

Certificación Bequal

Experiencias en Gas Natural
Fenosa

Unidad de Compensación

8 de junio de 2017



> Informe RSC -- Interés por las personas.

- > Para Gas Natural Fenosa es fundamental **promover** un entorno de trabajo de calidad, basado en el respeto, **la diversidad**, y el desarrollo personal y profesional. Tiene un Código Ético donde se establecen las pautas que deben presidir el comportamiento ético de todos sus empleados en su desempeño diario y, específicamente, en lo que respecta a las relaciones e interacciones que mantiene con todos sus grupos de interés.
- > Aplicar las mejores prácticas en la identificación, captación y fidelización del talento necesario para el desarrollo de los negocios, asegurando los **principios** de equidad y **no discriminación** por causa alguna (discapacidad, edad, género, trayectoria profesional previa, etc.).

> Plan Integral de la Diversidad.

- > Género.
- > **Discapacidad.**
- > Edad.



Sello Bequal – Gas Natural Fenosa

Iniciativas en Discapacidad



En el **Plan Director 2016-2020** de la Dirección de Personas, Organización y Cultura se establece la estrategia de la Compañía en materia de Discapacidad, el objetivo es conseguir un entorno laboral inclusivo, motivador, de calidad, de igualdad y de promoción profesional.

Plan Senda

- Se establece el objetivo de llegar al 3% de empleados con capacidades diferentes. Actualmente el % del Grupo Gas Natural Fenosa se sitúa en el 2,5%.
- Seguimiento del ratio, accionando medidas en caso de observar que disminuye. Entre ellas contactar con el proveedor de selección para la contratación directa.

Plan Aflora, Plan Capacitas

- El Plan Aflora ofrece una dotación económica, asesoramiento para la tramitación del certificado de discapacidad y ayudas adicionales para prótesis al los empleados que afloren su discapacidad.
- La Plan Capacitas tiene por objetivo fomentar la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social por razón de discapacidad, a través de la contratación directa.

Plan de Accesibilidad

- Mejora continua para una mayor accesibilidad en la adaptación de los centros de trabajo, implementación herramientas de comunicación interna accesibles y medidas para garantizar la comunicación y accesibilidad en general con colaboradores externos y proveedores.

Sello Bequal – Gas Natural Fenosa

Acreditaciones



Excelencia de Diversidad - 2011

- Gas Natural Fenosa obtiene la certificación de Excelencia en Diversidad, concedido por la Fundación Seeliger y Conde (EDC).



Bequal Plus - 2014

- Gas Natural Fenosa obtiene la certificación Bequal Plus.



¿2017?

- En proceso de certificación.


Compromiso con los empleados

Sello Bequal – Gas Natural Fenosa

Acreditación de Excelencia en Diversidad.

CERTIFICADO DE EXCELENCIA EN DIVERSIDAD

Certificado nº: **07/2011**

 **Certificación de Excelencia en Diversidad**
En base a los resultados de la auditoría llevada a cabo por
Seeliger y Conde Diversity

CERTIFICA:
GAS NATURAL FENOSA

Que dispone de un Sistema de Gestión de Calidad en la inclusión de la Discapacidad en todos sus procesos, de acuerdo a la norma de referencia

Modelo EDC 2:2011 de Excelencia en Diversidad Nivel: Excelente en Diversidad
y para que conste firma en representación de Fundación Seeliger y Conde:



Director

En Barcelona a **20 de Noviembre de 2011**

Periodo de validez: **21 de Noviembre de 2013**

Excelencia
en Diversidad

e

Fundación S.F.C. CP: 080501393

Fundación Seeliger y Conde

C/ Provença, 267-269 Pral. - 08008 Barcelona
T +34 93 215 05 05 - F +34 93 215 78 87

C/ Velázquez, 18 - 28001 Madrid
T +34 91 577 99 77 - F +34 91 577 41 24

www.fundacionsyc.org/edc

Sello Bequal – Gas Natural Fenosa

Acreditación Bequal Plus.



certifica que

Gas Natural Fenosa

ha sido evaluada por auditores formados y homologados por la Fundación Bequal, conforme al modelo de indicadores y fuentes de verificación aprobado por el Patronato de la Fundación Bequal celebrado el 31 de enero de 2013, habiendo obtenido la calificación de Bequal Plus.

