



## FUNDACIÓN BEQUAL

“El sello que certifica la responsabilidad social de las organizaciones con las personas con discapacidad”

José Antonio Martín Rodríguez

Director Gerente

[jmartin@bequal.es](mailto:jmartin@bequal.es)

617364998

**FEMETAL**

**“La RSE-D. Del compromiso a la excelencia”**

**8 de junio de 2017**



Fundación Seeliger y Conde



## ORIGEN Y PROMOTORES

- bg Promovido por CERMI y Fundación ONCE
  - bg Entorno legislativo (Ley Economía Sostenible marzo 2011)
  - bg Demanda empresas
- bg Convenio con Seeliger y Conde, inclusión modelo EDC
- bg Reconocimiento de la responsabilidad de las empresas con el sector de la discapacidad.
  - bg Surge del propio sector
  - bg Propone una mejora de la cohesión social
  - bg Se pretende un cambio social



## SITUACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD\*

- bg 1.774.800 personas con discapacidad en edad laboral (16-64 años).
- bg Solo una de cada 4 personas con discapacidad está actualmente trabajando:
  - bg Tasa de actividad 33,9 % (78,1 % sin discapacidad)
  - bg Tasa de paro 31 % (21,9 % sin discapacidad)
- bg Los salarios son un 17,1 % más bajos que el resto de la población.
- bg Respecto al grado de inclusión en las empresas, 7 de cada 10 trabajadores asalariados trabajan en entornos laborales no inclusivos con las personas con discapacidad.
- bg El 29,7 % de las personas con discapacidad se encuentran en situación de riesgo de pobreza.

\* Informe INE 19/12/2016 “El empleo de las Personas con Discapacidad Año 2015”



## OBJETIVOS

- bg La mejora e incremento de los niveles de empleo y la calidad del empleo de las personas con discapacidad.
- bg La mejora de la oferta de los productos y servicios, basados en el diseño para todos.



## FUNDACIÓN BEQUAL

- bg Es la entidad gestora del sello
- bg Gobernada por un patronato amplio e independiente, integrado por las organizaciones fundadoras y personas y entidades relevantes y de prestigio del mundo de la RSC y la Discapacidad (Administración Pública, Escuelas de Negocio, Parlamentarios, Entidades de la RSC, ...).



## PATRONATO

### Presidente

bg Luis Cayo Pérez Bueno (Presidente del CERMI)

### Patronos de entidades fundadoras del patronato

- bg Fundación ONCE
- bg CERMI
- bg FEACEM
- bg Fundación Seeliger y Conde

### Resto integrantes patronato

- bg Diputados Congreso Nacional
- bg Ministerio de Sanidad y Asuntos Sociales
- bg Ministerio de Empleo
- bg INAP
- bg Fundación Seres
- bg DIRSE
- bg CEPES
- bg Forética
- bg Director Gral. Adjunto del IESE Madrid
- bg Director de Relaciones Institucionales ESADE
- bg Directora Desarrollo Negocio y Rel. Inst. EOI
- bg Directora de Calidad y Diversidad de ESIC
- bg Presidente Servimedia



## FUNDACIÓN BEQUAL

### Actividades:

- bg Normalización y mantenimiento del estándar certificable.
- bg Concesión y renovación del sello.
- bg Promoción y difusión del sello y de las empresas que lo ostentan.
- bg Formación y homologación de auditores.



Fundación Seeliger y Conde

## MODELO

Contenidos	Categorías	Fuentes Verificación
<b>Buen Gobierno</b>	a) Estrategia y Liderazgo	10
<b>Igualdad de oportunidades y no discriminación</b>	a) Gestión de Recursos Humanos	19
	b) Accesibilidad	17
	c) Clientes	6
	d) Comunicación externa	7
<b>Acción positiva</b>	a) Compra Responsable	5
	b) Acción Social	5
<b>Criterios Libres</b>	A propuesta de las propias empresas auditadas	
<b>Total:</b>		<b>69</b>





## ESTRATEGIA Y LIDERAZGO

- bg Compromiso de la alta dirección hacia las PcD dentro de la estrategia empresarial.
- bg Estrategias y planes de acción que incorporan las necesidades de las PcD.
- bg Código ético o similar que incluye explícitamente la discapacidad y la igualdad de oportunidades para PcD.
- bg La empresa dispone de indicadores de objetivos, incentivos y/o valoración de desempeño de los directivos.
- bg El mapa y estrategia de relación y dialogo con los grupos de interés contempla a las PcD.



## GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- bg La empresa cumple con la obligación legal de la cuota de reserva de empleo para PcD.
- bg La empresa dispone de un manual o procedimiento expreso de selección, contratación y promoción de los empleados que evite discriminación por razón de discapacidad.
- bg La empresa ha llevado a cabo adaptaciones de puesto de trabajo.
- bg Utiliza como canales de difusión de sus vacantes organizaciones representativas de las PcD.
- bg Presencia de PcD en puestos directivos y de responsabilidad.
- bg Contempla medidas de trabajo flexible y ofrece servicios y facilidades a empleados y familiares de PcD.
- bg Tiene en cuenta la inserción de PcD con mayor riesgo de exclusión.



## ESTANDAR CERTIFICADO

### Fuentes de Verificación:

#### 2. Cumplimiento de la LISMI

##### FV 2.1.1

La empresa cumple con la obligación legal de la cuota de reserva de empleo para personas con discapacidad o con las correspondientes medidas alternativas

- bg Sí, a través del empleo directo de personas con discapacidad y de medidas alternativas conjuntamente.
- bg Sí, a través del empleo directo de personas con discapacidad, que supone un 2% de la plantilla.
- bg Sí, a través del empleo directo de personas con discapacidad, que supone más de un 3% de la plantilla.



## ACCESIBILIDAD

- bg La empresa dispone de un plan de acción de mejora de la accesibilidad.
- bg El Plan de prevención de riesgos laborales contempla las necesidades de las PcD (alarmas, medios de evacuación,...).
- bg La accesibilidad de los centros de trabajo asegura la igualdad de oportunidades, plazas de parking accesibles, accesos a nivel, tamaño y diseño de puertas y pasillos, ascensores y escaleras, baños, vestuarios y zonas comunes,...
- bg La comunicación interna prioriza canales accesibles (intranet, software, presta apoyos,...)
- bg El entorno del centro de trabajo permite el acercamiento a los trabajadores y clientes.








## COMPRA RESPONSABLE

- bg Compras a CEE.
- bg Los países de origen de los proveedores han firmado la Convención de Naciones Unidas de la PcD.
- bg Disponen de protocolos para la selección de proveedores y subcontratistas primando a aquellos que cumplen con la cuota de reserva de empleo del 2 %.
- bg En los procedimientos de compras valoran certificaciones de RSC.



## CLIENTES y ACCIÓN SOCIAL

-  Los empleados reciben formación en atención al cliente con discapacidad y disponen de medios para atenderlos.
-  Desarrollan y comercializan productos y/o servicios teniendo en cuenta la accesibilidad universal y el diseño para todos, y responden a necesidades específicas de PcD.
-  Las actuaciones de acción social tienen impacto en las PcD.
-  Cuentan con un presupuesto para iniciativas dirigidas a PcD.
-  Lleva a cabo acciones de voluntariado en el que las PcD participan tanto en el diseño como en la ejecución, y cuentan con entidades representativas de las personas con discapacidad.



## COMUNICACIÓN

- bg En sus memorias, publicaciones, utilizan una terminología adecuada en materia de discapacidad.
- bg Muestra imágenes positivas de PcD en los mensajes y publicidad.
- bg Se priorizan canales accesibles de comunicación.
- bg El sitio WEB es accesible.
- bg En los informes de sostenibilidad, en las memorias anuales, comunican las actividades, donaciones, políticas, dirigidos a la inclusión y gestión de la discapacidad.



## CARACTERISTICAS DEL SELLO

- El sello tiene tres niveles de valoración: Bequal, Bequal Plus y Bequal Premium.
- Se concede por 3 años, renovable anualmente.
- Existen criterios excluyentes.
- Promueve la mejora continua.





# FUNDACIÓN BEQUAL

## Productos:

bq Sello Bequal

bq Certificado LISMI

## Proceso certificación:

bq Consultoría /  
Preauditoría

bq Auditoría

bq Certificación



Fundación Seeliger y Conde

## PROPUESTA DE VALOR

- bg La oportunidad de incluir en el negocio a las personas con discapacidad, sean empleados, proveedores y/o clientes, **responsabilidad**.
- bg Reconocimiento y mejora de la **reputación** de la organización.
- bg Distinción frente a la competencia, favorece la lealtad de empleados y clientes.
- bg Mejora el rendimiento de la organización, **rentabilidad**.
- bg Permite identificar áreas de mejora, no solo en el ámbito de la discapacidad.
- bg Permite verificar el cumplimiento de la LISMI en materia de empleo, proporciona ventajas en la contratación pública y permite el acceso a un importante mercado potencial de clientes.



