Durante este ejercicio, FEMETAL ha mantenido su labor analítica sobre la situación del sector poniendo más luz en la toma de decisiones de nuestros empresarios. Entre los informes elaborados por el Área de Asuntos Económicos se encuentra los siguientes:

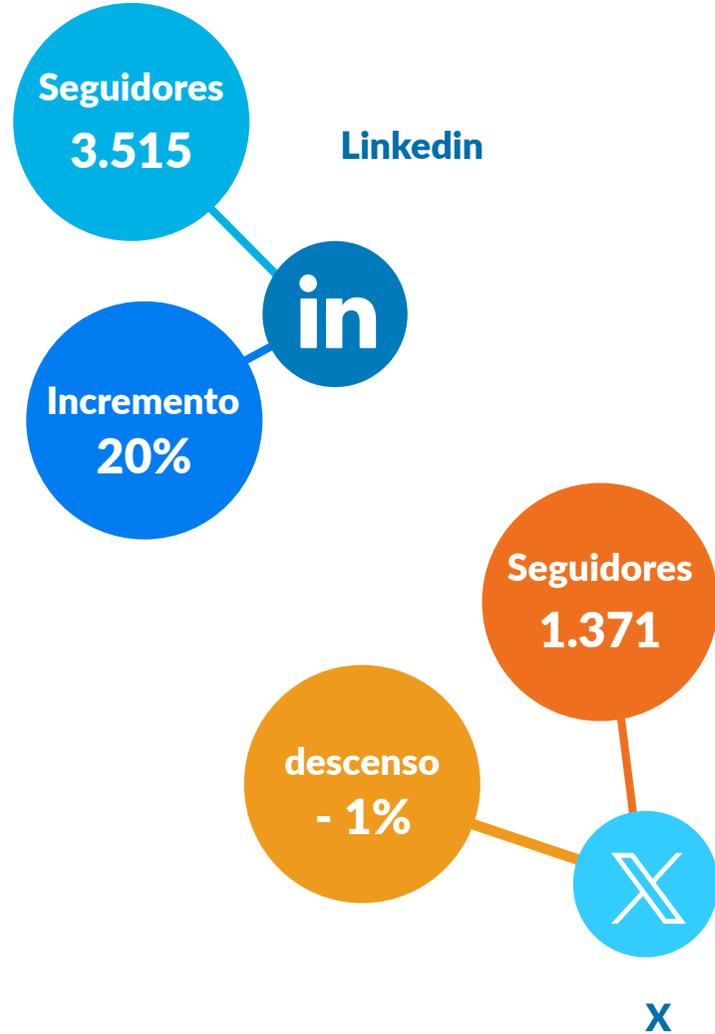
- Informes trimestrales de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias
- Avances trimestrales del Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias
- Empresas activas Industria del Metal 2023
- Informe de resultados sobre la situación del Sector Metal Asturias al cierre de 2024 y perspectivas para el año 2025
- Informe de Absentismo Laboral 2024 en el Sector Metal de Asturias

6.11 Comunicación

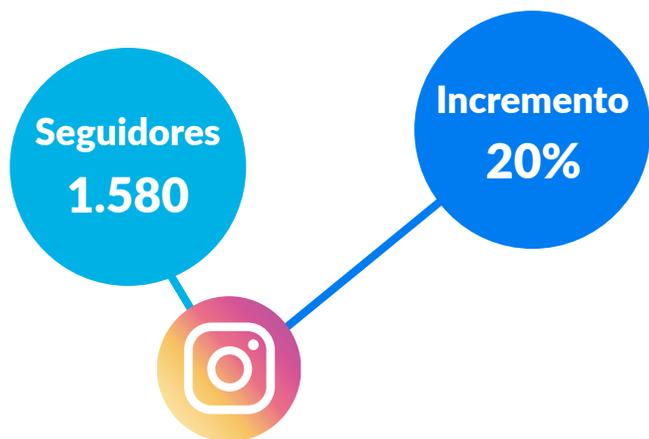
Relaciones con los medios de comunicación

En colaboración con el Diario EL Comercio se desarrolló una publicación exclusiva y específica sobre el sector metal de Asturias que se entregó a nuestros asociados el mismo día de la Asamblea General de FEMETAL de 2024, al mismo tiempo que fue encartada en todas las ediciones del Diario El Comercio en Asturias el mismo de la celebración de la Asamblea.