Certificado n.º: 001/2014

Fecha de expedición: 11 de marzo de 2014

Vigencia del certificado: 10 de marzo de 2017

Luis Diego Pérez Kierns
Presidente Fundación Bequal



Sello Bequal – Gas Natural Fenosa

¿Por qué Bequal?

La Dirección de Gas Natural Fenosa establece **la igualdad de oportunidades** como un principio estratégico dentro del conjunto de políticas corporativas de la compañía, declara su **compromiso** con el establecimiento, impulso y puesta en marcha de **medidas que promuevan este principio** en la actividad global de la empresa.

**Herramienta de gestión y
palanca que genera valor
en materia de
discapacidad.**

Auditora independiente.

GARANTIA DE EXITO

Sello Bequal – Gas Natural Fenosa

Aplicación sello Bequal



Certificado para licitaciones

D. Ignacio Ortiz Perdices, con DNI 02877328-M, en calidad de Presidente del Comité Operativo de Diversidad del Grupo Gas Natural Fenosa, con domicilio social en Barcelona (08003), Plaza del Gas, 1

CERTIFICA

Que la sociedad GAS NATURAL SERVICIOS SDG, S.A., con CIF A08431090, cumple con los requisitos exigidos por la Ley general de discapacidad de Real Decreto Legislativo 1/2013 de 3 diciembre de 2013, con al menos un 2% de trabajadores con discapacidad en su plantilla (todos ellos con contratación indefinida) según se detalla:

Empresa	Plantilla media 30.12.2014	TCo en Plantilla
GAS NATURAL SERVICIOS SDG, S.A.	544	17

(*) El cumplimiento del porcentaje del 2% se aplica con un empleado con discapacidad por cada fracción de 50 empleados, lo que exige tener 10 empleados con discapacidad para una plantilla inferior a 550. En nuestro caso tenemos 17 personas con discapacidad, lo que supera en 7 la cuota exigida.

Adjuntamos certificado Bequal Plus por el que Gas Natural Servicios realiza con carácter voluntario una verificación por tercera parte (Fundación Bequal) del cumplimiento de Real Decreto Legislativo 1/2013 de 3 diciembre de 2013.

Y para que así conste firmo el presente documento en Madrid, a veinte de diciembre de dos mil dieciséis.

D. Ignacio Ortiz Perdices
Presidente del Comité Operativo de Diversidad



Recibo de salarios

GAS NATURAL sdg, S.A.
N.I.F. A-08015497
Plaza del Gas, 1
08003-BARCELONA



Nº Individual	Periodo de Liquidación	Centro de Trabajo	Días Cotiz.	Nº Pas.
	del 01 al 28 de Febrero de 2017	01AT AVDA. SAN LUIS	30	1
Apellidos y Nombre				
Nº Afiliación S.S.	G. Cotiz.	Grupo Profesional	Fecha de Alta	Antigüedad Recon.
	01		05.10.2011	05.10.2011
Unidad Organizativa			Código Cla. S.S. Empresa	

Clave	Concepto	Unid.	Valor / %	Devengos	Deducciones	Regularizaciones
0RFB	RETRIBUCION FIJA					
1CTR	FLEXIBILIZACION VALES COM		100,00			
/350	Trab. Cont. Comunes		4,70			
/370	Trab. Desempleo		1,55			
/380	Trab. Formac. Profesional		0,10			
1006	APORTAC. FON. PEN. TRAB					
9401	I. R. P. F					
1FAG	APORTAC. FON. PEN. PROMOTOR		1,80			
TOTALES						

Banco y Nº de Cuenta	Líquido a Percibir
----------------------	--------------------

N.I.F.	TIPO %	Impuesto Renta Personas Físicas	
		Base Imponible Mensual	Base Imponible Acumulada



Determinación de Bases de Cotización a Seguridad Social		
Contingencias Comunes	Ap. Empresa	Contingencias Profesionales y otros Conceptos Ap. Empresa
Remuneración Mensual		Base H. Extras
Prorrata Pagas Extras		Base H. Extras F. Mayor
Prorrata Otros Conceptos		Base Finiquito Vacaciones
Retribuc. Espec. Mensual		Empr. AT/EP
Total		Empr. Desemp./FP/FOGASA
Base Contingencias Comunes		Base Conting. Profesionales

Importes acumulados retribución en especie					

Sello Bequal – Gas Natural Fenosa

Próximos pasos.

mis**beneficios**



Incorporación del Módulo de “Discapacidad e Inclusión” en el portal mis beneficios.