## BENEFICIOS CONTRATACIÓN PcD

### bg Contrato Indefinido y a tiempo completo:

#### bg Bonificaciones Seguridad Social:

- bg 4.500 € para PcD igual o superior al 33 %
- bg 5.100 € para PcD con especial riesgo de exclusión.
- bg Si además son mayores de 45 años se incrementa con 1.200 €/año y en 850 € en caso de mujeres (no compatibles).

#### bg Beneficios fiscales:








- bg Deducción de 6.000 € en la cuota íntegra del IS, por una sola vez.

#### bg Subvenciones:

- bg También en el caso de transformación en indefinido, 3.907 €
- bg Hasta 901,52 € por adaptación de puesto de trabajo.



## BENEFICIOS CONTRATACIÓN PcD

-  Contrato Temporal (de 12 meses a 3 años a tiempo completo):
  -  Bonificaciones Seguridad Social:
    -  3.500 € para PcD igual o superior al 33 %
    -  4.100 € para PcD con especial riesgo de exclusión.
    -  Si además son mayores de 45 años se incrementa con 600 €/año y en 600 € en caso de mujeres (aquí si es compatible).
    -  Bonificación del 100 % de las cuotas empresariales de la Seguridad Social por contrato de interinidad para sustituir bajas por incapacidad temporal de trabajadores con discapacidad.
  
-  En contratos a tiempo parcial la subvención/bonificación será proporcional a la jornada pactada.



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

- bg Los ODS son un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible.
- bg Conexión de los ODS con los indicadores Bequal (ejemplos):
  - bg Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico.
    - bg Meta N° 5: “Para 2030 lograr el pleno empleo pleno y productivo y garantizar un trabajo decente para todos los hombres y mujeres, incluidos los jóvenes y las **personas con discapacidad**, y la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.”
  - bg Objetivo 10: Reducción de las desigualdades.
    - bg Meta N° 2: “Para 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, **discapacidad**, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.



## ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE RSE

- bg La estrategia tiene por objetivo promocionar la RS entre las empresas, administraciones públicas y diferentes organizaciones públicas y privadas.
- bg Aspectos coincidentes con el modelo Bequal:
  - bg Medida nº 7: “Dar a conocer y divulgar el esfuerzo de las empresas comprometidas con la RSE” (reconocimiento de las empresas que llevan a cabo practicas inclusivas, entre otras, con las personas con discapacidad).
  - bg Medida nº 20: “Fomentar la elaboración de informes anuales que incorporen de forma transparente la información de aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno” (se debe incluir, entre otras, políticas de inclusión de la diversidad y la inclusión de colectivos en riesgo de exclusión social, como la discapacidad).



## Contratación pública

- bg El artículo 60.1.d) de la LCSP prohíbe contratar a las empresas que no cumplan con el 2%
- bg La D.T. 10ª aplaza su entrada en vigor a su desarrollo reglamentario.

The screenshot shows the top of a news article on the 'Expansion' website. The article title is 'Red.es usa el porcentaje de discapacitados en plantilla para desempatar un contrato entre Telefónica y Orange'. Below the title is a photograph of Victor Calvo-Sotelo, president of Red.es and secretary of State for Telecommunications. To the right of the photo is a 'ÚLTIMA HORA' section with three news items: 10:40 Guindos: 'El contrato único es una súper simplificación', 10:39 De Guindos si se cometen errores, 'la recuperación se arranca de cuajo', and 10:37 El mercado de Lloyd's espera continuar operando en Europa tras el Brexit. Below that is a 'NEWSLETTERS' section with a 'SUSCRIBETE' button and a description: 'Personaliza la información económica que quieres recibir por secciones.'



# Organizaciones Certificadas



## bequalPremium



## bequalPlus



## bequal





RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DISCAPACIDAD  
**EN PROCESO**



En proceso:





**MUCHAS GRACIAS**



Fundación Seeliger y Conde