



INFORME DE **ACTIVIDADES**  
2025-2026

# ÍNDICE

---

1. CARTA DEL PRESIDENTE .....	3
2. GOBERNANZA FEMETAL .....	7
3. 50 AÑOS DE FEMETAL.....	17
4. GOBERNANZA MULTINIVEL .....	27
5. TRANSPARENCIA .....	30
6. COYUNTURA ECONÓMICA Y DATOS CLAVES .....	35
7. INFORME DE ACTIVIDADES .....	39
8. EMPRESAS ASOCIADAS .....	68

# CARTA DEL **PRESIDENTE**



## 1. CARTA DEL PRESIDENTE

Estimado asociado,

Es para mí un honor dirigirme a ti en esta memoria de actividades de FEMETAL 2025-2026, un documento que recoge el trabajo desarrollado durante un periodo especialmente intenso, exigente y muy relevante para nuestra organización.

Han sido meses marcados por un contexto complejo para la industria y, de manera particular, para el sector del metal asturiano. Nuestras empresas han tenido que afrontar un escenario internacional de gran incertidumbre, condicionado por las tensiones geopolíticas, la presión arancelaria, la creciente competencia global y un entorno económico que exige capacidad de adaptación permanente. A ello se suman retos estructurales que inciden de forma directa en la competitividad de nuestras empresas y que siguen siendo motivo de preocupación para el conjunto del sector.

Entre esas preocupaciones destaca, en primer lugar, el coste de la energía, una cuestión crítica para muchas de nuestras industrias y especialmente determinante en el caso de las empresas electrointensivas. A ello se une la necesidad de contar con un suministro seguro, previsible y competitivo, así como con una red eléctrica capaz de acompañar los procesos de electrificación y transformación industrial que hoy se exigen a las empresas. No es posible pedir a la industria que acelere su modernización si no dispone de las condiciones materiales necesarias para hacerlo.

Otra de las grandes inquietudes del sector sigue siendo la escasez de talento y de personal cualificado. Las empresas necesitan profesionales capaces de incorporarse a los procesos productivos, pero también perfiles técnicos preparados para innovar, mejorar procesos, desarrollar producto y aportar valor añadido. Esta dificultad para encontrar y retener talento constituye hoy uno de los grandes desafíos de futuro para la industria asturiana.



Nos preocupa igualmente la seguridad laboral, que debe seguir siendo una prioridad compartida por todos: empresas, trabajadores y administraciones. En un sector como el nuestro, la cultura preventiva, el rigor y la profesionalidad no son solo una obligación, sino una condición indispensable para avanzar hacia un modelo industrial excelente y competitivo.

A todo ello se suma la burocracia, la lentitud administrativa, las dificultades para poner en marcha proyectos, la falta de ejecución práctica de muchas medidas anunciadas y la pérdida de atractivo inversor de Asturias en un momento en el que sería más necesario que nunca reforzar el posicionamiento industrial de nuestra comunidad. También sigue siendo una prioridad favorecer el crecimiento, la cooperación y el fortalecimiento de nuestras pequeñas y medianas empresas, para que puedan competir en mejores condiciones en mercados cada vez más exigentes.

En este contexto, FEMETAL ha seguido ejerciendo con firmeza y responsabilidad la labor que le corresponde: representar, defender, acompañar y dar voz a las empresas del metal y afines del Principado de Asturias. Lo hemos hecho reforzando nuestra interlocución institucional, participando activamente en los debates que afectan a la competitividad del sector y manteniendo una presencia constante allí donde era necesario defender los intereses de nuestras empresas.

Junto a todos estos desafíos, nuestras empresas afrontan además una transformación decisiva: la incorporación de la inteligencia artificial y el avance de la digitalización industrial, que abren nuevas oportunidades para ganar eficiencia, mejorar procesos, optimizar recursos y reforzar la competitividad. Pero este avance lleva aparejado también un incremento de la exposición al riesgo, lo que obliga a situar la ciberseguridad en un lugar prioritario. Hoy, digitalizarse no consiste solo en

adoptar nuevas herramientas, sino también en proteger sistemas, datos y procesos críticos. Por eso, desde FEMETAL consideramos que innovación y seguridad deben avanzar de la mano, como dos condiciones inseparables para el futuro de la empresa industrial.

Este periodo ha tenido, además, un especial valor simbólico e institucional. Las elecciones celebradas en la Federación han vuelto a validar un proyecto colectivo y un compromiso firme con FEMETAL y con las empresas a las que servimos. Afronto esta renovada confianza con gratitud, con responsabilidad y con la convicción de que nuestra Federación debe seguir siendo una organización útil, sólida, cercana y respetada.

Pero si hay una circunstancia que convierte este ejercicio en especialmente significativo es la celebración del 50 aniversario de FEMETAL. Medio siglo de historia representa mucho más que una efeméride. Representa la trayectoria de una organización que ha sabido acompañar al sector en sus distintas etapas, responder a sus necesidades, adaptarse a los cambios y mantenerse como una voz firme y necesaria para la industria asturiana. Cumplir cincuenta años es una ocasión para sentir orgullo por lo construido y, al mismo tiempo, para renovar nuestro compromiso con el futuro.

Quiero aprovechar estas líneas para expresar mi agradecimiento más sincero a la Junta Directiva de FEMETAL, por su dedicación altruista, su generosidad y su compromiso permanente con la organización. Su implicación resulta esencial para seguir tomando decisiones con visión, responsabilidad y sentido de sector.

Mi agradecimiento se extiende también al equipo humano de FEMETAL que con profesionalidad, constancia y vocación de servicio hacen posible el funcionamiento diario de la organización, la atención a los asociados, la

puesta en marcha de iniciativas y la capacidad de respuesta que caracteriza a esta Federación. Su trabajo es, sin duda, una parte fundamental de cuanto FEMETAL representa.

Y, por supuesto, gracias a todos los asociados, auténtica razón de ser de FEMETAL. Su confianza y su participación son las que dan sentido a nuestra labor y reafirma cada día el compromiso de esta organización con el presente y futuro del metal asturiano.

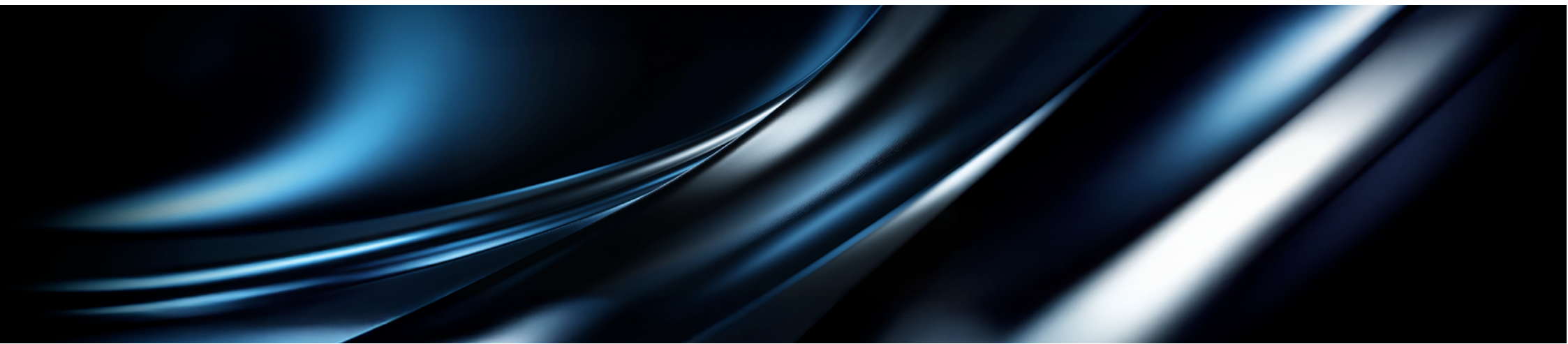
Iniciamos esta nueva etapa con la fuerza de lo construido durante cincuenta años y con la determinación de seguir defendiendo, con claridad y responsabilidad, todo aquello que nuestras empresas necesitan para competir, crecer y generar futuro. Lo hacemos con orgullo por nuestra historia, con respeto por quienes nos precedieron y con ambición para afrontar los desafíos que tenemos por delante.

Reciba un cordial saludo,

*Antonio Fernández-Escandón*

Presidente de FEMETAL

# GOVERNANZA **FEMETAL**



## 2. GOBERNANZA **FEMETAL**

### 2. 1. FEMETAL

La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias, FEMETAL, es una organización sin ánimo de lucro, de adhesión voluntaria e independiente.

Desde sus orígenes en 1976, su denominación social como Federación es el resultado de la unión e integración de las principales asociaciones empresariales de la región que concentraban a las empresas del sector metal en Asturias. Una Federación que hoy es la voz y el alma de 960 empresas del metal de la región y emplean a 40.000 trabajadores.



*Asamblea 2025 celebrada en las instalaciones de ArcelorMittal en La Granda.*

## 2. 2. Órganos y organigrama

El libre funcionamiento de FEMETAL se regula a través de tres Órganos de Gobierno fundamentales y complementarios, tal y como se recoge en el marco de los Estatutos que rigen la Federación.

### La Asamblea General

La Asamblea General, órgano superior de gobierno, representación y expresión de la Federación compuesto por todos los miembros asociados presentes y representados.

### La Junta Directiva

La Junta Directiva es el órgano permanente de dirección, gobierno y administración de la Federación, en constante actualización. Para el ejercicio 2025-2026 esta es la composición de la Junta Directiva,

## JUNTA DIRECTIVA FEMETAL

La Junta Directiva es el órgano permanente de dirección, gobierno y administración de la Federación, en constante actualización.  
Para el ejercicio 2025-2026 esta es la composición de la Junta Directiva



D. Antonio Fernández-  
Escandón Ortiz

**TALLERES ZITRÓN**



D. Félix Baragaño Suárez

**GRUPO SEM**



D. Fernando Alonso Cuervo

**ISASTUR**



Dª María Jesús García  
Rodríguez

**FELEMAMG**



D. José Antonio  
Menéndez Prado

**ARCELOR MITTAL**



D. Arturo del Valle Artime

**UNALHIERROS**



D. Luis Nevares Moro

**AFONCASA**



D. Pedro Peón Tamargo

**ALEASTUR**



D. José Manuel Paíno  
Monsalve

**ASTILLEROS ARMÓN**



D. Ricardo Rodríguez  
Ojeda

**ASTURFEITO**



D. Fernando Saez Negrillo

**ATOX**

# JUNTA DIRECTIVA FEMETAL



D. José Manuel  
Fernández Fernández

**ASTURIANA DE ZINC**



Dª. Begoña Casanova  
Borja

**DANIMA INGENIERIA  
AMBIENTAL**



D. Dimas González Torre

**FEDECOR**



D. José Agustín  
Suárez-Valdés Fernández

**GONVARRI ASTURIAS**



D. Luis Buznego Suárez

**IMASA**



D. José Manuel Cabiellés  
Vallina

**INELTAS**



D. Aurelio González  
Soriano

**NORMAGRUP**



D. Ramón Noblejas  
Peralta

**SAMOA INDUSTRIAL**



D. Carlos Pajares Ortiz

**TK ESCALATOR NORTE**



Dª. Sara Fernández-Ahuja  
Alonso

**GRUPO TSK**



Dª. María Pérez Medina

**Secretaría General**

## Comisión Delegada

Esta Comisión actuará como órgano de preparación, análisis y consideración previa de cuantas materias, informes, estudios, programas y proyectos, son de la competencia de la Junta Directiva.