¿Quieres mejorar tu bienestar físico, emocional, social y financiero?

Entra en el nuevo portal **Mis Beneficios** y descubre cómo.



Te damos la bienvenida

Mis Beneficios es una nueva iniciativa para todos los empleados. Descubre todos los servicios y ventajas que te ofrecemos. Accede ahora a tus beneficios de una forma sencilla, clara y rápida. **Compruébalo.**



Conoce el nuevo portal Mis Beneficios

Te presentamos el portal **Mis Beneficios**, una nueva plataforma online, exclusiva para empleados de Gas natural Fenosa, pensada para ayudarte a mejorar tu salud, nutrición, agilidad mental, economía y otros muchos aspectos importantes de tu vida.

En ella puedes comparar y contratar **seguros personales** con la mejor relación calidad precio y garantizados por entidades de primera. Te permite realizar simulaciones para elegir el mejor **plan de pensiones** para tu jubilación. Encontrarás secciones de servicios y consejos que te ayudarán a mejorar tu **bienestar y salud**. Además, tendrás acceso directo al **Banco de tiempo** e información sobre la **Retribución flexible**.

Estas ventajas y muchas más te harán la vida más fácil.

Póliza de Seguro Médico por retribución flexible para personal de convenio
Hasta el próximo **viernes 16 de junio** puedes solicitar el producto seguro médico a través de la herramienta de **Retribución Flexible**.



Próximamente

Próximamente

mis**beneficios**



Sello Bequal – Gas Natural Fenosa

Identificación de la Unidad responsable por categoría e indicadores de las fuentes de verificación .

ESTRATEGIA Y LIDERAZGO

- Compromiso de la alta dirección hacia las PcD dentro de la estrategia empresarial.
- El mapa y estrategia de relación y diálogo con grupos de interés incluye PcD.
- RSE, Compensación y CSC, Universidad Corporativa.

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- Cumplimiento de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de un inclusión social.
- Los procedimientos de RRHH tienen en cuenta expresamente a las PcD (Reclutamiento, selección, contratación, promoción, formación..)
- Distribución homogénea de discapacidad.
- Formación y sensibilización.
- Compensación y CSC, Cultura y Talento, Universidad Corporativa

ACCESIBILIDAD

- Accesibilidad: criterios generales.
- Accesibilidad en la de ambulación.
- Accesibilidad en la comunicación interna.
- Accesibilidad entorno centro de trabajo y clientes
- Servicios Generales, Planificación y Comunicación Interna, BP's de POyC.

Sello Bequal – Gas Natural Fenosa

Identificación de la Unidad responsable por categoría e indicadores de las fuentes de verificación .

COMPRA RESPONSABLE

- Política y criterios concretos adoptados en los procesos de contratación de proveedores y subcontratistas que se refieran al empleo por su parte de personas con discapacidad (en la solicitud de ofertas, valoración, condiciones a los contratos...)
- Compras.

CLIENTES

- El personal de atención al cliente está formado y/o dispone de sistemas para atender a PcD.
- Accesibilidad de productos y servicios-
- Productos y servicios específicos para PcD.
- Modelo y Planificación Atención Cliente. ATC.

ACCIÓN SOCIAL

- La empresa incluye la Discapacidad en sus iniciativas específicas de acción social (no de voluntariado).
- La empresa fomenta y facilita el voluntariado de sus empleados y/o familiares en actividades voluntarias de sensibilización, conocimientos y difusión de cuestiones de inclusión.
- Patrocinio, Comité del Voluntariado Corporativo, RSE, Fundación Gas Natural Fenosa.

Sello Bequal – Gas Natural Fenosa

Identificación de la Unidad responsable por categoría e indicadores de las fuentes de verificación .



