

# RSE-D. "Del Compromiso a la Excelencia"

## Proyecto Innovación Social en RSE-D:

### "Apoyo a Implantación de Medidas de RSE-D en las empresas del Sector Metal"

Convenio de colaboración Ayuntamiento Gijón – Femetal 2017.

Financiación



AYTO. DE GIJÓN / CCOO / FADE / UGT

*gijón*

impulsa  
Empleo

Colaboración

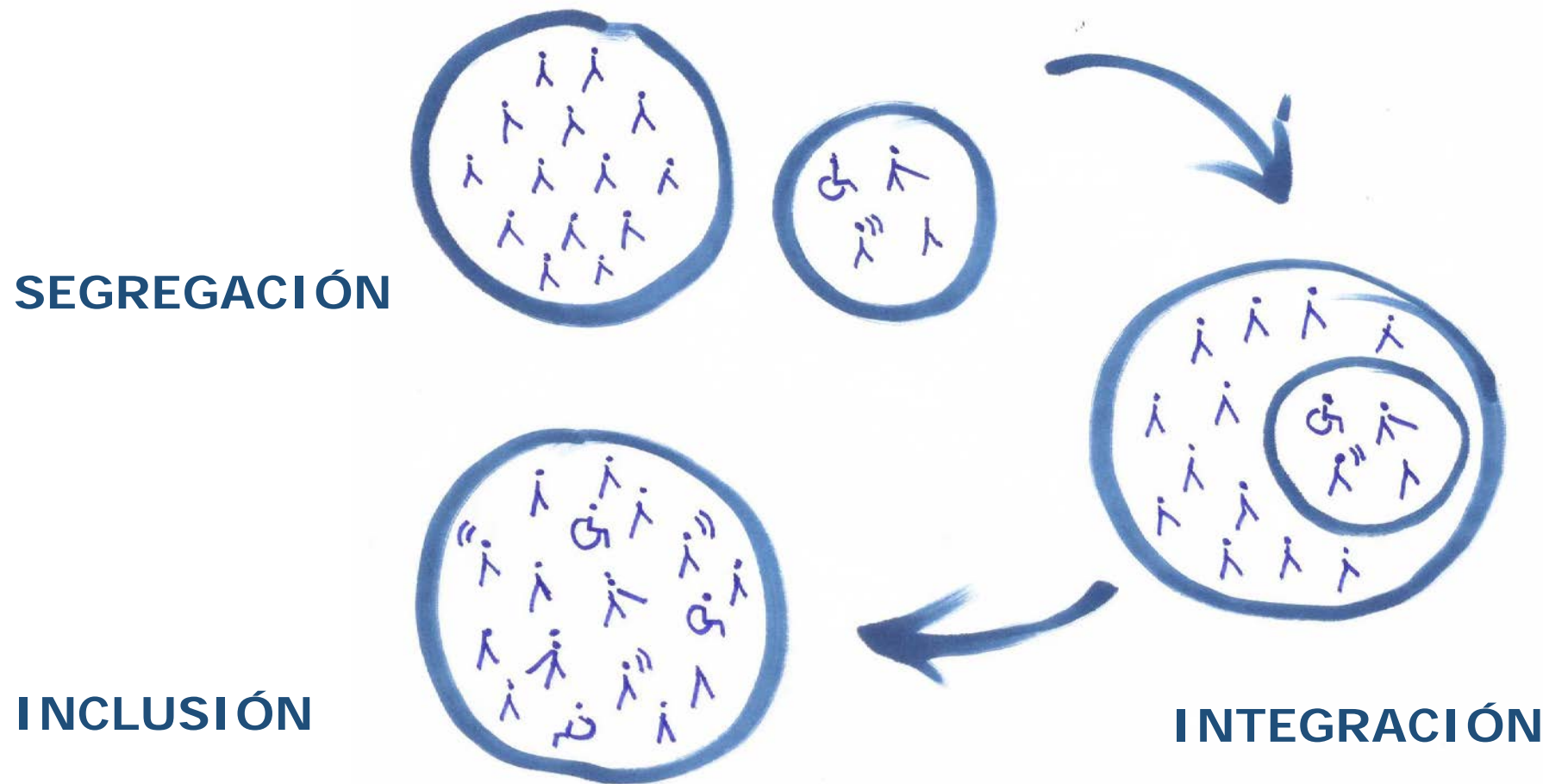


**Inserta**

# RSE-D. "Del Compromiso a la Excelencia"

# FEMETA

FEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DEL  
METAL Y AFINES DEL  
PRINCIPADO DE ASTURIAS



Paradigma actual  
Discapacidad=Interacc  
**PERSONA-ENTORNO**

Igualdad de  
Oportunidades y  
No Discriminación

AU \_ estrategia

Accesibilidad  
Universal

DU \_ herramienta

Diseño Universal

- **Contexto RSE. Definiciones y Características**
- **RSE-D = RSE + Dimensión Discapacidad**
- **RSE-D Sector Metal**
- **Proyecto Innovación Social en RSE-D. “Apoyo a implantación de Medidas de RSE-D en empresas el Sector Metal.”**
- **Servicio en Consultoría continua en RSE-D de FEMETAL.**

- *“...La integración voluntaria, por parte de las empresas, de las preocupaciones sociales y medioambientales en sus operaciones comerciales y sus relaciones con sus interlocutores”*. Comisión Europea COM: 2011
- *“...además del cumplimiento estricto de las obligaciones legales vigentes, la integración voluntaria en su gobierno y gestión, en su estrategia, políticas y procedimientos, de las preocupaciones sociales, laborales, medioambientales y de respeto de los derechos humanos que surgen de la relación y el diálogo transparentes con sus grupos de interés, responsabilizándose así de las consecuencias y los impactos que derivan de sus acciones”*. Foro de Expertos. 2005