Está integrada por:

D. Antonio Fernández-Escandón, **Presidente**

D. Félix Baragaño Suárez, **Vicepresidente**

D. Fernando Alonso Cuervo, **Vicepresidente**

D<sup>a</sup>. María Jesús García Rodríguez, **Vicepresidenta**

D. José Antonio Menéndez Prado **Vicepresidente**

D. Arturo del Valle Artime **Tesorero**

D<sup>a</sup>. María Pérez Medina, **Secretaría General**

## El Presidente

Antonio Fernández-Escandón ha revalidado un nuevo mandato de cuatro años, tras celebrarse el consiguiente proceso electoral durante los meses de febrero y marzo.



Antonio Fernández-Escandón, presidente de FEMETAL ▶



### Secretaría General

María Pérez Medina lidera este órgano que tiene como labor principal la gestión de la Federación, dar asistencia y apoyo al presidente, a la Junta Directiva y a las Comisiones de Régimen Interno, actuar ante los organismos públicos y privados, ejercer la dirección y control de cualquier servicio técnico- administrativo, ejecutar los acuerdos de los Órganos de Gobierno, la negociación de los Convenios.

◀ *María Pérez Medina, secretaria general de FEMETAL*

### Área de Asuntos Económicos



*Carmen Martínez Hevia*

### Área de Administración y Calidad



*Carmen González Valderrábano*

### Área de Formación



*Claudia García García*



*Rafael Bernardo Cobertera*



*Enol Fernández Luna*

## Clúster FEMETALiNDUSTRY



*Silvia Jiménez*



*Azucena Jiménez*



*Celia Montes*

50 AÑOS DE **FEMETAL**



# FEMETAL

## DEL SHOCK DE 2015 A LA REINVENCION Y EL ÉXITO

Por Guillermo Ulacia Arnáiz

Asturias presentaba en 2015 un escenario de estudio fascinante. El sector del metal, columna vertebral de la región con una aportación del 11% al PIB, se encontraba atrapado en una paradoja: una alta relevancia macroeconómica frente a una fragilidad microeconómica extrema, caracterizada por la atomización (pymes sin escala) y una dependencia excesiva de la competitividad basada en costes.

El “Dossier de Interés” de junio de 2015 no fue un simple informe de consultoría; fue el manifiesto fundacional de un cambio de paradigma que buscaba romper la inercia de una crisis prolongada.

Se apostó por una estrategia sustentada en un principio: de la protección a la proacción.

El éxito de este caso radicaría en el giro de la visión institucional. Las asociaciones empresariales tradicionales suelen operar bajo una lógica de “árbol” (la defensa táctica del asociado). Sin embargo, la junta directiva de Femetal, alineada con las directrices del nuevo plan estratégico 2015-2018, propuso la visión del “bosque de la industria”.

Desde una perspectiva económica, se pasó de un modelo de búsqueda de rentas (lobby tradicional) a un modelo de creación de valor compartido. La estrategia se articuló en lo que denominamos el Triple Salto Competitivo:

1. Eficiencia Organizativa: Saneamiento financiero y austeridad para garantizar la independencia de la Federación.
2. Externalidades Positivas: Creación de servicios de valor (compras agrupadas de energía, formación técnica) que redujeron los costes de transacción para las pymes.

3. **Capital Relacional:** La construcción del “clúster de fabricación avanzada”, transformando la competencia individual en cooperación estratégica (cooperación).

El primer pilar de esta metamorfosis fue la estabilidad predictiva. En un entorno de volatilidad extrema, la negociación colectiva se transformó en una herramienta de alta estrategia. Los convenios firmados entre 2015 y 2022 no fueron meras tablas salariales; fueron tratados de paz social que permitieron a nuestras empresas centrarse en lo que mejor saben hacer: producir. Al acotar los costes hora y garantizar la estabilidad en los talleres, Asturias pudo presentar ante el mundo una cara industrial fiable, que se ha traducido en el 67% de las exportaciones que representa actualmente el sector en el Principado.

### La implementación: El Triunfo de la “Acción Inteligente”

Pero la ambición no se detuvo en las paredes de la fábrica. El verdadero salto cualitativo se dio cuando FEMETAL mostró a todas las instituciones la prueba viva de la especialización inteligente de Asturias: un tejido industrial capaz, conectado y tecnológicamente avanzado que competía en las cadenas de valor globales.

Mas allá de la relevancia de la metalurgia, FEMETAL forjó un ecosistema empresarial cohesionado que combina fabricación avanzada, ingeniería y logística especializada para abordar proyectos de alta complejidad.

Un sector metalmeccánico que fue evolucionando de forma colectiva hacia nichos estratégicos como la eólica marina, los bienes de equipo críticos, científicos, y las tecnologías emergentes, consolidando una ventaja regional única.

FEMETAL entendió que para crecer la industria asturiana tenía que pilotar la transición energética, no solo sufrirla. Desde la Comisión de Industria y Energía de la CEOE y, desde el foro por la industria de FADE, la voz del metal de Asturias co- lideró el análisis estratégico del impacto de la descarbonización en Asturias, promovió la estrategia de energía 2030 del Principado y, defendió el Estatuto ad-hoc de las empresas electrointensivas, entre otras iniciativas estratégicas.

A diferencia de otros planes estratégicos que quedan en el olvido, este periodo de tiempo se puede considerar una transición exitosa de la teoría a la praxis, con resultados tangibles.

### Resultados: Un Sector que Renace y Tracciona

Los indicadores revelan el éxito conseguido por FEMETAL con su apuesta, y que se pueden resumir en los siguientes puntos:

1. **Adaptación a la Cuarta Revolución Industrial:** La federación actuó como el “puente de conocimiento” necesario para que la Fabricación 4.0 no fuera una barrera de entrada, sino una ventaja competitiva para la industria asturiana.
2. **Gestión del Capital Humano:** Se abordó el problema histórico del relevo generacional no solo como una cuestión laboral, sino como una transferencia de know-how crítico para la supervivencia del tejido industrial.
3. **Legitimidad Institucional:** FEMETAL se consolidó como el interlocutor indiscutible ante la Administración, y el metal se elevó de “problema sectorial” a “solución regional”

4. Resiliencia del Ecosistema: El fomento de la colaboración interinstitucional (Universidad-Empresa-Centros Tecnológicos) creó un entorno de “crecimiento inteligente, inclusivo y sostenible”.

### **Conclusión: Lecciones para la Historia Económica**

Como conclusión, se puede afirmar que FEMETAL demostró que las instituciones intermedias son vitales para la modernización económica. La transformación de una federación “defensiva” en una Federación Avanzada evidencia cómo un liderazgo estratégico puede modificar la trayectoria de todo un sector económico.

En resumen, el mandato de la junta directiva se ejecutó con coherencia estratégica, convirtiendo un riesgo de obsolescencia en una ventaja competitiva regional. La hoja de ruta integral diseñada en 2015 se cumplió gracias a una corresponsabilidad institucional que permitió al metal asturiano no solo resistir, sino renacer y traccionar nuevas oportunidades.

*Guillermo Ulacia Arnáiz*



# 50 AÑOS DE FEMETAL

En 2026, la Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias (FEMETAL) alcanza su 50 aniversario. Una efeméride que, lejos de quedarse en una celebración simbólica, se plantea como una oportunidad estratégica para reforzar el papel de la organización y proyectar el futuro de la industria del metal en Asturias.

Cinco décadas acompañando a empresas, profesionales y territorio han convertido a FEMETAL en la primera asociación empresarial de Asturias y en un auténtico agente vertebrador del tejido industrial. A lo largo de este tiempo, no solo ha representado al sector, sino que ha actuado como un agente económico clave, contribuyendo a la cohesión empresarial, al desarrollo económico y a la generación de empleo en la región. Este aniversario es, por tanto, una oportunidad para mirar atrás con orgullo, pero sobre todo para mirar hacia adelante con ambición.

## Un aniversario con vocación estratégica

El 50 aniversario de FEMETAL se ha concebido como un proyecto integral que se desarrollará a lo largo de todo el año 2026, con un enfoque claro: consolidar a la organización como referente del sector industrial, generar valor para la sociedad y reforzar la visibilidad de la industria del metal en Asturias.

No se trata de un acto puntual, sino de una estrategia que articula contenido, posicionamiento y activación del sector en torno a tres grandes ejes:

- Empleabilidad
- Igualdad
- Futuro industrial

A partir de estos pilares, el aniversario se convierte en una plataforma para reforzar el liderazgo de FEMETAL, activar a sus empresas asociadas y proyectar una imagen moderna, innovadora y comprometida del sector.

## “Raíces de metal”: un concepto que define identidad y futuro

El elemento central del aniversario es su concepto creativo:

“Raíces de metal. Futuro que crece” es una idea que sintetiza la esencia del sector industrial asturiano y el papel que FEMETAL ha desempeñado durante estas cinco décadas.

La industria del metal en Asturias no surgió de forma puntual. Se ha desarrollado de manera progresiva, arraigada al territorio, al conocimiento y al esfuerzo colectivo. Como un árbol que crece con el tiempo, que se fortalece y que se adapta a los cambios sin perder su esencia.

En este relato, FEMETAL es el tronco.



Una estructura que:

- **Une** a las empresas
- **Canaliza** el crecimiento
- **Da estabilidad** al sector
- **Y proyecta su evolución** hacia el futuro

El árbol se convierte así en una poderosa metáfora del ecosistema industrial:

- **Raíces:** historia, origen, saber hacer
- **Tronco:** FEMETAL como estructura y acompañamiento
- **Ramas:** cadenas de valor del sector
- **Hojas y frutos:** productos y servicios que generan riqueza
- **Entorno:** sostenibilidad y equilibrio con el territorio

Este cambio de enfoque refuerza el posicionamiento de FEMETAL como organización económica, conectada con la realidad productiva.

Para que el aniversario tenga un impacto real, se ha desarrollado una identidad propia integrada en la marca FEMETAL, que permitirá dotar de coherencia a todas las acciones del año.

Esta identidad incluye un logotipo específico “FEMETAL 50 años”; un sistema gráfico adaptable y un manual de uso para garantizar consistencia en todos los soportes. Su función es clara: asegurar que cada acción, cada evento y cada contenido refuerce el posicionamiento global del aniversario.

### Un año de acciones con propósito

El 50 aniversario se articula a través de una programación anual de eventos. No son encuentros aislados, sino hitos que construyen relato, generan contenido y proyectan liderazgo. El aniversario arrancará con la Asamblea General y el acto institucional, donde se presentará el concepto “Raíces de metal”, la identidad del 50 aniversario y la hoja de ruta del año.

Posteriormente abordaremos aspectos clave de nuestro sector como la mujer en el sector metal de Asturias, posicionando la igualdad como factor clave de competitividad; La empleabilidad, talento y sostenibilidad para conectar empresas, formación y sociedad, incorporando además el enfoque de sostenibilidad, innovación y descarbonización como elementos estratégicos del sector. Y seguiremos analizando los retos y oportunidades del sector, incluyendo el papel de las cadenas de valor y la fabricación avanzada, así como el impulso del clúster industrial, que también cumple su décimo aniversario .

El gran cierre del aniversario, concebido como un acto de reconocimiento colectivo al sector, sus empresas y sus profesionales. Una celebración que no solo mira al pasado, sino que lanza un mensaje claro de confianza en el futuro.

