

EL AUSENTISMO LABORAL EN EL SECTOR METAL DE ASTURIAS

AÑO 2024

FEMETA

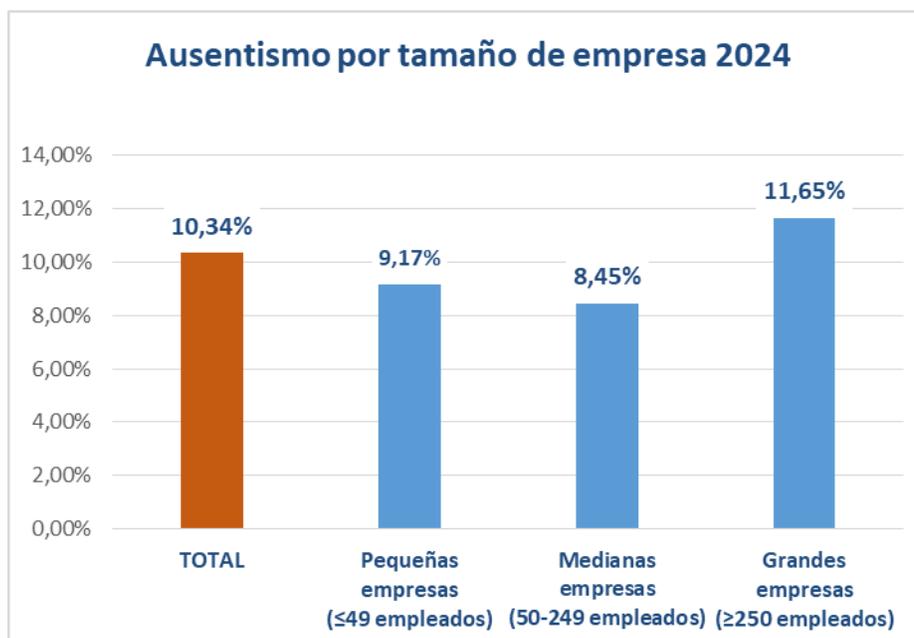
FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL
METAL Y AFINES DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

El Ausentismo Laboral 2024 en el Sector Metal de Asturias

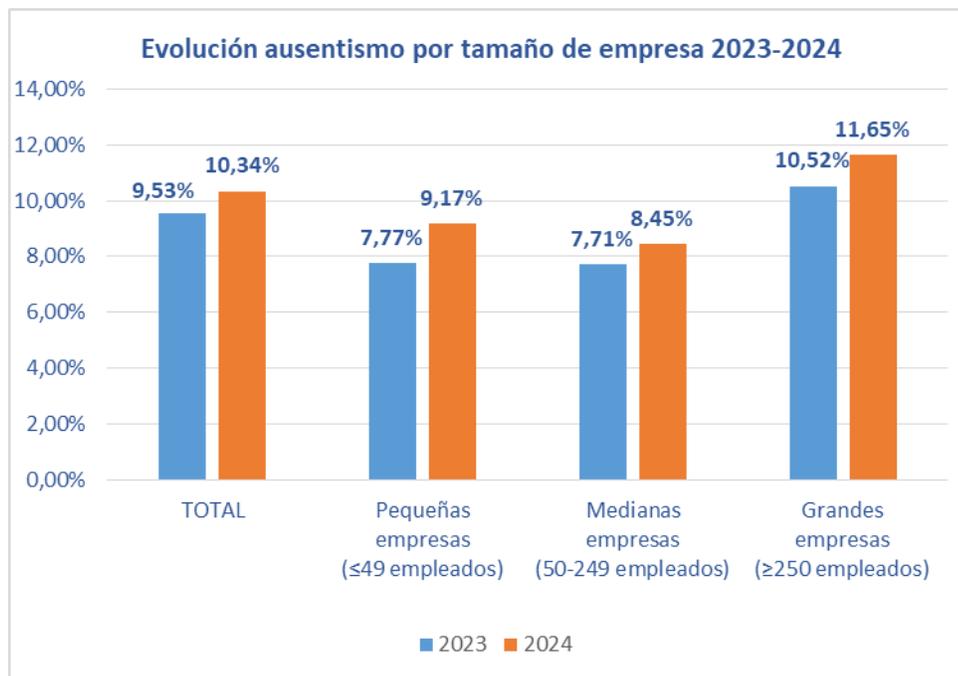
El ausentismo total de las empresas del Metal de Asturias estimado en el año 2024 fue del **10,34%**, superior al resultado obtenido en 2023 (9,53%).



Se ha realizado una **diferenciación de los resultados por tamaño de empresa** y un desglose en función de las **causas** que motivaron el ausentismo.