# Contexto \_ RSE. características

- **Carácter Voluntario** de iniciativas y actuaciones.
- **Alcance más allá del cumplimiento de Obligaciones Legales** (imprescindibles).
- Requiere un **Enfoque Estratégico y Transversal**.
- Es un **Proceso Dinámico**.
- Requiere **Compromiso e Implicación** de todos los **Grupos de Interés**.

**RSE** dentro de contexto de **Competitividad Responsable** como **nueva regla de juego e Inversión Estratégica**. En la mayoría de grandes corporaciones la inversión se centran en proyectos dentro de su sector de actividad.

# RSE-D = RSE + Dimensión **Discapacidad**

## Dimensión **Discapacidad** como:

- **Cuestión de Derechos. Discapacidad=Interacción Persona** (funcionamiento)+**Entorno** (diseño)
- **Grupo de Interés (GI).** Personas con Discapacidad. poblac. 10% esp. 15% europa.
  - interno / externo. Trabajadores + proveedores + clientes /usuarios + accionistas + inversores + Comunidad externa a la empresa (Grupo social beneficiarios de Acción social)
  - Interlocutor en proceso de diálogo: Entidades de la Discapacidad y el CERMI máximo representante.
- **Factor parte de la Diversidad** dentro de la Gestión empresarial. Valor en alza.
- **Oportunidad de Negocio.** Accesibilidad Univ.**AU** y Diseño Univ. **DU** en productos y servicios.
  - Envejecimiento poblacional. En **2030-24,9% población > 65** años
  - PCD y sus familiares como Clientes potenciales.
- **Apuesta en la Gestión Diferencial:** Aumenta Reputación y Reconocimiento.

# RSE-D = RSE + Dimensión Discapacidad

## RSE - D

Incorporación de manera **transversal**, de la **Dimensión de la Discapacidad** en las **diferentes vertientes** de las **políticas de RSE** de la Empresa, considerando a las personas con discapacidad entre sus grupos de interés.