### 50 años de impacto económico e industrial

El recorrido de FEMETAL es, en realidad, el recorrido del propio sector del metal en Asturias. Durante estas cinco décadas ha contribuido a: Fortalecer el tejido empresarial, a impulsar la competitividad, a generar empleo de calidad, a acompañar la evolución tecnológica y a defender los intereses del sector. Pero, sobre todo, ha sido el punto de encuentro que ha permitido al sector crecer de forma estructurada.

El verdadero valor del 50 aniversario no está solo en la conmemoración, sino en su capacidad para activar el presente y proyectar el futuro.

Este proyecto permite:

- Reforzar el posicionamiento del sector
- Mejorar su visibilidad social
- Atraer talento
- Impulsar la innovación
- Y consolidar el papel de FEMETAL como referente industrial

En un contexto de transformación económica, transición energética y cambio tecnológico, el sector del metal sigue siendo un pilar esencial.

Y FEMETAL, como ha demostrado durante 50 años, seguirá siendo el elemento que lo articula.

### **Raíces que sostienen, futuro que crece**

El mensaje final del aniversario es claro.

Las raíces representan el conocimiento, la experiencia y el esfuerzo acumulado.

El futuro representa la innovación, la sostenibilidad y el crecimiento.

Entre ambos, FEMETAL.

Un tronco sólido que conecta, estructura y proyecta.

Porque lo importante —como las raíces— no siempre se ve.

Pero es lo que hace que todo crezca.



## Un logo para la historia

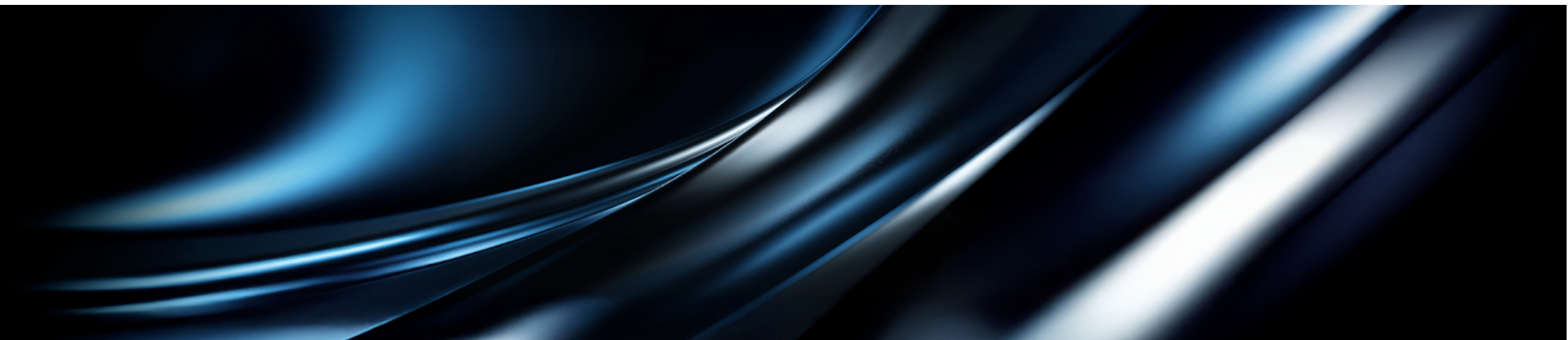
El logotipo del 50 aniversario de FEMETAL no se concibe como un elemento conmemorativo puntual, sino como un sello institucional que representa cinco décadas sosteniendo la industria. Su construcción combina los anillos de un árbol —símbolo del paso del tiempo— con las bobinas de acero, integrando así naturaleza e industria en una misma narrativa visual.

Esta unión refuerza la idea de FEMETAL como estructura sólida, invisible pero imprescindible, que articula empresas, empleo, conocimiento y territorio. El diseño mantiene siempre a FEMETAL como elemento principal. Más que un logotipo, es un sistema visual pensado para acompañar todo el año de comunicación con coherencia y solidez. En definitiva, un símbolo que no celebra solo el pasado, sino que certifica una trayectoria que sigue sosteniendo el presente y proyectando el futuro.



Logotipo del 50 Aniversario de FEMETAL ▲

# GOVERNANZA **MULTINIVEL**



## 4. GOBERNANZA MULTINIVEL

### 4. 1. FEMETAL en Organizaciones Empresariales

La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias desempeña una intensa labor de representación de las empresas del metal de Asturias en una serie de foros y organizaciones empresariales donde ejerce su labor como interlocutor del sector.

The logo for confemetal features the word "confemetal" in a lowercase, sans-serif font, followed by a stylized blue arrow pointing to the right.The logo for FADE consists of the letters "FADE" in a large, bold, blue sans-serif font. Below it, the text "FEDERACIÓN ASTURIANA DE EMPRESARIOS" is written in a smaller, blue, all-caps sans-serif font.The logo for Cámara Oviedo features the word "Cámara" in a large, red, serif font with a yellow "C". Below it, the word "Oviedo" is written in a smaller, black, sans-serif font.The logo for Cámara Gijón features the word "Cámara" in a large, red, serif font with a yellow "C". Below it, the word "Gijón" is written in a smaller, black, sans-serif font.The logo for Cámara Avilés features the word "Cámara" in a large, red, serif font with a yellow "C". Below it, the word "Avilés" is written in a smaller, black, sans-serif font.The logo for ASTURGAR SGR features a stylized "A" icon composed of blue and orange shapes, followed by the text "ASTURGAR" in a bold, black, sans-serif font and "SGR" in a smaller, orange, sans-serif font.The logo for Club de calidad features a stylized "C" icon composed of three overlapping circles in green and yellow, followed by the text "Club de calidad" in a bold, black, sans-serif font and "Avanzando en gestión" in a smaller, black, sans-serif font below it.The logo for ASTVR ex features a small crest icon on the left, followed by the text "ASTVR" in a bold, blue, sans-serif font and "ex" in a smaller, orange, sans-serif font.

SOCIEDAD DE PROMOCIÓN EXTERIOR  
PRINCIPADO DE ASTURIAS S.A.

## 4. 2. FEMETAL en las Instituciones

De igual forma, FEMETAL se encuentra presente en otras muchas organizaciones socio-económicas e instituciones que contribuyen con su actividad al desarrollo de la región.



**TRANSPARENCIA**



## 5. TRANSPARENCIA

### 5. 1. Código de buen gobierno

FEMETAL asume la importancia que tiene la aplicación de unas buenas prácticas de gobierno corporativo como un elemento necesario no solo para el adecuado desarrollo de sus fines, sino también para el fomento de su función social y de la transparencia de su actuación que consoliden el reconocimiento de sus socios y los diferentes grupos de interés.

## 5. 2. Informe Auditoría de Cuentas

**Llana**  
AUDITORES

Marqués de San Esteban, 1-6ª 33206 Gijón  
Tlf. 985 17 50 51 www.llanaauditores.com

### INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A la Asamblea General de:

**FEDERACION DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**

#### Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas de la FEDERACION DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (FEMETAL O LA FEDERACIÓN), que comprenden el balance abreviado a 31 de diciembre de 2025, la cuenta de pérdidas y ganancias abreviada, y la memoria abreviada correspondiente al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Federación a 31 de diciembre de 2025, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación (que se identifica con la nota 4 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

#### Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales de nuestro informe.

Somos independientes de la Federación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

LLANA AUDITORES S.L. inscrita en el Registro Mercantil de Asturias T. 996 F.1 AS-292, inscripción 1ª CIF: B33692823

**Llana**  
AUDITORES

Marqués de San Esteban, 1-6ª 33206 Gijón  
Tlf. 985 17 50 51 www.llanaauditores.com

### Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Hemos determinado que no existen riesgos significativos considerados en la auditoría que deban ser comunicados en este informe.

### Responsabilidad del Tesorero y de la Secretaría General en relación con las cuentas anuales

El Tesorero y la Secretaría General son los responsables de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Entidad, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales, el Tesorero y la Secretaría General son responsables de la valoración de la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los administradores tienen intención de liquidar la Federación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

### Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

LLANA AUDITORES S.L. inscrita en el Registro Mercantil de Asturias T. 996 F.1 AS-292, inscripción 1ª CIF: B33692823

**Llana**  
AUDITORESMarqués de San Esteban, 1-6º 33206 Gijón  
Tlf: 985 17 50 51 [www.llanaauditores.com](http://www.llanaauditores.com)

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales.

En el Anexo X de este informe de auditoría se incluye una descripción más detallada de nuestras responsabilidades en relación con la auditoría de las cuentas anuales. Esta descripción que se encuentra en la página 5 de este documento es parte integrante de nuestro informe de auditoría.

**LLANA AUDITORES S.L.**  
R.O.A.C. nº S0394**Pilar Martínez Antuña**  
R.O.A.C. nº 17.360  
20 de abril de 2026

LLANA AUDITORES S.L. inscrita en el Registro Mercantil de Asturias T. 096. F.1 AS.292. inscripción 1ª CIF: B33692823

## 5.3. Cuentas anuales

**FEMETAL**

**BALANCE ABREVIADO AL CIERRE DEL EJERCICIO 2025**  
FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (FEMETAL)

ACTIVO	NOTA	EJERCICIO 2025	EJERCICIO 2024
<b>ACTIVO NO CORRIENTE</b>		<b>1.081.146,67</b>	<b>1.110.788,49</b>
Intangible	5	3.960,23	5.948,79
Intangible Material	5	860.249,99	865.034,88
Inversiones inmobiliarias	5	227.321,47	229.588,78
Inversiones financieras a largo plazo	6	10.217,00	10.217,00
<b>ACTIVO CORRIENTE</b>		<b>874.196,46</b>	<b>1.657.436,85</b>
Usuarios y Otros Deudores de la actividad propia	7	20.149,30	3.775,40
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	8	426.536,54	786.475,13
Perifoneaciones a corto plazo	14	763,02	600,00
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes		426.749,60	867.286,12
<b>TOTAL ACTIVO</b>		<b>1.955.343,13</b>	<b>2.768.425,30</b>

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	NOTA	EJERCICIO 2025	EJERCICIO 2024
<b>PATRIMONIO NETO</b>		<b>1.696.165,82</b>	<b>1.831.402,38</b>
FONDOS PROPIOS			
Fondo Social	10	1.546.489,05	1.515.536,48
Excedente del ejercicio	3	110.641,80	40.326,11
<b>SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS</b>	13	<b>30.034,97</b>	<b>75.539,79</b>
<b>PASIVO NO CORRIENTE</b>		<b>8.138,41</b>	<b>26.591,36</b>
DEUDAS A LARGO PLAZO			
Deudas con entidades de crédito (Nota 9)	9	7.138,44	24.591,36
Otras deudas a largo plazo (Nota 9)	9	1.000,00	1.000,00
<b>PASIVO CORRIENTE</b>		<b>251.040,87</b>	<b>801.231,56</b>
DEUDAS A CORTO PLAZO			
Deudas con entidades de crédito (Nota 9)	9	17.452,92	17.064,98
ACREEDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS A PAGAR			
Proveedores (Nota 9)	9	49.740,89	96.687,88
Otros acreedores (Nota 9)	9	163.847,06	777.478,74
PERIFONEACIONES A CORTO PLAZO			
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>		<b>1.955.343,13</b>	<b>2.768.425,30</b>