Instagram



Noticias



Facebook



EMPRESAS

ASOCIADAS

Asociaciones Miembro



AFONCASA
Asociación de Empresarios de Fontanería,
Calefacción, Saneamiento y Afines



INELTAS
Asociación Empresarial de Instalaciones Eléctricas
y Telecomunicaciones de Asturias



FENITEL
Federación de Instaladores
de Telecomunicaciones de Asturias



UNAL HIERROS
Unión de Almacenistas de Hierros

Empresas Asociadas

A

3L
A.C.P.
ABZ LASER WORKS
ACG INGENIERÍA
ACUSMED
ADARO
ADOBER ELECTRICIDAD
AFILADOS PRINCIPADO
AFONCASA
AGRAPISA
ALAS IBERIA
ALEASTUR
ALES
ALTAMECA
ALUSIGMA
ALUSIN SOLAR
AMADO CONSULTORÍA DE SEGUROS
AMG
ANDAMIOS ASTURIAS
APLIMETAL
APPLUS NORCONTROL, S.L.U.

A-E

APSIDER

ARCELORMITTAL

ARRIETA

ASA

ASCENSORES IMEM

ASCOMI ESTRUCTURAS

ASTILLEROS ARMÓN

ASTILLEROS GONDÁN

ASTILLEROS RÍA DE AVILÉS

ASTURBLAST

ASTURFEITO

ASTURFLUID

ASTURMADI

ASTURMEI

ATEI

ATOX

AUXINOSA

AZSA

BARTUSOL

BERBETORES INDUSTRIAL

C.M. MONTRASA

CALDERYS

CANON

CDI

CHAMOTA S.L.

CIERRES DEL HOGAR

CM de LOGREZANA

COEMA

COMERCIAL MUJAL

CONSEJO LEGAL

CONSTRUCCIONES METÁLICAS PRIETO

CORZOSA

COSERMO

COUTO MAQUINARIA

COVEMYM

CRONOR

CUBIERTAS LAS MURIAS

CURVASTUR BEND AND WELD TECHNOLOGIES

CYNSA-BULLBOX

CYS

DACERO

DAISA

DANIEL GONZÁLEZ Riestra

DANIMA INGENIERÍA AMBIENTAL

DAORJE

DBV SERVICES

DECOFER

DELCA

DELFIN TUBES

DERMASA

DEYMA

DIMIR

DISEÑA DIVISIONES

DMA

DOMETAL

ECORSA

E-I

ECOSAR
ELEC NOR
ELECTRONIQUEL
ELGO
ELINOR
ELZINC
EO ENGINEERING
ESNOVA RACKS
EVIOSYS EMBALAJES ESPAÑA
EXTINTORES ZEMER
FACHADAS TÉCNICAS Y VENTILADAS
FADASA
FEDECOR
FELEMAMG
FENITEL ASTURIAS
FERJOVI
FERQUI
FERRALCA
FERROVÍAS ASTUR
FIDELITAS ASESORES
FILTROS NORFIL
FIRE CONTROL
FONDÓN REDES Y FLUIDOS
FORTEASTUR
FUNDICIONES INALZA
FUNDICIONES VERIÑA
FUNDYSER
G+2

GALVANIZADOS AVILÉS
GALVAZINC
GAMA LFG
GARPE 49
GEI
GOFER
GONVARRI ASTURIAS
GONVARRI MS R&D
GOYASTUR
GRANALLADOS TECNAPIN
GRUPO IMSA
GRUPO ROXU
GRUPO TALENTO
HERAEUS ELECTRO-NITE ESPAÑA
HERDICASA
HICASA
HIERROS JELOSA
HIERROS JOSÉ FERNÁNDEZ
HIERROS JUAN MANUEL
HIERROS LA MOZQUITA
HIERROS LANGREO
HIERROS MARCELINO FRANCO, S.A.
HLA
IBERASTUR
ICUBE INGENIERÍA
IDEFAB
IDESA
I-LANZA

