

ACCIÓN FORMATIVA

NEBOSH HSE EXCELENCIA EN LIDERAZGO DE SEGURIDAD

OBJETIVO

1. Las ventajas empresariales del liderazgo en materia de salud y seguridad.
2. Los efectos de un buen liderazgo en Salud y Seguridad en la Cultura de Seguridad.
3. Fallos humanos
4. Procesos de toma de decisiones, incluidos los atajos mentales y los sesgos.
5. Estilos de liderazgo
6. Los cinco valores de liderazgo de HSE
7. Establecimiento de relaciones con la plantilla

CONTENIDOS**Elemento 1: Los fundamentos del liderazgo en salud y seguridad****1.1 Razones para el liderazgo en salud y seguridad, Visión de la Organización y beneficios de un liderazgo excelente en salud y seguridad.**

¿Qué es el liderazgo en salud y seguridad?

Las razones y los beneficios de un liderazgo eficaz en salud y seguridad.

Comportamientos/rasgos de un buen líder en materia de salud y seguridad.

Crear y promover una visión compartida de la salud y la seguridad (valor 1 del liderazgo en materia de salud y seguridad).

Las características que definen a un buen líder en materia de salud y seguridad.

1.2 Las razones morales, legales y económicas para un buen liderazgo en materia de salud y seguridad.

Morales.

Legales.

Económicas.

1.3 Maneras en que un equipo directivo se asegura de que la salud y la seguridad se gestionan de forma eficaz.

Contexto y visión de la organización.

Perfil de riesgos.

Pensamiento sistémico de la gestión.

Equipo directivo implicado, informado y visible.

Gobernanza, competencia y recursos.

Aprobación y supervisión de los índices de desempeño, rendimiento y resultados.

Análisis prospectivo.

Evaluación comparativa del rendimiento de la organización en materia de salud y seguridad.

1.4 La influencia de un buen liderazgo en salud y seguridad en la cultura de

seguridad

El significado de la cultura de la seguridad.

Promoción de la equidad y la confianza en las relaciones con los demás Medio ambiente, salud y seguridad (EHS) y gestión como mecanismos para el cambio.

Cultura de la culpa, sin nombre no hay culpa y Cultura Justa.

Enfoque de tres aspectos de la cultura de salud y seguridad.

Niveles de madurez en la cultura de salud y seguridad.

Indicadores Proactivos y Reactivos de la cultura de salud y seguridad.

Aprender a medir lo que hay que medir.

Organizaciones de alta fiabilidad (HRO).

Elemento 2: Fallos humanos y toma de decisiones

2.1 La influencia de los fallos humanos en la cultura de la salud y la seguridad

Errores.

Infracciones.

Repercusión en la cultura de la seguridad.

Ofrecer apoyo y reconocimiento.

2.2 Procesos de toma de decisiones, atajos mentales, sesgos y hábitos

Las diferencias entre la toma de decisiones «automática» y «reflexiva».

Atajos mentales fiables.

Percepción individual del riesgo.

Sesgos comunes y cómo afectan a la toma de decisiones.

Hábitos y toma de decisiones.

Creencias personales y cómo pueden afectar a la toma de decisiones.

Elemento 3: Liderazgo

3.1 Estilos de liderazgo

Liderazgo transformacional

Liderazgo transaccional

Liderazgo auténtico

Liderazgo resonante

3.2 Los cinco valores de liderazgo y sus fundamentos

Participación y comunicación.

Modelo eficaz a seguir.

Integración.

Ser considerado y receptivo.

Evaluación del propio rendimiento en materia de liderazgo en salud y Seguridad.

Establecimiento de relaciones con la plantilla

Visitas de liderazgo y *rapport*.

Obstáculos para establecer un buen *rapport* con la plantilla.

Cómo es una buena comunicación.

Cómo se puede proporcionar información.

Cómo recopilar información.

Fomento de la mejora, la innovación y el aprendizaje.

Refuerzo positivo, refuerzo negativo y castigo.

**LA REALIZACIÓN DEL EXAMEN OFICIAL PARA OBTENER LA
CERTIFICACIÓN ESTÁ SUJETO A PAGO DE TASAS POR PARTE DEL ALUMNO**