D. Arturo Del Valle Artime  
Tesorero

Dr. María Pérez Medina  
Secretaría General

**FEMETAL**

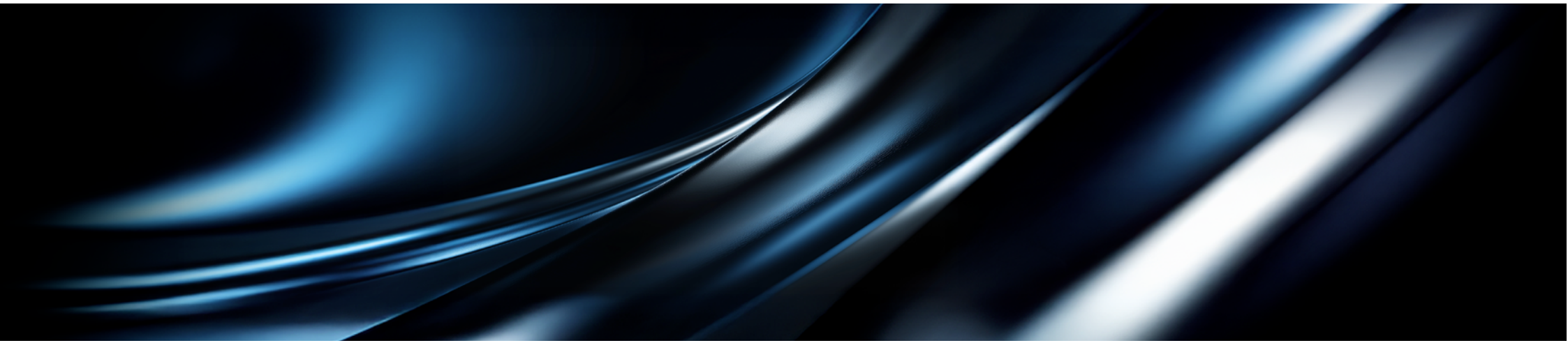
**CUENTA DE RESULTADOS ABREVIADA CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2025**  
FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (FEMETAL)

A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO	NOTAS	EJERCICIO 2024	EJERCICIO 2024
1. Ingresos de la actividad propia		1.489.651,16	1.181.455,82
a) Cuotas de asociados y afiliados	12	-460.785,20	432.741,80
b) Ingresos de promociones, patros, y colaboraciones		5.000,00	10.000,00
c) Subvenciones, donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio	11	1.023.865,96	738.714,02
2. Gastos por ayudas y otros		-	-
d) Reintegro de ayudas		-	-
6. Aprovisionamientos	12	-4.694,22	-4.084,97
7. Otros ingresos de la actividad	12	208.238,90	300.455,67
8. Gastos de personal	12	-561.804,44	-461.038,33
9. Otros gastos de la actividad		-980.377,80	-943.897,54
10. Amortización del inmovilizado	5	-29.953,55	-30.634,18
11. Imputación de subvenciones de inmovilizado no financiero y otras		1.500,00	1.500,00
12. Otros resultados	12	-	-
<b>A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD</b>		<b>122.559,96</b>	<b>43.756,47</b>
14. Ingresos financieros		-	-
15. Gastos financieros		-767,62	-1.193,51
<b>A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS</b>		<b>-767,62</b>	<b>-1.193,51</b>
<b>A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS</b>		<b>121.792,34</b>	<b>42.562,96</b>
18. Impuestos sobre beneficios	11	-2.148,54	-2.236,85
<b>A.4) VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO</b>		<b>119.643,80</b>	<b>40.326,11</b>
<b>(RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO)</b>		<b>119.643,80</b>	<b>40.326,11</b>

D. Arturo Del Valle Artime  
Tesorero

Dr. María Pérez Medina  
Secretaría General

# COYUNTURA ECONÓMICA Y **DATOS CLAVES**



## 6. COYUNTURA ECONÓMICA Y DATOS CLAVES

### 6. 1. Coyuntura económica

La PRODUCCIÓN INDUSTRIAL del Metal de Asturias, medida con el Indicador de Producción Industrial del Metal (IPIMET) elaborado por FEMETAL, disminuyó un -10,30% en el cuarto trimestre de 2025. Esta disminución supone un crecimiento medio negativo de la actividad productiva en el año 2025 (-0,28%).

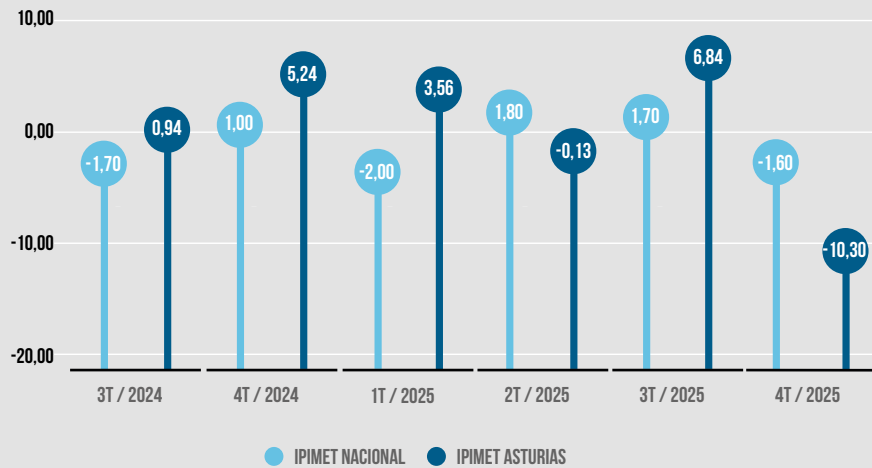
A este resultado negativo de la actividad en la Industria del Metal en el último trimestre de 2025 contribuye principalmente la metalurgia, rama con mayor peso en número de trabajadores de la Industria del Metal, que sufre un descenso de actividad del -9,62% y la rama de fabricación de productos metálicos (rama con mayor peso en cuanto a número de empresas de la industria del Metal asturiano y que concentra un tercio del empleo en el sector) que desciende un -22,51%.

Respecto al EMPLEO en el Metal asturiano, según los resultados de la EPA, el número de ocupados en la Industria del Metal disminuyó un -11,42% en el último trimestre del año 2025 respecto al mismo periodo del año anterior, situándose en 28.700 trabajadores. La media de ocupados en el año 2025 se mantiene constante respecto a 2024.

La disminución en el cuarto trimestre se produce, al igual que en la actividad, en las ramas con mayor peso en cuanto a número de trabajadores, metalurgia (CNAE 24), y a número de empresas en la Industria del Metal, fabricación de productos metálicos (CNAE 25).

En los últimos años las empresas del Sector han mantenido o aumentado sus niveles de actividad gracias a una fuerte expansión internacional que han logrado intensificando la diversificación de su actividad y la búsqueda de nuevos mercados.

**EVOLUCIÓN IPIMET TRIMESTRAL (INDUSTRIA DEL METAL CNAE 24-30)  
[% VARIACIÓN SOBRE EL MISMO TRIMESTRE DEL AÑO ANTERIOR]**



En general, el buen comportamiento de las EXPORTACIONES ha puesto en valor el trabajo realizado por las empresas del Metal: las exportaciones superan el 50% de la cifra de facturación del Metal en Asturias y, en el año 2025, concentraron el 64,88% del valor total de las exportaciones asturianas.

No obstante, las exportaciones de la Industria del Metal a pesar de alcanzar los 3.668,72 millones de euros en el año 2025 anotaron una disminución interanual en el año 2025 del -5,30%.

Este resultado es debido principalmente a la disminución de las exportaciones de la fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo en el último semestre del año.

Éstos y otros aspectos han sido evaluados a través de la encuesta realizada entre las empresas asociadas a comienzos del año 2026.

Los resultados de la misma reflejan que los elevados costes laborales/incrementos salariales, el absentismo laboral y la dificultad para la contratación de personal cualificado, son los aspectos que en mayor medida preocupan y están afectando la normal actividad de las empresas del Sector. El absentismo total de las empresas del Metal de Asturias estimado por FEMETAL en el año 2024 fue del 10,34%.

El descenso de la rentabilidad de las ventas, la debilidad de la demanda y caída de los pedidos y el precio de la energía preocupan en gran medida a las empresas.

Asimismo, la burocracia excesiva y los cambios regulatorios e incertidumbre jurídica preocupan y dificultan la normal actividad de las empresas.

A pesar de la incertidumbre, la Industria del Metal mira al futuro y continúa siendo el motor de la economía regional y la base industrial de Asturias.

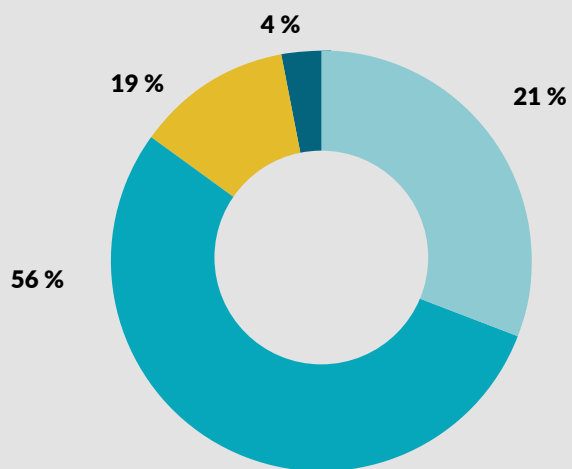
**EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA SECTOR METAL 2022 - 2025**



## 6. 2. FEMETAL en cifras

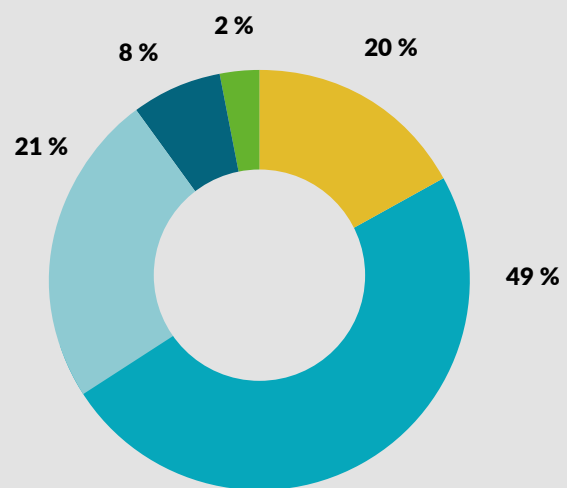
FEMETAL cuenta con 960 empresas y profesionales asociados, bien de forma directa como empresa, bien a través de sus asociaciones miembro.

Dimensionado



EMPRESAS	%
≤ 9 empleados	21
10-49 empleados	56
50-249 empleados	19
≥ 250 empleados	4

Distribución geográfica



LOCALIDAD	%
Gijón	49
Oviedo Llanera Siero	21
Avilés y comarca	20
Cuencas	8
Resto de Asturias	2

# INFORME DE **ACTIVIDADES**



## 7. INFORME DE **ACTIVIDADES**

### 7. 1. Área de administración

#### Calidad

FEMETAL, consciente de la importancia de mantener un elevado estándar de calidad en los servicios que ofrece a los asociados, dispone del modelo EFQM 300+ desde mayo de 2019, como modelo de Excelencia en la gestión y con el objetivo de mantener un sistema organizativo en mejora continua que cumpla con las expectativas y exigencias de nuestros asociados y respete el entorno en que desarrollamos nuestra actividad.

Entre las actuaciones realizadas para la mejora del sistema en los últimos años hay que destacar la actualización continua del gestor de asociados, cada día más amplio y versátil, el cual, se ha ido ampliando con un módulo específico de formación que mejora el acceso y manejo de la gran cantidad de datos y documentación que se genera como consecuencia de la cada día más numerosa relación de acciones formativas que oferta la Federación. A lo largo de los 2 últimos años se ha utilizado ese módulo para gestionar toda la información de los cursos desde ahí y en conexión con la página web, portal desde el que se realizan las inscripciones a los cursos.