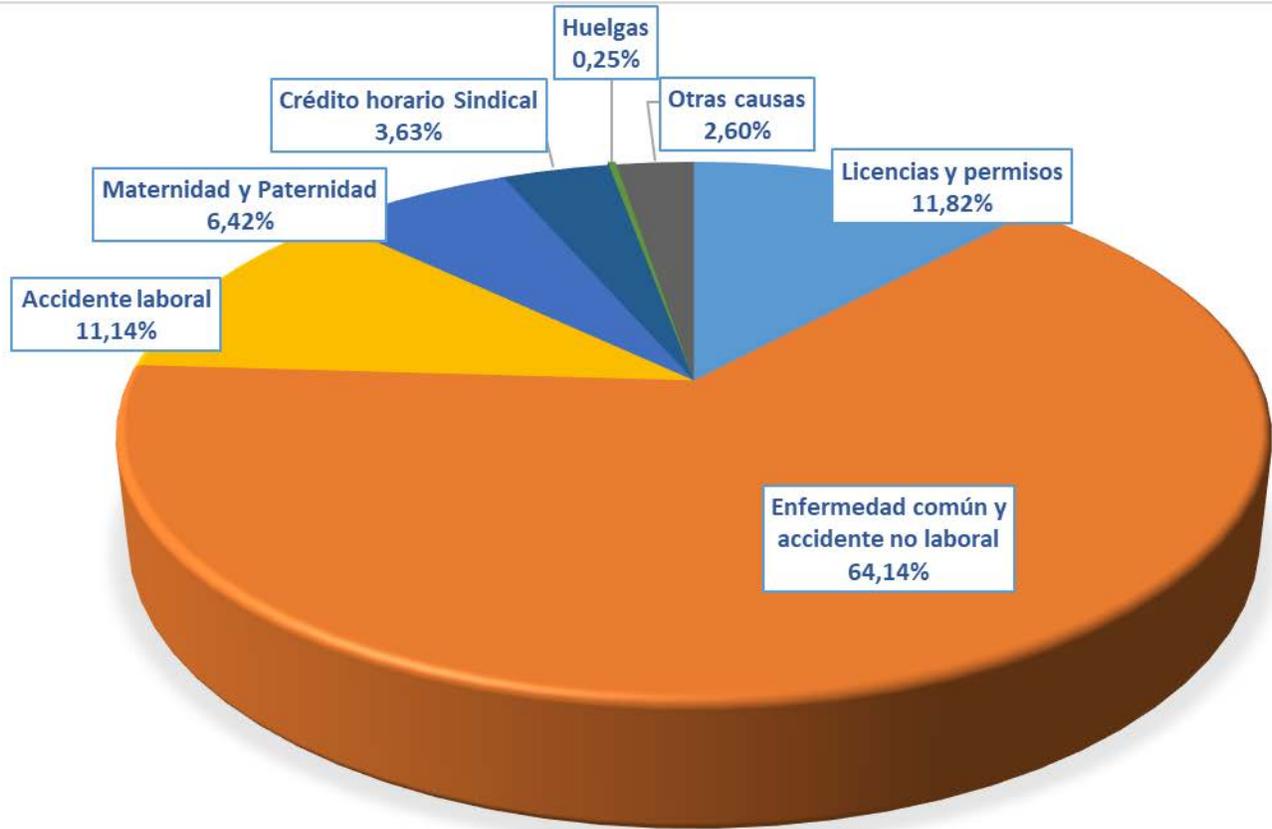


- ✓ Por tamaño de empresas, el **mayor índice de ausentismo** se registra en el año 2024, en las **grandes empresas (11,65%)**, seguido de las **pequeñas empresas (9,17%)** y las medianas con un **8,45%**
- ✓ Si comparamos los resultados de 2024 con los de 2023 por tamaño de empresas, **observamos que el nivel de ausentismo aumenta tanto en las pymes como en las grandes empresas.**



Ausentismo según causas 2024

Atendiendo a las causas que conforman el ausentismo, en 2024, **la principal causa del mismo fue, la enfermedad común y accidente no laboral (64,14%)**. A continuación, se sitúan las **licencias y permisos (11,82%)**, seguidas por el **accidente laboral (11,14%)**, y el **ausentismo por maternidad y paternidad (6,42%)**. Las causas con **menor porcentaje** son el **crédito horario sindical (3,63%)**, **otras causas (2,60%)** y, por último, las ausencias por **huelgas** registran un **0,25%**.



Ausentismo según causas 2024

Los **resultados** se han obtenido tomando como base las respuestas de 40 empresas asociadas (6.000 trabajadores), a la Encuesta de AUSENTISMO realizada por FEMETAL en el año 2025.

Para la **realización de los cálculos** hemos **definido el ausentismo laboral** como el cociente entre las horas totales perdidas en el año 2024 y las horas de trabajo teóricas que deberían haberse trabajado ese año, según el calendario de la empresa.

Las **causas principales** que hemos considerado como Ausentismo durante el año 2024 han sido las siguientes:

- **Licencias y permisos:** Licencias retribuidas del Convenio Provincial, u otras que puedan establecerse en el Pacto de Empresa, así como cualquier otro permiso que se conceda aunque no se abone.
- **Enfermedad común y accidente no laboral:** Jornadas perdidas por enfermedad común y accidente no laboral.
- **Accidente laboral:** accidente de trabajo y enfermedad profesional.
- **Maternidad y Paternidad:** Suspensión del contrato por este motivo (nacimiento, adopción o acogimiento), con derecho a percibir un subsidio establecido por Ley.
- **Crédito horario sindical:** corresponde a las horas sindicales utilizadas por los miembros del Comité de Empresa o Delegados de Personal y Delegados Sindicales.
- **Huelgas:** se refiere a paros y huelgas, tanto legales como ilegales.
- **Otras:** se refiere a otras ausencias no especificadas en los puntos anteriores (situaciones de fuerza mayor, impuntualidad, ausencias injustificadas, sanciones con suspensión de empleo y sueldo, IT por riesgo durante el embarazo, etc.)