COMUNICACIÓN

- Comunicación externa tiene en cuenta PcD .
- Reporting RSE tiene cuenta a las PcD.
- Comunicación.

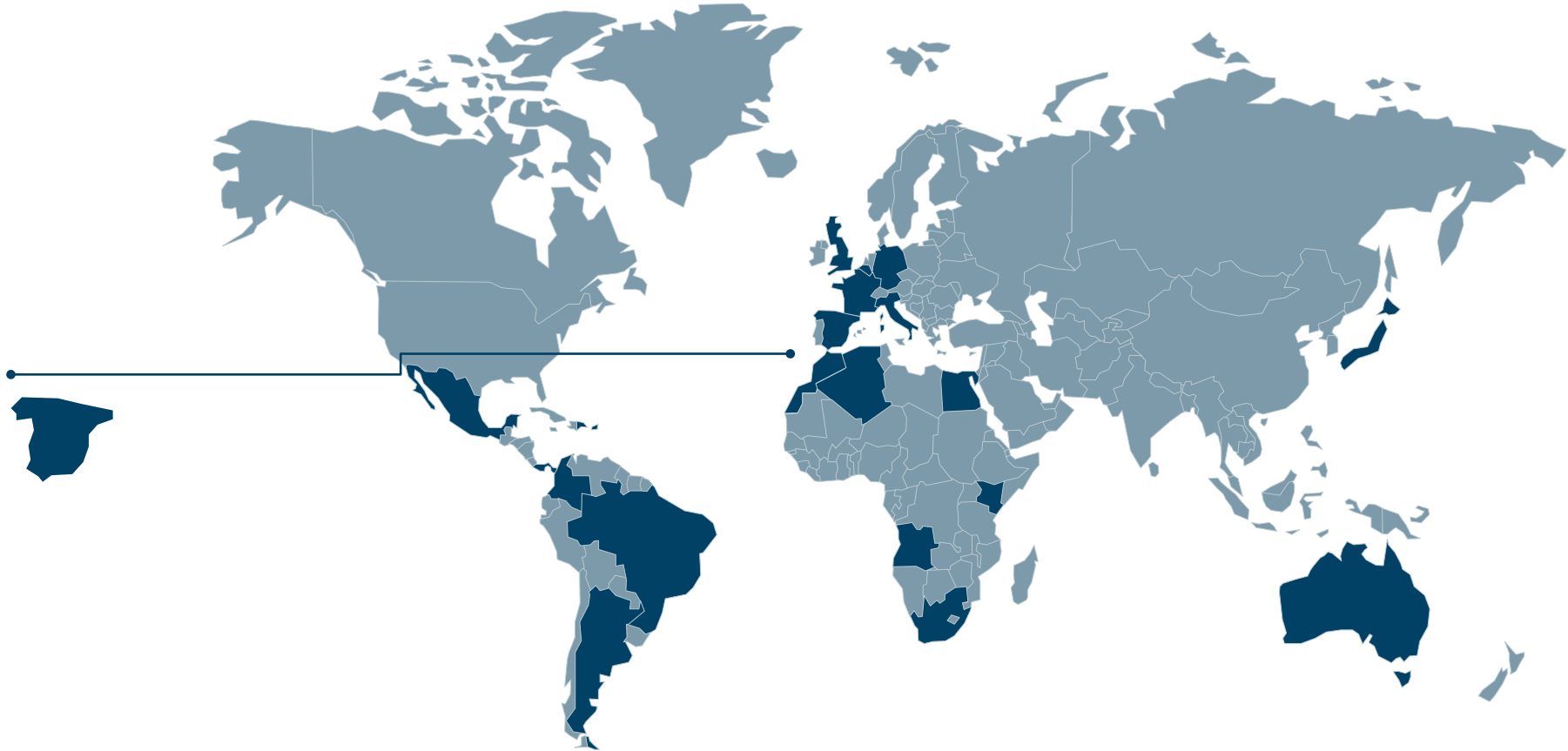
Matriz Bequal

CATEGORÍA	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	Falta a 24.03.2017	Enviado a Be on diversity	Verificación In situ	Unidad Afectada	Solicitado a	Fecha solicitud	Recibido	
2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	2.2 Los procedimientos de RRHH tienen en cuenta expresamente a las PcD (Reclutamiento, selección, contratación, promoción, formación, adaptación de puestos, ajustes razonables de puestos de trabajo, participación)	2.2.4 La empresa utiliza como canales de difusión de sus vacantes las Fundaciones, asociaciones, CEE u otros agentes que trabajan con la inserción de PcD, estas organizaciones pertenecen a las representativas de las PcD y certifican por escrito que así ha sido. Esto deberá ocurrir por cada vacante que hay habido en la empresa durante el último ejercicio	No está por escrito en procedimiento o convenio de colaboración.			Selección, Movilidad, Descripc. Valorac. Y CAP	Fernando Alfayate / Almudena Fernández Hernández / Miguel Rodríguez Pérez	21/02/2017		
		2.2.5 Cuando se realizan procesos de selección (ya sea con empresas externas o de forma interna) se tienen en cuenta en el candidatos con discapacidad en la difusión de vacantes	Pendiente . Revisar si sigue siendo como en 2013	Enviado correo de Almudena Fernández confirmación de selección 16/03/2017		Selección, Movilidad, Descripc. Valorac. Y CAP	Fernando Alfayate / Almudena Fernández Hernández / Miguel Rodríguez Pérez	21/02/2017		
		2.2.6 Presencia de PcD en puestos directivos y de responsabilidad en la empresa								
		2.2.7 Existe un sistema de objetivos concretos e incentivos para los responsables de RRHH en relación al cumplimiento de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social e incorporación de PcD	Ya no existen? Ver si los indicadores de monitoreo y de desempeño indicados en las líneas de acción del Plan Director de Sostenibilidad tienen repercusión en los objetivos de este			Modelo de Información - DPO	Tomas Diaz Pernas	21/02/2017		