Junto con ese modelo, en mayo del 2024 se ha recuperado la certificación ISO 9001 de Sistemas de Calidad con el afán de poner en valor la excelencia de la Federación en la gestión de la formación. La positiva evolución en la satisfacción de los alumnos de los cursos así como la favorable valoración que hacen las empresas de la gestión de la formación corroboran que el sistema funciona y que vamos por el buen camino.

En julio de 2025 se llevó a cabo el primer seguimiento de la certificación.



### IVAC-INSTITUTO DE CERTIFICACIÓN, S.L.

Organización certificada

### FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (FEMETAL)

N.º 1529-F/19

Revisión: 6.0 Acuerdo de la Comisión: 61529/5R/2024  
dispone de un sistema de gestión empresarial conforme al estándar

## Modelo EFQM: Excelencia Europea

Actividad certificada (EFQM +300) LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS A ASOCIADOS DE: GESTIÓN DE ASESORÍA JURÍDICA, FISCAL, FINANCIERA, MERCANTIL Y LEGAL INTERNACIONAL; GESTIÓN DE AFILIACIONES; ORGANIZACIÓN DE JORNADAS Y EVENTOS; DIFUSIÓN DE INFORMACIÓN SECTORIAL. LA GESTIÓN DEL DISEÑO E IMPARTICIÓN DE FORMACIÓN NO REGLADA EN EL SECTOR DEL METAL (PRODUCCIÓN, DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN, PREVENCIÓN, CALIDAD Y MEDIO AMBIENTE).

Centro de trabajo CL Marqués de San Esteban, 1-7º  
33206 Gijón (ASTURIAS)  
ESPAÑA

Certificación actual	Renovación	14/05/2024
	Expiración	13/05/2025

Firmado digitalmente por  
79070092W JUAN CARDONA  
B97596746 IVAC-INSTITUTO DE  
CERTIFICACIÓN, S.L. Paterna  
2024.05.06 09:32:06+02'00'

El presente certificado es válido hasta la fecha indicada, salvo retirada o suspensión por parte de IVAC-INSTITUTO DE CERTIFICACIÓN, S.L. Su validez está sujeta a los seguimientos realizados con periodicidad anual.

Cualquier aclaración sobre este documento y su vigencia se puede solicitar a IVAC-INSTITUTO DE CERTIFICACIÓN, S.L. (<https://ivac.es>)



Núm. Certificado	1529-3/24	Expiración	23/05/2027
Emisión inicial	24/05/2024	Modificación	19/06/2024

Certificado Sistema de Gestión de la Calidad

## ISO 9001:2015

IVAC-INSTITUTO DE CERTIFICACIÓN, S.L. certifica, tras el acuerdo de la Comisión 31529/1C0/2024 revisión 1.1 que la organización

### FEMETAL-FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

Dispone de un sistema de gestión de la calidad conforme con la norma ISO 9001:2015 para la siguiente actividad:

Gestión del diseño e impartición de formación en el sector del metal.

Director IVAC-INSTITUTO DE CERTIFICACION, S.L.  
Juan Cardona Esbri

Firmado digitalmente por  
79070092W JUAN CARDONA  
B97596746 (IVAC-INSTITUTO DE  
CERTIFICACIÓN, S.L.) Paterna  
2024.06.20 13:08:28+02'00'

CERTIFICADO

IVAC-INSTITUTO DE CERTIFICACIÓN, S.L.  
C/ Caballero Agustín Escardino  
Bentech, nº 9, 4ºDZ  
46180 Paterna (Valencia)  
Spain  
Tel: +34 963 943 905  
ES.directora@ivac.com  
www.ivac.es



Sede principal  
FEMETAL-FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL METAL Y AFINES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS  
CL Marqués de San Esteban Nº 1-7º  
33206 Gijón (Asturias)  
ESPAÑA

El presente certificado es válido hasta la fecha indicada, salvo retirada o suspensión. Su validez está sujeta a los seguimientos realizados con periodicidad anual. Para cualquier aclaración sobre el certificado puede solicitarla a través de nuestra página web.

## Plan de igualdad

La Federación cuenta desde mayo del 2022 con un Plan de Igualdad, con vigencia hasta el año 2025, que refleja la atención de la Federación a políticas no discriminatorias que ayudan a la mejora del aprovechamiento de las formaciones y capacitaciones de los trabajadores y que incluye un procedimiento de actuación contra posibles conflictos de violencia laboral, conscientes de que la seguridad y salud de los trabajadores es primordial para el buen desarrollo de nuestra actividad.

Entre los objetivos principales del Plan de igualdad está el sensibilizar periódicamente a todo el personal de la Federación para fomentar una cultura igualitaria a través de la difusión del Plan de Igualdad así como difundir entre nuestros asociados la importancia de la concienciación sobre este tema con especial atención a la prevención del acoso sexual y por razón de sexo, así como a la violencia contra las mujeres en el mundo empresarial.

También en los últimos años se han llevado a cabo buenas prácticas e iniciativas innovadoras desarrolladas en este ámbito, como son las medidas de flexibilidad implantadas en el horario de trabajo, la posibilidad del uso del teletrabajo actualmente utilizado por todo el personal de la Federación así como mejoras en la conciliación familiar, etc.

## 7.2 Medio ambiente y sostenibilidad

Femetal pone a disposición de las empresas asociadas una herramienta Ecogestor; un servicio básico de consulta de normativa en materia de Medio Ambiente con las siguientes prestaciones:

- Consulta de normativa: Le permite acceder online a toda la normativa de Medio Ambiente publicada a nivel Comunitario, Estatal, Autonómico (Asturias) y Municipal (Avilés, Gijón y Oviedo). Todos los textos de consulta están actualizados y se encuentran consolidados para que su manejo sea más sencillo.
- Avisos de novedades legislativas y subvenciones: recibirá en su correo electrónico todos los martes y viernes un resumen de las novedades legislativas o subvenciones publicadas en los boletines oficiales e incorporadas en la base de datos.

### 7.3 Negociación colectiva

Desde comienzos de 2025 FEMETAL está inmersa en la negociación colectiva del Convenio colectivo de Montajes y Empresas Auxiliares que había finalizado su vigencia el 31 de diciembre de 2024.

Tras un intenso proceso de negociación, el 14 de marzo de 2026, FEMETAL firma un Acuerdo con CCOO y UGT para los años 2025-2028.



**37**  
Reuniones  
de negociación

**752**  
horas  
empleadas



## 7. 4. Formación

El pasado 12/03/26 se puso en marcha el plan de formación continua para el año 2026. Se han desarrollado un total de 53 acciones formativas.

Recordar que todas las acciones formativas que ofrecemos tienen carácter gratuito para las empresas, disponiendo para ello de subvenciones públicas. Las empresas asociadas no necesitan utilizar su crédito de formación.

### Plan de formación continua

	Cursos	Horas	Alumnos
Año 2025	53	2.036	624
Previstas año 2026	45	1.791	497

### Formación ocupacional para personas desempleadas

FEMETAL continúa con sus programas de formación de personas desempleadas. Durante el año 2025 se impartieron 24 acciones para 288 alumnos con un total de 6.191 horas de formación

	Cursos	Horas	Alumnos
Año 2025	24	6.191	288
Previstas año 2026	20	6.110	247

### Formación para personas desempleadas con compromiso de contratación

de formación con la que se puede diseñar un curso a la medida de la empresa, asumiendo el compromiso de contratación de un número mínimo de las personas formadas. Durante el periodo entre asambleas se han impartido:

	Cursos	Horas	Alumnos	Compromiso de contratación
Año 2025	8	2.260	92	38



## Formación matrícula abierta en prevención de riesgos laborales TPM/TPC

La formación con compromiso de contratación es una modalidad de formación con la que se puede diseñar un curso a la medida de la empresa, asumiendo el compromiso de contratación de un número mínimo de las personas formadas. Durante el periodo entre asambleas se han impartido:

### Acciones de formación de matrícula abierta TPM/TPC

	Cursos	Horas	Alumnos
Año 2025	461	6.700	2.995
Año 2026 Hasta 01/03/26	18	208	202

## Programas especializados

Durante el año 2026 se han puesto en marcha los siguientes programas

### Master en Gestión Medioambiental 2º edición

Permite adquirir los conocimientos técnicos y las habilidades necesarias para desarrollar un futuro profesional ligado al Medio Ambiente Industrial y poder ejercer como responsable ambiental de una instalación industrial a nivel nacional e internacional

**DURACIÓN:** 450 horas (70 aula virtual + 380 on-line)

**FECHAS:** 04/05/26-18/12/26

### RESUMEN DE CONTENIDOS:

- Legislación;
- Emisiones a la atmósfera y calidad el aire;
- Vertidos Industriales
- Gestión de residuos y suelos contaminados
- Responsabilidad medioambiental
- Diseño e implantación de ISO 14001
- Auditorias Medioambientales
- Habilidades Directivas

Ingeniero/Técnico Internacional de Soldadura 3º edición

**DURACIÓN:** 472 horas (178 presenciales + 294 on-line)

**FECHAS:** 15/09/25-15/2/26

**RESUMEN DE CONTENIDOS:**

- Procesos de soldeo y su equipo
- materiales y su comportamiento durante el soldeo
- cálculo y diseño de uniones soldadas
- fabricación y aplicaciones por soldeo

● Accede a la máxima titulación internacional en el campo de la soldadura

[IWE]  
Ingeniero/a  
Internacional  
de Soldadura

[IWT]  
Técnico/a  
Internacional  
de Soldadura

ed.  
#3

FEMETAL | esppro.  
Especialización Profesional



### Inspector/a de recubrimientos (NACE/AMPP)

Ofrecer un itinerario formativo completo y especializado que permita a profesionales del sector adquirir las competencias, conocimientos y certificaciones necesarios para desempeñar funciones técnicas de alta responsabilidad en la prevención, gestión e inspección de la corrosión en entornos industriales

**DURACIÓN:** 75 horas (CIP nivel 1 + CIP nivel 2)

**FECHAS:** Abril/ Mayo 2026

#### RESUMEN DE CONTENIDOS:

Función y tipos de recubrimientos; preparación de superficies (métodos mecánicos, limpieza, chorro abrasivo); condiciones ambientales antes, durante y después de la aplicación; pruebas de inspección; Instrumentación y equipos de medición; documentación de la inspección y registro de datos ; criterios de aceptación/rechazo según normas internacionales (SSPC, NACE, ISO); seguridad en trabajos de inspección y aplicación; ética profesional del inspector/a de recubrimientos; Preparación para el examen de certificación oficial

En la segunda fase del curso se llevará a cabo una revisión y actualización de conceptos CIP del nivel 1 como recubrimientos no líquidos y sistemas especiales; técnicas de aplicación avanzadas y su inspección; pruebas destructivas y no destructivas; evaluación de adherencia, dureza y porosidad; ensayos avanzados; inspección en diferentes sustratos y condiciones; revisión documental y elaboración de informes técnicos; análisis de fallos y resolución de problemas en obra; responsabilidades y liderazgo del inspector

### Nuevas homologaciones para la impartición de certificados de profesionalidad

A lo largo del presente año FEMETAL ha firmado un acuerdo de cesión de instalaciones para formación con la Asociación Empresarial de Instalaciones Eléctricas y Telecomunicaciones de Asturias.