I-M

IMASA
IMPEXMÓN
INDASA
INDELAC
INDUSLA
INELTAS
INERSA
INGECO, S.L.
INGEMAS
INGISA
INGOAL
INMECA
INMER
INMICROSA
INOXNALON
INSE
INSPECTION TECHNOLOGIES AND SERVICES
INSTALACIONES ELECTROASTUR
INSTALACIONES NEVARES
INTRAZADOS
IQUORD
ISASTUR
ITEMAT
ITURCEMI
JIN
JOHN COCKERILL
JP INDUSTRIAS MECÁNICAS
JUAN HEVIA

JUNTAVUL
KAEFER
KLK
LA PALOMILLERA
LATESYS IBERIA
LLANA CONSULTORES
LUB-RITE
LUIS BODE
MAINSA
MAM
MAP
MAP
MAVI NUEVAS TECNOLOGÍAS
MECAINSA METALMECÁNICA
MECALUX-ESMENA
MECANIZADOS ASIASTUR
MECANIZADOS CAS
MECANIZADOS MCM
MECANIZADOS PFI
MECWIDE ESPAÑA
MEFASA
METALASA
METALASER NORTE
METÁLICAS SOMONTE
METALSKILLS
METALÚRGICA MG
MEYME
MIBALFE SERVICIOS

M-T

MISONCO
MOMEÑE
MOMPEREDA
MONCISA
MONTAJES AYS
MOREDA-RIVIERE TREFILERÍAS
MOYMSA
MPM
MTI
NATEC Ingenieros
NESTER
NOGUERA
NORMALUX
NORSIDER
NORTEMECÁNICA
NUESO INDUSTRIAL
NUTECOLD
OLMAR
ONTIER
OXIPLANT
PASEK ESPAÑA
PDP
PELLSA
PEMESA
PH OSVER
PHB (GRUPO TSK)
PMG ASTURIAS POWDER METAL
PRASAT

PRASID
PRIMUR
PRONOR
QUALTION S.L.
RAILFORJA ASTURIANA
RAMSO S.A.
RB LOCKS
RELUSA
RHEINMETALL
RODICAR
RODISA
RSE
RUVICSA
SACEMA
SADIMA
SAMOA
SAZEPI
SEM GRUPO
SENFOASTUR, S.L.
SERVIPESA
SICCIS
SILMECA
SIMTE
SOGIMA
SOLAR STEEL
SOLDA ELECTRIC ASTUR, S.L.
SRR
STB ASTUR

T-W

SUMINAVAL
TADARSA EÓLICA, S.L.
TAINCA
TALLERES ACRO
TALLERES ALEGRÍA
TALLERES BLAMEN
TALLERES CARLOS DEL VALLE
TALLERES DIFER
TALLERES DINAMETAL
TALLERES EDIMA
TALLERES GARASÁN
TALLERES LARREA
TALLERES LLANEZA
TALLERES LUALVA
TALLERES MANCHEÑO
TALLERES MECÁNICOS NOAL
TALLERES METÁLICOS ALTO NALÓN
TALLERES MONGE
TALLERES MONTES
TALLERES PILOÑA
TALLERES SOLARES
TALLERES TEJEDOR
TALLERES VALLINA
TALLERES VICENTE MERINO
TALLERES ZITRÓN
TAM
TAYMA

TEKOX, S.A.
TENSA Grupo EIP
TGVA
TIRSO CSA
TK AIRPORT SOLUTIONS
TK ESCALATOR NORTE
TPM
TRABEN
TRANSFORMADOS METÁLICOS
TRESA
TSK
UROMAC
VACIERO
VALFER
VALLAS Y CIERRES ASTURIAS
VEOLIA
VEROT
VULCANIZADOS TRANCHO
WINDAR RENOVABLES

Edita: FEMETAL

Diseño: Pedro Balmaseda

JULIO 2025

FEMETAL



www.femetal.es
femetal@femetal.es



Marqués de San Esteban, 1-7ª
33206 · Gijón (Asturias)
Tel: 985 35 65 46