		2.2.8 La empresa permite medidas de trabajo flexible, trabajo a tiempo parcial, teletrabajo y otro tipo de ayudas para los TcD y esto está redactado en el Convenio Laboral al que pueden acceder todos los trabajadores de la empresa		Enviado capturas de los Art. del Convenio que hace referencia 14/02/2017						
		2.2.9 La empresa ofrece servicios y facilidades específicas a los empleados con familiares con discapacidad (ayudas económicas, guardería, jornada flexible, etc.) y esto está redactado en el Convenio Laboral al que pueden acceder todos los trabajadores de la compañía		Enviado capturas de los Art. del Convenio que hace referencia 14/02/2017						
		2.2.10 La empresa dispone de algún manual de procedimientos o protocolo de actividad interna en el que por escrito facilita las opciones de retención (de forma temporal o permanente) a los empleados que certifiquen discapacidad sobrevenida		Enviado capturas de los Art. del Convenio que hace referencia 14/02/2017						
	2.3 Distribución homogénea de discapacidad	2.3.1 Genero (distribución de genero de los TcD de la empresa)			Enviado archivo			Sergio Raja	27/02/2017	
		2.3.2 Edad (distribución de la edad de los TcD respecto a la media de la empresa)			Enviado excel completado 27/02/2017			Sergio Raja	27/02/2017	
		2.3.3 Sueldo (sueldo medio de las PcD en relación a la media total de la empresa)			Enviado excel completado 27/02/2017			Sergio Raja	27/02/2017	
2.3.4 Perfil - Categoría				Enviado excel completado 27/02/2017			Sergio Raja	27/02/2017		
2.4 La empresa tiene en cuenta la inserción de PcD con mayor riesgo de exclusión	2.4.1 Porcentaje sobre el total de TcD de la organización que son PcD discapacidad grave y especial vulnerabilidad (siendo estas: personas con parálisis cerebral, personas con enfermedad mental o con discapacidad intelectual, con un grado de discapacidad igual o superior al 33%, personas con discapacidad física o sensorial, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65% y mujeres con			Enviado excel 24/02/2017 Enviado informe empleados con discapacidad Feb.2017.03/03/2017						

Sello Bequal – Gas Natural Fenosa



¿despliegue internacional del modelo Bequal?



Muchas gracias

Esta presentación es propiedad de Gas Natural Fenosa. Tanto su contenido temático como diseño gráfico es para uso exclusivo de su personal.

©Copyright Gas Natural SDG, S.A.