Fruto de estos acuerdos la federación ha conseguido homologar en estas instalaciones las siguientes especialidades formativas:

- Montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas de baja tensión.
- Montaje y mantenimiento de sistemas de automatización industrial.
- Operaciones auxiliares de montaje y mantenimiento de equipos eléctricos y electrónicos.

## 7.5 Servicios avanzados y asesorías

FEMETAL mantiene muy activo el Pool de Servicios Avanzados y Asesorías, que abarcan al menos 20 áreas de especialización y cuya prestación correrá a cargo de los asesores, consultores y abogados de firmas de la región de reconocida reputación y experiencia tales como:

- Vaciero,
- Llana Consultores
- Grupo Fidelitas
- Ontier
- Consejo Legal
- Excell Recursos Humanos
- Iman Temporing
- Caja Rural de Asturias
- Amado Consultoria de Seguros

La cartera de servicios se completa y mantiene con:

- Montoto Asociados en la asesoría laboral
- G+2 Gestión de Equipos, en materia de medio ambiente;
- Elinor en prevención de riesgos laborales.

A través de este pool, FEMETAL tiene como objetivo mejorar la prestación de servicios a los asociados, aumentar las iniciativas de seminarios y jornadas que ayuden a progresar en la gestión empresarial e incrementar la prestación de atención presencial y personalizada para los miembros de la Federación. La diversificación en diferentes firmas nos permitirá, a su vez, enriquecer y fortalecer nuestra capacidad de servicios y dotarla de mayor valor añadido, basados en criterios empresariales de excelencia técnica y solvencia económica.

## Fiscal

Durante este periodo se han celebrado varias jornadas para orientar a las empresas en materia fiscal:

- Ante la inminente entrada en vigor del método Verifactu para las empresas, que posteriormente fue prorrogado hasta 2027, Llana Consultores ofreció una charla sobre las principales claves a tener en cuenta con este nuevo método de facturación.
- A punto de finalizar el año 2025, Vaciero ofreció una jornada sobre las Novedades Fiscales para el cierre del ejercicio



## Asesoría Mercantil

Con el apoyo de Vaciero, la Sociedad de Garantía Recíproca Asturjar y el ICO, se ofreció a las empresas asociadas una sesión sobre como crecer con rumbo: Estrategias y herramientas financieras para impulsar tu empresa



## Laboral

FEMETAL organizó, en colaboración con Umivale Activa y Caja Rural de Asturias, una jornada cuyo objetivo fue presentar las conclusiones del estudio y reflexionar sobre el absentismo. Asimismo, en este mismo marco se presentó el Convenio firmado entre el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias, las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social (MCSS) y la Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales (AMAT) para la mejora en la gestión de la incapacidad temporal y de asistencia sanitaria en Asturias.

## 7.6 Convenios

### Convenio con Caja Rural de Asturias

El presidente de Caja Rural de Asturias, Fernando Martínez y el presidente de FEMETAL, Antonio Fernández-Escandón firmaron un nuevo acuerdo de colaboración para la constitución de un Observatorio Financiero con el que ambas entidades buscan conocer directamente las necesidades y demandas financieras del sector de la industria del metal de Asturias.

Este observatorio será un foro, constituido por miembros de ambas entidades, que permitirá a FEMETAL y a Caja Rural de Asturias profundizar en la creación de nuevas sinergias para aportar valor a las empresas socias de la Federación.

En el marco de este acuerdo, FEMETAL y Caja Rural de Asturias consolidan un trabajo conjunto, que ya se remonta a varios años, a partir del cual se han ido diseñando mecanismos y herramientas para el desarrollo de actividades que contribuyan en el proceso de transformación digital, descarbonización, sostenibilidad, internacionalización y la gestión financiera de las empresas del sector metal de Asturias.



## Convenio con la Cámara de Comercio de Avilés

Tras la vuelta del verano, FEMETAL y la Cámara de Comercio de Avilés firmaron un acuerdo de colaboración cuyo objetivo es la realización de actividades formativas en materia empresarial a desempleados, emprendedores y trabajadores en activo. También se llevarán a cabo acciones conjuntas de promoción, comunicación y participación a través de talleres, jornadas informativas y foros para el emprendimiento y consolidación empresarial, mediante la realización de jornadas técnicas y cursos formativos.

El convenio se establece como un modo de asesorar a los emprendedores, trabajadores en activo y desempleados sobre los servicios, proyectos y subvenciones de ambos organismos.

El convenio fue ratificado por el presidente de la Cámara de Comercio de Avilés, Daniel González y el presidente de FEMETAL, Antonio Fernández Escandón, acompañados de las secretarías generales de ambas organizaciones.

## Convenios que permanecen en Activo

FEMETAL y la Consejería de Educación mantienen un acuerdo para la puesta en marcha de la Red de Socios de la FP industrial en Asturias, para dar respuesta a la necesidad de estrechar lazos entre el sector productivo industrial y los Centros de Formación Profesional Industrial, y se coordinen para adecuar en la medida de lo posible los conocimientos que adquiere el alumnado con las necesidades y demandas empresariales.



## 7.7 FEMETALiNDUSTRY

FEMETALiNDUSTRY, el Clúster de fabricación Avanzada de la Industria del Metal de Asturias celebra en este año 2026 su décimo aniversario, con más orgullo, fuerza e ilusión que nunca. Con una nueva estrategia y nuevas líneas de trabajo, pero con el mismo objetivo de sus inicios hace diez años: ser el nexo estratégico para conectar empresas, tecnología y conocimiento, impulsando la transformación del sector metal asturiano.

FEMETALiNDUSTRY se ha consolidado en estos años como una comunidad industrial competitiva y en continuo progreso, reconocida por su espíritu innovador y su compromiso con sus socios y la industria asturiana. Trabajamos para ser un referente en innovación y colaboración de toda la cadena de valor del metal asturiano, construyendo un ecosistema industrial competitivo que haga frente a los retos del presente y del futuro.

Las acciones del Clúster se articulan entorno a seis ejes estratégicos clave, que permiten dar forma al día a día de FEMETALiNDUSTRY de manera ágil y dinámica. Estos ejes, actualizados en el 2025 junto a la renovación del Plan Estratégico del Clúster, son: Mercados, Innovación e I+D, Transformación digital e Hiperautomatización, Industria Limpia, Logística y cadenas de suministro, y Talento y personas.

Estos últimos meses han consolidado la nueva estrategia y nos han permitido trabajar cada día con nuestros socios para fortalecer la industria del metal con la colaboración como factor clave.

En este periodo, a partir del mes de septiembre 2025, hemos dado la bienvenida a Silvia Jiménez como clúster manager, quien tras cinco años vinculada al Clúster como Project manager, asume este nuevo rol con entusiasmo.

Alcanzamos estos 10 años gracias a los 78 socios que nos acompañan y que dan sentido a FEMETALiNDUSTRY. Gracias a todas las empresas y agentes del ecosistema innovador asturiano, del que formamos parte, y que nos inspiran cada día. Gracias a un equipo comprometido, y gracias a todos los que trabajamos por una industria asturiana mejor.



Se resumen a continuación las actividades más destacadas del Clúster durante este ejercicio.

## JULIO 25

Encuentro del grupo de trabajo de Ciberseguridad OT

Visita al centro logístico de Amazon Asturias



Representación de FEMETALiNDUSTRY en LIVAndalucía por parte de nuestro coordinador del grupo de trabajo de ciberseguridad OT, Eduardo Pérez Gancedo (TSK)

## SEPTIEMBRE 25

Primer Encuentro Universidad-Empresa con grupo de investigación Aleaciones Metálicas Avanzadas, Conformado Metálico y Optimización de Procesos Industriales (AMPIplus)

## OCTUBRE 25

Celebración del encuentro internacional en Gijón del proyecto europeo SMARTER SMEs

Participación en el encuentro interregional de EDIHS entre el Asturias Digital Innovation Hub y el DIH de Valencia



## NOVIEMBRE 25

Participación en el Cluster Meet Regions en Pamplona

Encuentro Universidad-Empresa con el grupo de investigación AmPIplus

Visita al centro logístico de Amazon en Asturias

Participación en el V Encuentro Nacional de EDIHs en Gran Canaria.

## DICIEMBRE 25

Celebración de la Comisión de Innovación e I+D, Industria 4.0 y Transformación Digital

Participación en la conferencia final del AsDIH (primera fase)

Participación y coordinación de la delegación de socios en la misión tecnológica a Valonia, Bélgica.



## ENERO 26

Participación en el encuentro interregional de EDIHs entre el AsDIH y el digital innovation hub de Aragón en Zaragoza.

Participación en la II Semana de la Transferencia de la Universidad de Oviedo, en la mesa redonda "identificación de necesidades empresariales"

Participación en el meeting internacional del proyecto europeo SMARTER SMEs en Dublin.

## FEBRERO 26



Celebración de la Comisión de Innovación e I+D, Industria 4.0 y Transformación Digital

Participación en la Jornada sobre Certificados de Ahorro Energético (CAEs): claves, agentes y oportunidades

Encuentro Universidad-Empresa con el grupo de investigación en Ingeniería de Proyectos e Ingeniería Sostenible (GIPs)

Arranque del proyecto Asturias Factory Hub

Participación en el Foro Transfiere en Málaga, junto a la delegación asturiana

## MARZO 26

Participación en el meeting internacional del proyecto europeo GreenStep en Zaragoza.

Dentro de cada eje estratégico, se han venido realizando una serie de acciones y proyectos en los que hemos trabajado junto a nuestros socios estos últimos meses:

### 1. Integración en cadenas globales de valor y suministro.

Todas las actividades llevadas a cabo en cada uno de los proyectos han estado alineadas con los diferentes ejes estratégicos del Clúster. Enumeramos a continuación las más significativas.

El clúster representó en diciembre al ecosistema asturiano de la fabricación avanzada del metal, junto a empresas asociadas del Clúster y a Asturex, en la Misión Tecnológica de Aeronáutica, Aeroespacial, Defensa y Ciberseguridad celebrada en Valonia-Bruselas, organizada por la Agencia Valona para la Exportación y la Inversión Extranjera (AWEX).

La iniciativa fue inaugurada por el ministro de Economía de la Región Valona, y el embajador de España en Bélgica, y tuvo como principales objetivos reforzar los vínculos industriales entre Valonia y las principales regiones industriales españolas, visibilizar las capacidades tecnológicas e industriales valonas, impulsar la creación de partenariados y consorcios europeos, y contribuir al desarrollo de cadenas de valor europeas más integradas, resilientes y competitivas.

Este tipo de acciones refuerzan el carácter internacional del Clúster, marcado por una estrategia de internacionalización y cooperación europea que conecte la innovación asturiana con todo el continente. En este sentido, FEMETALiNDUSTRY ha continuado el contacto con entidades europeas a través de redes como Cluster Collaboration Platform y European Enterprise Network.

### 2. Innovación e I+D y Transformación Digital e Industria 4.0.

El eje de Innovación e I+D y Transformación Digital e Industria 4.0, que, en el actual Plan Estratégico, abarca además los procesos de Hiperautomatización, tiene como principal objetivo generar colaboración entre toda la cadena de valor de la fabricación avanzada. Como resultado de ello, el Clúster trabaja para generar espacios de trabajo colaborativos, dinámicos y en los que los retos se transforman en soluciones gracias al trabajo conjunto.