## Comportamiento Responsable con la Discapacidad en dos Niveles:

### Obligatorio:

- **Cumplimiento Legal Contratación Personas con Discapacidad** Directa (2% trabajadores si empresa > 50 trabajadores. TR Ley 1/2013) / Indirecta (Medidas Alternativas RD 364/2005).
- **Igualdad de Trato y no Discriminación.** (TR Ley 1/2013)

**Voluntario:** Proceso Dinámico y Ajustable a la realidad de la empresa.



## Estrategia Europea 2020.

- Recoge nuevo enfoque Europeo sobre RSE (COM:2011), y su valor para los objetivos orientados a alcanzar crecimiento sostenible, **INCLUSIVO** e inteligente.

## Ley de Economía Sostenible Ley 2/2011 4 marzo

- Compromiso Gobierno \_ Modelos de Medición/Evaluación o referencias de reporte de Estrategias RSE.  
El CERMI: "...esa omisión del mandato en materia de Inclusión de la Discapacidad retrasa iniciativas \_  
Pérdida objetiva de oportunidades...basta con respaldar experiencias existentes en sociedad civil avaladas por reconocimiento de buenas prácticas **Modelo Bequal.**"



## Estrategia Industrial para Asturias.

- Recuperar la Actividad Industrial como Motor de crecimiento y generación de Empleo.
- Medidas en torno a 4 Ejes: **COMPETITIVIDAD**, INTERNACIONALIZACIÓN, **INNOVACIÓN** y **SOSTENIBILIDAD**

## Sector Metal.

- Apuesta por el Capital Humano como valor de las empresas del Sector.
- Muy importante poner en marcha en la Industria **LA CUARTA HÉLICE**: Adm. Pública + Empresa + Universidad + **Lo SOCIAL** (la Sociedad Tercer Sector de Acción social; las Personas con Discapacidad).
- Está comenzando a trabajar en este camino de la Inclusión, contando ya con ejemplos de buenas prácticas en la materia como el Caso del **Grupo Daorje**.

## “Apoyo a Implantación de medidas de RSE-D en las empresas del Sector Metal”

- **Marco.** Convenio Ayto. Gijón – Femetal 2017
- **Financiación.** Ayto. Gijón; Gijón Crece; Gijón Impulsa empleo.
- **Colaboración y Asesoramiento.** Inserta Empleo (Fundación ONCE).
- **Cómo?** Puesta en marcha Servicio Consultoría continua en RSE-D
- **Temporalidad.** (Abril – Noviembre 2017)
- **Quién?** Beatriz Avila Cobos (Técnica experta en la materia)
- **Tres Líneas de actuación.** (líneas 1 y 2 por 3 vías: Formulario web, mail, tlf.)
  1. Diagnóstico y Plan de actuación personalizado para cada empresa interesada en iniciar este camino.
  2. Asesoría en materia de RSE-D.
  3. Desarrollo de Jornadas/Talleres.

# Servicio RSE-D. Contacto y Recursos

## [www.femetal.es](http://www.femetal.es) Inicio / Servicios / rse-d

- **Objetivo y Líneas de Actuación** del Servicio.
- **Vías contacto y acceso** al Servicio.
  - Formulario para Consultas o solicitud de Consultoría / Diagnóstico RSE-D.
  - Tlf.: 985 356 546 / 984 832 392 (rse-d)
  - mail: [rse@femetal.es](mailto:rse@femetal.es)
- **Documentación**
  - Legal.
  - De Interés- Discapacidad
    - Trato a las personas con Discapacidad. CERMI.
    - Enlace a Biblioteca Virtual de Fundación ONCE.



Imagen

Servicio RSE-D en web FEMETA

## Muchas Gracias por su atención ;)



[rse@femetal.es](mailto:rse@femetal.es)

984 832 392 (rse-d)

### Financiación



**Gijón**

**impulsa**  
Empleo

### Colaboración



**Inserta**