

COMO EVITAR Y REDUCIR EL ABSENTISMO LABORAL

DURACION: 8 horas

FECHA: 08/04/19

HORARIO: 09:00-18:00

LUGAR: FEMETAL. C/ Marques de San Esteban 1, 7º. 33206 - Gijón

OBJETIVO:

Proporcionar a los participantes herramientas para diagnosticar el absentismo laboral y elaborar una estrategia eficaz para reducirlo y combatirlo, con el objetivo de mejorar la competitividad de la empresa.

CONTENIDOS:

- 1.- Tipos de absentismo.
- 2.- Análisis de las causas más comunes del absentismo laboral.
 - Bajas por IT
 - Bajas por ANL
 - Permisos.
- 3.- Medidas para la vigilancia, control y reducción del absentismo:
 - Incapacidades.
 - Gestión y reducción de períodos.
 - Relaciones con las Mutuas.
 - Revisiones médicas alternativas.
 - Protocolizar los permisos y medidas alternativas.
 - Otras medidas.
- 4.- Los métodos colectivos e individuales para evitar el absentismo:
 - Los MM.II.
 - Medidas correctoras en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.
 - Salario emocional.
 - La motivación.
 - La formación.
 - Otros métodos.
- 5.- Análisis de casos reales.

METODOLOGÍA:

Eminentemente práctica y participativa., focalizada en casos reales y contrastados de gestión del absentismo, para la prevención de su incremento y para mejorar la situación actual.

FORMADOR:

Josep Anton Mestre Oliver, Diplomado en Ciencias Empresariales y PDD INSEAD Management Delopement, HRMG ESADE, Máster HRSM; Business Teams Manager M.D.&T, con más de 30 años de experiencia en la Dirección de Recursos Humanos de empresas industriales