Nuestras empresas han venido trabajando en proyectos financiados en la convocatoria de Hiperautomatización, de I+D colaborativa y la línea de proyectos para Clústers de la Agencia Sekuens. Los proyectos dan respuesta a los nuevos problemas en el sector de la fabricación avanzada de la industria:

- **SMARTBEND**, que surge como respuesta a una necesidad real, urgente y no resuelta en el entorno de fabricación industrial pesada: la medición automática y precisa del radio de curvatura de grandes estructuras metálicas, un proceso crítico y peligroso que, a día de hoy, se sigue realizando de forma manual, poco precisa y con importantes riesgos laborales para el personal. Este proyecto es desarrollado por Táctica Tic y Windar Renovables.
- **RECAP**, que busca dar una solución tecnológica integral para la reparación inteligente de componentes metálicos críticos, por su gran tamaño y/o alto valor añadido, en sectores industriales estratégicos. Este proyecto es desarrollado por las empresas RDT, Nortemecánica e Icube, con el apoyo de Idonial y FEMETALiINDUSTRY.
- **SAFETWIN**, busca desarrollar y validar un gemelo digital orientado a la seguridad industrial, capaz de representar y sincronizar en tiempo real, la interacción entre operarios, equipos y maquinaria móvil en un entorno productivo. Es desarrollado por TWave, TSK, Talento y Gonvarri, con el apoyo de la Universidad de Oviedo y FEMETALiINDUSTRY.
- **DETECTIA**, integrará visión artificial, inteligencia artificial, análisis de datos y robótica industrial para buscar una solución tecnológica avanzada para la detección y clasificación automática de defectos en piezas industriales. Este proyecto es desarrollado por Tekox, SEM, Locis e Idesa, con el apoyo de Táctica Tic, Idonial y FEMETALiINDUSTRY.

La detección de todas estas necesidades ha conllevado un trabajo continuo a través de las propias comisiones de FEMETALiINDUSTRY, reuniones ad hoc, talleres- design thinking-y grupos de trabajo, identificación de potenciales empresas para formar consorcios, relación con otros clústeres a nivel nacional... con el objetivo de generar los proyectos con más valor añadido.

Como iniciativa europea, FEMETALiINDUSTRY participa en el proyecto SMARTER SMEs, cuyo objetivo es conocer cómo se está apoyando el proceso de transformación digital de las pymes de todo el continente. Como resultado de esta colaboración, se ha generado una serie de contenidos audiovisuales y formativos para las empresas, orientados al diseño de una hoja de ruta para su transformación digital.

Con el objetivo de reforzar e impulsar la transferencia de conocimiento entre las empresas industriales y la Universidad, FEMETALiINDUSTRY ha puesto en marcha la iniciativa Encuentros Universidad-Empresa. Estos foros reúnen a investigadores de la Universidad de Oviedo con los socios del Clúster, para que ambos agentes conozcan lo que se está haciendo en todas aquellas materias relacionadas con la fabricación avanzada.

Esta iniciativa está plenamente alineada con el Plan Complementario de Transferencia del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, en el que los Clusters estamos llamados a jugar un papel relevante.

Este Plan se plantea como un esfuerzo conjunto de mejora de las capacidades de transferencia de conocimiento en los ecosistemas de innovación regionales, dirigido a afrontar retos compartidos tanto actuales como futuros, favoreciendo políticas conjuntas experimentales que generen procesos de innovación transformativa y de desarrollo territorial disponible.

### 3. Economía Circular y Sostenibilidad.

FEMETALiNDUSTRY sigue inmerso en el proyecto GreenStep, un proyecto financiado por la UE en el marco del programa de Inversiones en Innovación Interregional (I3). Reúne a 8 regiones de 6 países diferentes, uniendo clústeres, universidades, empresas e instituciones públicas bajo un enfoque de cuádruple hélice (Q-Helix). El proyecto tiene como objetivo optimizar la tecnología y los procesos en las EII, garantizando cadenas de valor industriales más ecológicas, eficientes e interconectadas.

Además, desde el Clúster se ha impulsado el proyecto 2FLOW, desarrollado por los socios Ascensores Tresa, Biosfera y Zittrón. 2FLOW es un ejemplo de proyecto colaborativo, en el que se busca diseñar y validar soluciones de generación de energía limpia basadas en el aprovechamiento de flujos en edificios mediante microturbinas e IoT. Tiene como objetivo principal analizar y establecer las bases técnicas para el desarrollo de soluciones de generación de energía limpia en edificios de gran altura, mediante el aprovechamiento de flujos internos infrutilizados (aire, agua y sistemas hidráulicos) con microturbinas y sensorica avanzada.

De esta forma, FEMETALiNDUSTRY trabaja con paso firme para que el sector metal asturiano avance hacia una industria más limpia y sostenible.



#### 4. Talento y personas

En este periodo, FEMETALiNDUSTRY ha colaborado con FEMETAL en el proyecto METALgen, una iniciativa financiada por el Ayuntamiento de Gijón/Xixón, en el marco de su convenio de colaboración, cuyo objetivo es acercar el sector del metal a las nuevas generaciones y dar a conocer sus oportunidades profesionales y formativas. Hemos desarrollado conjuntamente una serie de actuaciones para que los y las jóvenes conozcan el sector metal y todo lo que puede ofrecer. En este sentido, se ha lanzado un programa de podcast, una serie de episodios disponibles en plataformas digitales en los que jóvenes profesionales del sector abordan, en un formato cercano, temas como la empleabilidad, la innovación, la sostenibilidad y el día a día en las empresas del metal. En esta línea, se ha creado también una serie de videos cortos, dinámicos y muy ilustrativos de lo que es el día a día en una empresa del sector metal, todos ellos protagonizados por nuestros embajadores METALgen. Por último, hemos acercado el sector a los centros educativos, acudiendo a las aulas con nuestros embajadores, quienes compartieron su experiencia con alumnos, orientadores y docentes; y llevándonos a estos a algunas de las empresas más innovadoras de la región.



## 7.8 Relaciones con el entorno

Las relaciones con el entorno constituyen un eje esencial en la acción institucional de FEMETAL. A través de una interlocución permanente con administraciones públicas, organizaciones empresariales, agentes sociales, centros de conocimiento y la sociedad civil, la Federación refuerza su papel como representante del sector del metal en Asturias. Este trabajo permite trasladar las necesidades y prioridades de las empresas, contribuir al desarrollo industrial del territorio y generar alianzas que favorecen la competitividad, la innovación y el crecimiento del tejido empresarial del metal asturiano.

Durante este periodo interasambleario, hemos recibido la visita del viceconsejero de Industria del Gobierno del Principado de Asturias, Juan Carlos Campos, para conocer de primera mano las inquietudes de las empresas de la industria del metal de Asturias a través de miembros de la Comisión Delegada y Junta Directiva de FEMETAL.

Tras la temporada estival, FEMETAL recibió a la Comisionada Especial para la Competitividad Industrial y de la Pyme, Nuria Aymerich. En el encuentro participó la vicepresidenta María Jesús Álvarez, la secretaria general, María Pérez, Pedro Peón, miembro de la Junta Directiva, y Silvia Jiménez, clúster manager de FEMETALiNDUSTRY.

Durante el encuentro, los empresarios del metal incidieron en la necesidad de abordar la problemática de los recursos humanos trabajando sobre la etapa educativa más básica, que requiere un cambio en nuestro modelo educativo, y la urgencia de orientarlo a mejorar la empleabilidad.



## 7.9 FEMETAL contribuye

FEMETAL no solo contribuye con iniciativas propias al desarrollo de las empresas del sector, también es requerido para participar en otros foros nacionales y regionales del ámbito socioeconómico donde puede aportar conocimiento y experiencia para sumar esfuerzos en pro de la necesaria reindustrialización de Asturias.

Dentro de la cooperación público-privada habitual que existe entre el Ayuntamiento de Avilés y FEMETAL para potenciar el empleo en el sector metal, participamos con la alcaldesa de Avilés en la inauguración de un nuevo centro de formación ocupacional denominado AvilésInnova. Una iniciativa que nace con la vocación de ser un referente en la formación a la carta para las empresas asturianas.

Con el inicio del año y el anuncio de la firma de un acuerdo comercial entre la Unión Europea y los países de MERCOSUR, FEMETAL fue invitado a participar en el programa de la RTPA “La Otra Arista” en el que desde diferentes ópticas se analizó el impacto de este acuerdo. El vicepresidente Fernando Alonso, fue el encargado de representar a la Federación.

Como ya es tradición, FEMETAL participó un año más en la clausura de la Asamblea General de INELTAS, asociación miembro de FEMETAL. Antonio Fernández-Escandón felicitó a su presidente, José Luis Cabielles, que lleva más de 30 años al frente de la asociación.

El presidente de FEMETAL participó activamente en una jornada promovida por TotalEnergies sobre “La Electrificación en la Industria”. Celebrado en el espacio Circus de Ontier, Antonio Fernández-Escandón participó en un debate defendiendo la necesidad de abordar importantes retos como el coste de la energía y garantizar el suministro para poder abordar la electrificación de las empresas de la industria del metal de Asturias con solvencia.



Antonio Fernández-Escandón y María Pérez en AvilésInnova



FEMETAL en el programa de TPA La Otra Arista



FEMETAL en el programa de TPA La Otra Arista



FEMETAL participó en la Asamblea General de INELTAS



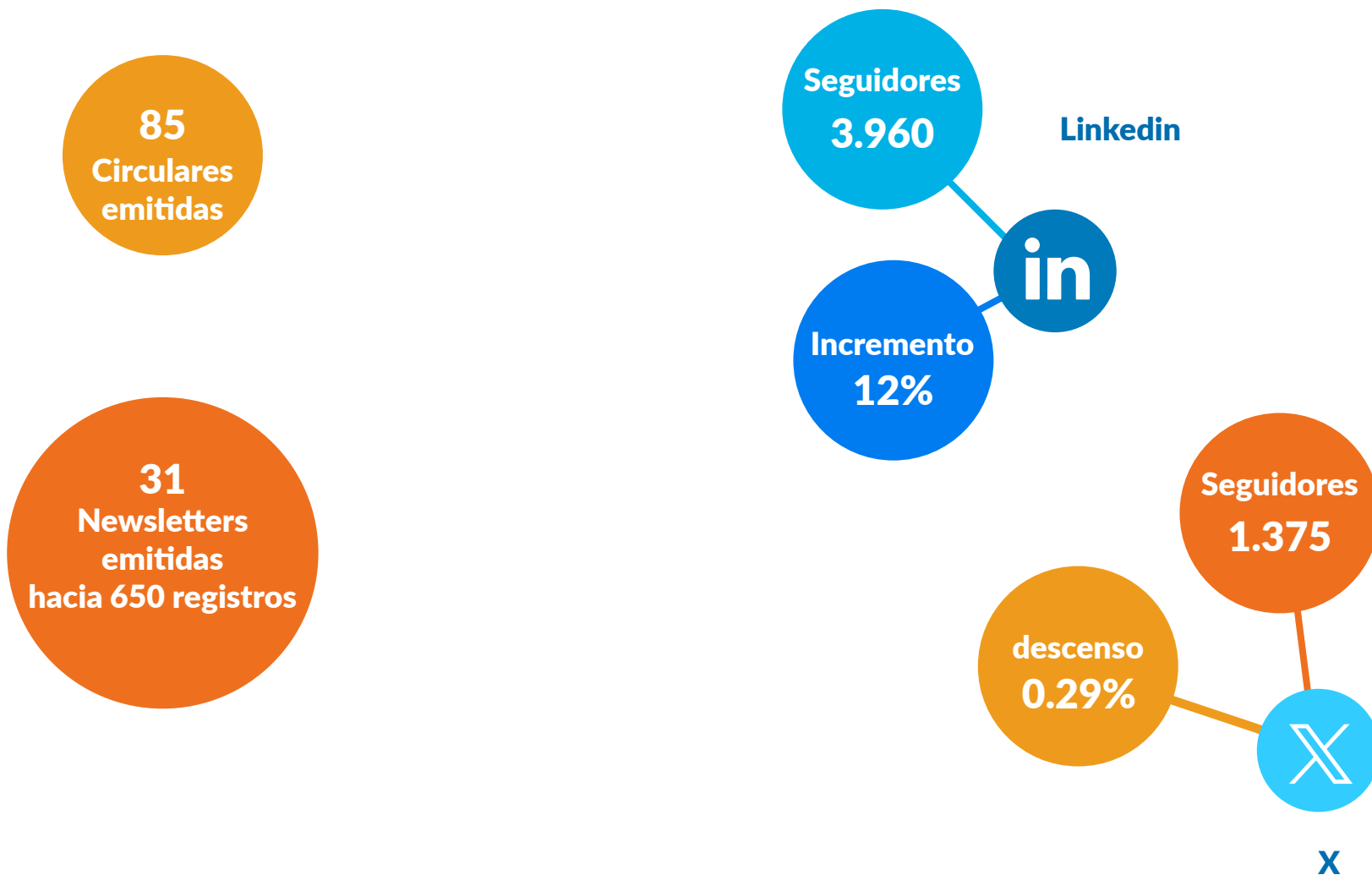
Antonio Fernández-Escandón en jornada promovida por TotalEnergies sobre "La Electrificación en la Industria"

## 7.10 Informes y estudios

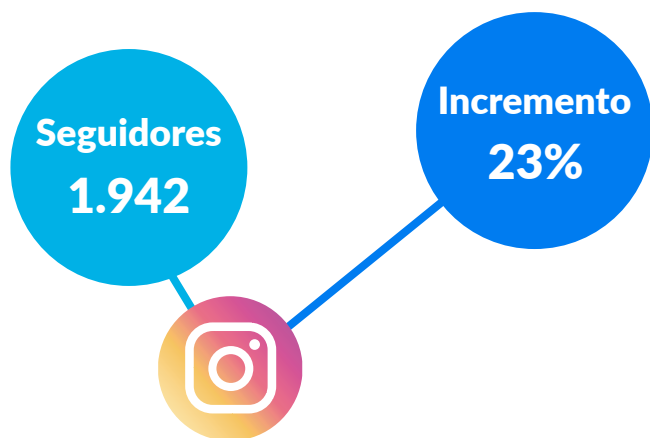
Durante este ejercicio, FEMETAL ha mantenido su labor analítica sobre la situación del sector poniendo más luz en la toma de decisiones de nuestros empresarios. Entre los informes elaborados por el Área de Asuntos Económicos se encuentra los siguientes:

- Informes trimestrales de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias
- Avances trimestrales del Informe de Coyuntura Económica y Laboral del Sector Metal de Asturias
- Empresas activas Industria del Metal 2024
- Informe de resultados sobre la situación del Sector Metal Asturias al cierre de 2025 y perspectivas para el año 2026

## 7.11 Comunicación



## Instagram



## Noticias



## Facebook



# EMPRESAS **ASOCIADAS**



**Asociaciones Miembro**

AFONCASA

Asociación de Empresarios de Fontanería,  
Calefacción, Saneamiento y Afines



INELTAS

Asociación Empresarial de Instalaciones Eléctricas  
y Telecomunicaciones de Asturias



UNAL HIERROS

Unión de Almacenistas de Hierros

**Empresas Asociadas****A**

3L

ABZ LASER WORKS

ACG INGENIERÍA

A.C.P.

ACUSMED

ADARO

ADOBER ELECTRICIDAD

AFILADOS PRINCIPADO

AFONCASA

AGRAPISA

ALAS IBERIA

ALEASTUR

ALES

ALTAMECA

ALUSIGMA

ALUSIN SOLAR

AMADO CONSULTORÍA DE SEGUROS

AMG

ANDAMIOS ASTURIAS

APPLUS NORCONTROL, S.L.U.

**A-E**

APSIDER  
ARCELORMITTAL  
ARRIETA  
ASA  
ASCENSORES IMEM  
ASCOMI ESTRUCTURAS  
ASTILLEROS ARMÓN  
ASTILLEROS GONDÁN  
ASTILLEROS RÍA DE AVILÉS  
ASTURBLAST  
ASTURFEITO  
ASTURFLUID  
ASTURMADI  
ASTURMEI  
ATEI  
ATOX  
AUXINOSA  
AZSA  
BARTUSOL  
BERBETORES INDUSTRIAL  
CALDERYS IBÉRICA REFRACTARIOS, S.A.  
CANON  
CDI  
CHAMOTA S.L.  
CIERRES DEL HOGAR  
CM de LOGREZANA  
C.M. MONTRASA  
COEMA

COMERCIAL MUJAL  
CONSEJO LEGAL  
CONSTRUCCIONES METÁLICAS PRIETO  
CORZOSA  
COSERMO  
COUTO MAQUINARIA  
COVEMYM  
CRONOR  
CUBIERTAS LAS MURIAS  
CURVASTUR BEND AND WELD TECHNOLOGIES  
CYNSA-BULLBOX  
CYS  
DACERO  
DAISA  
DANIEL GONZÁLEZ Riestra  
DANIMA INGENIERÍA AMBIENTAL  
DAORJE  
DBV SERVICES  
DECOFER  
DELCA  
DELFIN TUBES  
DERMASA  
DEYMA  
DIMIR  
DISEÑA DIVISIONES  
DMA  
ECORSA  
ELECNR

**E-I**

ELECTRONIQUEL	GAMA LFG
ELGO	GARPE 49
ELINOR	GEI
ELZINC	GOFER
EO ENGINEERING	GONVARRI ASTURIAS
ESNOVA RACKS	GONVARRI MS R&D
EVIOSYS EMBALAJES ESPAÑA	GOYASTUR
EXCELL RRHH	GRANALLADOS TECNAPIN
EXTINTORES ZEMER	GRUPO IMSA
FACHADAS TÉCNICAS Y VENTILADAS	GRUPO ROXU
FADASA	GRUPO TALENTO
FEDECOR	HERAEUS ELECTRO-NITE ESPAÑA
FELEMAMG	HERDICASA
FERJOVI	HICASA
FERQUI	HIERROS JELOSA
FERRALCA	HIERROS JOSÉ FERNÁNDEZ
FERROVÍAS ASTUR	HIERROS JUAN MANUEL
FIDELITAS ASESORES	HIERROS LA MOZQUITA
FILTROS NORFIL	HIERROS LANGREO
FIRE CONTROL	HIERROS MARCELINO FRANCO
FONDÓN REDES Y FLUIDOS	HLA
FORTEASTUR	HOSCH IBERIA
FUNDICIONES INALZA	IBERASTUR
FUNDICIONES VERIÑA	ICUBE INGENIERÍA
FUNDYSER	IDEFAB
G+2	IDESA
GALVANIZADOS AVILÉS	I-LANZA
GALVAZINC	IMAN TEMPORING

**I-M**

IMASA  
IMPEXMÓN  
INDASA  
INDELAC  
INDUSLA  
INELTAS  
INERSA  
INGECO, S.L.  
INGEMAS  
INGISA  
INGOAL  
INMECA  
INMER  
INMICROSA  
INOXNALON  
INSE  
INSPECTION TECHNOLOGIES AND SERVICES  
INSTALACIONES ELECTROASTUR  
INSTALACIONES NEVARES  
INTRAZADOS  
IQUORD  
ISASTUR  
ITEMAT  
JIN  
JOHN COCKERILL  
JP INDUSTRIAS MECÁNICAS  
JUAN HEVIA  
JUNTAVUL

KAEFER  
KLK  
LA PALOMILLERA  
LATESYS IBERIA  
LLANA CONSULTORES  
LUB-RITE  
LUIS BODE  
MAINSA  
MAM  
MAP  
MAVI NUEVAS TECNOLOGÍAS  
MECAINSA METALMECÁNICA  
MECALUX-ESMENA  
MECANIZADOS ASIASTUR  
MECANIZADOS CAS  
MECANIZADOS MCM  
MECANIZADOS PFI  
MECWIDE ESPAÑA  
MEFASA  
METALASA  
METALASER NORTE  
METÁLICAS SOMONTE  
METALSKILLS  
METALÚRGICA MG  
MEYME  
MIBALFE SERVICIOS  
MISONCO  
MOMEÑE

**M-T**

MOMPEREDA  
MONCISA  
MONTAJES AYS  
MOREDA-RIVIERE TREFILERÍAS  
MOYMSA  
MPM  
MTI  
NATEC Ingenieros  
NESTER  
NOGUERA  
NORMALUX  
NORSIDER  
NORTEMECÁNICA  
NUESO INDUSTRIAL  
NUTECOLD  
OLMAR  
ONTIER  
OXIPLANT  
PASEK ESPAÑA  
PDP  
PELLSA  
PEMESA  
PHB (GRUPO TSK)  
PH OSVER  
PMG ASTURIAS POWDER METAL  
PRASAT  
PRASID  
PRIMUR

PRONOR  
RAILFORJA ASTURIANA  
RAMSO S.A.  
RB LOCKS  
RELUSA/RELWAY  
RHEINMETALL  
RODICAR  
RODISA  
RSE  
RUVICSA  
SACEMA  
SADIMA  
SAMOA  
SANTA BÁRBARA SISTEMAS  
SAZEPI  
SEM GRUPO  
SENFOASTUR, S.L.  
SERVIPESA  
SICCIS  
SILMECA  
SIMTE  
SOGIMA  
SOLDA ELECTRIC ASTUR, S.L.  
SRR  
STB ASTUR  
SUMINAVAL  
TADARSA EÓLICA, S.L.  
TAINCA

**T-W**

TALLERES ACRO  
TALLERES ALEGRÍA  
TALLERES BLAMEN  
TALLERES CARLOS DEL VALLE  
TALLERES DIFER  
TALLERES DINAMETAL  
TALLERES EDIMA  
TALLERES GARASÁN  
TALLERES LARREA  
TALLERES LLANEZA  
TALLERES LUALVA  
TALLERES MANCHEÑO  
TALLERES MECÁNICOS NOAL  
TALLERES METÁLICOS ALTO NALÓN  
TALLERES MONGE  
TALLERES MONTES  
TALLERES PILOÑA  
TALLERES SOLARES  
TALLERES TEJEDOR  
TALLERES VALLINA  
TALLERES VICENTE MERINO  
TALLERES ZITRÓN  
TAM  
TAYMA  
TEKOX, S.A.  
TENZA S.A.  
TGVA

TIRSO CSA  
TK AIRPORT SOLUTIONS  
TK ESCALATOR NORTE  
TPM  
TRABEN  
TRANSFORMADOS METÁLICOS  
TRESA  
TSK  
UNALHIERROS  
UROMAC  
VACIERO  
VALFER  
VALLAS Y CIERRES ASTURIAS  
VEOLIA  
VEROT  
VULCANIZADOS TRANCHO  
WINDAR RENOVABLES

---

Edita: FEMETAL

Diseño y maquetación: Pedro Balmaseda

ABRIL 2026

---

# FEMETAL



[www.femetal.es](http://www.femetal.es)  
[femetal@femetal.es](mailto:femetal@femetal.es)



Marqués de San Esteban, 1-7ª  
33206 · Gijón (Asturias)  
Tel: 985 35 65 46